

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 5, eerste lid, van het koninklijk besluit van 26 september 1996 tot vaststelling van de wijze waarop de aanvragen om schadeloosstelling en om herziening van reeds toegekende vergoedingen bij het Fonds voor de beroepsziekten worden ingediend en onderzocht, wordt vervangen door het volgende lid :

« Wanneer een arbeidsgeneesheer in toepassing van artikel 61 van de gecoördineerde wetten, aangifte doet van een van de in het voormelde artikel opgesomde gevallen, nodigt het Fonds de in de aangifte bedoelde werknemer uit om een aanvraag om schadeloosstelling in te dienen en stuurt het hem, met deze bedoeling, een exemplaar van het formulier zoals bedoeld in artikel 2. »

**Art. 2.** Onze Minister van Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 juni 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,  
Mevr. M. DE GALAN

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 5, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 26 septembre 1996 déterminant la manière dont sont introduites et instruites par le Fonds des maladies professionnelles les demandes de réparation et de révision des indemnités acquises, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Lorsqu'un médecin du travail déclare, en application de l'article 61 des lois coordonnées, un des cas énumérés dans l'article précité, le Fonds invite le travailleur concerné par la déclaration à introduire une demande de réparation et lui envoie, à cet effet, un exemplaire de la formule visée à l'article 2. »

**Art. 2.** Notre Ministre des Affaires sociales est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 juin 1998.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales,  
Mme M. DE GALAN

#### MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 98 — 1684

[98/12333]

#### 6 MEI 1998. — Ministerieel besluit houdende reglement van het personeel van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 mei 1998 betreffende de hiërarchische indeling van de bijzondere graden waarvan de ambtenaren van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening kunnen titularis zijn en tot vaststelling van de toegangsmodaliteiten tot sommige van deze graden;

Gelet op het advies van de Directieraad;

Gelet op het advies van het Beheerscomité;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 20 april 1998;

Gelet op het protocol van 29 april 1998 waarin de conclusies van de onderhandeling gevoerd in het Sectorcomité XI zijn vermeld;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de loopbanen van de gemene graden van de ministeries behorende tot de niveaus 1 en 2+ geherstructureerd werden waarbij de geldelijke aspecten uitwerking hebben met ingang van 1 januari 1994 of 1 juni 1994;

Overwegende dat die hervorming ook de integratie in de nieuwe gemene loopbanen vereist van sommige bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bestaande bijzondere loopbanen en graden;

Overwegende dat deze integratie zo spoedig mogelijk moet worden uitgevoerd aangezien de nauwe verbondenheid tussen de nieuwe gemene loopbanen en sommige huidige bijzondere loopbanen of graden het normale verloop van alle loopbanen belemmert waardoor zowel de belangen van de betrokken personeelsleden als de optimale werking van de instelling worden geschaad,

Besluit :

#### HOOFDSTUK I. — Algemene bepaling

**Artikel 1.** Dit besluit beheerst sommige bijzondere bepalingen betreffende de vastbenoemde ambtenaren van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

#### MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 98 — 1684

[98/12333]

#### 6 MAI 1998. — Arrêté ministériel portant règlement du personnel de l'Office national de l'Emploi

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 6 mai 1998 relatif au classement hiérarchique des grades particuliers que peuvent porter les agents de l'Office national de l'Emploi et fixant les modes d'accès à certains de ces grades;

Vu l'avis du Conseil de direction;

Vu l'avis du Comité de gestion;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 20 avril 1998;

Vu le protocole du 29 avril 1998 dans lequel sont consignées les conclusions de la négociation menée au sein du Comité du secteur XI;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que les carrières des grades communs des ministères appartenant aux niveaux 1 et 2+ ont fait l'objet de restructurations dont les aspects pécuniaires produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 1994 ou le 1<sup>er</sup> juin 1994;

Considérant que cette réforme appelle également l'intégration dans les nouvelles carrières communes, de certaines carrières et de certains grades existant à l'Office national de l'Emploi;

Considérant que cette intégration doit être réalisée dans les plus brefs délais dans la mesure où l'étroite dépendance entre les nouvelles carrières communes et certaines carrières ou grades particuliers actuels empêchent le déroulement normal de l'ensemble des carrières, ce qui est de nature à préjudicier tant les intérêts des agents concernés que le fonctionnement optimal de l'organisme,

Arrête :

#### CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Disposition générale

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté régit certaines dispositions particulières relatives aux agents définitifs de l'Office national de l'Emploi.

HOOFDSTUK II. — *De toegang tot sommige graden*

**Art. 2.** Onverminderd de verordeningsbepalingen van algemene aard die de loopbaan van vastbenoemde ambtenaren beheersen, heeft de benoeming tot sommige graden welke de ambtenaren kunnen bekleden die tot de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening behoren, plaats onder de bijzondere voorwaarden die bepaald zijn in de bij dit besluit gevoegde tabel.

HOOFDSTUK II. — *Vacante betrekkingen**Afdeling 1.* — Vacante betrekkingen van niveau 1

**Art. 3. § 1.** Wat niveau 1 betreft, wordt de bekendmaking van vacante betrekking bedoeld bij artikel 72, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, door het Beheerscomité of zijn afgevaardigde ter kennis gebracht van de benoembare ambtenaren. Zij wordt bovendien aangeplakt in de muurkastjes ad hoc van het hoofdbestuur en de werkloosheidsbureaus uiterlijk de vierde werkdag die volgt op de datum van de bekendmaking.

De bekendmaking van vacante betrekking omvat de nauwkeurige opgave, in overeenstemming met het besluit houdende vaststelling van de personeelsformatie, van de vacant verklaarde betrekking, van de administratieve standplaats waaronder zij ressorteert alsook van de algemene en bijzondere voorwaarden waarvan de benoeming in de bedoelde betrekking afhankelijk wordt gesteld.

§ 2. De sollicitatiebrief bedoeld bij artikel 72, § 3, van het bovenvermeld koninklijk besluit van 2 oktober 1937 wordt opgemaakt op een speciaal formulier dat kosteloos door de Administratie verstrekt wordt en moet vermelden :

- a) het nummer en de datum van de mededeling aan het personeel;
- b) de betrekking waarvoor de kandidatuur ingediend wordt. Indien er verscheidene betrekkingen van dezelfde graad te verlenen zijn dient de volgorde van voorkeur vermeld;
- c) de datum van de kandidatuur;
- d) de naam, voornamen, graad van de kandidaat en de dienst waarvan hij afhangt;
- e) een uiteenzetting over de aanspraken welke de kandidaat laat gelden.

§ 3. De ambtenaar die naar de vacante betrekking door overplaatsing solliciteert, in toepassing van artikel 12 van het bovenvermeld koninklijk besluit van 2 oktober 1937, moet zijn aanvraag indienen op een speciaal formulier dat kosteloos door de Administratie verstrekt wordt en in dezelfde termijn als die welke vastgesteld bij artikel 72 § 3 van hetzelfde besluit voor een sollicitatiebrief.

§ 4. De voorstellen tot bevordering worden de ambtenaren ter kennis gebracht onder dezelfde modaliteiten als die die vastgesteld zijn in § 1 van dit artikel voor de kennisgeving van de vacante betrekkingen.

De mededeling betreffende deze voorstellen zal eveneens de lijst van de kandidaturen bevatten die binnen de gestelde termijn ontvangen werden.

§ 5. De sollicitatie bedoeld bij artikel 72, § 3, 2e lid van het bovenvermeld koninklijk besluit van 2 oktober 1937 wordt ingediend zoals aangegeven in artikel 3, § 2, b) tot en met e).

De ontvangst van de kandidaturen wordt per kerende bevestigd.

*Afdeling 2.* — Vacante betrekkingen van de niveaus 2+, 2, 3 en 4

**Art. 4.** De voorstellen tot benoeming en bevordering bedoeld bij artikel 72, § 4, van het bovenvermeld koninklijk besluit van 2 oktober 1937 worden aan de belanghebbende ambtenaren ter kennis gebracht onder dezelfde voorwaarden als die, die vastgesteld zijn in artikel 3, § 4, van dit besluit.

HOOFDSTUK IV. — *Opheffings- en slotbepalingen*

**Art. 5.** Het ministerieel besluit van 13 augustus 1990 houdende reglement van het personeel van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt opgeheven.

**Art. 6.** Dit besluit treedt in werking op de dag van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 9 maart 1998 tot vaststelling van de personeelsformatie van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Brussel, 6 mei 1998.

Mevr. M. SMET

CHAPITRE II. — *L'accès à certains grades*

**Art. 2.** Sans préjudice des dispositions réglementaires d'ordre général régissant la carrière des agents définitifs, la nomination à certains grades que peuvent porter les agents appartenant à l'Office national de l'Emploi a lieu aux conditions particulières déterminées au tableau annexé au présent arrêté.

CHAPITRE III. — *Les vacances d'emploi**Section 1.* — Vacances d'emplois du niveau 1

**Art. 3. § 1er.** L'avis de vacance d'emploi visé à l'article 72, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat est porté, par le comité de gestion ou son délégué, à la connaissance des agents susceptibles d'être nommés. Il est en outre affiché dans les valves ad hoc de l'administration centrale et des bureaux du chômage au plus tard le quatrième jour ouvrable qui suit la date de l'avis.

L'avis de vacance d'emploi portera l'énoncé précis, d'après l'arrêté fixant le cadre organique, de l'emploi déclaré vacant, de la résidence administrative dont il relève ainsi que des conditions générales et particulières auxquelles la nomination à l'emploi visé est subordonnée.

§ 2. La lettre de candidature visée à l'article 72, § 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité est établie sur un formulaire spécial délivré gratuitement par l'Administration et doit indiquer :

- a) le numéro et la date de l'avis au personnel;
- b) l'emploi pour lequel la candidature est introduite. Si différents emplois du même grade sont à conférer, l'ordre de préférence doit être mentionné;
- c) la date de la candidature;
- d) le nom, les prénoms, le grade du candidat et le service dont il relève;
- e) un exposé des titres que le candidat fait valoir.

§ 3. L'agent qui sollicite l'emploi vacant par mutation en application de l'article 12 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité doit introduire sa demande sur un formulaire spécial délivré gratuitement par l'Administration et dans le même délai que celui prévu par l'article 72, § 3, du même arrêté pour une lettre de candidature.

§ 4. Les propositions de promotion sont notifiées aux agents selon les mêmes modalités que celles fixées au § 1er du présent article pour la notification des vacances d'emplois.

L'avis contenant ces propositions comportera également la liste des candidatures qui ont été reçues dans les délais prescrits.

§ 5. L'acte de candidature visé à l'article 72, § 3, alinéa 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité est introduit comme indiqué à l'article 3, § 2, b) à e).

Il est accusé réception de la candidature par retour du courrier.

*Section 2.* — Vacances d'emplois des niveaux 2+, 2, 3 et 4

**Art. 4.** Les propositions de nomination et de promotion visées à l'article 72, § 4, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité sont notifiées aux agents concernés selon les mêmes modalités que celles fixées à l'article 3, § 4, du présent arrêté.

CHAPITRE IV. — *Dispositions abrogatoires et finales*

**Art. 5.** L'arrêté ministériel du 13 août 1990 portant règlement du personnel de l'Office national de l'Emploi est abrogé.

**Art. 6.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 9 mars 1998 fixant le cadre organique de l'Office national de l'Emploi.

Bruxelles, le 6 mai 1998.

Mme M. SMET

## Bijlage

Hiërarchische rang	Benaming van de graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden door			Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar hoger niveau	Aanwerving	
1	2	3A	3B	4	5
<b>NIVEAU 1</b>					
<b>A. Gemene administratieve loopbaan</b>					
10	Adjunct-adviseur	—	Graden van de niveaus 2+ en 2	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Eventueel profiel en specialisatie te bepalen door de Administratie</li> <li>— Voor een aantal betrekkingen, vast te leggen door de Administratie, bij het Hoofdbestuur (Directie Reglementering, geschillen en terugvorderingen en Juridische dienst), bij het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen en in de Werkloosheidsbureaus : diploma van doctor of licentiaat in de rechten.</li> <li>— Voor een aantal betrekkingen, vast te leggen door de Administratie, bij het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen en bij het Hoofdbestuur (Directie Boekhouding, Begroting en Thesaurie) : diploma van licentiaat in de economische wetenschappen, in de toegepaste economische wetenschappen, in de handelswetenschappen, met of zonder bijkomende kwalificatie of van handelsingenieur.</li> <li>— Voor een aantal betrekkingen, vast te leggen door de Administratie, bij het Hoofdbestuur (Directie Statistiek en publicaties en Directie Studies : diploma van licentiaat in de economische wetenschappen, in de toegepaste economische wetenschappen, in de sociale wetenschappen, in de politieke en sociale wetenschappen (richting sociale wetenschappen), in de sociologie, in de communicatiewetenschappen, in de pers- en communicatiewetenschappen, in de perswetenschappen of van handelsingenieur.</li> <li>— Voor twee betrekkingen bij het H.B. — Directie Werken en Materieel : diploma van industrieel ingenieur afdeling « bouwkunde ».</li> </ul>
<b>B. Loopbaan van de vertalers-revisors</b>					
10	Vertaler-revisor	—	Vertaler Eerstaanwerend vertaler	Ja	Keuze van de talen te bepalen door de Administratie.
<b>C. Loopbaan van de deskundigen</b>					
13	Adviseur van de werkloosheid	Adjunct-adviseur van de werkloosheid	—	—	Vlakke loopbaan Koninklijk besluit van 6 mei 1998 betreffende de hiërarchische indeling van de bijzondere graden waarvan de ambtenaren van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening kunnen titularis zijn en tot vaststelling van de toegangsmodaliteiten tot sommige van deze graden. Overgangsbepalingen voor de adviseurs : artikel 9, § 1 van hetzelfde besluit.
10	Adjunct-adviseur van de werkloosheid	—	—	—	Bovenvermeld koninklijk besluit van 6 mei 1998.

Hiërarchische rang	Benaming van de graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden door			Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar hoger niveau	Aanwerving	
1	2	3A	3B	4	5
<i>D. Graad van directeur</i>					
13	Directeur	—	—	—	Koninklijk besluit van 6 mei 1998 betreffende de hiërarchische indeling van de bijzondere graden waarvan de ambtenaren van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening kunnen titularis zijn en tot vaststelling van de toegangsmodaliteiten tot sommige van deze graden.  De betrekking bij het Hoofdbestuur is voorgehouden voor de ambtenaar die belast is met de leiding van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen.
NIVEAU 2+ Loopbaan van de sociaal controleurs					
26	Sociaal controleur	—	—	Ja	Voor de aanwerving : profiel te bepalen door de Administratie.  Overgangsbepalingen voor de controleurs (afgeschafte graad) : Koninklijk besluit van 6 mei 1998 betreffende de hiërarchische indeling van de bijzondere graden waarvan de ambtenaren van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening kunnen titularis zijn en tot vaststelling van de toegangsmodaliteiten tot sommige van deze graden.
NIVEAU 2 A. Administratief personeel					
22	Sectiechef	—	—	—	Koninklijk besluit van 6 mei 1998 betreffende de hiërarchische indeling van de bijzondere graden waarvan de ambtenaren van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening kunnen titularis zijn en tot vaststelling van de toegangsmodaliteiten tot sommige van deze graden.  Het aantal betrekkingen voor elke specialisatie en werkloosheidsbureau wordt bepaald door de Administratie.
<i>B. Technisch personeel</i>					
20	Technicus	—	Graden van niveau 3	Ja	Specialisatie eventueel te bepalen door de Administratie
NIVEAU 3 A. Administratief personeel					
30	Klerk	—	Graden van niveau 4	Ja	Specialisatie eventueel te bepalen door de Administratie
<i>B. Meesters-, vak- en dienstpersoneel</i>					
32	Werkmeester	Vakman	—	—	Specialisatie eventueel te bepalen door de Administratie

Hiërarchische rang	Benaming van de graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden door			Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar hoger niveau	Aanwerving	
1	2	3A	3B	4	5
30	Vakman	—	Graden van niveau 4	Ja	Specialisatie eventueel te bepalen door de Administratie
NIVEAU 4 A. Administratief personeel					
42	Beambte	—	—	Ja	Specialisatie eventueel te bepalen door de Administratie
B. Meesters-, vak- en dienstpenseel					
42	Geschoold arbeider	Arbeider	—	Ja	Specialisatie eventueel te bepalen door de Administratie

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 6 mei 1998.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

—  
Annexe

Rang hiërarchique	Dénomination des grades	Grades donnant accès aux grades indiqués sub 2			Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	
1	2	3A	3B	4	5
NIVEAU 1 A. Carrière administrative commune					
10	Conseiller adjoint	—	Grades des niveaux 2+ et 2	Oui	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Profil et spécialisation éventuels à déterminer par l'Administration.</li> <li>— Pour un nombre d'emplois à fixer par l'Administration à l'Administration centrale (Direction Réglementation, Contentieux et récupérations et Service juridique), au Fonds de Fermeture d'Entreprise et dans les bureaux du Chômage : diplôme de docteur ou licencié en droit.</li> <li>— Pour un nombre d'emplois à fixer par l'Administration au Fonds de Fermeture d'Entreprises et à l'Administration centrale (Direction Comptabilité, Budget et Trésorerie) : diplôme de licencié en sciences économiques, en sciences économiques appliquées, en sciences commerciales, avec ou sans qualification accessoire, ou d'ingénieur commercial.</li> </ul>

Rang hiérarchique	Dénomination des grades	Grades donnant accès aux grades indiqués sub 2			Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	
1	2	3A	3B	4	5
					<ul style="list-style-type: none"> <li>— Pour un nombre d'emplois à fixer par l'Administration à l'Administration centrale (Direction statistique et publications et Direction Etudes) : diplôme de licencié en sciences économiques, en sciences économiques appliquées, en sciences sociales, en sciences politiques et sociales (orientation sciences sociales), en sociologie, en communication sociale, en journalisme et communication sociale, en journalisme ou d'ingénieur commercial.</li> <li>— Pour deux emplois à l'Administration centrale (Direction Travaux et Matériel) : diplôme d'ingénieur industriel section « construction ».</li> </ul>
<i>B. Carrière des traducteurs-réviseurs</i>					
10	Traducteur-reviseur	—	Traducteur Traducteur principal	Oui	Choix des langues à déterminer par l'Administration.
<i>C. Carrière des conseillers du chômage</i>					
13	Conseiller du chômage	Conseiller adjoint du chômage	—	—	Carrière plane Arrêté royal du 6 mai 1998 relatif au classement hiérarchique des grades particuliers que peuvent porter les agents de l'Office national de l'Emploi et fixant les modes d'accès à certains de ces grades. Mesures transitoires pour les conseillers : article 9, § 1er du même arrêté. Arrêté royal du 6 mai 1998 précité.
10	Conseiller adjoint du chômage	—	—	—	
<i>D. Grade de directeur</i>					
13	Directeur	—	—	—	Arrêté royal du 6 mai 1998 relatif au classement hiérarchique des grades particuliers que peuvent porter les agents de l'Office national de l'Emploi et fixant les modes d'accès à certains de ces grades. L'emploi de l'Administration centrale est réservé à l'agent chargé de la direction du Fonds de Fermeture d'Entreprises.
NIVEAU 2+ Carrière des contrôleurs sociaux					
26	Contrôleur social	—	—	Oui	Pour le recrutement : profil à déterminer par l'Administration. Mesures transitoires pour les contrôleurs (grade supprimé) : Arrêté royal du 6 mai 1998 relatif au classement hiérarchique des grades particuliers que peuvent porter les agents de l'Office national de l'Emploi et fixant les modes d'accès à certains de ces grades.

Rang hiérarchique	Dénomination des grades	Grades donnant accès aux grades indiqués sub 2			Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	
1	2	3A	3B	4	5
NIVEAU 2					
A. Personnel administratif					
22	Chef de section	—	—	—	Arrêté royal du 6 mai 1998 relatif au classement hiérarchique des grades particuliers que peuvent porter les agents de l'Office national de l'Emploi et fixant les modes d'accès à certains de ces grades. Le nombre d'emplois par spécialisation et par bureau du chômage est déterminé par l'administration.
B. Personnel technique					
20	Technicien	—	Grades du niveau 3	Oui	Spécialisation éventuelle à déterminer par l'Administration.
NIVEAU 3					
A. Personnel administratif					
30	Commis	—	Grades du niveau 4	Oui	Spécialisation éventuelle à déterminer par l'Administration.
B. Personnel de maîtrise, de métier et de service					
32	Chef d'atelier	Ouvrier spécialiste	—	—	Spécialisation éventuelle à déterminer par l'Administration.
30	Ouvrier spécialiste	—	Grades du niveau 4	Oui	Spécialisation éventuelle à déterminer par l'Administration.
NIVEAU 4					
A. Personnel administratif					
42	Agent administratif	—	—	Oui	Spécialisation éventuelle à déterminer par l'Administration.
B. Personnel de maîtrise, de métier et de service					
42	Ouvrier qualifié	Ouvrier	—	Oui	Spécialisation éventuelle à déterminer par l'Administration.

Vu pour être annexe à l'arrêté ministériel du 6 mai 1998.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET