

B.5. Der Nachteil, den die Kläger vorgeblich erleiden werden, weil die einzelnen Ablehnungsbeschlüsse gegebenenfalls erneut vor dem Staatsrat angefochten werden müßten, falls die Obrigkeit nichts unternehme, besteht hauptsächlich in einer begrenzten und rein finanziellen Anstrengung. Er kann nicht als ein ernsthafter Nachteil im Sinne von Artikel 20 des Sondergesetzes vom 6. Januar 1989 über den Schiedshof angesehen werden.

B.6.1. Aufgrund von Artikel 22 des Sondergesetzes vom 6. Januar 1989 über den Schiedshof müssen die Parteien, die die einstweilige Aufhebung beantragen, im Hinblick auf die Erfüllung der zweiten Bedingung von Artikel 20 Nr. 1 dieses Gesetzes in ihrer Klageschrift dem Hof konkrete Fakten vorlegen, die hinlänglich beweisen, daß die Ausführung der angefochtenen Bestimmungen am Datum ihres Inkrafttretens einen ernsthaften und schwerlich wiedergutmachenden Nachteil verursachen kann.

B.6.2. Der Nachteil, der darin bestehen soll, daß ihre Aussichten auf Umstellung ihres Berufslebens auf eine vollwertige Privatpraxis gefährdet würden, beruht auf bloßen Erklärungen der Kläger, die durch keinerlei konkretes Element auf persönliche Weise untermauert werden.

Der angeführte Nachteil ist nicht erwiesen.

B.7. Der Nachteil, der darin bestehen soll, daß die Wiedereingliederung der Kläger in das Zivilleben und ihre berufliche Weiterbildung durch die kollektive Aufhebung der Ermächtigungen zur Ämterhäufung zum 1. Juli 1998 gefährdet würden, ist ein Nachteil, der sich nicht aus den angefochtenen Bestimmungen ergibt.

B.8. Die Kläger haben nicht nachgewiesen, daß die unmittelbare Ausführung der angefochtenen Bestimmungen einen ernsthaften und schwerlich wiedergutmachenden Nachteil verursachen kann.

Sie erfüllen somit auch nicht die zweite Bedingung von Artikel 20 Nr. 1 des Sondergesetzes vom 6. Januar 1989 über den Schiedshof.

Die Klage auf einstweilige Aufhebung ist zurückzuweisen.

Aus diesen Gründen:

Der Hof

weist die Klage auf einstweilige Aufhebung zurück.

Verkündet in niederländischer und französischer Sprache, gemäß Artikel 65 des Sondergesetzes vom 6. Januar 1989 über den Schiedshof, in der öffentlichen Sitzung vom 18. März 1998

Der Kanzler,  
(gez.) L. Potoms.

Der Vorsitzende,  
(gez.) L. De Grève.

#### MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 98 — 1334

[S - C - 12284]

6 MEI 1998. — **Wet tot wijziging van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst** (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamers hebben aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

(1) Parlementaire verwijzigingen.

*Kamer van volksvertegenwoordigers.*

Gewone zittingen 1996-1997 en 1997-1998 :

Gedr. St. van de Kamer van volksvertegenwoordigers :  
1170 - 96/97 :

Nr. 1 : Wetsontwerp.

Nr. 2 : Amendementen.

Nr. 3 : Verslag van Mevr. Van Haesendonck.

Nrs. 4 en 5 : Amendementen.

Nr. 6 : Artikelen aangenomen in plenaire vergadering.

Nr. 7 : Tekst aangenomen in plenaire vergadering en overgezonden aan de Senaat.

Handelingen van de Kamer : 11, 12 en 19 februari 1998.

*Senaat.*

Zitting 1997-1998 :

Gedr. St. van de Senaat :

1 - 897 - 1997-1998 :

Nr. 1 : Ontwerp overgezonden door de Kamer van volksvertegenwoordigers.

Nr. 2 : Ontwerp niet geëvoceerd door de Senaat.

#### MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 98 — 1334

[S - C - 12284]

6 MAI 1998. — **Loi modifiant la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés** (1)

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Les Chambres ont adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

(1) Références parlementaires.

*Chambre des représentants.*

Sessions ordinaires 1996-1997 et 1997-1998 :

Documents de la Chambre des représentants :  
1170 - 96/97 :

N° 1 : Projet de loi.

N° 2 : Amendements.

N° 3 : Rapport de Mme Van Haesendonck.

N°s 4 et 5 : Amendements.

N° 6 : Articles adoptés en séance plénière.

N° 7 : Texte adopté en séance plénière et transmis au Sénat.

Annales de la Chambre : 11, 12 et 19 février 1998.

*Sénat.*

Session de 1997-1998 :

Documents du Sénat.

1 - 897 - 1997-1998 :

N° 1 : Projet transmis par la Chambre des représentants.

N° 2 : Projet non évoqué par le Sénat.

**Art. 2.** Artikel 2 van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 2. § 1. In de ondernemingen die minder dan 20 werknemers tewerkstellen is deze wet niet van toepassing op de beroepen waarvoor leerovereenkomsten aangegaan kunnen worden onder de voorwaarden bepaald in de reglementen betreffende de voortdurende vorming in de Middenstand.

Op eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad, die daartoe eerst het advies van het bevoegd paritair leercomité heeft ingewonnen, kan de Koning evenwel toelaten, volgens de modaliteiten die in dat eenparig advies van de Raad zijn bepaald, dat de in het eerste lid bedoelde ondernemingen voor de in het eerste lid bedoelde beroepen leerovereenkomsten gesloten worden in toepassing van deze wet.

§ 2. In de ondernemingen die 20 of meer, maar minder dan 50 werknemers tewerkstellen, kunnen evenwel slechts leerovereenkomsten gesloten worden in toepassing van deze wet voor de in § 1, eerste lid, bedoelde beroepen, na aanvraag van het bevoegd paritair leercomité bij het in artikel 53 bedoeld paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad en conform aan het advies van laatstgenoemd leercomité, dat genomen wordt bij gewone meerderheid der stemmen.

§ 3. De Koning kan, bij een in Ministerraad overlegd besluit, ten vroegste drie jaar na de inwerkingtreding van de bepalingen van dit artikel, het in § 1 en § 2 bedoeld aantal van 20 werknemers terugbrengen tot 10. ».

**Art. 3.** Artikel 4 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 4. § 1. De leerovereenkomst kan enkel gesloten worden door een jongere die voldaan heeft aan de voltijdse leerplicht.

Bovendien moet de leerovereenkomst, wat de leerling betreft, gesloten worden vóór de leeftijd van 18 jaar.

§ 2. Op eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad kan de Koning evenwel de voorwaarden en modaliteiten vaststellen waaronder kan worden afgeweken van de in § 1, tweede lid, bepaalde leeftijdsgrens.

In afwijking van het eerste lid van deze paragraaf, kunnen in het in artikel 47 bedoeld leerreglement andere of bijkomende voorwaarden en modaliteiten worden vastgesteld waaronder afgeweken kan worden van de in § 1, tweede lid, bepaalde leeftijdsgrens. ».

**Art. 4.** Artikel 5 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 5. § 1. De leerovereenkomst mag enkel worden gesloten voor de beroepen die overeenkomstig artikel 47 in het leerreglement werden vastgesteld.

De leerovereenkomst mag enkel gesloten worden door een overeenkomstig artikel 43 erkende patroon.

De jongere die voor een bepaald beroep met succes een volledige opleidingscyclus heeft beëindigd en aldus in het bezit is van een diploma of getuigschrift dat bewijst dat hij in dat beroep een zekere scholingsgraad bezit, mag geen leerovereenkomst meer sluiten met het oog op het bereiken van diezelfde scholingsgraad in dat beroep.

§ 2. De leerovereenkomst die werd gesloten in strijd met een van de bepalingen van § 1, wordt beschouwd als een arbeidsovereenkomst. ».

**Art. 5.** Artikel 6 van dezelfde wet wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 6. Elke leerovereenkomst moet voor iedere leerling afzonderlijk, schriftelijk en volgens het in het in artikel 47 bedoeld leerreglement vastgesteld model van leerovereenkomst worden vastgesteld, uiterlijk op het tijdstip waarop de leerling in dienst treedt. ».

**Art. 6.** In artikel 7 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) de 2° wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 2° de naam, voornamen, datum van geboorte en woonplaats van de patroon, alsook de datum waarop hij overeenkomstig artikel 43 werd erkend voor het beroep, voor het aanleren waarvan de leerovereenkomst wordt gesloten; »;

b) er wordt een 5°bis ingevoegd, luidend als volgt :

« 5°bis in voorkomend geval, de naam, voornamen, datum van geboorte en woonplaats van de opleidingsverantwoordelijke, alsook de datum waarop hij overeenkomstig artikel 43 werd erkend voor het beroep, voor het aanleren waarvan de leerovereenkomst wordt gesloten; »;

**Art. 2.** L'article 2 de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, modifié par la loi du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 2. § 1<sup>er</sup>. Dans les entreprises qui occupent moins de 20 travailleurs, la présente loi n'est pas d'application aux professions pour lesquelles des contrats d'apprentissage peuvent être conclus dans les conditions prévues par les règlements relatifs à la formation permanente dans les Classes moyennes.

Toutefois, le Roi peut, sur avis unanime du Conseil national du Travail, émis après avoir pris l'avis du comité paritaire d'apprentissage compétent, permettre, selon les modalités déterminées dans cet avis unanime du Conseil, que dans les entreprises visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, des contrats d'apprentissage soient conclus en application de la présente loi pour les professions visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

§ 2. Toutefois, dans les entreprises occupant 20 ou plus, mais moins de 50 travailleurs, des contrats d'apprentissage ne peuvent être conclus en application de la présente loi pour les professions visées au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, qu'après demande du comité paritaire d'apprentissage compétent auprès du comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail, visé à l'article 53, et conformément à l'avis de ce dernier comité, pris à la majorité ordinaire des voix.

§ 3. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, au plus tôt trois ans après l'entrée en vigueur des dispositions du présent article, réduire le nombre de 20 travailleurs, visé aux § 1<sup>er</sup> et § 2, à 10. ».

**Art. 3.** L'article 4 de la même loi, modifié par la loi du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 4. § 1<sup>er</sup>. Le contrat d'apprentissage ne peut être conclu que par un jeune qui a satisfait à l'obligation scolaire à temps plein.

En outre, le contrat d'apprentissage doit être conclu, pour ce qui concerne l'apprenti, avant l'âge de 18 ans.

§ 2. Toutefois le Roi peut, sur avis unanime du Conseil national du Travail, déterminer les conditions et modalités selon lesquelles il peut être dérogé à la limite d'âge fixée au § 1<sup>er</sup>, alinéa 2.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup> du présent paragraphe, des conditions et modalités autres ou supplémentaires, selon lesquelles il peut être dérogé à la limite d'âge fixée au § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, peuvent être déterminées dans le règlement d'apprentissage visé à l'article 47. ».

**Art. 4.** L'article 5 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 5. § 1<sup>er</sup>. Le contrat d'apprentissage ne peut être conclu que pour les professions déterminées dans le règlement d'apprentissage conformément à l'article 47.

Le contrat d'apprentissage ne peut être conclu que par un patron agréé conformément à l'article 43.

Le jeune qui a terminé avec succès un cycle complet de formation pour une profession déterminée et qui, dès lors, est titulaire d'un diplôme ou d'un certificat prouvant qu'il possède un certain niveau de qualification dans cette profession, ne peut plus conclure de contrat d'apprentissage en vue d'atteindre le même niveau de qualification dans cette profession.

§ 2. Le contrat d'apprentissage conclu en violation d'une des dispositions du § 1<sup>er</sup>, est considéré comme un contrat de travail ou d'engagement. ».

**Art. 5.** L'article 6 de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 6. Tout contrat d'apprentissage doit être constaté par écrit pour chaque apprenti individuellement, suivant le modèle fixé dans le règlement d'apprentissage visé à l'article 47, et ce au plus tard au moment de l'entrée en service de l'apprenti. ».

**Art. 6.** A l'article 7 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, sont apportées les modifications suivantes :

a) le 2° est remplacé par la disposition suivante :

« 2° les nom, prénoms, date de naissance et domicile du patron, ainsi que la date à laquelle il a été agréé, conformément à l'article 43, pour la profession en vue de l'apprentissage de laquelle le contrat d'apprentissage est conclu; »;

b) un 5°bis est inséré, rédigé comme suit :

« 5°bis le cas échéant, les nom, prénoms, date de naissance et domicile du responsable de la formation, ainsi que la date à laquelle il a été agréé, conformément à l'article 43, pour la profession en vue de l'apprentissage de laquelle le contrat d'apprentissage est conclu; »;

c) er wordt een 6°bis ingevoegd, luidend als volgt :

« 6°bis de benaming en het adres van de instelling waar de leerling de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming volgt; »;

d) er wordt een 8°bis ingevoegd, luidend als volgt :

« 8°bis het alterneringsschema, waarin enerzijds de tijdstippen vermeld worden waarop de leerling de praktische opleiding in de onderneming volgt, en anderzijds de tijdstippen waarop hij de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming volgt, overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van het in artikel 47 bedoeld leerreglement; »;

e) de 9° wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 9° het bedrag van de aan de leerling te betalen vergoeding, zoals vastgesteld overeenkomstig artikel 25; ».

**Art. 7.** In artikel 8 van dezelfde wet worden de woorden « tweede lid » vervangen door de woorden « § 2 ».

**Art. 8.** In artikel 13 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt het eerste lid vervangen door het volgende lid :

« De duur van de leerovereenkomst is gelijk aan de in het in artikel 47 bedoeld leerreglement vastgestelde duur van de leertijd, zonder minder dan zes maanden te mogen bedragen. ».

**Art. 9.** In artikel 22 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, worden het eerste en het tweede lid vervangen door de volgende leden :

« De patroon moet persoonlijk instaan voor de opleiding van de leerling.

Indien hij evenwel niet over de in artikel 43 bepaalde praktijkervaring beschikt, of indien hij zelf reeds instaat voor de opleiding in een bepaald beroep en leerlingen wil opleiden in bijkomende beroepen, moet hij per beroep een opleidingsverantwoordelijke in de onderneming aanduiden.

Eventueel duidt de patroon één of meer instructeurs aan die onder zijn verantwoordelijkheid of, in voorkomend geval, die van de opleidingsverantwoordelijke, belast worden met de opleiding van de leerling.

De patroon is in elk geval verplicht dergelijke instructeur(s) aan te duiden, indien de overeenkomstig het tweede lid aangeduide opleidingsverantwoordelijke evenmin over de in artikel 43 bepaalde praktijkervaring beschikt. ».

**Art. 10.** Artikel 25 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 25. § 1. De leerling ontvangt van de patroon een maandelijke leervergoeding die zowel voor de praktijkopleiding in de onderneming als voor de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming verschuldigd is.

§ 2. De berekeningswijze van de aan de leerling verschuldigde maandelijke leervergoeding wordt bepaald in het in artikel 47 bedoeld leerreglement, zonder dat het aldus bekomen bedrag hoger mag zijn dan het op de leerling toepasselijk maximum, vastgesteld overeenkomstig het tweede lid van deze paragraaf

Na advies van de Nationale Arbeidsraad stelt de Koning het op de leerling toepasselijk maximum van de maandelijke leervergoeding vast, in de vorm van een percentage van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals bepaald voor de werknemers van 21 jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Dit percentage varieert en evolueert in functie van criteria die de Koning bepaalt, na advies van de Nationale Arbeidsraad.

§ 3. Na advies van de Nationale Arbeidsraad bepaalt de Koning :

1° de voorwaarden en modaliteiten volgens dewelke de patroon het bedrag van de in § 2 bedoelde maandelijke leervergoeding mag verminderen wanneer de leerling ongewettigd afwezig is van de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming;

2° de manier waarop het bedrag van de overeenkomstig § 2 vastgestelde maandelijke leervergoeding moet afgerond worden.

§ 4. De in dit artikel bedoelde leervergoeding wordt beschouwd als loon in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. ».

**Art. 11.** Artikel 32 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 32. De uitvoering van de leerovereenkomst wordt geschorst onder dezelfde voorwaarden en in dezelfde gevallen als die bepaald in de wetgeving die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst van de werknemer die het beroep uitoefent dat het voorwerp uitmaakt van de leerovereenkomst en wiens vakbekwaamheid de leerling wil bereiken.

c) un 6°bis est inséré, rédigé comme suit :

« 6°bis le nom et l'adresse de l'établissement où l'apprenti suivra les formations théorique complémentaire et générale; »;

d) un 8°bis est inséré, rédigé comme suit :

« 8°bis le schéma d'alternance indiquant, d'une part, les heures pendant lesquelles l'apprenti suit la formation pratique en entreprise, et, d'autre part, les heures pendant lesquelles il suit les formations théorique complémentaire et générale, conformément aux dispositions y afférentes du règlement d'apprentissage visé à l'article 47; »;

e) le 9° est remplacé par la disposition suivante :

« 9° le montant de l'indemnité à payer à l'apprenti, telle que fixée conformément à l'article 25; ».

**Art. 7.** Dans l'article 8 de la même loi, les mots « alinéa 2 » sont remplacés par les mots « § 2 ».

**Art. 8.** A l'article 13 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par l'alinéa suivant :

« La durée du contrat d'apprentissage est égale à celle de l'apprentissage fixée dans le règlement d'apprentissage visé à l'article 47, sans pouvoir être inférieur à six mois. ».

**Art. 9.** A l'article 22 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, les alinéas 1<sup>er</sup> et 2 sont remplacés par les alinéas suivants :

« Le patron doit assurer personnellement la formation de l'apprenti.

Toutefois, s'il ne dispose pas de l'expérience pratique déterminée à l'article 43, ou s'il assure déjà lui-même la formation à une profession et qu'il veut former des apprentis à d'autres professions, il doit désigner, pour chaque profession, un responsable de la formation dans l'entreprise.

Eventuellement, le patron désigne un ou plusieurs moniteurs chargés sous sa responsabilité ou, le cas échéant, sous celle du responsable de la formation, d'assurer la formation de l'apprenti.

Lorsque le responsable de la formation désigné conformément à l'alinéa 2, ne dispose pas lui non plus de l'expérience pratique déterminée à l'article 43, le patron est, en tout cas, obligé de désigner un tel ou de tels moniteurs. ».

**Art. 10.** L'article 25 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 25. § 1<sup>er</sup>. L'apprenti reçoit de la part du patron une indemnité d'apprentissage mensuelle qui est due tant pour la formation pratique en entreprise que pour les formations théorique complémentaire et générale.

§ 2. Le mode de calcul de l'indemnité d'apprentissage mensuelle due à l'apprenti est fixé dans le règlement d'apprentissage, visé à l'article 47, sans que le montant ainsi obtenu n'excède le maximum applicable à l'apprenti, fixé conformément à l'alinéa 2 du présent paragraphe.

Le Roi fixe, après avis du Conseil national du Travail, le maximum de l'indemnité d'apprentissage mensuelle applicable à l'apprenti, sous forme d'un pourcentage du revenu mensuel moyen minimum garanti national, tel que fixé pour les travailleurs de 21 ans par convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail.

Ce pourcentage varie et évolue en fonction de critères déterminés par le Roi après avis du Conseil national du Travail.

§ 3. Après avis du Conseil national du Travail, le Roi fixe :

1° les conditions et modalités selon lesquelles le patron peut diminuer le montant de l'indemnité d'apprentissage mensuelle, visée au § 2, en cas d'absence injustifiée de l'apprenti des formations théorique complémentaire et générale;

2° la façon dont le montant de l'indemnité d'apprentissage mensuelle fixée conformément au § 2 doit être arrondi.

§ 4. L'indemnité d'apprentissage visée au présent article est considérée comme une rémunération au sens de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. ».

**Art. 11.** L'article 32 de la même loi, modifié par la loi du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 32. L'exécution du contrat d'apprentissage est suspendue aux mêmes conditions et dans les mêmes cas que ceux prévus par la législation qui s'applique au contrat de travail ou d'engagement du travailleur qui exerce la profession faisant l'objet du contrat d'apprentissage et dont l'apprenti vise à atteindre la qualification.

Gedurende de schorsing van de uitvoering van de leerovereenkomst geniet de leerling, wat zijn vergoeding betreft, dezelfde waarborgen als die welke gelden voor het loon van de werknemer die het beroep uitoefent dat het voorwerp uitmaakt van de leerovereenkomst en wiens vakbekwaamheid de leerling wil bereiken. ».

**Art. 12.** Artikel 33 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 33. Wanneer de uitvoering van de leerovereenkomst geschorst wordt met ten hoogste een maand, kan de leerovereenkomst verlengd worden in onderlinge afspraak tussen de partijen. Zij bepalen eveneens in onderlinge afspraak de duur van de verlenging, die echter niet meer mag bedragen dan een maand.

Wanneer de uitvoering van de leerovereenkomst geschorst wordt gedurende meer dan een maand, is de patroon verplicht het bevoegd paritair leercomité daarvan in kennis te stellen, en kan dit comité, onverminderd de bepalingen van artikel 39, de leerovereenkomst verlengen met een periode die het in overleg met de patroon en de verantwoordelijke(n) van de opleidingsinstelling bepaalt, teneinde de leerling in staat te stellen de proeven aan het einde van de leertijd af te leggen.

De bepalingen van het eerste en tweede lid zijn eveneens van toepassing wanneer de leerovereenkomst eindigt tijdens de schorsing van de uitvoering ervan. ».

**Art. 13.** Artikel 35, 5°, van dezelfde wet, waarvan de Franse tekst werd gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt opgeheven.

**Art. 14.** In dezelfde wet wordt een artikel 37bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 37bis. § 1. Na de proeftijd kan elk van de partijen de leerovereenkomst zonder opzegtermijn noch verbrekingsvergoeding opzeggen, wanneer er ernstige twijfels over rijzen dat de opleiding tot een goed einde kan worden gebracht en het derhalve niet zinvol lijkt ze voort te zetten.

Indien de opzegging uitgaat van de leerling, geschiedt de kennisgeving van de opzegging, op straffe van nietigheid, door afgifte van een geschrift aan de patroon. De handtekening van de patroon op het duplicaat van dit geschrift geldt enkel als bericht van ontvangst van de kennisgeving. De kennisgeving kan ook geschieden hetzij bij een ter post aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploot.

Indien de opzegging uitgaat van de patroon, kan de kennisgeving van de opzegging, op straffe van nietigheid, enkel geschieden hetzij bij een ter post aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploot, met dien verstande dat de leerling die nietigheid niet kan dekken en dat ze door de rechter van ambtswege wordt vastgesteld.

Op straffe van nietigheid dient de kennisgeving van de opzegging omstandig de motivatie van de opzegging van de leerovereenkomst te vermelden, meer bepaald de feiten op grond waarvan de partij die de overeenkomst opzegt van oordeel is dat de opleiding niet tot een goed einde gebracht zal kunnen worden en het niet zinvol is de uitvoering van de leerovereenkomst voort te zetten.

§ 2. In geval van betwisting van de in § 1, vierde lid, bedoelde motivatie, kan de meest gereede partij tegen de opzegging van de leerovereenkomst beroep aantekenen bij het bevoegd paritair leercomité.

Op straffe van nietigheid dient dit beroep ingesteld te worden binnen de 15 dagen na de ontvangst van de kennisgeving van de opzegging en bij een ter post aangetekende brief die gericht wordt aan de voorzitter van het bevoegd paritair leercomité en waarbij in bijlage een afschrift van de kennisgeving van de opzegging moet worden gevoegd.

§ 3. Het bevoegd paritair leercomité dient zich binnen de 60 dagen na de verzending van de in § 2, tweede lid, bedoelde ter post aangetekende brief, uit te spreken over de gegrondheid van de opzegging van de leerovereenkomst.

Hierbij dient het bevoegd paritair leercomité de bij de leerovereenkomst betrokken partijen te horen.

De patroon is ertoe gehouden de leerling in staat te stellen aanwezig te zijn op de vergadering van het bevoegd paritair leercomité tijdens welke de partijen overeenkomstig het vorige lid gehoord worden.

Indien de voor de opzegging aangevoerde motivatie verband houdt met de aanvullende theoretische opleiding, de relatie tussen de praktische en de aanvullende theoretische opleiding of de relatie tussen de patroon en de instelling waar de aanvullende theoretische opleiding verstrekt wordt, dient het bevoegd paritair leercomité de verantwoordelijke(n) van die instelling een verslag te vragen.

Pendant la suspension de l'exécution du contrat d'apprentissage, l'apprenti bénéficie des mêmes garanties quant à son indemnisation que celles qui s'appliquent à la rémunération du travailleur qui exerce la profession faisant l'objet du contrat d'apprentissage et dont l'apprenti vise à atteindre la qualification. ».

**Art. 12.** L'article 33 de la même loi, modifié par la loi du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 33. Lorsque l'exécution du contrat d'apprentissage est suspendue pour une durée qui n'excède pas un mois, le contrat d'apprentissage peut être prolongé en accord mutuel entre les parties. Ils déterminent également en accord mutuel la durée de la prolongation, qui ne peut toutefois excéder un mois.

Lorsque l'exécution du contrat d'apprentissage est suspendue pour une durée de plus d'un mois, le patron est tenu d'en avvertir le comité paritaire d'apprentissage compétent qui, sans préjudice des dispositions de l'article 39, peut prolonger le contrat d'apprentissage d'une période qu'il détermine en concertation avec le patron et le ou les responsables de l'établissement de formation, afin de permettre à l'apprenti de passer les épreuves de fin d'apprentissage.

Les dispositions des alinéas 1<sup>er</sup> et 2 sont également d'application lorsque le contrat d'apprentissage prend fin pendant la suspension de son exécution. ».

**Art. 13.** L'article 35, 5°, de la même loi, dont le texte français a été modifié par la loi du 20 juillet 1992, est supprimé.

**Art. 14.** Dans la même loi, un article 37bis est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 37bis. § 1<sup>er</sup>. Après la période d'essai, chacune des parties peut résilier le contrat d'apprentissage sans préavis ni indemnité de rupture, lorsque des doutes sérieux surgissent quant au fait que la formation puisse être menée à bonne fin et lorsque dès lors il ne semble pas judicieux de la continuer.

Lorsque le congé est donné par l'apprenti, sa notification se fait, à peine de nullité, par la remise d'un écrit au patron. La signature du patron apposée sur le double de cet écrit n'a valeur que d'accusé de réception de la notification. Celle-ci peut également être faite par lettre recommandée à la poste, sortissant ses effets le troisième jour ouvrable suivant la date de son expédition, ou par exploit d'huissier de justice.

Lorsque le congé est donné par le patron, sa notification ne peut, à peine de nullité, être faite que par lettre recommandée à la poste, sortissant ses effets le troisième jour ouvrable suivant la date de son expédition, ou par exploit d'huissier de justice, étant entendu que cette nullité ne peut être couverte par l'apprenti et qu'elle est constatée d'office par le juge.

A peine de nullité, la notification du congé doit mentionner de façon circonstanciée la motivation de la résiliation du contrat d'apprentissage, notamment les faits en raison desquels la partie qui résilie le contrat estime que la formation ne pourra pas être menée à bonne fin et qu'il n'est pas judicieux de poursuivre l'exécution du contrat d'apprentissage.

§ 2. En cas de contestation de la motivation visée au § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, la partie la plus diligente peut introduire un recours auprès du comité paritaire d'apprentissage compétent contre la résiliation du contrat d'apprentissage.

A peine de nullité, ce recours doit être intenté dans les 15 jours suivant la réception de la notification du congé et par lettre recommandée à la poste, adressée au président du comité paritaire d'apprentissage compétent et à laquelle une copie de la notification du congé doit être jointe en annexe.

§ 3. Le comité paritaire d'apprentissage compétent doit se prononcer dans les 60 jours qui suivent l'expédition de la lettre recommandée à la poste visée au § 2, alinéa 2, sur le bien-fondé de la résiliation du contrat d'apprentissage.

A cette occasion, le comité paritaire d'apprentissage compétent est tenu d'entendre les parties concernées par le contrat d'apprentissage.

Le patron est tenu de permettre à l'apprenti d'être présent à la réunion du comité paritaire d'apprentissage compétent lors de laquelle les parties sont entendues conformément à l'alinéa précédent.

Lorsque la motivation de la résiliation se réfère à la formation théorique complémentaire, la relation entre la formation pratique et la formation théorique complémentaire ou la relation entre le patron et l'établissement où la formation théorique complémentaire est dispensée, le comité paritaire d'apprentissage est tenu de demander un rapport au(x) responsable(s) de cet établissement.

§ 4. Indien het bevoegd paritair leercomité oordeelt dat de opzegging van de leerovereenkomst niet of onvoldoende gegrond was, en het bij hem aangezekend beroep onwilligt :

a) dient de uitvoering van de leerovereenkomst voortgezet te worden, indien de betrokken partijen daarmee akkoord gaan, of

b) dient de partij die de opzegging heeft gegeven, aan de andere partij de in artikel 38 bepaalde verbrekingsvergoeding te betalen, overeenkomstig de bepalingen van dat artikel.

Indien het bevoegd paritair leercomité zich niet binnen de in § 3, eerste lid, bepaalde termijn uitspreekt, wordt het beroep geacht ongegrond te zijn.

§ 5. Na het verstrijken van de in § 3, eerste lid, bepaalde termijn, of nadat het bevoegd paritair leercomité zich overeenkomstig § 4 heeft uitgesproken, kan de meest gereede partij de zaak alsnog aanhangig maken bij de arbeidsrechtbank.

§ 6. Wanneer tegen de opzegging van de leerovereenkomst geen beroep wordt ingesteld, of wanneer het beroep ongegrond wordt verklaard, of wanneer § 4, eerste lid, b), van toepassing is, eindigt de leerovereenkomst, naargelang het geval, op de dag van de ontvangst van het in § 1, tweede lid, bedoeld geschrift of van het in § 1 bedoeld gerechtsdeurwaardersexploot, of op de dag waarop de in § 1 bedoelde ter post aangetekende brief uitwerking heeft.

Indien de uitvoering van de leerovereenkomst overeenkomstig § 4, eerste lid, a), wordt voortgezet, wordt de periode tussen, enerzijds, de dag van de ontvangst van het in § 1, tweede lid, bedoeld geschrift of van het in § 1 bedoeld gerechtsdeurwaardersexploot, of de dag waarop de in § 1 bedoelde ter post aangetekende brief uitwerking heeft, en, anderzijds, de datum van de uitspraak van het bevoegd paritair leercomité, beschouwd als een schorsing van de leerovereenkomst. ».

**Art. 15.** In artikel 38 van dezelfde wet worden de woorden « artikel 35, 4°, 5° en 6° » vervangen door de woorden « artikel 35, 4° en 6°, en onverminderd artikel 37bis ».

**Art. 16.** In artikel 39 van dezelfde wet worden de woorden « 35, 4° en 5° », vervangen door de woorden « 35, 4°, en van artikel 37bis ».

**Art. 17.** In dezelfde wet wordt een artikel 40bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 40bis. De patroon is verplicht het bevoegd paritair leercomité onverwijld in kennis te stellen van de voortijdige beëindiging van de leerovereenkomst, ongeacht de reden ervan. ».

**Art. 18.** In Titel III van dezelfde wet wordt een Hoofdstuk I ingevoegd, dat de artikelen 43 tot 52 omvat, met als opschrift « Algemene bepalingen ».

**Art. 19.** Artikel 43 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 43. § 1. De patroon moet tenminste 25 jaar oud zijn. Bovendien moet hij, vooraleer een leerovereenkomst te kunnen sluiten, erkend worden door het bevoegd paritair leercomité.

De patroon moet ofwel ten minste zeven jaar praktijkervaring hebben in het beroep waarvoor hij leerlingen wil opleiden, ofwel voor dit beroep een opleidingsverantwoordelijke aanduiden. Overeenkomstig artikel 22, tweede lid, is hij in elk geval verplicht om voor elk bijkomend beroep een opleidingsverantwoordelijke aan te duiden.

§ 2. De opleidingsverantwoordelijke moet ten minste 25 jaar oud zijn en erkend worden door het bevoegd paritair leercomité.

De opleidingsverantwoordelijke moet ten minste zeven jaar praktijkervaring hebben in het beroep waarvoor hij door de patroon wordt aangeduid. Is dit niet het geval, dan is de patroon verplicht om voor dit beroep een of meer instructeurs aan te duiden, die ten minste 25 jaar oud zijn en tenminste zeven jaar praktijkervaring hebben in dit beroep.

§ 3. In het in artikel 47 bedoeld leerreglement kan afgeweken worden van de in §§ 1 en 2 vastgestelde voorwaarden inzake leeftijd en praktijkervaring.

§ 4. De Koning bepaalt, na advies van de Nationale Arbeidsraad, de nadere voorwaarden en de modaliteiten op het vlak van de erkenning en de intrekking van die erkenning. In het in artikel 47 bedoeld leerreglement kunnen bijzondere bijkomende voorwaarden en modaliteiten bepaald worden. ».

**Art. 20.** Artikel 44, eerste lid, van dezelfde wet, wordt vervangen door het volgende lid :

« De patroon moet binnen de drie werkdagen volgend op het begin van de uitvoering van de leerovereenkomst, een afschrift van de leerovereenkomst bezorgen aan het overeenkomstig artikel 49, § 3,

§ 4. Si le comité paritaire d'apprentissage estime que la résiliation du contrat d'apprentissage n'était pas ou pas suffisamment fondée et qu'il fait droit au recours introduit auprès de lui :

a) l'exécution du contrat d'apprentissage doit être poursuivie, si les parties concernées sont d'accord, ou

b) la partie qui a donné le congé doit payer à l'autre partie l'indemnité de rupture déterminée à l'article 38, conformément aux dispositions de cet article.

Lorsque dans le délai déterminé au § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, le recours est réputé non fondé.

§ 5. A l'expiration du délai déterminé au § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, ou après que le comité paritaire d'apprentissage compétent s'est prononcé conformément au § 4, la partie la plus diligente peut encore saisir le tribunal du travail.

§ 6. Lorsqu'aucun recours n'est introduit contre la résiliation du contrat d'apprentissage, lorsque ce recours est déclaré non fondé, ou lorsque le § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, b), est d'application, le contrat d'apprentissage prend fin, selon le cas, le jour de la réception de l'écrit visé au § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, ou de l'exploit d'huissier de justice visé au § 1<sup>er</sup>, ou le jour où la lettre recommandée à la poste, visée au § 1<sup>er</sup>, produit ses effets.

Lorsque l'exécution du contrat d'apprentissage est poursuivie conformément au § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, a), la période entre, d'une part, le jour de la réception de l'écrit visé au § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, ou de l'exploit d'huissier de justice visé au § 1<sup>er</sup>, ou le jour où la lettre recommandée à la poste, visée au § 1<sup>er</sup>, produit ses effets, et, d'autre part, la date à laquelle le comité paritaire d'apprentissage s'est prononcé, est considérée comme une suspension du contrat d'apprentissage. ».

**Art. 15.** Dans l'article 38 de la même loi, les mots « à l'article 35, 4°, 5° et 6° » sont remplacés par les mots « à l'article 35, 4° et 6°, et sans préjudice de l'article 37bis ».

**Art. 16.** Dans l'article 39 de la même loi, les mots « 35, 4° et 5° » sont remplacés par les mots « 35, 4°, et de l'article 37bis ».

**Art. 17.** Dans la même loi, un article 40bis est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 40bis. Le patron est tenu d'avertir sans délai le comité paritaire d'apprentissage compétent de la fin prématurée du contrat d'apprentissage, quelle qu'en soit la cause. ».

**Art. 18.** Dans le Titre III de la même loi, un Chapitre Ier est inséré, comprenant les articles 43 à 52, et intitulé « Dispositions générales ».

**Art. 19.** L'article 43 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 43. § 1<sup>er</sup>. Le patron doit être âgé d'au moins 25 ans. Il doit en outre être agréé par le comité paritaire d'apprentissage compétent, avant de pouvoir conclure des contrats d'apprentissage.

Le patron doit avoir au moins sept années d'expérience pratique dans la profession à laquelle il veut former des apprentis, ou bien désigner un responsable de la formation pour cette profession. Pour chaque profession supplémentaire, le patron est en tout cas obligé, conformément à l'article 22, alinéa 2, de désigner un responsable de la formation.

§ 2. Le responsable de la formation doit être âgé d'au moins 25 ans; il doit être agréé par le comité paritaire d'apprentissage compétent.

Le responsable de la formation doit avoir au moins sept années d'expérience pratique dans la profession pour laquelle il a été désigné par le patron. Sinon, le patron est obligé de désigner, pour cette profession, un ou plusieurs moniteurs qui doivent être âgés d'au moins 25 ans et avoir au moins sept années d'expérience pratique dans cette profession.

§ 3. Le règlement d'apprentissage visé à l'article 47 peut déroger aux conditions d'âge et d'expérience pratique fixées aux §§ 1<sup>er</sup> et 2.

§ 4. Le Roi détermine, après avis du Conseil national du Travail, les conditions particulières et les modalités d'agrément et de retrait d'agrément. Des conditions et modalités particulières supplémentaires peuvent être déterminées dans le règlement d'apprentissage visé à l'article 47. ».

**Art. 20.** Article 44, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Le patron est tenu de communiquer une copie du contrat d'apprentissage dans les trois jours ouvrables suivant le début de l'exécution du contrat d'apprentissage au secrétariat organisé confor-

tweede lid, georganiseerd secretariaat, alsook aan het orgaan dat belast is met het toezicht op de leertijd overeenkomstig artikel 48. ».

**Art. 21.** In artikel 45 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, worden het tweede, derde en vijfde lid opgeheven.

**Art. 22.** Artikel 47 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 47. § 1. Onverminderd de bepalingen van deze wet, worden de voorwaarden en modaliteiten waaronder het leerlingwezen op sectoraal niveau in praktijk gebracht wordt, bepaald in het leerreglement.

Het leerreglement bepaalt inzonderheid :

1° a) de beroepen waarvoor een leerovereenkomst kan worden gesloten;

b) eventueel, per beroep, de verschillende kwalificatieniveaus;

c) de duur van de leertijd, per beroep en, in voorkomend geval, per kwalificatieniveau;

d) de duur van de opeenvolgende leerovereenkomsten, wanneer artikel 13, tweede lid, wordt toegepast;

2° het model van leerovereenkomst;

3° het maximum aantal leerlingen dat door een patroon mag worden aangenomen;

4° een of meer alterneringsschema's volgens dewelke de verdeling tussen de praktische opleiding in de onderneming enerzijds, en de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming anderzijds dient te geschieden;

5° de eventuele periodieke proeven met betrekking tot de praktische opleiding;

6° de inrichtingen die het meest aangewezen zijn voor het verstrekken van de aanvullende theoretische opleiding, rekening houdend met de geldende wetgeving terzake.

In het leerreglement kan vastgelegd worden volgens welke procedure elk geschil dat voortvloeit uit de uitvoering van de leerovereenkomst, aan het bevoegd paritair comité kan worden voorgelegd met het oog op het treffen van een minnelijke schikking.

§ 2. Het leerreglement wordt vastgesteld door de Koning, op voorstel van het bevoegd paritair leercomité. ».

**Art. 23.** In artikel 48 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) in het tweede lid worden de woorden « de secretaris » vervangen door de woorden « het secretariaat »;

b) in het vierde lid worden de woorden « tweede lid » vervangen door de woorden « derde lid ».

**Art. 24.** Artikel 49 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 49. § 1. De paritaire comités en de paritaire subcomités, bedoeld in artikel 37 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, kunnen in hun schoot paritaire leercomités oprichten, die bestaan uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers.

Van de paritaire leercomités kunnen eveneens een aantal vertegenwoordigers van de Gemeenschapsregeringen deel uitmaken. Zij hebben enkel een raadgevende stem.

§ 2. De paritaire leercomités kunnen, wanneer zij dit nuttig achten, paritaire sub-leercomités oprichten, die bestaan uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers.

Van de paritaire sub-leercomités kunnen eveneens een aantal vertegenwoordigers van de Gemeenschapsregeringen deel uitmaken. Zij hebben enkel een raadgevende stem.

Het ambtsgebied en de bevoegdheden van een paritair sub-leercomité worden vastgesteld door de Koning, op voorstel van het paritair leercomité dat dit sub-leercomité opricht.

Aan een paritair sub-leercomité mogen, met het oog op de organisatie van het leerlingwezen in zijn ambtsgebied, alle bevoegdheden die bij en krachtens deze wet aan de paritaire leercomités zijn toebedeeld, overgedragen worden, met uitzondering van de bevoegdheden bedoeld in deze paragraaf, artikel 47 en artikel 50.

mément à l'article 49, § 3, alinéa 2, ainsi qu'à l'organe chargé du contrôle de l'apprentissage conformément à l'article 48. ».

**Art. 21.** Dans l'article 45 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, les alinéas 2, 3 et 5 sont abrogés.

**Art. 22.** L'article 47 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 47. § 1<sup>er</sup>. Sans préjudice des dispositions de la présente loi, les conditions et modalités dans lesquelles l'apprentissage est mis en pratique au niveau sectoriel, sont déterminées dans le règlement d'apprentissage.

Le règlement d'apprentissage détermine notamment :

1° a) les professions pour lesquelles un contrat d'apprentissage peut être conclu;

b) éventuellement, par profession, les différents niveaux de qualification;

c) la durée de l'apprentissage par profession et, le cas échéant, par niveau de qualification;

d) la durée des contrats d'apprentissage successifs, lorsque l'article 13, alinéa 2, est appliqué;

2° le modèle du contrat d'apprentissage;

3° le nombre maximum d'apprentis qu'un patron peut engager;

4° un ou plusieurs schémas d'alternance selon lesquels la répartition entre, d'une part, la formation pratique en entreprise et, d'autre part, les formations théorique complémentaire et générale doit se faire;

5° les épreuves périodiques éventuelles relatives à la formation pratique;

6° les établissements les plus indiqués pour dispenser la formation théorique complémentaire, compte tenu de la législation en vigueur en cette matière.

Le règlement d'apprentissage peut déterminer selon quelle procédure tout litige né de l'exécution du contrat d'apprentissage peut être soumis à la commission paritaire compétente en vue d'arriver à une conciliation.

§ 2. Le règlement d'apprentissage est établi par le Roi, sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage compétent. ».

**Art. 23.** A l'article 48 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, sont apportées les modifications suivantes :

a) dans l'alinéa 2, le mot « secrétaire » est remplacé par le mot « secrétariat »;

b) dans l'alinéa 4, le mot « deuxième » est remplacé par le mot « troisième ».

**Art. 24.** L'article 49 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 49. § 1<sup>er</sup>. Les commissions paritaires et les sous-commissions paritaires, visées à l'article 37 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, peuvent créer en leur sein des comités paritaires d'apprentissage, qui comprennent en nombre égal des représentants des employeurs et des travailleurs.

Les comités paritaires d'apprentissage peuvent également comprendre un certain nombre de représentants des Gouvernements des Communautés. Ceux-ci ne disposent que d'une voix consultative.

§ 2. S'ils l'estiment utile, les comités paritaires d'apprentissage peuvent créer des sous-comités paritaires d'apprentissage, qui comprennent en nombre égal des représentants des employeurs et des travailleurs.

Les sous-comités paritaires d'apprentissage peuvent également comprendre un certain nombre de représentants des Gouvernements des Communautés. Ceux-ci ne disposent que d'une voix consultative.

Le ressort et les compétences d'un sous-comité paritaire d'apprentissage sont déterminés par le Roi, sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage qui crée ce sous-comité.

Toutes les compétences attribuées par et en vertu de la présente loi aux comités paritaires d'apprentissage peuvent, en vue de l'organisation de l'apprentissage dans le ressort d'un sous-comité paritaire d'apprentissage, être déléguées à celui-ci, à l'exception des compétences visées au présent paragraphe, à l'article 47 et à l'article 50.

§ 3. Na advies van de Nationale Arbeidsraad stelt de Koning de nadere regelen vast met betrekking tot de samenstelling en de werkwijze van de paritaire leercomités, het in artikel 53 bedoeld paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad en de paritaire sub-leercomités.

Hij bepaalt eveneens de nadere regelen betreffende de organisatie en werkwijze van het secretariaat van de paritaire leercomités, het in artikel 53 bedoeld paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad en de paritaire sub-leercomités, alsook betreffende de door dit secretariaat uit te voeren administratieve controle van de bij deze wet bedoelde leerovereenkomsten in het kader van de uitvoering van artikel 5 van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren. »

**Art. 25.** Artikel 49bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 24 juli 1987 en gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt opgeheven.

**Art. 26.** In artikel 50 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, worden het derde en het vierde lid opgeheven.

**Art. 27.** In artikel 52 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, worden het vierde, vijfde, zesde en achtste lid opgeheven.

**Art. 28.** In Titel III van dezelfde wet wordt een Hoofdstuk II ingevoegd, dat de nieuwe artikelen 53 tot 58 omvat, met als opschrift « Suppletioire organisatie van het leerlingwezen ».

**Art. 29.** In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 53 dat artikel 58 wordt, een nieuw artikel 53 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 53. De Nationale Arbeidsraad richt in zijn schoot een paritair leercomité op dat bestaat uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers.

Van dit paritair leercomité kunnen eveneens een aantal vertegenwoordigers van de Gemeenschapsregeringen deel uitmaken. Zij hebben enkel een raadgevende stem. »

**Art. 30.** Artikel 54 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt artikel 59. De § 1 van dit artikel wordt opgeheven.

**Art. 31.** In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 54 dat overeenkomstig artikel 30 van deze wet artikel 59 wordt, een nieuw artikel 54 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 54. De Koning belast het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad ermee het leerlingwezen te organiseren in de ambtsgebieden van de paritaire comités die, hetzij :

1° geen paritair leercomité hebben opgericht overeenkomstig artikel 49, § 1, op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit artikel;

2° voor de inwerkingtreding van dit artikel een paritair leercomité hebben opgericht dat evenwel geen voorstel heeft gedaan aan de Koning overeenkomstig artikel 47, § 2, noch enig model van opleidingsprogramma, zoals bedoeld bij artikel 50, eerste lid, heeft opgesteld op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit artikel;

3° daartoe uit eigen beweging het verzoek doen.

De Koning kan, op eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad, de opdracht van het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad verruimen. »

**Art. 32.** In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 55 dat artikel 60 wordt, een nieuw artikel 55 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 55. Voor het uitvoeren van zijn opdracht beschikt het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad ten aanzien van zijn ambtsgebied over dezelfde bevoegdheden als bij of krachtens deze wet aan de in artikel 49, § 1, bedoelde paritaire leercomités zijn toebedeeld. »

**Art. 33.** In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 56 dat artikel 61 wordt, een nieuw artikel 56 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 56. § 1. Elk paritair comité in het ambtsgebied waarvan het leerlingwezen door het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad georganiseerd wordt in toepassing van artikel 54, eerste lid, 1° of 3°, behoudt het recht om overeenkomstig artikel 49, § 1, een paritair leercomité op te richten.

Elk paritair leercomité, bedoeld in artikel 54, eerste lid, 2°, behoudt het recht zijn werkzaamheden te hervatten.

§ 3. Sur l'avis du Conseil national du Travail, le Roi établit les règles particulières relatives à la constitution et au fonctionnement des comités paritaires d'apprentissage, du comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail, visé à l'article 53, et des sous-comités paritaires d'apprentissage.

Il établit également les règles particulières relatives à l'organisation et au fonctionnement du secrétariat des comités paritaires d'apprentissage, du comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail, visé à l'article 53, et des sous-comités paritaires d'apprentissage, ainsi qu'au contrôle administratif, à effectuer par ce secrétariat, des contrats d'apprentissage, visés par la présente loi, dans le cadre de l'exécution de l'article 5 de l'arrêté n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes. »

**Art. 25.** L'article 49bis de la même loi, inséré par la loi du 24 juillet 1987 et modifié par la loi du 20 juillet 1992, est abrogé.

**Art. 26.** Dans l'article 50 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, les alinéas 3 et 4 sont abrogés.

**Art. 27.** Dans l'article 52 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, les alinéas 4, 5, 6 et 8 sont abrogés.

**Art. 28.** Dans le Titre III de la même loi, un Chapitre II est inséré, comprenant les nouveaux articles 53 à 58, et intitulé « Organisation supplétoire de l'apprentissage ».

**Art. 29.** Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 53 qui devient l'article 58, un article 53 (nouveau) rédigé comme suit :

« Art. 53. Le Conseil national du Travail constitue en son sein un comité paritaire d'apprentissage qui comprend en nombre égal des représentants des employeurs et des travailleurs.

Ce comité paritaire d'apprentissage peut également comprendre un certain nombre de représentants des Gouvernements communautaires. Ceux-ci ne disposent que d'une voix consultative. »

**Art. 30.** L'article 54 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, en devient l'article 59. Le § 1<sup>er</sup> de cet article est supprimé.

**Art. 31.** Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 54 qui, conformément à l'article 30 de la présente loi, devient l'article 59, un article 54 (nouveau) rédigé comme suit :

« Art. 54. Le Roi charge le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail d'organiser l'apprentissage dans les ressorts des commissions paritaires qui, soit :

1° n'ont pas constitué de comité paritaire d'apprentissage conformément à l'article 49, § 1<sup>er</sup>, au moment de l'entrée en vigueur du présent article;

2° avant l'entrée en vigueur du présent article ont constitué un comité paritaire d'apprentissage qui toutefois n'a pas fait de proposition au Roi conformément à l'article 47, § 2, ni établi un modèle de programme de formation visé à l'article 50, alinéa 1<sup>er</sup>, au moment de l'entrée en vigueur du présent article;

3° en font la demande de leur propre chef.

Le Roi peut, sur avis conforme du Conseil national du Travail, étendre la mission du comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail. »

**Art. 32.** Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 55 qui devient l'article 60, un article 55 (nouveau) rédigé comme suit :

« Art. 55. Pour l'exécution de sa mission, le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail dispose, vis-à-vis de son ressort, des mêmes compétences que celles attribuées par ou en vertu de la présente loi aux comités paritaires d'apprentissage visés à l'article 49, § 1<sup>er</sup>. »

**Art. 33.** Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 56 qui devient l'article 61, un article 56 (nouveau) rédigé comme suit :

« Art. 56. § 1<sup>er</sup>. Chacune des commissions paritaires dans le ressort desquelles l'apprentissage est organisé par le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail en application de l'article 54, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° ou 3°, conserve le droit de constituer un comité paritaire d'apprentissage conformément à l'article 49, § 1<sup>er</sup>.

Chacun des comités paritaires d'apprentissage, visés à l'article 54, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, conserve le droit de reprendre ses activités.

§ 2. De paritaire leercomités, bedoeld in § 1, kunnen ertoe besluiten een deel van de taken of bevoegdheden die hen bij of krachtens deze wet zijn opgedragen of toebedeeld, verder te laten uitvoeren of uitoefenen door het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

Op voorstel van het betrokken paritair leercomité stelt de Koning vast welke taken of bevoegdheden het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad verder zal uitvoeren of uitoefenen overeenkomstig het eerste lid. ».

**Art. 34.** Artikel 56bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 24 juli 1987, wordt artikel 62. In dit artikel worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) in het eerste lid worden tussen de woorden « artikel 49 » en « belastingen » de woorden « en 53 » ingevoegd;

b) het tweede lid wordt opgeheven.

**Art. 35.** Artikel 57 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt artikel 63. In dit artikel worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) het eerste lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Onverminderd de bepalingen van deze wet zijn de bepalingen van de arbeidswetgeving van toepassing op de leerlingen. »;

b) het tweede lid wordt opgeheven.

**Art. 36.** In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 57, dat overeenkomstig artikel 35 van deze wet artikel 63 wordt, een nieuw artikel 57 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 57. Elk paritair leercomité kan er te allen tijde toe besluiten alle of een deel van de hem bij of krachtens deze wet opgedragen of toebedeelde taken of bevoegdheden over te dragen aan het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

Op voorstel van het betrokken paritair leercomité stelt de Koning vast welke taken of bevoegdheden aan het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad worden overgedragen. ».

**Art. 37.** In Titel III van dezelfde wet wordt een Hoofdstuk III ingevoegd, dat de nieuwe artikelen 58 tot 60 omvat, met als opschrift « Bepalingen met betrekking tot de financiering van het leerlingwezen ».

**Art. 38.** De artikelen 59 en 60 van dezelfde wet worden respectievelijk de artikelen 64 en 65.

**Art. 39.** De nieuwe artikelen 61 tot 65 worden ondergebracht in Titel IV van dezelfde wet.

**Art. 40.** Artikel 5, § 3, van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren, toegevoegd bij de wet van 7 november 1987 en gewijzigd bij de programmawet van 30 december 1988, wordt opgeheven.

**Art. 41.** Deze wet treedt in werking op 1 januari 1998, met uitzondering van artikel 40, dat in werking treedt op 1 juli 1999.

De bepalingen van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, en van haar uitvoeringsbesluiten blijven evenwel van kracht voor de leerovereenkomsten die in toepassing van voornoemde wet werden gesloten voor de inwerkingtreding van deze wet.

Kondigen deze wet af bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 6 mei 1998.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

Met 's Lands zegel gezegeld :  
De Minister van Justitie,  
T. VAN PARYS

§ 2. Les comités paritaires d'apprentissage visés au § 1<sup>er</sup> peuvent décider que le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail continuera à effectuer ou exercer une partie des tâches ou compétences leur attribuées par ou en vertu de la présente loi.

Le Roi détermine, sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage concerné, quelles tâches ou compétences le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail continuera à effectuer ou exercer conformément à l'alinéa 1<sup>er</sup>. ».

**Art. 34.** L'article 56bis de la même loi, inséré par la loi du 24 juillet 1987, en devient l'article 62. A cet article sont apportées les modifications suivantes :

a) dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « et 53 » sont insérés entre les mots « l'article 49 » et «, de missions »;

b) l'alinéa 2 est supprimé.

**Art. 35.** L'article 57 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, en devient l'article 63. A cet article sont apportées les modifications suivantes :

a) l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« Sans préjudice des dispositions de la présente loi, les dispositions de la législation du travail sont applicables aux apprentis. »;

b) l'alinéa 2 est supprimé.

**Art. 36.** Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 57 qui, conformément à l'article 35 de la présente loi, devient l'article 63, un article 57 (nouveau) rédigé comme suit :

« Art. 57. Chacun des comités paritaires d'apprentissage peut décider à tout moment de déléguer toutes ou une partie des tâches ou compétences lui attribuées par ou en vertu de la présente loi au comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail.

Le Roi détermine, sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage concerné, quelles tâches ou compétences sont déléguées au comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail. ».

**Art. 37.** Dans le Titre III de la même loi, un Chapitre III est inséré, comprenant les nouveaux articles 58 à 60, et intitulé « Dispositions relatives au financement de l'apprentissage ».

**Art. 38.** Les articles 59 et 60 de la même loi en deviennent respectivement les articles 64 et 65.

**Art. 39.** Les nouveaux articles 61 à 65 sont insérés dans le Titre IV de la même loi.

**Art. 40.** L'article 5, § 3, de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes, ajouté par la loi du 7 novembre 1987 et modifié par la loi-programme du 30 décembre 1988, est abrogé.

**Art. 41.** La présente loi entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1998, à l'exception de l'article 40 qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 1999.

Toutefois, les dispositions de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, modifiée par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, et de ses arrêtés d'exécution restent en vigueur pour les contrats d'apprentissage conclus en application de la loi précitée avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 6 mai 1998.

ALBERT

Par le Roi :  
La Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET

Scellé du sceau de l'Etat :  
Le Ministre de la Justice,  
T. VAN PARYS