

MINISTERIE VAN FINANCIËN

N. 98 — 237

[C - 98/03018]

19 JANUARI 1998. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de wijze van uitgifte van de jaarlijkse "Fleur de Coin" muntreeks

De Minister van Financiën,

Gelet op de wet van 8 mei 1924 betreffende de handel in en het smelten van geldstukken, inzonderheid op artikel 1;

Gelet op de wet van 12 juni 1930 tot oprichting van een Muntfonds, inzonderheid op artikel 2, gewijzigd bij de wet van 23 december 1988;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 20 november 1997;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven, op 14 januari 1998;

Gelet op de wetten van de Raad van State gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende de noodzaak de jaarlijkse "Fleur de Coin" muntreeks rond dezelfde periode te kunnen uitgeven,

Besluit :

Artikel 1. De jaarreeks van de Koninklijke Munt van België met de in België gangbare muntstukken, in "Fleur de Coin" kwaliteit, wordt te koop aangeboden tegen de netto prijs van 500 frank per reeks.

Bovendien bevat elke reeks een herdenkingspenning in nieuwzilver. Het onderwerp van deze penning en de exacte uitgiftedatum van elke reeks zullen in het *Belgisch Staatsblad* aangekondigd worden middels een officieel bericht.

Art. 2. De jaarlijkse uitgiftegrens van de "Fleur de Coin" muntreeks wordt op maximaal 100 000 exemplaren bepaald.

Art. 3. Voor de muntstukken bedoeld in artikel 1 worden de verbodsbepalingen uitgevaardigd door artikel 1, eerste en tweede lid, van de wet van 8 mei 1924 betreffende de handel in en het smelten van geldstukken, opgeheven.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Brussel, 19 januari 1998.

Ph. MAYSTADT

MINISTÈRE DES FINANCES

F. 98 — 237

[C - 98/03018]

19 JANVIER 1998. — Arrêté ministériel fixant les modalités d'émission d'une série annuelle de monnaies de qualité "Fleur de Coin"

Le Ministre des Finances,

Vu la loi du 8 mai 1924 relative au trafic et à la refonte des monnaies métalliques, notamment l'article 1^{er};

Vu la loi du 12 juin 1930 portant création d'un Fonds monétaire, notamment l'article 2, modifié par la loi du 23 décembre 1988;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 20 novembre 1997;

Vu l'accord du Ministre du budget, donné le 14 janvier 1998;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois du 9 août 1980, du 16 juin et du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant la nécessité de pouvoir émettre la série annuelle de monnaies de qualité "Fleur de Coin" au cours de la même période,

Arrête :

Article 1^{er}. La série annuelle de la Monnaie royale de Belgique contenant les pièces de monnaies ayant cours en Belgique, de qualité "Fleur de Coin", est mise en vente au prix net de 500 francs par série.

De plus, chaque série contient un jeton commémoratif en maillechort. Le thème de ce jeton ainsi que la date exacte d'émission feront l'objet d'un avis officiel au *Moniteur belge*.

Art. 2. La limite d'émission annuelle pour la série de monnaies, de qualité "Fleur de Coin", est fixée à 100 000 exemplaires maximum.

Art. 3. Pour les pièces visées à l'article 1^{er} sont levées les interdictions prévues à l'article 1^{er}, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du 8 mai 1924 relative au trafic et à la refonte des monnaies métalliques.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 19 janvier 1998.

Ph. MAYSTADT

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 98 — 238

[C - 98/35052]

9 DECEMBER 1997. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat betreft de loopbaanonderbreking

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, §3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 7 december 1994, 8 december 1994, 1 juni 1995, 12 juni 1995, 14 mei 1996, 20 juni 1996, 26 juni 1996, 19 december 1996, 14 januari 1997, 4 februari 1997, 11 maart 1997, 21 mei 1997, 24 juni 1997, 9 september 1997 en 16 september 1997;

Gelet op het akkoord van de minister bevoegd voor pensioenen, gegeven op 20 augustus 1997;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 29 mei 1997;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 10 juni 1997;

Gelet op het protocol nr. 79.190 van 14 juli 1997 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door de omstandigheid dat ter uitvoering van de CAO 1995-1996 werd beslist dat de halftijdse loopbaanonderbreking wordt doorgevoerd met ingang van 1 april 1997, en dat de reglementaire basis daartoe onmiddellijk moet worden vastgesteld om de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening in staat te stellen om onderbrekingsuitkeringen uit te betalen aan de personeelsleden die vanaf 1 april 1997 hun loopbaan halftijds onderbreken;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid eveneens gemotiveerd door de omstandigheid dat in uitvoering van de CAO 1995-1996 beslist werd om vanaf 1 april 1997 het toepassingsgebied van de loopbaanonderbreking te wijzigen in die zin dat de niet-leidinggevende ambtenaren van de rang A2 en hoger vanaf voormelde datum het voordeel van de loopbaanonderbreking kunnen genieten en dat de ambtenaren van rang A1 in de buitendiensten die een diensthoofdentoelage krijgen, uitgesloten worden van het voordeel van de loopbaanonderbreking;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 17 oktober 1997, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel VIII 77, § 4, 2°, a) van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wordt tussen de woorden « voor » en « loopbaanonderbreking » het woord « voltijdse » ingevoegd.

Art. 2. In artikel XI 43 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt vervangen door wat volgt :

« § 1. De ambtenaar kan de loopbaan onderbreken met al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste zes maanden en ten hoogste twaalf maanden.

In afwijking van de minimumduur bepaald in het eerste lid, kan de ambtenaar de loopbaan voltijds onderbreken voor ten minste twaalf weken als hij de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte van een kind.

Om van het bepaalde in het tweede lid gebruik te kunnen maken, dient de loopbaanonderbreking :

— onmiddellijk aan te sluiten op de periodes bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 als het een vrouwelijke ambtenaar betreft;

— uiterlijk te beginnen op de eerste dag die volgt op de periode van acht weken vanaf de geboorte van het kind, als het een mannelijke ambtenaar betreft.

De mannelijke ambtenaar kan van de bepalingen van het derde lid, tweede streepje, gebruik maken in zoverre de afstamming van het kind in zijnen hoofde vaststaat.

In afwijking van het eerste lid, kan de ambtenaar de loopbaan onderbreken voor een periode van één maand, eventueel verlengbaar met één maand, om palliatieve zorgen te verstrekken aan een persoon krachtens de bepalingen van de artikelen 100bis en 102bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Onder palliatieve zorgen wordt verstaan elke vorm van bijstand en inzonderheid medische, sociale, administratieve en psychologische bijstand en verzorging van personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevinden.

De ambtenaar kan de loopbaan in totaal tweeënzeventig maanden voltijds en tweeënzeventig maanden halftijds onderbreken. »

2° er wordt een § 1bis ingevoegd, die luidt als volgt :

« § 1bis. Bij halftijdse loopbaanonderbreking worden de prestaties in principe verricht ofwel elke dag, ofwel over een vaste verdeling over de week of over de maand.

De halftijdse loopbaanonderbreking kan evenwel niet gecombineerd worden met verlof voor verminderde prestaties. »

3° in § 2 worden de woorden « eerste lid en tweede lid, 1° » vervangen door de woorden « eerste en tweede lid ».

Art. 3. Artikel XI 44 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 44. De ambtenaar met verlof voor loopbaanonderbreking bevindt zich in de administratieve toestand dienstactiviteit, maar heeft geen recht op salaris. Bij voltijdse loopbaanonderbreking heeft hij bovendien geen recht op bevordering in salarisschaal. »

Art. 4. Artikel XI 45 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 45, § 1. De ambtenaar die de leidinggevende functie van afdelingshoofd, leidend ambtenaar of secretaris-generaal uitoefent, en de ambtenaar van rang A1 in een buitendienst die een diensthoofdentoelage krijgt, zijn uitgesloten van het voordeel van de loopbaanonderbreking.

Voor de niet-leidinggevende ambtenaar van rang A2 en hoger is het verlof voor loopbaanonderbreking een gunst, afhankelijk van de goede werking van de dienst.

§ 2. In afwijking van § 1 hebben de ambtenaar van rang A2 en hoger en de ambtenaar van rang A1 in een buitendienst die een diensthoofdentoelage krijgt, recht op :

1° loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken, zoals bedoeld in artikel XI 43, § 1, vijfde lid;

2° voltijdse loopbaanonderbreking van 12 weken naar aanleiding van de geboorte van een kind, zoals bedoeld in artikel XI 43, § 1, tweede lid. »

Art. 5. Artikel XI 49 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 49. Afwezigheid wegens ziekte of ongeval maakt geen einde aan de loopbaanonderbreking. »

Art. 6. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 1997.

Art. 7. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 9 december 1997.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE
De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

—
TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 98 — 238

[C - 98/35052]

9 DECEMBRE 1997. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel du Ministère de la Communauté flamande du 24 novembre 1993, en ce qui concerne l'interruption de carrière

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi du 8 août 1988;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 décembre 1993, 7 décembre 1994, 8 décembre 1994, 1^{er} juin 1995, 12 juin 1995, 14 mai 1996, 20 juin 1996, 26 juin 1996, 19 décembre 1996, 14 janvier 1997, 4 février 1997, 11 mars 1997, 21 mai 1997, 24 juin 1997, 9 septembre 1997 et 16 septembre 1997;

Vu l'accord du ministre ayant les pensions dans ses attributions, donné le 20 août 1997;

Vu l'avis du collège des secrétaires généraux du Ministère de la Communauté flamande, rendu le 29 mai 1997;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, rendu le 10 juin 1997;

Vu le protocole n° 79.190 du 14 juillet 1997 du comité de secteur XVIII - Communauté flamande et Région flamande;

Vu l'urgence, motivée par le fait qu'en exécution de la C.C.T. 1995-1996, il est décidé que l'interruption de carrière à mi-temps est appliquée à partir du 1^{er} avril 1997 et qu'à cet effet les dispositions réglementaires doivent être fixées sans délai afin de permettre à l'Office national de l'Emploi de payer les allocations d'interruption aux membres du personnel qui interrompent leur carrière à mi-temps, à partir du 1^{er} avril 1997;

Vu l'urgence, motivée également par le fait qu'en exécution de la C.C.T. 1995-1996, il est décidé de modifier à partir du 1^{er} avril 1997 le champ d'application de l'interruption de carrière en ce sens que les fonctionnaires non dirigeants du rang A2 et des rangs supérieurs peuvent bénéficier de l'interruption de carrière à partir de la date précitée et que les fonctionnaires du rang A1 des services extérieurs qui reçoivent une allocation de chef de service sont exclus de l'avantage de l'interruption de carrière;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, rendu le 17 octobre 1997, en exécution de l'article 84, premier alinéa, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article VIII 77, § 4, 2°, a), du statut du personnel du Ministère de la Communauté flamande du 24 novembre 1993, les mots « à temps plein » sont ajoutés après les mots « pour interruption de carrière ».

Art. 2. A l'article XI 43 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 juin 1996, sont apportées les modifications suivantes :

Le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Le fonctionnaire peut interrompre sa carrière par des périodes consécutives ou non d'au moins six mois et d'au plus douze mois.

Par dérogation à la durée minimale visée au premier alinéa, le fonctionnaire peut interrompre complètement sa carrière pour au moins douze semaines s'il demande l'interruption de carrière à l'occasion de la naissance d'un enfant.

Afin d'être admissible pour l'application des dispositions du deuxième alinéa, l'interruption de carrière doit :

— suivre immédiatement les périodes visées à l'article 39 de la loi sur le travail, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire féminin;

— commencer au plus tard le premier jour suivant la période de huit semaines à compter de la naissance d'un enfant, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire masculin.

Le fonctionnaire masculin peut bénéficier des dispositions visées au troisième alinéa, deuxième tiret, à condition que la filiation de l'enfant soit certaine, en ce qui le concerne.

Par dérogation au premier alinéa, le fonctionnaire peut interrompre sa carrière pour une période d'un mois, éventuellement renouvelable d'un mois, pour dispenser des soins palliatifs à une personne en vertu des dispositions des articles 100bis et 102bis de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

On entend par soins palliatifs toute forme d'assistance et en particulier d'assistance médicale, sociale, administrative et psychologique et tous les soins dispensés à des personnes qui souffrent d'une maladie incurable et se trouvent en phase terminale.

Le fonctionnaire peut interrompre sa carrière au total pour septante-deux mois à temps plein et pour septante-deux mois à mi-temps. »

Il est inséré un § 1^{er}bis, rédigé comme suit :

« § 1^{er}bis. En cas d'interruption de carrière à mi-temps, les prestations sont effectuées en principe ou bien chaque jour, ou bien selon une répartition fixe couvrant une semaine ou un mois.

Toutefois, l'interruption de carrière à mi-temps ne peut être combinée avec les congés pour prestations réduites. »

Au § 2, les mots « premier alinéa et deuxième alinéa, 1° » sont remplacés par les mots « premier et deuxième alinéa ».

Art. 3. L'article XI 44 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 44. Le fonctionnaire en congé pour interruption de carrière se trouve dans la position administrative d'activité de service, mais il n'a pas droit au traitement. En plus, en cas d'interruption de carrière à temps plein, il n'a pas droit à l'avancement d'échelle de traitement. »

Art. 4. L'article XI 45 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 juin 1996, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 45. § 1^{er}. Le fonctionnaire qui remplit la fonction dirigeante de chef de division, fonctionnaire dirigeant ou secrétaire général, et le fonctionnaire du rang A1 d'un service extérieur qui reçoit une allocation de chef de service, sont exclus de l'avantage de l'interruption de carrière.

Pour le fonctionnaire non dirigeant du rang A2 et des rangs supérieurs, le congé pour interruption de carrière est une faveur dépendant du bon fonctionnement du service.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, le fonctionnaire du rang A2 et des rangs supérieurs et le fonctionnaire du rang A1 d'un service extérieur qui reçoit une allocation de chefs de division ont droit à :

1° une interruption de carrière pour dispenser des soins palliatifs, tels que prévus à l'article XI 43, § 1^{er}, cinquième alinéa;

2° une interruption de carrière à temps plein de douze semaines à l'occasion de la naissance d'un enfant, comme prévue à l'article XI 43, § 1^{er}, deuxième alinéa. »

Art. 5. L'article XI 49 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 49. L'absence pour cause de maladie ou d'accident ne met pas fin à l'interruption de carrière. »

Art. 6. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} avril 1997.

Art. 7. Le Ministre flamand ayant la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 9 décembre 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE



N. 98 — 239

[C - 98/35092]

**17 DECEMBER 1997. — Besluit van de Vlaamse regering
houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse regering d.d. 3 mei 1995
betreffende de centra voor menselijke erfelijkheid**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 5, § 1, I, 1°;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 december 1987 houdende vaststelling van de normen waaraan de centra voor menselijke erfelijkheid moeten voldoen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 januari 1989;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 1995 betreffende de centra voor menselijke erfelijkheid;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 9 december 1997 :

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegend dat het onverwijld noodzakelijk is om de reglementaire basis voor de subsidiëring van de centra voor menselijke erfelijkheid aan te passen en in overeenstemming te brengen met de opdrachten van de Vlaamse Gemeenschap, en alzo de continuïteit en de efficiëntie en effectiviteit bij de uitvoering van de opdrachten van de centra te bevorderen;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 6 van het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 1995 betreffende de centra voor menselijke erfelijkheid worden paragraaf 2 en 3 vervangen door wat volgt :

« § 2. De volgende basisbedragen worden toegekend :

— Centrum Medische Genetica verbonden aan de Vrije Universiteit Brussel	F 6 900 000
— Centrum voor Menselijke Erfelijkheid verbonden aan de Katholieke Universiteit Leuven	F 21 400 000
— Centrum Medische Genetica verbonden aan de Universitaire Instelling Antwerpen	F 9 600 000
— Facultair Centrum Genetica verbonden aan de Universteit Gent	F 10 100 000

§ 3. Na aftrek van de basisbedragen worden de resterende begrotingskredieten verdeeld onder de hogervernoemde centra volgens de VLIR-sleutel van het speciaal onderzoeksfonds. »