

Art. 6. Artikel 23 van de wet van 16 juni 1970 betreffende de meeteenheden, de meetstandaarden en de meetwerktuigen, treedt in werking voor de toepassing van dit besluit.

Art. 7. Onze Minister van Economie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 4 maart 1998.

ALBERT

Van Koningswege :
De Minister van Economie,
E. DI RUPO

Art. 6. L'article 23 de la loi du 16 juin 1970 sur les unités, étalons et instruments de mesure entre en vigueur pour l'application du présent arrêté.

Art. 7. Notre Ministre de l'Economie est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 4 mars 1998.

ALBERT

Par le Roi :
Le Ministre de l'Economie,
E. DI RUPO

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
EN MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN,
VOLKSGEZONDHEID EN LEEFMILIEU

N. 98 — 1443

[C - 98/12380]

20 MEI 1998. — Ministerieel besluit bepalend de modaliteiten bedoeld in artikel 2, tweede lid van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
De Minister van Sociale Zaken,
De Minister van Volksgezondheid,

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid op artikel 35, § 5, tweede en derde lid, vervangen door de wet van 26 juli 1996 en gewijzigd door de wet van 6 december 1996 en de wet van 13 februari 1998;

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector gewijzigd door het koninklijk besluit van 16 april 1998, inzonderheid op artikel 2, vierde lid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de Regering onlangs beslist heeft op korte termijn de mogelijkheden tot werkgelegenheidscreatie in de non-profit sector te versterken, dat de onderhandelingen in de publieke sector en de paritaire comité's van de private sector onmiddellijk dienen aangevat,

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 29 juni 1981, *Belgisch Staatsblad* van 2 juli 1981.

Wet van 26 juli 1996, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1996.

Wet van 6 december 1996, *Belgisch Staatsblad* van 24 december 1996.

Wet van 13 februari 1998, *Belgisch Staatsblad* van 19 februari 1998.

Koninklijk besluit van 5 februari 1997, *Belgisch Staatsblad* van 27 februari 1997.

Koninklijk besluit van 16 april 1998, *Belgisch Staatsblad* van 24 april 1998.

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
ET MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES,
DE LA SANTE PUBLIQUE ET DE L'ENVIRONNEMENT

F. 98 — 1443

[C - 98/12380]

20 MAI 1998. — Arrêté ministériel déterminant les modalités visées à l'article 2, alinéa 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand (1)

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
La Ministre des Affaires sociales,
Le Ministre de la Santé publique,

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment l'article 35, § 5, alinéa 2 et 3, remplacé par la loi du 26 juillet 1996 et modifié par la loi du 6 décembre 1996 et la loi du 13 février 1998;

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence;

Vu l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand modifié par l'arrêté royal du 16 avril 1998, notamment l'article 2, alinéa 4;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées par l'arrêté royal du 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois du 4 juillet 1989 et du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que le Gouvernement vient de décider d'amplifier à bref délai les possibilités de créations d'emploi dans le secteur non marchand, que des négociations doivent commencer immédiatement dans le secteur public et dans les commissions paritaires du secteur

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 29 juin 1981, *Moniteur belge* du 2 juillet 1981.

Loi du 26 juillet 1996, *Moniteur belge* du 1^{er} août 1996.

Loi du 6 décembre 1996, *Moniteur belge* du 24 décembre 1996.

Loi du 13 février 1998, *Moniteur belge* du 19 février 1998.

Arrêté royal du 5 février 1997, *Moniteur belge* du 27 février 1997.

Arrêté royal du 16 avril 1998, *Moniteur belge* du 24 avril 1998.

en dat de betrokken instanties onverwijld in kennis moeten gesteld worden van de modaliteiten bedoeld in artikel 2, tweede lid van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector,

Besluiten :

Artikel 1. § 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

- sociale maribel : de maatregel ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector bedoeld in het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

- werkgever : de werkgever of groep van werkgevers die behoren tot de non-profit sector bedoeld in artikel 1 van het voormelde koninklijk besluit;

- sectoraal fonds : een fonds voor bestaanszekerheid, in de zin van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, die uitsluitend het beheer van de sociale maribel tot doel heeft indien dit fonds voorzien is in de collectieve arbeidsovereenkomst voorzien in artikel 3, § 1, 1° van voormeld koninklijk besluit of in het akkoord bedoeld in artikel 3, § 8 van hetzelfde koninklijk besluit voor de betrokken sector.

§ 2. In afwijking van § 1, derde streepje, kan in de sector van de erkende rusthuizen en van de rust- en verzorgingstehuizen van de privésector het sectorieel fonds opgericht zijn, tot 31 december 1998, onder de vorm van een vereniging zonder winstoogmerk. Voor die datum zal de vereniging zonder winstoogmerk genaamd « sociale maribel fonds voor de erkende rusthuizen en de rust- en verzorgingstehuizen van de privé-sector » overgaan tot zijn ontbinding met overdracht van zijn goederen en contractuele verplichtingen in het kader van de sociale maribel, naar het sectoraal fonds dat zal opgericht worden overeenkomstig § 1 voor het beheer van de sociale maribel in de betrokken sector.

Art. 2. Het sectoraal fonds sluit een beheersovereenkomst met de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister van Sociale Zaken. Deze overeenkomst heeft betrekking meer bepaald op de modaliteiten van toezicht van de bedragen ter beschikking gesteld van het sectoraal fonds en op hun aanwending.

Art. 3. Het sectoraal fonds is belast met het ontvangen van de som van de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 2 van het voormelde koninklijk besluit op een speciaal hiervoor geopende rekening en met het toekennen ervan aan de werkgevers bedoeld in artikel 4 die zich ertoe verbinden om een extra inspanning te leveren voor de tewerkstelling volgens de modaliteiten voorzien in het voormeld koninklijk besluit.

Art. 4. § 1. De werkgevers die het voornemen hebben om een bijkomende inspanning te realiseren voor tewerkstelling, in uitvoering van een collectieve arbeidsovereenkomst voorzien in artikel 3, § 1, 1° van voormeld koninklijk besluit of in het akkoord bedoeld in artikel 3, § 8, vierde lid van hetzelfde koninklijk besluit, dienen een kandidatuurstelling in te dienen, door middel van een bij de post aangetekende brief gericht aan het sectoraal fonds. Een werkgever mag niet tegelijkertijd een kandidatuurstelling indienen als werkgever zelf en als lid van een groepering van werkgevers.

§ 2. De bepalingen van deze paragraaf zijn van toepassing op de sectoren waarin de federale overheid een bevoegdheid heeft.

Na controle en onderzoek van de kandidatuurstellingen die hem werden overgemaakt, legt het sectoraal fonds een gemotiveerd voorstel van verdeling van bijkomende jobs ter goedkeuring voor aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister van Sociale Zaken. Dit voorstel opgesteld onder de vorm van een tabel met 7 kolommen bevat :

- de inventaris van de werkgevers die een kandidatuurstelling hebben ingediend;
- voor elke bovenvermelde werkgever, het aantal betrekkingen waarop hij aanspraak zou kunnen maken krachtens de bepalingen van de sociale maribel;
- voor iedere werkgever, het aantal gevraagde betrekkingen;

privé et que les instances concernées doivent connaître sans délai les modalités visées à l'article 2, alinéa 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand,

Arrêtent :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

- maribel social : la mesure de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand visée par l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

- employeur : l'employeur ou le groupement d'employeurs qui relève du secteur privé non marchand visé à l'article 1^{er} de l'arrêté royal précité;

- fonds sectoriel : un fonds de sécurité d'existence, au sens de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, qui a pour objet exclusif la gestion du maribel social lorsque ce fonds est prévu dans la convention collective de travail visée à l'article 3, § 1^{er}, 1° de l'arrêté royal précité ou dans l'accord visé à l'article 3, § 8 du même arrêté royal pour le secteur concerné.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, troisième tiret, dans le secteur des maisons de repos agréées et des maisons de repos et de soins du secteur privé, le fonds sectoriel peut être constitué, jusqu'au 31 décembre 1998, sous forme d'association sans but lucratif. Avant cette date, l'association sans but lucratif dénommée « Fonds maribel social pour les maisons de repos agréées et les maisons de repos et de soins du secteur privé » procédera à sa liquidation avec transfert de ses biens et des obligations contractées dans le cadre du maribel social, au fonds sectoriel qui sera créé conformément au § 1^{er} pour la gestion du maribel social dans le secteur concerné.

Art. 2. Le fonds sectoriel conclut un contrat de gestion avec le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre des Affaires sociales. Ce contrat porte notamment sur les modalités de contrôle des montants mis à disposition du fonds sectoriel et de leur affectation.

Art. 3. Le fonds sectoriel est chargé de recevoir sur un compte spécial créé à cet effet le produit de la réduction de cotisations visée à l'article 2 de l'arrêté royal précité et de l'attribuer aux employeurs visés à l'article 4 qui s'engagent à faire un effort supplémentaire en matière d'emploi selon les modalités prévues par l'arrêté royal précité.

Art. 4. § 1^{er}. Les employeurs qui ont l'intention de réaliser un effort supplémentaire en matière d'emploi, en exécution d'une convention collective de travail visée à l'article 3, § 1^{er}, 1° de l'arrêté royal précité ou d'un accord visé à l'article 3, § 8, alinéa 4 du même arrêté royal, doivent introduire un acte de candidature, adressé au fonds sectoriel par lettre recommandée à la Poste. Un employeur ne peut pas introduire d'acte de candidature en tant qu'employeur seul et en tant que membre d'un groupement d'employeurs.

§ 2. Les dispositions du présent paragraphe s'appliquent aux secteurs dans lesquels l'autorité fédérale a une compétence.

Après contrôle et examen des actes de candidatures qui lui ont été transmis, le fonds sectoriel soumet à l'approbation du Ministre de l'Emploi et du Travail et du Ministre des Affaires sociales une proposition motivée de répartition des emplois supplémentaires. Cette proposition établit sous la forme d'un tableau en 7 colonnes contient :

- l'inventaire des employeurs ayant introduit un acte de candidature;
- pour chacun des employeurs précités, le nombre d'emplois auxquels il pourrait prétendre en vertu des dispositions du maribel social;
- pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois demandés;

- voor iedere werkgever, het aantal voorgestelde toe te kennen betrekkingen;

- voor iedere betrekking, de functie, het arbeidsregime en het basisbarema.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister van Sociale Zaken betekenen schriftelijk hun goedkeuring of de niet-goedkeuring aan het sectoraal fonds binnen de 30 dagen na de ontvangst van het voormelde voorstel. Bij ontstentenis van de betekening binnen de gestelde termijn wordt het voorstel geacht goedgekeurd te zijn.

Het sectoraal fonds is belast met het betekenen van de goedkeuring of de niet-goedkeuring aan de werkgevers.

§ 3. De bepalingen van deze § zijn van toepassing op de sectoren waarin de federale overheid geen bevoegdheid heeft.

Na controle en onderzoek van de kandidatuurstellingen die hem werden overgemaakt, legt het sectoraal fonds een gemotiveerd voorstel van verdeling van bijkomende jobs ter goedkeuring voor aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister van Sociale Zaken. Dit voorstel opgesteld onder de vorm van een tabel met 7 kolommen bevat :

- de inventaris van de werkgevers die een kandidatuurstelling hebben ingediend;

- voor elke bovenvermelde werkgever, het aantal betrekkingen waarop hij aanspraak zou kunnen maken krachtens de bepalingen van de sociale maribel;

- voor iedere werkgever, het aantal gevraagde betrekkingen;

- voor iedere werkgever, het aantal voorgestelde toe te kennen betrekkingen;

- voor iedere betrekking, de functie, het arbeidsregime en het basisbarema.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister van Sociale Zaken leggen het bovenvermelde voorstel voor advies voor aan de bevoegde Minister van de gemeenschaps- of gewestregering of het College van de Gemeenschapscommissies. Dit advies moet uitgebracht worden binnen een termijn van 30 dagen. Bij ontstentenis van advies uitgebracht binnen de gestelde termijn wordt het geacht gunstig te zijn.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister van Sociale Zaken betekenen schriftelijk hun goedkeuring of de niet-goedkeuring aan het sectoraal fonds binnen de 45 dagen na de ontvangst van het voormelde voorstel. Bij ontstentenis van de betekening binnen de gestelde termijn wordt het voorstel geacht goedgekeurd te zijn.

Het sectoraal fonds is belast met het betekenen van de goedkeuring of de niet-goedkeuring aan de werkgevers.

§ 4. De nieuwe aanwervingen en de toename van het arbeidsvolume worden gerealiseerd vanaf de eerste dag van het kwartaal dat volgt op de datum bedoeld in § 2 en in § 3. De betrokken werkgevers moeten voor het einde van het bovenvermelde trimester over te gaan tot minstens 50 % van de voorziene aanwervingen en tot verhoging van minstens 25 % van het voorziene arbeidsvolume en tegen de laatste dag van het volgende trimester tot 100 % van de vooropgestelde aanwervingen en minstens 75 % van het voorziene arbeidsvolume.

§ 5. De tussenkomst van het sectoraal fonds ten voordele van de betrokken werkgevers is beperkt tot de effectieve en daarmee gelijkgestelde bezoldigde prestaties. Deze tussenkomst wordt gestort in de maand van ontvangst van de trimestriële prestatiestaten en voor de eerste maal na voorlegging van de copies van de arbeidsovereenkomsten van de nieuw aangeworven werknemers.

Art. 5. Een werkgever mag afzien van zijn verbintenis om in uitvoering van het voormelde besluit een bijkomende inspanning inzake tewerkstelling te realiseren bij middel van een bij de Post aangetekende brief, gericht aan het sectoraal fonds. Deze opzegging neemt een aanvang op de eerste dag van het kwartaal volgend op de verzending van de aangetekende brief; deze opzegging heeft met name de schorsing van de tussenkomst bedoeld in artikel 3, § 5 tot gevolg.

Art. 6. Alle zes maanden maakt het sectoraal fonds een rapport, bedoeld in artikel 3, § 6 van het voornoemd koninklijk besluit, over aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en aan de Minister van Sociale Zaken. Dit rapport bevat per kwartaal, globaal, per werkgever en, in voorkomend geval, per groepering van werkgevers, ten minste de volgende gegevens :

- de totale tewerkstelling uitgedrukt in het aantal tewerkgestelde werknemers en in arbeidsvolume voor het referentkwartaal en het betrokken kwartaal, op basis van statistieken van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

- pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois qu'il est proposé d'accorder;

- pour chacun de ces emplois, la fonction, le régime de travail et le barème de base.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre des Affaires sociales signifient par écrit leur approbation ou leur non-approbation au fonds sectoriel dans les 30 jours qui suivent la réception de la proposition précitée. A défaut de notification dans le délai fixé, la proposition est réputée approuvée.

Le fonds sectoriel est chargé de signifier l'approbation ou la non-approbation aux employeurs concernés.

§ 3. Les dispositions du présent § s'appliquent aux secteurs dans lesquels l'autorité fédérale n'a pas de compétence.

Après contrôle et examen des actes de candidatures qui lui ont été transmis, le fonds sectoriel soumet à l'approbation du Ministre de l'Emploi et du Travail et du Ministre des Affaires sociales une proposition motivée de répartition des emplois supplémentaires. Cette proposition établit sous la forme d'un tableau en 7 colonnes contient :

- l'inventaire des employeurs ayant introduit un acte de candidature;

- pour chacun des employeurs précités, le nombre d'emplois auxquels il pourrait prétendre en vertu des dispositions du maribel social;

- pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois demandés;

- pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois qu'il est proposé d'accorder;

- pour chacun de ces emplois, la fonction, le régime de travail et le barème de base.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre des Affaires sociales soumettent la proposition précitée pour avis au Ministre compétent du gouvernement de la communauté ou la région ou du Collège des Commissions communautaires. Cet avis doit être donné dans un délai de 30 jours. A défaut d'avis rendu dans le délai fixé, cet avis est réputé favorable.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre des Affaires sociales signifient par écrit leur approbation ou leur non-approbation au fonds sectoriel dans les 45 jours qui suivent la réception de la proposition précitée. A défaut de notification dans le délai fixé, la proposition est réputée approuvée.

Le fonds sectoriel est chargé de signifier l'approbation ou la non-approbation aux employeurs concernés.

§ 4. Les nouveaux engagements et l'augmentation du volume de travail sont réalisés à partir du premier jour du trimestre qui suit la date de la signification visée au § 2 et au § 3. Les employeurs concernés doivent réaliser avant la fin du trimestre précité au minimum 50 % des embauches prévues et une augmentation de 25 % minimum du volume de travail prévu, et pour le dernier jour du trimestre suivant, 100 % des embauches préconisées et de 75 % minimum du volume de travail prévu.

§ 5. L'intervention du fonds sectoriel vis-à-vis des employeurs concernés est limitée aux prestations rémunérées, effectives et assimilées. Celle-ci est liquidée dans le mois de la réception des états trimestriels de prestation et la première fois sur production des copies des contrats de travail des travailleurs nouvellement engagés.

Art. 5. Un employeur peut renoncer à son engagement à réaliser un effort supplémentaire en matière d'emploi en exécution de l'arrêté royal précité par lettre recommandée à la Poste adressée au fonds sectoriel. Sa renonciation prend cours le premier jour du trimestre qui suit l'envoi de la lettre recommandée; il a notamment pour effet de suspendre l'intervention visée à l'article 3, § 5.

Art. 6. Tous les six mois, le fonds sectoriel communique au Ministre de l'Emploi et du Travail et au Ministre des Affaires sociales, le rapport visé à l'article 3, § 6 de l'arrêté royal précité. Ce rapport contient par trimestre au moins les données suivantes, globalement, par employeur et, le cas échéant, par groupement d'employeurs :

- l'emploi total exprimé en nombre de travailleurs occupés et en volume de travail pour le trimestre de référence et pour le trimestre concerné, sur base de statistiques fournies par l'Office national de sécurité sociale;

- de opbrengst van de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 2, § 1, zijn aanwending en het eventueel saldo;
- het aantal werknemers dat in toepassing van het voornoemd koninklijk besluit werd aangeworven;
- statistieken met betrekking tot de kwalificaties, functies en het arbeidsregime van de werknemers aangeworven in toepassing van het voornoemd koninklijk besluit;
- een advies betreffende de overeenstemming tussen kwalificaties en functies alsook de eventueel ondervonden problemen.

Art. 7. Wanneer het sectoraal fonds het geheel van de opbrengst van de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 2, § 1 niet gebruikt, met inbegrip van de renten, wordt het saldo overgedragen naar het volgende kwartaal. Wanneer het gecumuleerd saldo de door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het sectoraal fonds gestorte laatste opbrengst van de bijdrageverminderingen overtreft, zal het verschil gestort worden door het sectoraal fonds aan het daartoe opgerichte non-profit tewerkstellingsfonds.

Art. 8. Om te voldoen aan de opdrachten die door dit besluit aan het sectoraal fonds zijn toevertrouwd en in afwijking van de bepalingen van dit besluit kan het sectoraal fonds bij de Minister van Tewerkstelling en Arbeid de toelating vragen om personeel aan te werven waarvoor het sectoraal fonds de tussenkomst ontvangst voorzien in artikel 4, § 5. Bovendien kan het sectoraal fonds, op grond van voormelde tussenkomst, de terugbetaling bekomen van administratiekosten geplafonneerd tot 90 000 frank per kwartaal.

Art. 9. In de sectoren waar de Minister van Volksgezondheid bevoegd is, wordt deze toegevoegd aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en aan de Minister van Sociale Zaken voor de bepalingen bedoeld in dit besluit.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 1998, met uitzondering van artikel 7 dat in werking treedt op 1 januari 1999.

Gegeven te Brussel, 20 mei 1998.

De Minister van Tewerkstelling en arbeid,
Mevr. M. SMET
De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN
De Minister van Volksgezondheid,
M. COLLA

- le produit de la réduction de cotisations visée à l'article 2, § 1^{er}, son utilisation et le solde éventuel;
- le nombre de travailleurs recrutés en application de l'arrêté royal précité;

- des statistiques relatives aux qualifications, fonctions et régimes de travail des travailleurs recrutés en application de l'arrêté royal précité;

- un avis relatif à l'adéquation entre qualifications et fonctions ainsi que les problèmes éventuellement rencontrés.

Art. 7. Lorsque le fonds sectoriel n'utilise pas l'entièreté du produit de la réduction de cotisations visée à l'article 2, § 1^{er}, en ce compris les intérêts, le solde est reporté au trimestre suivant. Lorsque le solde cumulé dépasse le dernier produit de la réduction de cotisations versé par l'Office national de sécurité sociale au fonds sectoriel, la différence est versée par le fonds sectoriel au fonds pour l'emploi non marchand créé à cette fin.

Art. 8. Pour satisfaire aux missions qui lui sont confiées par le présent arrêté et par dérogation aux dispositions du présent arrêté, le fonds sectoriel peut solliciter auprès du Ministre de l'Emploi et du Travail l'autorisation d'engager du personnel pour lequel il perçoit l'intervention visée à l'article 4, § 5. Par ailleurs, sur base de l'intervention précitée, le fonds sectoriel peut se voir rembourser des frais administratifs plafonnés à 90 000 francs par trimestre.

Art. 9. Dans les secteurs de la compétence du Ministre de la Santé publique, celui-ci est associé au Ministre de l'Emploi et du Travail et au Ministre des Affaires sociales pour les dispositions visées au présent arrêté.

Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 1998, sauf l'article 7 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999.

Donné à Bruxelles, le 20 mai 1998.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET
La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN
Le Ministre de la Santé publique,
M. COLLA

N. 98 — 1444

[C - 98/12381]

20 MEI 1998. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 5 mei 1997 bepalend het referentiejaar bepaald in artikel 4, § 1, tweede lid van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
De Minister van Sociale Zaken,

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid op artikel 35, § 5, tweede lid, vervangen door de wet van 26 juli 1996 en gewijzigd door de wet van 6 december 1996 en de wet van 13 februari 1998;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 29 juni 1981, *Belgisch Staatsblad* van 2 juli 1981.
Wet van 26 juli 1996, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1996.
Wet van 6 december 1996, *Belgisch Staatsblad* van 24 december 1996.
Wet van 13 februari 1998, *Belgisch Staatsblad* van 19 februari 1998..
Koninklijk besluit van 5 februari 1997, *Belgisch Staatsblad* van 27 februari 1997.
Ministerieel besluit van 5 mei 1997, *Belgisch Staatsblad* van 23 mei 1997.
Ministerieel besluit van 23 juli 1997, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1997.

F. 98 — 1444

[C - 89/12381]

20 MAI 1998. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 5 mai 1997 déterminant l'année de référence visée à l'article 4, § 1^{er}, alinéa 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand (1)

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
La Ministre des Affaires sociales,

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment l'article 35, § 5, alinéa 2, remplacé par la loi du 26 juillet 1996 et modifié par la loi du 6 décembre 1996 et la loi du 13 février 1998;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 29 juin 1981, *Moniteur belge* du 2 juillet 1981.
Loi du 26 juillet 1996, *Moniteur belge* du 1^{er} août 1996.
Loi du 6 décembre 1996, *Moniteur belge* du 24 décembre 1996.
Loi du 13 février 1998, *Moniteur belge* du 19 février 1998.
Arrêté royal du 5 février 1997, *Moniteur belge* du 27 février 1997.
Arrêté ministériel du 5 mai 1997, *Moniteur belge* du 23 mai 1997.
Arrêté ministériel du 23 juillet 1997, *Moniteur belge* du 22 août 1997.