

N. 98 — 2343

[S - C - 98/12679]

19 AUGUSTUS 1998. — Koninklijk besluit tot vaststelling van het maximum van de leervergoeding dat van toepassing is op de leerlingen wier leerovereenkomst geregeld wordt door de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, inzonderheid artikel 25, § 2, tweede en derde lid, en § 3, 2°, vervangen bij de wet van 6 mei 1998;

Gelet op het advies nr. 1243 van de Nationale Arbeidsraad van 17 juli 1998;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door het feit dat de paritaire leercomités onverwijd in kennis gesteld dienen te worden van de bepalingen betreffende de leervergoeding die voor de leerlingen wier leerovereenkomst geregeld wordt door de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst dienen toegepast te worden, teneinde die leercomités in staat te stellen de nodige schikkingen te treffen, zodanig dat deze regelgeving van toepassing kan zijn vanaf het begin van het volgend schooljaar;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Inleidende bepalingen*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de wet : de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst;

2° de leerling : elke leerling wiens leerovereenkomst geregeld wordt door de wet;

3° het leerreglement : het in artikel 47 van de wet bedoeld leerreglement, door Ons vastgesteld op voorstel van het bevoegd paritair leercomité.

HOOFDSTUK II. — *Het op de leerling toepasselijk maximum van de maandelijkse leervergoeding*

Art. 2. Het in artikel 25, § 2, tweede en derde lid, van de wet bedoeld percentage varieert naargelang de leeftijd van de leerling.

Art. 3. Rekening houdend met de bepalingen van artikel 2, wordt het in artikel 25, § 2, tweede en derde lid, van de wet bedoeld percentage vastgesteld als volgt :

- a) 64 % wanneer de leerling 15 jaar is;
- 70 % wanneer de leerling 16 jaar is;
- 76 % wanneer de leerling 17 jaar is;
- 82 % wanneer de leerling 18 jaar is;
- 88 % wanneer de leerling 19 jaar is;
- 94 % wanneer de leerling 20 jaar is;
- 100 % wanneer de leerling 21 jaar of ouder is;

b) de onder a) vermelde percentages dienen toegepast te worden op 50 % van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals bepaald voor de werknemers van 21 jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad;

c) wanneer de leerling in de loop van een bepaalde maand gedurende bepaalde periodes de aanvullende theoretische opleiding of de algemene vorming niet moet volgen en hij gedurende deze periodes op de tijdstippen waarop hij normalerwijze aanwezig moet zijn in de instelling waar die opleiding en vorming verstrekt worden, in de onderneming aanwezig is, dienen de onder a) vermelde percentages, in afwijking op het onder b) bepaalde, toegepast te worden op het gedeelte van het onder b) bedoeld nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen dat overeenstemt met de aanwezigheid van de leerling in de loop van die maand in de onderneming.

F. 98 — 2343

[S - C - 98/12679]

19 AOÛT 1998. — Arrêté royal fixant le maximum de l'indemnité d'apprentissage applicable aux apprentis dont le contrat d'apprentissage est régi par la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, notamment l'article 25, § 2, alinéas 2 et 3, et § 3, 2°, remplacé par la loi du 6 mai 1998;

Vu l'avis n° 1243 du Conseil national du Travail du 17 juillet 1998;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence, motivée par le fait qu'il faut, sans délai, porter à la connaissance des comités paritaires d'apprentissage, les dispositions relatives à l'indemnité d'apprentissage qui s'appliquent aux apprentis dont le contrat d'apprentissage est régi par la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, pour permettre à ces comités de prendre les mesures nécessaires pour que cette réglementation puisse être d'application dès la rentrée scolaire;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — *Dispositions liminaires*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° la loi : la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés;

2° l'apprenti : chaque apprenti dont le contrat d'apprentissage est régi par la loi;

3° le règlement d'apprentissage : le règlement d'apprentissage visé à l'article 47 de la loi, établi par Nous sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage compétent.

CHAPITRE II. — *Le maximum de l'indemnité d'apprentissage mensuelle applicable à l'apprenti*

Art. 2. Le pourcentage visé à l'article 25, § 2, alinéas 2 et 3, de la loi, varie selon l'âge de l'apprenti.

Art. 3. Compte tenu des dispositions de l'article 2, le pourcentage visé à l'article 25, § 2, alinéas 2 et 3, de la loi, est fixé comme suit :

- a) 64 % lorsque l'apprenti a 15 ans;
- 70 % lorsque l'apprenti a 16 ans;
- 76 % lorsque l'apprenti a 17 ans;
- 82 % lorsque l'apprenti a 18 ans;
- 88 % lorsque l'apprenti a 19 ans;
- 94 % lorsque l'apprenti a 20 ans;
- 100 % lorsque l'apprenti a 21 ans ou plus;

b) les pourcentages mentionnés sous a) doivent être appliqués à 50 % du revenu mensuel moyen minimum garanti national, tel que fixé pour les travailleurs de 21 ans par convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail;

c) lorsque l'apprenti n'est pas tenu de suivre les formations théorique complémentaire ou générale pendant certaines périodes au courant d'un mois déterminé et que pendant ces périodes, aux moments où il doit normalement être présent dans l'établissement où ces formations sont dispensées, il est présent dans l'entreprise, les pourcentages mentionnés sous a) doivent, par dérogation aux dispositions du b), être appliqués à la partie du revenu mensuel moyen minimum garanti national visé au b) qui correspond à la présence de l'apprenti dans l'entreprise au courant de ce mois.

Art. 4. In afwijking op de bepalingen van artikel 3, *b)* en *c)*, dienen de in artikel 3, *a)*, bedoelde percentages toegepast te worden op een derde van het in artikel 3, *b)*, bedoeld nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen indien de leerling beantwoordt aan de volgende criteria :

1° niet met succes het derde jaar van het secundair onderwijs beëindigd hebben,

2° gedurende de laatste drie jaren die het sluiten van zijn leerovereenkomst voorafgaan niet reeds voor een totale duur van zes maanden verbonden geweest zijn door een van de volgende types overeenkomsten :

- een leerovereenkomst die geregeld wordt door de wet, of
- een leerovereenkomst die werd gesloten onder de voorwaarden bepaald in de reglementen betreffende de voortdurende vorming in de Middenstand, of
- een stageovereenkomst in de zin van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, of
- een arbeidsovereenkomst, met uitzondering van de overeenkomst voor tewerkstelling van studenten.

De bepalingen van het eerste lid zijn slechts van toepassing gedurende een periode die, te rekenen vanaf de datum waarop de leerling zijn leertijd aanvangt, ten hoogste 12 maanden omvat en nader bepaald wordt in het leerreglement.

In het leerreglement kan evenwel bepaald worden dat de in het tweede lid bedoelde periode wordt ingekort en dat op de in het eerste lid bedoelde leerling het maximum van de maandelijkse leervergoeding, zoals bepaald in artikel 3, *b)* en *c)*, en onverminderd de bepalingen van artikel 6, van toepassing wordt van zodra hij een gunstige beoordeling krijgt bij een door het bevoegd paritair leercomité te organiseren evaluatie. In dit geval wordt in het leerreglement tevens bepaald na hoeveel maanden leertijd deze evaluatie dient plaats te vinden.

HOOFDSTUK III. — *De wijze waarop het bedrag van de maandelijkse leervergoeding wordt afgerond*

Art. 5. Het bedrag van de maandelijkse leervergoeding, vastgesteld overeenkomstig artikel 25, § 2, van de wet, wordt afgerond naar het bovenliggende tiental.

HOOFDSTUK IV. — *Slotbepalingen*

Art. 6. De bepalingen van de artikelen 2 en 3 zijn niet van toepassing in de ambtsgebieden van de paritaire comités en subcomités die voor de inwerkingtreding van dit besluit een paritair leercomité hebben opgericht overeenkomstig artikel 49 van de wet, en dit gedurende een periode die aanvangt op de datum van inwerkingtreding van dit besluit en waarvan het einde samenvalt met het einde van het tweede schooljaar, te rekenen vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

De bepalingen van de artikelen 2 en 3 zijn niet van toepassing op de leerlingen die in toepassing van de wet een leerovereenkomst hebben gesloten in de ambtsgebieden van de in het eerste lid bedoelde paritaire comités en subcomités vóór het einde van de in het eerste lid bedoelde periode, noch op de hen verschuldigde vergoeding, en dit tot het einde van hun leerovereenkomst.

Art. 7. Dit besluit treedt in werking op 1 september 1998.

Art. 8. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 19 augustus 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

Voor de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, afwezig :
De Vice-Eerste Minister, Minister van Landsverdediging
en Minister belast met Energie,
J.-P. PONCELET

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 19 juli 1983, *Belgisch Staatsblad* van 31 augustus 1983;
Wet van 6 mei 1998, *Belgisch Staatsblad* van 29 mei 1998.

Art. 4. Par dérogation à l'article 3, *b)* et *c)*, les pourcentages visés à l'article 3, *a)*, doivent être appliqués à un tiers du revenu mensuel moyen minimum garanti national visé à l'article 3, *b)*, lorsque l'apprenti répond aux critères suivants :

1° ne pas avoir terminé avec succès la troisième année de l'enseignement secondaire,

2° ne pas avoir déjà été lié, pendant une durée totale de six mois au cours des trois années qui précèdent la conclusion de son contrat d'apprentissage, par un des types de contrat suivants :

- un contrat d'apprentissage régi par la loi, ou
- un contrat d'apprentissage conclu dans les conditions prévues par les règlements relatifs à la formation permanente dans les Classes moyennes, ou
- un contrat de stage tel que visé par l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, ou
- un contrat de travail, à l'exception du contrat d'occupation d'étudiants.

Les dispositions de l'alinéa 1^{er} ne sont d'application que pendant une période qui, à compter de la date de début de l'apprentissage par l'apprenti, comprend 12 mois au maximum et qui est spécifiée dans le règlement d'apprentissage.

Toutefois, le règlement d'apprentissage peut déterminer que la période visée à l'alinéa 2 soit réduite et que le maximum de l'indemnité d'apprentissage mensuelle, tel que déterminé à l'article 3, *b)* et *c)*, et sans préjudice des dispositions de l'article 6, soit applicable à l'apprenti visé à l'alinéa 1^{er} dès que celui-ci reçoit une appréciation positive lors d'une évaluation à organiser par le comité paritaire d'apprentissage compétent. Dans ce cas, le règlement d'apprentissage détermine également après combien de mois d'apprentissage cette évaluation doit avoir lieu.

CHAPITRE III. — *La façon dont le montant de l'indemnité d'apprentissage mensuelle est arrondi*

Art. 5. Le montant de l'indemnité d'apprentissage mensuelle, fixée conformément à l'article 25, § 2, de la loi, est arrondi à la dizaine supérieure.

CHAPITRE IV. — *Dispositions finales*

Art. 6. Les dispositions des articles 2 et 3 ne sont pas d'application dans les ressorts des commissions et sous-commissions paritaires qui avant l'entrée en vigueur du présent arrêté ont créé un comité paritaire d'apprentissage conformément à l'article 49 de la loi, et ce pendant une période qui commence à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté et dont la fin coïncide avec la fin de la deuxième année scolaire, à compter de la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Les dispositions des articles 2 et 3 ne sont pas d'application aux apprentis qui, en application de la loi, ont conclu un contrat d'apprentissage dans les ressorts des commissions et sous-commissions paritaires visées à l'alinéa 1^{er}, avant la fin de la période visée à l'alinéa 1^{er}, ni à l'indemnité qui leur est due, et ce jusqu'à la fin de leur contrat d'apprentissage.

Art. 7. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 1998.

Art. 8. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 19 août 1998.

ALBERT

Par le Roi :

Pour la Ministre de l'Emploi et du Travail, absente :
Le Vice-Premier Ministre, Ministre de la Défense nationale
et Ministre chargé de l'Energie,
J.-P. PONCELET

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 19 juillet 1983, *Moniteur belge* du 31 août 1983;
Loi du 6 mai 1998, *Moniteur belge* du 29 mai 1998.