

Art. 3. Onze Minister van Landbouw en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, op 21 januari 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landbouw
en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen,
K. PINXTEN

Art. 3. Notre Ministre de l'Agriculture et des Petites et Moyennes Entreprises est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 janvier 1998.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Agriculture
et des Petites et Moyennes Entreprises,
K. PINXTEN

N. 98 — 1243

[C - 98/16103]

21 JANUARI 1998. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 10 september 1982 houdende reglement betreffende de loopbaan van het personeel van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen

De Minister van Landbouw en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen,

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, vervangen bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op de artikelen 1, § 1, VI en 3, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 maart 1995;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 januari 1979 betreffende de hiërarchische indeling van de graden waarvan de ambtenaren van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen titularis kunnen zijn, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 juni 1984 en 21 januari 1998;

Gelet op het ministerieel besluit van 10 september 1982 houdende reglement betreffende de loopbaan van het personeel van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 3 juli 1984, 14 februari 1989 en 27 juni 1989;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 17 mei 1995;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 17 mei 1995;

Gelet op het protocol van 21 oktober 1997, waarin de conclusies van de onderhandeling in het sectorcomité V zijn vermeld;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de vereenvoudiging van de loopbanen in de niveaus 2, 3 en 4 retroactief in werking treedt op 1 januari 1994 en dat het aangewezen is dit besluit op dezelfde datum te nemen,

Besluit :

Artikel 1. De tabel beoogd in artikel 2 van het ministerieel besluit van 10 september 1982 houdende reglement betreffende de loopbaan van het personeel van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 3 juli 1984, 14 februari 1989 en 27 juni 1989, wordt vervangen door de bij dit besluit gevoegde tabel.

Art. 2. In artikel 3, § 2, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid, worden de woorden "tien dagen" vervangen door de woorden "tien werkdagen";

2° het derde lid, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Hij wordt berekend van middernacht tot middernacht. Wanneer de laatste dag van de termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is wordt de termijn verlengd tot de volgende werkdag. »

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1994 met uitzondering van de bepalingen met betrekking tot de ambtenaren gerangschikt onder niveau 2+ die in werking treden op 1 juli 1993.

Brussel, 21 januari 1998.

K. PINXTEN

F. 98 — 1243

[C - 98/16103]

21 JANVIER 1998. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 10 septembre 1982 portant règlement relatif à la carrière du personnel de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants

Le Ministre de l'Agriculture et des Petites et Moyennes Entreprises,

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, remplacé par la loi du 22 juillet 1993;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment les articles 1^{er}, § 1^{er}, VI et 3, modifiés en dernier lieu par l'arrêté royal du 17 mars 1995;

Vu l'arrêté royal du 26 janvier 1979 relatif au classement hiérarchique des grades que peuvent porter les agents de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, modifié par les arrêtés royaux du 28 juin 1984 et 21 janvier 1998;

Vu l'arrêté ministériel du 10 septembre 1982 portant règlement relatif à la carrière du personnel de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, modifié par les arrêtés ministériels des 3 juillet 1984, 14 février 1989 et 27 juin 1989;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 17 mai 1995;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique donné le 17 mai 1995;

Vu le protocole mentionnant les conclusions de la négociation au sein du Comité du secteur V en date du 21 octobre 1997;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973 notamment l'article 3 § 1^{er} modifié par les lois des 9 août 1980, 16 juin 1989 et 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que la simplification des carrières dans les niveaux 2, 3 et 4 a été opérée avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 1994 et qu'il s'indique de prendre cet arrêté à la même date,

Arrête :

Article 1^{er}. Le tableau visé à l'article 2 de l'arrêté ministériel du 10 septembre 1982 portant règlement relatif à la carrière du personnel de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, modifié par les arrêtés ministériels des 3 juillet 1984, 14 février 1989 et 27 juin 1989, est remplacé par le tableau annexé au présent arrêté.

Art. 2. Dans l'article 3, § 2, du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le deuxième alinéa, les mots "dix jours" sont remplacés par les mots "dix jours ouvrables";

2° le troisième alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« Il se compte de minuit à minuit. Lorsque le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable. »

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1994 sauf les dispositions relatives aux agents classés dans les niveaux 2+ qui produisent leurs effets le 1^{er} juillet 1993.

Bruxelles, le 21 janvier 1998.

K. PINXTEN

Bijlage bij het ministerieel besluit van 21 januari 1998

BIJLAGE

Benoemingswijzen en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden (3)						
Rang (1)	Toe te wijzen graden (2)	Verandering van graad (3A)	Bevordering door verhoging in graad (3B)	Bevordering door overgang naar het hoger niveau (3C)	Werving (3D)	Bijzondere voorwaarden (4)
A. ADMINISTRATIEF PERSONEEL						
15	Bestuursdirecteur		Eerste adviseur of adviseur			De ambtenaren van de rangen 14 en 13 die ten minste één jaar graadancienniteit tellen en twaalf jaar niveauancienniteit kunnen worden bevorderd (art. 39 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939)
14	Eerste adviseur		Adviseur Vertaler-directeur			
13	Adviseur	Vertaler-directeur	Adjunct-adv.-hoofd van dienst Adjunct-adviseur Eerstaanwezend inspecteur			
13	Vertaler-directeur		Eerstaanwezend vertaler-revisor			Voor de bevordering door verhoging in graad : vlakke loopbaan, toepassing art. 18 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen
13	Informaticus-deskundige		Informaticus			Toepassing van art. 5 § 1 van het koninklijk besluit van 12 november 1991 betreffende het administratief en geldelijk statuut van het informaticapersoneel van de Rijksbesturen. Toegewezen volgens de regelen van de vlakke loopbaan
12	Informaticus		Titularis van een graad van rang 10 of 11, die sedert ten minste 5 jaar tewerkgesteld is in een centrum voor informatieverwerking en geslaagd is voor een examen voor verhoging in graad; titularis van een graad van rang 12, die sedert ten minste 5 jaar tewerkgesteld is in een centrum voor informatieverwerking en met goed gevolg een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerde verificatie van de beroepsgeschiktheden heeft doorstaan	Ambtenaren met de graad van hoofdprogrammeur	Ja	Verhoging in graad : Toepassing van art. 6 van het koninklijk besluit van 12 november 1991 betreffende het administratief en geldelijk statuut van het informaticapersoneel van de Rijksbesturen. Overgang naar het hoger niveau : Toepassing van art. 3, 2e lid, van hetzelfde besluit. Werving : Toepassing van art. 3, 1e lid van hetzelfde besluit.

BIJLAGE						
Benoemingswijzen en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden (3)						
Rang	Toe te wijzen graden (2)	Verandering van graad (3A)	Bevordering door verhoging in graad (3B)	Bevordering door overgang naar het hoger niveau (3C)	Werving (3D)	Bijzondere voorwaarden (4)
12	Adjunct-adviseur-hoofd van dienst		Adjunct-adviseur Eerstaanwendend inspecteur			
11	Adjunct-adviseur	Eerstaanwendend inspecteur	Bestuurssecretaris			
11	Eerstaanwendend inspecteur		Inspecteur			Voor de bevordering door verhoging in graad : vlakke loopbaan, art. 1, a) van het koninklijk besluit van 10 juni 1975 betreffende de toegangsvoorwaarden tot sommige graden waarvan de ambtenaren van het R.S.V.Z. titularis kunnen zijn
11	Eerstaanwendend vertaler-revisor		Vertaler-revisor			Voor de bevordering door verhoging in graad : vlakke loopbaan, toepassing art. 17, van het voornoemd koninklijk besluit van 20 juli 1964
10	Inspecteur	Bestuurssecretaris		Graden van niveau 2 en 2+	Ja	Voor de verandering in graad : onderzoek naar de beroepsschiktheid
10	Bestuurssecretaris	Inspecteur		Graden van niveau 2 en 2+	Ja	
10	Vertaler-revisor	Graden van rang 10		Graden van niveau 2 en 2+	Ja	Voor de verandering van graad : onderzoek naar de beroepsschiktheid. Dit onderzoek slaat inzonderheid op de kennis van een derde taal buiten het Frans en het Nederlands, namelijk het Duits; één ambtenaar die van de grondige kennis van de drie voormelde talen kan doen blijken of twee ambtenaren die samen het bewijs van de kennis van de drie talen kunnen leveren moeten noodzakelijkerwijze zitting hebben in de commissie ad hoc die met het onderzoek naar de beroepsschiktheid is belast. Dat bewijs kan worden geleverd door een diploma of door een getuigschrift van het Vast Wervingssecretariaat

BIJLAGE						
Benoemingswijzen en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden (3)						
Rang (1)	Toe te wijzen graden (2)	Verandering van graad (3A)	Bevordering door verhoging in graad (3B)	Bevordering door overgang naar het hoger niveau (3C)	Werving (3D)	Bijzondere voorwaarden (4)
29	Hoofdvertaler		Eerste vertaler			Toegewezen volgens de regelen van de vlakke loopbaan (art. 15 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964)
29	Eerstaanwezende adjunct-inspecteur		Adjunct-inspecteur 1e klasse			Toegewezen volgens de regelen van de vlakke loopbaan (art. 12 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964)
28	Eerstaanwezende maatschappelijk assistent		Maatschappelijk assistent 1e klasse			Toepassing van art. 5, § 2 van het koninklijk besluit van 15 maart 1993 betreffende het administratief en geldelijk statuut van sommige ambtenaren van de rijksbesturen die belast zijn met ambten in verband met bijstand en hygiëne
28	Eerstaanwezende gegradueerd ziekenverpleger		Gegradueerd ziekenverpleger 1e klasse			Toepassing van art. 5, § 2 van het koninklijk besluit van 15 maart 1993 betreffende het administratief en geldelijk statuut van sommige ambtenaren van de rijksbesturen die belast zijn met ambten in verband met bijstand en hygiëne
28	Hoofdprogrammeur		Programmeur			Toepassing van art. 8, § 1 van het koninklijk besluit van 12 november 1991 betreffende het administratief en geldelijk statuut van het informaticapersoneel van de Rijksbesturen. Toegewezen volgens de regelen van de vlakke loopbaan

BIJLAGE						
Benoemingswijzen en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden (3)						
Rang (1)	Toe te wijzen graden (2)	Verandering van graad (3A)	Bevordering door verhoging in graad (3B)	Bevordering door overgang naar het hoger niveau (3C)	Werving (3D)	Bijzondere voorwaarden (4)
28	Eerste vertaler		Vertaler			Toegewezen volgens de regelen van de vlakke loopbaan (art. 15 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964)
28	Adjunct-inspecteur 1e klasse		Adjunct-inspecteur 2e klasse			Toegewezen volgens de regelen van de vlakke loopbaan (art. 12 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964)
27	Gegradueerd ziekenverpleger 1e klasse		Gegradueerd ziekenverpleger			Toepassing van art. 4 § 2 van het koninklijk besluit van 15 maart 1993 betreffende het administratief en geldelijk statuut van sommige ambtenaren die belast zijn met ambten in verband met bijstand en hygiëne
27	Maatschappelijk assistent 1e klasse		Maatschappelijk assistent			Toepassing van art. 4 § 2 van het koninklijk besluit van 15 maart 1993 betreffende het administratief en geldelijk statuut van sommige ambtenaren van de rijksbesturen die belast zijn met ambten in verband met bijstand en hygiëne
27	Eerstaanwendend directiesecretaris		Directiesecretaris			Toegewezen volgens de regelen van de vlakke loopbaan (art. 10 § 2, van het koninklijk besluit van 20 juli 1964)
26	Programmeur			Graden van rang 20 of 22	Ja	Overgang naar het hoger niveau : Toepassing van art. 4, laatste lid van het koninklijk besluit van 12 november 1991 betreffende het administratief en geldelijk statuut van het informaticapersoneel van de rijksbesturen Werving : Toepassing van art. 4, 2e lid van hetzelfde besluit

BIJLAGE						
Benoemingswijzen en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden (3)						
Rang	Toe te wijzen graden (2)	Verandering van graad (3A)	Bevordering door verhoging in graad (3B)	Bevordering door overgang naar het hoger niveau (3C)	Werving (3D)	Bijzondere voorwaarden (4)
26	Gegradueerd ziekenverpleger				Ja	Toepassing van art. 3, § 1 van het koninklijk besluit van 15 maart 1993 betreffende het administratief en geldelijk statuut van sommige ambtenaren die belast zijn met ambten in verband met bijstand en hygiëne
26	Maatschappelijk assistent				Ja	Toepassing van art. 3, § 2 van het koninklijk besluit van 15 maart 1993 betreffende het administratief en geldelijk statuut van sommige ambtenaren die belast zijn met ambten in verband met bijstand en hygiëne
26	Vertaler			Graden van rang 20 of 22	Ja	Toepassing van art. 14 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964
26	Adjunct-inspecteur 2e klasse				Ja	Toepassing van art. 12 van het koninklijk besluit van 20 juni 1964
26	Directiesecretaris			Leden van het typisten- en stenotypistenpersoneel in dienst op 1 juli 1993	Ja	Overgang naar het hoger niveau : Toepassing van art. 9 van het koninklijk besluit van 15 maart 1993 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen Werving : Toepassing van art. 2 van het zelfde besluit
22	Bestuurschef		De ambtenaren van rang 20 die geslaagd zijn voor het examen voor verhoging in weddeschaal voorgeschreven in rang 20 en die ten minste vier jaar graadanciëntiteit hebben sedert de datum van het proces-verbaal van dit examen			Aan de graad van bestuurschef wordt de weddeschaal 22A verbonden. De bestuurschef die ten minste zes jaar graadanciëntiteit heeft, kan voor zover er vacante betrekkingen zijn, de weddeschaal 22B verkrijgen (art. 126 van het koninklijk besluit van 14 september 1994 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen die behoren tot de niveaus 2, 3 en 4)
20	Bestuursassistent				Ja	Aan de graad van bestuursassistent wordt de weddeschaal 20A verbonden. De bestuursassistent die vier jaar graadanciëntiteit heeft, geniet de weddeschaal 20B. De bestuursassistent die slaagt in het examen voor verhoging in weddeschaal, verkrijgt de weddeschaal 20E (art. 125 van het koninklijk besluit van 14 september 1994 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen die behoren tot de niveaus 2, 3 en 4)

BIJLAGE						
Benoemingswijzen en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden (3)						
Rang (1)	Toe te wijzen graden (2)	Verandering van graad (3A)	Bevordering door verhoging in graad (3B)	Bevordering door overgang naar het hoger niveau (3C)	Werving (3D)	Bijzondere voorwaarden (4)
30	Klerk				Ja	<p>Aan de graad van klerk wordt de weddeschaal 30A verbonden. De klerk die vier jaar graadanciënniteit heeft, geniet de weddeschaal 30C.</p> <p>De klerk die ten minste zes jaar graadanciënniteit heeft, kan, voor zover er vacante betrekkingen zijn, de weddeschaal 30F verkrijgen.</p> <p>De klerk die ten minste negen jaar graadanciënniteit heeft, kan, voor zover er vacante betrekkingen zijn, de weddeschaal 30H verkrijgen.</p> <p>De klerk die ten minste twaalf jaar graadanciënniteit heeft, kan, voor zover er vacante betrekkingen zijn, de weddeschaal 30I verkrijgen.</p> <p>(art. 122 van het koninklijk besluit van 14 september 1994 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen die behoren tot de niveaus 2, 3 en 4)</p>
42	Beambte				Ja	<p>Aan de graad van beambte wordt de weddeschaal 42A verbonden. De beambte die vier jaar graadanciënniteit heeft, geniet de weddeschaal 42B.</p> <p>De beambte die ten minste zes jaar graadanciënniteit heeft, kan, voor zover er vacante betrekkingen zijn, de weddeschaal 42C verkrijgen.</p> <p>De beambte die ten minste negen jaar graadanciënniteit heeft, kan, voor zover er vacante betrekkingen zijn, de weddeschaal 42D verkrijgen.</p> <p>De beambte die ten minste twaalf jaar graadanciënniteit heeft, kan, voor zover er vacante betrekkingen zijn, de weddeschaal 42E verkrijgen.</p> <p>(art. 121 van het koninklijk besluit van 14 september 1994 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen die behoren tot de niveaus 2, 3 en 4)</p>

BIJLAGE						
Benoemingswijzen en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden (3)						
Rang (1)	Toe te wijzen graden (2)	Verandering van graad (3A)	Bevordering door verhoging in graad (3B)	Bevordering door overgang naar het hoger niveau (3C)	Werving (3D)	Bijzondere voorwaarden (4)
B. TECHNISCH PERSONEEL						
22	Hoofdtechnicus		De ambtenaren van rang 20 die geslaagd zijn voor het examen voor verhoging in weddeschaal voorgeschreven in rang 20 en die ten minste vier jaar graadanciëntiteit hebben sedert de datum van het proces-verbaal van dit examen			Aan de graad van hoofdtechnicus wordt de weddeschaal 22A verbonden. De hoofdtechnicus die ten minste zes jaar graadanciëntiteit heeft, kan, voor zover er vacante betrekkingen zijn, de weddeschaal 22B verkrijgen. (art. 128 van het koninklijk besluit van 14 september 1994 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen die behoren tot de niveaus 2, 3 en 4)
20	Technicus				Ja	Aan de graad van technicus wordt de weddeschaal 20A verbonden. De technicus die vier jaar graadanciëntiteit heeft, geniet de weddeschaal 20B. De technicus die slaagt voor het examen voor verhoging in weddeschaal, verkrijgt de weddeschaal 20E. (art. 127 van het koninklijk besluit van 14 september 1994 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen die behoren tot de niveaus 2, 3 en 4)
32	Werkmeester		De ambtenaren van rang 30 die ten minste twaalf jaar graadanciëntiteit hebben. De graad van werkmeester kan enkel worden toegekend aan ambtenaren die titularis zijn van de graad van vakman en die geslaagd zijn voor een examen voor verhoging in graad			Aan de graad van werkmeester wordt de weddeschaal 32B verbonden. (art. 132, § 5 van het koninklijk besluit van 14 september 1994 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen die behoren tot de niveaus 2, 3 en 4)

BIJLAGE						
Benoemingswijzen en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden (3)						
Rang (1)	Toe te wijzen graden (2)	Verandering van graad (3A)	Bevordering door verhoging in graad (3B)	Bevordering door overgang naar het hoger niveau (3C)	Werving (3D)	Bijzondere voorwaarden (4)
30	Vakman			Ja	Ja	Aan de graad van vakman wordt de weddeschaal 30D verbonden. De vakman die vier jaar graadanciëntiteit heeft, geniet de weddeschaal 30E. De arbeider of geschoold arbeider die geslaagd is in het examen voor overgang naar het hoger niveau en die benoemd wordt in de graad van vakman (rang 30), verkrijgt de weddeschaal 30E. De vakman die ten minste zes jaar graadanciëntiteit heeft, kan, voor zover er vacante betrekkingen zijn, de weddeschaal 30G verkrijgen. De vakman die ten minste negen jaar graadanciëntiteit heeft, kan, voor zover er vacante betrekkingen zijn, de weddeschaal 30J bekomen. (art. 132 van het koninklijk besluit van 14 september 1994 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen die behoren tot de niveaus 2, 3 en 4)
42	Geschoold arbeider		De ambtenaren van rang 40 die ten minste zes jaar graadanciëntiteit hebben		Ja	Aan de graad van geschoold arbeider wordt de weddeschaal 42C verbonden. De geschoold arbeider die ten minste zes jaar graadanciëntiteit heeft, kan, voor zover er vacante betrekkingen zijn, de weddeschaal 42E verkrijgen. De arbeider of geschoold arbeider die geslaagd is in het examen voor overgang naar het hoger niveau en die benoemd wordt in de graad van vakman (rang 30), verkrijgt de weddeschaal 30E. (art. 131 en art. 132, § 2 van het koninklijk besluit van 14 september 1994 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen die behoren tot de niveaus 2, 3 en 4)

BIJLAGE						
Benoemingswijzen en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden (3)						
Rang (1)	Toe te wijzen graden (2)	Verandering van graad (3A)	Bevordering door verhoging in graad (3B)	Bevordering door overgang naar het hoger niveau (3C)	Werving (3D)	Bijzondere voorwaarden (4)
40	Arbeider				Ja	Aan de graad van arbeider wordt de weddeschaal 40A verbonden. De arbeider die twee jaar graadanciënniteit heeft, geniet de weddeschaal 40B. De arbeider of geschoold arbeider die geslaagd is in het examen voor overgang naar het hoger niveau en die benoemd wordt in de graad van vakman (rang 30), verkrijgt de weddeschaal 30E. (art. 130 en 132, § 2 van het koninklijk besluit van 14 september 1994 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen die behoren tot de niveaus 2, 3 en 4)

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 21 januari 1998.

De Minister van Landbouw en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen,

K. PINXTEN

Annexe à l'arrêté ministériel du 21 janvier 1998

ANNEXE

		Mode de nomination et, le cas échéant, grades qui donnent accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 (3)				
Rang (1)	Grade à conférer (2)	Changement de grade (3A)	Promotion par avancement de grade (3B)	Promotion par accession au niveau supérieur (3C)	Recrutement (3D)	Conditions particulières (4)
A. PERSONNEL ADMINISTRATIF						
15	Directeur d'administration		Premier conseiller ou conseiller			Les agents des rangs 14 ou 13 qui comptent 1 an d'ancienneté de grade et 12 ans d'ancienneté de niveau peuvent y accéder (art. 39 de l'arrêté royal du 7 août 1939)
14	Premier conseiller		Conseiller Traducteur-directeur			
13	Conseiller	Traducteur-directeur	Conseiller adj.-chef de service Conseiller adjoint Inspecteur principal			
13	Traducteur-directeur		Traducteur-reviseur principal			Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, application art. 18, de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique des grades et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat
13	Informaticien-expert		Informaticien			Application de l'art. 5 § 1, de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 relatif aux statuts administratifs et péculiaires du personnel informatique des administrations de l'Etat. Conféré selon les règles de la carrière plane
12	Informaticien		Titulaire d'un grade du rang 10 ou 11, qui est affecté depuis 5 ans au moins dans un centre de traitement de l'information et a satisfait à un examen d'avancement de grade; Titulaire d'un grade du rang 12 qui est affecté depuis 5 ans au moins dans un centre de traitement de l'information et a subi avec succès une vérification des aptitudes professionnelles organisée par le Secrétariat permanent de recrutement	Agents qui sont titulaires du grade de chef-programmeur	Oui	Avancement de grade : Application de l'art. 6 de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 relatif aux statuts administratifs et péculiaires du personnel informatique des administrations de l'Etat Accession au niveau supérieur : Application de l'art. 3, 2 ^e alinéa du même arrêté Recrutement : Application de l'art. 3, 1 ^{er} alinéa du même arrêté

ANNEXE

		Mode de nomination et, le cas échéant, grades qui donnent accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 (3)				
Rang	Grade à conférer (2)	Changement de grade (3A)	Promotion par avancement de grade (3B)	Promotion par accession au niveau supérieur (3C)	Recrutement (3D)	Conditions particulières (4)
12	Conseiller adjoint-chef de service		Conseiller adjoint inspecteur principal			
11	Conseiller adjoint	Inspecteur principal	Secrétaire d'administration			
11	Inspecteur principal		Inspecteur			Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, art. 1 ^{er} , a) de l'arrêté royal du 10 juin 1975 relatif aux conditions d'accès à certains grades, que peuvent porter les agents de l'I.N.A.S.T.I.
11	Traducteur-reviseur principal		Traducteur-reviseur			Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane application art. 17, de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 précité
10	Inspecteur	Secrétaire d'administration		Grades des niveaux 2 et 2+	Oui	Pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles
10	Secrétaire d'administration	Inspecteur		Grades des niveaux 2 et 2+	Oui	
10	Traducteur-reviseur	Grades du rang 10		Grades des niveaux 2 et 2+	Oui	Pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles. Cette vérification porte notamment sur la connaissance d'une troisième langue autre que le français et le néerlandais, en l'occurrence l'allemand. La commission ad hoc chargée de la vérification des aptitudes professionnelles doit nécessairement comprendre un fonctionnaire qui puisse justifier de la connaissance approfondie des trois langues précitées ci-avant ou de deux fonctionnaires qui puissent justifier ensemble de la connaissance de ces trois langues. Cette justification est fournie par diplôme ou attestation du Secrétariat permanent de recrutement
29	Traducteur-chef		Traducteur principal			Conféré selon les règles de la carrière plane (art. 15 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 précité)

ANNEXE						
Mode de nomination et, le cas échéant, grades qui donnent accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 (3)						
Rang (1)	Grade à conférer (2)	Changement de grade (3A)	Promotion par avancement de grade (3B)	Promotion par accession au niveau supérieur (3C)	Recrutement (3D)	Conditions particulières (4)
29	Inspecteur adjoint principal		Inspecteur adjoint de 1e classe			Conféré selon les règles de la carrière plane (art. 12 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964)
28	Assistant social principal		Assistant social de 1e classe			Application de l'art. 5, § 2 de l'arrêté royal du 15 mars 1993 relatif aux statuts administratif et pécuniaire de certains agents des administrations de l'Etat, chargés de fonctions en rapport avec l'assistance et l'hygiène
28	Infirmier gradué principal		Infirmier gradué de 1e classe			Application de l'art. 5, § 2 de l'arrêté royal du 15 mars 1993 relatif aux statuts administratif et pécuniaire de certains agents des administrations de l'Etat, chargés de fonctions en rapport avec l'assistance et l'hygiène
28	Chef-programmeur		Programmeur			Application de l'art. 8, § 1 ^{er} de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 relatif aux statuts administratif et pécuniaire du personnel informatique des administrations de l'Etat. Conféré selon les règles de la carrière plane
28	Traducteur principal		Traducteur			Conféré selon les règles de la carrière plane (art. 15 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 précité)
28	Inspecteur adjoint de 1e classe		Inspecteur adjoint de 2e classe			Conféré selon les règles de la carrière plane (art. 12 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964)
27	Infirmier gradué de 1e classe		Infirmier gradué			Application de l'art. 4, § 2 de l'arrêté royal du 15 mars 1993 relatif aux statuts administratif et pécuniaire de certains agents des administrations de l'Etat, chargés de fonctions en rapport avec l'assistance et l'hygiène

ANNEXE						
Mode de nomination et, le cas échéant, grades qui donnent accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 (3)						
Rang	Grade à conférer (2)	Changement de grade (3A)	Promotion par avancement de grade (3B)	Promotion par accession au niveau supérieur (3C)	Recrutement (3D)	Conditions particulières (4)
27	Assistant social de 1 ^e classe		Assistant social			Application de l'art. 4, § 2 de l'arrêté royal du 15 mars 1993 relatif aux statuts administratifs et pécuniaires de certains agents des administrations de l'Etat, chargés de fonctions en rapport avec l'assistance et l'hygiène
27	Secrétaire principal de direction		Secrétaire de direction			Conféré selon les règles de la carrière plane (art. 10, § 2 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 précité)
26	Programmeur			Grades des rangs 20 ou 22	Oui	Accession au niveau supérieur : Application de l'art. 4, dernier alinéa de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 relatif aux statuts administratifs et pécuniaires du personnel informatique des administrations de l'Etat Recrutement : Application de l'art. 4, 2 ^e alinéa du même arrêté
26	Infirmier gradué				Oui	Application de l'art. 3, § 1 ^{er} de l'arrêté royal du 15 mars 1993 relatif aux statuts administratifs et pécuniaires de certains agents des administrations de l'Etat, chargés de fonctions en rapport avec l'assistance et l'hygiène
26	Assistant social				Oui	Application de l'art. 3, § 2 de l'arrêté royal du 15 mars 1993 relatif aux statuts administratifs et pécuniaires de certains agents des administrations de l'Etat, chargés de fonctions en rapport avec l'assistance et l'hygiène

ANNEXE						
Mode de nomination et, le cas échéant, grades qui donnent accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 (3)						
Rang (1)	Grade à conférer (2)	Changement de grade (3A)	Promotion par avancement de grade (3B)	Promotion par accession au niveau supérieur (3C)	Recrutement (3D)	Conditions particulières (4)
26	Traducteur			Grades des rangs 20 ou 22	Oui	Application de l'art. 14 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964
26	Inspecteur adjoint de 2e classe				Oui	Application de l'art. 12 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964
26	Secrétaire de direction			Membres du personnel de dactylographie et de sténodactylographie en service au 1 ^{er} juillet 1993	Oui	Accession au niveau supérieur : Application de l'art. 9 de l'arrêté royal du 15 mars 1993 modifiant l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat. Recrutement : Application de l'art. 2 du même arrêté
22	Chef administratif		Les agents du rang 20 qui ont réussi l'examen d'avancement barémique prescrit au rang 20 et qui comptent au moins quatre ans d'ancienneté de grade depuis la date du procès-verbal dudit examen			L'échelle de traitement 22A est liée au grade de chef administratif. Le chef administratif qui compte au moins six ans d'ancienneté de grade peut obtenir, dans les limites des emplois vacants, l'échelle de traitement 22B (art. 126 de l'arrêté royal du 14 septembre 1994 portant simplification de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat appartenant aux niveaux 2, 3 et 4)
20	Assistant administratif				Oui	L'échelle de traitement 20A est liée au grade d'assistant administratif. L'assistant administratif qui compte quatre ans d'ancienneté de grade obtient l'échelle de traitement 20B. L'assistant administratif qui réussit l'examen d'avancement barémique, obtient l'échelle de traitement 20E. (art. 125 de l'arrêté royal du 14 septembre 1994 portant simplification de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat appartenant aux niveaux 2, 3 et 4)

ANNEXE						
Mode de nomination et, le cas échéant, grades qui donnent accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 (3)						
Rang (1)	Grade à conférer (2)	Changement de grade (3A)	Promotion par avancement de grade (3B)	Promotion par accession au niveau supérieur (3C)	Recrutement (3D)	Conditions particulières (4)
30	Commis				Oui	L'échelle de traitement 30A est liée au grade de commis. Le commis qui compte quatre ans d'ancienneté de grade obtient l'échelle de traitement 30C. Le commis qui compte au moins six ans d'ancienneté de grade peut obtenir, dans les limites des emplois vacants, l'échelle de traitement 30F. Le commis qui compte au moins neuf ans d'ancienneté de grade peut obtenir, dans les limites des emplois vacants, l'échelle de traitement 30I. (art. 122 de l'arrêté royal du 14 septembre 1994 portant simplification de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat appartenant aux niveaux 2, 3 et 4)
42	Agent administratif				Oui	L'échelle de traitement 42A est liée au grade d'agent administratif. L'agent administratif qui compte quatre ans d'ancienneté de grade obtient l'échelle de traitement 42B. L'agent administratif qui compte au moins six ans d'ancienneté de grade peut obtenir, dans les limites des emplois vacants, l'échelle de traitement 42C. L'agent administratif qui compte au moins neuf ans d'ancienneté de grade peut obtenir, dans les limites des emplois vacants, l'échelle de traitement 42D. L'agent administratif qui compte au moins douze ans d'ancienneté de grade peut obtenir, dans les limites des emplois vacants, l'échelle de traitement 42E. (art. 121 de l'arrêté royal du 14 septembre 1994 portant simplification de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat appartenant aux niveaux 2, 3 et 4)
B. PERSONNEL TECHNIQUE						
22	Chef technicien		Les agents du rang 20 qui ont réussi l'examen d'avancement barémique prescrit au rang 20 et qui comptent au moins quatre ans d'ancienneté de grade depuis la date du procès-verbal dudit examen			L'échelle de traitement 22A est liée au grade de chef technicien. Le chef technicien qui compte au moins six ans d'ancienneté de grade peut obtenir, dans les limites des emplois vacants, l'échelle de traitement 22B. (art. 128 de l'arrêté royal du 14 septembre 1994 portant simplification de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat appartenant aux niveaux 2, 3 et 4)

ANNEXE

Mode de nomination et, le cas échéant, grades qui donnent accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 (3)						
Rang (1)	Grade à conférer (2)	Changement de grade (3A)	Promotion par avancement de grade (3B)	Promotion par accession au niveau supérieur (3C)	Recrutement (3D)	Conditions particulières (4)
20	Technicien				Oui	L'échelle de traitement 20A est liée au grade de technicien. Le technicien qui compte quatre ans d'ancienneté de grade, obtient l'échelle de traitement 20B. Le technicien qui réussit l'examen d'avancement barémique obtient l'échelle de traitement 20E. (art. 127 de l'arrêté royal du 14 septembre 1994 portant simplification de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat appartenant aux niveaux 2, 3 et 4)
32	Chef d'atelier		Les agents du rang 30 qui comptent une ancienneté de grade de douze ans au moins. Le grade de chef d'atelier ne peut être conféré qu'aux agents titulaires du grade d'ouvrier spécialiste et qui ont satisfait à un examen d'avancement de grade.			L'échelle de traitement 32B est liée au grade de chef d'atelier. (art. 132, § 5 de l'arrêté royal du 14 septembre 1994 portant simplification de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat appartenant aux niveaux 2, 3 et 4)
30	Ouvrier spécialiste			Oui	Oui	L'échelle de traitement 30D est liée au grade d'ouvrier spécialiste. L'ouvrier spécialiste qui compte quatre ans d'ancienneté de grade, obtient l'échelle de traitement 30E. L'ouvrier ou l'ouvrier qualifié qui a réussi un examen d'accession au niveau supérieur et qui est nommé au grade d'ouvrier spécialiste (rang 30) obtient l'échelle de traitement 30E. L'ouvrier spécialiste qui compte au moins six ans d'ancienneté de grade peut obtenir, dans les limites des emplois vacants, l'échelle de traitement 30C. L'ouvrier spécialiste qui compte au moins neuf ans d'ancienneté de grade peut obtenir, dans les limites des emplois vacants, l'échelle de traitement 30J. (art. 132 de l'arrêté royal du 14 septembre 1994 portant simplification de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat appartenant aux niveaux 2, 3 et 4)

ANNEXE						
Mode de nomination et, le cas échéant, grades qui donnent accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 (3)						
Rang (1)	Grade à conférer (2)	Changement de grade (3A)	Promotion par avancement de grade (3B)	Promotion par accession au niveau supérieur (3C)	Recrutement (3D)	Conditions particulières (4)
42	Ouvrier qualifié		Les agents du rang 40 qui comptent une ancienneté de grade de six ans au moins		Oui	L'échelle de traitement 42C est liée au grade d'ouvrier qualifié. L'ouvrier qualifié qui compte au moins six ans d'ancienneté de grade peut obtenir, dans les limites des emplois vacants, l'échelle de traitement 42E. L'ouvrier ou l'ouvrier qualifié qui a réussi un examen d'accès au niveau supérieur et qui est nommé au grade d'ouvrier spécialiste (rang 30) obtient l'échelle de traitement 30E. (art. 131 et art. 132, § 2 de l'arrêté royal du 14 septembre 1994 portant simplification de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat appartenant aux niveaux 2, 3 et 4)
40	Ouvrier				Oui	L'échelle de traitement 40A est liée au grade d'ouvrier. L'ouvrier qui compte deux ans d'ancienneté de grade obtient l'échelle de traitement 40B. L'ouvrier ou l'ouvrier qualifié qui a réussi un examen d'accès au niveau supérieur et qui est nommé au grade d'ouvrier spécialiste (rang 30) obtient l'échelle de traitement 30E. (art. 130 et 132, § 2 de l'arrêté royal du 14 septembre 1994 portant simplification de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat appartenant aux niveaux 2, 3 et 4)

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 21 janvier 1998.

Le Ministre de l'Agriculture et des Petites et Moyennes Entreprises,
K. PINXTEN