

Art. 3. Onze Minister van Landbouw en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 4 maart 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landbouw
en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen,
K. PINXTEN

Art. 3. Notre Ministre de l'Agriculture et des Petites et Moyennes Entreprises est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 4 mars 1998.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Agriculture
et des Petites et Moyennes Entreprises,
K. PINXTEN

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 98 — 1047

[C — 98/35448]

24 MAART 1998. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de prestatietoelagen betreft

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 7 december 1994, 8 december 1994, 11 januari 1995, 1 juni 1995, 12 juni 1995, 21 december 1995, 14 mei 1996, 20 juni 1996, 26 juni 1996, 19 december 1996, 14 januari 1997, 4 februari 1997, 11 maart 1997, 24 juni 1997, 9 september 1997, 16 september 1997, 4 november 1997, 2 december 1997, 9 december 1997, 17 december 1997 en 3 maart 1998;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 4 december 1997;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 17 december 1997;

Gelet op het protocol nr. 88.229 van 2 februari 1998 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door het feit dat de principes van behoorlijk bestuur vereisen dat het noodzakelijk is om zonder uitstel vast te stellen dat het gevolg van de waardering gewijzigd wordt, en dat er terzake nog zo snel mogelijk een duidelijke communicatie moet plaatsgrijpen vóór het begin van de waarderingfase;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 6 maart 1998 met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel VIII 77, § 2, van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 wordt 2° opgeheven.

Art. 2. In artikel VIII 78 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt :

« De beslissing tot loopbaanvertraging wordt genomen door de departementale directieraad op advies van het college van afdelingshoofden, vóór 1 juli van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar bedoeld in artikel VIII 15; die beslissing heeft uitwerking op 1 juli van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar en heeft effect op de daaropvolgende twaalf maanden. »

2° tussen het eerste en het tweede lid worden de volgende leden ingevoegd :

« De provinciale directieraad beslist aan welke ambtenaren van het provinciaal gouvernement voor dat jaar een vertraging in de functionele loopbaan toegekend wordt, behalve voor de ambtenaren van rang A2 die zitting hebben in die directieraad.

Voor de ambtenaar van rang A2 die zitting heeft in de provinciale directieraad wordt de beslissing tot loopbaanvertraging genomen door het college van secretarissen-generaal, na raadpleging van de betrokken provinciegouverneur. »

3° in het tweede lid worden de woorden « noch tot loopbaanversnelling » geschrapt;

4° in het derde lid worden de woorden « de loopbaanversnelling of » geschrapt.

5° het vijfde lid wordt vervangen door wat volgt :

« Van 1 juli tot 30 juni wordt voor elke maand een hele maand afgetrokken als de ambtenaar een onvoldoende heeft gekregen en wordt voor elke maand een halve maand afgetrokken als de ambtenaar een loopbaanvertraging heeft gekregen. »

Art. 3. In artikel VIII 79 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 8 december 1994, 1 juni 1995 en 11 maart 1997, wordt § 2 opgeheven.

Art. 4. Artikel VIII 82, VIII 83, VIII 83bis en VIII 84 van hetzelfde statuut worden opgeheven.

Art. 5. In deel XIII van hetzelfde statuut wordt in titel 3 Toelagen, een hoofdstuk 4bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« HOOFDSTUK 4bis. — *Prestatietoelagen*

Afdeling 1. — Managements- en staftoelage

Art. XIII 57bis. § 1. De secretarissen-generaal, de leidend ambtenaren en de afdelingshoofden kunnen een managementstoelage ontvangen tussen 0 en 20 % van hun salaris als ze de concrete kortetermijndoelstellingen die hun bij het begin van de evaluatieperiode waren opgelegd, hebben bereikt en als uit hun functioneringsevaluatie blijkt dat ze tijdens de evaluatieperiode beter hebben gepresteerd dan normaal gezien kon worden verwacht van die functie. Met de secretarissen-generaal en de leidend ambtenaren worden voor de toepassing van dit hoofdstuk gelijkgesteld, de andere ambtenaren van de rang A4 en A3 op wie artikel VIII 100 niet van toepassing is.

§ 2. De ambtenaren van rang A2 die met toepassing van artikel II 21bis, § 1, een staffunctie hebben, kunnen een staftoelage ontvangen tussen 0 en 20 % van hun salaris als ze de concrete kortetermijndoelstellingen die hun bij het begin van de evaluatieperiode waren opgelegd, hebben bereikt en als uit hun functioneringsevaluatie blijkt dat ze tijdens de evaluatieperiode beter hebben gepresteerd dan normaal gezien kan worden verwacht van die functie.

Art. XIII 57ter. De Vlaamse regering voorziet jaarlijks een bedrag dat kan worden aangewend voor de managements- en staftoelage.

Dat bedrag mag nooit hoger zijn dan de helft van het bedrag dat verkregen wordt indien alle betrokkenen de managementstoelage of de staftoelage van 20 % zouden verkrijgen.

Het percentage aan managementstoelage wordt per ambtenaar bepaald door de Vlaamse regering voor de ambtenaren van de rang A4 en A3, en door de departementale directieraad voor het afdelingshoofd. Voor het afdelingshoofd in een provinciaal gouvernement wordt het percentage aan managementstoelage bepaald door het college van secretarissen-generaal, na raadpleging van de provinciegouverneurs.

Het percentage aan staftoelage wordt per ambtenaar bepaald door de departementale directieraad of, in geval van een ambtenaar van een provinciaal gouvernement, door het college van secretarissen-generaal, na raadpleging van de provinciegouverneurs.

De toekenning van een managementstoelage of een staftoelage is mogelijk tot 30 juni 2002. Deze periode kan verlengd worden.

Afdeling 2. — Functioneringstoelage

Art. XIII 57quater. De personeelsleden die de concrete kortetermijndoelstellingen die hun bij het begin van de evaluatieperiode waren opgelegd, behaald hebben kunnen een functioneringstoelage krijgen van 7,5 % van hun salaris, met een minimum van 55 000 fr. à 100 %, wanneer uit hun functioneringsevaluatie blijkt dat ze tijdens de evaluatieperiode beter hebben gepresteerd dan normaal gezien kan worden verwacht van die functie. De personeelsleden die in aanmerking komen voor de managements- of staftoelage, komen niet in aanmerking voor de functioneringstoelage.

Art. XIII 57quinquies. § 1. De Vlaamse regering voorziet jaarlijks een bedrag dat kan worden aangewend voor de functioneringstoelage.

§ 2. De departementale directieraad beslist over de toekenning van de functioneringstoelage.

Het college van afdelingshoofden geeft advies over welke personeelsleden van de administratie voor dat jaar voor een functioneringstoelage in aanmerking komen.

§ 3. De provinciale directieraad beslist aan welke personeelsleden van het provinciaal gouvernement voor dat jaar een functioneringstoelage toegekend wordt, behalve voor de ambtenaren van rang A2 die zitting hebben in deze directieraad

Voor de ambtenaren van rang A2 die zitting hebben in de directieraad wordt deze beslissing genomen door het college van secretarissen-generaal na raadpleging van de betrokken provinciegouverneur.

Afdeling 3. — Algemene bepalingen

Art. XIII 57septies. Met salaris, zoals bedoeld in artikel XIII 57bis en artikel XIII 57quater wordt verstaan het geïndexeerd jaarsalaris, van toepassing in de maand december van het evaluatiejaar en in voorkomend geval het bedrag van de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt.

Art. XIII 57octies. De managementstoelage, de staftoelage en de functioneringstoelage worden uitbetaald vóór 1 juli van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar bedoeld in artikel VIII 15. »

Art. 6. In artikel XIV 51 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 en 26 juni 1996, wordt een § 4 en een § 5 ingevoegd die luiden als volgt :

« § 4. Het contractuele personeelslid kan volgens de voorwaarden die gelden voor de ambtenaar zoals bepaald in de artikelen XIII 57quater tot XIII 57octies, een functioneringstoelage krijgen als uit de beoordeling blijkt dat het personeelslid tijdens het beoordelingsjaar beter heeft gepresteerd dan normaal gezien van die functie kan worden verwacht.

§ 5. In afwijking van § 4 beslist de Vlaamse regering over de toekenning van de functioneringstoelage aan de emancipatieambtenaar, de informatieambtenaar en de ombudsman. »

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1998.

Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 24 maart 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 98 — 1047

[C - 98/35448]

24 MARS 1998. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, en ce qui concerne les primes de performance

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 décembre 1993, 7 décembre 1994, 8 décembre 1994, 11 janvier 1995, 1^{er} juin 1995, 12 juin 1995, 21 décembre 1995, 14 mai 1996, 20 juin 1996, 26 juin 1996, 19 décembre 1996, 14 janvier 1997, 4 février 1997, 11 mars 1997, 24 juin 1997, 9 septembre 1997, 16 septembre 1997, 4 novembre 1997, 2 décembre 1997, 9 décembre 1997, 17 décembre 1997 et 3 mars 1998;

Vu l'avis du collège des secrétaires généraux du Ministère de la Communauté flamande, formulé le 4 décembre 1997;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 17 décembre 1997;

Vu le protocole n° 88.229 du 2 février 1998 du Comité de secteur XVIII - Communauté flamande et Région flamande;

Vu l'urgence motivée par la circonstance que les principes de bonne administration imposent que des modifications soient apportées sans délai aux dispositions réglementaires relatives aux suites à donner à l'évaluation et que des informations précises en la matière soient diffusées dans le plus bref délai, notamment avant le début de la phase d'appréciation;

Vu l'avis du Conseil d'État, donné le 6 mars 1998, par application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'État;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. L'article VIII 77, § 2, 2°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel est abrogé.

Art. 2. A l'article VIII 78 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 juin 1996, sont apportées les modifications suivantes :

1° L'alinéa 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« La décision de ralentissement de la carrière est prise avant le 1^{er} juillet de l'année qui suit l'année d'évaluation dont question à l'article VIII 15, par le conseil de direction départemental, qui demande l'avis du collège des chefs de division; elle entre en vigueur le 1^{er} juillet de l'année qui suit l'année d'évaluation et produit ses effets au cours des douze mois suivants. ».

2° Les alinéas suivants sont insérés entre l'alinéa 1^{er} et 2 :

« Le conseil de direction provincial statue pour chaque année sur les fonctionnaires du Gouvernement provincial qui feront l'objet d'un ralentissement de la carrière fonctionnelle, à l'exception des fonctionnaires de rang A2 qui siègent au conseil de direction.

En ce qui concerne les fonctionnaires de rang A2 qui siègent au conseil de direction provincial, la décision de ralentissement de la carrière est prise par le collège des secrétaires généraux, après avoir consulté le Gouverneur de province concerné. ».

3° A l'alinéa 2, les mots « d'accélération ou » sont supprimés.

4° A l'alinéa 3, les mots « l'accélération ou » sont supprimés.

5° L'alinéa 5 est remplacé par la disposition suivante :

« Du 1^{er} juillet au 30 juin, il est déduit, pour chaque mois, un mois entier, lorsque la mention "insuffisant" a été attribuée au fonctionnaire, et un demi mois, lorsqu'il a fait l'objet d'un ralentissement de carrière. ».

Art. 3. L'article VIII 79, § 2, du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 8 décembre 1994, 1^{er} juin 1995 et 11 mars 1997, est abrogé.

Art. 4. Les articles VIII 82, VIII 83, VIII 83bis et VIII 84 du même arrêté sont abrogés.

Art. 5. Au "Titre 3. - Les Allocations" de la Partie XIII du même arrêté, il est inséré un chapitre 4bis, rédigé comme suit :

*"CHAPITRE 4bis. — Primes de performance**Section 1ère. — Prime managériale et prime liée à la fonction d'encadrement*

Art. XIII 57bis. § 1^{er}. Une prime managériale, se chiffrant entre 0 et 20 % de son traitement, peut être accordée au secrétaire général, au fonctionnaire dirigeant ainsi qu'au chef de division lorsqu'il a réalisé les objectifs concrets à court terme qui lui ont été imposés au début de la période d'évaluation et lorsqu'il ressort de son évaluation fonctionnelle qu'il s'est acquitté de sa fonction d'une manière dépassant les attentes normales au cours de la période d'évaluation. Sont assimilés au secrétaire général et au fonctionnaire dirigeant pour l'application du présent chapitre, les autres fonctionnaires de rang A4 et A3 auxquels l'article VIII 100 n'est pas applicable.

§ 2. Une prime d'encadrement, se chiffrant entre 0 et 20% de son traitement, peut être accordée au fonctionnaire de rang A2 qui remplit une fonction de cadre adjoint au directeur général par application de l'article II 21bis, § 1^{er}, lorsqu'il a réalisé les objectifs concrets à court terme qui lui ont été imposés au début de la période d'évaluation et lorsqu'il ressort de son évaluation fonctionnelle qu'il s'est acquitté de sa fonction d'une manière dépassant les attentes normales au cours de la période d'évaluation.

Art. XIII 57ter. Le Gouvernement flamand fixe annuellement le montant disponible pour l'octroi de primes managériales et de primes d'encadrement.

Ce montant ne peut en aucun cas être supérieur à la moitié du montant obtenu lorsque la prime managériale ou la prime d'encadrement de 20 % serait octroyée à tous les intéressés.

Le pourcentage de la prime managériale accordée à un fonctionnaire individuel est fixé par le Gouvernement flamand, pour ce qui est des fonctionnaires de rang A4 et A3, et par le conseil de direction départemental, pour ce qui est du chef de division. Le collège des secrétaires généraux fixe le pourcentage de la prime managériale accordée à un chef de division d'un Gouvernement provincial, après avoir recueilli l'avis du Gouverneur de province.

Le pourcentage de la prime d'encadrement accordée à un fonctionnaire individuel est fixé par le conseil de direction départemental ou, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire d'un Gouvernement provincial, par le collège des secrétaires généraux, après avoir recueilli l'avis du Gouverneur de province.

La prime managériale et la prime d'encadrement peuvent être octroyées jusqu'au 30 juin 2002. La période d'application peut être prorogée au-delà de cette date.

Section 2. — Prime de fonctionnement

Art. XIII 57quater. Une prime de fonctionnement, qui se chiffre à 7,5 % de son traitement et qui, calculée à 100 %, doit au moins être égale à 55 000 F, peut être accordée au membre du personnel qui a réalisé les objectifs concrets à court terme lui imposés au début de la période d'évaluation, lorsqu'il ressort de son évaluation fonctionnelle qu'il s'est acquitté de sa fonction d'une manière dépassant les attentes normales au cours de la période d'évaluation. Les membres du personnel pouvant bénéficier de la prime managériale ou de la prime d'encadrement ne peuvent pas prétendre à la prime de fonctionnement.

Art. XIII 57quinquies. § 1^{er}. Le Gouvernement flamand fixe annuellement le montant disponible pour l'octroi de primes de fonctionnement.

§ 2. Le conseil de direction départemental décide de l'octroi de la prime de fonctionnement.

Le collège des chefs de division émet pour chaque année un avis dans lequel sont désignés les fonctionnaires de l'administration pouvant faire l'objet de l'octroi d'une prime de fonctionnement.

§ 3. Le conseil de direction provincial décide chaque année de l'octroi de la prime de fonctionnement à des membres du personnel du Gouvernement provincial, à l'exception des fonctionnaires de rang A2 qui siègent au conseil de direction.

En ce qui concerne les fonctionnaires de rang A2 qui siègent au conseil de direction provincial, cette décision est prise par le collège des secrétaires généraux, après avoir recueilli l'avis du Gouverneur de province.

Section 3. — Dispositions générales

Art. XIII 57septies. Pour l'application de l'article XIII 57bis et de l'article XIII 57quater, il faut entendre par traitement, le traitement annuel indexé payable au mois de décembre de l'année d'évaluation, augmenté le cas échéant du montant de l'allocation pour l'exercice de fonctions supérieures.

Art. XIII 57octies. La prime managériale, la prime d'encadrement et la prime de fonctionnement sont payées avant le 1^{er} juillet de l'année qui suit l'année d'évaluation visée à l'article VIII 15. ».

Art. 6. L'article XIV 51 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 12 juin 1995 et 26 juin 1996, est complété par un § 4 et un § 5, rédigés comme suit :

« § 4. Le membre du personnel contractuel peut bénéficier d'une prime de fonctionnement aux conditions définies par les articles XIII 57quater à XIII 57octies pour les fonctionnaires, lorsqu'il ressort de son appréciation qu'il s'est acquitté de sa fonction d'une manière dépassant les attentes normales au cours de l'année d'appréciation. ».

§ 5. Par dérogation au § 4, le Gouvernement flamand décide de l'octroi de la prime de fonctionnement au fonctionnaire chargé de l'émancipation, au fonctionnaire chargé de l'information et au médiateur. ».

Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1998.

Art. 8. Le Ministre flamand qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 24 mars 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE
Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE