

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 98 — 3445

[C - 98/12187]

25 NOVEMBER 1998. — Koninklijk besluit betreffende het recht op deeltijdse arbeid nadat een einde is gekomen aan de vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van de wetgeving op de loopbaanonderbreking (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 107bis, § 1, ingevoegd door de wet van 22 december 1995;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën van 23 september 1996;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werknemers met een arbeidsovereenkomst zoals bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en op hun werkgever.

Art. 2. De werknemers die, aansluitend op de periode van vermindering van arbeidsprestaties met toepassing van artikel 102 van de herstellwet van 22 januari 1985 houden sociale bepalingen, gebruik willen maken van hun recht om over te gaan naar een deeltijdse arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 107bis van dezelfde wet, brengen dit ten minste twee maanden vóór de uitputting van de mogelijkheid van de bij artikel 102 van dezelfde wet bedoelde vermindering van de arbeidsprestaties ter kennis van hun werkgever bij een ter post aangetekende brief.

De in het eerste lid bedoelde termijn van twee maanden kan in gemeen overleg tussen de werkgever en de werknemer worden verminderd.

Art. 3. § 1. De werknemer die gebruik maakt van het recht op deeltijdse arbeid, bedoeld in artikel 107bis van de voornoemde herstellwet, heeft het recht om zijn lopend arbeidsregime verder te zetten. Behoudens andersluidende overeenkomst wordt de arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid, bedoeld in artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, voor onbepaalde tijd verdergezet.

§ 2. De werknemer met een variabel werkrooster zoals bedoeld bij artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft het recht een vast deeltijds werkrooster te kiezen dat het best aansluit bij zijn lopend arbeidsregime, indien zijn werkgever niet voldoet aan de verplichting tot openbaarbaarmaking van zijn deeltijds werkrooster. De werknemer maakt zijn keuze uit de deeltijds werkroosters die voorkomen in het arbeidsreglement of, bij ontstentenis ervan, in enig ander document dat hiertoe dienst doet. Bij ontstentenis van een gepast deeltijds werkrooster, kiest hijzelf het deeltijds werkrooster dat het best aansluit bij zijn lopend arbeidsregime.

De werknemer deelt zijn beslissing schriftelijk mee aan de werkgever bij een ter post aangetekende brief.

Art. 4. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 november 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Wet van 22 december 1995, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1995.

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 98 — 3445

[C - 98/12187]

25 NOVEMBRE 1998. — Arrêté royal relatif au droit au travail à temps partiel à l'issue de la fin de la réduction des prestations de travail dans le cadre de la législation sur l'interruption de la carrière professionnelle (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, notamment l'article 107bis, § 1^{er}, inséré par la loi du 22 décembre 1995;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances du 23 septembre 1996;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Cet arrêté est applicable aux travailleurs liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et à leur employeur.

Art. 2. Les travailleurs qui, pour la période consécutive à la période de réduction des prestations de travail en application de l'article 102 de la loi de redressement du 22 janvier 1985, souhaitent faire usage de leur droit de passer à un contrat de travail à temps partiel visé à l'article 107bis de la même loi, le portent à la connaissance de leur employeur par lettre recommandée à la poste au moins deux mois avant l'épuisement de la possibilité de réduction des prestations de travail prévue par l'article 102 de la même loi.

Le terme de deux mois prévu à l'alinéa 1^{er} peut être réduit de commun accord entre employeur et travailleur.

Art. 3. § 1^{er}. Le travailleur qui fait usage du droit au travail à temps partiel, visé à l'article 107bis de la loi de redressement susmentionnée a le droit de poursuivre le régime de travail en cours. Sauf convention contraire, le contrat de travail pour travail à temps partiel, visé à l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, sera prorogé pour une durée indéterminée.

§ 2. - Le travailleur dont l'horaire de travail est variable, tel que prévu par l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, a le droit, dans le cas où son employeur ne remplit pas les obligations en matière de publicité de son horaire de travail à temps partiel, de choisir un horaire de travail fixe à temps partiel, qui correspond le mieux à son régime de travail en cours. Le travailleur fait son choix parmi les horaires de travail à temps partiel figurant au règlement de travail ou, à défaut, dans tout autre document qui en fait fonction. A défaut d'horaire à temps partiel approprié, il peut choisir lui-même l'horaire de travail à temps partiel qui correspond le mieux à son régime de travail en cours.

Le travailleur communique sa décision à l'employeur par lettre recommandée à la poste.

Art. 4. Notre Ministre de l'Emploi et Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 novembre 1998.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Loi du 22 décembre 1995, *Moniteur belge* du 30 décembre 1995.