

N. 98 — 1329

[C - 98/35561]

**28 APRIL 1998. — Besluit van de Vlaamse regering tot regeling van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde vastbenoemde personeelsleden van het onderwijs, de psycho-medisch-sociale centra, de pedagogische begeleidingsdiensten, de inspectie en de dienst voor onderwijsontwikkeling, tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast met een opdracht waarvoor ze niet vast benoemd zijn**

De Vlaamse regering,

Gelet op het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 55, § 1 en 3;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 55ter, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 1997, en op artikel 77, eerste lid;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra, inzonderheid op artikel 44ter, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 1997, en op artikel 51, eerste lid;

Gelet op het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten, inzonderheid op artikel 68, eerste lid, op artikel 85, § 1, eerste lid, gewijzigd bij het decreet van 25 juni 1992, op artikel 93, gewijzigd bij het decreet van 8 juli 1996, en op artikel 96, eerste lid;

Gelet op het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, inzonderheid op artikel 21 en 23;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 6 november 1997;

Gelet op het protocol nr. 282 van 19 december 1997 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap" van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nr. 64 van 19 december 1997 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in het overkoepelend onderhandelingscomité gesubsidieerd vrij onderwijs;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering, op 20 januari 1998, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen één maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 5 maart 1998, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

#### HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** § 1. Dit besluit is van toepassing op de volgende personeelsleden, als ze vast benoemd zijn en hun ambt uitoefenen als hoofdamt :

1° de personeelsleden, bedoeld in artikel 2, § 1, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs;

2° de personeelsleden, bedoeld in artikel 4, § 1, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra;

3° de leden van de inspectie voor het onderwijs georganiseerd door de Vlaamse Gemeenschap, bedoeld in artikel 4 van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten;

4° de leden van de inspectie voor de PMS-centra georganiseerd door de Vlaamse Gemeenschap, bedoeld in artikel 4 van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten;

5° de personeelsleden van de dienst voor onderwijsontwikkeling, bedoeld in artikel 9 van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten;

6° de personeelsleden van de pedagogische begeleidingsdiensten, bedoeld in artikel 88 van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten;

7° de personeelsleden, bedoeld in artikel 10 van het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken.

§ 2. Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden, genoemd in § 1, die :

1° tijdelijk belast worden met een andere opdracht in een wervings-, selectie- of bevorderingsambt ter uitvoering van :

a) Hoofdstuk Vbis van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 1997;

b) Titel II, Hoofdstuk IVbis van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 1997;

2° als tijdelijk personeelslid aangesteld worden ter uitvoering van :

a) Hoofdstuk III van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs;

b) Titel II, Hoofdstuk III van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra;

3° tijdelijk een ambt uitoefenen ter uitvoering van :

a) artikel 50 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs;

b) artikel 42 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra;

c) artikel 21 en 48 van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten;

d) artikel 93bis, § 1, van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten, ingevoegd bij het decreet van 8 juli 1996;

e) artikel 11, § 2, van het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken.

§ 3. Dit besluit is niet van toepassing op de personeelsleden, genoemd in het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap.

#### HOOFDSTUK II. — *Administratieve toestand van vastbenoemde personeelsleden die tijdelijk een andere opdracht uitoefenen*

**Art. 2.** § 1. De personeelsleden, genoemd in artikel 1, § 1, kunnen een verlof krijgen om tijdelijk een andere opdracht als bedoeld in artikel 1, § 2, uit te oefenen.

§ 2. Het personeelslid krijgt het verlof, bedoeld in § 1, ambtshalve als het tijdelijk aangesteld wordt voor of tijdelijk belast wordt met een andere opdracht door de Vlaamse regering of door de inrichtende macht die het vast benoemd heeft.

Als het personeelslid dat vast benoemd is door de Vlaamse regering tijdelijk aangesteld wordt voor of tijdelijk belast wordt met een andere opdracht door een inrichtende macht, kan de Vlaamse regering, op verzoek van het personeelslid het verlof toekennen.

Als het personeelslid tijdelijk aangesteld wordt voor of tijdelijk belast wordt met een andere opdracht door een andere inrichtende macht dan de inrichtende macht die het vast benoemd heeft, kan die laatste op verzoek van het personeelslid het verlof toekennen.

§ 3. Het verlof kan worden verleend voor de volledige opdracht waarvoor het personeelslid vast benoemd is of voor een gedeelte ervan. Het aantal uren waarvoor aan het vastbenoemde personeelslid het verlof wordt verleend, is gelijk aan een daarmee overeenstemmend gepondereerd aantal uren van de opdracht waarvoor het tijdelijk aangesteld wordt of waarmee het tijdelijk belast wordt, in voorkomend geval, afgerond naar de lagere eenheid. Voor het bepalen van het gepondereerde aantal uren wordt de ponderatieregeling toegepast die geldt voor de berekening van de wedde.

In afwijking van het eerste lid wordt aan de personeelsleden die vast benoemd zijn in een ambt dat slechts kan worden toegewezen aan één personeelslid of aan twee personeelsleden die elk met een halve opdracht worden belast, het verlof verleend voor de volledige opdracht of voor de halve opdracht. In dat geval is het niet nodig dat de omvang van dit verlof in overeenstemming is met het gepondereerde aantal uren van de opdracht waarvoor het personeelslid tijdelijk aangesteld wordt of waarmee het personeelslid tijdelijk belast wordt.

**Art. 3.** Het verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Het wordt toegekend voor de duur van de opdracht of de aanstelling en uiterlijk tot 31 augustus.

Onverminderd hoofdstuk III en IV van dit besluit heeft het personeelslid tijdens het verlof geen recht op wedde of weddentoelage voor de prestaties waarvoor het verlof werd toegekend.

**Art. 4.** § 1. In afwijking van artikel 2, § 1, van dit besluit kunnen de personeelsleden, genoemd in artikel 1, § 1, het verlof om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen, eveneens krijgen om tijdelijk een ambt uit te oefenen in een hogeschool als bedoeld in artikel 4 van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap.

§ 2. De Vlaamse regering die het personeelslid vast benoemd heeft of de inrichtende macht die het personeelslid vast benoemd heeft, kan het verlof op verzoek van het personeelslid toekennen. Voor de toekenning van dat verlof gelden de bepalingen van artikel 2, § 3, van dit besluit.

§ 3. Het verlof, bedoeld in § 1, wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Het personeelslid heeft tijdens het verlof geen recht op wedde of weddentoelage voor de prestaties waarvoor het verlof werd toegekend.

§ 4. De vastbenoemde personeelsleden, bedoeld in artikel 1, § 1, die in de periode van 1 september 1995 tot 31 augustus 1996 tijdelijk een ambt hebben uitgeoefend in een hogeschool als bedoeld in artikel 4 van voormeld decreet van 13 juli 1994, worden geacht, wat hun administratieve toestand betreft, in die periode, een verlof te hebben verkregen als bedoeld in § 1.

#### HOOFDSTUK III. — *Geldelijke toestand van vastbenoemde personeelsleden die tijdelijk een andere opdracht uitoefenen*

**Art. 5.** De bepalingen van dit hoofdstuk zijn niet van toepassing op de personeelsleden aan wie een verlof wordt toegekend om tijdelijk een ambt uit te oefenen in een hogeschool als bedoeld in artikel 4 van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap.

**Art. 6.** § 1. Voor de toepassing van de onderstaande bepalingen wordt voor het personeel van het gesubsidieerde onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra, onder wedde ook weddentoelage verstaan.

§ 2. Voor het vaststellen van de wedde van het personeelslid dat onder de voorwaarden, bedoeld in hoofdstuk I en II, een opdracht uitoefent, wordt de brutojaarwedde vastbenoemde vergeleken met de brutojaarwedde werkelijke opdracht.

De brutojaarwedde vastbenoemde is de brutojaarwedde waarop het personeelslid aanspraak kan maken voor het geheel van de opdracht waarvoor het vast benoemd is, met inbegrip van het deel van de opdracht waarvoor het verlof heeft verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen.

De brutojaarwedde werkelijke opdracht is de brutojaarwedde waarop het personeelslid aanspraak kan maken voor het geheel van de opdracht die het werkelijk uitoefent, met uitzondering van de brutojaarwedde, bedoeld in § 3.

De brutojaarwedde is telkens de wedde à 100 %, vastgesteld in de weddenschaal, verbonden aan het ambt waarin het personeelslid zijn opdracht uitoefent of waarvoor het vast benoemd is, rekening houdend met het bekwaamheidsbewijs dat het personeelslid bezit. Die wedde schommelt met het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het bedrag wordt aan het spilindexcijfer 138.01 gekoppeld.

§ 3. Voor het aantal uren van de opdracht waarvoor het personeelslid tijdelijk aangesteld is en dat het gepondereerde aantal uren overschrijdt waarvoor het als vastbenoemde een verlof verkregen heeft om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen overeenkomstig artikel 2 van dit besluit, verkrijgt het personeelslid een brutojaarwedde als tijdelijk personeelslid.

§ 4. Als de brutojaarwedde vastbenoemde hoger is dan of gelijk is aan de brutojaarwedde werkelijke opdracht verkrijgt het personeelslid de brutojaarwedde werkelijke opdracht. De wedde wordt hem uitgekeerd als vastbenoemd personeelslid.

Als de brutojaarwedde vastbenoemde lager is dan de brutojaarwedde werkelijke opdracht verkrijgt het personeelslid de brutojaarwedde vastbenoemde die hem uitgekeerd wordt als vastbenoemd personeelslid. Deze wedde wordt verhoogd met een toelage, vastgesteld krachtens hoofdstuk IV.

Hoofdstuk IV. Toelage voor het uitoefenen van een beter bezoldigde opdracht

**Art. 7.** § 1. Het personeelslid dat overeenkomstig artikel 6, § 4, tweede lid, van dit besluit aanspraak kan maken op een toelage, krijgt de toelage voor het uitoefenen van een beter bezoldigde opdracht.

§ 2. De toelage wordt aan het personeelslid verleend vanaf de dag waarop het de andere opdracht die het toekennen van de toelage wettigt, daadwerkelijk uitoefent.

Het personeelslid behoudt de toelage gedurende de ontspanningsverloven en de kerst- en paasvakantie voorzover die vallen binnen de periode van de aanstelling voor de bedoelde opdracht.

Onder dezelfde voorwaarde behoudt het personeelslid de toelage gedurende de zomervakantie, behalve als het tijdelijk aangesteld is in of tijdelijk belast is met een wervingsambt van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel.

§ 3. Met uitzondering van de verloven en vakanties, bedoeld in § 2, is de toelage bij een onderbreking van de opdracht die het toekennen van de toelage wettigt, alleen verschuldigd als de onderbreking niet langer dan veertien opeenvolgende kalenderdagen duurt.

**Art. 8.** § 1. Het jaarbedrag van de toelage is gelijk aan het verschil tussen de brutojaarwedde werkelijke opdracht en de brutojaarwedde vastbenoemde, beide bepaald overeenkomstig artikel 6, § 2, van dit besluit.

§ 2. Het maandbedrag van de toelage is gelijk aan één twaalfde van het jaarbedrag. Als de toelage niet voor de volledige maand verschuldigd is, wordt ze in dertigsten verdeeld, overeenkomstig de regels voor de uitbetaling van de wedde.

§ 3. De toelage wordt maandelijks na vervallen termijn betaald.

#### HOOFDSTUK V. — Slotbepalingen

**Art. 9.** Het koninklijk besluit van 13 juni 1976 tot regeling van de toekenning van een toelage aan de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en van het paramedisch personeel van het rijksonderwijs die voorlopig aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt, wordt opgeheven.

**Art. 10.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1996, met de beperking evenwel dat hieruit tijdens de periode van 1 september 1996 tot en met 31 augustus 1997 geen gevolgen met betrekking tot bezoldiging kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de inrichtende machten.

In afwijking van het eerste lid heeft artikel 4, § 4, echter uitwerking op 1 september 1995.

**Art. 11.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 28 april 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

#### TRADUCTION

F. 98 — 1329

[C - 98/35561]

**28 AVRIL 1998. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant le statut administratif et pécuniaire de certains personnels nommés à titre définitif de l'enseignement, des centres psycho-médico-sociaux et des services d'encadrement pédagogique, de l'inspection et du service d'études, désignés temporairement pour ou chargés temporairement d'une mission pour laquelle ils ne sont pas nommés à titre définitif**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret spécial du 19 décembre 1988 relatif au Conseil autonome de l'Enseignement communautaire, notamment l'article 55, § 1<sup>er</sup> et 3;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire, notamment l'article 55 ter, inséré par le décret du 15 juillet 1997 et l'article 77, premier alinéa;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés, notamment l'article 44ter, inséré par le décret du 15 juillet 1997 et l'article 51, premier alinéa;

Vu le décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection et aux services d'encadrement pédagogique, notamment l'article 68, premier alinéa et l'article 85, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, modifié par le décret du 25 juin 1992, et l'article 93, modifié par le décret du 8 juillet 1996 et l'article 96, premier alinéa;

Vu le décret du 1<sup>er</sup> décembre 1993 relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours philosophiques, notamment les articles 21 et 23;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour le budget, donné le 6 novembre 1997;

Vu le protocole n° 282 du 19 décembre 1997 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section «Communauté flamande» de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu le protocole n° 64 du 19 décembre 1997 portant les conclusions des négociations menées au sein du comité coordinateur de négociation de l'enseignement libre subventionné;

Vu la délibération du Gouvernement flamand du 20 janvier 1998 relatif à la demande d'avis auprès du Conseil d'Etat dans le délai d'un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 5 mars 1998, par application de l'article 84, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

#### CHAPITRE Ier. — *Champ d'application*

**Article 1<sup>er</sup>.** § 1<sup>er</sup>. Le présent arrêté est applicable aux personnels mentionnés ci-après, s'ils sont nommés à titre définitif et exercent leur fonction comme charge principale :

1° les personnels, visés à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire;

2° les personnels, visés à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés;

3° les membres de l'inspection de l'enseignement, organisée par la Communauté flamande, visés à l'article 4 du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection et aux services d'encadrement pédagogique;

4° les membres de l'inspection pour les centres PMS, organisée par la Communauté flamande, visés à l'article 4 du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection et aux services d'encadrement pédagogique;

5° les personnels du service d'études, visés à l'article 9 du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection et aux services d'encadrement pédagogique;

6° les personnels des services d'encadrement pédagogique, visés à l'article 88 du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection et aux services d'encadrement pédagogique;

7° les personnels, visés à l'article 10 du décret du 1<sup>er</sup> décembre 1993 relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours philosophiques.

§ 2. Le présent arrêté est applicable aux personnels, visés au § 1<sup>er</sup>, qui :

1° sont chargés temporairement d'une autre mission dans une fonction de recrutement, de sélection ou de promotion en exécution du :

a) Chapitre Vbis du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire, inséré par le décret du 15 juillet 1997;

b) Titre II, Chapitre IVbis du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés, inséré par le décret du 15 juillet 1997;

2° sont désignés en tant que membre du personnel temporaire en exécution du :

a) Chapitre III du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire;

b) Titre II, Chapitre III du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés;

3° exercent temporairement une fonction en exécution de :

a) l'article 50 du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire;

b) l'article 42 du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés;

c) les articles 21 et 48 du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection et aux services d'encadrement pédagogique;

d) l'article 93bis, § 1<sup>er</sup>, du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection et aux services d'encadrement pédagogique, inséré par le décret du 8 juillet 1996;

e) l'article 11, § 2, du décret du 1<sup>er</sup> décembre 1993 relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours philosophiques.

§ 3. Le présent arrêté n'est pas applicable aux personnels, visés au décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande.

#### CHAPITRE II. - *Position administrative des personnels nommés à titre définitif s'acquittant temporairement d'une autre mission*

**Art. 2.** § 1<sup>er</sup>. Les personnels, visés à l'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup>, peuvent obtenir un congé afin d'exercer temporairement une autre mission telle que visée à l'article 1<sup>er</sup>, § 2.

§ 2. Le membre du personnel obtient d'office le congé, visé au § 1<sup>er</sup>, s'il est désigné temporairement pour ou chargé temporairement d'une autre mission par le Gouvernement flamand ou par le pouvoir organisateur qui l'a nommé à titre définitif.

Si le membre du personnel nommé à titre définitif par le Gouvernement flamand est désigné temporairement pour ou chargé temporairement d'une autre mission par un pouvoir organisateur, le Gouvernement flamand peut accorder le congé à la demande du membre du personnel.

Si le membre du personnel est désigné temporairement pour ou chargé temporairement d'une autre mission par un autre pouvoir organisateur que celui qui l'a nommé à titre définitif, ce dernier peut accorder le congé à la demande du membre du personnel.

§ 3. Le congé peut être attribué pour la charge complète pour laquelle le membre du personnel est nommé à titre définitif ou pour une partie de la charge. Le nombre d'heures pour lequel le congé est accordé au membre du personnel définitif, est égal au nombre d'heures pondéré y correspondant de la mission pour laquelle il est désigné temporairement ou dont il est chargé temporairement; ce nombre est arrondi, le cas échéant, à l'unité inférieure. Pour la fixation du nombre d'heures pondéré, la pondération en vigueur pour le calcul du traitement est appliquée.

Par dérogation au premier alinéa, le congé est accordé pour la charge complète ou la demi-charge aux membres du personnel nommés à titre définitif dans une fonction qui ne peut être attribuée qu'à un seul membre du personnel ou qu'à deux membres du personnel accomplissant chacun une demi-charge. Dans ce cas, le volume de ce congé ne doit pas correspondre au nombre d'heures pondéré de la mission pour laquelle le membre du personnel est désigné temporairement ou dont le membre du personnel est chargé temporairement.

**Art. 3.** Le congé est assimilé à une période d'activité de service. Il est accordé pour la durée de la charge ou de la désignation et au 31 août au plus tard.

Sans préjudice des chapitres III et IV du présent arrêté, le membre du personnel ne peut prévaloir ses droits sur un traitement ou une subvention-traitement pour les prestations pour lesquelles le congé a été attribué.

**Art. 4.** § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, du présent arrêté, les membres du personnel visés à l'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup>, peuvent également obtenir ce congé pour exercer temporairement une autre mission en vue d'accomplir une fonction dans un institut supérieur tel que visé dans l'article 4 du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande.

§ 2. Le Gouvernement flamand ou le pouvoir organisateur qui a nommé définitivement le membre du personnel, peut accorder le congé à la demande du membre du personnel. Les dispositions de l'article 2, § 3, du présent arrêté sont applicables à l'attribution de ce congé.

§ 3. Le congé, visé au § 1<sup>er</sup>, est assimilé à une période d'activité de service. Pendant ce congé, le membre du personnel n'a pas droit à un traitement ou une subvention-traitement pour les prestations pour lesquelles le congé a été accordé.

§ 4. Les personnels nommés à titre définitif, visés à l'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup>, ayant accompli dans la période du 1<sup>er</sup> septembre 1995 au 31 août 1996 temporairement une fonction dans un institut supérieur tel que visé à l'article 4 du décret précité du 13 juillet 1994, sont censés, pour ce qui concerne leur position administrative, avoir obtenu un congé tel que visé au § 1<sup>er</sup>.

Chapitre III. - Statut pécuniaire des personnels nommés à titre définitif s'acquittant temporairement d'une autre mission

**Art. 5.** Les dispositions du présent chapitre ne sont pas d'application aux personnels auxquels un congé a été accordé en vue d'exercer temporairement une fonction dans un institut supérieur tel que visé à l'article 4 du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande.

**Art. 6.** § 1<sup>er</sup>. Pour l'application des dispositions suivantes, on entend par traitement également la subvention-traitement pour les personnels de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés.

§ 2. Pour la fixation du traitement du membre du personnel exerçant une mission aux conditions, visées aux chapitres I et II, le traitement annuel brut du membre définitif est comparé au traitement annuel brut de la charge réelle.

Le traitement annuel brut du membre définitif est le traitement annuel brut auquel peut prétendre le membre du personnel pour la totalité de la charge pour laquelle il est nommé à titre définitif, y compris la partie de la charge pour laquelle il a obtenu le congé pour exercer temporairement une autre mission.

Le traitement annuel brut de la charge réelle est le traitement annuel brut auquel peut prétendre le membre du personnel pour la totalité de la mission qu'il exerce réellement, à l'exception du traitement annuel brut, visé au § 3.

Le traitement annuel brut est chaque fois le traitement à 100%, fixé dans l'échelle attachée à la fonction dans laquelle le membre du personnel exerce sa mission ou pour laquelle il est nommé à titre définitif, tenant compte du titre d'aptitude que le membre du personnel possède. Ce traitement est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Le montant est lié à l'indice 138.01.

§ 3. Pour le nombre d'heures de la mission pour lequel le membre du personnel est engagé temporairement et qui excède le nombre d'heures pondéré pour lequel il a obtenu un congé comme membre du personnel définitif pour exécuter temporairement une autre mission conformément à l'article 2 du présent arrêté, le membre du personnel bénéficie d'un traitement annuel brut comme membre temporaire.

§ 4. Si le traitement annuel brut du membre du personnel définitif est supérieur ou égal au traitement annuel brut de la charge réelle, le membre du personnel jouit du traitement annuel brut de la charge réelle. Le traitement lui est alloué comme membre du personnel définitif.

Si le traitement annuel brut du membre du personnel définitif est inférieur au traitement annuel brut de la charge réelle, le membre du personnel jouit du traitement annuel brut de membre du personnel définitif. Ce traitement lui est alloué comme membre du personnel définitif et est augmenté d'une subvention, fixée conformément au chapitre IV.

Chapitre IV. Subvention pour l'exercice d'une mission donnant lieu à une rémunération plus élevée

**Art. 7.** § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel qui, conformément à l'article 6 § 4, deuxième alinéa, du présent arrêté peut prétendre à une subvention, bénéficie de la subvention pour l'exercice d'une mission donnant lieu à une rémunération plus élevée.

§ 2. La subvention est procurée au membre du personnel à partir du jour où il exerce réellement l'autre mission justifiant l'octroi d'une subvention.

Le membre du personnel maintient la subvention pendant les congés de détente et les vacances de Noël et de Pâques pour autant que ceux-ci tombent dans la période de sa désignation pour la mission visée.

Aux mêmes conditions, le membre du personnel garde la subvention pendant les vacances d'été, sauf s'il est désigné temporairement pour ou chargé temporairement d'une fonction de recrutement dans la catégorie du personnel directeur et enseignant.

§ 3. A l'exception des congés et des vacances, visés au § 2, la subvention lors d'une interruption de la mission justifiant l'octroi d'une subvention, n'est due que lorsque l'interruption n'excède pas une période de quatorze jours civils consécutifs.

**Art. 8.** § 1<sup>er</sup>. Le montant annuel de la subvention est égal à la différence entre le traitement annuel brut charge réelle et le traitement annuel brut membre du personnel définitif; ces deux traitements étant fixés conformément à l'article 6, § 2, du présent arrêté.

§ 2. Le montant mensuel de la subvention est égal à un douzième du montant annuel. Si la subvention n'est pas due pour le mois entier, elle est divisée en trentièmes, conformément à la réglementation pour le paiement du traitement.

§ 3. La subvention est payée mensuellement à terme échu.

CHAPITRE V. *Dispositions finales*

**Art. 9.** L'arrêté royal du 13 juin 1976 réglant l'octroi d'une allocation aux membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel paramédical de l'enseignement de l'Etat désignés provisoirement à une fonction de sélection ou à une fonction de promotion est abrogé.

**Art. 10.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> septembre 1996, avec la restriction néanmoins que pendant la période du 1<sup>er</sup> septembre 1996 au 31 août 1997 inclus il n'y a aucune incidence sur la rémunération des personnels et des pouvoirs organisateurs.

Par dérogation au premier alinéa, l'article 4, § 4, produit ses effets le 1<sup>er</sup> septembre 1995.

**Art. 11.** Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 28 avril 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE



N. 98 — 1330

[S - C - 98/35580]

**23 MAART 1998. — Ministerieel besluit tot regeling van de werkings- en erkenningsprocedure betreffende de centra voor de opsporing van aangeboren metabolische afwijkingen**

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 5, § 1, I, 2°;  
Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1997 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse regering;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 6 mei 1997 betreffende de centra voor de opsporing van aangeboren metabolische afwijkingen, inzonderheid op artikelen 3, 4, 5 en 9;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 15 december 1997;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Overwegend dat het niet functioneren van de federale Hoge Raad voor Antropogenetica een actualisering van de erkenningsprocedure onverwijld noodzakelijk maakt,

Besluit :

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° centrum : het centrum voor de opsporing van aangeboren metabolische afwijkingen;

2° minister : de Vlaamse minister, bevoegd voor het gezondheidsbeleid en de investeringen voor verzorgingsinstellingen;

3° administratie : de administratie Gezondheidszorg van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

4° de aangeboren metabolische afwijkingen : hyperfenylalaninemie en hypothyreoïdie.

**Art. 2.** Elk centrum moet ten minste over het volgende personeel beschikken :

1° een arts, bevoegd inzake opsporing van metabolische afwijkingen;

2° een laborant(e);

3° een verpleegkundige van niveau A1.

De verpleegkundige verzorgt de verbinding met de diensten of personen die de gepaste behandeling op zich hebben genomen van personen die lijden aan een of andere opgespoorde aangeboren metabolische afwijking. Ook verzorgt die persoon de verbinding met de diensten of personen die de zuigelingen onder toezicht hebben, om het percentage gescreende zuigelingen zo hoog mogelijk te houden.

**Art. 3.** Jaarlijks overhandigt het centrum voor 31 maart aan de administratie een jaarverslag dat betrekking heeft op het voorgaande jaar en dat onder meer de volgende stukken/documenten bevat:

1° een toelichting over de gebruikte wetenschappelijke opsporingstechnieken, in eerste analyse en de technieken waarmee de diagnose wordt bevestigd;

2° een activiteitenverslag met o.a. het aantal gescreende zuigelingen naar verhouding van het geboortecijfer van de bediende materniteit en/of regio, de contacten en afspraken met materniteiten, gynaecologen, pediaters, huisartsen, vroedvrouwen, intra- en extramurale diensten voor moeder- en kindzorg, en de methode en resultaten van interne en externe kwaliteitstoetsing.

**Art. 4.** Onverminderd de bevoegdheden van het Rekenhof kan de administratie op ieder ogenblik bij de centra toegang hebben tot alle documenten die betrekking hebben op de uitvoering van de reglementering betreffende de centra. Het centrum is ertoe gehouden terzake alle medewerking te verlenen.