

N. 98 — 1495

[C - 98/31098]

29 JANUARI 1998. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot uitvoering van de ordonnantie van 27 november 1997 houdende goedkeuring van het samenwerkingsakkoord van 4 maart 1997 tussen de Federale Staat en de Gewesten betreffende de doorstromingsprogramma's

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, gewijzigd door de bijzondere wetten van 8 augustus 1988 en 6 juli 1993;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op het samenwerkingsakkoord van 4 maart 1997 tussen de Federale Staat en de Gewesten betreffende de doorstromingsprogramma's;

Gelet op de ordonnantie van 27 november 1997 van de Brusselse Hoofdstedelijke Raad houdende goedkeuring van het samenwerkingsakkoord van 4 maart 1997 tussen de Federale Staat en de Gewesten betreffende de doorstromingsprogramma's;

Gelet op het advies van de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uitgebracht op 15 januari 1998;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën uitgebracht op 26 januari 1998;

Gelet op de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut en andere overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 14;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 1988 tot vaststelling van de organisatie en de werking van de BGDA, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd door de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1986;

Gelet op de dringendheid;

Overwegende dat dit besluit onverwijld moet worden uitgevoerd opdat het doorstromingsprogramma onmiddellijk toegepast kan worden, wat een snelle verwezenlijking mogelijk moet maken van de doelstellingen van de Regering inzake het scheppen van werkgelegenheid,

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° de minister : de minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bevoegd voor het werkgelegenheidsbeleid;

2° de ministers : de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bevoegd voor het werkgelegenheidsbeleid en de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bevoegd voor Begroting;

3° de B.G.D.A. : de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

4° het samenwerkingsakkoord : het samenwerkingsakkoord van 4 maart 1997 tussen de Federale Staat en de Gewesten betreffende de doorstromingsprogramma's;

5° de ordonnantie : de ordonnantie van 27 november 1997 van de Brusselse Hoofdstedelijke Raad houdende goedkeuring van het samenwerkingsakkoord van 4 maart 1997 tussen de Federale Staat en de Gewesten betreffende de doorstromingsprogramma's;

6° de overeenkomst : de overeenkomst tussen de werkgever en de B.G.D.A. in toepassing van artikel 11 van dit besluit;

7° de werknemers : de werknemers bedoeld in artikel 6 van het samenwerkingsakkoord, die geen hoger diploma dan dat van hoger secundair onderwijs hebben.

Art. 2. Het aantal bestaande arbeidsplaatsen, bedoeld in artikel 3, 4de lid van het samenwerkingsakkoord, wordt vastgesteld door berekening van het gemiddeld aantal loontrekkenden tewerkgesteld bij de betrokken werkgever in de 4 kwartalen voorafgaand aan de aanvraag bedoeld in artikel 7.

F. 98 — 1495

[C - 98/31098]

29 JANVIER 1998. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale d'exécution de l'ordonnance du 27 novembre 1997 portant approbation de l'accord de coopération du 4 mars 1997 entre l'Etat fédéral et les Régions concernant les programmes de transition professionnelle

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1^{er}, IX, modifié par les lois spéciales des 8 août 1988 et 16 juillet 1993;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 4;

Vu l'accord de coopération du 4 mars 1997 conclu entre l'Etat fédéral et les Régions concernant les programmes de transition professionnelle;

Vu l'ordonnance du 27 novembre 1997 du Conseil de la Région de Bruxelles-Capitale portant approbation de l'accord de coopération du 4 mars 1997 conclu entre l'Etat fédéral et les Régions concernant les programmes de transition professionnelle;

Vu l'avis du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale rendu le 15 janvier 1998;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances rendu le 26 janvier 1998;

Vu la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public notamment l'article 14;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 1988 portant organisation et fonctionnement de l'ORBEM, notamment l'article 15;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989 et du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que la mise en œuvre du présent arrêté doit être effectuée sans délai afin de mettre immédiatement en application le programme de transition professionnelle qui doit permettre une réalisation rapide des objectifs du Gouvernement en matière de création d'emplois,

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1° le ministre : le ministre de la Région de Bruxelles-Capitale compétent pour la politique de l'emploi;

2° les ministres : le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale compétent pour la politique de l'Emploi et le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale compétent pour le Budget;

3° l'ORBEM : L'Office régional bruxellois de l'Emploi;

4° l'accord de coopération : l'accord de coopération du 4 mars 1997 conclu entre l'Etat fédéral et les Régions concernant les programmes de transition professionnelle;

5° l'ordonnance : l'ordonnance du 27 novembre 1997 du Conseil de la Région de Bruxelles-Capitale portant approbation de l'accord de coopération du 4 mars 1997 conclu entre l'Etat fédéral et les Régions concernant les programmes de transition professionnelle;

6° la convention : la convention conclue entre l'employeur et l'ORBEM en application de l'article 11 de cet arrêté;

7° les travailleurs : les travailleurs visés à l'article 6 de l'accord de coopération, qui ont au maximum le diplôme de l'enseignement secondaire supérieur.

Art. 2. Le nombre de postes de travail existant, visé à l'article 3, 4ème alinéa de l'accord de coopération, est fixé en calculant la moyenne du nombre de salariés occupés par l'employeur concerné dans les 4 trimestres précédant la demande visée à l'article 7.

HOOFDSTUK II. — *Werknemers**Afdeling 1. — Gelijkgestelde periodes*

Art. 3. § 1. Voor de toepassing van artikel 6 van het samenwerkingsakkoord worden gelijkgesteld met een periode van inschrijving als niet-werkende werkzoekende, de periodes :

1° van tewerkstelling :

- van minder dan 3 maanden, ongeacht het statuut;
- in een deeltijdse betrekking gedurende dewelke betrokkene zich inschreef als werkzoekende voor een voltijdse betrekking;

- in het Derde Arbeidscircuit;

- in het Interdepartementaal Begrotingsfonds;

- als gesubsidieerd contractueel;

- in toepassing van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 inzake de OCMW's, mits voorlegging van een attest vanwege het OCMW;

- in een beschutte werkplaats, mits voorlegging van een attest vanwege de werkgever;

2° van onderbreking van de inschrijving als werkzoekende :

- van minder dan 3 maanden;

- wegens ziekte, ongeacht de duur;

- wegens gevangenzetting, ongeacht de duur;

3° van beroepsopleiding ingericht door VDAB, FOREM, IBFFP of verenigingen waarmee de B.G.D.A. een partnership-overeenkomst heeft afgesloten;

4° van vrijstelling van inschrijving als werkzoekende bij het hervatten van studies, lessen of een opleiding;

5° van vrijstelling van inschrijving als werkzoekende gedurende de maanden juli en augustus, die worden toegekend aan de werkzoekenden, die arbeidsprestaties geleverd hebben in de onderwijssector;

6° van toekenning van het bestaansminimum.

§ 2. Voor de toepassing van artikel 6 van het samenwerkingsakkoord worden niet als periodes van inschrijving als niet-werkende werkzoekende beschouwd, de periodes :

- gedurende dewelke jongeren onderworpen aan de deeltijdse leerplicht, deeltijds werken;

- van loopbaanonderbreking;

- van vrijstelling van inschrijving als werkzoekende om sociale of familiale redenen;

- van vrijstelling van inschrijving als werkzoekende voor de werkzoekende die zich als zelfstandige wenst te vestigen of een onderneming wenst op te richten;

- die gedekt zijn door een verbrekingsvergoeding;

- van vooropzeg, ook indien er geen arbeidsprestaties meer geleverd worden.

Afdeling 2. — Loon

Art. 4. De werknemers ontvangen minstens een bezoldiging en een eindejaarstoelage onder dezelfde voorwaarden als de contractuelen die door dezelfde werkgever worden tewerkgesteld.

Voor hun jaarlijkse vakantie genieten de werknemers van hetzelfde stelsel als de contractuelen die door dezelfde werkgever worden tewerkgesteld.

HOOFDSTUK III. — *Premie*

Art. 5. De minister stelt het bedrag vast van de premie in verhouding tot de duur van de arbeidsovereenkomst, de loonkost en het arbeidsstelsel. Dit bedrag wordt verrekend op basis van de effectieve tewerkstelling binnen het kader van de toegekende premies voor de betrokken maand. Er is slechts recht op een premie voor de werkelijk gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen. De som van de integratie-uitkering zoals bedoeld in artikel 7, § 1, 1ste lid van het samenwerkingsakkoord en van de uitbetaalde premie mag de loonkost niet overschrijden.

Art. 6. De werkgever beschikt over een termijn van 6 weken volgend op de maand waarop de premie betrekking heeft, om bij de B.G.D.A. de nodige bewijsstukken in te dienen met betrekking tot het loon dat werd uitgekeerd aan de werknemers in de doorstromingsprogramma's. Na deze termijn vervalt het recht op de premie. De B.G.D.A. kan deze termijn verlengen op basis van een met redenen omklede aanvraag van de werkgever.

CHAPITRE II. — *Travailleurs**Section 1re. — Périodes assimilées*

Art. 3. § 1. Pour l'application de l'article 6 de l'accord de coopération, sont assimilées à une période d'inscription comme demandeur d'emploi inoccupé, les périodes :

1° d'occupation :

- inférieures à trois mois, quel que soit le statut;

- dans un emploi à temps partiel pendant l'exécution duquel l'intéressé s'est inscrit comme demandeur d'emploi pour un emploi à temps plein;

- dans le Troisième Circuit de Travail;

- dans le Fonds budgétaire interdépartemental;

- comme agent contractuel subventionné;

- en application de l'article 60, § 7 de la loi organique du 8 juillet 1976 relative aux CPAS, moyennant production d'une attestation du CPAS;

- dans un atelier protégé, moyennant production d'une attestation de l'employeur;

2° d'interruption d'inscription comme demandeur d'emploi :

- d'une durée inférieure à 3 mois;

- pour cause de maladie, qu'elle qu'en soit la durée;

- pour cause d'emprisonnement, qu'elle qu'en soit la durée;

3° de formation professionnelle organisée par VDAB, FOREM, IBFFP ou les associations avec lesquelles l'ORBEM a conclu une convention de partenariat;

4° de dispense d'inscription comme demandeur d'emploi en cas de reprise d'études, de cours ou de formation;

5° de dispense d'inscription comme demandeur d'emploi durant les mois de juillet et août, accordées aux demandeurs d'emploi ayant fourni des prestations de travail dans le secteur de l'enseignement;

6° d'octroi du minimum de moyens d'existence.

§ 2. Pour l'application de l'article 6 de l'accord de coopération, ne sont pas considérées comme périodes d'inscription comme demandeur d'emploi inoccupé, les périodes :

- durant lesquelles les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel, travaillent à temps partiel;

- d'interruption de carrière;

- de dispense d'inscription comme demandeur d'emploi pour raisons sociales ou familiales;

- de dispense d'inscription comme demandeur d'emploi pour le demandeur d'emploi qui souhaite s'établir comme indépendant ou créer une entreprise;

- couvertes par une indemnité de rupture;

- de préavis, même si des prestations de travail n'ont pas été effectuées.

Section 2. — Salaire

Art. 4. Les travailleurs reçoivent au minimum une rémunération et une allocation de fin d'année aux mêmes conditions que les contractuels occupés par le même employeur.

En ce qui concerne les vacances annuelles, les travailleurs bénéficient du même régime que les contractuels occupés par le même employeur.

CHAPITRE III. — *Prime*

Art. 5. Le ministre fixe le montant de la prime, en rapport avec la durée du contrat de travail, le coût salarial et le régime de travail. Ce montant est calculé en fonction de l'occupation effective dans le cadre des primes accordées pour le mois concerné. Seuls les jours de travail réellement prestés ainsi que les jours qui y sont assimilés donnent droit à une prime. La somme de l'allocation-intégration visée à l'article 7, § 1^{er}, 1^{er} alinéa de l'accord de coopération, et de la prime payée ne peut dépasser le coût salarial.

Art. 6. L'employeur dispose d'un délai de 6 semaines suivant le mois pour lequel la prime est accordée, pour introduire auprès de l'ORBEM les pièces justificatives nécessaires relatives à la rémunération versée aux travailleurs occupés dans les programmes de transition professionnelle. Passé ce délai le droit à la prime s'éteint. L'ORBEM peut proroger ce délai sur base d'une demande motivée de l'employeur.

HOOFDSTUK IV. — *Procedure**Afdeling 1. — Aanvraag*

Art. 7. De werkgever die werknemers wenst aan te werven in het kader van de doorstromingsprogramma's richt een aanvraag tot de B.G.D.A. op een formulier dat deze ter beschikking stelt.

Het onderzoek van de aanvraag geschiedt door de bevoegde dienst van de B.G.D.A.

De aanvraag wordt voor advies voorgelegd aan het Beheerscomité van de B.G.D.A.

De B.G.D.A. deelt het advies mee aan de ministers die erover beslissen en de B.G.D.A. hiervan op de hoogte brengen.

In voorkomend geval sluit de B.G.D.A. een overeenkomst met de werkgever.

Art. 8. Voor elke bijkomende aanwerving in de doorstromingsprogramma's dient de werkgever een nieuwe aanvraag in.

Voor elke wijziging aan een goedgekeurde aanvraag en voor elke wijziging van de werkzaamheden, dient de werkgever een nieuwe aanvraag in.

Afdeling 2. — Aanwerving

Art. 9. De B.G.D.A. draagt de kandidaten voor die in de doorstromingsprogramma's kunnen worden tewerkgesteld rekening houdend met de structuur van de werkloosheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en met de toelatingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 6 van het samenwerkingsakkoord.

Art. 10. De werkgever en de werknemer sluiten een schriftelijke arbeidsovereenkomst, opgemaakt in 4 exemplaren, waarvan één bestemd voor de B.G.D.A. en een ander voor de R.V.A. De modelovereenkomst wordt ter beschikking gesteld door de B.G.D.A.

Art. 11. Het doorstromingscontract wordt afgesloten voor indiensttreding op de eerste werkdag van de maand.

Art. 12. § 1. De indienstneming van de werknemer dient te geschieden binnen zes maanden na de betekening van de beslissing. Voor projecten waarvoor tewerkstelling in fases zich opdringt, gaan de aanwervingstermijnen slechts in op de in de beslissing aangegeven data. Na deze termijn vervalt het recht op de toegekende premie voor de arbeidsplaatsen.

§ 2. Met iedere wijziging aan de beslissing gaat een nieuwe aanwervings- of vervangingstermijn in van zes maanden voor alle arbeidsplaatsen waarop de wijziging betrekking heeft. Bij verlenging van het project gaat een nieuwe aanwervings- of vervangingstermijn in van zes maanden voor alle arbeidsplaatsen.

§ 3. Een uitdienstgetreden werknemer kan, met behoud van de toegekende premie, worden vervangen indien deze vervanging gebeurt binnen de zes maanden na de dag van de uitdiensttreding van de te vervangen werknemer.

§ 4. De B.G.D.A. kan de termijnen verlengen op basis van een met redenen omklede aanvraag van de werkgever.

Afdeling 3. — Einde van de overeenkomst

Art. 13. § 1. De minister kan de B.G.D.A. opdragen de overeenkomst tussen de werkgever en de B.G.D.A. volledig of gedeeltelijk te beëindigen.

§ 2. Deze beslissing moet aan de werkgever betekend worden met een vooropzeg van zes maanden. De minister kan deze termijn verlengen op basis van een gemotiveerde aanvraag van de werkgever.

§ 3. De minister kan de B.G.D.A. opdragen de overeenkomst volledig of gedeeltelijk te beëindigen vanaf de dag dat een inbreuk werd vastgesteld op de bepalingen van dit besluit, van de overeenkomst of van de arbeids- en sociale wetgeving. Hij kan eveneens de ten onrechte betaalde premies laten terugvorderen.

§ 4. De minister kan de overeenkomst beëindigen indien de werkgever de B.G.D.A. niet tijdig de nodig geachte gegevens meedeelt.

§ 5. Onrechtmatig verkregen premies worden ingevorderd of ingehouden op de bedragen verschuldigd aan de werkgever. Zo nodig zendt de B.G.D.A. de dossiers van weerspannige debiteurs aan het Bestuur van de BTW en van de Registratie en Domeinen. De vervolgingen ingesteld door het Bestuur van de BTW en van de Registratie en Domeinen geschieden overeenkomstig artikel 3 van de domaniale wet van 22 december 1949; de aldus ingevorderde bedragen worden, na aftrek van de eventuele kosten, aan de B.G.D.A. terugbetaald.

CHAPITRE IV. — *Procédure**Section 1re. — Demande*

Art. 7. L'employeur qui souhaite engager des travailleurs dans le cadre des programmes de transition professionnelle adresse une demande à l'ORBEM sur un formulaire fourni par l'ORBEM.

L'examen de la demande est effectué par le service compétent de l'ORBEM.

La demande est soumise pour avis au Comité de gestion de l'ORBEM.

L'ORBEM communique l'avis aux ministres qui décident et en avisent l'ORBEM.

Le cas échéant, l'ORBEM conclut une convention avec l'employeur.

Art. 8. Pour chaque engagement complémentaire dans les programmes de transition professionnelle, l'employeur introduit une nouvelle demande.

Pour chaque modification apportée à une demande approuvée et pour chaque modification des activités, l'employeur introduit une nouvelle demande.

Section 2. — Recrutement

Art. 9. L'ORBEM propose les candidats qui peuvent être occupés dans les programmes de transition professionnelle, compte tenu de la structure du chômage dans la Région de Bruxelles-Capitale ainsi que des conditions d'admission telles que définies à l'article 6 de l'accord de coopération.

Art. 10. L'employeur et le travailleur concluent un contrat de travail par écrit, lequel est établi en 4 exemplaires, dont un est destiné à l'ORBEM et un autre à l'ONEM. Le modèle du contrat est fourni par l'ORBEM.

Art. 11. Le contrat de transition professionnelle est conclu pour l'entrée en service le premier jour ouvrable du mois.

Art. 12. § 1. L'engagement du travailleur doit se faire dans les six mois à dater de la notification de la décision. Pour les projets nécessitant une mise au travail par phases, les délais d'engagement ne prennent cours qu'aux dates indiquées dans la décision. Après ce délai, le droit à la prime accordée pour les postes de travail expire.

§ 2. Toute modification apportée à la décision entraîne un nouveau délai d'engagement ou de remplacement de six mois pour tous les postes de travail concernés par la modification. En cas de prolongation du projet, un nouveau délai d'engagement ou de remplacement de six mois prend cours pour tous les postes de travail.

§ 3. Un travailleur ayant quitté ses fonctions peut être remplacé, avec maintien de la prime accordée, si ce remplacement a lieu dans les six mois à dater du jour du départ du travailleur à remplacer.

§ 4. L'ORBEM peut proroger ce délai sur base d'une demande motivée de l'employeur.

Section 3. — Fin de la convention

Art. 13. § 1. Le ministre peut demander à l'ORBEM de mettre fin totalement ou partiellement à la convention entre l'employeur et l'ORBEM.

§ 2. Cette décision doit être notifiée à l'employeur, avec un préavis de six mois. Le ministre peut prolonger ce délai sur base d'une demande motivée de l'employeur.

§ 3. Le ministre peut charger l'ORBEM de mettre fin entièrement ou partiellement à la convention à partir du jour où le non-respect des dispositions du présent arrêté, de la convention ou de la législation sociale et du travail a été constaté. Il peut également faire récupérer les sommes versées indûment.

§ 4. Le ministre peut mettre fin à la convention si l'employeur ne communique pas à temps à l'ORBEM les données jugées nécessaires.

§ 5. Les primes perçues indûment sont récupérées ou retenues sur les montants dus à l'employeur. En cas de nécessité, l'ORBEM envoie les dossiers des débiteurs récalcitrants à l'Administration de la TVA et de l'Enregistrement et des Domaines. Les poursuites engagées par l'Administration de la TVA et de l'Enregistrement et des Domaines ont lieu conformément à l'article 3 de la loi domaniale du 22 décembre 1949; les montants ainsi récupérés seront remboursés à l'ORBEM, après déduction des frais éventuels.

Afdeling 4. — Garantiebepaling voor de werknemers

Art. 14. Het beëindigen van de overeenkomst tussen de werkgever en de B.G.D.A. evenals de terugvorderingen mogen geen afbreuk doen aan de rechten van de werknemer die voortvloeien uit de gesloten arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. — *Toezicht*

Art. 15. De bevoegde diensten van de B.G.D.A. zien toe op de naleving van de bepalingen van de ordonnantie, van dit besluit en van de overeenkomst tussen de werkgever en de B.G.D.A.

Ze zien er tevens op toe dat de werkgever, in het kader van de doorstromingsprogramma's, de werknemers tewerkstelt voor de taken zoals omschreven in de overeenkomst op straffe voor de werkgever de ontvangen subsidies terug te storten aan de B.G.D.A.

Bij dringende omstandigheden kan de B.G.D.A. bij wijze van voorlopige bewarende maatregel beslissen de niet ingenomen arbeidsplaatsen niet meer te laten opvullen. Deze maatregel wordt onmiddellijk gemeld aan de minister en blijft gelden tot op de datum waarop de minister een beslissing neemt.

Art. 16. Dit besluit treedt in werking op de datum van zijn ondertekening.

Brussel, 29 januari 1998.

De Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
bevoegd voor Plaatselijke Besturen, Werkgelegenheid, Huisvesting
en Monumenten en Landschappen,
Charles PICQUE

Section 4. — Garantie pour les travailleurs

Art. 14. La fin de la convention entre l'employeur et l'ORBEM ainsi que les récupérations ne peuvent porter préjudice aux droits du travailleur découlant du contrat de travail conclu.

CHAPITRE V. — *Contrôle*

Art. 15. Les services compétents de l'ORBEM veillent au respect des dispositions de l'ordonnance, du présent arrêté et de la convention conclue entre l'employeur et l'ORBEM.

Ils veillent également à ce que, dans le cadre des programmes de transition professionnelle, l'employeur affecte les travailleurs aux tâches telles que décrites dans la convention sous peine pour l'employeur de rembourser les subsides reçus à l'ORBEM.

En cas d'urgence, l'ORBEM peut, à titre de mesure conservatoire provisoire, décider de ne plus affecter de titulaire aux postes inoccupés. Cette mesure est communiquée immédiatement au ministre et reste applicable jusqu'à la date à laquelle le ministre prend une décision.

Art. 16. Le présent arrêté entre en vigueur à la date de sa signature.

Bruxelles, le 29 janvier 1998.

Le Ministre-Président de la Région de Bruxelles-Capitale,
chargé des Pouvoirs locaux, de l'Emploi du Logement
et des Monuments et des Sites,
Charles PICQUE

MINISTERIE

VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 98 — 1496

[C - 98/31188]

12 FEBRUARI 1998. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van het gewestelijk ontwikkelingsplan tot wijziging van de richtinggevende bepalingen van het gewestelijk ontwikkelingsplan dat op 3 maart 1995 werd vastgesteld

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende organisatie van de planning en de stedenbouw, inzonderheid op artikel 20;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 3 maart 1995 tot vaststelling van het gewestelijk ontwikkelingsplan;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 december 1996 tot verlenging van de uitwerking van het eerste gewestelijk ontwikkelingsplan, met toepassing van artikel 203, § 2, van de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende organisatie van de planning en de stedenbouw;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 december 1996 waarbij besloten wordt de richtinggevende bepalingen van het gewestelijk ontwikkelingsplan vastgesteld op 3 maart 1995 te wijzigen;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 april 1997 tot vaststelling van het ontwerp van gewestelijk ontwikkelingsplan tot wijziging van de richtinggevende bepalingen van het gewestelijk ontwikkelingsplan dat op 3 maart 1995 werd vastgesteld;

Gelet op het advies van de Gewestelijke Ontwikkelingscommissie van 16 oktober 1997, opgenomen in bijlage 2;

Overwegende dat de Commissie wenst dat de algemene filosofie die geleid heeft tot de voorgestelde wijziging, naar voren gebracht wordt;

Terwijl het ontwerp van Plan de algemene filosofie van het Plan niet substantieel wijzigt, maar de zaken verduidelijkt, meer in het bijzonder in de hoofdstukken over de respectievelijke rol van de plannen die voorzien zijn in de organieke ordonnantie, over de economische activiteit in de stad en de problematiek van de verplaatsingen, zonder dat deze nieuwe elementen de algemene filosofie van de te vervangen elementen substantieel tegenspreken of er een andere wending aan geven en terwijl de Commissie haar uitspraak ten slotte niet nader bepaalt, zodat deze algemene beoordeling als weinig gegrond overkomt; terwijl een aantal wijzigingen formele veranderingen met zich brengen die het algemeen begrip van de tekst verbeteren en waarover de Commissie geen bijzondere opmerking maakt;

MINISTERE

DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 98 — 1496

[C - 98/31188]

12 FEVRIER 1998. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale arrêtant le Plan régional de développement modifiant les dispositions indicatives du Plan régional de développement arrêté le 3 mars 1995

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 29 août 1991 organique de la planification et de l'urbanisme, notamment l'article 20;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 3 mars 1995 arrêtant le Plan régional de développement;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 décembre 1996 prorogeant les effets du premier Plan régional de développement, en application de l'article 203, § 2, de l'ordonnance du 29 août 1991 organique de la planification de l'urbanisme;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 décembre 1996 décidant la modification des dispositions indicatives du Plan régional de développement arrêté le 3 mars 1995;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 avril 1997 arrêtant le projet de Plan régional de développement modifiant les dispositions indicatives du Plan régional de développement arrêté le 3 mars 1995;

Vu l'avis de la Commission régionale de développement du 16 octobre 1997, reproduit en annexe 2;

Considérant la mise en évidence souhaitée par la Commission de la philosophie générale qui a amené la modification proposée;

Alors que le projet de Plan ne modifie pas de manière substantielle la philosophie générale du Plan mais apporte des précisions, en particulier dans les chapitres relatifs aux rôles respectifs des plans prévus par l'ordonnance organique, à l'activité économique présente dans la ville et à la problématique des déplacements, sans que ces éléments nouveaux ne contredisent ni n'infléchissent, de manière substantielle, la philosophie générale des éléments qui sont appelés à être remplacés et qu'enfin la Commission n'explicite pas son propos, laissant à cette généralité un caractère d'appréciation peu fondé; alors qu'une partie des modifications emporte des changements formels qui améliorent la compréhension générale du texte à l'égard desquels la Commission n'émet pas de remarque particulière;