

Critère — Criterium	Code	Dénomination et conditionnements — Benaming en verpakkingen	Observations — Opmerkingen	Base de remboursement — Basis van tegemoetkoming	Intervention du bénéficiaire visé par l'art. 37, § 2, loi 14.7.1994 — Aandeel van de rechthebbende beoogd bij art. 37, § 2, wet 14.7.1994	Intervention du bénéficiaire autre que celui visé par l'art. 37, § 2, loi 14.7.1994 — Aandeel van de rechthebbende andere dan deze beoogd bij art. 37, § 2, wet 14.7.1994
B-48	1303-361 0670-695 1211-226 0746-552 0746-552 0733-485 0733-485 0746-560 0746-560	LOSEC Astra caps. 28 × 10 mg caps. 28 × 20 mg caps. 28 × 40 mg * pr. caps. 1 × 10 mg ** pr. caps. 1 × 10 mg * pr. caps. 1 × 20 mg ** pr. caps. 1 × 20 mg * pr. caps. 1 × 40 mg ** pr. caps. 1 × 40 mg		1 420,- 2 320,- 3 640,- 43,86 36,04 78,43 68,18 125,57 115,32	213 250 250	355 375 375

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur Belge.

Art. 3. Notre Ministre des Affaires sociales est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 29 août 1997.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van zijn bekendmaking in het Belgisch Staatsblad.

Art. 3. Onze Minister van Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 29 augustus 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 97 — 1915

[C - 97/12633]

8 AOUT 1997. — Arrêté royal d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à la réinsertion professionnelle des chômeurs de longue durée (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, inséré par l'arrêté royal du 14 novembre 1996;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 18 juin 1997;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 17 juillet 1997;

Vu l'urgence motivée par le fait que ces arrêtés sont essentiels pour permettre aux employeurs, qui sont déjà disposés à créer des emplois pour des chômeurs de longue durée, de pouvoir introduire leur dossier en la matière et par le fait que ces arrêtés sont également essentiels pour permettre aux administrations concernées de prendre les dispositions nécessaires en vue de mettre au point les procédures administratives et les formulaires nécessaires et que tout retard dans la promulgation de

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944;

Arrêté royal du 14 novembre 1996, *Moniteur belge* du 31 décembre 1996.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 97 — 1915

[C - 97/12633]

8 AUGUSTUS 1997. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van de langdurig werklozen (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, § 1, derde lid, m, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 november 1996;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 18 juni 1997;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 17 juli 1997;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat deze besluiten onontbeerlijk zijn om toe te laten dat de werkgevers, die reeds bereid zijn arbeidsposten te creëren voor langdurige werklozen, hun dossiers terzake zouden kunnen indienen, dat deze besluiten tevens onontbeerlijk zijn om de betrokken administraties toe te laten de nodige schikkingen te nemen ten einde de administratieve procedures en de noodzakelijke formulieren op punt te stellen en dat iedere

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;

Koninklijk besluit van 14 november 1996, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1996.

ces arrêtés a des conséquences négatives pour les possibilités de réinsertion des chômeurs de longue durée et compromet la politique de promotion de l'emploi considérée comme prioritaire par le Gouvernement;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 29 juillet 1997, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° « l'agent » : l'agent de l'Agence locale pour l'emploi compétente;

2° « le directeur » : le directeur du bureau du chômage compétent de l'Office national de l'emploi ou le membre du personnel qu'il désigne;

3° « les directeurs » : le directeur du bureau du chômage compétent de l'Office national de l'emploi et, si les autorités régionales compétentes le décident ainsi, le directeur du service régional de l'emploi compétent, ou les membres du personnel que ces directeurs désignent;

4° « l'administrateur général » : l'administrateur général de l'Office national de l'emploi;

5° « le collège des fonctionnaires dirigeants » : le collège des fonctionnaires dirigeants de l'Office national de l'emploi, et, si les autorités régionales compétentes le décident ainsi, de l'Office communautaire et régional de la formation et de l'emploi, du « Vlaamse dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding » et de l'Office régional bruxellois de l'emploi;

6° « le collège des directeurs » : un collège de directeurs ou leurs remplaçants, dont trois sont désignés par le fonctionnaire dirigeant de l'Office national de l'emploi, et, si les autorités régionales compétentes le décident ainsi, un par le fonctionnaire dirigeant de l'Office communautaire et régional de la formation et de l'emploi, un par le fonctionnaire dirigeant du « Vlaamse dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding » et un par le fonctionnaire dirigeant de l'Office régional bruxellois de l'emploi.

Art. 2. Sont considérés comme des projets d'insertion au sens de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, les projets établis par les employeurs visés à l'article 3 dans le cadre desquels ces employeurs proposent des postes de travail qui sont reconnus conformément au présent arrêté.

Art. 3. Peuvent proposer des postes de travail, les employeurs qui sont soumis en tout ou en partie à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ou à l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 concernant la sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés, à condition qu'ils respectent leurs obligations légales en matière d'emploi et de sécurité sociale.

Par dérogation à l'alinéa précédent, les employeurs suivants ne tombent pas sous l'application du présent arrêté :

a) l'Etat fédéral, y compris le Pouvoir judiciaire, le Conseil d'Etat, la Cour d'Arbitrage, l'Armée et la gendarmerie;

b) les Communautés et les Régions;

c) la Commission communautaire flamande, la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune;

d) les organismes d'intérêt public et les institutions publiques qui dépendent ou qui ressortissent au contrôle des autorités citées sous a), b) ou c), à l'exception des institutions publiques de crédit, des entreprises publiques autonomes et des sociétés publiques de transport de personnes;

e) les entreprises et les institutions publiques pour le personnel qu'elles engagent en tant qu'intérimaires pour les mettre à disposition d'utilisateurs en vue de l'exécution d'un travail temporaire, conformément à la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à disposition d'utilisateurs.

vertraging in de uitvaardiging van deze besluiten negatieve gevolgen heeft voor de herinschakelingsmogelijkheden van de langdurige werklozen en de door de Regering als prioritair beschouwde politiek van bevordering van de tewerkstelling in het gedrang brengt;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 29 juli 1997, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° « de beambte » : de beambte van het bevoegde Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap;

2° « de directeur » : de directeur van het bevoegde werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening of het personeelslid dat door hem wordt aangewezen;

3° « de directeurs » : de directeur van het bevoegde werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening en, indien de bevoegde gewestelijke overheden aldus beslissen, de directeur van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, of de personeelsleden die door deze directeurs worden aangewezen;

4° « de administrateur-generaal » : de administrateur-generaal van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening;

5° « het college van leidende ambtenaren » : het college van de leidende ambtenaren van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, en, indien de bevoegde gewestelijke overheden aldus beslissen, de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, de « Office Communautaire et Régional de la Formation et de l'Emploi » en de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

6° « het college van directeurs » : een college van directeurs of hun plaatsvervangers, waarvan er drie worden aangewezen door de leidende ambtenaar van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, en, indien de bevoegde gewestelijke overheden aldus beslissen, één door de leidende ambtenaar van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, één door de leidende ambtenaar van de « Office Communautaire et Régional de la Formation et de l'Emploi » en één door de leidende ambtenaar van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling.

Art. 2. Worden beschouwd als inschakelingsprojecten in de zin van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders de projecten ingericht door de werkgevers bedoeld in artikel 3 binnen het kader waarvan die werkgevers arbeidsposten voorstellen die erkend zijn overeenkomstig dit besluit.

Art. 3. Kunnen arbeidsposten voorstellen op voorwaarde dat ze hun wettelijke verplichtingen inzake tewerkstelling en sociale zekerheid naleven, de werkgevers die geheel of gedeeltelijk onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders of aan de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en er mee gelijkgesteld.

In afwijking van het vorige lid, vallen de volgende werkgevers niet onder het toepassingsgebied van dit besluit :

a) de Federale Staat, met daarin begrepen de Rechterlijke Macht, de Raad van State, het Arbitragehof, het leger en de rijkswacht;

b) de Gemeenschappen en de Gewesten;

c) de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;

d) de instellingen van openbaar nut en de openbare instellingen die van de onder a), b) of c) vernoemde overheden afhangen of die onder het toezicht van deze overheden ressorteren, met uitzondering van de openbare kredietinstellingen, de autonome overheidsbedrijven en de openbare maatschappijen voor personenvervoer;

e) de ondernemingen en openbare instellingen voor het personeel dat zij als uitzendkrachten aanwerven om het ter beschikking te stellen van gebruikers met het oog op het uitvoeren van tijdelijke arbeid overeenkomstig de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

Art. 4. § 1^{er}. Afin de faire reconnaître les postes de travail qu'ils proposent, les employeurs visés à l'article 3 doivent introduire un dossier relatif à leur projet qui contient les données suivantes :

- une description du projet qui contient entre autres la description précise des activités que l'employeur veut faire effectuer dans le cadre du projet;
- la durée prévue du projet;
- le nombre prévu de travailleurs qui seront occupés dans le projet et leur régime de travail;
- le nombre de travailleurs déjà occupés en dehors du projet et leur régime de travail;
- l'engagement de l'employeur de ne pas remplacer ses travailleurs déjà en service par des travailleurs occupés dans le cadre du projet;
- l'engagement de l'employeur d'occuper les travailleurs engagés uniquement pour les activités autorisées dans la décision de reconnaissance;
- l'avis du Conseil d'Entreprise ou, à son défaut, de la délégation syndicale, ou à son défaut, du Comité pour la Prévention et la Protection au Travail, ou à son défaut, l'avis des travailleurs.

§ 2. Pour demander l'avis des travailleurs visé au § 1^{er}, l'employeur porte le dossier à la connaissance des travailleurs par voie d'affichage. En outre, tout travailleur peut obtenir copie du dossier.

Pendant huit jours à dater de l'affichage, l'employeur met un registre à la disposition des travailleurs dans lequel ils peuvent consigner leurs observations. Pendant le même délai de huit jours, le travailleur ou son représentant peut également communiquer ses observations au directeur. Le nom du travailleur ne peut pas être communiqué, ni rendu public. Après ce délai de huit jours, le dossier, accompagné du registre, est introduit par l'employeur conformément à l'article 6.

Art. 5. Les postes de travail proposés par les employeurs visés à l'article 3 doivent avoir pour objectif la création d'emplois supplémentaires dans des fonctions qui ne sont généralement pas ou plus exercées et qui augmentent la qualité des services au client, améliorent les conditions de travail pour l'ensemble des travailleurs au service de cet employeur ou concernent la protection de l'environnement de l'entreprise concernée.

Art. 6. § 1^{er}. Les postes de travail sont proposés par l'employeur par commune et doivent selon le cas être reconnus par les directeurs ou par le collège des directeurs.

Le lieu où l'emploi sera exercé détermine quel agent et quels directeurs sont compétents.

Lorsqu'un projet prévoit des emplois qui seront exercés dans le ressort de plus de deux directeurs, la décision est prise par le collège des directeurs.

§ 2. Les dossiers doivent être introduits par lettre recommandée à la poste adressée à l'agent ou être remis à l'agent contre accusé de réception.

L'agent dispose d'un délai de 30 jours calendrier à compter à partir de la date de réception du dossier pour émettre un avis sur le dossier introduit et pour transmettre cet avis et le dossier au directeur.

Par dérogation aux alinéas précédents, lorsqu'un projet prévoit des emplois qui seront exercés dans le ressort de plus de deux directeurs, le dossier doit être introduit par lettre recommandée à la poste ou être remis contre accusé de réception au service compétent de l'administration centrale de l'Office national de l'Emploi.

§ 3. Lorsque le dossier est examiné par les directeurs, ceux-ci sont tenus de prendre une décision au sujet des postes de travail proposés dans un délai de 45 jours calendrier à compter à partir de la date de réception du dossier par l'agent. Les postes de travail proposés sont reconnus si les directeurs le décident par consensus.

La décision est notifiée par le directeur à l'employeur par lettre recommandée à la poste. La décision de reconnaissance décrit les activités qui sont autorisées dans le cadre du projet et la durée de validité de la reconnaissance. Celle-ci ne peut dépasser trois ans mais peut être prolongée. S'il est décidé de ne pas reconnaître les postes de travail proposés, la décision en mentionne les motifs particuliers.

Art. 4. § 1. Ten einde de door hen voorgestelde arbeidsposten te laten erkennen, moeten de werkgevers bedoeld in artikel 3 een dossier inzake hun project indienen dat de volgende gegevens bevat :

- een beschrijving van het project die onder meer een precieze omschrijving bevat van de activiteiten die de werkgever wil laten uitvoeren in het kader van het project;
- de voorziene duur van het project;
- het voorziene aantal werknemers dat zal worden tewerkgesteld in het project en hun arbeidsregime;
- het aantal buiten het project reeds tewerkgestelde werknemers en hun arbeidsregime;
- de verbintenis van de werkgever de reeds in dienst zijnde werknemers niet te vervangen door werknemers die worden tewerkgesteld in het kader van het project;
- de verbintenis van de werkgever de aangeworven werknemers enkel die activiteiten te zullen laten uitvoeren die in de erkenningsbeslissing toegelaten zijn;
- het advies van de ondernemingsraad, of bij gebrek daaraan van de syndicale afvaardiging, of bij gebrek daaraan van het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk, of bij gebrek daaraan het advies van de werknemers.

§ 2. Om het advies van de werknemers te vragen, zoals bedoeld in § 1, brengt de werkgever het dossier ter kennis van de werknemers door aanplakking. Bovendien kan elke werknemer kopie van het dossier bekomen.

Gedurende acht dagen vanaf de aanplakking stelt de werkgever een register ter beschikking van de werknemers waarin zij hun opmerkingen kunnen schrijven. Gedurende dezelfde termijn van acht dagen kan de werknemer of zijn vertegenwoordiger zijn opmerkingen eveneens meedelen aan de directeur. De naam van de werknemer mag niet worden meegegeeld of publiek worden gemaakt. Na het verstrijken van deze termijn van acht dagen wordt het dossier samen met het register ingediend door de werkgever overeenkomstig artikel 6.

Art. 5. De arbeidsposten voorgesteld door de werkgevers bedoeld in artikel 3 dienen tot doel te hebben het creëren van bijkomende tewerkstelling in taken die in het algemeen niet of niet meer worden verricht en die de kwaliteit van de diensten aan een klant verhogen, de arbeidsomstandigheden verbeteren voor het geheel van de werknemers in dienst van die werkgever of die betrekking hebben op het leefmilieu van de betrokken onderneming.

Art. 6. § 1. De arbeidsposten worden per gemeente voorgesteld door de werkgever en dienen naargelang het geval erkend te worden door de directeurs of door het college van directeurs.

De plaats waar de tewerkstelling zal worden uitgeoefend bepaalt welke beambte en directeurs bevoegd zijn.

Wanneer een project tewerkstelling voorziet in het ambtsgebied van meer dan twee directeurs, neemt het college van directeurs ter zake een beslissing.

§ 2. De dossiers moeten worden ingediend bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de beambte of tegen ontvangstbewijs overhandigd worden aan de beambte.

De beambte beschikt over een termijn van 30 kalenderdagen te rekenen vanaf de ontvangstdatum van het dossier om een advies uit te brengen over het ingediende dossier en om dit advies samen met het dossier over te maken aan de directeur.

In afwijking van de vorige leden, moet het dossier, wanneer een project van die aard is dat er tewerkstelling wordt uitgeoefend in het ambtsgebied van meer dan twee directeurs, bij een ter post aangetekend schrijven ingediend worden bij, of tegen ontvangstbewijs overhandigd worden aan de bevoegde dienst van het Hoofdbestuur van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

§ 3. Wanneer het dossier onderzocht wordt door de directeurs, zijn die ertoe gehouden een beslissing over de voorgestelde arbeidsposten te nemen binnen een termijn van 45 kalenderdagen te rekenen vanaf de ontvangstdatum van het dossier door de beambte. De voorgestelde arbeidsposten worden erkend indien de directeurs aldus bij consensus beslissen.

De beslissing wordt door de directeur bij een ter post aangetekend schrijven overgemaakt aan de werkgever. De erkenningsbeslissing omschrijft de activiteiten die in het kader van het project toegelaten worden en de geldigheidsduur van de erkenning. Deze kan drie jaar niet overschrijden maar kan verlengd worden. Indien beslist werd de voorgestelde arbeidsposten niet te erkennen, dient de beslissing met bijzondere redenen omkleed te zijn.

§ 4. Lorsque le dossier est examiné par le collège des directeurs, celui-ci est tenu de prendre une décision au sujet des postes de travail proposés dans un délai de 45 jours calendrier à compter à partir de la date de réception du dossier par le service compétent de l'administration centrale de l'Office national de l'Emploi. Les postes de travail proposés sont reconnus si le collège des directeurs le décide par consensus.

Le service compétent de l'administration centrale de l'Office national de l'Emploi notifie la décision à l'employeur par lettre recommandée à la poste. La décision de reconnaissance décrit les activités qui sont autorisées dans le cadre du projet et la durée de validité de la reconnaissance. Celle-ci ne peut dépasser trois ans mais peut être prolongée. S'il est décidé de ne pas reconnaître les postes de travail proposés, la décision en mentionne les motifs particuliers.

§ 5. Dans un délai de 30 jours calendrier suivant la réception de la lettre visée au § 3, alinéa 2 ou au § 4, alinéa 2, l'employeur peut introduire un recours contre une décision négative auprès de l'administrateur général. Le délai de 30 jours est un délai de forclusion.

L'administrateur général soumet le dossier au collège des fonctionnaires dirigeants.

Lorsque la décision a été prise par les directeurs, le collège des fonctionnaires dirigeants statue sur le recours. Le recours est accueilli si le collège des fonctionnaires dirigeants le décide par consensus. Le collège des fonctionnaires dirigeants est tenu de prendre une décision au sujet des postes de travail proposés dans un délai de 60 jours calendrier à compter à partir de la date de réception du recours introduit par l'employeur.

La décision est notifiée par l'administrateur général à l'employeur par lettre recommandée à la poste. La décision de reconnaissance décrit les activités qui sont autorisées dans le cadre du projet et la durée de validité de la reconnaissance. Celle-ci ne peut dépasser trois ans mais peut être prolongée. S'il est décidé de ne pas reconnaître les postes de travail proposés, la décision en mentionne les motifs particuliers.

Lorsque la décision a été prise par le collège des directeurs, le collège des fonctionnaires dirigeants émet un avis dans un délai de 60 jours calendrier à compter à partir de la date de réception du recours introduit par l'employeur.

Cet avis est transmis par l'administrateur général au Ministre de l'Emploi et du Travail. Le Ministre de l'Emploi et du Travail prend une décision au sujet des postes de travail proposés dans un délai de 30 jours calendrier à compter à partir de la date de réception de l'avis du collège des fonctionnaires dirigeants.

La décision est notifiée par le Ministre de l'Emploi et du Travail à l'employeur par lettre recommandée à la poste. La décision de reconnaissance décrit les activités qui sont autorisées dans le cadre du projet et la durée de validité de la reconnaissance. Celle-ci ne peut dépasser trois ans mais peut être prolongée. S'il est décidé de ne pas reconnaître les postes de travail proposés, la décision en mentionne les motifs particuliers.

Art. 7. Les directeurs ou le collège des directeurs qui sont compétents selon le cas pour reconnaître les postes de travail, peuvent retirer cette reconnaissance lorsqu'il appert que l'employeur ne respecte pas les engagements qui ont été pris en application de l'article 4, § 1^{er}.

La décision de retrait est notifiée, selon le cas, par le directeur ou par le service compétent de l'administration centrale de l'Office national de l'emploi à l'employeur par lettre recommandée à la poste. Cette décision mentionne les motifs particuliers du retrait.

Le retrait produit seulement ses effets à partir de la date qui a été fixée, selon le cas, par les directeurs ou par le collège des directeurs, sans que cette date puisse être située avant le 1^{er} jour du mois suivant la réception de la lettre recommandée.

La décision de retrait peut être contestée conformément à la procédure prévue à l'article 6, § 5.

Art. 8. § 1^{er}. Les travailleurs qui sont engagés dans un poste de travail reconnu en vertu des dispositions du présent arrêté ont, sous les conditions et modalités fixées dans l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et ses arrêtés d'exécution, droit à

§ 4. Wanneer het dossier wordt onderzocht door het college van directeurs is dit ertoe gehouden een beslissing over de voorgestelde arbeidsposten te nemen binnen een termijn van 45 kalenderdagen te rekenen vanaf de ontvangstdatum van het dossier door de bevoegde dienst van het Hoofdbestuur van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening. De voorgestelde arbeidsposten worden erkend indien het college van directeurs aldus bij consensus beslist.

De beslissing wordt door de bevoegde dienst van het Hoofdbestuur van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening per aangetekend schrijven overgemaakt aan de werkgever. De erkenningsbeslissing omschrijft de activiteiten die in het kader van het project toegelaten worden en de geldigheidsduur van de erkenning. Deze kan drie jaar niet overschrijden maar kan verlengd worden. Indien beslist werd de voorgestelde arbeidsposten niet te erkennen, dient de beslissing met bijzondere redenen omkleed te zijn.

§ 5. De werkgever kan binnen een termijn van 30 kalenderdagen volgend op de ontvangst van het schrijven bedoeld in § 3, tweede lid of in § 4, tweede lid, bij de administrateur-generaal bezwaar indienen tegen een negatieve beslissing. De termijn van 30 kalenderdagen is een vervaltermijn.

De administrateur-generaal legt het dossier voor aan het college van leidende ambtenaren.

Wanneer de beslissing door de directeurs genomen werd, oordeelt het college van leidende ambtenaren over het beroep. Het bezwaar wordt ingewilligd indien het college van leidende ambtenaren aldus bij consensus beslist. Het college van leidende ambtenaren is ertoe gehouden een beslissing over de voorgestelde arbeidsposten te nemen binnen een termijn van 60 kalenderdagen te rekenen vanaf de ontvangstdatum van het door de werkgever ingediende bezwaar.

De beslissing wordt door de administrateur-generaal per aangetekend schrijven overgemaakt aan de werkgever. De erkenningsbeslissing omschrijft de activiteiten die in het kader van het project toegelaten worden en de geldigheidsduur van de erkenning. Deze kan drie jaar niet overschrijden maar kan verlengd worden. Indien beslist werd de voorgestelde arbeidsposten niet te erkennen, dient de beslissing met bijzondere redenen omkleed te zijn.

Wanneer de beslissing door het college van directeurs genomen werd, brengt het college van leidende ambtenaren een advies uit binnen een termijn van 60 kalenderdagen te rekenen vanaf de ontvangstdatum van het door de werkgever ingediende bezwaar.

Dit advies wordt door de administrateur-generaal aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid overgemaakt. De Minister van Tewerkstelling en Arbeid neemt een beslissing over de voorgestelde arbeidsposten binnen een termijn van 30 kalenderdagen te rekenen vanaf de ontvangstdatum van het advies van het college van leidende ambtenaren.

De beslissing wordt door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid per aangetekend schrijven overgemaakt aan de werkgever. De erkenningsbeslissing omschrijft de activiteiten die in het kader van het project toegelaten worden en de geldigheidsduur van de erkenning. Deze kan drie jaar niet overschrijden maar kan verlengd worden. Indien beslist werd de voorgestelde arbeidsposten niet te erkennen, dient de beslissing met bijzondere redenen omkleed te zijn.

Art. 7. De directeurs of het college van directeurs die naargelang het geval bevoegd zijn om een voorgestelde arbeidspost te erkennen, kunnen deze erkenning intrekken wanneer blijkt dat de werkgever de verbintenissen niet nakomt die waren aangegaan in toepassing van artikel 4, § 1.

De beslissing tot intrekking wordt naargelang het geval door de directeur of de bevoegde dienst van het Hoofdbestuur van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening per aangetekend schrijven overgemaakt aan de werkgever. De beslissing moet met bijzondere redenen omkleed zijn.

De intrekking heeft slechts gevolgen vanaf de datum die naargelang het geval wordt vastgesteld door de directeurs of het college van directeurs, zonder dat deze datum kan gelegen zijn voor de eerste van de maand volgend op de ontvangst van het aangetekend schrijven.

De beslissing tot intrekking kan worden betwist conform de procedure voorzien in artikel 6, § 5.

Art. 8. § 1. De werknemers die aangeworven worden in een arbeidspost erkend krachtens de bepalingen van dit besluit, zijn onder de voorwaarden en de modaliteiten bepaald in het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en

une allocation dans le cadre de l'assurance-chômage lorsque les conditions suivantes sont simultanément remplies :

1° le travailleur est au moment de l'engagement un chômeur de longue durée;

2° le travailleur est engagé dans les liens d'un contrat de travail constaté par écrit et qui prévoit un horaire de travail au moins à mi-temps.

§ 2. Est considéré comme chômeur de longue durée qui peut être occupé dans un poste de travail reconnu le chômeur complet indemnisé qui au moment de l'engagement bénéficie d'allocations de chômage ou d'attente depuis au moins soixante mois calendrier ininterrompus dans le régime d'indemnisation prévu à l'article 100 ou à l'article 103 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Est également considéré comme chômeur de longue durée qui peut être occupé dans un poste de travail reconnu le chômeur complet indemnisé qui au moment de l'engagement bénéficie d'allocations de chômage ou d'attente depuis au moins vingt-quatre mois calendrier ininterrompus dans le régime d'indemnisation prévu à l'article 100 ou à l'article 103 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage à la condition qu'il ne soit pas détenteur d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur, ni d'un diplôme de l'enseignement supérieur.

Pour l'application des alinéas premier et deux, sont assimilés à une période de chômage complet indemnisé :

1° les périodes d'incapacité de travail comme chômeur complet;

2° les autres événements interruptifs, y compris les périodes de travail à temps partiel, d'une durée de moins de trois mois calendrier complets;

3° les périodes d'engagement dans un poste de travail reconnu en application du présent arrêté;

4° les périodes d'occupation en application de l'article 60, § 7, de la loi organique du 8 juillet 1976 sur les centres publics d'aide sociale.

Art. 9. Le Ministre de l'Emploi et du Travail fixe le modèle :

1° des engagements visés à l'article 4, § 1^{er};

2° du contrat de travail visé à l'article 8, § 1^{er}, 2°.

Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 11. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 8 août 1997.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

zijn uitvoeringsbesluiten, gerechtigd op een uitkering in het kader van de werkloosheidsverzekering indien de volgende voorwaarden gelijktijdig vervuld zijn :

1° de werknemer is op het ogenblik van de indienstneming een langdurig werkloze;

2° de werknemer wordt aangeworven met een schriftelijke arbeidsovereenkomst die minstens voorziet in een halftijds uurrooster

§ 2. Wordt beschouwd als een langdurig werkloze die kan worden tewerkgesteld in een erkende arbeidspost de uitkeringsgerechtigde volledig werkloze die op het ogenblik van de indienstneming sinds ten minste zestig kalendermaanden zonder onderbreking werkloosheidsuitkeringen of wachtuitkeringen geniet volgens het uitkeringsstelsel voorzien in artikel 100 of 103 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Wordt eveneens beschouwd als een langdurig werkloze die kan worden tewerkgesteld in een erkende arbeidspost de uitkeringsgerechtigde volledig werkloze die op het ogenblik van de indienstneming sinds ten minste vierentwintig kalendermaanden zonder onderbreking werkloosheidsuitkeringen of wachtuitkeringen geniet volgens het uitkeringsstelsel voorzien in artikel 100 of 103 van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering op voorwaarde dat hij niet in het bezit is van een diploma van het hoger secundair onderwijs, noch van een diploma van het hoger onderwijs.

Worden voor de toepassing van het eerste en het tweede lid gelijkgesteld met een periode van volledig vergoede werkloosheid :

1° de periodes van arbeidsongeschiktheid als volledig werkloze;

2° de andere onderbrekende gebeurtenissen, met inbegrip van de periodes van deeltijdse arbeid, met een duurtijd korter dan drie volledige kalendermaanden;

3° de periodes gedurende dewelke men in dienst is in een erkende arbeidspost in toepassing van dit besluit;

4° de periodes van tewerkstelling in toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Art. 9. De Minister van Tewerkstelling en Arbeid bepaalt het model van :

1° de verbintenissen bedoeld in artikel 4, § 1;

2° de arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 8, § 1, 2°.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 11. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 8 augustus 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

F. 97 — 1916

[C - 97/12634]

**8 AOUT 1997. — Arrêté royal
modifiant l'arrêté royal du 25 novembre 1991
portant réglementation du chômage (1)**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7 modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier 1967, 10 octobre 1967, les arrêtés royaux n° 13 du 11 octobre 1978 et n° 28 du 24 mars 1982, et les lois des 22 janvier 1985, 30 décembre 1988, 26 juin 1992, 30 mars 1994 et par l'arrêté royal du 14 novembre 1996;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, notamment les articles 29, § 3, modifié par les arrêtés royaux des 22 novembre 1995 et 9 juin 1997, 83, § 3, modifié par les arrêtés royaux des 22 juin 1992, 26 mars 1996, 4 août 1996 et 9 juin 1997, 133, § 1^{er}, modifié par les arrêtés royaux des 25 mai 1993, 9 novembre 1994,

(1) Voir note à la page suivante.

N. 97 — 1916

[C - 97/12634]

**8 AUGUSTUS 1997. — Koninklijk besluit
tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991
houdende de werkloosheidsreglementering (1)**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari 1967, 10 oktober 1967, de koninklijke besluiten nr. 13 van 11 oktober 1978 en nr. 28 van 24 maart 1982, de wetten van 22 januari 1985, 30 december 1988, 26 juni 1992, 30 maart 1994 en bij het koninklijk besluit van 14 november 1996;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, inzonderheid op de artikelen 29, § 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 november 1995 en 9 juni 1997, 83, § 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 juni 1992, 26 maart 1996, 4 augustus 1996 en 9 juni 1997, 133, § 1,

Zie nota op de volgende bladzijde.