

F. 99 — 81

[C - 98/10101]

**23 DECEMBRE 1998. — Arrêté ministériel
relatif au recrutement des officiers et agents judiciaires
près les parquets**

Le Ministre de la Justice,

Vu la loi du 7 avril 1919 instituant des officiers et agents judiciaires près les parquets, modifiée par les lois des 21 août 1948, 27 mars 1969, 2 décembre 1982 et 18 juillet 1991, par l'arrêté royal du 5 août 1991 et par la loi du 5 août 1992;

Vu l'arrêté royal du 23 décembre 1998 relatif au recrutement et au stage des officiers et agents judiciaires près les parquets;

Vu l'avis du conseil de concertation de la police judiciaire, donné le 18 décembre 1998;

Vu le protocole n° 189 du 22 décembre 1998 du Comité de secteur III-Justice;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois des 9 août 1980, 16 juin 1989 et 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que la réserve de recrutement au grade d'inspecteur de laboratoire est épuisée et que celle au grade d'inspecteur judiciaire est insuffisante pour les emplois qui se libèrent en 1999; qu'il est par conséquent urgent, afin de pouvoir recruter en 1999, d'organiser sans délai les épreuves de sélection nécessaires pour le recrutement des agents judiciaires;

Considérant que, afin de pouvoir mettre en oeuvre les épreuves de sélection pour ces recrutements, il est urgent de fixer les règles relatives au recrutement et au stage des officiers et agents judiciaires près les parquets,

Arrête :

TITRE Ier. — Du recrutement d'agents judiciaires

CHAPITRE Ier. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Chaque fois que les besoins en recrutement le requièrent, des tests psychotechniques et un concours de recrutement concernant le recrutement d'agents judiciaires sont organisés, dans cet ordre.

Ils sont annoncés par un avis publié au *Moniteur belge* deux mois au moins avant l'ouverture de la session.

Cet avis mentionne entre autres le grade pour lequel les épreuves sont organisées, le barème lié au grade, les conditions de recrutement et de participation et la date à laquelle elles doivent être remplies, les modalités d'inscription et la date de limite d'inscription.

Art. 2. Pendant le délai d'inscription les candidats sont tenus d'adresser leur demande de participation par lettre recommandée à la poste au Ministère de la Justice - Direction générale de l'Organisation Judiciaire - Service du personnel police judiciaire, boulevard de Waterloo 115, 1000 Bruxelles, accompagnée des pièces suivantes :

- 1° un extrait d'acte de naissance;
- 2° un certificat de nationalité;
- 3° un certificat de bonnes conduite, vie et mœurs établi depuis moins de six mois.

Art. 3. Les candidats admis à participer aux épreuves de sélection en sont invités, au moins sept jours d'avance.

Art. 4. Les lauréats des tests psychotechniques et du concours de recrutement constituent une réserve de recrutement.

CHAPITRE II. — *Des tests psychotechniques*

Art. 5. Les tests psychotechniques pour le recrutement d'agents judiciaires consistent en une épreuve standardisée, quotée sur 20 points, qui est organisée par le Secrétariat permanent de Recrutement.

Des aptitudes, requises pour la fonction, sont évaluées au moyen d'une batterie de tests.

Peuvent participer, ceux qui :

- 1° satisfont aux conditions générales, figurant à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, 2° et 4° de l'arrêté royal du 23 décembre 1998 relatif au recrutement et au stage des officiers et agents judiciaires près les parquets;

N. 99 — 81

[C - 98/10101]

**23 DECEMBER 1998. — Ministerieel besluit
betreffende de werving van gerechtelijke officieren en agenten
bij de parketten**

De Minister van Justitie,

Gelet op de wet van 7 april 1919 tot instelling van rechterlijke officieren en agenten bij de parketten, gewijzigd bij de wetten van 21 augustus 1948, 27 maart 1969, 2 december 1982, 18 juli 1991, bij het koninklijk besluit van 5 augustus 1991 en bij de wet van 5 augustus 1992;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 december 1998 betreffende de werving en de stage van gerechtelijke officieren en agenten bij de parketten;

Gelet op het advies van de raad van overleg van de gerechtelijke politie, gegeven op 18 december 1998;

Gelet op het protocol nr 189 van 22 december 1998 van Sectorcomité III-Justitie;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de reserve voor de werving in de graad van laboratoriuminspecteur is uitgeput en deze voor de werving in de graad van gerechtelijk inspecteur onvoldoende is voor de in 1999 vrijkomende betrekkingen; dat het bijgevolg dringend noodzakelijk is, ten einde in 1999 te kunnen werven, de nodige selectieproeven voor de werving van gerechtelijke agenten zonder uitstel te organiseren;

Overwegende dat het, ten einde de selectieproeven voor deze wervingen te kunnen opstarten, dringend noodzakelijk is de regels betreffende de werving en de stage van de gerechtelijke officieren en agenten bij de parketten vast te stellen,

Besluit :

TITEL I. — Werving van gerechtelijke agenten

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Telkens wanneer de wervingsbehoeften dit vereisen, worden met betrekking tot de werving van gerechtelijke agenten, in deze volgorde, psychotechnische tests en een vergelijkend wervings-examen georganiseerd.

Zij worden aangekondigd door middel van een bericht, dat ten minste twee maanden voor de opening van de zitting in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Dit bericht vermeldt onder meer de graad waarvoor de proeven georganiseerd worden, de wedde verbonden aan de graad, de wervingsvereisten en deelnemingsvoorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten zijn, de nadere regels van inschrijving en de uiterste inschrijvingsdatum.

Art. 2. De gegadigden moeten tijdens de inschrijvingstermijn hun aanvraag tot deelneming per ter post aangetekende brief toezenden aan het Ministerie van Justitie - Directoraat-generaal Rechterlijke Organisatie - Dienst Personeelszaken gerechtelijke politie, Waterloolaan 115, 1000 Brussel, onder bijvoeging van de volgende stukken :

- 1° een uittreksel uit de geboorteakte;
- 2° een nationaliteitsbewijs;
- 3° een getuigschrift van goed zedelijk gedrag, minder dan zes maanden oud.

Art. 3. De tot de selectieproeven toegelaten gegadigden worden hiertoe minstens zeven dagen vooraf uitgenodigd.

Art. 4. De geslaagden voor de psychotechnische tests en het vergelijkend wervingsexamen vormen een wervingsreserve.

HOOFDSTUK II. — *Psychotechnische tests*

Art. 5. De psychotechnische tests voor de werving van gerechtelijke agenten zijn een computergestuurde proef, gequoteerd op 20 punten, die wordt georganiseerd door het Vast Wervingssecretariaat.

Met een testbatterij worden geschiktheden, die vereist zijn voor de functie, geëvalueerd.

Worden tot deelname toegelaten, zij die :

- 1° voldoen aan de algemene vereisten, opgenomen in artikel 1, eerste lid, 1°, 2° en 4°, van het koninklijk besluit van 23 december 1998 betreffende de werving en de stage van gerechtelijke officieren en agenten bij de parketten;

2° participent pour la première ou au plus pour la seconde fois.

Art. 6. Pour réussir le candidat doit obtenir, sous peine d'exclusion, au moins 12 points sur 20.

Un conseiller en sélection du Secrétariat permanent de Recrutement apprécie les tests.

Le résultat est communiqué au candidat par le Secrétariat permanent de Recrutement.

Art. 7. La réserve des lauréats des tests psychotechniques a une validité illimitée, sauf si le ministre de la Justice décide de redessiner le profil recherché.

Dans ce cas, il en est fait expressément mention dans l'avis visé à l'article 1^{er}, alinéa 2.

CHAPITRE III. — *Du concours de recrutement*

Section 1^{re}. — L'examen écrit

Sous-section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. 8. La partie écrite de l'examen du concours pour le recrutement d'agents judiciaires est organisé par le commissariat général de la police judiciaire près les parquets en collaboration avec le ministère de la Justice.

L'examen écrit consiste en la discussion d'un cas pratique, quotée sur 100 points.

Ce concours doit permettre de tester l'esprit d'observation, la maturité, les facultés de compréhension et de raisonnement ainsi que l'aptitude à la communication écrite du candidat.

Peuvent participer, ceux qui :

1° satisfont aux conditions générales, figurant à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, 2° et 4° de l'arrêté royal du 23 décembre 1998 relatif au recrutement et au stage des officiers et agents judiciaires près les parquets;

2° sont lauréats des tests psychotechniques, requis pour le recrutement d'agents judiciaires.

Art. 9. Pour réussir l'examen écrit le candidat doit obtenir, sous peine d'exclusion, au moins 60 points sur 100.

Art. 10. Nul ne peut être dispensé de l'examen écrit.

Sous-section 2. — Du jury de l'examen écrit

Art. 11. Le jury de l'examen écrit supervise l'organisation du concours.

Le jury est présidé par un magistrat d'un parquet près une cour d'appel qui a justifié de la connaissance du français et du néerlandais. Il comprend une section néerlandophone, une section francophone et une section germanophone.

Outre le président, chaque section est composée de :

1° un magistrat d'un parquet du procureur du Roi;

2° deux officiers judiciaires revêtus d'un des grades figurant aux articles 38, 3° à 5°, 79, 1° et 2° et 87, §3, 1° et 2° de l'arrêté royal du 19 décembre 1997 portant le statut administratif et pécuniaire des membres du personnel de la police judiciaire près les parquets;

3° un secrétaire avec voix consultative.

Le président, les membres et le secrétaire ont chacun un suppléant.

Le ministre de la Justice désigne le président, les membres, le secrétaire et leurs suppléants.

Dans la section germanophone du jury, au moins deux des membres visés à l'alinéa 3, 1° et 2° doivent avoir justifié de la connaissance de l'allemand.

Art. 12. Le jury désigne deux de ses membres, qui corrigent le concours.

Il approuve les critères de cotation du concours, vérifie les résultats du concours et en délibère.

Le jury délibère à la majorité des voix.

En cas de parité, la voix du président est prépondérante.

2° voor de eerste of hoogstens voor de tweede maal deelnemen.

Art. 6. Om te slagen dient de gegadigde, op straffe van uitsluiting, ten minste 12 punten op de 20 te behalen.

Een selectieadviseur van het Vast Wervingssecretariaat beoordeelt de tests.

Aan de gegadigde wordt de uitslag door het Vast Wervingssecretariaat medegedeeld.

Art. 7. De reserve van geslaagden voor de psychotechnische tests blijft onbeperkt geldig, tenzij de minister van Justitie overgaat tot hertekening van het gezochte profiel.

In dit geval wordt dat uitdrukkelijk opgenomen in het in artikel 1, tweede lid, bedoelde bericht.

HOOFDSTUK III. — *Vergelijkend wervingsexamen*

Afdeling 1. — Schriftelijk examen

Onderafdeling 1. - Algemene bepalingen

Art. 8. Het schriftelijk examengedeelte van het vergelijkend examen voor de werving van gerechtelijke agenten wordt georganiseerd door het commissariaat-generaal van de gerechtelijke politie bij de parketten in samenwerking met het ministerie van Justitie.

Het schriftelijk examen bestaat uit de bespreking van een praktijkgeval, gequoteerd op 100 punten.

Dit examen moet het mogelijk maken de opmerkingsgeest, de maturiteit, het begrips- en redeneringsvermogen en de rapporteervaardigheid van de gegadigde na te gaan.

Worden tot deelname toegelaten, zij die :

1° voldoen aan de algemene vereisten, opgenomen in artikel 1, eerste lid, 1°, 2° en 4° van het koninklijk besluit van 23 december 1998 betreffende de werving en de stage van gerechtelijke officieren en agenten bij de parketten;

2° geslaagd zijn voor de psychotechnische tests, vereist voor de werving van gerechtelijke agenten.

Art. 9. Om te slagen voor het schriftelijk examen dient de gegadigde, op straffe van uitsluiting, ten minste 60 punten op de 100 te behalen.

Art. 10. Niemand kan van het schriftelijk examen worden vrijgesteld.

Onderafdeling 2. — Examencommissie van het schriftelijk examen

Art. 11. De examencommissie van het schriftelijk examen houdt toezicht op de organisatie van het examen.

De examencommissie wordt voorgezeten door een magistraat van een parket bij een hof van beroep die blijk heeft gegeven van de kennis van het Nederlands en het Frans. Ze bestaat uit een Nederlandstalige, Franstalige en Duitstalige afdeling.

Iedere afdeling bestaat, naast de voorzitter, uit :

1° een magistraat van een parket van de procureur des Konings;

2° twee gerechtelijke officieren, bekleed met één van de graden vermeld in de artikelen 38, 3° tot 5°, 79, 1° en 2° en 87, § 3, 1° en 2°, van het koninklijk besluit van 19 december 1997 houdende de administratieve rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de gerechtelijke politie bij de parketten;

3° een secretaris met raadgevende stem.

De voorzitter, de leden en de secretaris hebben elk een plaatsvervanger.

De minister van Justitie duidt de voorzitter, de leden, de secretaris en hun plaatsvervangers aan.

In de Duitstalige afdeling van de examencommissie moeten ten minste twee van de leden bedoeld in het derde lid, 1° en 2°, blijk hebben gegeven van de kennis van het Duits.

Art. 12. De examencommissie duidt twee van haar leden aan, die het examen verbeteren.

Zij keurt de criteria voor de beoordeling van het examen goed, kijkt de resultaten van het examen na en beraadslaagt erover.

De examencommissie beraadslaagt bij meerderheid van stemmen.

In geval van staking van stemmen, is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

Le jury détermine ses autres règles de fonctionnement.

Section 2. — De l'examen d'aptitude psychologique

Sous-section 1re. — Dispositions générales

Art. 13. L'examen d'aptitude psychologique relatif au recrutement d'agents judiciaires est organisé par le Secrétariat permanent de Recrutement.

L'examen d'aptitude psychologique est une épreuve orale, quotée sur 20 points, consistant en un interview permettant d'évaluer les traits de personnalité requis pour la fonction, l'aptitude à la communication orale, la motivation professionnelle et la culture générale du candidat.

Peuvent participer, ceux qui sont lauréats des tests psychotechniques et de l'examen écrit.

Art. 14. Pour réussir l'examen d'aptitude psychologique le candidat doit obtenir un minimum de 12 points sur 20.

Le résultat est communiqué au candidat par le Secrétariat permanent de Recrutement.

Sous-section 2

Du jury de l'examen d'aptitude psychologique

Art. 15. Le jury se compose :

1° d'un conseiller en sélection du Secrétariat permanent de Recrutement;

2° d'un magistrat d'un parquet du procureur du Roi;

3° de deux officiers judiciaires revêtus d'un des grades figurant aux articles 38, 3° à 5°, 79, 1° et 2° et 87, § 3, 1° et 2°, de l'arrêté royal du 19 décembre 1997 portant le statut administratif et pécuniaire des membres du personnel de la police judiciaire près les parquets.

Dans le jury germanophone, au moins deux des membres visés à l'alinéa 3, 2° et 3° doivent avoir justifié de la connaissance de l'allemand.

Art. 16. En ce qui concerne le fonctionnement du jury, la réglementation valable pour le Secrétariat permanent de Recrutement est applicable.

TITRE II. — Du recrutement d'officiers judiciaires

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Art. 17. Chaque fois que les besoins en recrutement le requièrent, des tests psychotechniques et un concours de recrutement concernant le recrutement d'officiers judiciaires sont organisés, dans cet ordre.

Art. 18. Les articles 1^{er}, alinéa 2 et 3, 2 et 3 sont applicables au recrutement des officiers judiciaires.

Art. 19. Les lauréats des tests psychotechniques et du concours de recrutement constituent une réserve de recrutement.

CHAPITRE II. — Des tests psychotechniques

Art. 20. Les tests psychotechniques pour le recrutement d'officiers judiciaires consistent en une épreuve standardisée, quotée sur 20 points, qui est organisée par le Secrétariat permanent de Recrutement.

Des aptitudes, requises pour la fonction, sont évaluées au moyen d'une batterie de tests.

Peuvent participer, ceux qui :

1° satisfont aux conditions générales, figurant à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, 2° et 4° de l'arrêté royal du 23 décembre 1998 relatif au recrutement et au stage des officiers et agents judiciaires près les parquets;

2° participent pour la première ou au plus pour la seconde fois.

Art. 21. Pour réussir le candidat doit obtenir, sous peine d'exclusion, au moins 12 points sur 20.

Un conseiller en sélection du Secrétariat permanent de Recrutement apprécie les tests.

Le résultat est communiqué au candidat par le Secrétariat permanent de Recrutement.

Art. 22. La réserve des lauréats aux tests psychotechniques a une validité illimitée, sauf si le ministre de la Justice décide de redessiner le profil recherché.

Dans ce cas, il en est fait expressément mention dans l'avis visé à l'article 1^{er}, alinéa 2.

De examencommissie bepaalt de andere regels voor haar werking.

Afdeling 2. — Psychologisch geschiktheidsonderzoek

Onderafdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 13. Het psychologisch geschiktheidsonderzoek voor de werking van gerechtelijke agenten wordt georganiseerd door het Vast Wervingssecretariaat.

Het psychologisch geschiktheidsonderzoek is een mondelinge proef, gequoteerd op 20 punten, bestaande uit een interview dat moet toelaten de persoonlijkheidskenmerken vereist voor de functie, de geschiktheid voor mondelinge communicatie, de motivatie voor het beroep en de algemene cultuur van de gegadigde te evalueren.

Worden tot deelname toegelaten, zij die geslaagd zijn voor de psychotechnische tests en het schriftelijk examen.

Art. 14. Om te slagen voor het psychologisch geschiktheidsonderzoek dient de gegadigde ten minste 12 punten op de 20 te behalen.

Aan de gegadigde wordt de uitslag door het Vast Wervingssecretariaat medegedeeld.

Onderafdeling 2

Examencommissie van het psychologisch geschiktheidsonderzoek

Art. 15. De examencommissie bestaat uit :

1° een selectieadviseur van het Vast Wervingssecretariaat;

2° een magistraat van het parket van de procureur des Konings;

3° twee gerechtelijke officieren, bekleed met één van de graden vermeld in de artikelen 38, 3° tot 5°, 79, 1° en 2° en 87, § 3, 1° en 2° van het koninklijk besluit van 19 december 1997 houdende de administratieve rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de gerechtelijke politie bij de parketten.

In de Duitstalige examencommissie moeten ten minste twee van de leden bedoeld in het derde lid, 2° en 3° blijk hebben gegeven van de kennis van het Duits.

Art. 16. Inzake de werking van de examencommissie is de reglementering die geldt voor het Vast Wervingssecretariaat van toepassing.

TITEL II. — Werving van gerechtelijke officieren

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Art. 17. Telkens wanneer de wervingsbehoeften dit vereisen worden met betrekking tot de werving van gerechtelijke officieren, in deze volgorde, psychotechnische tests en een vergelijkend wervingsexamen georganiseerd.

Art. 18. De artikelen 1, tweede en derde lid, 2 en 3 zijn van toepassing op de werving van gerechtelijke officieren.

Art. 19. De geslaagden voor de psychotechnische tests en het vergelijkend wervingsexamen vormen een wervingsreserve.

HOOFDSTUK II. — Psychotechnische tests

Art. 20. De psychotechnische tests voor de werving van gerechtelijke officieren zijn een computergestuurde proef, gequoteerd op 20 punten, die wordt georganiseerd door het Vast Wervingssecretariaat.

Met een testbatterij worden geschiktheden, vereist voor de functie, geëvalueerd.

Worden tot deelname toegelaten, zij die :

1° voldoen aan de algemene vereisten, opgenomen in artikel 1, eerste lid, 1°, 2° en 4°, van het koninklijk besluit van 23 december 1998 betreffende de werving en de stage van gerechtelijke officieren en agenten bij de parketten;

2° voor de eerste of hoogstens voor de tweede maal deelnemen.

Art. 21. Om te slagen dient de gegadigde, op straffe van uitsluiting, ten minste 12 punten op de 20 te behalen.

Een selectieadviseur van het Vast Wervingssecretariaat beoordeelt de tests.

Aan de gegadigde wordt de uitslag door het Vast Wervingssecretariaat medegedeeld.

Art. 22. De reserve van geslaagden voor de psychotechnische tests blijft onbepaald geldig, tenzij de minister van Justitie overgaat tot hertekening van het gezochte profiel.

In dit geval wordt dat uitdrukkelijk opgenomen in het in artikel 1, tweede lid, bedoelde bericht.

CHAPITRE III. — *Du concours de recrutement**Section 1re. — De l'examen écrit**Sous-section 1re. — Dispositions générales*

Art. 23. La partie écrite de l'examen du concours pour le recrutement d'officiers judiciaires est organisé par le commissariat général de la police judiciaire près les parquets en collaboration avec le ministère de la Justice.

L'examen écrit est un examen en concordance avec la fonction de commissaire judiciaire, de commissaire de laboratoire ou de commissaire du service des télécommunications, devant permettre une évaluation des compétences du candidat sur le plan de l'analyse d'un problème, de la prise de décisions, du commandement, de la communication et de l'organisation.

Peuvent participer, ceux qui :

1° satisfont aux conditions générales, figurant à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, 2° et 4° de l'arrêté royal du 23 décembre 1998 relatif au recrutement et au stage des officiers et agents judiciaires près les parquets;

2° sont lauréats des tests psychotechniques.

Art. 24. Pour réussir l'examen écrit le candidat doit obtenir, sous peine d'exclusion, au moins 60 points sur 100.

Sous-section 2. — Du jury de l'examen écrit

Art. 25. Le jury de l'examen écrit supervise l'organisation du concours.

Le jury est présidé par un magistrat d'un parquet près une cour d'appel qui a justifié de la connaissance du français et du néerlandais. Il comprend une section néerlandophone, une section francophone et une section germanophone.

Outre le président, chaque section est composée de :

1° un magistrat d'un parquet du procureur du Roi;

2° deux officiers judiciaires revêtus d'un des grades figurant aux articles 38, 3° à 5° et 79, 1° et 2° de l'arrêté royal du 19 décembre 1997 portant le statut administratif et pécuniaire des membres du personnel de la police judiciaire près les parquets;

3° un secrétaire avec voix consultative.

Le président, les membres et le secrétaire ont chacun un suppléant.

Le ministre de la Justice désigne le président, les membres, le secrétaire et leurs suppléants.

Dans la section germanophone du jury, au moins deux des membres visés au alinéa 3, 1° et 2° doivent avoir justifié de la connaissance de l'allemand.

Art. 26. Le jury désigne deux de ses membres, qui corrigent l'examen écrit.

Il approuve les critères de cotation de l'examen écrit, vérifie les résultats et en délibère.

Le jury délibère à la majorité des voix.

En cas de parité, la voix du président est prépondérante.

Le jury détermine ses autres règles de fonctionnement.

*Section 2. — De l'examen d'aptitude psychologique**Sous-section 1re. — Dispositions générales*

Art. 27. L'examen d'aptitude psychologique consiste en un interview de personnalité, tenu après avoir complété des questionnaires de personnalité, quoté sur 20 points, qui est organisé par le Secrétariat permanent de Recrutement.

Art. 28. L'interview de personnalité permet :

1° d'évaluer les traits de personnalité requis pour l'exercice de la fonction;

2° d'examiner la motivation du candidat pour la fonction.

Peuvent participer, ceux qui :

1° satisfont aux conditions générales, figurant à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, 2° et 4° de l'arrêté royal du 23 décembre 1998 relatif au recrutement et au stage des officiers et agents judiciaires près les parquets;

HOOFDSTUK III. — *Vergelijkend wervingsexamen**Afdeling 1. — Schriftelijk examen**Onderafdeling 1. - Algemene bepalingen*

Art. 23. Het schriftelijk examengedeelte van het vergelijkend examen voor de werving van gerechtelijke officieren wordt georganiseerd door het commissariaat-generaal van de gerechtelijke politie bij de parketten in samenwerking met het ministerie van Justitie.

Het schriftelijk examen is een examen in overeenstemming met de functie van gerechtelijk commissaris, laboratoriumcommissaris of commissaris van de dienst telecommunicatie, dat een evaluatie moet mogelijk maken van de bekwaamheden van de gegadigde op het vlak van analyse van een probleem, maken van beslissingen, leiding geven, communicatie en organisatie.

Worden tot deelname toegelaten, zij die :

1° voldoen aan de algemene vereisten, opgenomen in artikel 1, eerste lid, 1°, 2° en 4°, van het koninklijk besluit van 23 december 1998 betreffende de werving en de stage van gerechtelijke officieren en agenten bij de parketten;

2° geslaagd zijn voor de psychotechnische tests.

Art. 24. Om te slagen voor het schriftelijk examen dient de gegadigde, op straffe van uitsluiting, ten minste 60 punten op de 100 te behalen.

Onderafdeling 2. — Examencommissie van het schriftelijk examen

Art. 25. De examencommissie van het schriftelijk examen houdt toezicht op de organisatie van het examen.

De examencommissie wordt voorgezeten door een magistraat van een parket bij een hof van beroep die blijk heeft gegeven van de kennis van het Nederlands en het Frans. Ze bestaat uit een Nederlandstalige, Franstalige en Duitstalige afdeling.

Iedere afdeling bestaat, naast de voorzitter, uit :

1° een magistraat van een parket van de procureur des Konings;

2° twee gerechtelijke officieren, bekleed met één van de graden vermeld in de artikelen 38, 3° tot 5° en 79, 1° en 2°, van het koninklijk besluit van 19 december 1997 houdende de administratieve rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de gerechtelijke politie bij de parketten;

3° een secretaris met raadgevende stem.

De voorzitter, de leden en de secretaris hebben elk een plaatsvervanger.

De minister van Justitie duidt de voorzitter, de leden, de secretaris en hun plaatsvervangers aan.

In de Duitstalige afdeling van de examencommissie moeten ten minste twee van de leden bedoeld in het derde lid, 1° en 2° blijk hebben gegeven van de kennis van het Duits.

Art. 26. De examencommissie duidt twee leden aan die het schriftelijk examen verbeteren.

Zij keurt de beoordelingscriteria van het schriftelijk examen goed, kijkt de resultaten na en beraadslaagt erover.

De examencommissie beraadslaagt bij meerderheid van stemmen.

In geval van staking van stemmen, is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De examencommissie bepaalt de andere regels voor haar werking.

*Afdeling 2. — Psychologisch geschiktheidsonderzoek**Onderafdeling 1. — Algemene bepalingen*

Art. 27. Het psychologisch geschiktheidsonderzoek is een persoonlijkheidsinterview, gehouden na afname van persoonlijkheidsvragenlijsten, gequoteerd op 20 punten, dat wordt georganiseerd door het Vast Wervingssecretariaat.

Art. 28. Door middel van het persoonlijkheidsinterview worden :

1° de persoonlijkheidskenmerken, vereist voor de uitoefening van de functie, geëvalueerd;

2° de motivatie van de gegadigde voor de functie nagegaan.

Worden tot deelname toegelaten, zij die :

1° voldoen aan de algemene vereisten, opgenomen in artikel 1, eerste lid, 1°, 2° en 4° van het koninklijk besluit van 23 december 1998 betreffende de werving en de stage van gerechtelijke officieren en agenten bij de parketten;

2° sont lauréats des tests psychotechniques et de l'examen écrit.

Art. 29. Pour réussir le candidat doit obtenir au moins 12 points sur 20.

Le résultat est communiqué au candidat par le Secrétariat Permanent de Recrutement.

Sous-section 2
Du jury de l'examen d'aptitude psychologique

Art. 30. Le jury se compose :

1° d'un conseiller en sélection du Secrétariat Permanent de Recrutement;

2° d'un magistrat d'un parquet du procureur du Roi;

3° de deux officiers judiciaires revêtus d'un des grades figurant aux articles 38, 3° à 5° et 79, 1° et 2° de l'arrêté royal du 19 décembre 1997 portant le statut administratif et pécuniaire des membres du personnel de la police judiciaire près les parquets.

Dans le jury germanophone, au moins deux des membres visés à l'alinéa 3, 2° et 3° doivent avoir justifié de la connaissance de l'allemand.

Art. 31. En ce qui concerne le fonctionnement du jury, la réglementation valable pour le Secrétariat permanent de Recrutement est applicable.

TITRE III. — Disposition abrogatoire et finale

Art. 32. L'arrêté ministériel du 4 août 1993 relatif au recrutement d'agents judiciaires près les parquets est abrogé.

Art. 33. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 23 décembre 1998.

T. VAN PARYS

2° geslaagd zijn voor de psychotechnische tests en het schriftelijk examen.

Art. 29. Om te slagen dient de gegadigde ten minste 12 punten op de 20 te behalen.

Aan de gegadigde wordt de uitslag door het Vast Wervingssecretariaat medegedeeld.

Onderafdeling 2
Examencommissie van het psychologisch geschiktheidsonderzoek

Art. 30. De examencommissie bestaat uit :

1° een selectieadviseur van het Vast Wervingssecretariaat;

2° een magistraat van een parket van de procureur des Konings;

3° twee gerechtelijke officieren, bekleed met één van de graden vermeld in de artikelen 38, 3° tot 5° en 79, 1° en 2° van het koninklijk besluit van 19 december 1997 houdende de administratieve rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de gerechtelijke politie bij de parketten.

In de Duitstalige examencommissie moeten ten minste twee van de leden bedoeld in het derde lid, 2° en 3° blijk hebben gegeven van de kennis van het Duits.

Art. 31. Inzake de werking van de examencommissie is de reglementering die geldt voor het Vast Wervingssecretariaat van toepassing.

TITEL III. — Opheffings- en slotbepaling

Art. 32. Het ministerieel besluit van 4 augustus 1993 betreffende de werving van gerechtelijke agenten bij de parketten wordt opgeheven.

Art. 33. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Brussel, 23 december 1998.

T. VAN PARYS

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 99 — 82

[C - 98/12944]

9 OCTOBRE 1998. — Arrêté ministériel dérogeant à l'obligation d'occuper des stagiaires pour les entreprises qui, pour leurs ouvriers, relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (1)

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, confirmé par la loi du 6 décembre 1984, notamment l'article 10bis inséré par la loi du 3 avril 1995;

Vu l'arrêté royal du 2 februari 1998 portant exécution de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes;

Vu la convention collective de travail du 10 mai 1995 concernant les initiatives de formation en faveur de groupes à risques, modifiée le 28 février 1996, conclue au sein de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois du 28 janvier 1997;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi émis le 3 septembre 1998,

Arrête :

Article 1^{er}. Les entreprises qui pour leurs ouvriers ressortissent à la compétence de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois sont, en vertu de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, dispensées de l'obligation d'occuper des stagiaires pour la période du 1^{er} janvier 1997 au 31 décembre 1998.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 99 — 82

[C - 98/12944]

9 OKTOBER 1998. — Ministerieel besluit houdende vrijstelling van de verplichting om stagiairs aan te werven voor de ondernemingen die voor hun werklieden vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, bekrachtigd door de wet van 6 december 1984, inzonderheid op artikel 10bis ingevoegd door de wet van 3 april 1995;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 februari 1998 tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 1995 betreffende de vormingsinitiatieven ten voordele van de risicogroepen, gewijzigd op 22 december 1993, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking;

Gelet op de vraag van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking van 28 januari 1997;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening gegeven op 3 september 1998,

Besluit :

Artikel 1. De ondernemingen die voor hun werklieden onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking vallen zijn, overeenkomstig artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, vrijgesteld van de verplichting stagiairs aan te werven voor de periode van 1 januari 1997 tot en met 31 december 1998.