

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 99 — 260

[S - C - 99/35099]

22 SEPTEMBER 1998. — Besluit van de Vlaamse regering houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en bij de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1989, 5 mei 1993 en 16 juli 1993;

Gelet op het decreet van 19 december 1997 houdende algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 1998;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd bij de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 februari 1991 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en andere diensten van de ministeries, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 oktober 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 16 december 1997 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende de organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, inzonderheid op de artikelen XI 43 tot XI 63;

Gelet op het protocol nr. 5 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de gemeenschappelijke vergaderingen van de sectorcomités XVIII en X, het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, afdeling 1, onderafdeling "Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap" en het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, afdeling 2, onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap", van 22 juli 1998;

Gelet op het begrotingsakkoord gegeven op 26 mei 1998;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op, artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat dringend verdere maatregelen dienen te worden genomen om de hoge werkloosheid te bestrijden, om de arbeid te herverdelen en om werklozen weder tewerk te stellen;

Op voorstel van de Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid en van de Vlaamse minister bevoegd voor onderwijs en ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° volledige loopbaanonderbreking :

de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals bepaald in artikel 100 tot 101bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;

2° gedeeltelijke loopbaanonderbreking :

de vermindering van de arbeidsprestaties zoals bedoeld bij artikel 102 tot 103 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

3° opleiding :

— de beroepsopleiding zoals bepaald door het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding en georganiseerd door de in datzelfde besluit, Titel III, Hoofdstuk II vermelde centra;

— elke andere vorm van onderwijs en opleiding georganiseerd, gefinancierd, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse overheid en waarvan het programma ten minste 120 uren op jaarbasis omvat;

4° administratie :

de administratie Werkgelegenheid van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw.

Toepassingsgebied

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op :

- de personeelsleden van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;
 - de personeelsleden van de Vlaamse Openbare instellingen en de Vlaamse Wetenschappelijke instellingen;
 - de personeelsleden van het door de Vlaamse Gemeenschap georganiseerd en gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde PMS-centra, met inbegrip van de personeelsleden op dewelke het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap van toepassing is;
 - de personeelsleden van de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, de onderwijsinspectie, de pedagogische begeleidingsdiensten en de dienst voor onderwijsontwikkeling;
 - de personeelsleden van de gemeenten, de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, de autonome gemeentebedrijven, de autonome provinciale bedrijven, de provincies van het Vlaams Gewest, de intercommunales met maatschappelijke zetel in het Vlaams Gewest, met inbegrip van de personeelsleden van de v.z.w.'s door deze overheden opgericht, maar met uitsluiting van de personeelsleden van de provincies die onder de federale overheid ressorteren,
- op voorwaarde dat zij
- statutair of contractueel zijn en een standplaats hebben in het Vlaams Gewest of in Brussel;
 - niet onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Voorwaarden en modaliteiten

Art. 3. § 1. Binnen de perken van de daartoe bestemde kredieten kan aan het personeelslid, bedoeld in artikel 2, dat zijn loopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreekt zoals omschreven in artikel 1, een aanmoedigingspremie worden toegekend op voorwaarde dat het

- tijdens de periode van 6 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de aanvang van de loopbaanonderbreking ononderbroken tewerkgesteld was in eenzelfde arbeidsregeling en effectieve arbeidsprestaties heeft verricht;
- gedurende de loopbaanonderbreking zijn hiervoor uitgeoefende arbeidsprestaties vermindert met minstens een vijfde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking.

Voor de toepassing van het eerste lid worden

- voor de tijdelijke personeelsleden uit het onderwijs, de maanden juli en augustus beschouwd als maanden waarin zij in eenzelfde arbeidsregeling waren tewerkgesteld als deze waarin ze op 30 juni waren tewerkgesteld en zij worden geacht gedurende deze maanden de prestaties die ze uitoefenden op 30 juni, effectief te hebben verricht;
- de personeelsleden die tijdens de periode van 6 maanden voorafgaand aan de aanvang van de loopbaanonderbreking niet ononderbroken tewerkgesteld waren omwille van een verlof gelijkgesteld met dienstactiviteit, geacht tijdens dit verlof de prestaties verder te hebben verricht die ze uitoefenden op de vooravond van dit verlof;
- de personeelsleden die tijdens de periode van 6 maanden voorafgaand aan de aanvang van de loopbaanonderbreking genoten van een verlof- of afwezigheidsstelsel voor verminderde prestaties, geacht tijdens dit verlof of tijdens deze afwezigheid ook de prestaties te hebben verricht waarvoor zij een verlof of afwezigheid hadden.

§ 2. De aanmoedigingspremie kan tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum twee jaar toegekend worden. Voor het bepalen van de maximumduur van twee jaar wordt gerekend vanaf 1 januari 1995.

§ 3. De aanmoedigingspremie kan niet gecombineerd worden met een vervangende deeltijds of voltijdse tewerkstelling in hoofde van het personeelslid, met de uitoefening van een winstgevende activiteit of met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering.

In afwijking van het voorgaande lid is de aanmoedigingspremie die uitgekeerd wordt voor de loopbaanonderbreking opgenomen voor het starten van een activiteit als zelfstandige, gedurende één jaar combineerbaar met een winstgevende activiteit.

§ 4. De aanmoedigingspremie blijft behouden voor het overeenstemmende bedrag indien het personeelslid overstapt van een volledige loopbaanonderbreking naar een gedeeltelijke loopbaanonderbreking, of van een gedeeltelijke loopbaanonderbreking naar een andere gedeeltelijke loopbaanonderbreking of naar een volledige loopbaanonderbreking.

Bedrag

Art. 4. § 1. De aanmoedigingspremie bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

- 5 000 frank voor het personeelslid dat tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimaal 75 % bedraagt van de voltijdse arbeidsregeling, en dat volledige loopbaanonderbreking opneemt;
- 3 000 frank voor het personeelslid dat tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimaal 50 % bedraagt van de voltijdse arbeidsregeling, en dat volledige loopbaanonderbreking opneemt;
- 3 000 frank voor het personeelslid dat een gedeeltelijke loopbaanonderbreking opneemt en de arbeidsprestaties vermindert met de helft of een derde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking;
- 2 000 frank voor het personeelslid dat een gedeeltelijke loopbaanonderbreking opneemt en de arbeidsprestaties vermindert met een vierde of een vijfde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking.

§ 2. De voormelde bedragen worden verdubbeld voor de periode dat het personeelslid tijdens de loopbaanonderbreking, waarvoor een premie wordt toegekend, een opleiding zoals bepaald in artikel 1, 3°, volgt. De periode van verdubbeling van de aanmoedigingspremie blijft beperkt tot de duur van de opleiding, met een minimum uitkering voor één kwartaal.

Procedure

Art. 5. De aanvraag tot het bekomen van de aanmoedigingspremie wordt door het personeelslid ingediend bij de administratie.

De aanvraag bestaat uit :

- het ingevulde aanvraagformulier, als model bij dit besluit gevoegd;
- een kopie van de onderbrekingsuitkeringskaart waarop de ingangsdatum en de duur van de onderbrekingsperiode vermeld is;
- het bewijs van vervanging voor het personeelslid dat een gedeeltelijke loopbaanonderbreking opneemt en de arbeidsprestaties vermindert met een vierde of een vijfde van het normaal aantal uren van een voltijdse betrekking;
- ingeval het personeelslid een opleiding volgt, een attest van de onderwijs- of opleidingsinstelling waaruit de inschrijving voor, de aanvangsdatum, de duur en het aantal lessen van de opleiding blijken.

Art. 6. § 1. Om geldig te zijn dient de aanvraag tot het bekomen van de aanmoedigingspremie ingediend te worden binnen 6 maanden na aanvang van de loopbaanonderbreking.

§ 2. Na beslissing en betalingsopdracht door de administratie wordt de premie per kwartaal aan het rechthebbende personeelslid uitgekeerd, in de loop van het daaropvolgende kwartaal.

Controle en sancties

Art. 7. § 1. Vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het personeelslid niet meer voldoet aan de voorwaarden waaronder de aanmoedigingspremie werd toegekend, vervalt het recht op de aanmoedigingspremie.

§ 2. Onrechtmatig verkregen aanmoedigingspremies kunnen teruggevorderd worden.

§ 3. De controle op de naleving van de voorwaarden wordt uitgeoefend door de inspectie van de administratie.

Evaluatie

Art. 8. § 1. De opvolgingscommissie, opgericht krachtens artikel 13 van het besluit van de Vlaamse regering van 26 mei 1998 houdende de aanmoediging in het Vlaamse Gewest van de wedertewerking van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of van de daarmee gelijkgestelde personen door middel van herverdeling van de arbeid, zal de maatregelen van dit besluit zesmaandelijks evalueren en mogelijke bijstellingen en uitbreidingen ervan onderzoeken.

§ 2. De administratie maakt via haar vertegenwoordiger de nodige relevante informatie omtrent het stelsel van de aanmoedigingspremies over aan elk betrokken subregionaal tewerkstellingscomité.

Overgangsbepalingen

Art. 9. § 1. De beslissingen genomen ter uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 1995 houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid, zoals gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse regering van 21 januari 1997 en 31 maart 1998, blijven van kracht voor de toegestane periodes.

§ 2. Voor de aanvragen van de aanmoedigingspremie die betrekking hebben op een loopbaanonderbreking die ingegaan is op 1 april 1998 of op een latere datum, maar voorafgaand aan de datum waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, begint de indieningstermijn van 6 maanden te lopen vanaf de datum waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Slotbepalingen

Art. 10. Het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 1995 houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid, zoals gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse regering van 21 januari 1997 en 31 maart 1998, wordt opgeheven.

Art. 11. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 1998.

Art. 12. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 22 september 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerking,

Th. KELCHTERMANS

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

E. BALDEWIJNS

TRADUCTION
MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 99 — 260

[S - C - 99/35099]

22 SEPTEMBRE 1998. — Arrêté du Gouvernement flamand instaurant une prime d'encouragement à l'interruption de carrière pour les personnels du secteur public flamand et de l'enseignement néerlandophone, dans le cadre des mesures visant à redistribuer le travail

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi du 8 août 1988 et par les lois spéciaux des 12 janvier 1989, 16 janvier 1989, 5 mai 1993 et 16 juillet 1993;

Vu le décret du 19 décembre 1997 contenant le budget général des dépenses de la Communauté flamande pour l'année budgétaire 1998;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant des dispositions sociales, modifiée par la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses;

Vu l'arrêté royal du 28 février 1991 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et autres services des ministères, modifié par l'arrêté royal du 14 octobre 1994;

Vu l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 décembre 1997 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle des membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, notamment les articles XI 43 à XI 63;

Vu le protocole n° 5 du 22 juillet 1998 portant les conclusions des négociations en réunion commune des comités de secteur XVIII et X, de la sous-section "Région flamande et Communauté flamande" de la section 1^{re} du comité des services publics provinciaux et locaux et de la sous-section "Communauté flamande" de la section 2 du comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu l'accord budgétaire donné le 26 mai 1998;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu de prendre d'urgence d'ultérieures mesures pour combattre le chômage, redistribuer le travail et remettre au travail les chômeurs;

Sur la proposition du Ministre flamand compétent pour la politique de l'emploi et du ministre flamand compétent pour l'enseignement et la fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Définitions

Article 1^{er}. Au sens du présent arrêté, on entend par :

1° interruption complète de la carrière :

l'interruption de la carrière professionnelle visée aux articles 100 à 101*bis* de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, telle que modifiée;

2° interruption de la carrière à temps partiel :

la réduction des prestations de travail telle que visée aux articles 102 à 103 de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales;

3° formation :

— la formation professionnelle visée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle et organisée par les centres mentionnés au Titre III, Chapitre II du même arrêté;

— toute autre forme d'enseignement ou de formation organisée, subventionnée ou agréée par le Gouvernement flamand, dont le programme couvre au moins 120 heures sur une base annuelle;

4° administration :

l'Administration de l'Emploi du Département de l'Economie, de l'Emploi, des Affaires intérieures et de l'Agriculture.

Champs d'application

Art. 2. Le présent arrêté est applicable :

— aux personnels du Ministère de la Communauté flamande;

— aux personnels des organismes publics flamands et des établissements scientifiques flamands;

— aux personnels de l'enseignement organisé et subventionné par la Communauté flamande, et des centres PMS subventionnés, y compris les personnels auxquels s'applique le décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande;

— aux personnels des universités en Communauté flamande, de l'inspection de l'enseignement, des services d'encadrement pédagogique et du service pour le développement de l'enseignement;

— aux personnels des communes, des Centres publics d'Aide sociale, des entreprises communales autonomes, des entreprises provinciales autonomes, des provinces de la Région flamande, des intercommunales ayant leur siège social en Région flamande, y compris les personnels des a.s.b.l. créées par ces instances, à l'exclusion toutefois des personnels des provinces ressortissant aux autorités fédérales,

à condition

— qu'ils soient engagés sur une base statutaire ou contractuelle et aient leur résidence administrative en Région flamande ou à Bruxelles;

— qu'ils ne soient pas assujettis à la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux comités paritaires.

Conditions et modalités

Art. 3. § 1^{er}. Dans les limites des crédits prévus à cet effet, le membre du personnel visé à l'article 2 peut bénéficier d'une prime d'encouragement s'il prend une interruption complète ou partielle de la carrière telle que définie à l'article 1^{er}, à condition que

— pendant une période de 6 mois précédant l'interruption de carrière, il ait été occupé sans interruption sous un même régime de travail et qu'il ait effectivement fourni des prestations de travail;

— pendant l'interruption de carrière, il réduise les prestations de travail effectuées jusqu'alors d'au moins un cinquième du nombre normal des heures de travail d'un emploi à temps plein.

Pour l'application du premier alinéa,

— pour ce qui est des personnels temporaires de l'enseignement, les mois de juillet et d'août sont considérés comme des mois pendant lesquels il étaient occupés sous le régime de travail applicable au 30 juin et lesdits personnels sont censés avoir effectivement fourni pendant ces mois les prestations de travail qu'ils effectuaient le 30 juin;

— les personnels qui, pendant une période de 6 mois précédant l'interruption de carrière, n'étaient pas occupés de manière ininterrompue à cause d'un congé assimilé à une activité de service, sont censés avoir continué à effectuer, pendant ce congé, les prestations qu'ils effectuaient à la veille dudit congé;

— les personnels qui, pendant une période de 6 mois précédant l'interruption de carrière, bénéficiaient d'un régime de congé ou d'absence pour prestations réduites, sont censés avoir également effectué, pendant ce congé ou cette absence, les prestations pour lesquelles ils bénéficiaient d'un congé ou d'une absence.

§ 2. Au cours de la carrière professionnelle, la prime d'encouragement peut être accordée pendant deux ans au maximum. La durée maximum de deux ans est calculée à partir du 1^{er} janvier 1995.

§ 3. La prime d'encouragement ne peut être cumulée avec une occupation substitutive à temps partiel ou à temps plein dans le chef du travailleur, avec l'exercice d'une activité lucrative ou avec une allocation octroyée dans le cadre de la réglementation sur le chômage. Par dérogation à l'alinéa précédent, la prime d'encouragement versée pour l'interruption de la carrière prise pour commencer une activité en tant que travailleur indépendant, peut être cumulée pendant un an avec une activité lucrative.

§ 4. La prime d'encouragement reste acquise pour le montant correspondant, si le membre du personnel passe d'une interruption de carrière complète à une interruption de carrière partielle, ou d'une interruption partielle à une autre interruption partielle ou à une interruption complète de la carrière.

Montant

Art. 4. § 1^{er}. La prime d'encouragement brute s'élève par mois civil :

— à 5 000 FB pour le travailleur occupé sous un régime qui correspond au moins à 75 % d'un emploi à temps plein et qui prend une interruption de carrière complète;

— à 3 000 FB pour le travailleur occupé sous un régime qui correspond au moins à 50 % d'un emploi à temps plein et qui prend une interruption de carrière complète;

— à 3 000 FB pour le travailleur qui prend une interruption de carrière à temps partiel et qui réduit les prestations de travail de la moitié ou d'un tiers du nombre normal des heures de travail d'un emploi à temps plein;

— à 2 000 FB pour le travailleur qui prend une interruption de carrière à temps partiel et qui réduit les prestations de travail d'un quart ou d'un cinquième du nombre normal des heures de travail d'un emploi à temps plein.

Les montants précités sont doublés pour la période pendant laquelle le membre du personnel suit une formation telle que définie à l'article 1^{er}, 3°, au cours de l'interruption de carrière pour laquelle est accordée une prime. Cette période de doublement de la prime d'encouragement reste limitée à la durée de la formation, avec une allocation minimum pour un trimestre.

Procédure

Art. 5. La demande d'octroi d'une prime d'encouragement est adressée à l'administration par le membre du personnel.

La demande comprend :

— le formulaire de demande tel que joint en annexe, dûment rempli;

— une copie de la carte d'allocation d'interruption qui mentionne la date où l'interruption prend cours et la durée de celle-ci;

— l'attestation de remplacement pour le membre du personnel qui prend une interruption de carrière à temps partiel et qui réduit les prestations de travail d'un quart ou d'un cinquième du nombre normal des heures de travail d'un emploi à temps plein;

— au cas où le membre du personnel suit une formation, une attestation de l'établissement d'enseignement ou de formation certifiant l'inscription à la formation, la date où elle prend cours, sa durée et le nombre d'heures de cours.

Art. 6. § 1^{er}. Afin d'être valable, la demande visant à obtenir une prime d'encouragement doit être introduite dans les 6 mois du début de l'interruption de carrière.

§ 2. Après décision et ordonnancement par l'administration, la prime se rapportant au trimestre écoulé est payée au membre du personnel ayant droit dans le courant du trimestre suivant.

Contrôle et sanctions

Art. 7. § 1^{er}. A partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le membre du personnel ne répond plus aux conditions de la demande de la prime d'encouragement, il perd le droit à cette prime.

§ 2. Les primes d'encouragement indûment obtenues peuvent être récupérées.

§ 3. L'inspection de l'administration veille au respect des conditions.

Evaluation

Art. 8. § 1^{er}. Tous les six mois, la commission d'évaluation créée en vertu de l'article 13 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 mai 1998 encourageant en Région flamande la remise au travail de chômeurs complets indemnisés ou de personnes y assimilées à l'aide de la redistribution du travail, évaluera les mesures du présent arrêté et en examinera les possibilités d'adaptation et d'élargissement.

§ 2. Par le biais de son représentant, l'administration adresse à chaque S.R.T. (comité subrégional de l'emploi) intéressé toute information pertinente requise sur le régime des primes d'encouragement.

Dispositions transitoires

Art. 9. § 1^{er}. Les dispositions prises en exécution de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 1995 instaurant une prime d'encouragement à l'interruption de carrière pour les membres du personnel du secteur public flamand et de l'enseignement néerlandophone, dans le cadre des mesures visant à redistribuer le travail, tel que modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 21 janvier 1997 et 31 mars 1998, restent en vigueur pour les périodes autorisées.

§ 2. Pour les demandes d'octroi d'une prime d'encouragement ayant trait à une interruption de carrière ayant pris cours le 1^{er} avril 1998 ou à une date ultérieure, mais avant la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge*, le délai d'introduction de 6 mois prend cours à la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Dispositions finales

Art. 10. L'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 1995 instaurant une prime d'encouragement à l'interruption de carrière pour les membres du personnel du secteur public flamand et de l'enseignement néerlandophone, dans le cadre des mesures visant à redistribuer le travail, tel que modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 21 janvier 1997 et 31 mars 1998, est abrogé.

Art. 11. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} avril 1998.

Art. 12. Le Ministre flamand qui a la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 22 septembre 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi,
Th. KELCHTERMANS

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
E. BALDEWIJNS



N. 99 — 261

[C - 99/35100]

10 NOVEMBER 1998. — Besluit van de Vlaamse regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juli 1991 tot uitvoering van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten, inzonderheid op artikel 44;

Gelet op het besluit van 17 juli 1991 tot uitvoering van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten, inzonderheid op artikel 18;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën gegeven op 9 april 1998;

Gelet op het protocol nr. 296 van 19 mei 1998 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap" van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nr. 75 van 19 mei 1998 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in het overkoepelend onderhandelingscomité bedoeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op 7 juli 1998, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 17 september 1998, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;