

§ 2. De leden van de commissie en van het secretariaat zijn verplicht om het vertrouwelijke karakter te bewaren van de feiten, handelingen of inlichtingen waarvan zij uit hoofde van hun functie kennis hebben. Elke inbreuk hierop wordt gestraft overeenkomstig artikel 458 van het Strafwetboek.

Art. 17. § 1. De personeelskosten en de werkingskosten van de commissie en het secretariaat ervan komen ten laste van de begroting van het ministerie van Justitie.

§ 2. De Koning bepaalt het administratief en geldelijk statuut van de assessoren.

§ 3. De Koning bepaalt het bedrag van de vergoeding per zitting voor de verschillende plaatsvervangers indien deze een effectief lid vervangen.

De leden van de commissie, het lid van het openbaar ministerie, de secretaris en, in voorkomend geval, de plaatsvervangers worden vergoed voor de gemaakte reis- en verblijfskosten.

Art. 18. De Koning regelt de werkwijze van de commissies.

Art. 19. De Koning bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze wet, die moet overeenstemmen met de datum van inwerkingtreding van de wet betreffende de voorwaardelijke invrijheidstelling en tot wijziging van de wet van 9 april 1930 tot bescherming van de maatschappij tegen de abnormalen en de gewoontemisdadigers, vervangen bij de wet van 1 juli 1964.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Justitie,
S. DE CLERCK

Met 's Lands zegel gezegeld :

De Minister van Justitie,
S. DE CLERCK

§ 2. Les membres de la commission et du secrétariat sont soumis à une obligation de confidentialité à l'égard des faits, actes ou renseignements dont ils ont eu connaissance dans l'exercice de leurs fonctions. Toute infraction à cette règle est punie conformément à l'article 458 du Code pénal.

Art. 17. § 1^{er}. Les frais de personnel et de fonctionnement de la commission et de son secrétariat sont à charge du budget du ministère de la Justice.

§ 2. Le Roi détermine le statut administratif et pécuniaire des assesseurs.

§ 3. Le Roi détermine le montant de l'indemnité de séance allouée aux suppléants lorsque ceux-ci remplacent un membre effectif.

Les membres de la commission, le membre du ministère public, le secrétaire et, le cas échéant, les suppléants sont défrayés pour leurs frais de déplacement et de séjour.

Art. 18. Le Roi règle le fonctionnement des commissions.

Art. 19. Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi qui doit correspondre avec la date d'entrée en vigueur de la loi relative à la libération conditionnelle et modifiant la loi du 9 avril 1930 de défense sociale à l'égard des anormaux et des délinquants d'habitude, remplacée par la loi du 1^{er} juillet 1964.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtu du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Justice,
S. DE CLERCK

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,
S. DE CLERCK

MINISTERIE VAN VERKEER
EN INFRASTRUCTUUR
EN MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 98 — 858 (98 — 678)

[98/14075]

13 MAART 1998. — Koninklijk besluit tot goedkeuring van de overeenkomst tot invoering van een bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid bij De Post en tot wijziging van het koninklijk besluit van 7 april 1995 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen van de statutaire personeelsleden van de overheidsbedrijven. — Addendum

Deze publicatie geeft gevolg aan de publicatie van het besluit dat op 19 maart 1998 op bladzijde 7873 in het *Belgisch Staatsblad* is verschenen.

**Overeenkomst ter invoering van een bedrijfsplan
tot herverdeling van de arbeid bij De Post**

Tussen het autonoom overheidsbedrijf De Post, vertegenwoordigd door :

de heer Verbeeren, J., bestuurder-directeur

en Mevr. Durez, M., bestuurder-directeur, enerzijds

en de representatieve vakorganisaties :

— de Algemene Centrale der Openbare Diensten (A.C.O.D.), vertegenwoordigd door de heer T. Heremans, algemeen secretaris;

— de Centrale Générale des Services Publics (C.G.S.P.), vertegenwoordigd door de heer J.C. Bolland, algemeen secretaris;

— de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur (C.V.C.C.), vertegenwoordigd door de heer E. De Naeyer, algemeen secretaris;

— het Syndicat Chrétien des Communications et de la Culture (S.C.C.C.), vertegenwoordigd door de heer R. Herbiet, algemeen secretaris;

MINISTERE DES COMMUNICATIONS
ET DE L'INFRASTRUCTURE
ET MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 98 — 858 (98 — 678)

[98/14075]

13 MARS 1998. — Arrêté royal portant approbation de la convention instaurant un plan d'entreprise de redistribution du travail à La Poste et portant modification de l'arrêté royal du 7 avril 1995 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel statutaire des entreprises publiques. — Addendum

La présente publication fait suite à la publication de l'arrêté publié le 19 mars 1998, page 7873 au *Moniteur belge*.

**Convention instaurant un plan d'entreprise
de redistribution du travail à La Poste**

Entre l'entreprise publique autonome La Poste, représentée par :

M. Verbeeren, J., administrateur-directeur

et Mme Durez, M., administrateur-directeur, d'une part

et les organisations syndicales représentatives :

— la Centrale Générale des Services Publics (C.G.S.P.), représentée par M. J.C. Bolland, secrétaire général;

— de Algemene Centrale der Openbare Diensten (A.C.O.D.), représentée par M. T. Heremans, secrétaire général;

— le Syndicat chrétien des Communications et de la Culture (S.C.C.C.), représenté par M. R. Herbiet, secrétaire général;

— de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur (C.V.C.C.), représenté par M. E. De Naeyer, secrétaire général;

— het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt/le Syndicat Libre de la Fonction Publique (V.S.O.A./S.L.F.P.), vertegenwoordigd door de heer H. Temmerman, nationale voorzitter,

anderzijds,

wordt overeengekomen inzake de herverdeling van de arbeid bij De Post :

1. Doel van de overeenkomst :

De Post, bij de R.S.Z. ingeschreven onder het nummer 350-6852-07 (nederlandstalig) en 350-2651-97 (franstalig), verbindt zich tot het nemen van de hiernavolgende maatregelen, onder de opschortende voorwaarden van :

1° de goedkeuring bij koninklijk besluit van dit bedrijfsplan, inbegrepen de vervangende aanwervingen;

2° het bekomen van de wettelijk voorziene vermindering van de werkgeversbijdragen voor de R.S.Z.

1.1. Loopbaanonderbreking.

1.1.1. Statutair personeel.

1.1.1.1. Beginselen.

a) Het recht op voltijdse loopbaanonderbreking voor alle personeelsleden wordt opgenomen in het statuut van de postambtenaren, meer bepaald het reglement betreffende de verloven.

De momenteel voorziene duur van vijf jaar, wordt op zes jaar gebracht bij wijziging van de artikels 2 en 4 van het koninklijk besluit van 7 april 1995 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de statutaire personeelsleden van de overheidsbedrijven.

b) De halftijdse loopbaanonderbreking zal ingevoerd worden.

1.1.1.2. Toepassingsbepalingen.

Zijn vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 april 1995, met inbegrip van de aanvullende bepalingen zoals deze opgenomen in het koninklijk besluit van 28 februari 1991 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en andere diensten van de ministeries, alsmede de koninklijk besluiten die deze bepalingen wijzigen of vervangen.

Bovendien zal het artikel 9 van het koninklijk besluit van 14 maart 1996 tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen toegepast worden bij De Post. Daardoor zal het personeelslid dat de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt, onder de voorwaarden van het voorgaande artikel 9, bij halftijdse loopbaanonderbreking dezelfde onderbrekingsuitkering ontvangen als het personeelslid met volledige loopbaanonderbreking.

Met deze maatregel wenst De Post de halftijdse arbeid vanaf 50 jaar aan te moedigen zodat enerzijds het aantal in dienst zijnde deeltijdse personeelsleden aangroeit en anderzijds contractuele personeelsleden in vervanging kunnen aangeworven worden. Het aantal personeelsleden van minstens 50 jaar die gebruik zullen maken van deze specifieke maatregel wordt op 400 geschat.

1.1.2. Contractueel personeel.

1.1.2.1. Beginselen.

De personeelsleden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, met minstens één jaar dienst en op voorwaarde dat er in de arbeidsovereenkomst geen andersluidende bepaling werd opgenomen, hebben recht op de loopbaanonderbreking.

Het contractueel personeel kan zijn overeenkomst voor voltijdse of voor deeltijdse arbeid schorsen of kan zijn voltijdse of minstens driekwart prestaties verminderen tot een halftijdse arbeidsregeling.

1.1.2.2. Toepassingsbepalingen.

Zijn vastgelegd in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 (inbegrepen de latere wijzigingen) betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen.

1.1.3. Vervanging.

De personeelsleden met loopbaanonderbreking worden vervangen door contractuelen overeenkomstig de bepalingen van het artikel 9, § 2 van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector.

1.2. Verlof voorafgaand aan de pensionering (terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheid voorafgaand aan het rustpensioen).

— le Syndicat Libre de la Fonction Publique (S.L.F.P.)/het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt (V.S.O.A.), représenté par M. H. Temmerman, président national

d'autre part,

il est convenu ce qui suit pour la redistribution du travail à La Poste :

1. Objet de la convention.

La Poste, n° d'inscription 350-6852-07 (rôle néerlandais) et 350-2651-97 (rôle français) auprès de l'O.N.S.S., s'engage à prendre les mesures énumérées ci-après, aux conditions suspensives :

1° que ce plan d'entreprise soit approuvé par arrêté royal, y compris le recrutement des remplaçants;

2° que la diminution des cotisations patronales O.N.S.S. prévue légalement puisse être obtenue.

1.1. Interruption de carrière.

1.1.1. Personnel statutaire.

1.1.1.1. Principes.

a) Le droit à l'interruption de carrière à temps plein pour tous les agents est repris au statut des agents de La Poste et plus précisément au règlement relatif aux congés.

La durée de cinq ans prévue actuellement est portée à six ans par modification des articles 2 et 4 de l'arrêté royal du 7 avril 1995 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel statutaire des entreprises publiques.

b) L'interruption de carrière mi-temps sera instaurée.

1.1.1.2. Modalités d'application.

Elles sont fixées par l'arrêté royal du 7 avril 1995, en ce y compris les modalités complémentaires telles que celles reprises à l'arrêté royal du 28 février 1991 relatif à l'interruption de carrière professionnelle dans les administrations et autres services des ministères, de même que les arrêtés royaux modifiant et remplaçant ces dispositions.

En outre, il sera fait application à La Poste des dispositions de l'article 9 de l'arrêté royal du 14 mars 1996 modifiant l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption; de ce fait, aux conditions de l'article 9 précité, les agents âgés d'au moins 50 ans en interruption de carrière mi-temps recevront la même allocation que les agents en interruption de carrière complète.

La Poste veut par cette mesure stimuler le travail mi-temps à partir de 50 ans afin d'augmenter le nombre des travailleurs à temps partiel en service d'une part et de recruter en remplacement des agents contractuels d'autre part. On estime en effet à 400, le nombre de personnes âgées d'au moins 50 ans qui feront usage de cette disposition spécifique.

1.1.2. Personnel contractuel.

1.1.2.1. Principes.

Les membres du personnel utilisés sous contrat de travail à durée indéterminée, ayant au moins un an de service et à condition que dans ce contrat de travail aucune autre disposition ne stipule le contraire, ont droit à l'interruption de carrière.

Le personnel contractuel peut suspendre son contrat de travail à temps plein ou à temps partiel ou peut réduire son régime de travail à temps plein ou au moins à trois quarts temps par une prestation de travail à mi-temps.

1.1.2.2. Modalités d'application.

Elles sont fixées par l'arrêté royal du 2 janvier 1991 (en ce y compris les modifications ultérieures) relatif à l'octroi d'allocations d'interruption.

1.1.3. Remplacement.

Les agents en interruption de carrière seront remplacés par des agents contractuels, conformément aux dispositions de l'article 9, § 2 de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public.

1.2. Congé précédant la retraite (disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite).

1.2.1. Beginselen.

Zodra in een Eenheid de reorganisatie van de diensten beëindigd is, kunnen statutaire personeelsleden op hun verzoek verlof voorafgaand aan de pensionering (terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aan gelegenheid voorafgaand aan het rustpensioen) bekomen.

Voor de eenheden in herstructurering, in overleg met de syndicale organisaties te bepalen, zullen de sociale begeleidingsmodaliteiten met de vakverenigingen worden onderhandeld.

1.2.2. Toepassingsbepalingen.

- a) In vast verband benoemd zijn;
- b) Minstens 57 jaar oud zijn;
- c) Dertig dienstjaren tellen die in aanmerking kunnen worden genomen voor de toekenning van een pensioen in de openbare sector;
- d) Titularissen van een onvolledige dienst hebben ook recht op het verlof voorafgaand aan het rustpensioen;
- e) De ambtshalve pensionering volgt op de eerste dag van de maand volgend op de 60e verjaardag;
- f) De rechten op weddeverhoging blijven behouden;
- g) Geen enkele winstgevendende activiteit mag door het personeelslid worden uitgevoerd tijdens deze periode;
- h) Het personeelslid dient zijn tegoed aan verlof en/of rust aan te zuiveren vóór de aanvang van het verlof voorafgaand aan de pensionering of er uitdrukkelijk aan te verzaken;
- i) De periode van het verlof voorafgaand aan de pensionering kan slechts aanvangen op 1 juli 1998, 1 februari 1999, 1 juli 1999 en 1 januari 2000;
- j) Inhoudingen :

Wat de personeelsleden betreft is het wachtgeld onderworpen aan een inhouding voor de R.S.Z. en aan een bijdrage voor het Fonds voor Overlevingspensioenen, aan de bedrijfsvoorheffing, alsook aan de bijzondere inhouding voor de sociale zekerheid. De bedrijfsvoorheffing zal bepaald worden volgens de fiscale schaal van toepassing op de pensioenen;

k) Verkeersvoordelen :

Het personeelslid met verlof voorafgaand aan de pensionering, wordt beschouwd als zijnde gepensioneerd;

l. Vergoedingen en toelagen :

De haard- of standplaatstoelage wordt niet toegekend.

Het vakantiegeld vervalt.

De eindejaarstoelage wordt verder uitbetaald.

1.2.3. Wachtgeld.

a) Het wachtgeld bij volledige of gelijkgestelde prestaties :

Het wachtgeld betaald gedurende het verlof voorafgaand aan de pensionering wordt op dezelfde wijze berekend als een rustpensioen, met dit verschil evenwel dat hier de laatste wedde voor volledige prestaties in aanmerking wordt genomen en dat met de tijdsbonificatie voor de behaalde diploma's geen rekening wordt gehouden.

Het wachtgeld voor alle personeelsleden met volledige prestaties moet minstens 70 % van de laatste brutowedde voor volledige prestaties bedragen. Het mag echter de 75 % niet overschrijden.

Het wachtgeld zal ook minstens 70 % van de laatste brutowedde voor volledige prestaties bedragen als er voor de berekening van het rustpensioen dertig of meer volledige dienstjaren verworven zijn door het personeelslid.

b) Het wachtgeld bij een loopbaan met onvolledige prestaties :

Het betreft die personeelsleden die voor de berekening van het rustpensioen geen dertig volledige dienstjaren tellen.

Hier wordt het koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht toegepast.

Hierbij wordt het percentage van 70 % voorzien voor het wachtgeld, evenredig verminderd volgens de verhouding :

$$\frac{\text{Werkelijk gepresteerde diensten}}{\text{Dezelfde diensten met volledige prestaties}}$$

De Post zal eenzelfde evenredige vermindering van het wachtgeld toepassen voor de berekening van het wachtgeld voor personeelsleden met :

- loopbaanonderbreking die niet in aanmerking komt voor de pensioenberekening;
- verlof wegens persoonlijke aangelegenheid;

1.2.1. Principes.

Dès que la réorganisation des services sera terminée dans une Unité, le personnel statutaire pourra à sa demande, obtenir un congé précédant la retraite (disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite).

Pour les Unités en restructuration à définir en concertation avec les organisations syndicales, les modalités d'un plan d'accompagnement social seront négociées avec ces dernières.

1.2.2. Modalités d'application.

- a) Etre nommé à titre définitif;
- b) Avoir 57 ans au moins;
- c) Compter trente années de services pouvant être pris en considération pour l'octroi d'une pension dans le secteur public;
- d) Les titulaires d'un service incomplet ont également droit au congé précédant la retraite;
- e) Mise à la pension d'office le mois qui suit le 60e anniversaire;
- f) Le droit à l'augmentation de traitement est conservé;
- g) Aucune activité lucrative ne peut être effectuée par l'agent pendant cette période;
- h) L'agent doit avoir apuré son reliquat de congés et/ou de repos avant le début du congé précédant la retraite ou y renoncer formellement;
- i) Le congé précédant la retraite peut seulement prendre cours aux dates suivantes : 1^{er} juillet 1998, 1^{er} février 1999, 1^{er} juillet 1999 et 1^{er} janvier 2000;
- j) Retenues :

En ce qui concerne les membres du personnel le traitement d'attente est soumis aux retenues O.N.S.S. et pour le Fonds des pensions de survie, au précompte professionnel, ainsi qu'à la cotisation spéciale de sécurité sociale. Le précompte professionnel sera appliqué suivant l'échelle des pensions;

k) Facilités de circulation :

L'agent en congé précédant la retraite est considéré comme agent pensionné;

l) Allocations et indemnités :

Il n'est pas alloué d'allocation de foyer ou de résidence.

Il n'est pas accordé de pécule de vacances.

L'allocation de fin d'année continue à être payée.

1.2.3. Traitement d'attente.

a) Traitement d'attente en cas de prestations complètes ou assimilées :

Le traitement d'attente, pendant le congé précédant la retraite, est calculé de la même manière qu'une pension de retraite, à la différence toutefois, qu'il est tenu compte du dernier traitement pour prestations complètes et que les bonifications en temps pour les diplômes obtenus ne sont pas prises en considération.

Le traitement d'attente pour tous les agents en prestations complètes, doit être au moins égal à 70 % du dernier traitement brut d'activité pour prestations complètes. Il ne peut toutefois être supérieur à 75 %.

Le traitement d'attente s'élèvera également au moins à 70 % du dernier traitement brut pour prestations complètes, lorsque pour le calcul de la pension de retraite l'agent compte trente années ou plus de services complets.

b) Traitement d'attente pour une carrière comportant des prestations incomplètes :

Cela concerne les agents qui ne comptabilisent pas trente années de services complets pour le calcul de la pension.

Il sera fait ici application de l'arrêté royal 206 du 29 août 1983 réglant le calcul de la pension du secteur public pour les services à prestations incomplètes.

Dans ce cas, le pourcentage de 70 % prévu pour le traitement d'attente, est réduit proportionnellement selon la formule suivante :

$$\frac{\text{Services réellement prestés}}{\text{Les mêmes services en prestations complètes}}$$

Une même diminution proportionnelle du traitement d'attente sera appliquée par La Poste pour le calcul du traitement d'attente des agents en :

- interruption de carrière qui n'entre pas en ligne de compte pour le calcul de la pension;
- congé pour convenance personnelle;

- beschikbaarheid wegens persoonlijke aangelegenheid;
- non-activiteit of verlof voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid.

1.2.4. Vervanging.

Tijdens de toepassingsperiode van het bedrijfsplan verbindt De Post zich om 200 contractuele personeelsleden aan te werven ter compensatie van de personeelsleden die met verlof voorafgaand aan de pensionering vertrekken, zoals bepaald in het punt 1.1.3.

De vervangingen mogen ook gebeuren door de aanwerving van twee contractuelen tewerkgesteld voor dezelfde totale duur als het personeelslid dat verlof voorafgaand aan de pensionering bekomt.

1.3. Vrijwillige deeltijdse arbeid.

In het kader van haar globaal beleid inzake de herverdeling van de arbeid, heeft De Post beslist de deeltijdse arbeid aan te moedigen en te bevorderen om het aantal tewerkgestelde personeelsleden in het bedrijf te verhogen.

1.3.1. Uitbreiding van de mogelijkheden.

Buiten de reeds bestaande systemen van verminderde prestaties voor de helft of drie vierden, zullen de statutaire personeelsleden (met uitzondering van de stagiairs) en het contractueel personeel aangeworven voor onbepaalde duur (uitgezonderd tegenstrijdige contractuele beschikkingen) op eigen verzoek deeltijdse prestaties « vier vijfden », met een weddecomplement, kunnen bekomen zoals voorzien in het artikel 7 van de wet van 10 april 1995.

Naast de vervanging door contractuelen, zullen onvolledige vaste diensten voor statutairen (met deeltijdse prestaties) worden opgericht.

1.3.2. Weddecomplement.

De Post betaalt aan het personeelslid, met deeltijdse arbeid vier vijfden, een weddecomplement van 3 250 BEF (waarop de voorziene inhoudingen worden verricht vermits het integraal deel uitmaakt van de wedde). Dit bedrag is gekoppeld aan de index.

1.3.3. Vervangingen.

Ter compensatie wordt contractueel personeel aangeworven zoals bepaald in punt 1.1.3.

1.4. Beperking van de overuren en compenserende aanwerving.

De nieuwe arbeidsorganisatie bij De Post voorziet de opname in de wekelijkse arbeidsduur van de zaterdagprestaties die vandaag bovenop de wekelijkse arbeidsduur gepresteerd worden. Daardoor wordt de mogelijkheid om overuren te verzamelen voortaan uitgesloten evenals de rechtstreekse betaling van een groot gedeelte van deze overuren.

Daarenboven zal De Post om het belangrijk overschot aan rust en verlof van haar personeelsleden aan te zuiveren, 100 contractuelen aanwerven zoals bepaald in het punt 1.1.3.

2. Financiering.

De financiering zal gebeuren door :

- 2.1. de verhoging van de productiviteit bij elk personeelslid;
- 2.2. de beperking van het aantal overuren;
- 2.3. de afschaffing van de betaling van het verdubbeld gedeelte van het loon op zaterdag.

Deze drie maatregelen moeten een jaarlijkse besparing van 1,5 miljard BEF opleveren.

3. Resultaatsverbintenis.

De vermindering van het aantal betrekkingen, noodzakelijk om de competitiviteit te verzekeren, zal gemilderd worden door de gevolgen van het bedrijfsplan.

De nettoaangroei van het aantal personeelsleden, als gevolg van de arbeidsherverdelende maatregelen van het bedrijfsplan wordt als volgt bepaald :

3.1. Deeltijdse loopbaanonderbreking :

Aantal vervangende aanwervingen : 373 personen.

3.2. Voltijdse loopbaanonderbreking :

Aantal vervangende aanwervingen : 560 personen.

3.3. Verlof voorafgaand aan het rustpensioen (terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheid voorafgaand aan de pensionering) :

Aantal vervangende aanwervingen : 200 personen.

3.4. Verlof voor verminderde prestaties 4/5e met weddecomplement :

Aantal vervangende aanwervingen : 436 personen.

- disponibilité pour convenance personnelle;
- non-activité ou congé pour prestations réduites pour convenance personnelle.

1.2.4. Remplacement.

Durant la période d'application du plan d'entreprise, La Poste s'engage à recruter 200 agents contractuels en compensation des départs des agents obtenant un congé précédant la retraite, comme stipulé au point 1.1.3.

Les remplacements pourront également se faire par le recrutement de deux contractuels pour la même durée totale d'utilisation de l'agent obtenant un congé précédant la retraite.

1.3. Travail à temps partiel volontaire.

Dans le cadre de sa politique globale de redistribution du travail, La Poste a décidé d'encourager et de stimuler le travail à temps partiel afin d'augmenter le nombre des travailleurs de l'entreprise.

1.3.1. Elargissement des possibilités.

En dehors des systèmes existants de prestations réduites mi-temps ou à trois quarts temps, le personnel statutaire (à l'exclusion des stagiaires) et les agents contractuels recrutés pour une durée indéterminée (sauf stipulation contractuelle contraire) pourront à leur demande, obtenir un service à temps partiel « quatre-cinquième temps » avec octroi d'un complément de traitement comme prévu à l'article 7 de la loi du 10 avril 1995.

En plus du remplacement par des contractuels, seront créés des services à poste fixe incomplets destinés à des agents statutaires (avec prestations réduites).

1.3.2. Complément de traitement.

La Poste paye à l'agent utilisé 4/5e temps un complément de traitement de 3 250 BEF (sur lequel les retenues prévues seront appliquées étant donné qu'il fait partie intégrante du traitement). Ce montant est lié à l'index.

1.3.3. Remplacements.

Du personnel contractuel sera recruté en compensation, dans les conditions stipulées au point 1.1.3.

1.4. Limitation des heures supplémentaires et embauche compensatoire.

La nouvelle organisation du travail à La Poste prévoit l'insertion dans la durée du travail hebdomadaire des prestations du samedi qui aujourd'hui sont effectuées au-delà de cette durée hebdomadaire. De ce fait, sont exclus d'une part la possibilité d'accumuler les heures supplémentaires et d'autre part le paiement direct d'une bonne partie de ces heures supplémentaires.

En outre, pour apurer l'important reliquat de congés et repos de ses agents, La Poste recrutera 100 agents contractuels dans les conditions stipulées au point 1.1.3.

2. Financement.

Le financement sera assuré par :

- 2.1. L'augmentation de productivité de chaque agent;
- 2.2. La limitation du nombre d'heures supplémentaires;
- 2.3. La suppression du paiement de la partie doublée des heures du samedi.

Ces trois mesures doivent rapporter une économie annuelle de 1,5 milliard BEF.

3. Obligation de résultats.

La diminution du nombre d'emplois, rendue nécessaire pour assurer la compétitivité, sera tempérée par les conséquences du plan d'entreprise.

L'accroissement net du nombre d'agents, suite aux mesures de redistribution du travail du plan d'entreprise, est fixé comme suit :

3.1. Interruption de carrière mi-temps.

Nombre d'agents recrutés en remplacement : 373.

3.2. Interruption de carrière à temps plein.

Nombre d'agents recrutés en remplacement : 560.

3.3. Congé précédant la retraite (disponibilité pour convenance personnelle précédant la mise à la retraite).

Nombre d'agents recrutés en remplacement : 200.

3.4. Congé pour prestations réduites 4/5e avec complément de traitement.

Nombre d'agents recrutés en remplacement : 436.

3.5. Compenserende aanwerving.

Aantal betrokken personeelsleden : 100 personen.

Totaal aantal te voorziene aanwervingen voor de verschillende maatregelen : 373 + 560 + 200 + 436 + 100 = 1 669.

4. Geldigheidsduur.

De overeenkomst sluit aan bij het akkoord houdende de invoering van het vorige bedrijfsplan, goedgekeurd bij het koninklijk besluit van 10 april 1995 en waarvan de toepassing eindigde op 30 september 1997. Zij treedt in werking op 1 oktober 1997 (in het kader van de geldigheidsduur van Titel IV. — Autonome overheidsbedrijven, van de wet van 10 april 1995, gewijzigd door de wet van 3 december 1997).

De overeenkomst loopt tot en met 31 december 1999.

Voor De Post :

(get.) J. Verbeeren,
bestuurder-directeur.

(get.) M. Durez,
bestuurder-directeur.

Voor de vakorganisaties,

Voor de C.G.S.P., (get.) J.C. Balland.	Voor de C.V.C.C., (get.) E. De Naeyer.	Voor het V.S.O.A./S.L.F.P., (get.) H. Temmerman.
Voor de A.C.O.D., (get.) T. Heremans.		Voor de S.C.C.C., (get.) R. Herbiet.

3.5. Embauche compensatoire.

Nombre d'agents concernés : 100.

Nombre total des recrutements prévisibles pour les différentes mesures : 373 + 560 + 200 + 436 + 100 = 1 669.

4. Durée de validité.

Cette convention fait suite à l'accord instaurant le précédent plan d'entreprise approuvé par arrêté royal du 10 avril 1995 et dont l'application prenait fin le 30 septembre 1997. Elle entre en vigueur le 1^{er} octobre 1997 (dans le cadre de la prolongation de la durée de validité du titre IV. — Entreprise publique autonome de la loi du 10 avril 1995, modifiée par la loi du 3 décembre 1997).

La convention est applicable jusqu'au 31 décembre 1999 inclus.

Pour la Poste :

(signé) J. Verbeeren,
administrateur-directeur.

(signé) M. Durez,
administrateur-directeur.

Pour les organisations syndicales :

Pour la C.G.S.P., (signé) J.C. Balland.	Pour le C.V.C.C., (signé) E. De Naeyer.	Pour le S.L.F.P./V.S.O.A., (signé) H. Temmerman.
Pour l'A.C.O.D., (signé) T. Heremans.		Pour le S.C.C.C., (signé) R. Herbiet.

MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN

N. 98 — 859 (98 — 617) [98/11110]

1 MAART 1998. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 1995 betreffende de prijsaanduiding voor homogene financiële diensten. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 49 van 11 maart 1998, bl. 6473, in artikel 7, dient gelezen te worden « artikel 4 » in plaats van « artikel 5 ».

MINISTERE DES AFFAIRES ECONOMIQUES

F. 98 — 859 (98 — 617) [98/11110]

1^{er} MARS 1998. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 23 mars 1995 relatif à l'indication des tarifs des services financiers homogènes. — Erratum

Au *Moniteur belge* n° 49 du 11 mars 1998, page 6473, à l'article 7, il y a lieu de lire « article 4 » au lieu de « article 5 ».

MINISTERIE VAN FINANCIEN

N. 98 — 860 (98 — 617) [98/03051]

1 MAART 1998. — Koninklijk besluit houdende wijziging van het koninklijk besluit van 10 februari 1995 tot wijziging, wat de activiteiten van de koppelbazen betreft, van het KB/WIB 92 (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, inzonderheid op artikel 406, eerste lid, gewijzigd wat de Franse tekst betreft bij de wet van 6 juli 1994;

MINISTERE DES FINANCES

F. 98 — 860 (98 — 617) [98/03051]

1^{er} MARS 1998. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 10 février 1995 modifiant, en ce qui concerne les activités des pourvoyeurs de main-d'œuvre, l'AR/CIR 92 (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le Code des impôts sur les revenus 1992, notamment l'article 406, alinéa 1^{er}, modifié par la loi du 6 juillet 1994;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, gecoördineerd bij koninklijk besluit van 10 april 1992, *Belgisch Staatsblad* van 30 juli 1992.

Wet van 6 juli 1994, *Belgisch Staatsblad* van 16 juli 1994.

Wetten op de Raad van State, gecoördineerd bij koninklijk besluit van 12 januari 1973, *Belgisch Staatsblad* van 21 maart 1973.

Wet van 4 juli 1989, *Belgisch Staatsblad* van 25 juli 1989.

Wet van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 1996, err. 8 oktober 1996.

Koninklijk besluit van 10 februari 1995, *Belgisch Staatsblad* van 7 maart 1995.

Koninklijk besluit van 8 januari 1996, *Belgisch Staatsblad* van 17 januari 1996.

Koninklijk besluit van 21 februari 1997, *Belgisch Staatsblad* van 27 maart 1997.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Code des impôts sur les revenus 1992, coordonné par arrêté royal du 10 avril 1992, *Moniteur belge* du 30 juillet 1992.

Loi du 6 juillet 1994, *Moniteur belge* du 16 juillet 1994.

Lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées par arrêté royal du 12 janvier 1973, *Moniteur belge* du 21 mars 1973.

Loi du 4 juillet 1989, *Moniteur belge* du 25 juillet 1989.

Loi du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 20 août 1996, err. 8 octobre 1996.

Arrêté royal du 10 février 1995, *Moniteur belge* du 7 mars 1995.

Arrêté royal du 8 janvier 1996, *Moniteur belge* du 17 janvier 1996.

Arrêté royal du 28 février 1997, *Moniteur belge* du 27 mars 1997.