
WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN
LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

MINISTERIE VAN JUSTITIE

N. 98 — 2413

[C - 98/09726]

10 AUGUSTUS 1998. — Koninklijk besluit betreffende de aanwijzingsprocedure en de evaluatie van de assessoren en hun plaatsvervangers in de commissies voor de voorwaardelijke invrijheidstelling

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 107 van de Grondwet;

Gelet op de wet van 5 maart 1998 betreffende de voorwaardelijke invrijheidstelling en tot wijziging van de wet van 9 april 1930 tot bescherming van de maatschappij tegen de abnormalen en de gewoontemisdadigers, vervangen door de wet van 1 juli 1964;

Gelet op de wet van 18 maart 1998 tot instelling van de commissies voor de voorwaardelijke invrijheidstelling;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 15 juli 1998;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de hoogdringendheid;

Overwegende dat voor de toepassing van de wetten van 5 maart 1998 en 18 maart 1998 hierboven vermeld de commissies voor de voorwaardelijke invrijheidstelling moeten geïnstalleerd zijn; overwegende dat de

MINISTERE DE LA JUSTICE

F. 98 — 2413

[C - 98/09726]

10 AOÛT 1998. — Arrêté royal fixant la procédure de désignation et d'évaluation des assesseurs et de leurs suppléants au sein des commissions de libération conditionnelle

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 107 de la Constitution;

Vu la loi du 5 mars 1998 relative à la libération conditionnelle et modifiant la loi du 9 avril 1930 de défense sociale à l'égard des anormaux et des délinquants d'habitude, remplacée par la loi du 1^{er} juillet 1964;

Vu la loi du 18 mars 1998 instituant les commissions de libération conditionnelle;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 15 juillet 1998;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que l'application des lois précitées du 5 mars 1998 et du 18 mars 1998 requiert l'installation des commissions de libération conditionnelle; considérant que les membres des commissions de

leden van de commissies voor de voorwaardelijke invrijheidstelling hun functie effectief moeten kunnen opnemen ten laatste op 1 januari 1999; overwegende dat bijgevolg de procedure voor de aanwijzing voor die datum volledig moet beëindigd zijn;

Op de voordracht van Onze Minister van Justitie en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *De aanwijzingsprocedure*

Artikel 1. Een selectiecomité onder het voorzitterschap van de Vaste Wervingssecretaris wordt ingesteld.

Art. 2. Het selectiecomité is samengesteld uit 4 leden :

- de Vaste Wervingssecretaris of zijn afgevaardigde, Voorzitter;
- één door de Minister van Justitie aangewezen magistraat van de zetel;
- twee leden van de Hoge Raad voor Penitentiair Beleid door en uit haar midden aangewezen, de ene deskundig in het domein van de strafuitvoering, de ander deskundig in het domein van de sociale reïntegratie.

Art. 3. Het secretariaat van het selectiecomité wordt waargenomen door een ambtenaar van niveau I van het Ministerie van Justitie.

Art. 4. Het selectiecomité stelt zijn huishoudelijk reglement op, dat onder meer de wijze waarop het selectiecomité beraadslaagt, regelt.

Art. 5. Er worden twee reserves van kandidaten assessoren samengesteld, één voor assessoren-strafuitvoering en één voor assessoren-sociale reïntegratie. De oproeping voor de samenstelling van deze reserves wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en op om het even welke andere wijze.

De publicatie vermeldt de deelnemingsvoorwaarden en bepaalt de termijn waarbinnen en de instanties waarbij de kandidaturen moeten worden ingediend.

Art. 6. Voor elk van beide categorieën van assessoren worden de kandidaten onderworpen aan :

a) een algemene computergestuurde proef die peilt naar de professionele efficiëntie en de relationele vaardigheden aan de hand van een persoonlijkheidsvragenlijst. Tevens zullen de kandidaten een biografische vragenlijst dienen in te vullen.

De persoonlijkheidsvragenlijst en de biografische vragenlijst dienen uitsluitend als informatie bij het mondelinge gedeelte.

b) een specifiek mondeling gedeelte afgestemd op de te begeven functie waarbij de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met betrekking tot de functievereisten, zijn motivatie en de affiniteit met het werkerterrein, evenals zijn juridisch en methodisch inzicht bij de bespreking van een gevalstudie worden geëvalueerd. De kandidaat krijgt daartoe de vereiste voorbereidingstijd.

Om te slagen dienen de kandidaten tenminste 12 punten op 20 op deze proef te behalen.

Art. 7. Na afsluiten van de examenverrichtingen wordt een proces-verbaal opgesteld waarbij de kandidaten gerangschikt worden volgens de op het examen behaalde punten.

Om gerangschikt te worden moeten de kandidaten voldoen aan de voorwaarden zoals voorzien in de wet van 18 maart 1998.

Art. 8. De lijsten van de laureaten van de wervingsreserves worden bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Deze reserves zijn geldig gedurende 5 jaar.

De kandidaten worden schriftelijk van de beslissing van het selectiecomité op de hoogte gesteld.

Art. 9. De weerhouden kandidaten worden in de volgorde zoals opgesteld door het selectiecomité ingelicht van de vacante plaatsen waarvoor zij in aanmerking komen. De Minister van Justitie draagt de kandidaten ter aanwijzing voor aan de Koning, in de volgorde zoals voorgesteld door het selectiecomité.

libération conditionnelle doivent pouvoir entrer effectivement en fonction au plus tard le 1^{er} janvier 1999; considérant que la procédure de désignation doit dès lors être clôturée pour cette date,

Sur la proposition de Notre Ministre de la Justice et de l'avis de Nos Ministres qui ont délibérés en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — *De la procédure de désignation*

Article 1^{er}. Un comité de sélection est institué sous la présidence du Secrétaire permanent au recrutement.

Art. 2. Le comité de sélection se compose de 4 membres :

- le Secrétaire permanent au recrutement ou son délégué, en qualité de président;
- un magistrat du siège désigné par le Ministre de la Justice;
- deux membres du Conseil supérieur de la Politique pénitentiaire désignés par et en son sein, dont l'un est expert dans le domaine de l'exécution des peines et l'autre dans le domaine de la réinsertion sociale.

Art. 3. Le Secrétariat du comité de sélection est assuré par un agent de niveau 1 du Ministère de la Justice.

Art. 4. Le comité de sélection fixe son règlement d'ordre intérieur. Le règlement d'ordre intérieur détermine notamment les modalités de délibération du comité de sélection.

Art. 5. Deux réserves de candidats assesseurs sont constituées, l'une pour des assesseurs en matière d'exécution des peines et l'autre en matière de réinsertion sociale. L'appel pour la constitution de ces réserves est publié au *Moniteur belge* et par tout autre moyen.

La publication renseigne les conditions de participation, fixe le délai pour le dépôt des candidatures et désigne l'autorité auprès de laquelle ces candidatures doivent être introduites.

Art. 6. Les candidats assesseurs de l'une et de l'autre catégorie sont soumis à :

a) une épreuve informatisée générale destinée à évaluer l'efficacité professionnelle et l'aptitude relationnelle du candidat à l'aide d'un questionnaire sur leur personnalité. Les candidats devront par ailleurs compléter un questionnaire biographique.

Le questionnaire sur la personnalité et le questionnaire biographique servent exclusivement d'information pour l'épreuve orale.

b) une épreuve orale spécifiquement sur la fonction à conférer et destinée à évaluer la conformité du profil du candidat avec les exigences de la fonction, sa motivation et son affinité avec le domaine d'activités, ainsi que ses conceptions méthodologiques et juridiques sur l'information d'un cas concret devront être évalués. A cette fin, le candidat se voit accorder le temps de préparation nécessaire.

Pour réussir, les candidats doivent obtenir au moins 12 points sur 20 pour cette épreuve.

Art. 7. Après la clôture des opérations d'examen, un procès-verbal établit le classement des candidats en fonction des points obtenus à l'examen.

Pour être classés, les candidats doivent remplir les conditions prévues dans la loi du 18 mars 1998.

Art. 8. Les listes des lauréats des réserves de recrutement sont publiées au *Moniteur belge*.

La durée de validité de ces réserves est fixée à 5 ans.

Les candidats sont informés par écrit de la décision du comité de sélection.

Art. 9. Les candidats sélectionnés sont informés des places vacantes pour lesquelles ils entrent en ligne de compte et ce, selon l'ordre établi par le comité de sélection. Le Ministre de la Justice présente les candidats au Roi pour désignation et ce, dans l'ordre établi par le comité de sélection.

HOOFDSTUK II. — *De evaluatie*

Art. 10. De assessoren en hun plaatsvervangers worden op het einde van elke termijn waarvoor de aanwijzing is verleend, onderworpen aan een gemotiveerde schriftelijke evaluatie, die kan leiden tot een vermelding "goed" of "onvoldoende".

De procedure van de voorlopige evaluatie moet beginnen uiterlijk zes maanden vóór het verstrijken van die termijn.

Het voorlopig voorstel dient te worden geformuleerd binnen de 4 maanden.

Een assessor of een plaatsvervanger kan geen nieuwe aanwijzing voor een commissie voor de voorwaardelijke invrijheidstelling bekomen indien hij de vermelding "onvoldoende" krijgt.

Art. 11. De evaluatie slaat op de wijze van ambtsuitoefening, met uitsluiting van de inhoud van de beslissingen genomen door de commissie voor de voorwaardelijke invrijheidstelling waarvan de geëvalueerde lid is. Ze gebeurt op grond van criteria die betrekking hebben op zijn intellectuele, professionele en organisatorische capaciteiten en zijn bekwaamheid tot samenwerken.

Art. 12. De evaluatie gebeurt bij gewone meerderheid van stemmen door :

1°) de eerste voorzitter van het Hof van Beroep van het rechtsgebied waarbinnen de commissie is ingesteld waarvan de geëvalueerde deel uitmaakt;

2°) een magistraat van de zetel van een rechtbank van eerste aanleg, aangewezen door de Minister van Justitie;

3°) een lid van de Hoge Raad voor Penitentiair Beleid door haar aangewezen en van dezelfde taalrol als de geëvalueerde.

Art. 13. De voorlopige evaluatie wordt voorafgegaan door één of meerdere functioneringsgesprekken tussen de geëvalueerde en minstens één van zijn evaluatoren. De eerste voorzitter van het Hof van Beroep maakt aan de betrokkene een afschrift van de voorlopige evaluatie over tegen gedagtekend ontvangstbewijs of per aangetekende brief met bewijs van ontvangst.

De betrokkene kan op straffe van verval binnen een termijn van twintig dagen te rekenen vanaf de zending van de voorlopige evaluatie zijn schriftelijke opmerkingen tegen gedagtekend ontvangstbewijs of per aangetekende brief met bewijs van ontvangst overmaken aan de eerste voorzitter van het Hof van Beroep, die het origineel bij het evaluatiedossier voegt en een afschrift overmaakt aan de Minister van Justitie.

Binnen tien dagen na ontvangst van de opmerkingen, maakt de eerste voorzitter een afschrift van de definitieve evaluatie over aan de Minister van Justitie en aan de Voorzitter van het selectiecomité. Binnen diezelfde termijn maakt hij ook aan de betrokkene tegen gedagtekend ontvangstbewijs of per aangetekende brief met bewijs van ontvangst een afschrift over.

Art. 14. De evaluatiedossiers berusten bij de eerste voorzitters van de Hoven van Beroep. Een afschrift van de evaluaties wordt bewaard bij de Minister van Justitie gedurende ten minste tien jaar. De evaluaties zijn vertrouwelijk en kunnen ten allen tijde door de betrokkenen ingekeken worden.

Art. 15. Assessoren die zich na twee gunstig geëvalueerde ambts-termijnen opnieuw kandidaat stellen voor een termijn van vijf jaar, hebben voorrang op de kandidaten uit de wervingsreserves. Indien er meerdere dergelijke kandidaten zijn, geldt de vroegere rangschikking.

Art. 16. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 17. Onze Minister van Justitie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 10 augustus 1998.

ALBERT

Van Koningswege :
De Minister van Justitie,
T. VAN PARYS

CHAPITRE II. — *Evaluation*

Art. 10. Au terme de chaque délai pour lequel ils ont été désignés, les assesseurs et leurs suppléants sont soumis à une évaluation écrite motivée qui peut donner lieu à une mention "bon" ou "insuffisant".

La procédure d'évaluation provisoire doit débiter au plus tard six mois avant l'expiration de ce délai.

La proposition provisoire doit être formulée dans les quatre mois.

Un assesseur ou un suppléant ne peut obtenir une nouvelle désignation pour une commission de libération conditionnelle s'il a obtenu la mention "insuffisant".

Art. 11. L'évaluation porte sur la manière dont la fonction est exercée, à l'exception du contenu des décisions prises par la commission de libération conditionnelle dont la personne évaluée est membre. Elle est effectuée sur base de critères ayant trait à ses aptitudes intellectuelles, professionnelles et organisationnelles ainsi qu'à son aptitude à collaborer.

Art. 12. L'évaluation est effectuée à la majorité simple des suffrages par :

1° le premier président de la Cour d'appel du ressort au sein duquel est instituée la commission dont fait partie la personne évaluée;

2° un magistrat du siège d'un tribunal de première instance, désigné par le Ministre de la Justice;

3° un membre du Conseil supérieur de la Politique pénitentiaire désigné en son sein et appartenant au même rôle linguistique que la personne évaluée.

Art. 13. L'évaluation provisoire est précédée d'un ou plusieurs entretien(s) entre la personne évaluée et au moins un de ses évaluateurs. Le premier président de la Cour d'appel communique une copie de l'évaluation provisoire à l'intéressé contre accusé de réception daté ou par lettre recommandée à la poste avec accusé de réception.

A peine de déchéance, l'intéressé peut, dans un délai de vingt jours à compter de l'envoi de l'évaluation provisoire, adresser ses observations écrites, contre accusé de réception daté ou par lettre recommandée à la poste avec accusé de réception, au premier président de la Cour d'appel, lequel joint l'original au dossier d'évaluation et en transmet une copie au Ministre de la Justice.

Dans un délai de dix jours à compter de la réception des observations, le premier président communique une copie de l'évaluation définitive au Ministre de la Justice et au Président du comité de sélection. Dans ce même délai, il en communique également copie à l'intéressé contre accusé de réception daté ou par lettre recommandée à la poste avec accusé de réception.

Art. 14. Les dossiers d'évaluation sont conservés par les premiers présidents des Cour d'appel. Une copie des évaluations est conservée par le Ministre de la Justice pendant au moins dix ans. Les évaluations sont confidentielles et peuvent être consultées à tout moment par les intéressés.

Art. 15. Les assesseurs qui, après deux mandats ayant donné lieu à une évaluation positive, posent à nouveau leur candidature pour un délai de cinq ans, ont priorité sur les candidats issus des réserves de recrutement. Si tel est le cas pour plusieurs candidats, c'est le classement antérieur qui prévaut.

Art. 16. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 17. Notre Ministre de la Justice est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 10 août 1998.

ALBERT

Par le Roi :
Le Ministre de la Justice,
T. VAN PARYS