

N. 98 — 832

[S - C - 98/12229]

27 MAART 1998. — Koninklijk besluit betreffende de Interne Dienst voor preventie en bescherming op het Werk (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk inzonderheid op artikel 33, § 3, 39, eerste lid en 41;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, gegeven op 2 maart 1998;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 84, eerste lid, 2°, ingevoegd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door de omstandigheid dat dit besluit in werking moet treden op 1 april 1998, zoals bepaald door artikel 101 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd door de artikelen 54 en 121 van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling en dit ten einde te vermijden dat de werking van de bestaande preventiediensten in de ondernemingen zou worden verstoord en om ervoor te zorgen dat de werkgevers en de verschillende andere betrokkenen zich aan de nieuwe reglementering kunnen aanpassen;

Gelet op het advies van de Raad van State gegeven op 18 maart 1998, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Afdeling 1. — Inleidende bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en de werknemers en op de daarmee gelijkgestelde personen bedoeld in artikel 2 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Art. 2. Voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de wet : de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

2° interne dienst : Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk;

3° externe dienst : Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.

4° preventieadviseur van de interne dienst : elke natuurlijke persoon verbonden aan een interne dienst en belast met de opdrachten bedoeld in afdeling II, met uitsluiting van het administratief en medisch hulp personeel (paramedisch personeel) en van de deskundigen met vaardigheden bedoeld in artikel 14, derde lid, 3° tot 5°;

5° Comité : het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk, bij ontstentenis van een comité, de vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging de werknemers, overeenkomstig de bepalingen van artikel 53 van de wet.

6° A.R.A.B. : het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming.

Art. 3. § 1. Voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit worden de werkgevers in vier groepen ingedeeld.

De groep A bevat de werkgevers die meer dan 1 000 werknemers tewerkstellen.

Dit aantal werknemers wordt verminderd tot :

1° 500 voor de werkgevers van wie de onderneming behoort tot :

a) de industrie voor winning, reiniging en distributie van water;

b) de metaalverwerkende industrie, en de fijnmechanische en optische industrie, met uitzondering van de ondernemingen bedoeld in 2°, f), g), h) en i)

c) de andere be- en verwerkende industrieën, met uitzondering van de ondernemingen bedoeld in 2°, j)

2° 200 voor de werkgevers van wie de onderneming behoort tot :

a) de industrie voor productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en warmwater;

(1) Verwijzing naar het Belgisch Staatsblad :

Wet van 4 augustus 1996, Belgisch Staatsblad van 18 september 1996.

F. 98 — 832

[S - C - 98/12229]

27 MARS 1998. — Arrêté royal relatif au Service interne pour la Prévention et la Protection au Travail (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, notamment l'article 33, § 3, 39 alinéa 1^{er} et 41;

Vu l'avis du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail, donné le 2 mars 1998;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, inséré par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence motivée par la circonstance que le présent arrêté doit entrer en vigueur le 1^{er} avril 1998, comme prévu à l'article 101 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, modifiée par les articles 54 et 121 de la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi et ce afin d'éviter que le fonctionnement des services de prévention existant dans les entreprises ne soit perturbé et afin de faire en sorte que les employeurs et les différentes autres personnes concernées puissent s'adapter à la nouvelle réglementation;

Vu l'avis du Conseil d'Etat donné le 18 mars 1998, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Section 1^{re}. — Dispositions introductives

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux travailleurs, ainsi qu'aux personnes y assimilées, visés à l'article 2 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Art. 2. Pour l'application des dispositions du présent arrêté, on entend par :

1° la loi : la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

2° service interne : Service interne pour la Prévention et la Protection au Travail;

3° service externe : Service externe pour la Prévention et la Protection au Travail.

4° conseiller en prévention du service interne: toute personne physique liée à un service interne et chargée des missions visées à la section II, à l'exception du personnel auxiliaire administratif et médical (personnel paramédical) et des experts qui disposent des compétences visées à l'article 14, alinéa 3, 3° à 5°;

5° Comité : le Comité pour la Prévention et la Protection au travail ou, à défaut, la délégation syndicale ou, à défaut, les travailleurs eux-mêmes, conformément aux dispositions de l'article 53 de la loi.

6° R.G.P.T. : le Règlement général pour la Protection du Travail.

Art. 3. § 1^{er}. Pour l'application des dispositions du présent arrêté, les employeurs sont classés en quatre groupes.

Le groupe A comprend les employeurs occupant plus de 1 000 travailleurs.

Ce nombre de travailleurs est réduit à :

1° 500 pour les employeurs dont l'entreprise relève de :

a) l'industrie de captage, d'épuration et de distribution d'eau;

b) des industries transformatrices des métaux, de mécanique de précision et de l'industrie optique, à l'exception des entreprises visées au 2°, f), g), h) et i);

c) des autres industries manufacturières, à l'exception des entreprises visées au 2°, j);

2° 200 pour les employeurs dont l'entreprise relève de :

a) l'industrie de production et de distribution d'énergie électrique, de gaz, de vapeur et d'eau chaude;

(1) Référence au Moniteur belge :

Loi du 4 août 1996, Moniteur belge du 18 septembre 1996.

- b) de industrie voor vervaardiging en eerste verwerking van metalen;
- c) de industrie voor vervaardiging van steen, cement, betonwaren, aardewerk, glas en dergelijke;
- d) de chemische industrie, met uitzondering van de ondernemingen bedoeld in 3°, d) e) en f);
- e) de kunstmatige en synthetische continugaren- en vezelindustrie;
- f) de industrie voor vervaardiging van producten uit metaal;
- g) de machinebouwnijverheid;

h) de industrie van de automobiellbouw en de fabrieken van auto-onderdelen;

- i) de overige transportmiddelenfabrieken;
- j) de houtindustrie en de fabrieken van houten meubelen;
- k) de bouwnijverheid;

3° 50 voor de werkgevers van wie de onderneming behoort tot :

- a) de industrie voor winning en vervaardiging van splijt- en kweekstoffen;
- b) de cokesovenbedrijven;
- c) de aardolie-industrie;
- d) de chemische grondstoffenfabrieken;
- e) de petro- en carbochemische industrie;
- f) de industrie voor de vervaardiging van andere chemische producten met voornamelijk industriële of agrarische toepassing.

De groep B omvat de werkgevers :

1° die tussen 200 en 1 000 werknemers tewerkstellen en die niet opgenomen zijn in groep A;

2° die tussen 100 en 200 werknemers tewerkstellen en van wie de onderneming behoort tot de bedrijfstakken bedoeld bij het derde lid, 1°;

3° die tussen 50 en 200 werknemers tewerkstellen en van wie de onderneming behoort tot de bedrijfstakken bedoeld bij het derde lid, 2°;

4° die tussen 20 en 50 werknemers tewerkstellen en van wie de onderneming behoort tot de bedrijfstakken bedoeld bij het derde lid 3°.

De groep C omvat de werkgevers die minder dan 200 werknemers tewerkstellen en die niet zijn opgenomen in de groep A en B;

De groep D omvat de werkgevers die minder dan 20 werknemers tewerkstellen en waar de werkgever zelf de functie van preventieadviseur vervult.

Indien een technische bedrijfseenheid, bedoeld in artikel 35, § 3, van de wet moet worden ingedeeld in één van de groepen bedoeld in § 1 wordt de activiteit van de technische bedrijfseenheid in aanmerking genomen.

§ 2. Het aantal werknemers wordt berekend door het aantal kalenderdagen waarop elke werknemer, gedurende een periode van de vier trimesters die elk trimester voorafgaan, ingeschreven is in het personeelsregister waarvan het bijhouden wordt opgelegd door het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten, of in elk ander document dat hiertoe bijgehouden wordt indien de werkgever aan de bepalingen van genoemd koninklijk besluit niet onderworpen is, te delen door driehonderdvijfen-zestig.

Wanneer het werkelijke uurrooster van een werknemer niet de drierde bereikt van het uurrooster dat het zijne zou zijn geweest indien hij voltijds tewerkgesteld was, wordt het aantal kalenderdagen waarop hij in het personeelsregister werd ingeschreven tijdens de in het eerste lid bedoelde periode gedeeld door twee.

Het aantal gelijkgestelde personen bedoeld in artikel 2, § 1, tweede lid, 1°, b) tot e) van de wet wordt berekend door het aantal uren waarop zij arbeid, stage of een vorm van arbeid verrichten tijdens een periode van vier trimesters die elk trimester voorafgaan, te delen door duizendzevenhonderd vijftig.

Afdeling 2. — De opdrachten van de interne dienst

Art. 4. De interne dienst staat de werkgever, de leden van de hiërarchische lijn en de werknemers bij voor de toepassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en alle andere preventie-maatregelen en -activiteiten.

De interne dienst mag eveneens de opdrachten inzake gezondheidstoezicht bedoeld in artikel 6 uitoefenen, indien hij beantwoordt aan de voorwaarden opgelegd door artikel 13, § 2.

b) l'industrie de production et de première transformation des métaux;

c) l'industrie de production de pierre, ciment, béton, poterie, verre et autres;

d) l'industrie chimique, à l'exception des entreprises visées au 3°, d), e) et f);

e) l'industrie de production de fibres artificielles et synthétiques;

f) l'industrie de la fabrication d'ouvrages en métaux;

g) l'industrie de la construction de machines et de matériel mécanique;

h) l'industrie de la construction d'automobiles et de pièces détachées;

i) l'industrie de la construction d'autre matériel de transport;

j) l'industrie du bois et du meuble en bois;

k) l'industrie du bâtiment et du génie civil;

3° 50 pour les employeurs dont l'entreprise relève de :

a) l'industrie des combustibles nucléaires;

b) les cokeries;

c) l'industrie du raffinage du pétrole;

d) l'industrie de la fabrication de produits chimiques de base;

e) l'industrie pétrochimique et carbochimique;

f) l'industrie de la fabrication d'autres produits chimiques principalement destinés à l'industrie et à l'agriculture;

Le groupe B comprend les employeurs :

1° occupant entre 200 et 1 000 travailleurs et qui ne figurent pas dans le groupe A;

2° occupant entre 100 et 200 travailleurs et dont l'entreprise relève des secteurs industriels visés à l'alinéa 3, 1°;

3° occupant entre 50 et 200 travailleurs et dont l'entreprise relève des secteurs industriels visés à l'alinéa 3, 2°;

4° occupant entre 20 et 50 travailleurs et dont l'entreprise relève des secteurs industriels visés à l'alinéa 3, 3°.

Le groupe C comprend les employeurs qui occupent moins de 200 travailleurs et qui ne figurent pas dans les groupes A et B;

Le groupe D comprend les employeurs qui occupent moins de 20 travailleurs et où l'employeur occupe lui-même la fonction de conseiller en prévention.

Si une unité technique exploitation, visée à l'article 35, § 3, de la loi, doit être classée dans un des groupes visé au § 1^{er}, l'activité de l'unité technique l'exploitation est prise en compte.

§ 2. Le nombre de travailleurs se calcule en divisant par trois cent soixante-cinq le total des jours civils pendant lesquels chaque travailleur a été inscrit dans le registre du personnel, dont la tenue est imposée par l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, ou, pour l'entreprise qui n'est pas soumise aux dispositions de cet arrêté royal, dans tout document en tenant lieu, au cours d'une période de quatre trimestres qui précèdent chaque trimestre.

Lorsque l'horaire de travail effectif d'un travailleur n'atteint pas les trois quarts de l'horaire qui serait le sien s'il était occupé à temps plein, le total des jours civils pendant lesquels il aura été inscrit dans le registre du personnel au cours de la période visée à l'alinéa 1^{er}, sera divisé par deux.

Le nombre de personnes assimilées visée à l'article 2, § 1^{er}, alinéa 2, 1°, b) à e) de la loi se calcule en divisant par mille sept cent cinquante le nombre total d'heures pendant lesquelles elles effectuent un travail, leur stage ou une forme de travail pendant une période de quatre trimestres qui précède chaque trimestre.

Section 2. — Les missions du service interne

Art. 4. Le service interne assiste l'employeur, les membres de la ligne hiérarchique et les travailleurs pour l'application des dispositions légales et réglementaires relatives au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et de toutes les autres mesures et activités de prévention.

Le service interne peut également exercer les missions en matière de surveillance de santé visées à l'article 6, s'il répond aux conditions imposées par l'article 13, § 2.

De interne dienst werkt samen met de externe dienst, telkens wanneer op die dienst een beroep wordt gedaan.

De bepalingen van dit besluit doen geen afbreuk aan de mogelijkheid voor de werkgever om voor specifieke problemen die rijzen in verband met het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en die een bijzondere deskundigheid vergen die niet verplicht aanwezig is in de externe dienst, een beroep te doen op andere diensten of instellingen die gespecialiseerd zijn of bijzonder bevoegd zijn op de domeinen bedoeld in artikel 4 van de wet en op het vlak van de mindervalide werknemers.

Art. 5. De interne dienst heeft als opdracht de werkgever, de leden van de hiërarchische lijn en de werknemers bij te staan in de uitwerking, programmering, uitvoering en evaluatie van het beleid bepaald door het dynamisch risicobeheersings-systeem bedoeld in het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

In het kader van dit dynamisch risicobeheersingssysteem heeft de interne dienst volgende opdrachten:

1° in verband met de risicoanalyse :

a) medewerken aan de identificatie van de gevaren;

b) advies verlenen over de resultaten die voortvloeien uit het vaststellen en nader bepalen van de risico's, en maatregelen voorstellen teneinde over een permanente risicoanalyse te beschikken;

c) advies verlenen en voorstellen formuleren voor de opstelling, uitvoering en bijsturing van het globaal preventieplan en het jaaractieplan;

2° deelnemen aan de studie van de factoren die van invloed zijn op het ontstaan van ongevallen of incidenten en aan de studie van de oorzaken van doorslaggevende aard van elk ongeval dat een arbeidsongeschiktheid tot gevolg heeft gehad;

3° deelnemen aan de analyse van de oorzaken van beroepsziekten;

4° bijdragen tot en meewerken aan het onderzoek van de werkdruk, de aanpassing van de techniek en de arbeidsomstandigheden aan de menselijke fysiologie evenals de voorkoming van overmatige professionele fysieke en mentale vermoeidheid en deelnemen aan de analyse van de oorzaken van aandoeningen te wijten aan de werkdruk en andere psycho-sociale factoren verbonden aan de arbeid;

5° advies verlenen over de organisatie van de arbeidsplaats, de werkpost, de omgevingsfactoren en fysieke, chemische, carcinogene en biologische agentia, de arbeidsmiddelen en de individuele uitrusting;

6° advies verlenen over de hygiëne op de arbeidsplaats inzonderheid wat de keukens, refters, kledkamers, sanitaire installaties, werk- en rustzitplaatsen en andere bijzondere sociale voorzieningen eigen aan de onderneming betreft die bestemd zijn voor de werknemers;

7° advies verlenen over het opstellen van instructies betreffende :

a) het gebruik van arbeidsmiddelen;

b) het gebruik van chemische en carcinogene stoffen en preparaten en biologische agentia;

c) het gebruik van collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen;

d) de voorkoming van brand;

e) de toe te passen procedures in geval van ernstig en onmiddellijk gevaar;

8° advies verlenen over de vorming van de werknemers :

a) bij indienstneming;

b) bij een overplaatsing of verandering van functie;

c) bij invoering van een nieuw arbeidsmiddel of verandering van arbeidsmiddel;

d) bij invoering van een nieuwe technologie.

9° voorstellen doen voor het onthaal, de informatie, de vorming en de sensibilisering van de werknemers inzake de maatregelen in verband met het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk van toepassing in de onderneming of instelling en medewerken aan de maatregelen en de uitwerking van propaganda-middelen die in dat verband worden vastgesteld door het Comité;

10° aan de werkgever en aan het Comité advies verstrekken over ieder ontwerp, maatregel of middel waarvan de werkgever de toepassing overweegt en die rechtstreeks of onrechtstreeks, onmiddellijk of op termijn, gevolgen kunnen hebben voor het welzijn van de werknemers;

Le service interne collabore avec le service externe lorsqu'il est fait appel à un tel service.

Les dispositions du présent arrêté ne portent pas préjudice à la possibilité pour l'employeur de faire appel à d'autres services ou institutions qui sont spécialisés ou sont particulièrement compétents dans les domaines visés à l'article 4 de la loi et le domaine des travailleurs moins valides pour des problèmes spécifiques qui surviennent en relation avec le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et qui nécessitent le recours à une compétence particulière qui n'est pas obligatoirement présente dans le service externe.

Art. 5. Le service interne a pour mission d'assister l'employeur, les membres de la ligne hiérarchique et les travailleurs dans l'élaboration, la programmation, la mise en oeuvre et l'évaluation de la politique déterminée par le système dynamique de gestion des risques visé par l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique en matière de bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Dans le cadre du système dynamique de gestion des risques, le service interne est chargé des missions suivantes :

1° en relation avec l'analyse des risques :

a) participer à l'identification des dangers;

b) donner un avis sur les résultats de l'analyse des risques qui découlent de la définition et de la détermination des risques et proposer des mesures afin de disposer d'une analyse des risques permanente;

c) la rédaction, la mise en oeuvre et l'adaptation du plan global de prévention et du plan annuel d'action;

2° participer à l'étude des facteurs qui ont une influence sur la survenue des accidents ou des incidents et à l'étude des causes déterminantes de tout accident ayant entraîné une incapacité de travail.

3° participer à l'analyse des causes de maladies professionnelles;

4° contribuer et collaborer à l'étude de la charge de travail, à l'adaptation des techniques et des conditions de travail à la physiologie de l'homme ainsi qu'à la prévention de la fatigue professionnelle, physique et mentale et participer à l'analyse des causes d'affections liées à la charge de travail et aux autres facteurs psycho-sociaux liés au travail;

5° donner un avis sur l'organisation des lieux de travail, des postes de travail, les facteurs d'ambiance et les agents physiques, chimiques, cancérigènes et biologiques, les équipements de travail et l'équipement individuel.

6° rendre un avis sur l'hygiène des lieux de travail, notamment des cuisines, des cantines, des vestiaires, des installations sanitaires, les sièges de travail et de repos et les autres équipements sociaux particuliers à l'entreprise destinés aux travailleurs;

7° rendre un avis sur la rédaction des instructions concernant:

a) l'utilisation des équipements de travail;

b) la mise en oeuvre des substances et préparations chimiques et cancérigènes et des agents biologiques;

c) l'utilisation des équipements de protection individuelle et collective;

d) la prévention incendie;

e) les procédures à suivre en cas de danger grave et immédiat;

8° rendre un avis sur la formation des travailleurs :

a) lors de leur engagement;

b) lors d'une mutation ou d'un changement de fonction;

c) lors de l'introduction d'un nouvel équipement de travail ou d'un changement d'équipement de travail;

d) lors de l'introduction d'une nouvelle technologie.

9° faire des propositions pour l'accueil, l'information, la formation et la sensibilisation des travailleurs concernant les mesures relatives au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail en application dans l'entreprise ou institution et collaborer aux mesures et à l'élaboration des moyens de propagande qui sont déterminés à cet égard par le Comité;

10° fournir à l'employeur et au Comité un avis sur tout projet, mesure ou moyen dont l'employeur envisage l'application et qui directement ou indirectement, dans l'immédiat ou à terme, peuvent avoir des conséquences pour le bien-être des travailleurs;

11° deelnemen aan de coördinatie, de samenwerking en de informatie inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat betreft de ondernemingen van buitenaf en zelfstandigen en meewerken aan de coördinatie, de samenwerking en de informatie inzake veiligheid en gezondheid wat betreft de ondernemingen en instellingen die aanwezig zijn op eenzelfde arbeidsplaats of wat betreft de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen;

12° ter beschikking staan van de werkgever, de leden van de hiërarchische lijn en de werknemers voor alle vragen die rijzen in verband met de toepassing van de wet en haar uitvoeringsbesluiten en deze, in voorkomend geval, voorleggen voor advies aan de externe dienst;

13° meewerken aan de uitwerking van de interne noodprocedures en de toepassing van de maatregelen te nemen ingeval van ernstig en onmiddellijk gevaar;

14° meewerken aan de organisatie van de eerste hulp en dringende verzorging van werknemers die slachtoffer zijn van een ongeval of getroffen worden door ziekte;

15° het verzekeren van het secretariaat van het comité;

16° alle andere opdrachten verrichten die worden opgelegd door de wet en de uitvoeringsbesluiten.

Art. 6. Naast de samenwerking voor het uitvoeren van de opdrachten bedoeld in artikel 5 zijn de volgende opdrachten voorbehouden aan de preventieadviseurs, die beantwoorden aan de vereisten bepaald bij artikel 22, 2°, van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het werk, die behoren tot het departement of de afdeling belast met het medisch toezicht :

1° het onderzoeken van de wisselwerking tussen de mens en de arbeid en hierdoor bijdragen tot een betere afstemming van de mens op zijn taak enerzijds en de aanpassing van het werk aan de mens anderzijds;

2° het gezondheidstoezicht op de werknemers verzekeren inzonderheid om :

a) te vermijden dat werknemers worden tewerkgesteld aan taken waarvan zij, wegens hun gezondheidstoestand normaal de risico's niet kunnen dragen en te vermijden dat personen tot het werk worden toegelaten die getroffen zijn door ernstige besmettelijke aandoeningen of die een gevaar voor de veiligheid inhouden van de andere werknemers;

b) de tewerkstellingskansen te bevorderen voor iedereen, onder meer door het voorstellen van aangepaste werkmethodes, het voorstellen van aanpassingen van de werkpost en het zoeken naar aangepast werk, ook voor personen met een beperkte arbeidsgeschiktheid;

c) zo vroeg mogelijk beroepsziekten en de aandoeningen gebonden aan de arbeid op te sporen, de werknemers te informeren en te adviseren over de aandoeningen en gebreken waardoor zij zijn getroffen en mee te werken aan het opsporen en de studie van de risicofactoren die van invloed zijn op beroepsziekten en aandoeningen gebonden aan de uitvoering van het werk;

3° toezicht houden op de organisatie van de eerste hulp en dringende verzorging van de werknemers die het slachtoffer zijn van een ongeval of getroffen worden door ziekte.

Art. 7. § 1. Om deze opdrachten te vervullen zijn de preventieadviseurs ertoe gehouden ten minste de volgende taken uit te oefenen :

1° In het kader van de permanente risico-analyse en het opstellen en het bijsturen van het globaal preventieplan en het jaaractieplan :

a) verrichten van veelvuldige en systematische onderzoeken op de arbeidsplaats, hetzij op eigen initiatief, hetzij op vraag van de werkgever, hetzij binnen de kortst mogelijke tijd na een aanvraag van de werknemers of hun vertegenwoordigers;

b) op eigen initiatief, op vraag van de werkgever of op vraag van de betrokken werknemers de werk-posten te onderzoeken telkens wanneer een werknemer die op die werkpost wordt tewerkgesteld wordt blootgesteld aan de verhoging van de risico's of nieuwe risico's;

c) ten minste één maal per jaar een grondig onderzoek verrichten van de arbeidsplaatsen en van de werkposten;

d) onderzoeken doen naar aanleiding van arbeidsongevallen en incidenten die zich op de arbeidsplaats hebben voorgedaan;

11° participer à la coordination, la collaboration et l'information en matière de bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, pour ce qui concerne les entreprises extérieures et les indépendants, et participer à la coordination, la collaboration et l'information en matière de sécurité et de santé pour ce qui concerne les entreprises et les institutions qui sont présents sur un même lieu de travail ou pour ce qui concerne les chantiers temporaires ou mobiles;

12° être à la disposition de l'employeur, des membres de la ligne hiérarchique et des travailleurs pour toutes questions soulevées concernant l'application de la loi et des arrêtés d'exécution et, le cas échéant, soumettre celles-ci à l'avis du service externe;

13° participer à l'élaboration des procédures d'urgence interne et à l'application des mesures à prendre en cas de situation de danger grave et immédiat;

14° participer à l'organisation des premiers secours et des soins d'urgence aux travailleurs victimes d'accident ou d'indisposition;

15° assurer le secrétariat du comité;

16° exécuter toutes les autres missions qui sont imposées par la loi et ses arrêtés d'exécution.

Art. 6. En plus de la collaboration à l'exécution des missions visées à l'article 5, les missions suivantes sont réservées aux conseillers en prévention, qui répondent aux conditions fixées à l'article 22, 2° de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux Services externes pour la Prévention et la Protection au travail et qui font partie du département ou de la section chargé de la surveillance médicale :

1° examiner l'interaction entre l'homme et le travail et contribuer dès lors à une meilleure adéquation entre l'homme et sa tâche, d'une part, et à l'adaptation du travail à l'homme, d'autre part;

2° assurer la surveillance de la santé des travailleurs notamment afin :

a) d'éviter l'occupation de travailleurs à des tâches dont ils seraient incapables, en raison de leur état de santé, de supporter normalement les risques ainsi que l'admission au travail de personnes atteintes d'affections graves qui soient transmissibles, ou qui représentent un danger pour la sécurité des autres travailleurs;

b) de promouvoir les possibilités d'emploi pour tout un chacun, notamment en proposant des méthodes de travail adaptées, des aménagements du poste de travail et la recherche d'un travail adapté, et ce également pour les travailleurs dont l'aptitude au travail est limitée;

c) de dépister aussi précocement que possible les maladies professionnelles et les affections liées au travail, de renseigner et conseiller les travailleurs sur les affections ou déficiences dont ils seraient éventuellement atteints, de collaborer à la recherche et l'étude des facteurs de risque des maladies professionnelles et des affections liées à l'exécution du travail;

3° surveiller l'organisation des premiers secours et soins d'urgence aux travailleurs victimes d'accident ou d'indisposition.

Art. 7. § 1^{er}. Pour remplir ces missions, les conseillers en prévention sont tenus d'exécuter au moins les tâches suivantes :

1° dans le cadre de l'analyse permanente des risques, de la rédaction et de l'adaptation du plan global de prévention et du plan annuel d'action :

a) exécuter des visites fréquentes et systématiques des lieux de travail, soit d'initiative, soit à la demande de l'employeur, soit, et ce dans les délais les plus courts, à la demande des travailleurs ou de leurs représentants;

b) examiner, soit d'initiative, soit à la demande de l'employeur ou des travailleurs concernés, les postes de travail chaque fois que les travailleurs qui les occupent sont exposés à une augmentation de risques ou à de nouveaux risques;

c) effectuer au moins une fois l'an une enquête approfondie des lieux de travail et des postes de travail;

d) procéder à une enquête à l'occasion des accidents du travail et des incidents qui sont survenus sur les lieux de travail;

e) de nuttige, de nodige en pertinente onderzoeken en opsporingen verrichten voor de verbetering van het welzijn van de werknemers;

f) zelf analyses of controles uitvoeren of doen uitvoeren onder de voorwaarden bepaald door de wet en de uitvoeringsbesluiten;

g) kennis nemen van de fabricageprocedures, werkmethode en arbeidsprocessen en ze ter plaatse onderzoeken en maatregelen voorstellen om de risico's te verhelpen die eruit voortvloeien;

h) de nodige documentatie bijhouden waarvan de inhoud bepaald is in bijlage I bij dit besluit;

i) in geval van dringende noodzakelijkheid en de onmogelijkheid om op de directie beroep te doen, zelf de nodige maatregelen treffen om de oorzaken van het gevaar of hinder te verhelpen.

2° In het kader van het beheer en de werking van de dienst te zorgen voor :

a) het opstellen bij de werkgevers van de groepen A, B en C van de maandverslagen en bij de werkgevers die minder dan 50 werknemers tewerkstellen en die niet behoren tot groep B van de driemaandelijke verslagen waarvan de inhoud is bepaald in bijlage II bij dit besluit;

b) het opstellen van het jaarverslag waarvan de inhoud is bepaald in bijlage III bij dit besluit;

c) het opstellen van de arbeidsongevallensteekkaart waarvan de inhoud is bepaald in bijlage IV bij dit besluit;

3° de documenten op te stellen, aan te vullen of te viseren in het kader van de keuze, de aankoop, het gebruik en het onderhoud van arbeidsmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen.

4° de kennisgevingen die in toepassing van de wet en zijn uitvoeringsbesluiten aan de overheid moeten worden verricht bij te houden.

5° taken in het kader van het secretariaatswerk van het Comité te verrichten zoals bepaald in de reglementering die de werking van het Comité vaststelt.

§ 2. In het kader van de opdrachten inzake gezondheidstoezicht bepaald in artikel 6 zijn volgende taken voorbehouden aan de afdeling belast met het medisch toezicht :

a) ervoor zorgen dat de werknemers die het slachtoffer zijn van een ongeval of getroffen worden door ziekte, de eerste hulp en de dringende verzorging krijgen, tenzij andere medische diensten opgericht in toepassing van de wet van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen hiermee belast zijn;

b) de aangifte doen van beroepsziekten.

Art. 8. Onverminderd de bepalingen van de artikelen 9 tot 12 worden de opdrachten en taken bedoeld in de artikelen 5 tot 7 uitgeoefend door de interne dienst of de externe dienst.

Onverminderd de bepaling van artikel 11, kunnen alle opdrachten en taken bedoeld in het eerste lid worden uitgeoefend door de interne dienst, indien deze over de vereiste bekwaamheid beschikt.

De werkgever moet het in het vierde lid bedoelde identificatiedocument, hetzij apart, hetzij als deel van het jaarverslag van de dienst, hetzij als een bijlage bij de overeenkomst met de externe dienst ter beschikking houden van de met toezicht belast ambtenaar.

Dit document vermeldt :

1° de identificatie van de werkgever;

2° de opdrachten die door de interne dienst worden verricht, eventueel middels een verwijzing naar de desbetreffende bepalingen van dit besluit;

3° de samenstelling van de interne dienst, het aantal preventieadviseurs, hun kwalificaties en hun prestatieduur;

4° de vaardigheden die vertegenwoordigd zijn in de interne dienst, zodat de opdrachten volledig en doeltreffend kunnen worden vervuld;

5° de administratieve, technische en financiële middelen waarover de interne dienst beschikt;

6° de adviezen van het Comité;

7° wanneer het gaat om de opdracht inzake gezondheidstoezicht, een kopie van de erkenning verleend door de bevoegde Gemeenschap.

e) effectuer les enquêtes, les études et les recherches utiles, nécessaires et pertinentes pour l'amélioration du bien-être des travailleurs;

f) procéder ou faire procéder à des analyses ou à des contrôles dans les conditions prévues par la loi et ses arrêtés d'exécution;

g) prendre connaissance des procédés de fabrication, des méthodes de travail et des procédés de travail, les examiner sur place et proposer des mesures pour réduire les risques qui en découlent;

h) tenir à jour la documentation nécessaire dont le contenu est fixé à l'annexe I du présent arrêté;

i) prendre eux-même, en cas de situation d'urgence et d'impossibilité de recourir à la direction, les mesures nécessaires pour remédier aux causes de danger ou de nuisances.

2° Dans le cadre de la gestion et du fonctionnement du service :

a) établir, pour les employeurs appartenant aux groupes A, B et C, les rapports mensuels et, pour les employeurs occupant moins de 50 travailleurs et n'appartenant pas au groupe B, les rapports trimestriels dont le contenu est précisé à l'annexe II du présent arrêté;

b) établir le rapport annuel dont le contenu est précisé à l'annexe III du présent arrêté;

c) établir les fiches d'accidents du travail dont le contenu est précisé à l'annexe IV du présent arrêté;

3° Etablir les documents, les compléter et les viser lors du choix, de l'achat, de l'utilisation et de l'entretien des équipements de travail et des équipements de protection individuelle.

4° Conserver les notifications qui, en application de la loi et de ses arrêtés d'exécution, doivent être adressées à l'autorité.

5° Exécuter, dans le cadre des travaux du secrétariat du Comité, les tâches qui sont fixées dans la réglementation qui détermine le fonctionnement du Comité.

§ 2. Dans le cadre des missions relatives à la surveillance de la santé visée à l'article 6, les tâches suivantes sont réservées à la section chargée de la surveillance médicale :

a) veiller à ce que les travailleurs qui sont victimes d'un accident ou d'indisposition reçoivent les premiers secours et les soins d'urgence, à moins que d'autres services médicaux institués en application de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail n'en soient chargés;

b) déclarer les maladies professionnelles.

Art. 8. Sans préjudice des dispositions des articles 9 à 12, les missions et les tâches visées aux articles 5 à 7 sont exécutées par le service interne ou le service externe.

Sans préjudice des dispositions de l'article 11, toutes les missions et les tâches visées à l'alinéa 1^{er} peuvent être exécutées par le service interne lorsque celui-ci dispose des compétences requises.

L'employeur doit tenir, à la disposition du fonctionnaire chargé de la surveillance, le document d'identification visé à l'alinéa 4, soit comme document séparé, soit joint au rapport annuel du service, soit en annexe au contrat avec le service externe.

Ce document mentionne :

1° l'identification de l'employeur;

2° les missions qui sont effectuées par le service interne, éventuellement en faisant référence aux dispositions correspondantes du présent arrêté;

3° la composition du service interne, le nombre des conseillers en prévention, leurs qualifications et la durée de leurs prestations;

4° les compétences qui sont représentées dans le service interne de telle sorte que les missions puissent être remplies de manière complète et efficace;

5° les moyens administratifs, techniques et financiers dont dispose le service interne;

6° les avis du Comité;

7° lorsqu'il s'agit de la mission relative à la surveillance de la santé, une copie de l'accord accordé par la Communauté compétente.

Art. 9. Bij de werkgevers van groep A en B worden de volgende opdrachten en taken steeds vervuld door de interne dienst :

1° de opdrachten van artikel 5, eerste lid en tweede lid, 1°, 4°, 6°, 7°, 8°, 9°, 10°, 11°, 12°, 13°, 14° en 15°;

2° de taken opgesomd in artikel 7, § 1, 1°, a), b), c), e), f), g), h), i), 2°, 3°, 4°, 5°;

3° de opdrachten en taken bedoeld in artikel 12 indien beroep gedaan wordt op een externe dienst.

Art. 10. Bij de werkgevers van de groep C wordt de interne dienst steeds belast met de opdracht bedoeld in artikel 5, tweede lid 6°, 12° en 15° en de taken bedoeld in artikel 7, § 1, 1°, a), c), h), i), 2°, 3°, 4° en 5° evenals met de opdrachten en taken bedoeld in artikel 12 indien beroep gedaan wordt op een externe dienst.

Art. 11. § 1. De werkgevers waarvan de interne dienst geen departement heeft die belast is met het medisch toezicht, dat beantwoordt aan de bepalingen van artikel 13, § 2, zijn steeds verplicht een beroep te doen op een externe dienst.

De externe dienst verricht in dat geval steeds de volgende opdrachten en taken :

1° de opdrachten bedoeld in artikel 6;

2° de taken bedoeld in artikel 7, § 2, b).

§ 2. Bij de werkgevers van de groep C waarbij de interne dienst geen preventieadviseur heeft die met vrucht een aanvullende vorming niveau I of II heeft beëindigd zoals bepaald in artikel 22 worden de volgende opdrachten en taken steeds verricht door een externe dienst :

1° de opdrachten bedoeld in artikel 5 eerste en tweede lid, 1°;

2° verrichten van onderzoeken op de arbeidsplaats na een arbeidsongeval op de arbeidsplaats met drie of meer dagen arbeidsongeschiktheid.

§ 3. Bij de werkgevers van groep D worden de opdrachten en taken bedoeld in § 2 steeds verricht door een externe dienst.

Art. 12. Onverminderd de bepalingen van de artikelen 9 tot 11, is de interne dienst telkens wanneer een beroep gedaan wordt op een externe dienst steeds belast met de volgende opdrachten :

1° de samenwerking met de externe dienst organiseren;

2° de coördinatie verzekeren met de externe dienst door aan deze externe dienst alle nuttige informatie te verstrekken die zij nodig heeft voor het vervullen van haar opdrachten;

3° in het kader van de risicoanalyse samenwerken met de externe dienst, door de preventieadviseur van de externe dienst te vergezellen bij onderzoeken op de arbeidsplaats en hem bij te staan bij het onderzoeken van de oorzaken van arbeidsongevallen en beroepsziekten en bij het opstellen van inventarissen;

4° medewerken met de externe dienst in het kader van de implementatie van de preventie maatregelen die op basis van de risico analyse zijn vastgesteld inzonderheid door advies te verstrekken in verband met de maatregelen inzake propaganda en inzake het onthaal, de informatie, de vorming en sensibilisering van de werknemers en inzake het opstellen van de instructies ten behoeve van de werknemers;

5° het medewerken aan de uitwerking van de procedures te volgen bij ernstig en onmiddellijk gevaar, de organisatie van de eerste hulp en de dringende verzorging.

Afdeling 3. — De organisatie en werking van de interne dienst

Art. 13. § 1. De interne dienst bestaat al dan niet uit afdelingen overeenkomstig artikel 35 en 36 van de wet.

§ 2. De werkgever die ervoor kiest dat de opdrachten bedoeld in artikel 6 worden uitgeoefend door de interne dienst, richt binnen de interne dienst een departement op belast met het medisch toezicht, dat erkend kan worden door de Gemeenschappen.

Het departement dat belast is met het medisch toezicht wordt geleid door een preventieadviseur die beantwoordt aan de vereisten bepaald bij artikel 22, 2°, van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor Preventie en Bescherming op het werk.

Het personeel dat deel uitmaakt van dit departement oefent zijn opdrachten uit onder de uitsluitende verantwoordelijkheid van deze preventieadviseur.

De samenstelling van dit departement en de prestatieduur van de leden ervan zijn conform aan de bepalingen van de artikelen 25, 26 en 27 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor Preventie en Bescherming op het werk.

Art. 9. Chez les employeurs des groupes A et B, les missions et les tâches suivantes sont toujours remplies par le service interne:

1° les missions visées à l'article 5, alinéa 1^{er} et alinéa 2, 1°, 4°, 6°, 7°, 8°, 9°, 10°, 11°, 12°, 13°, 14° et 15°;

2° les tâches visées à l'article 7, § 1^{er}, 1°, a), b), c), e), f), g), h), i), 2°, 3°, 4°, 5°;

3° les missions et les tâches visées à l'article 12, s'il est fait appel à un service externe.

Art. 10. Chez les employeurs du groupe C, le service interne est toujours chargé de la mission visée à l'article 5, alinéa 2, 6°, 12° et 15°, et des tâches visées à l'article 7, § 1^{er}, 1° a), c), h), i), 2°, 3°, 4° et 5° ainsi que les missions et les tâches visées à l'article 12, s'il est fait appel à un service externe.

Art. 11. § 1^{er}. Les employeurs dont le service interne ne dispose pas d'un département chargé de la surveillance médicale répondant aux dispositions de l'article 13, § 2, doivent toujours faire appel à un service externe.

Dans ce cas, le service externe exécute toujours les missions et tâches suivantes:

1° les missions visées à l'article 6;

2° les tâches visées à l'article 7, § 2, b).

§ 2. Chez les employeurs du groupe C où le service interne ne dispose pas de conseiller en prévention qui a terminé avec fruit une formation complémentaire du premier ou second niveau tel que fixé à l'article 22, les missions et tâches suivantes sont toujours remplies par le service externe :

1° les missions visées à l'article 5, alinéa 1 et 2, 1°;

2° exécuter les enquêtes des lieux de travail après un accident du travail sur les lieux de travail ayant entraîné une incapacité de travail de 3 jours ou plus.

§ 3. Chez les employeurs du groupe D, les missions et tâches visées au § 2 sont toujours remplies par un service externe.

Art. 12. Sans préjudice des dispositions des articles 9 à 11, chaque fois qu'un service externe est sollicité, le service interne est toujours chargé des missions suivantes :

1° organiser la collaboration avec le service externe;

2° assurer la coordination avec le service externe en fournissant à ce service externe toutes les informations utiles dont il a besoin pour accomplir ses missions;

3° dans le cadre de l'analyse des risques, collaborer avec le service externe, en accompagnant le conseiller en prévention du service externe dans les visites des lieux de travail et en l'assistant lors de l'étude des causes d'accidents du travail et de maladies professionnelles ainsi que lors de l'établissement d'inventaires;

4° collaborer avec le service externe dans le cadre de la mise en oeuvre des mesures de prévention prises sur la base de l'analyse des risques, notamment en donnant un avis sur les mesures en matière de propagande et en matière d'accueil, d'information, de formation et de sensibilisation des travailleurs, et sur la rédaction des instructions destinées aux travailleurs;

5° participer à l'élaboration des procédures à suivre en cas de danger grave et immédiat, l'organisation des premiers secours et des soins d'urgence.

Section 3. — L'organisation et le fonctionnement du service interne.

Art. 13. § 1^{er}. Le service interne se compose ou non de sections conformément aux articles 35 et 36 de la loi.

§ 2. L'employeur qui choisit de confier au service interne les missions visées à l'article 6, crée, au sein de ce service interne, un département chargé de la surveillance médicale, qui peut être agréé par les Communautés.

Le département chargé de la surveillance médicale est dirigé par un conseiller en prévention qui répond aux exigences déterminées à l'article 22, 2°, de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la Prévention et la Protection au travail.

Le personnel qui fait partie de ce département exerce ses missions sous la responsabilité exclusive de ce conseiller en prévention.

La composition de ce département et la durée des prestations de ses membres sont conformes aux dispositions des articles 25, 26 et 27 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la Prévention et la Protection au travail.

§ 3. Mogen belast worden met de opdrachten van een departement belast met het medisch toezicht :

- 1° de arbeidsgeneeskundige dienst van de Staat;
- 2° de medische dienst van de Nationale Maatschappij van de Belgische Spoorwegen;
- 3° de medische dienst van de krijgsmacht.

In elk geval moeten deze diensten voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° ze kunnen de door de bepalingen van dit besluit opgelegde verplichtingen vervullen, zowel wat betreft de uitvoering van de taken die hierin zijn voorgeschreven als wat betreft de titels en wetenschappelijke kwalificaties die de preventieadviseurs aan wie die taken worden toevertrouwd, moeten bezitten;

2° de structuur van de diensten is zodanig dat zijn onafhankelijkheid wordt gewaarborgd alsook die van de preventieadviseurs;

3° het medisch dossier maakt wat de arbeidsgeneeskunde betreft, het voorwerp uit van een afzonderlijke behandeling.

Art. 14. Onverminderd de bepalingen betreffende het departement belast met het medisch toezicht, is de interne dienst dermate samengesteld dat zijn opdrachten kunnen worden vervuld op grond van het principe van multidisciplinariteit.

Het principe van de multidisciplinariteit wordt bereikt door het gecoördineerd optreden van preventieadviseurs en deskundigen die beschikken over verschillende vaardigheden die bijdragen tot de bevordering van het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Deze vaardigheden hebben inzonderheid betrekking op :

- 1° de arbeidsveiligheid;
- 2° de arbeidsgeneeskunde;
- 3° de ergonomie;
- 4° de bedrijfshygiëne;
- 5° de psychosociale aspecten van de arbeid.

De werkgever bepaalt, rekening houdend met het globaal preventieplan en, na voorafgaand advies van het Comité, welke vaardigheden in zijn onderneming of instelling aanwezig moeten zijn en voor welke vaardigheden hij een beroep doet op een externe dienst.

De werkgever geeft gevolg aan dit advies overeenkomstig de bepaling van artikel 838, tweede lid, 3 van het A.R.A.B.

In elk geval mogen de vaardigheden inzake arbeidsveiligheid en deze inzake arbeidsgeneeskunde nooit door één en dezelfde persoon beoefend worden.

De werkgever die over één van de vaardigheden bedoeld in het tweede lid, 3° tot 5° moet beschikken, in toepassing van het globaal preventieplan, kan hiervoor ook een beroep doen op andere personen in zijn onderneming of instelling die niet behoren tot de interne dienst, voor zover deze personen over de deskundigheid beschikken bedoeld in artikel 22, 3° tot 5° van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het werk en voor zover deze personen kunnen beschikken over de nodige tijd en middelen.

Art. 15. Wanneer een interne dienst bestaat uit meerdere afdelingen in de zin van artikel 35 en 36 van de wet of wanneer een departement belast met het medisch toezicht is opgericht bepaalt de werkgever, na voorafgaand advies van het Comité welke de verhouding is tussen, in voorkomend geval de afdelingen, het departement en de centrale dienst en door wie en op welke wijze de leiding van de dienst en, in voorkomend geval, elke afdeling wordt verzekerd.

De leiding van de dienst of de afdeling wordt verzekerd door :

- 1° ofwel een preventieadviseur die met vrucht een erkende cursus van het eerste niveau heeft beëindigd, wanneer de werkgever of de technische bedrijfseenheid behoort tot de groep A;
- 2° ofwel een preventieadviseur die met vrucht een erkende cursus van ten minste het tweede niveau heeft beëindigd, wanneer de werkgever of de technische bedrijfseenheid behoort tot de groep B;
- 3° ofwel de preventieadviseur belast met de leiding van het departement belast met het medisch toezicht.

Wanneer de preventieadviseur belast met de leiding van het departement belast met het medisch toezicht, de leiding van de interne dienst of de afdeling waarneemt moet de interne dienst of de afdeling al naargelang de werkgever of de technische bedrijfseenheid behoort tot groep A of B eveneens beschikken over een preventieadviseur die voldoet aan de voorwaarden bepaald in het tweede lid, 1° en 2°.

§ 3. Peuvent être chargés des missions d'un département chargé de la surveillance médicale :

- 1° le service médical du travail de l'Etat;
- 2° le service médical de la Société nationale des chemins de fer belges;
- 3° le service médical des forces armées.

Toutefois, ces services doivent répondre aux conditions suivantes :

1° ils sont en mesure de remplir les obligations imposées par le présent arrêté, tant en ce qui concerne l'exécution des tâches prescrites par celui-ci, qu'en ce qui concerne les titres et qualifications scientifiques que devront posséder les conseillers en prévention auxquels ces tâches seront confiées;

2° la structure des services garantit l'indépendance de celui-ci, ainsi que des conseillers en prévention;

3° le dossier médical fait l'objet d'un traitement distinct en ce qui concerne la médecine du travail.

Art. 14. Sans préjudice des dispositions relatives au département chargé de la surveillance médicale, le service interne est composé de manière à pouvoir accomplir ses missions sur la base du principe de multidisciplinarité.

Le principe de multidisciplinarité s'obtient par l'intervention coordonnée de conseillers en prévention et d'experts qui disposent de compétences différentes contribuant à la promotion du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Ces compétences ont notamment trait à :

- 1° la sécurité du travail;
- 2° la médecine du travail;
- 3° l'ergonomie;
- 4° l'hygiène industrielle;
- 5° les aspects psycho-sociaux du travail.

L'employeur détermine, compte tenu du plan global de prévention et après avis préalable du Comité, les compétences qui doivent être présentes dans son entreprise ou institution et pour quelles compétences il fait appel à un service externe.

L'employeur donne suite à cet avis, conformément à la disposition de l'article 838, alinéa 2, 3, du R.G.P.T.

Les compétences relatives à la sécurité du travail et celles relatives à la médecine du travail ne peuvent jamais être exercées par une seule et même personne.

L'employeur qui doit disposer d'une des compétences visées à l'alinéa 2, 3° à 5°, en application du plan global de prévention, peut également faire appel à d'autres personnes de son entreprise ou institution qui ne font pas partie du service externe, pour autant que ces personnes disposent de l'expertise visée à l'article 22, 3° à 5°, de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux Services externes pour la Prévention et la Protection au travail et pour autant que ces personnes disposent du temps et des moyens nécessaires.

Art. 15. Lorsqu'un service interne se compose de plusieurs sections au sens des articles 35 et 36 de la loi ou lorsqu'un département chargé de la surveillance médicale est présent, l'employeur détermine, après avis préalable du Comité, les relations entre, le cas échéant, les sections, le département et le service central et par qui et de quelle manière la direction du service et, le cas échéant, chaque section est assurée.

La direction du service ou de la section est assurée par :

- 1° soit un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit un cours agréé de formation complémentaire du premier niveau, lorsque l'employeur ou l'unité d'exploitation appartient au groupe A;
- 2° soit un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit un cours agréé de formation du deuxième niveau au moins, lorsque l'employeur ou l'unité technique d'exploitation appartient au groupe B;
- 3° soit le conseiller en prévention chargé de la direction du département chargé de la surveillance médicale.

Lorsque le conseiller en prévention chargé de la direction du département chargé de la surveillance médicale exerce la direction du service interne ou de la section, le service interne ou l'unité technique d'exploitation doit également disposer d'un conseiller en prévention qui selon que l'employeur ou l'unité technique d'exploitation appartient au groupe A ou B remplit les conditions fixées à l'alinéa 2, 1° et 2°.

Art. 16. De preventieadviseur belast met de leiding van de dienst hangt rechtstreeks af van de persoon belast met het dagelijks beheer van de onderneming of instelling en heeft rechtstreeks toegang tot de persoon of personen belast met het dagelijks beheer van de technische bedrijfseenheid of bedrijfseenheden.

De preventieadviseur belast met de leiding van een afdeling hangt rechtstreeks af van de persoon belast met het dagelijks beheer van de technische bedrijfseenheid waarvoor de afdeling werd opgericht en heeft rechtstreeks toegang tot de persoon belast met het dagelijks beheer van de onderneming of instelling.

De preventieadviseur belast met de leiding van het departement, belast met het medisch toezicht bedoeld in artikel 13, § 2 heeft eveneens rechtstreeks toegang tot de personen belast met het dagelijks beheer bedoeld in het eerste lid.

Art. 17. § 1. De werkgever bepaalt, na voorafgaand advies van het Comité :

1° de wijze van samenstelling van de interne dienst;

2° de technische en wetenschappelijke middelen, de lokalen en de financiële middelen, evenals het administratief personeel dat ter beschikking van de interne dienst wordt gesteld;

De werkgever geeft gevolg aan dit advies overeenkomstig de bepaling van artikel 838, tweede lid, 3 van het ARAB.

§ 2. De werkgever bepaalt, na voorafgaand akkoord van het Comité, de minimumduur van de prestaties van de preventieadviseurs dermate dat de aan de interne dienst toegewezen opdrachten te allen tijde volledig en doeltreffend worden vervuld.

Op verzoek van elke belanghebbende partij kan de minimumduur van de prestaties worden gewijzigd, volgens dezelfde procedure.

Door duur van de prestaties moet worden begrepen de tijd die minimaal moet besteed worden om de opdrachten en activiteiten toegekend aan de preventieadviseurs te kunnen vervullen.

Art. 18. Opdat de preventieadviseurs hun opdrachten en activiteiten doeltreffend zouden kunnen vervullen :

1° stelt de werkgever hen in kennis van de fabricageprocedures, de werktechnieken, de werk- en produktiemethodes evenals de stoffen en producten die in de onderneming worden aangewend of die men zich voorneemt in de onderneming aan te wenden;

2° licht de werkgever hen in en raadpleegt hij hen over de wijzigingen die worden aangebracht aan de fabricageprocedures, de werktechnieken of installaties indien zij bestaande risico's kunnen verergeren of er nieuwe kunnen doen ontstaan, evenals wanneer nieuwe producten worden gebruikt of gefabriceerd;

3° geven de werkgever, de leden van de hiërarchische lijn en de werknemers hen alle informatie die zij vragen om hen in de mogelijkheid te stellen de opdrachten van de interne dienst te vervullen;

4° brengt de werkgever de preventieadviseur belast met de leiding van de dienst of van de afdeling op de hoogte van alle activiteiten die op de arbeidsplaats worden uitgevoerd door de tussenkomst van ondernemingen van buitenaf, zelfstandigen of uitzendkrachten;

5° deelt de werkgever aan de preventieadviseur belast met de leiding van de dienst de lijst van de werknemers mede, met de gegevens nodig voor de uitoefening van zijn opdrachten.

Afdeling 4. — Statuut van de preventieadviseurs van een interne dienst

Art. 19. De preventieadviseurs zijn verbonden met de werkgever door middel van een arbeidsovereenkomst of door middel van een statuut waarbij hun rechtspositie eenzijdig is geregeld door de overheid.

Zij worden tewerkgesteld in de onderneming of instelling waarvoor de interne dienst is opgericht.

De preventieadviseurs van een afdeling zijn werkzaam in de technische bedrijfseenheid waarvoor de afdeling is opgericht.

Art. 20. § 1. De werkgever duidt de preventieadviseurs of hun tijdelijke plaatsvervangers aan, vervangt hen of verwijdert hen uit hun functie, na voorafgaand akkoord van het Comité.

Wanneer het de preventieadviseur betreft, die belast is met de leiding van een interne dienst die uit verschillende afdelingen bestaat en de preventieadviseurs die hem bijstaan, is het voorafgaand akkoord vereist van alle Comités.

Wanneer het een preventieadviseur betreft die werkzaam is in een interne dienst, die niet uit afdelingen bestaat, is het voorafgaand akkoord vereist van het Comité.

Art. 16. Le conseiller en prévention chargé de la direction du service relève directement de la personne chargée de la gestion journalière de l'entreprise ou de l'institution et a directement accès à la personne ou aux personnes chargées de la gestion journalière de l'unité technique d'exploitation ou des unités techniques d'exploitation.

Le conseiller en prévention chargé de la direction d'une section relève directement de la personne chargée de la gestion journalière de l'unité technique d'exploitation pour laquelle la section a été créée et a directement accès à la personne chargée de la gestion journalière de l'entreprise ou de l'institution.

Le conseiller en prévention chargé de la direction du département chargé de la surveillance médicale visée à l'article 13, § 2, a également directement accès aux personnes chargées de la gestion journalière visée à l'alinéa 1^{er}.

Art. 17. § 1^{er}. L'employeur détermine, après avis préalable du Comité :

1° le mode de composition du service interne;

2° les moyens techniques et scientifiques, les locaux et les moyens financiers ainsi que le personnel administratif mis à la disposition du service interne;

L'employeur donne suite à cet avis conformément à la disposition de l'article 838, alinéa 2, 3 du R.G.P.T.

§ 2. L'employeur détermine, après accord préalable du Comité, la durée minimale des prestations des conseillers en prévention de sorte que les missions attribuées au service interne puissent toujours être accomplies de manière complète et efficace.

A la demande de toute partie intéressée, la durée minimale des prestations peut être modifiée selon la même procédure.

Par durée des prestations, il convient d'entendre le temps minimal devant être consacré à l'accomplissement des missions et activités attribuées aux conseillers en prévention.

Art. 18. Afin de permettre aux conseillers en prévention d'accomplir efficacement leurs missions et activités :

1° l'employeur les informe des procédés de fabrication, des techniques de travail, des méthodes de travail et de production, ainsi que des substances et produits utilisés dans l'entreprise ou dont on envisage l'utilisation;

2° l'employeur les informe et les consulte sur les modifications apportées aux procédés de fabrication, aux techniques de travail ou aux installations si elles peuvent aggraver les risques existants ou en faire apparaître de nouveaux, ainsi que lorsque de nouveaux produits sont utilisés ou fabriqués;

3° l'employeur, les membres de la ligne hiérarchique et les travailleurs leur donnent toute information qu'ils demandent afin de leur permettre d'accomplir les missions du service interne;

4° l'employeur informe le conseiller en prévention chargé de la direction du service ou de la section de toutes les activités exécutées sur le lieu de travail par l'intervention d'entreprises extérieures, d'indépendants ou de travailleurs intérimaires;

5° l'employeur communique au conseiller en prévention chargé de la direction du service la liste des travailleurs, complétée des données nécessaires à l'exercice de ses missions.

Section 4. — Statut des conseillers en prévention d'un service interne

Art. 19. Les conseillers en prévention sont liés à l'employeur par un contrat de travail ou un statut par lequel leur situation juridique est réglée unilatéralement par l'autorité public.

Ils sont occupés dans l'entreprise ou l'institution pour laquelle le service interne a été créé.

Les conseillers en prévention d'une section sont occupés dans l'unité technique d'exploitation pour laquelle la section a été créée.

Art. 20. § 1^{er}. L'employeur désigne les conseillers en prévention ou leurs remplaçants temporaires, les remplace ou les écarte de leur fonction, après accord préalable du Comité.

Lorsqu'il s'agit du conseiller en prévention chargé de la direction d'un service interne composé de différentes sections ainsi que des conseillers en prévention qui l'assistent, l'accord préalable de tous les Comités est requis.

Lorsqu'il s'agit d'un conseiller en prévention qui est occupé dans un service interne qui n'est pas composé de sections, l'accord préalable du Comité est requis.

Wanneer het de preventieadviseur betreft die werkzaam is in een afdeling, is het voorafgaand akkoord vereist van het Comité dat bevoegd is voor de technische bedrijfseenheid waarvoor de afdeling werd opgericht.

§ 2. In geval geen akkoord bereikt wordt binnen één Comité of meerdere Comités, vraagt de werkgever het advies van de met het toezicht belaste ambtenaar.

Deze ambtenaar hoort de betrokken partijen en poogt de standpunten met elkaar te verzoenen.

Indien geen verzoening wordt bereikt, verstrekt de met het toezicht belaste ambtenaar een advies waarvan per aangetekend schrijven kennis wordt gegeven aan de werkgever.

De werkgever stelt het Comité in kennis van het advies van de met het toezicht belaste ambtenaar binnen een termijn van dertig dagen na de kennisgeving, vooraleer hij de beslissing neemt.

De kennisgeving wordt geacht ontvangen te zijn de derde werkdag na de afgifte van de brief per post.

§ 3. De bepalingen van § 1 en § 2 zijn, wat de aan-duiding betreft, niet van toepassing op de dienst-hoofden voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en hun adjuncten die volgens de bepalingen van artikel 833.2.1. van het A.R.A.B. aangeduid waren op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit, evenals op de arbeidsgeneesheren die volgens de bepalingen van artikel 112 van het ARAB aangeduid waren, op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit en die de functie van preventieadviseur blijven uitoefenen en voor zover zij die functie in dezelfde onderneming, instelling of technische bedrijfseenheid blijven uitoefenen.

Art. 21. De preventieadviseurs bezitten een voldoende kennis van de wetgeving inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk van toepassing in de onderneming of instelling waarin zij hun opdracht vervullen, en hebben de nodige technische en wetenschappelijke kennis om de activiteiten bedoeld in afdeling 2 te kunnen vervullen.

Deze kennis heeft inzonderheid betrekking op :

- 1° de technieken in verband met risico-analyse;
- 2° de coördinatie van preventie-activiteiten;
- 3° de maatregelen in verband met de hygiëne op de arbeidsplaatsen;
- 4° de organisatie van de eerste hulp en dringende verzorging van slachtoffers van een ongeval of een plotse ziekte en de maatregelen te nemen in geval van een ernstig en onmiddellijk gevaar;
- 5° de aspecten van de collectieve arbeids betrekkingen die betrekking hebben op zijn onderneming of instelling;
- 6° de verslaggeving.

Art. 22. § 1. Bij de werkgevers van groep A en B dient een preventieadviseur met vrucht de aanvullende vorming te hebben gevolgd bepaald in het koninklijk besluit van 10 augustus 1978 tot vaststelling van de aanvullende vorming opgelegd aan de diensthoofden voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en aan hun adjuncten.

Bij de werkgevers die behoren tot de groep A moeten de preventieadviseurs die de opdrachten bedoeld in artikel 5 vervullen het bewijs leveren dat zij met vrucht een erkende cursus van ten minste het tweede niveau hebben beëindigd en moet de preventieadviseur die de opdrachten bedoeld in artikel 5 vervult en belast is met de leiding van de dienst het bewijs leveren dat hij met vrucht een erkende cursus van het eerste niveau heeft beëindigd.

Bij de technische bedrijfseenheden die behoren tot de groep A moeten de preventieadviseurs die de opdrachten bedoeld in artikel 5 vervullen het bewijs leveren dat zij met vrucht een erkende cursus van ten minste het tweede niveau hebben beëindigd en moet de preventieadviseur die de opdrachten bedoeld in artikel 5 vervult en die belast is met de leiding van de afdeling het bewijs leveren dat hij met vrucht een erkende cursus van het eerste niveau heeft beëindigd.

Bij de werkgevers die behoren tot de groep B moet de preventieadviseur die de opdrachten bedoeld in artikel 5 vervult en die belast is met de leiding van de dienst het bewijs leveren dat hij met vrucht een erkende cursus van ten minste het tweede niveau heeft beëindigd.

Bij de technische bedrijfseenheden die behoren tot de groep B moet de preventieadviseur die de opdrachten bedoeld in artikel 5 vervult en die belast is met de leiding van de afdeling het bewijs leveren dat hij met vrucht een erkende cursus van ten minste het tweede niveau heeft beëindigd.

Lorsqu'il s'agit du conseiller en prévention occupé dans une section, l'accord préalable du Comité compétent pour l'unité technique d'exploitation pour laquelle la section a été créée est requis.

§ 2. Si aucun accord n'est obtenu au sein d'un ou de plusieurs Comités, l'employeur demande l'avis du fonctionnaire chargé de la surveillance.

Ce fonctionnaire entend les parties concernées et tente de concilier les positions de chacun.

En l'absence de conciliation, le fonctionnaire chargé de la surveillance donne un avis qui est notifié à l'employeur par pli recommandé.

L'employeur informe le Comité de l'avis du fonctionnaire chargé de la surveillance dans un délai de trente jours à dater de la notification, avant de prendre la décision.

La notification est présumée être reçue le troisième jour ouvrable à partir de la remise de la lettre à la poste.

§ 3. Les dispositions des §§ 1^{er} et 2 ne sont, en ce qui concerne la désignation, pas applicables aux chefs du service de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et leurs adjoints, qui en vertu des dispositions de l'article 833.2.1. du R.G.P.T. étaient désignés au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, ainsi qu'aux médecins du travail, qui étaient désignés en vertu des dispositions de l'article 112 du R.G.P.T. au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui continuent à exercer la fonction de conseiller en prévention et pour autant qu'ils exercent cette fonction dans la même entreprise, institution ou unité technique d'exploitation.

Art. 21. Les conseillers en prévention disposent d'une connaissance suffisante de la législation en matière de bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail d'application dans l'entreprise ou l'institution dans laquelle ils exercent leur mission, et ont les connaissances techniques et scientifiques nécessaires à l'exercice des activités visées à la section 2.

Ces connaissances ont notamment trait :

- 1° aux techniques relatives à l'analyse des risques;
- 2° à la coordination des activités de prévention;
- 3° aux mesures relatives à l'hygiène sur les lieux de travail;
- 4° à l'organisation des premiers secours et des soins d'urgence aux victimes d'un accident ou d'une indisposition et aux mesures à prendre en cas de danger grave et immédiat;
- 5° aux aspects des relations collectives de travail qui ont trait à son entreprise ou institution;
- 6° au mode de rédaction des rapports.

Art. 22. § 1^{er}. Chez les employeurs des groupes A et B, un conseiller en prévention doit avoir suivi avec fruit la formation complémentaire déterminée par l'arrêté royal du 10 août 1978 relatif à l'organisation de la formation complémentaire imposée aux chefs de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et à leurs adjoints.

Chez les employeurs qui appartiennent au groupe A, les conseillers en prévention qui remplissent les missions visées à l'article 5 doivent fournir la preuve qu'ils ont terminé avec fruit un cours agréé du deuxième niveau au moins et le conseiller en prévention qui remplit les missions visées à l'article 5 et qui est chargé de la direction du service doit fournir la preuve qu'il a terminé avec fruit un cours agréé du premier niveau.

Dans les unités d'exploitation qui appartiennent au groupe A, les conseillers en prévention qui remplissent les missions visées à l'article 5 doivent fournir la preuve qu'ils ont terminé avec fruit un cours agréé du deuxième niveau au moins et le conseiller en prévention qui remplit les missions visées à l'article 5 et qui est chargé de la direction de la section doit fournir la preuve qu'il a terminé avec fruit un cours agréé du premier niveau.

Chez les employeurs qui appartiennent au groupe B, le conseiller en prévention qui remplit les missions visées à l'article 5 et qui est chargé de la direction du service doit fournir la preuve qu'il a terminé avec fruit un cours agréé du deuxième niveau au moins.

Dans les unités techniques d'exploitation qui appartiennent au groupe B, le conseiller en prévention qui remplit les missions visées à l'article 5 et qui est chargé de la direction de la section doit fournir la preuve qu'il a terminé avec fruit un cours agréé du deuxième niveau au moins.

§ 2. In afwijking van § 1, volstaat het dat de preventieadviseur die de opdrachten bedoeld in artikel 6 vervult, het bewijs levert dat hij beantwoordt aan de vereisten gesteld in artikel 22, 2° van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het werk, zelfs wanneer hij belast wordt met de leiding van de interne dienst of een afdeling.

Art. 23. De preventieadviseurs hebben het recht en de plicht zich te vervolmaken.

Daarom geeft de werkgever hen de toelating alle nuttige contacten te onderhouden met universitaire centra en andere gespecialiseerde instanties die in staat zijn hen de gewenste middelen tot vervolmaking, het gewenste onderwijs en de gewenste medewerking te bezorgen.

Art. 24. De aan vormingsactiviteiten bestede tijd wordt als normale werktijd beschouwd en de daarbij horende kosten worden vergoed.

Art. 25. In toepassing van artikel 43 van de wet vervullen de preventieadviseurs hun opdrachten in volledige onafhankelijkheid ten overstaan van de werkgever en de werknemers.

De meningsverschillen betreffende de werkelijkheid van deze onafhankelijkheid worden op verzoek van de preventieadviseur, de werkgever of de werknemers voorgelegd aan het advies van de met het toezicht belaste ambtenaar.

Art. 26. De preventieadviseurs hebben het recht en de plicht alle contacten die nodig zijn voor de uitvoering van hun opdrachten te onderhouden met de externe dienst, de externe diensten voor technische controles op de werkplaats en alle andere diensten of instellingen die gespecialiseerd zijn of bijzonder bevoegd zijn op het gebied van arbeidsveiligheid, gezondheid, hygiëne, ergonomie, leefmilieu en psycho sociale belasting veroorzaakt door het werk of op het gebied van de mindervaliden, onder dezelfde voorwaarden als deze bepaald in artikel 4, vierde lid.

Art. 27. De verhouding tussen de afdelingen, het departement en de centrale dienst, evenals de wijze waarop de leiding van de dienst en in voorkomend geval, van elke afdeling wordt verzekerd, wordt vastgesteld uiterlijk op 1 januari 2000, voor zover deze vaststelling op de datum van inwerkingtreding van dit besluit niet is gebeurd.

Art. 28. Zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit besluit :

1° de ingenieurs, industrieel ingenieurs, technische ingenieurs en technische controleurs van de Technische Inspectie van de Administratie van de arbeidsveiligheid;

2° de geneesheren - arbeidsinspecteurs en de adjunct-inspecteurs - arbeidshygiëne van de Medische Arbeidsinspectie van de Administratie van de Arbeidshygiëne en -geneeskunde.

Art. 29. De bepalingen van de artikelen 1 tot 27 en de bijlagen vormen titel II, hoofdstuk I van de codex over het welzijn op het werk met de volgende opschriften :

1° « Titel II. — Organisatorische structuren ».

2° « Hoofdstuk I. — De interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk. »

Art. 30. Dit besluit treedt in werking op 1 april 1998.

Art. 31. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 maart 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, il suffit que le conseiller en prévention qui remplit les missions visées à l'article 6, fournisse la preuve qu'il répond aux conditions fixées à l'article 22, 2°, de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux Services externes pour la Prévention et la Protection au travail, même s'il est chargé de la direction du service interne ou d'une section.

Art. 23. Les conseillers en prévention ont le droit et l'obligation de se perfectionner.

A cet effet, l'employeur leur permet d'entretenir tous les contacts utiles avec des centres universitaires et autres instances spécialisées qui sont en mesure de leur apporter les moyens souhaités en matière de perfectionnement, l'enseignement souhaité et la collaboration voulue.

Art. 24. Le temps consacré aux activités de formation est considéré comme temps de travail normal et les coûts y afférents donnent lieu à une indemnisation.

Art. 25. En application de l'article 43 de la loi, les conseillers en prévention accomplissent leurs missions en totale indépendance par rapport à l'employeur et aux travailleurs.

Les divergences relatives à la réalité de cette indépendance sont soumises, à la demande du conseiller en prévention, de l'employeur ou des travailleurs, à l'avis du fonctionnaire chargé de la surveillance.

Art. 26. Les conseillers en prévention ont le droit et l'obligation d'entretenir tous les contacts utiles à l'accomplissement de leurs missions avec le service externe, les services externes pour les contrôles techniques sur le lieu de travail et tous les autres services ou institutions spécialisés ou particulièrement compétents dans le domaine de la sécurité du travail, de la santé, de l'hygiène, de l'ergonomie, de l'environnement et de la charge psycho-sociale causée par le travail ou dans le domaine des personnes handicapées, sous les mêmes conditions que celles fixées à l'article 4, alinéa 4.

Art. 27. Les relations entre les sections, le département et le service central, ainsi que la manière par laquelle la direction du service et, le cas échéant, de chaque section est assurée, sont déterminées au plus tard le 1^{er} janvier 2000 pour autant que cette détermination n'aie pas eu lieu à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 28. Sont chargés de la surveillance du respect des dispositions du présent arrêté :

1° les ingénieurs, ingénieurs industriels, ingénieurs techniciens et contrôleurs techniques de l'Inspection technique de l'Administration de la sécurité du travail;

2° les médecins-inspecteurs du travail et les inspecteurs adjoints d'hygiène du travail de l'Inspection médicale du travail de l'Administration de l'hygiène et de la médecine du travail.

Art. 29. Les dispositions des articles 1 à 27 et des annexes constituent le titre II, chapitre Ier du code sur le bien-être au travail avec les intitulés suivants :

1° « Titre II. — Structures organisationnelles ».

2° « Chapitre Ier. — Le Service interne pour la Prévention et la Protection au travail. »

Art. 30. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} avril 1998.

Art. 31. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 mars 1998.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

Bijlage I

Inhoud van de documentatie bedoeld in artikel 7, § 1, 1° h).

1. De wetten, besluiten en overeenkomsten betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, van toepassing in de onderneming of inrichting.
2. De akten en documenten bij diezelfde wetten, besluiten en overeenkomsten opgelegd.
3. Elk ander document in de onderneming of inrichting opgesteld om het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk evenals de interne en externe milieuzorg te verzekeren.
4. De inventaris van de toestellen en machines die door de erkende organismen moeten gecontroleerd worden krachtens de reglementaire bepalingen.
5. De lijst en de lokalisatie van de in de onderneming of inrichting gebruikte gevaarlijke stoffen en preparaten.
6. De lijst en gegevens van de in de onderneming of inrichting aanwezige emissiepunten met betrekking tot lucht- en waterverontreiniging.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 27 maart 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

Bijlage II

Inhoud van de maand- of driemaandelijke verslagen bedoeld in artikel 7, § 1, 2° a).

1. Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk:
 - 1.1. overzicht van de activiteiten;
 - 1.2. relaties met de externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk;
 - 1.2.1. voorstellen;
 - 1.2.2. vragen;
 - 1.2.3. opmerkingen.
 2. Opzoekingen in verband met het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.
 3. Opgespoorde risico's.
 4. Synthese van de arbeidsongevallen :
 - 4.1. analyse van de arbeidsongevallensteekkaarten en de verslagen;
 - 4.2. plaats van de ongevallen;
 - 4.3. oorzaken en preventiemaatregelen;
 - 4.4. evolutie van de frequentie en de ernst van de ongevallen.
 5. Getroffen preventiemaatregelen.
 - 6.1. Opties voor het verwezenlijken van het jaarlijks actieplan;
 - 6.2. Realisaties in het kader van het jaarlijks actieplan.
 7. Commentaar over de wijzigingen aangebracht in de volgende documenten :
 - 7.1. het organigram;
 - 7.2. de exploitatievergunning en de opgelegde exploitatievoorwaarden;
 - 7.3. de verslagen van de afvaardiging van het Comité belast met het opzoeken van de oorzaken van een ongeval, een incident of een ernstige vergiftiging;
 - 7.4. de attesten, processen-verbaal en verslagen afgeleverd door de erkende organismen;
 - 7.5. de suggesties van de bevoegde brandweerdienst.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 27 maart 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

Bijlage III

Jaarverslag van de interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk bedoeld in artikel 7, § 1, 2° b).

- I. Inlichtingen betreffende de onderneming.
 1. Benaming en volledig adres van de onderneming (+ telefoonnummer).
 2. Doel van de onderneming en nummer van het paritair comité waarvan het grootste deel van het personeel afhangt.
 3. Gemiddelde getalsterkte van het personeel, onderverdeeld volgens leeftijdsgroep (-dan 21 jaar, 21 jaar en meer), categorie werknemers (arbeider-bediende) en geslacht.
Het betreft het rekenkundig gemiddelde van het effectief op het einde van elk van de vier trimesters.

4. Samenstelling van de interne Dienst en inzonderheid, naam en hoedanigheid van de preventieadviseurs.

5.1. Samenstelling van het Comité of van de Ondernemingsraad indien deze de bevoegdheden van het Comité waarneemt. Naam en hoedanigheid van de voorzitter en van de leden.

5.2. Aantal vergaderingen van het Comité.

6.1. Naam en adres van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van het departement van de interne Dienst of van het departement van de externe Dienst belast is met het toezicht op de onderneming.

6.2. Naam van de geneesheer of van de hoofdgeneesheer aan de onderneming verbonden om de dringende zorgen te verzekeren aan de arbeidsslachtoffers.

6.3. Naam van de verpleger(s) en verpleegster(s) die aan de onderneming verbonden zijn.

6.4. Naam van de hulpverlener(s); benaming en adres van het erkend organisme dat het diploma of het certificaat heeft afgeleverd.

6.5. Benaming en adres van de kliniek of van de hospitaaldienst die overeenkomstig de bepalingen van de arbeidsongevallenwet is aangewezen.

II. Inlichtingen betreffende de overkomen ongevallen op de plaats van het werk.

1. Aantal uren blootstelling van het risico tijdens het dienstjaar, dit wil zeggen het totaal arbeidsuren gedurende het jaar gepresteerd, overuren inbegrepen.

Onderverdeling volgens categorie werknemers (arbeider-bediende).

2. Aantal ongevallen.

Onderverdeling volgens categorie van ernst (dood, blijvende ongeschiktheid, tijdelijke ongeschiktheid), leeftijdsgroep (minder dan 21 jaar en meer dan 21 jaar), categorie werknemers en geslacht.

3. Jaarlijkse graden van frequentie van het beschouwde jaar en van de twee voorgaande jaren.

De graden van frequentie Fg is de verhouding van het totaal aantal ongevallen die de dood of een volledige ongeschiktheid van ten minste een dag, de dag van het ongeval niet meegerekend, voor gevolg hadden, welke tijdens de beschouwde periode werden opgetekend, vermenigvuldigd met 1 000 000, tot het aantal uren blootstelling aan het risico, hetgeen uitgedrukt wordt door de formule :

$$Fg = \frac{\text{aantal ongevallen} \times 1\,000\,000}{\text{aantal uren blootstelling aan het risico}}$$

4. Duur van de werkelijke en forfaitaire ongeschiktheden ingevolge die ongevallen.

4.1. Werkelijke ongeschiktheden :

4.1.1. Aantal werkelijk verloren kalenderdagen (onderverdeling volgens tijdelijke ongeschiktheid, blijvende ongeschiktheid, door en categorie werknemers) op basis van het totaal der individuele ongevallensteekkaarten.

4.1.2. Werkelijke graden van ernst van de ongevallen voor het beschouwde jaar en voor de twee voorgaande jaren.

De werkelijke graad van ernst werkelijke Eg is de verhouding van het aantal werkelijk verloren kalenderdagen ingevolge arbeidsongevallen, vermenigvuldigd met 1 000, tot het aantal uren blootstelling aan het risico, hetgeen uitgedrukt wordt door de formule :

$$\text{Werkelijke Eg} = \frac{\text{aantal werkelijke verloren kalenderdagen} \times 1\,000}{\text{aantal uren blootstelling aan het risico}}$$

4.2. Forfaitaire ongeschiktheden :

4.2.1. Aantal dagen forfaitaire ongeschiktheid (onderverdeling volgens blijvende ongeschiktheid, dood en categorie werknemers) vastgesteld volgens het totaal van de individuele ongevallensteekkaarten.

4.2.2. Globale graden van ernst van de ongevallen voor het beschouwde jaar en voor de twee voorgaande jaren.

De globale graad van ernst globale Eg is de verhouding van het aantal werkelijk verloren kalenderdagen, vermeerderd met het aantal dagen forfaitaire werkongeschiktheid, vermenigvuldigd met 1 000, tot het aantal uren blootstelling aan het risico, hetgeen uitgedrukt wordt door de formule :

$$\text{Globale Eg} = \frac{\text{aantal werkelijke verloren kalenderdagen} + \text{aantal dagen forfaitaire werkongeschiktheid} \times 1000}{\text{aantal uren blootstelling aan het risico}}$$

III. Inlichtingen betreffende de ongevallen op de weg naar en van het werk.

IV. Inlichtingen betreffende de veiligheid.

1. Maatregelen genomen om de veiligheid te verzekeren.

2. Voorstellen om de veiligheid te verzekeren die aan het Comité werden voorgelegd, met de vermelding van de gevolgen die eraan gegeven werden.

3.1. Aantal verplichte bezoeken welke door het of de organismen die erkend werden voor de controles opgelegd bij de reglementering werden afgelegd, met de onderverdeling volgens de aard van de toestellen of installaties die onderzocht werden.

3.2. Naam en adres van de organismen.

V. Inlichtingen betreffende de gezondheid van de werknemers.

Als bijlage het verslag van het departement van de interne Dienst of de afdeling van de externe Dienst belast met het medisch toezicht.

Bij ontstentenis van dat verslag de volgende inlichtingen verschaffen :

1. Aantal verplichte onderzoeken bij indienstneming.

2. Aantal periodieke onderzoeken:

2.1. van personen minder dan 21 jaar oud - onderscheid tussen degenen van minder dan 18 jaar - en degenen van 18 tot 21 jaar;

2.2. tot opsporing van de beroepsziekten met onderscheid volgens de categorie van de schadelijke agentia opgenomen in bijlage II, van titel II, hoofdstuk III, afdeling I van het A.R.A.B.;

2.3. van personen met een veiligheidsfunctie;

2.4. van minder-validen;

2.5. van personen die moeten worden ingeënt tegen tuberculose;

2.6. van personen die rechtstreeks in aanraking komen met voedingswaren of -stoffen.

3. Aantal onderzoeken bij werkhervatting.

4. Aantal spontane raadplegingen.

5. Aantal en aard van de inenting.

VI. Inlichtingen met betrekking tot de hygiëne van de arbeid en van de werkplaatsen.

1. Maatregelen getroffen tot bevordering van de hygiëne van de arbeid en van de werkplaatsen.

1.1. aantal mededelingen gericht tot de werknemers met het doel hen in te lichten over de ernst van het gevaar dat de gevaarlijke stoffen en preparaten waarmee de betrokkenen in aanraking komen kunnen veroorzaken.

1.2. Aantal tot de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer gerichte vragen om onderzoek van arbeidsposten, ingeval van ontstaan en wijziging van risico's.

1.3. Aantal raadplegingen van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer door de werkgever gevraagd in verband met projecten die de gezondheid van het personeel kunnen beïnvloeden.

1.4. Aantal schriftelijke adviezen door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer gegeven in het raam van de maatregelen ter bestrijding van de arbeidshinder.

1.5. Aantal analyses of controlemaatregelen verricht met het oog op het bepalen van het belang van de factoren die de arbeid hinderen.

1.6. Aantal bezoeken aan de werkplaatsen verricht door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

2. Suggesties op het stuk van arbeidssalubriteit en -hygiëne voorgelegd aan het Comité met opgave van het gevolg dat eraan werd gegeven naar gelang zij uitgaan van :

2.1. de werkgever;

2.2. de vertegenwoordiger van de werknemers;

2.3. de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

3. Aantal klachten geformuleerd door het personeel en onderzocht door het Comité betreffende :

3.1. de salubriteit van de arbeidslokalen;

3.2. de collectieve beschermingsmiddelen;

3.3. de individuele beschermingsmiddelen;

3.4. het in toepassing brengen van maatregelen ter bestrijding van de arbeidshinder;

3.5. de manier waarop het departement van de interne Dienst of de afdeling van de externe Dienst belast met het medisch toezicht werkt;

3.6. de manier waarop de in toepassing van de arbeidsongevallenwet opgerichte medische, verplegende of farmaceutische dienst werkt.

4. Bestaan van de asbestinventaris.

VII. Inlichtingen betreffende de verfraaiing van de werkplaatsen.

1. Maatregelen genomen met het oog op de verfraaiing der werkplaatsen.

2. Voorstellen betreffende de verfraaiing die aan het Comité voorgelegd werden met de vermelding van de gevolgen die eraan gegeven werden.

VIII. Aangewende vormings-, voorlichtings- en propagandamiddelen.

IX. Verspreiding van de documenten en inlichtingen voor het personeel.

IX. Een opsomming van de voornaamste thema's van het jaarlijks actieplan voor het dienstjaar dat volgt op het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft en desgevallend de uitvoeringstermijnen wanneer dit dienstjaar wordt overschreden.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 27 maart 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET

Bijlage IV

Inhoud van de arbeidsongevallensteekkaart bedoeld in artikel 7, § 1, 2° c).

I. Inlichtingen betreffende de steekkaart.

1. Jaar.

2. Chronologisch nummer van de steekkaart in het jaar.

II. Inlichtingen betreffende de werkgever.

1. Naam, voornamen, en volledig adres van de werkgever (postnummer, gemeente, straat en nummer) en inschrijvingsnummer bij de R.S.Z.

2. Doel van de onderneming.

3. Afdeling, bouwplaats en postnummer.

4. Aantal bedienden en aantal werklieden.

5. Arbeidsdagen gepresteerd door geheel het personeel sedert het begin van het jaar tot het einde van de maand die het ongeval voorafgaat.

III. Inlichtingen betreffende het slachtoffer.

1. Naam, voornamen en woonplaats van het slachtoffer (postnummer, gemeente, straat en nummer).
2. Nummer op het personeelsregister.
3. Beroeps categorie.
4. Geslacht.
5. Nationaliteit.
6. Geboortedatum.
7. Burgerlijke stand.
8. Anciënniteit in de beroeps categorie.
9. Gewoon beroep in de onderneming.
10. Werkplaats, bouwplaats, afdeling, dienst, departement of afdeling waar het slacht-offer gewoonlijk zijn functie uitoefent.
11. Anciënniteit in de onderneming en in de exploitatiezetel.
12. Anciënniteit in het gewone beroep.

IV. Inlichtingen betreffende het ongeval.

1. Plaats (postnummer).
2. Datum, dag, uur.
3. Naam, adres van de getuigen.
4. Omstandig verslag van het ongeval.
5. Tewerkstelling van het slachtoffer op het ogenblik van het ongeval. Aanduiden of het om het gewone beroep gaat.
- Zoniet, het uitgeoefende beroep aanduiden.
6. Aard van het ongeval.
- Arbeidsongeval of ongeval op de weg naar en van het werk.
7. Classificatie van het ongeval.
- 7.1. Vorm van het ongeval.
- 7.2. Materiële agens.

8. Getroffen preventiemaatregelen om de herhaling van een dergelijk ongeval te vermijden.

V. Inlichtingen betreffende de verwondingen.

1. Gevolgen van het ongeval.
- 1.1. Voorziene tijdelijke ongeschiktheid.
- 1.2. Voorziene bestendige ongeschiktheid.
2. Classificatie van de verwondingen.
- 2.1. Aard.
- 2.2. Plaats.

De steekkaart wordt opgesteld rekening houdend met de aanduidingen die voorkomen op de tabellen A,B,C,D,E,F. De vermeldingen in die tabellen opgenomen moeten voluit op de steekkaart worden overgeschreven.

Tabel A. - Vorm van het ongeval

De vorm van het ongeval waarvan het letsel het directe gevolg is, vermelden. Van een hele reeks opeenvolgende oorzaken wordt alleen die aangegeven, welke onmiddellijk aan het ongeval voorafging. Ingeval verschillende oorzaken zich gelijktijdig hebben voorgedaan, zal enkel die oorzaak behouden blijven, die het meest doorslaggevend of het meest kenschetsend lijkt.

1. Val van personen.
11. Val van personen van op een hoger gelegen vlak.
12. Val van personen op de begane grond.
2. Val van voorwerpen.
21. Grondverzakking.
22. Instorting.
23. Val van voorwerpen bij de behandeling ervan (bakstenen, enz.).
24. Val van voorwerpen bij andere gelegenheden.
3. Contact met voorwerpen met uitzondering van het vallen van voorwerpen en klemming in een voorwerp of tussen voorwerpen.
31. Treden op voorwerpen.
32. Contact met onbeweeglijke voorwerpen (met uitzondering van de stoten te wijten aan een voorafgaande val).
33. Contact met beweeglijke voorwerpen (met inbegrip van het wegvliegen van voorwerpen, stof of vreemde voorwerpen).
4. Klemming in een voorwerp of tussen voorwerpen.
40. Klemming in een voorwerp of tussen voorwerpen.
5. Inspanningen, verkeerde bewegingen of uitglijden zonder val.
51. Tijdens behandelingen zonder drijfkracht.
52. Tijdens elke andere omstandigheid.
6. Blootstelling aan, of contact met koude of warmte.
60. Blootstelling aan, of contact met koude of warmte.

- 7. Blootstelling aan, of contact met de elektrische stroom.
- 71. Hoogspanning.
- 72. Laagspanning.
- 8. Blootstelling aan of contact met giftige stoffen of stralingen.
- 81. Contact door inademing, door opening of door opslorping van deze giftige stoffen.
- 82. Blootstelling aan ioniserende stralingen.
- 83. Blootstelling aan andere stralingen dan ioniserende (infrarode, enz.).
- 9. Andere vormen van ongevallen die in geen andere rubriek worden gerangschikt.
- 90. Andere vormen van ongevallen die in geen andere rubriek kunnen worden gerangschikt.

Tabel B. - Materiële agens

Voor de classificatie volgens de materiële agens zal alleen de materiële agens, die rechtstreeks aanleiding heeft gegeven tot het letsel, in aanmerking worden genomen. Indien verscheidene materiële agens kunnen worden ingeroepen, telt alleen de belangrijkste.

- 1. Machines.
 - 11. Mechanische risico's van de drijfmachines of generatoren, met inbegrip van de mechanische risico's van de elektrische machines.
 - 110. Mechanische risico's van de drijfmachines of generatoren, met inbegrip van de mechanische risico's van de elektrische machines.
 - 12. Overbrengingsorganen.
 - 120. Overbrengingsorganen.
 - 13. Bewerkings-, fatsoenerings- en fabricatiemachines.
 - 131. Persen.
 - 132. Metaalscharen en soortgelijke machines.
 - 133. Slijpmachines.
 - 134. Walsen.
 - 135. Cirkelzagen.
 - 136. Andere zagen.
 - 137. Houtfreesmachines.
 - 138. Vlakbanken en vandiktebanken.
 - 139. Andere bewerkings-, fatsoenerings- en fabricatiemachines.
 - 14. Specifieke landbouwmachines.
 - 141. Pikmachines, met inbegrip van de pikdorsers.
 - 142. Dorsmachines.
 - 149. Andere.
- 15. Machines voor het uitvoeren van werk in de mijn (ondergrondse machines).
- 151. Boormachines en panzers.
- 159. Andere.
- 19. Andere machines en toestellen die eigen zijn aan de activiteit die door de onderneming wordt uitgeoefend en die in geen andere rubriek gerangschikt zijn.
- 190. Andere machines en toestellen die eigen zijn aan de activiteit die door de onderneming wordt uitgeoefend en die in geen andere rubriek gerangschikt zijn.
- 2. Vervoer- en behandelingsmiddelen.
 - 21. Hefwerktuigen.
 - 211. Kranen.
 - 212. Rolbruggen, portaalkranen.
 - 213. Liftten, goederenliftten.
 - 214. Lieren.
 - 215. Takels.
 - 216. Heftrucks.
 - 219. Andere.
 - 22. Vervoermiddelen per spoor.
 - 221. Openbaar net.
 - 222. Privaat net.
 - 23. Rollende vervoermiddelen, met uitzondering van de vervoermiddelen per spoor.
 - 231. Motorvoertuigen.
 - 232. Voertuigen zonder motor.
 - 24. Vervoermiddelen te water.
 - 240. Vervoermiddelen te water.
 - 29. Andere vervoermiddelen.
 - 291. Transporteurs boven de grond met kabel.
 - 292. Mechanische transporteurs, met uitzondering van de transporteurs boven de grond met kabel.
 - 293. Vervoermiddelen door opzuiging of met samengeperst gas.
 - 299. Andere.

- 3. Ander materieel.
- 31. Toestellen onder drukking of onder depressie.
- 311. Stoomketels.
- 312. Recipiënten.
- 313. Leidingen en bijhorigheden.
- 314. Gasflessen.
- 319. Andere.
- 32. Ovens, haarden, droogovens en andere installaties die warmte uitstralen.
- 320. Ovens, haarden, droogovens en andere installaties die warmte uitstralen.
(Men dient zich te houden aan de rubriek 4 voor de ongevallen die veroorzaakt werden door materialen die warmte uitstralen).
- 33. Installaties waar koude geproduceerd of gebruikt wordt.
- 330. Installaties waar koude geproduceerd of gebruikt wordt (afkoeling, koelkamers en distillatie bij lage temperatuur). Men dient zich te houden aan de rubriek 4 voor de ongevallen die veroorzaakt werden door materialen op lage temperatuur.
- 34. Elektrische installaties met inbegrip van de elektrische machines.
- 341. Vervoer van stroom.
- 342. Handwerktuigen.
- 349. Alle andere elektrische machines, toestellen en installaties.
- 35. Handwerktuigen, -instrumenten en -gereedschap.
- 351. Alleen door menselijke kracht bewogen.
- 352. Bewogen door een andere kracht dan de menselijke.
- 36. Ladders, verplaatselijke hellingen, trapjes.
- 360. Ladders, verplaatsbare hellingen, trapjes.
- 37. Stellingen.
- 370. Stellingen.
- 39. Ander materieel niet elders gerangschikt.
- 390. Ander materieel niet elders gerangschikt.
- 4. Stoffen, stralingen en materialen.
- 41. Springstoffen.
- 410. Springstoffen.
- 42. Gassen, stoom en rook.
- 420. Gassen, stoom en rook.
- 43. Scheikundige stoffen, vaste en vloeibare.
- 430. Scheikundige stoffen, vaste en vloeibare.
- 44. Stof, vliegende deeltjes, scherven.
- 440. Stof, vliegende deeltjes, scherven.
- 45. Stralingen.
- 451. Ioniserende stralingen.
- 459. Andere stralingen.
- 46. Materialen.
- 460. Materialen.
- 5. Werkmiddens.
- 51. Werk- en doorgangsoppervlakten. Bodems.
- 510. Werk- en doorgangsoppervlakten. Bodems.
- 52. Hindernissen, openingen in de bodems (putten, kuilen).
- 520. Hindernissen, openingen in de bodems (putten, kuilen).
- 53. Trappen, trapleuningen, treden.
- 530. Trappen, leuningen, treden.
- 54. Wind of bliksem.
- 540. Wind of bliksem.
- 55. Te bestemmen voor ondergrondse werkmiddens.
- 550. Te bestemmen voor ondergrondse werkmiddens.
- 6. Andere agentia.
- 61. Dieren.
- 610. Dieren.
- 69. Andere materiële agentia die in geen andere rubriek konden worden gerangschikt.
- 690. Andere materiële agentia die in geen andere rubriek konden worden gerangschikt.
- Tabel C. - Getroffen preventiemaatregelen om de herhaling van een dergelijk ongeval te beletten
- Betrokken gebieden.
- 1. Geen.
- 2. Individuele factor.
- 2.1. Arbeidspost.
- 2.2. Aanleren.
- 2.3. Herziening van de bevelen.

- 2.4. Toezicht op de arbeidsmethoden.
- 2.5. Fysische of psychische aanpassing aan de arbeidspost.
- 2.6. Andere maatregelen.
- 3. Materiële factor.
- 3.1. Inspectie.
- 3.2. Onderhoud.
- 3.3. Materieel.
- 3.4. Persoonlijke of collectieve beschermingsmiddelen.
- 3.5. Leefmilieu, omgevingsfactoren.
- 3.6. Andere maatregelen.

Tabel D. - Gevolgen van het ongeval

1. Voorziene tijdelijke ongeschiktheid. Aantal kalenderdagen ongeschiktheid tussen de datum van het ongeval en de vermoedelijke datum van de werkherneming.

2. Voorziene bestendige ongeschiktheid (overlijden - bestendige ongeschiktheid). Deze wordt berekend op basis van 7 500 verloren dagen voor een overlijden of een ongeschiktheid van 100 pct.

In geval van gedeeltelijke ongeschiktheid wordt de forfaitaire ongeschiktheid berekend volgens de beschikbare inlichtingen op het ogenblik waarop deze steekkaart wordt opgesteld, en namelijk op grond van de geneeskundige bepaling van de bestendige werkongeschiktheid, en bij ontstentenis, volgens de aanduidingen van onderstaande tabel :

1. Dood	7 500
2. Volledige blijvende ongeschiktheid.....	7 500
3. Verlies van een arm boven de elleboog	5 450
4. Verlies van een arm aan of onder de elleboog	4 900
5. Verlies van de hand	4 450
6. Verlies van een duim.....	1 700
7. Verlies van een vinger	825
8. Verlies van twee vingers	1 875
9. Verlies van drie vingers	2 700
10. Verlies van vier vingers.....	3 200
11. Verlies van een duim en een vinger	2 475
12. Verlies van een duim en twee vingers.....	3 100
13. Verlies van een duim en drie vingers.....	3 850
14. Verlies van een duim en vier vingers.....	4 050
15. Verlies van een been boven de knie	6 000
16. Verlies van een been aan of onder de knie	4 875
17. Verlies van een voet	3 750
18. Verlies een grote teen of meerdere tenen	500
19. Verlies van het gezicht van een oog.....	2 800
20. Verlies van het gezicht van twee ogen	7 500
21. Verlies van het gehoor van een oor	1 500
22. Verlies van het gehoor van twee oren	6 000

Tabel E. - Aard van het letsel

Deze lijst wordt gebruikt om de letsels in te delen veroorzaakt door arbeidsongevallen of ongevallen op de weg van en naar het werk, met uitsluiting, in het bijzonder, van de beroepsziekten.

10. Fracturen :

Omvat de eenvoudige fracturen; de fracturen gepaard met vleeswonden (open fracturen), de fracturen gepaard met letsels aan de gewrichten (ontwrichting, enz.), de fracturen gepaard met inwendige of zenuwletsels.

20. Ontwrichtingen :

Omvat de subluxaties en de dislokaties.

Omvat niet de ontwrichtingen met fractuur (10).

25. Verstuikingen en verzwikkingen :

Omvat, tenzij ze gepaard gaan met wonden, de rupturen, de schuringen en de laceraties van spieren, pezen, ligamenten en gewrichten, alsook de breuken door inspanningen.

30. Schuddingen en andere inwendige traumata.

Omvat, tenzij ze gepaard gaan met fractuur, de inwendige kneuzingen, de inwendige bloedingen, de inwendige scheuringen, de inwendige rupturen.

Omvat niet die traumata gepaard met fractuur (10).

40. Afzettingen en enucleaties :

Omvat het traumatisch uitrukken van het oog.

41. Andere verwondingen :

Omvat de scheuringen, de wonden, de snijwonden, de verwondingen door kneuzingen, de verwondingen aan de behaarde hoofdhuid, alsook het uitrukken van een nagel of het afrukken van het oor; omvat de verwondingen gepaard met zenuwletsels.

Omvat niet de traumatische afzettingen, de enucleaties, het traumatisch uitrukken van het oog (40), de open fracturen (10), de brandwonden met verwonding (60), noch de oppervlakkige wonden (50).

50. Oppervlakkige traumata :

Omvat de ontvellingen, de schrabben, de waterblazen, de steken van niet giftige insecten, de oppervlakkige wonden, omvat eveneens de oppervlakkige letsels veroorzaakt door een vreemd lichaam dat in het oog dringt.

55. Kneuzingen en verbrijzelingen :

Omvat de hemartrosen, de hematomen en de blauwe plekken, de kneuzingen en verbrijzelingen met oppervlakkige wonden.

Omvat niet de schuddingen (30), de kneuzingen en verbrijzelingen met fractuur (16), noch de kneuzingen en verbrijzelingen met wonde (41).

60. Brandwonden :

Omvat de brandwonden door brandend voorwerp, door het vuur; door kokende vloeistof; door wrijving, door radiaties (infrarode), door scheikundige substanties (alleen externe brandwonden); de brandwonden met wonde.

Omvat niet de brandwonden veroorzaakt door de opslorping van een corrosieve of kaustische substantie (70), de zonnesteek (80), de effecten van de bliksem (80), de brandwonden veroorzaakt door de elektrische stroom (82), noch de effecten van de radiaties andere dan brandwonden (83).

70. Acute vergiftigingen en acute intoxicaties.

Omvat de acute effecten van de inspuiting, de ingesta, de opslorping of de inhalatie van toxische, corrosieve of kaustische substanties, de steken of beten van giftige dieren, de verstikkingen door koolmonoxyde of andere gasvormige vergiften.

Omvat niet de externe brandwonden door scheikundige substanties (60).

80. Effecten van het gure weder en andere uitwendige factoren :

Omvat de effecten van de koude (bevrozingen), de effecten van warmte en de isolatie (hitteslagen, zonnesteek), de barotraumatata (effecten van de hoogte, van de decompressie, enz.), de effecten van de bliksem, de sonore traumata (verlies of vermindering van het gehoor die geen nasleep is van een ander letsel).

81. Verstikkingen :

Omvat de verdrinking, de verstikking of de suffocatie door compressie, door instorting of door wurging; omvat eveneens de verstikking door suppressie of vermindering van de zuurstof van de omringende atmosfeer en de verstikking door penetratie van vreemde lichamen in de luchtwegen.

Omvat niet de verstikking door koolmonoxyde of andere gasvormige vergiften (70).

82. Schadelijke effecten van de elektriciteit :

Omvat de elektrocutie, de elektrische schok en de brandwonden veroorzaakt door de elektrische stroom.

Omvat niet de brandwonden veroorzaakt door de warme delen van een elektrisch toestel (60), noch de effecten van de bliksem (80).

83. Schadelijke effecten van de radiaties :

Omvat de effecten te wijten aan de X-stralen, aan de radioactieve substanties, aan de ultravioletstralen, aan de ioniserende stralen.

Omvat niet de brandwonden te wijten aan de radiaties (60), noch de zonnestreek (80).

90. Meervoudige letsels van verscheidene aard :

Deze groep moet alleen worden gebruikt om de gevallen in te delen waarin, als het slachtoffer meerdere letsels van verscheidene aard ontvangen heeft, geen enkele van die letsels klaarblijkelijk ernstiger is dan de andere.

Wanneer, in een ongeval dat meervoudige letsels van verscheidene aard veroorzaakt heeft, een van die letsels klaarblijkelijk ernstiger is dan de andere, moet dat ongeval worden ingedeeld in de groep die overeenstemt met de aard van dat letsel.

99. Andere traumata en slecht bepaalde traumata :

Die groep moet alleen worden gebruikt in de mate waarin het onmogelijk blijkt de betrokken traumata elders in te delen, zoals bijvoorbeeld de infecties.

Omvat de verscheidene vroegrijpe verwickelingen van de traumata en pathologische reacties die alleen in deze groep moeten worden ingedeeld als de aard van het oorspronkelijk traumata niet gekend is.

Tabel F. - Plaats van het letsel

De groepen betreffende de verschillende plaatsen moeten enkel gebruikt worden voor de rangschikking der gevallen, waarin het slachtoffer diverse letsels opliep op diverse plaatsen, waarvan klaarblijkelijk geen enkel erger is dan de andere.

Zo het ongeval verschillende letsels veroorzaakt op diverse plaatsen en één hiervan duidelijk erger is dan de overige, dan wordt dat ongeval ondergebracht in de groep, die overeenstemt met de plaats van het zwaarste letsel.

1. Hoofd.

11. Schedelstreek (schedel, hersens, hoofdhuid).

12. Oog (met inbegrip van oogholte en gezichtszenuw).

19. Plaatsen die niet elders werden gerangschikt.

2. Hals (met inbegrip van keel, nek en halswervels).

20. Hals (met inbegrip van keel, nek en halswervels).

3. Romp.

31. Rug (de schouder niet inbegrepen).

32. Schouder.

33. Borst (ribben, borstbeen, inwendige organen van de borstkas).

34. Buik.

35. Bekken en heupen.

4. Bovenste lidmaat.

41. Arm en elleboog.

42. Voorarm en polsen.

43. Handen (vingers uitgezonderd).

44. Vingers.

5. Onderste lidmaat.
 51. Dij.
 52. Knie.
 53. Been.
 54. Enkel en voeten (alleen tenen uitgezonderd).
 55. Tenen.
 6. Verschillende plaatsen.
 61. Hoofd en romp, hoofd en een of meer ledematen.
 62. Romp en een of meer ledematen.
 63. Een bovenste lidmaat en een onderste lidmaat of meer dan twee ledematen.
 68. Andere verschillende plaatsen.
 69. Verschillende niet vermelde plaatsen.
 7. Algemeen letsels.
 71. Bloedsomloop in het algemeen.
 72. Ademhalingsstelsel in het algemeen.
 73. Spijsverteringsstelsel in het algemeen.
 74. Zenuwstelsel in het algemeen.
 79. Andere algemene letsels.
- Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 27 maart 1998.

ALBERT

Van Koningswege :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

Annexe I^{re}

Contenu de la documentation visée à l'article 7, § 1, 1^o h).

1. Les lois, arrêtés et conventions relatifs au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en application dans l'entreprise ou dans l'institution.
2. Les actes et documents imposés par ces mêmes lois, arrêtés et conventions.
3. Tout autre document établi dans l'entreprise ou dans l'institution en vue d'assurer le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail ainsi que le soin pour l'environnement interne et externe.
4. L'inventaire des appareils et machines à faire contrôler par les organismes agréés, en vertu des dispositions réglementaires.
5. La liste et la localisation des substances et préparations dangereuses utilisées dans l'entreprise ou dans l'institution.
6. La liste et les données relatives aux points d'émissions concernant la pollution de l'air et de l'eau, présents dans l'entreprise ou dans l'institution.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 27 mars 1998.

ALBERT

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

Annexe II

Contenu des rapports mensuels ou trimestriels visés à l'article 7, § 1, 2^o a).

1. Service interne pour la Prévention et la Protection au travail:
 - 1.1. aperçu des activités;
 - 1.2. relations avec le Service externe pour la Prévention et la Protection au travail;
 - 1.2.1. propositions;
 - 1.2.2. questions;
 - 1.2.3. remarques.
2. Recherches en matière de bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.
3. Risques dépotés.
4. Synthèse des accidents du travail:
 - 4.1. analyse des fiches d'accidents du travail et des rapports;
 - 4.2. localisation des accidents;
 - 4.3. causes et mesures de prévention;
 - 4.4. évaluation de la fréquence et de la gravité des accidents.

5. Mesures de prévention prises.
- 6.1. Options en vue de réaliser le plan annuel d'action;
- 6.2. réalisations dans le cadre du plan annuel d'action.
7. Commentaire sur les modifications apportées aux documents suivants :
 - 7.1. l'organigramme;
 - 7.2. les autorisations d'exploitation et les conditions d'exploitation imposées;
 - 7.3. les rapports de la délégation du Comité chargée de rechercher les causes d'un accident, d'un incident ou d'une intoxication grave;
 - 7.4. les attestations, procès-verbaux et rapports délivrés par les organismes agréés.
 - 7.5. les suggestions faites par le service d'incendie compétent.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 27 mars 1998.

ALBERT

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

ANNEXE III

Rapport annuel du Service interne pour la Prévention et la Protection au travail visé à l'article 7, § 1, 2° b).

I. Renseignements concernant l'entreprise.

1. Raison sociale et adresse complète de l'entreprise (+ n° de téléphone).
2. Objet de l'entreprise et numéro de la commission paritaire dont relève la majorité du personnel occupé.
3. Effectif moyen du personnel ventilé suivant groupe d'âge (-21 ans, 21 ans et plus), catégorie de travailleurs (ouvrier-employé) et sexe.

Il s'agit de la moyenne arithmétique de l'effectif à la fin de chacun des quatre trimestres.

4. Composition du Service interne et notamment nom et qualité des conseillers en prévention
 - 5.1. Composition du Comité ou du Conseil d'entreprise si celui-ci exerce les attributions du Comité. Nom et qualité du président et des membres.
 - 5.2. Nombre de réunions du Comité.
 - 6.1. Nom et adresse du conseiller en prévention-médecin du travail du département du Service interne ou de la section du Service externe chargé de la surveillance.
 - 6.2. Nom du médecin ou du médecin chef attaché à l'entreprise aux fins d'assurer les soins d'urgence aux accidentés du travail.
 - 6.3. Nom du ou des infirmiers et infirmières attachés à l'entreprise.
 - 6.4. Nom du ou des secouristes, dénomination et adresse de l'organisme agréé qui a délivré le diplôme ou le certificat.
 - 6.5. Dénomination et adresse de la clinique ou du service hospitalier désigné aux termes de la loi sur les accidents du travail.

II. Renseignements concernant les accidents survenus sur le lieu du travail.

1. Nombre d'heures d'exposition aux risques au cours de l'année, c'est-à-dire nombre total des heures prestées au cours de l'année, y compris les heures supplémentaires.

Ventilation par catégorie de travailleurs (ouvrier-employé).

2. Nombre des accidents.

Ventilation suivant catégorie de gravité (décès, incapacité permanente, incapacité temporaire), groupe d'âge (moins de 21 ans et plus de 21 ans), catégorie de travailleurs et sexe.

3. Taux annuels de fréquence de l'année considérée et des deux années précédentes.

Le taux de fréquence Tf est le rapport, multiplié par 1 000 000, du nombre total d'accidents enregistrés pendant la période envisagée ayant entraîné la mort ou une incapacité totale d'un jour au moins, compte non tenu du jour de l'accident, au nombre d'heures d'exposition aux risques, ce qui se traduit par la formule :

$$Tf = \frac{\text{nombre d'accidents} \times 1\,000\,000}{\text{nombre d'heures d'exposition aux risques}}$$

4. Durée des incapacités réelles et forfaitaires consécutives aux accidents.

- 4.1. Incapacités réelles :

4.1.1. Nombre de journées calendrier réellement perdues (ventilation suivant incapacité temporaire, incapacité permanente, décès et catégorie de travailleurs) établi sur base de la totalisation des fiches individuelles d'accident.

- 4.1.2. Taux de gravité réels des accidents de l'année considérée et des deux années précédentes.

Le taux de gravité réel Tg réel est le rapport du nombre de journées calendrier réellement perdues par suite d'accidents du travail, multiplié par 1 000, au nombre d'heures d'exposition aux risques, ce qui se traduit par la formule :

$$Tg \text{ réel} = \frac{\text{nombre de journées calendrier réellement perdues} \times 1\,000}{\text{nombre d'heures d'exposition aux risques}}$$

- 4.2. Incapacités forfaitaires :

4.2.1. Nombre de journées d'incapacité forfaitaire (ventilation suivant incapacité permanente, décès et catégorie de travailleurs) établi sur base de la totalisation des fiches individuelles d'accident.

4.2.2. Taux de gravité globaux des accidents de l'année considérée et des deux années précédentes.

Le taux de gravité global Tg global est le rapport du nombre de journées calendrier réellement perdues, augmenté du nombre de journées d'incapacité forfaitaire, multiplié par 1 000, au nombre d'heures d'exposition aux risques, ce qui se traduit par la formule :

$$\text{Tg global} = \frac{\text{nombre de journées calendrier réellement perdues} + \text{nombre de journées d'incapacité forfaitaires} \times 1\,000}{\text{nombre d'heures d'exposition aux risques}}$$

III. Renseignements sur les accidents survenus sur le chemin du travail.

IV. Renseignements concernant la sécurité.

1. Mesures prises pour assurer la sécurité.

2. Suggestions faites pour assurer la sécurité, soumises au Comité avec indication des suites qui y furent données.

3.1. Nombre de contrôles obligatoires effectués par le ou les organismes agréés pour les contrôles imposés par la réglementation, avec ventilation suivant la nature des appareils ou installations contrôlés.

3.2. Nom et adresse de ces organismes.

V. Renseignements relatifs à la santé des travailleurs.

Joindre en annexe le rapport du département du Service interne ou de la section du Service externe chargé de la surveillance médicale.

A défaut de ce rapport, fournir les renseignements suivants :

1. Nombre d'examens d'embauchage obligatoires.

2. Nombre d'examens périodiques:

2.1. de personnes âgées de moins de 21 ans - ventilation suivant moins de 18 ans - et de 18 ans à 21 ans;

2.2. de dépistage des maladies professionnelles avec ventilation suivant la catégorie des facteurs nocifs repris à l'annexe II, du titre II, chapitre III, section I du R.G.P.T.;

2.3. de personnes occupant des postes de sécurité;

2.4. de personnes handicapées;

2.5. de personnes soumises aux vaccinations contre la tuberculose;

2.6. de personnes mises au contact direct de denrées ou substances alimentaires.

3. Nombre d'examens de reprise du travail.

4. Nombre de consultations spontanées.

5. Nombre et nature des vaccinations.

VI. Renseignements concernant l'hygiène du travail et des lieux de travail.

1. Mesures prises en vue d'améliorer l'hygiène du travail et des lieux de travail.

1.1. Nombre de communications adressées aux travailleurs en vue de les informer du degré de danger que comportent les substances et préparations dangereuses avec lesquelles les intéressés entrent en contact.

1.2. Nombre de demandes d'examens de postes de travail adressées au conseiller en prévention - médecin du travail, en cas d'apparition et de modification de risques.

1.3. Nombre de consultations demandées par l'employeur au conseiller en prévention - médecin du travail au sujet de projets qui peuvent influencer la santé du personnel.

1.4. Nombre d'avis écrits donnés par le conseiller en prévention - médecin du travail dans le cadre des mesures de lutte contre les nuisances du travail.

1.5. Nombre d'analyse ou de mesures de contrôle effectuées en vue de déterminer l'importance des facteurs de nuisance du travail.

1.6. Nombre de visites des lieux de travail effectuées par le conseiller en prévention - médecin du travail.

2. Suggestions faites en matière de salubrité et d'hygiène du travail, soumises au Comité avec indication des suites qui y furent données selon qu'elles émanent :

2.1. de l'employeur;

2.2. des représentants des travailleurs;

2.3. du conseiller en prévention - médecin du travail.

3. Nombre de plaintes formulées par le personnel et examiné par le Comité concernant :

3.1. la salubrité des locaux de travail;

3.2. les équipement de protection collective;

3.3. les équipements de protection individuelle;

3.4. l'instauration de mesures de lutte contre les nuisances du travail;

3.5. la manière de fonctionner du département du Service interne ou de la section du Service externe chargé de la surveillance médicale;

3.6. la manière de fonctionner du service médical, hospitalier ou pharmaceutique institué en application de la loi sur les accidents du travail.

4. Existence de l'inventaire d'asbeste.

VII. Renseignements concernant l'embellissement des lieux de travail.

1. Mesures prises en vue d'embellir les lieux de travail.

2. Suggestions faites en matière d'embellissement des lieux de travail soumises au Comité avec indication des suites qui y furent données.

VIII. Moyens de formation, d'information et de propagande employés.

IX. Diffusion des documents et information du personnel.

IX. Une énumération des thèmes principaux du plan annuel d'action, pour l'exercice qui suit l'année auquel le rapport annuel se rapporte et, le cas échéant, les délais de réalisation pour les dépassements de cet exercice.
Vu pour être annexé à Notre arrêté du 27 mars 1998.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail
Mme M. SMET

Annexe IV

Contenu de la fiche d'accident du travail visée à l'article 7, § 1, 2° c).

I. Renseignements concernant la fiche.

1. Année.
2. Numéro chronologique de la fiche dans l'année.

II. Renseignements concernant l'employeur.

1. Nom, prénoms et adresse complète de l'employeur (code postal, commune, rue et numéro) et numéro d'immatriculation à l'O.N.S.S.

2. Objet de l'entreprise.
3. Division, chantier et code postal.
4. Nombre d'employés et nombre d'ouvriers.

5. Journées de travail prestées par l'ensemble du personnel depuis le début de l'année jusqu'à la fin du mois précédent l'accident.

III. Renseignements concernant l'accidenté.

1. Nom, prénoms et domicile de l'accidenté (code postal, commune, rue et numéro).
2. Numéro au registre du personnel.
3. Catégorie professionnelle.
4. Sexe.
5. Nationalité.
6. Date de naissance.
7. Etat civil.
8. Ancienneté dans la catégorie professionnelle.
9. Profession habituelle dans l'entreprise.
10. Atelier, chantier, section, service, département ou division où la victime exerce habituellement sa fonction.
11. Ancienneté dans l'entreprise et dans le siège d'exploitation.
12. Ancienneté dans la profession habituelle.

IV. Renseignements concernant l'accident.

1. Lieu (code postal).
2. Date, jour, heure.
3. Nom et adresse des témoins.
4. Relation détaillée de l'accident.

5. Occupation de la victime au moment de l'accident. Indiquer s'il s'agit de la profession habituelle. Dans la négative, indiquer la profession exercée.

6. Nature de l'accident.

Accident du travail ou accident sur le chemin du travail.

7. Classification de l'accident.

7.1. Forme de l'accident.

7.2. Agent matériel.

8. Mesures de prévention prises pour éviter le retour d'un accident semblable.

V. Renseignement concernant les lésions.

1. Conséquences de l'accident.

- 1.1. Incapacité temporaire prévue.
- 1.2. Incapacité permanente prévue.

2. Classification des lésions.

2.1. Nature.

2.2. Siège.

La fiche est établie en tenant compte des indications figurant aux tableaux A,B,C,D,E,F.

Les mentions reprises dans ces tableaux doivent être reportées en toutes lettres sur la fiche.

Tableau A. - Forme de l'accident

Mentionner la forme de l'accident dont la lésion est le résultat direct. Dans une succession de causes, seule est à retenir, celle qui fût immédiatement antérieure à l'accident. Dans le cas où plusieurs causes seraient simultanément survenues, ne sera retenue que celle qui apparaît comme la plus déterminante ou la plus caractéristique.

1. Chutes de personnes.

11. Chutes de personnes avec dénivellation.

12. Chutes de personnes de plain pied.

2. Chutes d'objets.
21. Eboulement.
22. Eroulement.
23. Chutes d'objets en cours de manutention (briques, etc.).
24. Autres chutes d'objets.
3. Contact avec des objets, à l'exclusion des chutes d'objets et des coinçages dans un objet ou entre des objets.
31. Marche sur des objets.
32. Contact avec des objets immobiles (à l'exclusion des chocs dus à une chute antérieure).
33. Contact avec des objets mobiles (y compris projection d'objets, de poussières ou de corps étrangers).
4. Coinçage dans un objet ou entre des objets.
40. Coinçage dans un objet ou entre des objets.
5. Efforts, faux mouvements ou glissades sans chutes;
51. au cours de manutention sans force motrice;
52. au cours de toute autre circonstance.
6. Exposition à, ou contact avec chaleur ou froid.
60. Exposition à, ou contact avec chaleur ou froid.
7. Exposition à, ou contact avec le courant électrique;
71. haute tension;
72. basse tension.
8. Exposition à, ou contact avec les substances nocives ou des radiations.
81. Contact par inhalation, par ingestion ou par absorption de ces substances nocives.
82. Exposition à des radiations ionisantes.
83. Exposition à des radiations autres qu'ionisantes (infrarouges, etc.).
9. Autres formes d'accidents qu'il est impossible de classer ailleurs.
90. Autres formes d'accidents qu'il est impossible de classer ailleurs.

Tableau B. - Agents matériels

La classification d'après l'agent matériel se fera en ne retenant que l'agent matériel en rapport direct avec la lésion. Dans le cas où plusieurs agents matériels pourraient être invoqués, seul le principal sera retenu.

1. Machines.
 11. Risques mécaniques de machines motrices ou génératrices, y compris les risques mécaniques des machines électriques.
 110. Risques mécaniques des machines motrices ou génératrices, y compris les risques mécaniques des machines électriques.
12. Organes de transmission.
120. Organes de transmission.
13. Machines d'usinage, de façonnage et de fabrication.
131. Presses.
132. Cisailles et machines similaires.
133. Machines à meuler.
134. Laminoirs.
135. Scies circulaires.
136. Autres scies.
137. Toupies.
138. Dégauchisseurs et raboteuses.
139. Autres machines d'usinage, de façonnage et de fabrication.
14. Machines spécifiquement agricoles.
141. Moissonneuses, y compris les moissonneuses-batteuses.
142. Batteuses.
149. Autres.
15. Machines du travail de la mine (machines de fond).
151. Haveuses et panzers.
159. Autres.
19. Autres machines et engins spécifiques à l'activité exercée par l'entreprise et non classés ailleurs.
190. Autres machines et engins spécifiques à l'activité exercée par l'entreprise et non classés ailleurs.
2. Moyens de transport et de manutention.
 21. Appareils de levage.
 211. Grues.
 212. Ponts roulants, ponts portiques.
 213. Ascenseurs, monte-charge.
 214. Treuils.
 215. Palants.
 216. Chariots autoleveurs.
 219. Autres.

- 22. Moyens de transport par rail.
- 221. Réseau public.
- 222. Réseau privé.
- 23. Moyens de transport roulants, à l'exclusion des moyens de transport par rail.
- 231. Véhicules à moteur.
- 232. Véhicules sans moteur.
- 24. Moyens de transport par eau.
- 240. Moyens de transport par eau.
- 29. Autres moyens de transport.
- 291. Transporteurs aériens à câble.
- 292. Transporteurs mécaniques, à l'exclusion des transporteurs aériens à câble.
- 293 Moyens de transport par succion ou par gaz comprimé.
- 299. Autres.
- 3. Autres matériels.
- 31. Appareils sous pression ou en dépression.
- 311. Chaudières.
- 312. Récipients.
- 313. Canalisations et accessoires.
- 314. Bouteilles à gaz.
- 319. Autres.
- 32. Fours, foyers, étuves et autres installations dégageant de la chaleur.
- 320. Fours, foyers, étuves et autres installations dégageant de la chaleur.
- (Il y a lieu de noter que les accidents provoqués par des matériaux dégageant de la chaleur sont à classer dans la rubrique 4).
- 33. Installations de production et d'utilisation du froid.
- 330. Installations de production et d'utilisation du froid (réfrigérateurs, chambres frigorifiques et distillation à basse température). Il y a lieu de noter que les accidents provoqués par des matériaux à basse température sont à classer dans la rubrique 4.
- 34. Installations électriques, y compris les machines électriques.
- 341. Transport de courant.
- 342. Outils à main.
- 349. Toutes autres machines, appareils et installations électriques.
- 35. Outils, instruments et ustensiles à main;
- 351. mus exclusivement par la force de l'homme;
- 352. mus par une force autre que celle de l'homme.
- 36. Echelles, rampes mobiles, escabeaux.
- 360. Echelles, rampes mobiles, escabeaux.
- 37. Echafaudages.
- 370. Echafaudages.
- 39. Autres matériels non classés ailleurs.
- 390. Autres matériels non classés ailleurs.
- 4. Substances, radiations et matériaux.
- 41. Explosifs.
- 410. Explosifs.
- 42. Gaz, vapeurs, fumées.
- 420. Gaz, vapeurs, fumées.
- 43. Substances chimiques, solides et liquides.
- 430. Substances chimiques, solides et liquides.
- 44. Poussières, fragments volants, éclats.
- 440. Poussières, fragments volants, éclats.
- 45. Radiations.
- 451. Radiations ionisantes.
- 459. Autres radiations.
- 46. Matériaux.
- 460. Matériaux.
- 5. Milieux de travail.
- 51. Surfaces de travail et de circulation. Sols.
- 510. Surfaces de travail et de circulation. Sols.
- 52. Obstacles, ouvertures dans les sols (trous, fosses).
- 520. Obstacles, ouvertures dans les sols (trous, fosses).
- 53. Escaliers, rampes, marches.
- 530. Escaliers, rampes, marches.
- 54. Vent ou foudre.
- 540. Vent ou foudre.
- 55. A réserver pour milieux de travail souterrains.
- 550. A réserver pour milieux de travail souterrains.

- 6. Autres agents.
 - 61. Animaux.
 - 610. Animaux.
 - 69. Autres agents matériels qu'il a été impossible de classer ailleurs.
 - 690. Autres agents matériels qu'il a été impossible de classer ailleurs.
- Tableau C. - Mesures de prévention prises pour empêcher le retour d'un accident semblable

Domaines concernés.

- 1. Néant.
- 2. Facteur individuel.
 - 2.1. Poste de travail.
 - 2.2. Apprentissage.
 - 2.3. Révision des consignes.
 - 2.4. Surveillance des méthodes de travail.
 - 2.5. Adaptation physique ou psychique au poste de travail.
 - 2.6. Autres mesures.
- 3. Facteur matériel.
 - 3.1. Inspection.
 - 3.2. Entretien.
 - 3.3. Matériel.
 - 3.4. Equipement de protection individuelle ou collective.
 - 3.5. Environnement, facteurs d'ambiance.
 - 3.6. Autres mesures.

Tableau D. - Conséquences de l'accident

1. Incapacité temporaire prévue. Nombre de journées calendrier d'incapacité entre la date de l'accident et la date présumée de reprise de travail.

2. Incapacité permanente prévue (décès - incapacité permanente). Celle-ci est calculée sur la base de 7 500 journées perdues pour un décès ou une incapacité de 100 p.c.

En cas d'incapacité partielle, l'incapacité forfaitaire est calculée selon les renseignements disponibles au moment de l'établissement de la présente fiche et notamment sur base de l'évaluation médicale du taux de l'incapacité permanente et à défaut sur les indications figurant au tableau ci-dessous :

1. Mort	7 500
2. Incapacité totale permanente	7 500
3. Perte d'un bras au-dessus du coude	5 450
4. Perte d'un bras au coude ou au-dessous.....	4 900
5. Perte d'une main.....	4 450
6. Perte d'un pouce	1 700
7. Perte d'un doigt.....	825
8. Perte de deux doigts.....	1 875
9. Perte de trois doigts.....	2 700
10. Perte de quatre doigts	3 200
11. Perte d'un pouce et un doigt	2 475
12. Perte d'un pouce et de deux doigts.....	3 100
13. Perte d'un pouce et de trois doigts.....	3 850
14. Perte d'un pouce et de quatre doigts.....	4 050
15. Perte d'une jambe au-dessus du genou	6 000
16. Perte d'une jambe au genou ou au-dessous	4 875
17. Perte d'un pied.....	3 750
18. Perte d'un gros orteil ou de plusieurs orteils.....	500
19. Perte de la vue d'un oeil.....	2 800
20. Perte de la vue des deux yeux	7 500
21. Perte de l'ouïe d'une oreille	1 500
22. Perte de l'ouïe des deux oreilles	6 000

Tableau E. - Nature de la lésion

Cette liste est utilisée pour classer les lésions provoqués par des accidents du travail ou des accidents sur le chemin du travail, à l'exclusion, en particulier, des maladies professionnelles.

10. Fractures :

Comprend les fractures simples : les fractures accompagnées de lésions de parties molles (fractures ouvertes); les fractures accompagnées de lésions des articulations (luxations, etc.); des fractures accompagnées de lésions internes ou nerveuses.

20. Luxations :

Comprend les sub-luxations et les dislocations.

Ne comprend pas les luxations avec fracture (10).

25. Entorses et foulures :

Comprend, à moins qu'elles ne soient accompagnées de plaies, les ruptures, les déchirures et les lacérations de muscles, de tendons, de ligaments et d'articulations, de même que les hernies d'efforts.

30. Commotions et autres traumatismes internes :

Comprend, à moins qu'elles ne soient accompagnées de fractures, les contusions internes, les hémorragies internes, les déchirures internes, les ruptures internes.

Ne comprend pas ces traumatismes accompagnés de fracture (10).

40. Amputations et énucléations :

Comprend l'arrachement traumatique de l'oeil.

41. Autres plaies :

Comprend les déchirures, les blessures, les coupures, les plaies contuses, les plaies du cuir chevelu, de même que l'arrachement d'un ongle ou de l'oreille; comprend les plaies accompagnées de lésions nerveuses.

Ne comprend pas les amputations traumatiques, les énucléations, l'arrachement traumatique de l'oeil (40), les fractures ouvertes (10), les brûlures avec plaie (60), ni les blessures superficielles (50).

50. Traumatismes superficiels :

Comprend les écorchures, les égratignures, les ampoules, les morsures d'insectes non venimeux, les blessures superficielles; comprend également les lésions superficielles provoquées par un corps étranger pénétrant dans l'oeil.

55. Contusions et écrasements :

Comprend les hémarthroses, les hématomes et les meurtrissures; les contusions et écrasements avec blessures superficielles.

Ne comprend pas les commotions (30), les contusions et écrasements avec fracture (10), ni les contusions et écrasements avec plaie (41).

60. Brûlures :

Comprend les brûlures par objet brûlant, par le feu, par liquide bouillant, par friction; par radiations (infrarouge), par substances chimiques (brûlures externes seulement), les brûlures avec plaie.

Ne comprend pas les brûlures causées par l'absorption d'une substance corrosive ou caustique (70), les coups de soleil (80), les effets de la foudre (80) les brûlures causées par le courant électrique (82), ni les effets des radiations autres que les brûlures (83).

70. Empoisonnements aigus et intoxications aiguës :

Comprend les effets aigus de l'injection, de l'ingestion, de l'absorption ou de l'inhalation de substances toxiques, corrosives ou caustiques, les piqûres ou morsures d'animaux venimeux, les asphyxies par l'oxyde de carbone ou autres toxiques gazeux.

Ne comprend pas les brûlures externes par substances chimiques (60).

80. Effets des intempéries et d'autres facteurs externes :

Comprend les effets du froid (gelures), les effets de la chaleur et de l'insolation (coups de chaleur, coups de soleil), les barotraumatismes (effets de l'altitude, de la décompression), les effets de la foudre, les traumatismes sonores (perte ou diminution de l'ouïe qui n'est pas une séquelle d'une autre lésion).

81. Asphyxies :

Comprend la noyade, l'asphyxie ou la suffocation par compression, par éboulement ou par strangulation; comprend également l'asphyxie par suppression ou réduction de l'oxygène de l'atmosphère ambiante et l'asphyxie par pénétration de corps étrangers dans les voies respiratoires.

Ne comprend pas l'asphyxie par l'oxyde de carbone ou autres toxiques gazeux (70).

82. Effets nocifs de l'électricité :

Comprend l'électrocution, le choc électrique et les brûlures causées par le courant électrique.

Ne comprend pas les brûlures causées par les parties chaudes d'un appareil électrique (60), ni les effets de la foudre (80).

83. Effets nocifs des radiations :

Comprend les effets dus aux rayons X, aux substances radioactives, aux rayons ultraviolets, aux radiations ionisantes.

Ne comprend pas les brûlures dues aux radiations (60), ni les coups de soleil (80).

90. Lésions multiples de natures différentes :

Ce groupe ne doit être utilisé que pour classer les cas dans lesquels, la victime ayant subi plusieurs lésions de natures différentes, aucune de ces lésions n'est manifestement plus grave que les autres.

Lorsque, dans un accident ayant provoqué des lésions multiples de natures différentes, l'une des lésions est manifestement plus grave que les autres, cet accident doit être classé dans le groupe correspondant à la nature de cette lésion.

99. Autres traumatismes et traumatismes mal définis :

Ce groupe ne doit être utilisé que dans la mesure où il se relève impossible de classer ailleurs les traumatismes en cause, tels que les infections, par exemple.

Comprend les diverses complications précoces des traumatismes et les réactions pathologiques qui ne doivent être classées dans ce groupe que lorsque la nature du traumatisme original n'est pas connue.

Tableau F. - Siège de la lésion

Les groupes concernant les sièges multiples ne doivent être utilisés que pour classer les cas dans lesquels la victime ayant subi plusieurs lésions à des sièges différents, aucune de ces lésions n'est manifestement plus grave que les autres.

Lorsqu'un accident provoque des lésions multiples à des sièges différents et que l'une des lésions est manifestement plus grave que les autres, cet accident doit être classé dans le groupe correspondant au siège de la lésion la plus grave.

1. Tête.
 11. Région crânienne (crâne, cerveau, cuir chevelu).
 12. Oeil (y compris orbite et nerf optique).
 19. Sièges non classés ailleurs.
 2. Cou (y compris gorge, nuque et vertèbres cervicales).
 20. Cou (y compris gorge, nuque et vertèbres cervicales).
 3. Tronc.
 31. Dos (non compris l'épaule).
 32. Epaule.
 33. Poitrine (côtes, sternum, organes internes du thorax).
 34. Abdomen.
 35. Bassin et hanches.
 4. Membre supérieur.
 41. Bras et coude.
 42. Avant-bras et poignets.
 44. Doigts.
 5. Membre inférieur.
 51. Cuisse.
 52. Genou.
 53. Jambe.
 54. Cheville et pieds (à l'exception des orteils seuls).
 55. Orteils.
 6. Sièges multiples.
 61. Tête et tronc, tête et un ou plusieurs membres.
 62. Tronc et un ou plusieurs membres.
 63. Un membre supérieur et un membre inférieur ou plus de deux membres.
 68. Autres sièges multiples.
 69. Sièges multiples non précisés
 7. Lésions générales.
 71. Appareil circulatoire en général.
 72. Appareil respiratoire en général.
 73. Appareil digestif en général.
 74. Système nerveux en général.
 79. Autres lésions générales.
- Vu pour être annexé à Notre arrêté du 27 mars 1998.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail
Mme M. SMET

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 98 — 833

[S - C - 98/12230]

**27 MAART 1998. — Koninklijk besluit
betreffende de externe diensten voor preventie
en bescherming op het werk (1)**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, inzonderheid op de artikelen 40, § 3, en 41;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk gegeven op 2 maart 1998;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 84, eerste lid, 2°, ingevoegd bij de wet van 4 augustus 1996;

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :Wet van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 18 september 1996.

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 98 — 833

[S - C - 98/12230]

**27 MARS 1998. — Arrêté royal
relatif aux services externes pour la prévention
et la protection au travail (1)**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, notamment les articles 40, § 3 et 41;

Vu l'avis du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, donné le 2 mars 1998;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, inséré par la loi du 4 août 1996;

(1) Référence au *Moniteur belge* :Loi du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 18 septembre 1996.