

Art. 7. Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Bruxelles, le 7 octobre 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE
Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

N. 97 — 2681

[97/36332]

7 OKTOBER 1997. — Besluit van de Vlaamse regering betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 5;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra, inzonderheid op artikel 7;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 juli 1975 betreffende de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in het secundair onderwijs dat verstrekt wordt in de gesubsidieerde vrije inrichtingen voor middelbaar onderwijs of voor normaalonderwijs, met inbegrip van het postsecundair psycho-pedagogisch jaar, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 juli 1975 betreffende de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in het secundair onderwijs georganiseerd in de gesubsidieerde officiële inrichtingen voor middelbaar onderwijs en in de gesubsidieerde officiële inrichtingen voor normaalonderwijs, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 juli 1975 betreffende de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in de gesubsidieerde inrichtingen voor secundair technisch en beroepsonderwijs met volledig leerplan en voor sociale promotie, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 augustus 1978 betreffende de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in de gesubsidieerde inrichtingen voor kunstonderwijs, die secundair onderwijs verstrekken in de plastische kunsten, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddeschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs, inzonderheid op artikel 5;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddeschalen en de bezoldigingsregeling in het buitengewoon onderwijs, inzonderheid op artikel 6;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 27 september 1996;

Gelet op het protocol nr. 242 van 27 mei 1997 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in de gemeenschappelijke vergaderingen van Sectorcomité X en van onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap" van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nr. 26 van 27 mei 1997 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in het Overkoepelend onderhandelingscomité bedoeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering, op 10 en 17 juni 1997, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen één maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 24 juli 1997, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Definities

Artikel 1. § 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs of als een onderdeel van een bekwaamheidsbewijs :

1° de tijd gedurende welke een persoon buiten het onderwijs diensten heeft verstrekt als werknemer of als zelfstandige;

2° de tijd gedurende welke een persoon in het onderwijs diensten heeft verstrekt, uitgezonderd de diensten gepresteerd in door de Vlaamse Gemeenschap gefinancierde of gesubsidieerde betrekkingen van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel.

§ 2. Voor de toepassing van dit besluit worden de personen werkzaam in een familiezaak en de zelfstandige helpers gelijkgesteld met zelfstandigen onderworpen aan de socialezekerheidsregeling.

§ 3. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder "zomervakantie" : de zomervakantie zoals vastgelegd in het besluit van de Vlaamse regering van 17 april 1991 tot organisatie van het schooljaar in het basis- en secundair onderwijs, in het deeltijds onderwijs en in het onderwijs voor sociale promotie georganiseerd, erkend of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

§ 4. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder "leerovereenkomst" : de leerovereenkomst, bedoeld in de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst en in het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen.

HOOFDSTUK II. — Toepassingsgebied

Art. 2. § 1. Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden :

1° van de onderwijsinstellingen die door de Vlaamse Gemeenschap georganiseerd worden of door de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerd zijn en die vermeld zijn in § 2 hierna;

2° en die één van de ambten uitoefenen, vermeld in § 3 hierna.

§ 2. De onderwijsinstellingen bedoeld in § 1, 1°, zijn de instellingen voor :

- 1° voltijds secundair onderwijs;
- 2° voltijds secundair onderwijs die deeltijds beroepssecundair onderwijs organiseren;
- 3° voltijds secundair zeevisserijonderwijs die deeltijds secundair zeevisserijonderwijs organiseren;
- 4° buitengewoon secundair onderwijs;
- 5° experimenteel secundair onderwijs met beperkt leerplan;
- 6° onderwijs voor sociale promotie.

§ 3. De ambten bedoeld in § 1, 2°, zijn :

- 1° leraar belast met praktische en/of technische vakken;
- 2° leraar beroepsgerichte vorming in het buitengewoon secundair onderwijs;
- 3° leraar belast met kunstvakken, specialiteiten hedendaagse dans, klassiek ballet, klassieke dans en samenspel;
- 4° leraar technische vakken en praktijkleraar in het onderwijs voor sociale promotie;
- 5° werkmeester;
- 6° werkplaatsleider.

§ 4. Dit besluit is niet van toepassing op de personeelsleden van het deeltijds kunstonderwijs bedoeld in Titel V van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs-II, met inbegrip van de personeelsleden van het deeltijds hoger kunstonderwijs.

HOOFDSTUK III. — *Erkenningsvoorwaarden voor nuttige ervaring*

Art. 3. De tijd gedurende welke diensten werden gepresteerd, kan als nuttige ervaring worden erkend indien die diensten verstrekt werden als :

- 1° personeelslid van de Europese Unie, van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Vrijhandelsassociatie, van de Belgische staat, van de gemeenschappen en/of de gewesten of van een andere openbare dienst als titularis van een bezoldigd ambt;
- 2° bezoldigd werknemer onderworpen aan de R.S.Z.-regeling;
- 3° zelfstandige onderworpen aan de R.S.Z.-regeling;
- 4° beroepsmilitair.

Kan eveneens als nuttige ervaring worden erkend de tijd gedurende welke diensten verstrekt werden als :

- 1° stagiair in het raam van de stage van de jongeren;
- 2° werknemer in het bijzonder tijdelijk kader;
- 3° werknemer in het derde arbeidscircuit;
- 4° gesubsidieerd contractueel;
- 5° tewerkgestelde werkloze;

ongeacht de onderneming, dienst of instelling van tewerkstelling.

Art. 4. Voor het bepalen van de tijd die als nuttige ervaring wordt erkend, wordt eveneens rekening gehouden met de periodes van ziekte- en bevallingsverlof.

Art. 5. § 1. Personen die in de periode, voorafgaand aan de zomervakantie van het schooljaar een ambt uitoefenden in het onderwijs kunnen, onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 3 en 4, tijdens vermelde zomervakantie diensten presteren die als nuttige ervaring kunnen worden erkend.

De diensten die tijdens een zomervakantie worden gepresteerd, kunnen enkel als nuttige ervaring worden erkend, als het betrokken personeelslid :

- een ambt in het onderwijs uitgeoefend heeft als vast benoemd of als tot de proeftijd toegelaten personeelslid en voor de periode waarin het de diensten in de zomervakantie presteert een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden aanvraagt;
- een ambt in het onderwijs uitgeoefend heeft als tijdelijk aangesteld personeelslid en voor de periode waarin het de diensten in de zomervakantie presteert geen aanspraak kan maken op uitgestelde bezoldiging voor een overeenstemmende periode en indien dat wel het geval is, daarvan afziet.

De bepalingen van voorgaand lid gelden niet voor de activiteiten die een personeelslid reeds tijdens de periode voorafgaand aan de zomervakantie van het schooljaar buiten het onderwijs uitoefende en die hij tijdens deze zomervakantie voortzet. Ze gelden evenmin voor de leden van het opvoedend hulppersoneel en voor de leden van het administratief en het meesters-, vak- en dienstpersoneel.

§ 2. Diensten verstrekt buiten het onderwijs tijdens een onderbreking van de beroepsloopbaan in het onderwijs kunnen onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 3 en 4 als nuttige ervaring worden erkend.

Art. 6. De diensten die voldoen aan de voorwaarden bepaald in de artikelen 3, 4 en 5 kunnen slechts als nuttige ervaring erkend worden indien ze wekelijkse prestaties omvatten die ten minste de helft bedragen van een ambt met volledige prestaties.

De in het vorige lid bedoelde onvolledige diensten worden als voltijds beschouwd.

Diensten kunnen als nuttige ervaring worden erkend ongeacht de leeftijd van het betrokken personeelslid waarop ze gepresteerd werden.

De in aanmerking komende diensten worden berekend per dag en geteld van datum tot datum. De som van het aantal dagen wordt gedeeld door dertig. Het quotiënt van deze deling vormt het aantal maanden die als nuttige ervaring kunnen worden erkend.

Hierbij vormen twaalf maanden één jaar. Het resterend aantal dagen wordt desgevallend overgedragen naar een volgende periode.

Art. 7. De diensten die als nuttige ervaring erkend worden, gelden als bekwaamheidsbewijs of als een onderdeel van een bekwaamheidsbewijs voor een vak, een specialiteit of een ambt in het onderwijs.

Art. 8. De volgende diensten kunnen niet erkend worden als nuttige ervaring voor een bekwaamheidsbewijs of een onderdeel van een bekwaamheidsbewijs :

- 1° diensten buiten het onderwijs :

 - a) als werknemer niet onderworpen aan de R.S.Z.-regeling;
 - b) als zelfstandige niet onderworpen aan de R.S.Z.-regeling;
 - c) als student;
 - d) onder leerovereenkomst;
 - e) als praktijkstages die een onderdeel zijn van een opleiding en die leiden tot het behalen van een studiebewijs;
 - f) indien deze diensten wekelijkse prestaties omvatten die minder dan de helft bedragen van een functie met volledige prestaties;
 - g) tijdens periodes waarin betrokkene van het departement Onderwijs van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap een bezoldiging ontvangt voor prestaties die meer dan de helft omvatten van de volledige prestaties vereist van het ambt/de ambten door hem uitgeoefend;
 - h) als lesgever;
 - i) op grond van het besluit van de Vlaamse regering van 28 juli 1995 betreffende de tewerkstelling buiten het onderwijs of de psycho-medisch-sociale centra;

2° diensten in het onderwijs :

- a) in een door de Vlaamse Gemeenschap gefinancierde of gesubsidieerde betrekking van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel;
- b) indien deze diensten wekelijkse prestaties omvatten die minder dan de helft bedragen van een ambt met volledige prestaties;
- c) tegelijkertijd met een ander ambt met volledige prestaties in het onderwijs.

Kunnen evenmin erkend worden als nuttige ervaring voor een bekwaamheidsbewijs of een onderdeel van een bekwaamheidsbewijs, de periodes :

- 1° van nascholing, bijscholing, navorming of bedrijfsstage;
- 2° gedurende welke een persoon is vrijgesteld van stempelcontrole;
- 3° van militaire dienst of burgerdienst;
- 4° van volledige loopbaanonderbreking voor diensten buiten het onderwijs, behoudens als betrokkene gedurende deze periode activiteiten uitoefent als zelfstandige of als werknemer;
- 5° van opzegging indien tijdens deze periode geen effectieve diensten verstrekt werden.

HOOFDSTUK IV. — *Bewijzen van de verstrekte diensten*

Art. 9. § 1. Een personeelslid dat diensten wenst te laten erkennen als nuttige ervaring voor een bekwaamheidsbewijs of een onderdeel van een bekwaamheidsbewijs moet daartoe de volgende documenten indienen :

1° indien de diensten verstrekt werden als werknemer : een attest(en) van diensten gepresteerd als werknemer, waarvan het model als bijlage I bij dit besluit is gevoegd;

2° indien de diensten verstrekt werden als zelfstandige : een verklaring betreffende de diensten verstrekt als zelfstandige, waarvan het model als bijlage II bij dit besluit is gevoegd. Bij deze verklaring moet een getuigschrift van inschrijving in het handelsregister of van inschrijving bij een sociale kas voor zelfstandigen gevoegd worden.

§ 2. Indien een personeelslid de in § 1 bedoelde documenten niet kan overleggen, mag hij de gepresteerde diensten bewijzen met een attest van de gemeentelijke administraties of met een attest van de ontvanger van de directe belastingen.

HOOFDSTUK V. — *Procedure voor erkenning als nuttige ervaring*

Art. 10. § 1. Uiterlijk bij de indiensttreding van een personeelslid in een instelling en een ambt bedoeld in artikel 2, §§ 2 en 3, moet de inrichtende macht of haar afgevaardigde nagaan of het personeelslid diensten heeft gepresteerd die als nuttige ervaring voor een bekwaamheidsbewijs of een onderdeel van een bekwaamheidsbewijs in aanmerking zouden kunnen komen.

Het personeelslid dat dergelijke diensten heeft verstrekt, bezorgt aan de inrichtende macht of haar afgevaardigde de documenten, voorgeschreven in artikel 9.

§ 2. Indien een personeelslid fungeert in een instelling en een ambt bedoeld in artikel 2, §§ 2 en 3, en diensten heeft gepresteerd die het wenst te laten erkennen als nuttige ervaring voor zijn bekwaamheidsbewijs of een onderdeel van zijn bekwaamheidsbewijs, bezorgt het aan de inrichtende macht of haar afgevaardigde de documenten, voorgeschreven in artikel 9.

§ 3. De inrichtende macht of haar afgevaardigde zendt de documenten die haar door het personeelslid werden bezorgd, onverwijld naar de bevoegde administratie bij het departement Onderwijs van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap die de dossiers beheert van de personeelsleden van de instelling. Bij de toezending van de documenten vermeldt de inrichtende macht of haar afgevaardigde voor welke vakken, specialiteiten of ambten het personeelslid de erkenning als nuttige ervaring wenst aan te vragen.

Art. 11. De bevoegde administratie onderzoekt of de toegezonden documenten in overeenstemming zijn met de bepalingen van dit besluit.

In dat geval worden de documenten onverwijld voorgelegd aan de onderwijsinspectie opgericht bij het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten.

Art. 12. § 1. De bevoegde inspectie adviseert over de relatie tussen de gepresteerde diensten en het vak, de specialiteit of het ambt door het personeelslid uitgeoefend in het onderwijs.

Het gemotiveerde advies betreft het al of niet erkennen van een bepaalde periode als nuttige ervaring voor het bekwaamheidsbewijs of een onderdeel van het bekwaamheidsbewijs.

§ 2. Indien de inspectie een ongunstig advies uitbrengt, wordt dit gemotiveerde advies door de bevoegde administratie :

- 1° schriftelijk meegedeeld aan de inrichtende macht of haar afgevaardigde,
- 2° bij aangetekend schrijven ter kennis gebracht van het betrokken personeelslid.

Art. 13. § 1. Het betrokken personeelslid kan binnen zestig dagen na het versturen van het aangetekend schrijven, de herziening vragen van het uitgebrachte advies. Deze herzieningsaanvraag moet alle bijkomende elementen bevatten over de inhoud van de taken die het heeft uitgeoefend tijdens de dienstperiodes waarvan de erkenning als nuttige ervaring wordt gevraagd of de argumenten waarop wordt gesteund om de herziening aan te vragen. De aanvraag tot herziening moet aangetekend worden toegezonden aan de bevoegde administratie. Het betrokken personeelslid wordt gehoord indien het daarom uitdrukkelijk verzoekt in de aanvraag tot herziening.

De herzieningsaanvraag is slechts geldig als ze gemotiveerd is. Enkel als de betrokkene nieuwe argumenten en/of fouten kan aantonen, is een herziening mogelijk.

§ 2. Indien binnen de voormelde termijn geen aanvraag tot herziening bij de bevoegde administratie wordt ingediend, wordt het advies van de inspectie gehandhaafd.

§ 3. Indien binnen de voormelde termijn wel een vraag tot herziening bij de bevoegde administratie toekomt, legt deze de aanvraag voor aan de bevoegde inspecteur-generaal die na intern overleg hetzij het eerste advies bevestigt, hetzij het advies geheel of gedeeltelijk wijzigt.

Art. 14. Nadat het gemotiveerde advies definitief is geworden beslist de bevoegde ambtenaar of de diensten al dan niet erkend worden als nuttige ervaring voor het bekwaamheidsbewijs of een onderdeel van het bekwaamheidsbewijs.

Art. 15. De beslissing van de bevoegde ambtenaar wordt toegezonden aan de inrichtende macht of haar afgevaardigde en aan het betrokken personeelslid.

Art. 16. De diensten die als nuttige ervaring voor het bekwaamheidsbewijs of voor een onderdeel ervan werden erkend, blijven voor het betrokken personeelslid als dusdanig verworven in de volgende gevallen :

1° bij overgang van een wervingsambt naar een selectie- of bevorderingsambt of van een selectieambt naar een bevorderingsambt, voor zover in het selectie- of bevorderingsambt waarnaar overgegaan wordt nuttige ervaring dienstig is voor het bekwaamheidsbewijs;

2° bij overgang naar een andere opdracht zonder dat de specialiteit van de opdracht wijzigt.

Art. 17. De diensten die als nuttige ervaring werden erkend, moeten opnieuw worden onderzocht overeenkomstig de procedure bepaald in de artikelen 10 tot 15 bij iedere verandering van specialiteit van de uitgeoefende opdracht(en) in het onderwijs.

Overeenkomstig de procedure bepaald in de artikelen 10 tot 15 moeten, ook bij overgang van een ambt waarvoor de nuttige ervaring niet dienstig is voor het bekwaamheidsbewijs naar een ambt waarvoor de nuttige ervaring wel dienstig is voor het bekwaamheidsbewijs, de diensten worden onderzocht die voor erkenning als nuttige ervaring in aanmerking zouden kunnen komen.

HOOFDSTUK VI. — Slotbepalingen

Art. 18. § 1. De volgende regelingen worden opgeheven :

1° artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 juli 1975 betreffende de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in het secundair onderwijs dat verstrekt wordt in de gesubsidieerde vrije inrichtingen voor middelbaar onderwijs of voor normaalonderwijs, met inbegrip van het postsecundair psycho-pedagogisch jaar;

2° artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 juli 1975 betreffende de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in het secundair onderwijs georganiseerd in de gesubsidieerde officiële inrichtingen voor middelbaar onderwijs en in de gesubsidieerde officiële inrichtingen voor normaalonderwijs;

3° artikel 5 van het besluit van de Vlaamse regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddeschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs;

4° artikel 6 van het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddeschalen en de bezoldigingsregeling in het buitengewoon onderwijs.

§ 2. De volgende regelingen worden opgeheven wat de instellingen en de personeelsleden betreft, waarop dit besluit van toepassing is :

1° artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 juli 1975 betreffende de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in de gesubsidieerde inrichtingen voor secundair technisch en beroepsonderwijs met volledig leerplan en voor sociale promotie;

2° artikel 4 van het koninklijk besluit van 31 augustus 1978 betreffende de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in de gesubsidieerde inrichtingen voor kunstonderwijs, die secundair onderwijs verstrekken in de plastische kunsten.

3° het ministerieel besluit van 12 april 1969 houdende de regelen tot staving van de nuttige ervaring bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat alsmede de internaten die van deze inrichtingen afhangen, en van de leden van de inspectiedienst belast met het toezicht op deze inrichtingen, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 28 december 1978.

Art. 19. § 1. De diensten die door een rechtsgeldige schriftelijke verklaring van de overheid werden erkend als nuttige ervaring voor een vak, een specialiteit of een ambt blijven hiervoor als dusdanig behouden.

§ 2. De diensten die vóór 1 februari 1997 feitelijk opgenomen werden als nuttige ervaring voor het bekwaamheidsbewijs of voor een onderdeel ervan, worden als dusdanig erkend voor een vak, een specialiteit of een ambt.

Deze erkenning geldt slechts voor het vak, de specialiteit of het ambt door het personeelslid effectief uitgeoefend op 1 februari 1996 of op 1 februari 1997 of waarvan het titularis was op één van beide data.

§ 3. De bepalingen van § 2 zijn niet van toepassing op de diensten die niet als nuttige ervaring werden erkend voor een vak, een specialiteit of een ambt door een rechtsgeldige verklaring van de overheid, na advies van de bevoegde inspectie.

Art. 20. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1997.

Art. 21. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 7 oktober 1997.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE
De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

—
Bijlage I

Attest van diensten gepresteerd als werknemer

(uit te reiken door werkgever)

De ondergetekende (naam, voornaam)
(graad).....
van de onderneming of instelling (benaming en adres)

.....
nummer van inschrijving bij de RSZ.....
optredend hetzij als werkgever, hetzij in naam van of met machtiging van de werkgever, bevestigt dat.....

.....
(naam, voornamen van de persoon die om het attest verzoekt).
geboren te.....op.....
aangesloten bij de pensioenkas (benaming, adres, nr.....

.....
bezoldigde diensten gepresteerd heeft
van (1)..... tot(data)
van tot(data)
van tot(data)
en de volgende taken uitgeoefend heeft : (2).....

.....
gedurende..... uur per week.
De voltijdse werkprestaties in de sector van de hiervermelde taken omvatten..... uur/week
De ondergetekende bevestigt op zijn erewoord dat deze verklaring echt en volledig is.

Opgemaakt in drievoud (3) (handtekening)
Te....., op.....
Eventueel, zegel van de werkgever.

(1) Opzegperiodes waaraan geen prestaties beantwoorden worden niet vermeld.

(2) De aard van de uitgeoefende taken omstandig omschrijven : zowel de afdeling als de concrete werkzaamheden worden opgesomd.

(3) Het verdient aanbeveling dat de werkgever of zijn gemachtigde die dit attest uitreikt, een exemplaar zou bewaren. De overige twee worden aan de betrokkene afgegeven.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs.

Brussel, 7 oktober 1997.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE
De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

Bijlage II

Verklaring betreffende de diensten verstrekt als zelfstandige
(zelfstandige, zelfstandig helper, familiezaak)

De ondergetekende (naam, voornaam)
geboren te....., op.....
verklaart diensten uit te oefenen/uitgeoefend te hebben als zelfstandige,
- van..... tot.....
- van..... tot.....
- van..... tot.....
op volgend adres
(eventueel) met inschrijving in het handelsregister
onder nr.
De volgende taken werden/worden uitgeoefend (1) gedurende.....uur per week. Een volledige werkprestatie bedraagt 40 uur per week.

.....
.....
.....
.....

Als bewijs van zijn verklaring legt hij volgende documenten (2) voor :

1)
2)
3)
Gedaan te....., op

(handtekening)

(1) De aard van de uitgeoefende taken omstandig omschrijven : zowel de afdeling als de concrete werkzaamheden worden opgesomd.

(2) Voorbeeld : getuigschrift van inschrijving in het handelsregister, van inschrijving bij een sociale kas voor zelfstandigen, attest van de gemeente of van de ontvanger van belastingen, e.a.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs.
Brussel, 7 oktober 1997.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

 TRADUCTION

F. 97 — 2681

[C - 97/36332]

**7 OCTOBRE 1997. — Arrêté du Gouvernement flamand
relatif à l'expérience utile comme titre pour les personnels de l'enseignement**

Le Gouvernement Flamand,

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire, notamment l'article 5;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés, notamment l'article 7;

Vu l'arrêté royal du 30 juillet 1975 relatif aux titres jugés suffisants dans l'enseignement secondaire dispensé dans les établissements libres d'enseignement moyen ou d'enseignement normal subventionnés, y compris l'année postsecondaire psycho-pédagogique, notamment l'article 4;

Vu l'arrêté royal du 30 juillet 1975 relatif aux titres jugés suffisants dans l'enseignement secondaire dispensé dans les établissements d'enseignement moyen ou d'enseignement normal officiels subventionnés, notamment l'article 4;

Vu l'arrêté royal du 30 juillet 1975 relatif aux titres jugés suffisants dans les établissements subventionnés d'enseignement technique et d'enseignement professionnel secondaire de plein exercice et de promotion sociale, notamment l'article 4;

Vu l'arrêté royal du 31 août 1978 relatif aux titres jugés suffisants dans les établissements subventionnés artistiques qui dispensent un enseignement secondaire des arts plastiques, notamment l'article 4;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 juin 1989 relatif aux titres, aux traitements, au régime de prestations et au statut pécuniaire dans l'enseignement secondaire, notamment l'article 5;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 juillet 1990 relatif aux titres, aux échelles de traitement et au statut pécuniaire dans l'enseignement spécial, notamment l'article 6;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour le budget, donné le 27 septembre 1996;

Vu le protocole n° 242 du 27 mai 1997 portant les conclusions des négociations en réunion commune du comité de secteur X et de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu le protocole n° 26 du 27 mai 1997 portant les conclusions des négociations du comité coordinateur de négociation prévu par le décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné;

Vu la délibération du Gouvernement flamand des 10 et 17 juin 1997 relative à la demande d'avis auprès du Conseil d'Etat dans le délai d'un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, rendu le 24 juillet 1997, en application de l'article 84, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — Définitions

Article 1^{er}. § 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par expérience utile comme titre ou subdivision de titre :

1° le temps pendant lequel une personne a dispensé des services comme travailleur ou indépendant;

2° le temps pendant lequel une personne a dispensé des services dans l'enseignement, à l'exception des services fournis dans des fonctions financées ou subventionnées par la Communauté flamande de la catégorie du personnel directeur et enseignant.

§ 2. Pour l'application du présent arrêté, les personnes employées dans une entreprise familiale et les auxiliaires indépendants sont assimilés aux indépendants soumis au régime de la sécurité sociale.

§ 3. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par « vacances d'été » : les vacances d'été telles que prévues par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 avril 1991 organisant l'année scolaire dans l'enseignement fondamental et secondaire, dans l'enseignement à temps partiel et dans l'enseignement de promotion sociale, agréés ou subventionnés par la Communauté flamande.

§ 4. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par « contrat d'apprentissage » : le contrat d'apprentissage visé par la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés et par le décret du 23 janvier 1991 concernant la formation et l'accompagnement des indépendants et des petites et moyennes entreprises.

CHAPITRE II. — Champ d'application

Art. 2. § 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux personnels :

1° des établissements d'enseignement organisés ou subventionnés par la Communauté flamande et mentionnés au § 2 ci-après;

2° et qui exercent une des fonctions mentionnées au § 3 ci-après.

§ 2. Les établissements d'enseignement visés au § 1^{er}, 1°, sont les établissements :

1° d'enseignement secondaire à temps plein;

2° d'enseignement secondaire à temps plein qui dispensent un enseignement secondaire professionnel;

3° d'enseignement secondaire de la pêche maritime à temps plein qui organisent un enseignement secondaire de la pêche maritime à temps partiel;

4° d'enseignement secondaire spécial;

5° d'enseignement secondaire expérimental à horaire réduit;

6° d'enseignement de promotion sociale.

§ 3. Les fonctions visées au § 1^{er}, 2°, sont :

1° professeur chargé de cours pratiques et/ou techniques;

2° professeur de formation professionnelle dans l'enseignement secondaire spécial;

3° professeur chargé de cours artistiques, spécialités danse contemporaine, ballet classique, danse classique et musique d'ensemble;

4° professeur de cours techniques et professeur de pratique professionnelle dans l'enseignement de promotion sociale;

5° chef d'atelier;

6° chef de travaux d'atelier.

§ 4. Le présent arrêté ne s'applique pas aux personnels de l'enseignement artistique à temps partiel visés au Titre V du décret du 31 juillet 1990 relatif à l'enseignement-II, y compris les personnels de l'enseignement supérieur artistique à temps partiel.

CHAPITRE III. — *Conditions de reconnaissance de l'expérience utile*

Art. 3. Le temps pendant lequel des services sont fournis peut être reconnu comme expérience utile si ces services sont fournis en qualité :

1° de membre du personnel de l'Union européenne, d'un état membre de l'Union européenne ou de l'Association Européenne de Libre Echange, de l'état belge, des communautés et/ou des régions ou d'un autre service public, comme titulaire d'une fonction rémunérée;

2° de travailleur rémunéré soumis au régime de l'ONSS;

3° d'indépendant soumis au régime de l'ONSS;

4° de militaire de carrière.

Peut également être reconnu comme expérience utile, le temps pendant lequel des services sont fournis en qualité :

1° de stagiaire dans le cadre du stage des jeunes;

2° de travailleur du cadre spécial temporaire;

3° de travailleur du troisième circuit de travail;

4° de contractuel subventionné;

5° de chômeur mis au travail;

quels que soient l'entreprise, le service ou l'établissement d'emploi.

Art. 4. Pour la détermination du temps reconnu comme expérience utile, les périodes de congé de maladie et de maternité sont également prises en compte.

Art. 5. § 1^{er}. Aux conditions fixées aux articles 3 et 4, les personnes qui exerçaient une fonction dans l'enseignement pendant la période précédant les vacances d'été scolaires, peuvent fournir pendant lesdites vacances, des services pouvant être reconnus comme expérience utile.

Les services fournis pendant des vacances d'été scolaires peuvent uniquement être reconnus comme expérience utile, lorsque le membre du personnel en question :

- a exercé une fonction dans l'enseignement comme membre du personnel nommé à titre définitif ou comme stagiaire et demande une mise en disponibilité pour convenances personnelles pour la période dans laquelle il fournit des services pendant les vacances d'été;

- a exercé une fonction dans l'enseignement comme membre du personnel temporaire et ne peut prétendre, pour la période dans laquelle il fournit des services pendant les vacances d'été, à une rémunération différée et, si c'est bien le cas, y renonce.

Les dispositions de l'alinéa précédent ne s'appliquent pas aux activités qu'un membre du personnel menait déjà en dehors de l'enseignement dans la période avant les vacances d'été de l'année scolaire et qu'il continue à mener pendant lesdites vacances. Elles ne s'appliquent non plus aux membres du personnel auxiliaire d'éducation, ni aux membres du personnel administratif ou au personnel de maîtrise, gens de métier et de service.

§ 2. Des services fournis en dehors de l'enseignement pendant une interruption de la carrière professionnelle dans l'enseignement peuvent être reconnus comme expérience utile, aux conditions fixées par les articles 3 et 4.

Art. 6. Les services qui répondent aux conditions fixées aux articles 3, 4 et 5 ne peuvent être reconnus comme expérience utile que lorsqu'ils impliquent des prestations hebdomadaires équivalant au moins à la moitié d'une fonction à prestations complètes.

Les services incomplets visés à l'alinéa précédent sont considérés en tant que services complets.

Des services peuvent être reconnus comme expérience utile quel que soit l'âge du membre du personnel concerné au moment des prestations.

Les services pris en compte sont calculés par jour et comptés de date en date. L'addition du nombre de jours est divisée par trente. Le quotient de cette division constitue le nombre de mois pouvant être reconnu comme expérience utile. Dans ce calcul, douze mois constituent une année. Le cas échéant, le nombre de jours restant est reporté à une période suivante.

Art. 7. Les services reconnus comme expérience utile valent titre ou subdivision de titre pour un cours, une spécialité ou une fonction dans l'enseignement.

Art. 8. Les services suivants ne sont pas reconnus comme expérience utile pour l'obtention d'un titre ou d'une subdivision d'un titre :

1° services dispensés en dehors de l'enseignement :

a) comme travailleur non soumis au régime ONSS;

b) comme indépendant non soumis au régime ONSS;

c) comme étudiant;

d) sous contrat d'apprentissage;

e) comme des stages pratiques qui font partie d'une formation et qui aboutissent à l'obtention d'un titre;

f) si ces services impliquent des prestations hebdomadaires s'élevant à moins de la moitié d'une fonction à prestations complètes;

g) pendant des périodes où l'intéressé reçoit du Département de l'Enseignement du Ministère de la Communauté flamande une rémunération pour des prestations équivalant à plus de la moitié des prestations complètes requises pour la/les fonction(s) qu'il remplit;

h) comme enseignant;

i) en vertu de l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 juillet 1995 relatif à l'emploi en dehors de l'enseignement ou des centres psycho-médico-sociaux;

2° services dispensés dans l'enseignement :

a) dans une fonction financée ou subventionnée par la Communauté flamande de la catégorie du personnel directeur et enseignant;

b) si ces services impliquent des prestations hebdomadaires s'élevant à moins de la moitié d'une fonction à prestations complètes;

c) en même temps qu'une autre fonction à prestations complètes dans l'enseignement.

Ne peuvent non plus être reconnues comme expérience utile pour l'obtention d'un titre ou d'une subdivision d'un titre, les périodes :

1° de formation continuée, de recyclage ou de stage d'entreprise;

2° pendant lesquelles une personne est dispensée de contrôle de chômage;

3° de service militaire ou civil;

4° d'interruption complète de la carrière professionnelle pour des services dispensés en dehors de l'enseignement, sauf si l'intéressé accomplit pendant cette période des

activités comme indépendant ou travailleur;

5° de préavis, si aucun service effectif n'a été fourni pendant cette période.

CHAPITRE IV. — *Preuves des services dispensés*

Art. 9. § 1^{er}. Un membre du personnel qui désire faire reconnaître des services comme expérience utile pour l'obtention d'un titre ou d'une subdivision d'un titre, doit introduire à cet effet les documents suivants :

1° si les services ont été dispensés comme travailleur salarié : une/des attestation(s) des services prestés comme travailleur salarié, dont le modèle est joint comme annexe I au présent arrêté;

2° si les services ont été dispensés comme indépendant : une déclaration relative aux services dispensés comme indépendant, dont le modèle est joint comme annexe II au présent arrêté. Il y a lieu de joindre à cette déclaration un certificat d'inscription dans le registre de commerce ou d'inscription dans une caisse sociale pour indépendants.

§ 2. Si un membre du personnel ne peut produire les documents visés au § 1^{er}, il peut prouver les services prestés avec une attestation des administrations communales ou avec une attestation du receveur des contributions directes.

CHAPITRE V. — *Procédure de reconnaissance comme expérience utile*

Art. 10. § 1^{er}. Au plus tard lors de l'entrée en service d'un membre du personnel dans un établissement d'enseignement et de sa désignation à un emploi tels que visés à l'article 2, §§ 2 et 3, le pouvoir organisateur ou son délégué doit vérifier si le membre du personnel a presté des services pouvant entrer en ligne de compte comme expérience utile pour l'obtention d'un titre ou d'une subdivision d'un titre.

Le membre du personnel qui a presté de tels services remet au pouvoir organisateur ou à son délégué les documents visés à l'article 9.

§ 2. Si un membre du personnel est employé dans un établissement et admis à un emploi tels que visés à l'article 2, §§ 2 et 3, et a dispensé des services qu'il souhaite faire reconnaître comme expérience utile pour l'obtention de son titre ou d'une subdivision de son titre, il remet au pouvoir organisateur ou à son délégué les documents visés à l'article 9.

§ 3. Les documents que le membre du personnel a remis au pouvoir organisateur ou à son délégué sont envoyés par celui-ci, sans délai, à l'administration compétente du Département de l'Enseignement du Ministère de la Communauté flamande qui traite les dossiers des membres du personnel de l'établissement. Lors de l'envoi des documents, le pouvoir organisateur ou son délégué mentionne pour quels cours, quelles spécialités ou quels emplois le membre du personnel souhaite la reconnaissance comme expérience utile.

Art. 11. L'administration compétente examine si les documents qui lui sont envoyés sont en concordance avec les dispositions du présent arrêté.

Le cas échéant, les documents sont soumis, dans les plus brefs délais, à l'inspection de l'enseignement instauré par le décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection et aux services d'encadrement pédagogique.

Art. 12. § 1^{er}. L'inspection compétente émet un avis quant au rapport entre les services dispensés et le cours, la spécialité ou l'emploi que le membre du personnel exerce dans l'enseignement.

L'avis motivé concerne la reconnaissance ou non d'une certaine période comme expérience utile pour l'obtention du titre ou d'une subdivision du titre.

§ 2. Si l'inspection émet un avis défavorable, cet avis motivé :

1° est communiqué, par écrit, au pouvoir organisateur ou à son délégué,

2° est notifié, par lettre recommandée, au membre du personnel intéressé

par l'administration compétente en la matière.

Art. 13. § 1^{er}. Dans les soixante jours de l'envoi de la lettre recommandée, le membre du personnel intéressé peut demander la révision de l'avis émis. Dans cette demande en révision doivent figurer tous les éléments particuliers sur le contenu des tâches remplies par le membre du personnel durant les périodes de service pour lesquelles est demandée la reconnaissance comme expérience utile ou les arguments servant d'appui à la demande en révision. La demande en révision doit être introduite à l'administration compétente par lettre recommandée. Le membre du personnel intéressé est entendu s'il le demande explicitement.

La demande en révision n'est valable que si elle est motivée. Une révision n'est possible que lorsque l'intéressé peut apporter de nouveaux arguments et/ou démontrer des erreurs.

§ 2. Si, dans le délai susmentionné, aucune demande en révision n'est introduite auprès de l'administration compétente, l'avis de l'inspection est maintenu.

§ 3. Si, dans le délai susmentionné, l'administration compétente reçoit une demande en révision, elle la soumet à l'inspecteur général compétent, qui, après concertation interne, soit confirme le premier avis, soit modifie l'avis en tout ou en partie.

Art. 14. Après que l'avis motivé est devenu définitif, le fonctionnaire compétent décide si les services sont reconnus ou non comme expérience utile pour l'obtention du titre ou d'une subdivision du titre.

Art. 15. La décision du fonctionnaire compétent est envoyée au pouvoir organisateur ou à son délégué, ainsi qu'au membre du personnel intéressé.

Art. 16. Les services étant reconnus comme expérience utile pour l'obtention du titre ou d'une subdivision du titre, restent acquis tels quels pour le membre du personnel intéressé dans les cas suivants :

1° lors du passage d'une fonction de recrutement à une fonction de sélection ou de promotion, ou d'une fonction de sélection à une fonction de promotion, pour autant que dans la fonction de sélection ou de promotion, l'expérience utile puisse être invoquée pour l'obtention du titre;

2° lors du passage à une autre charge sans que la spécialité de la charge ne change.

Art. 17. A chaque changement de spécialité de la/des charge(s) d'enseignement, il y a lieu de réexaminer les services étant reconnus comme expérience utile, conformément à la procédure visée aux articles 10 à 15.

Conformément à la procédure visée aux articles 10 à 15, même lors du passage d'une fonction pour laquelle l'expérience utile ne peut être invoquée pour l'obtention du titre à une fonction pour laquelle l'expérience utile peut bien être invoquée pour obtenir le titre, les services pouvant entrer en ligne de compte pour la reconnaissance comme expérience utile doivent être examinés.

CHAPITRE VI. — *Dispositions finales*

Art. 18. § 1^{er}. Les dispositions suivantes sont abrogées :

1° l'article 4 de l'arrêté royal du 30 juillet 1975 relatif aux titres jugés suffisants dans l'enseignement secondaire dispensé dans les établissements libres d'enseignement moyen ou d'enseignement normal subventionnés, y compris l'année postsecondaire psycho-pédagogique;

2° l'article 4 de l'arrêté royal du 30 juillet 1975 relatif aux titres jugés suffisants dans l'enseignement secondaire dispensé dans les établissements d'enseignement moyen ou d'enseignement normal officiels subventionnés;

3° l'article 5 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 juin 1989 relatif aux titres, aux traitements, au régime de prestations et au statut pécuniaire dans l'enseignement secondaire;

4° l'article 6 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 juillet 1990 relatif aux titres, aux échelles de traitement et au statut pécuniaire dans l'enseignement spécial.

§ 2. Les dispositions suivantes sont abrogées en ce qui concerne les établissements et les personnels auxquels s'applique le présent arrêté :

1° l'article 4 de l'arrêté royal du 30 juillet 1975 relatif aux titres jugés suffisants dans les établissements subventionnés d'enseignement technique et d'enseignement professionnel secondaire de plein exercice et de promotion sociale;

2° l'article 4 de l'arrêté royal du 31 août 1978 relatif aux titres jugés suffisants dans les établissements subventionnés artistiques qui dispensent un enseignement secondaire des arts plastiques;

3° l'arrêté ministériel du 12 avril 1969 fixant les règles selon lesquelles est prouvée l'expérience utile prévue à l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, modifié par l'arrêté ministériel du 28 décembre 1978.

Art. 19. § 1^{er}. Les services reconnus comme expérience utile pour un cours, une spécialité ou une fonction par une déclaration écrite valable de la part des autorités, sont maintenus tels quels à cette fin.

§ 2. Les services qui, avant le 1^{er} février 1997, ont été enregistrés de fait comme expérience utile pour l'obtention du titre ou d'une subdivision du titre, sont reconnus tels quels pour un cours, une spécialité ou une fonction.

Cette reconnaissance ne vaut que pour le cours, la spécialité ou la fonction effectivement exercé par le membre du personnel au 1^{er} février 1996 ou au 1^{er} février 1997 ou dont il était titulaire à une de ces dates.

§ 3. Les dispositions du § 2 ne s'appliquent pas aux services qui n'ont pas été reconnus comme expérience utile pour un cours, une spécialité ou une fonction par une déclaration écrite valable de la part des autorités, après l'avis de l'inspection compétente.

Art. 20. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 1997.

Art. 21. Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 7 octobre 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

Annexe II

Déclaration relative aux services fournis en tant qu'indépendant

(indépendant, auxiliaire indépendant, entreprise familiale)

Le soussigné (nom, prénom) :.....
né à....., le.....
déclare fournir/avoir fourni des services en tant qu'indépendant,
- de.....à.....
- de.....à.....
- de.....à.....
à l'adresse suivante
(éventuellement) avec inscription dans le registre de commerce à.....
au n°.....
Les tâches suivantes étaient/sont accomplies (1) pendant.....heures par semaine.
Une prestation à temps plein comprend 40 heures par semaine.
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Pour faire preuve de sa déclaration, il soumet les documents suivants (2) :
1).....
3).....
Fait à....., le.....

(signature)

(1) Donner une description circonstanciée des tâches exercées : énumérer tant la section que les activités concrètes.

(2) Exemple : certificat d'inscription dans le registre de commerce, d'inscription dans une caisse sociale d'indépendants, attestation de la commune ou d'un receveur des contributions, e. a.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 octobre 1997 relatif à l'expérience utile comme titre pour les personnels de l'enseignement.

Bruxelles, le 7 octobre 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE