

N. 98 — 1916

[C - 98/12657]

**20 JULI 1998. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de bijzondere toepassingsregels en -modaliteiten van het betaald educatief verlof voor de werknemers van K.M.O.'s in uitvoering van artikel 119bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 119bis;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 29 juni 1998;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 7 juli 1998;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de werkgevers uit de K.M.O.'s spoedig moeten ingelicht worden over de bepalingen van dit besluit zodat dit systeem een aanvang kan nemen in het schooljaar 1998-1999;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Landbouw en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de wet : de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

2° werkgevers : de K.M.O.'s namelijk de ondernemingen waarvan :  
het gemiddeld aantal werknemers op jaarbasis niet meer dan 50 bedraagt;

niet meer dan 25 % van de aandelen of deelbewijzen die het maatschappelijk kapitaal vertegenwoordigen of van de eraan verbonden stemrechten in het bezit is van één of meerdere ondernemingen, andere dan K.M.O.'s;

en waarvan ofwel de jaaromzet 7 miljoen ECU niet overschrijdt, ofwel het jaarlijks balanstotaal 5 miljoen ECU niet overschrijdt.

Het gemiddeld aantal werknemers op jaarbasis wordt berekend in jaar-arbeidseenheden, zijnde het aantal gedurende een jaar voltijds werkende werknemers, waarbij deeltijds en seizoenarbeiders in fracties van jaar-arbeidseenheden worden uitgedrukt. Het in aanmerking te nemen referentiejaar is, net als voor de drempels voor de jaaromzet en het balanstotaal, het laatste afgesloten volledige boekjaar.

Een onderneming verliest de hoedanigheid van K.M.O. pas indien ze gedurende twee opeenvolgende boekjaren niet meer beantwoordt aan het criterium van tewerkstelling, jaaromzet of balanstotaal.

Behoudens bewijs van het tegendeel, wordt het bewijs dat de onderneming aan deze definitie beantwoordt, geacht geleverd te zijn door een verklaring op eer.

3° werknemers : de werknemers van K.M.O.'s die per kwartaal minstens 51 % presteren van het aantal arbeidsuren of -dagen zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst, die op hen van toepassing is, voor een voltijdse werknemer.

4° opleidingen : de opleidingen waarvan kan worden aangetoond dat de werknemer erdoor zijn beroepskwalificatie binnen de onderneming kan verhogen en die in aanmerking komen voor betaald educatief verlof in het kader van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en de uitvoeringsbesluiten van deze wet;

5° normaal loon : het loon berekend overeenkomstig de wetgeving betreffende de betaalde feestdagen.

**Art. 2.** Voor de opleidingen die de werknemer met toestemming van de werkgever volgt buiten de normale arbeidsuren heeft de werknemer recht op een vergoeding ten laste van de werkgever.

Het maximum aantal uren opleidingen waarvoor de werknemer recht heeft op deze vergoeding wordt vastgesteld op 100 uren per schooljaar.

F. 98 — 1916

[C - 98/12657]

**20 JUILLET 1998. — Arrêté royal fixant les règles et modalités spéciales d'application du congé-éducation payé pour les travailleurs salariés des P.M.E. en exécution de l'article 119bis de la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant des dispositions sociales**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant des dispositions sociales, notamment l'article 119bis;

Vu l'avis du Conseil national du Travail;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 29 juin 1998;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 7 juillet 1998

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Vu que les employeurs des P.M.E. doivent être rapidement informés des dispositions du présent arrêté de sorte que ce système puisse débuter pour l'année scolaire 1998-1999;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre de l'Agriculture et des Petites et Moyennes Entreprises, et sur l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° la loi : la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant des dispositions sociales;

2° les employeurs : les P.M.E., à savoir les entreprises dont :  
le personnel occupé ne dépasse pas une moyenne annuelle de 50 travailleurs;

un maximum de 25 % des actions ou des parts représentatives du capital social ou des droits de vote y attachés sont en possession d'une ou plusieurs entreprises autres que des P.M.E.;

et dont, soit le chiffre d'affaires annuel n'excède pas 7 millions d'écus, soit le total du bilan annuel n'excède pas 5 millions d'écus.

Le nombre moyen de travailleurs salariés sur base annuelle est calculé en unités de travail annuelles, à savoir le nombre de travailleurs salariés occupés à temps plein pendant un an, les travailleurs à temps partiel et saisonniers étant exprimés en fractions d'unités de travail annuelles. L'année de référence à prendre en compte est, à l'instar des seuils pour le chiffre d'affaires annuel et le total du bilan, le dernier exercice comptable complet clôturé.

Une entreprise ne perd sa qualité de P.M.E. que si elle ne répond plus au critère d'emploi, de chiffre d'affaires annuel ou de total du bilan au cours de deux exercices comptables successifs.

Sauf preuve du contraire, la preuve que l'entreprise répond à cette définition est censée être apportée par une déclaration sur l'honneur.

3° les travailleurs : les travailleurs salariés dans les P.M.E. qui, par trimestre, présentent au moins 51 % des heures ou journées de travail telles que prévues dans la convention collective de travail, qui leur est applicable, pour un travailleur à temps plein;

4° formations : les formations dont il peut être démontré que ces formations, le travailleur peut accroître sa qualification professionnelle au sein de l'entreprise et qui entrent en compte pour le congé-éducation payé dans le cadre de la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant des dispositions sociales et des arrêtés d'exécution de cette loi;

5° salaire normal : le salaire calculé conformément à la législation relative aux jours fériés payés.

**Art. 2.** Le travailleur reçoit une indemnité à charge de l'employeur pour les formations qu'il suit avec l'accord de son employeur en dehors des heures normales de travail.

Le nombre maximum d'heures de formation pour lesquelles le travailleur peut bénéficier de cette indemnité est fixé à 100 heures par année scolaire.

Deze vergoeding is gelijk aan het normale loon, vastgesteld bij de aanvang van de opleiding begreemd overeenkomstig artikel 16 van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 — toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, gedurende het aantal uren dat overeenstemt met dat van de effectief gevolgde opleidingen.

Deze vergoeding wordt beschouwd als loon in de zin van artikel 14 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Deze vergoeding wordt niet meegerekend voor de berekening van de maximale marge voor de loonkostontwikkeling zoals voorzien bij de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

**Art. 3.** § 1. De werkgevers kunnen bij aangetekend schrijven bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid de terugbetaling verkrijgen van de helft van de betaalde vergoedingen bedoeld in dit besluit en de sociale bijdragen bedoeld in artikel 18 van hetzelfde besluit van 23 juli 1985, die erop betrekking hebben.

Om recht te hebben op de terugbetaling moeten de werkgevers de in bijlage bij dit besluit gevoegde formulieren (nr. 1 en 2) en de daarin vermelde bijlagen behoorlijk ingevuld aan het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid bij aangetekend schrijven overmaken uiterlijk één maand voor de aanvang van de opleiding

De terugbetaling zal ten laatste plaatsvinden gedurende het vierde kwartaal dat volgt op het verzenden bij aangetekend schrijven na het einde van de opleiding door de werkgever van de verklaring ondertekend door de werkgever en de werknemer dat de vergoeding zoals bepaald in artikel 2 met betrekking tot de afgelopen opleiding en zoals bepaald in dit besluit, zijn uitbetaald aan de werknemer. De werkgever gebruikt het formulier nr. 3 van de bijlage bij dit besluit. Hij voegt hier bij het aangetekend schrijven het formulier nr. 4, in te vullen door de opleidingsinstelling aan toe.

**Art. 4.** De Dienst Betaald Educatief Verlof deelt binnen de 14 werkdagen na het binnenkomen van het volledig ingevuld formulier, zoals bedoeld in artikel 3, § 1, tweede lid mee aan de werkgever of de opleiding beantwoordt aan de definitie zoals vermeld in artikel 1, 4°. Indien geen antwoord wordt verzonden binnen de 14 werkdagen wordt de beslissing geacht positief te zijn. In geval van een negatieve beslissing kan de werkgever beroep aantekenen bij de Erkenningscommissie die hierover zal beslissen in haar eerstvolgende vergadering.

**Art. 5.** De werknemers die recht hebben op de vergoeding bedoeld in artikel 2, kunnen voor dezelfde opleidingen de bepalingen van artikel 111 van de wet niet genieten.

**Art. 6.** Het recht van de werkgever om terugbetaling te verkrijgen van de lonen en de sociale bijdragen met betrekking tot het betaald educatief verlof voor werknemers in de K.M.O.'s zoals bepaald in dit besluit, en waarvoor de schuldvorderingen met betrekking tot de bewuste betalingen en stortingen niet werden ingediend volgens de nadere regelen vastgesteld door dit besluit, binnen een termijn van twee jaar te rekenen vanaf 1 januari van het begrotingsjaar in de loop waarvan zij ontstonden, vervalt.

Voor de toepassing van deze paragraaf, worden de schuldvorderingen betreffende het betaald educatief verlof, toegekend in de loop van een opleiding, geacht ontstaan te zijn de laatste dag van de opleiding of, wanneer de opleiding zich uitstrekt over meerdere jaren, de laatste dag van elk jaar van de opleiding.

**Art. 7.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 1998 en houdt op van kracht te zijn op 1 september 2000.

**Art. 8.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Middenstand en Landbouw, zijn ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 juli 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

De Minister van Landbouw  
en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen,  
K. PINXTEN

Cette indemnité est égale au salaire normal et limitée, conformément à l'article 16 de l'arrêté royal du 23 juillet 1985 exécutant la section 6 - octroi du congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs salariés - du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant des dispositions sociales, au nombre d'heures qui correspond à celui des formations effectivement suivies.

Cette indemnité est considérée comme une rétribution au sens de l'article 14 de la loi du 27 juin 1969 de révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs.

Cette indemnité n'est pas prise en compte pour le calcul de la marge maximale de l'évolution des coûts salariaux tel que prévu par la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

**Art. 3.** § 1<sup>er</sup>. Les employeurs peuvent obtenir par lettre recommandée auprès du Ministère de l'Emploi et du Travail le remboursement de la moitié des indemnités visés par le présent arrêté et des cotisations sociales versées visées à l'article 18 du même arrêté du 23 juillet 1985, y afférentes.

Pour avoir droit au remboursement, les employeurs doivent envoyer les formulaires annexés au présent arrêté (nos 1 et 2) et les annexes dûment complétées dont il est question dans ces formulaires par lettre recommandée au Ministère de l'Emploi et du Travail un mois avant le début de la formation.

Ce remboursement aura lieu au plus tard pendant le quatrième trimestre qui suit l'envoi par recommandée à la fin de la formation de l'attestation signée par l'employeur et le travailleur selon laquelle les indemnités visées à l'article 2 concernant la formation écoulée et définies dans le présent arrêté ont été versées au travailleur. L'employeur se sert du formulaire n° 3 de l'annexe du présent arrêté. Il joint à l'envoi par recommandée le formulaire n° 4 rempli par l'institution qui a délivré la formation.

**Art. 4.** Le Service Congé-Education payé communique à l'employeur, dans un délai de 15 jours ouvrables après la réception du formulaire dûment complété, tel que visé à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa si la formation correspond à la définition telle que mentionnée à l'article 1<sup>er</sup>, 4°. A défaut de réponse dans les 15 jours ouvrables, la décision est considérée positive. En cas de décision négative, l'employeur peut interjeter appel auprès de la Commission d'agrément qui décidera en la matière lors de sa prochaine réunion.

**Art. 5.** Les travailleurs qui ont droit à l'indemnité visée à l'article 2 ne peuvent, pour les mêmes formations, bénéficier des dispositions de l'article 111 de loi.

**Art. 6.** Le droit de l'employeur à l'obtention du remboursement des indemnités et les cotisations sociales afférentes au congé-éducation payé pour les travailleurs des P.M.E. comme défini dans le présent arrêté et pour lequel les créances concernant ces paiements et versements n'ont pas été introduites selon les modalités fixées par le présent arrêté dans un délai de deux ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier de l'année budgétaire au cours de laquelle elles sont nées, s'éteint.

Pour l'application du présent paragraphe, les créances relatives au congé-éducation payé octroyées durant une formation sont réputées nées le dernier jour de la formation ou, lorsque la formation s'étend sur plusieurs années, le dernier jour de chaque année de formation.

**Art. 7.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1998 en cessera d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2000.

**Art. 8.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Classes Moyennes et de l'Agriculture, sont chargés, chacun en ce qui le concerne de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 juillet 1998.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET

Le Ministre de l'Agriculture  
et des Petites et Moyennes Entreprises,  
K. PINXTEN

## Bijlage

## Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid

Nr 1. Aanvraag voor betaald educatief verlof voor K.M.O.-werknemers, te verzenden uiterlijk één maand voor de aanvang van de opleiding.

Naam en omschrijving van de activiteiten van de onderneming :

.....  
 .....

Nr. van het paritair comité :

Adres :

.....  
 .....

Telefoon :

Fax :

Nr. R.S.Z. (volledig) :

Aantal arbeidsuren per kwartaal, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing voor een voltijdse werknemer :

Bankrekeningnummer :

Ik verklaar op eer dat bovenvermelde onderneming voldoet aan de K.M.O.-definitie zoals bepaald in artikel 1 van dit besluit.

Datum en handtekening van de werkgever,

Nr. 2. Gegevens betreffende de werknemer, te verzenden uiterlijk één maand voor de aanvang van de opleiding.

Schooljaar 19.... - 19....

Naam en voornaam :

Geboortedatum :

Arbeider, Bediende :

Beroep- en functie-omschrijving :

.....

Bruto-uurloon (1) van de werknemer bij de aanvang van de opleiding : ..... BEF/uur

Aantal arbeidsuren gepresteerd per kwartaal door de werknemer :

Te volgen opleiding :

.....

Sociale bijdragen :

Werkgeversbijdragen : ..... %

Bijdragen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid : ..... %

Verzekeringspremies tegen ongevallen : ..... % (attest bij te voegen verzekeraar van de arbeidsongevallen).

Naam en adres van de instelling waar de opleiding zal gevolgd worden :

.....

— Ik bevestig op mijn eer dat deze aangifte echt en volledig is, en dat de gevolgde opleiding de beroepskwalificatie van de betrokken werknemer verhoogt en dat de opleiding gevolgd wordt buiten de normale arbeidsuren van de werknemer.

— Ik bevestig dat voor deze opleiding geen aanvraag tot betaald educatief verlof op basis van de artikelen 109 tot en met 119 van de herstellwet van 22 januari 1985 zal worden ingediend gedurende het aangegeven schooljaar voor de werknemer.

Datum en handtekening van de werkgever,

.....

Nota

(1) Zoals wordt aangegeven aan de instelling belast met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen.

## Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid

Nr 3. Aanvraag tot terugbetaling betreffende betaald educatief verlof voor K.M.O.-werknemers.

Schooljaar 19... - 19...

Ondergetekende, .....  
handelend als hoofd van de volgende onderneming .....

Verklaart hierna volgende bedragen te hebben uitbetaald met betrekking tot de afgelopen opleidingen inzake betaald educatief verlof voor zijn werknemers :

Naam en voornaam	Totaal bedrag (gevolgde lesuren x brutourloon x % sociale bijdrage)

Naam en handtekening van de werkgever

.....

Naam en handtekening van de werknemer

.....

Nr. 4. Getuigschrift van deelname aan een opleiding.

Schooljaar 19.. -19..

Ik, ondergetekende .....  
handelend als .....

van de onderwijsinrichting waarvan de benaming en het adres vermeld zijn in het hieronder staande raam

--

Verklaar dat

De genaamd (naam en voornaam) .....

geboren te ....., op .....

woonachtig te ....., .....straat, nr.....bus...

volgende opleiding aan bovenvermelde instelling heeft gevolgd :

Benaming ..... studiejaar

Datum van de aanvang van de opleiding :

Datum van het einde van de opleiding :

Aantal uren aanwezigheid van de betrokken cursist voor de hierboven beschreven cursussen :

--

(stempel van de inrichting)

(origineel)

Datum en handtekening,

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 20 juli 1998.

**ALBERT**

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET

De Minister van Landbouw en de  
Kleine en Middelgrote Ondernemingen,

K. PINXTEN

## Annexe

## Ministère de l'Emploi et du Travail

N° 1. Demande de congé-éducation payé pour les travailleurs des P.M.E., à envoyer un mois avant le début de la formation.

Nom et description des activités de l'entreprise :

.....  
 .....

N° de la commission paritaire :

Adresse :

.....  
 .....

Téléphone :

Fax :

N° ONSS (complet) :

Nombre d'heures de travail par trimestre, tel que prévu dans la convention collective de travail qui est d'application pour un travailleur à temps plein :

N° de compte en banque :

Je déclare sur l'honneur que l'entreprise susmentionnée satisfait à la définition de PME visée à l'article 1<sup>er</sup> du présent arrêté.

Date et signature de l'employeur,

\_\_\_\_\_

N° 2. Données relatives au travailleur à envoyer un mois avant le début de la formation.

Année Scolaire 19... - 19...

Nom et prénom :

Date de naissance :

Ouvrier, Employé :

Description de la profession et de la fonction :

.....  
 .....

Salaire horaire brut (1) du travailleur au début de la formation : ..... FB/heure

Nombre d'heures de travail presté par trimestre par le travailleur : .....

Formation à suivre :

Cotisations sociales :

Cotisations patronales : ..... %

Cotisations pour le Fonds de Sécurité d'existence : ..... %

Primes d'assurance pour les accidents : ..... % (joindre l'attestation de l'assureur en cas d'accidents du travail).

Nom et adresse de l'institution où la formation sera suivie :

.....

— J'atteste sur l'honneur que cette déclaration est conforme et complète et que la formation suivie permet d'augmenter la qualification professionnelle du travailleur concerné et qu'elle est suivie en-dehors des heures normales de travail du travailleur.

— J'atteste sur l'honneur qu'aucune demande de congé-éducation payé ne sera introduite pour cette formation sur la base des articles 109 à 119 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 endéans l'année scolaire indiquée.

Date et signature de l'employeur,

.....

\_\_\_\_\_

Note

(1) Comme communiqué à l'institution chargée de la perception des cotisations sociales.

## Ministère de l'Emploi et du Travail

N° 3. Demande de remboursement relative au congé-éducation payé pour les travailleurs des PME.

Année Scolaire 19... - 19...

Le (La) soussigné(e) .....  
agissant en tant que directeur de l'entreprise suivante.....

Déclare avoir versé les montants suivants pour la formation suivie dans le cadre du congé-éducation payé pour les travailleurs occupés dans mon entreprise :

Nom et prénom	Montant total (heures de cours suivies x salaire horaire brut x % cotisations sociales)

Nom et signature de l'employeur

Nom et signature du travailleur

.....

.....

## N° 4. Attestation de suivi d'une formation.

Année scolaire 19.. - 19..

Je, soussigné(e) .....  
agissant en tant que .....  
de l'institution de formation dont les nom et adresse sont indiqués dans l'emplacement ci-dessous

--

Déclare que

Le (La) nommé(e) (nom et prénom) .....

né(e) à....., le.....

domicilié(e) à....., rue....., n°.....boîte...

a suivi la formation suivante auprès de l'institution susmentionnée :

Dénomination.....année d'étude

Date de début de la formation :

Date de fin de la formation :

Nombre d'heures de présence de l'élève concerné pour les cours cités ci-dessus :

--

(cachet de l'institution)

Date et signature,

(original)

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 20 juillet 1998.

**ALBERT**

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

Le Ministre de l'Agriculture et des Petites et Moyennes entreprises,

K. PINXTEN