

4° een gewone griffier-verslaggever en een plaatsvervangende griffier-verslaggever die niet stemgerechtigd zijn en door de Waalse Regering aangewezen zijn.

Als de in 1° en 3° hierboven bedoelde gewone leden verhinderd zijn, worden ze vervangen door plaatsvervangende leden die volgens dezelfde regeling aangewezen worden.

§ 2. Het voorzitterschap van de commissie wordt waargenomen door de ambtenaar die onder de in § 1, 1°, bedoelde leden de meeste anciënniteit in de hoogste graad heeft.

Indien de voorzitter afwezig of verhinderd is, worden zijn functies door zijn plaatsvervanger uitgeoefend.

§ 3. De representativiteitscriteria voor de commissie van beroep zijn die bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

§ 4. In geval van afdanking wordt de zaak uiterlijk de laatste dag van de maand na de kennisgeving ervan aanhangig gemaakt bij de commissie van beroep voor stagiairs, bedoeld in artikel 16, § 1, van het bovenvermelde koninklijk besluit van 26 september 1994.

De commissie brengt advies uit binnen de maand waarin de zaak bij haar aanhangig werd gemaakt, en de Regering bevestigt of verklaart de afdanking nietig op grond van dat advies.

§ 5. Behalve in het in artikel 31, § 2, bedoelde geval, gaat de Regering over tot de vaste benoeming van de stagiair. »

**Art. 2.** In bovenvermeld besluit van 18 januari 1996 wordt een als volgt luidend artikel 61bis ingevoegd :

« Art. 61bis. Artikel 32 van hetzelfde besluit dient als volgt gelezen te worden :

§ 1. De commissie van beroep voor stagiairs bestaat uit :

1° drie gewone leden, aangewezen door de Waalse Regering onder de ambtenaren die minstens rang A6 bekleden in de zin van artikel 8 van dit besluit en van wie minstens één onder hetzelfde centrum als de stagiair ressorteert;

2° de vormingsdirecteur van wie de stagiair afhangt;

3° vier gewone leden, aangewezen door de representatieve vakorganisaties van het personeel;

4° een gewone griffier-verslaggever en een plaatsvervangende griffier-verslaggever die niet stemgerechtigd zijn en door de Waalse Regering aangewezen zijn.

Als de in 1° en 3° hierboven bedoelde gewone leden verhinderd zijn, worden ze door de plaatsvervangende leden vervangen die volgens dezelfde regeling aangewezen worden.

§ 2. Het voorzitterschap van de commissie wordt waargenomen door de ambtenaar die onder de in § 1, 1°, bedoelde leden de meeste anciënniteit in de hoogste graad heeft.

Indien de voorzitter afwezig of verhinderd is, worden zijn functies door zijn plaatsvervanger uitgeoefend.

§ 3. De representativiteitscriteria voor de commissie van beroep zijn die bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

§ 4. In geval van afdanking wordt de zaak uiterlijk de laatste dag van de maand na de kennisgeving ervan aanhangig gemaakt bij de commissie van beroep voor stagiairs, bedoeld in artikel 16, § 1, van het bovenvermelde koninklijk besluit van 26 september 1994.

De commissie brengt advies uit binnen de maand waarin de zaak bij haar aanhangig werd gemaakt, en de Regering bevestigt of verklaart de afdanking nietig op grond van dat advies.

§ 5. Behalve in het in artikel 31, § 2, bedoelde geval, gaat de Regering over tot de vaste benoeming van de stagiair. »

**Art. 3.** De Minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Namen, 20 november 1997.

De Minister-President van de Waalse Regering,  
belast met Economie, Buitenlandse Handel, KMO's, Toerisme en Patrimonium,  
R. COLLIGNON

De Minister van Binnenlandse Aangelegenheden en Ambtenarenzaken,  
B. ANSELME

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

### MINISTERE

#### DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 97 — 2885

[C — 97/31502]

**4 DECEMBRE 1997. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 8 juillet 1993 relatif à la carrière et à l'évaluation des agents du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale**

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 40, § 1<sup>er</sup>;

Vu l'arrêté royal du 26 septembre 1994 fixant les Principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent, notamment l'article 28;

### MINISTERIE

#### VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 97 — 2885

[C — 97/31502]

**4 DECEMBER 1997. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 8 juli 1993 betreffende de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 betreffende de Brussels instellingen, inzonderheid op het artikel 40, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 september 1994 tot bepaling van de Algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen, inzonderheid op het artikel 28;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 8 juillet 1993 relatif à la carrière et à l'évaluation des agents du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 3 septembre 1997;

Vu l'accord du Ministre chargé du budget, donné le 10 septembre 1997;

Vu le protocole n° 97/22 du Comité de Secteur XV du 3 novembre 1997;

Vu l'urgente nécessité motivée par la circonstance que divers emplois de rangs 15, 14 et 13 ont été déclarés vacants au Ministère et considérant la volonté du Gouvernement d'introduire un élément supplémentaire d'objectivation dans le choix des candidats à une promotion à un rang 15, 14 et 13 par l'appréciation de leurs qualités managériales;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 24 novembre 1997 en application de l'article 84, 1<sup>er</sup> alinéa, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 7 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 8 juillet 1993 relatif à la carrière et à l'évaluation des agents du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale est complété comme suit :

« § 3. En ce qui concerne la promotion à un grade des rangs 15, 14 et 13, le Gouvernement peut désigner des experts externes chargés d'assister le conseil de direction dans l'appréciation des qualités managériales des candidats.

L'appréciation des qualités managériales s'effectue sur base d'un entretien individuel. Le conseil de direction transmet au préalable aux experts une copie du profil de la fonction et de l'acte de candidature.

L'appréciation est communiquée sous la forme d'un avis au conseil de direction.

Les experts ne participent pas aux délibérations du conseil de direction. Ils sont tenus à un devoir de discrétion à l'égard des documents et informations auxquels ils ont eu accès à l'occasion de leur mission.

Le conseil de direction précise les raisons pour lesquelles il s'écarte de l'avis des experts quant à l'appréciation des qualités managériales des candidats. »

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 3.** Le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 4 décembre 1997.

Le Ministre-Président,  
Ch. PICQUE

Le Ministre de la Fonction publique, du Commerce extérieur,  
de la Lutte contre l'Incendie et de l'Aide médicale urgente,  
R. GRIJP

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van de 8 juli 1993, betreffende de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 3 september 1997;

Gelet op de instemming van de Minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 10 september 1997;

Gelet op het protocol nr 97/22 van 3 november 1997 Sectorcomité XV;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door de omstandigheid dat verscheidene betrekkingen in de rangen 15, 14 en 13 in het Ministerie vacant zijn verklaard, terwijl het de wil is van de Regering een bijkomend element van objectivering in de keuze van de kandidaten voor een promotie in rang 15, 14 en 13 in te voeren door de appreciatie van hun managementkwaliteiten

Gelet op het advies van de Raad van State; gegeven op 24 november 1997, met toepassing van artikel 84, 1ste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van de State;

Op de voordracht van de Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken,

Besluit :

**Artikel 1.** Artikel 7 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van de 8 juli 1993, betreffende de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt aangevuld als volgt :

« § 3. Wat de bevordering tot een graad van de rangen 15, 14 en 13 betreft, kan de Regering externe experts aanwijzen die de directieraad bijstaan in de appreciatie van de managementkwaliteiten van de kandidaten.

De appreciatie van de managementkwaliteiten gebeurt op basis van een individueel onderhoud. De directieraad overhandigt vooraf aan de experts een kopie van de functiebeschrijving en van de akte van kandidaatstelling.

De appreciatie wordt aan de directieraad medegedeeld in de vorm van een advies.

De experts nemen niet deel aan de beraadslagingen van de directieraad. Zij zijn gehouden tot terughoudendheid ten overstaan van de documenten en de informatie die zij verkrijgen tijdens hun opdracht.

De directieraad vermeldt de redenen om dewelke hij afwijkt van het advies van de experts omtrent de appreciatie van de managementkwaliteiten van de kandidaten. »

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op de dag dat het wordt gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

**Art. 3.** De Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 4 december 1997.

De Minister-Voorzitter,  
Ch. PICQUE

De Minister van Ambtenarenzaken,  
Buitenlandse Handel, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,  
R. GRIJP

## AUTRES ARRETES — ANDERE BESLUITEN

### SERVICES DU PREMIER MINISTRE

[C - 97/21386]

#### Services fédéraux des affaires scientifiques, techniques et culturelles

#### Institut royal météorologique de Belgique. — Démission honorable

Par arrêté royal du 29 août 1997, démission honorable de ses fonctions est accordée à M. Stessel, Jean-Pierre F., né le 7 février 1933, chef de travaux à l'Institut royal météorologique de Belgique, à partir du 1<sup>er</sup> mars 1998.

L'intéressé est autorisé à faire valoir ses droits à la pension de retraite et à porter le titre honorifique de ses fonctions.

### DIENSTEN VAN DE EERSTE MINISTER

[C - 97/21386]

#### Federale diensten voor wetenschappelijke, technische en culturele aangelegenheden

#### Koninklijk Meteorologisch Instituut van België. — Eervol ontslag

Bij koninklijk besluit van 29 augustus 1997 wordt aan de heer Stessel, Jean-Pierre F., geboren op 7 februari 1933, met ingang van 1 maart 1998 eervol ontslag verleend uit zijn ambt van werkleider bij het Koninklijk meteorologisch Instituut van België.

De betrokkene mag zijn aanspraak op een rustpensioen laten gelden en is ertoe gemachtigd de eretitel van zijn ambt te voeren.