

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Economie, des P.M.E., de l'Agriculture et des Médias;
Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. L'article 1er, 1° de l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 1994 relatif à l'agrément, la gestion et le subventionnement des parcs de recherches et des centres d'incubation et d'innovation, est abrogé.

Art. 2. L'article 1er, 2° du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« 2° parc de recherches ou parc scientifique, dénommé ci-après parc de recherches : zones industrielles scientifiques réservées à l'implantation d'entreprises à facteur élevé de recherches. Une présence limitée des universités, en complément aux activités des entreprises susvisées, est autorisée ».

Art. 3. L'article 3, § 2 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« La « Katholieke Universiteit Leuven (KUL) » obtient un contingent de 48 ha pour le développement de parcs de recherches ».

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1997.

Art. 5. Le Ministre flamand qui a la politique économique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 22 avril 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Economie, des P.M.E., de l'Agriculture et des Médias,

E. VAN ROMPUY

N. 97 — 1243

[S - C - 97/35737]

**22 APRIL 1997. — Besluit van de Vlaamse regering
betreffende de erkenning en subsidiëring van centra voor beroepsopleiding
of omscholing van personen met een handicap**

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op hoofdstuk VI en op de artikelen 52, 2°, 53 en 60, laatste lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 juli 1963 betreffende de sociale reclassering van de minder-validen;

Gelet op het ministerieel besluit van 22 september 1966 houdende vaststelling van de criteria van toekenning der toelagen voor de oprichting, de vergroting, de inrichting en het onderhoud van de centra voor beroepsopleiding of omscholing van minder-validen;

Gelet op het ministerieel besluit van 27 december 1967 houdende vaststelling van de criteria van toekenning der tegemoetkomingen inzake sociale hulp op het gebied van de sociale reclassering van de minder-validen;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 26 november 1996;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 22 april 1997;

Gelet op de wetten op de Raad van State gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de regeling betreffende erkenning, werking en subsidiëring van centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap onmiddellijk dient te worden aangepast aan de nieuwe inzichten en structuren inzake sociale integratie van deze personen via aangepaste tewerkstelling, en dat onderhavige regeling zo dicht mogelijk moet aansluiten op de regelgeving inzake arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° het centrum : de centra voor beroepsopleiding of omscholing die zich hoofdzakelijk richten tot personen met een handicap, en die tot doel hebben deze personen de nodige professionele vaardigheden bij te brengen om in het normale economische circuit tewerkgesteld te worden;

2° de persoon met een handicap : de persoon met een handicap zoals bedoeld in artikel 2, § 2, 1° van het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, waarvoor bij de bijstandsindicatie maatregelen inzake beroepsopleiding of tewerkstelling opgenomen zijn en die via de arbeidstrajectbegeleiding naar een centrum verwezen wordt;

3° tewerkstelling in het normale economische circuit : betaalde arbeid op de reguliere arbeidsmarkt, met inbegrip van de tewerkstelling onder het stelsel van gesubsidieerd contractueel personeelslid in de privé- of openbare sector, tewerkstelling in het derde arbeidscircuit en invoegbedrijven, interimarbeid en tewerkstelling in het raam van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stages en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces;

4° opleidingspakket : de werkingseenheid die 3 600 opleidingsuren omvat, maximaal over 24 maand gespreid;

5° het Fonds : het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap;

6° het decreet : het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap.

7° enveloppe : het totale subsidiebedrag dat op jaarbasis, overeenkomstig de in de begroting van het Fonds ingeschreven kredieten, aan de centra wordt toegekend.

Voor de toepassing van dit besluit worden stages, werkervaringsprojecten, tewerkstelling in sociale of beschutte werkplaatsen behalve voor wat betreft het kaderpersoneel, tewerkstelling in het raam van een weerwerkprogramma of tewerkstelling krachtens de bepalingen van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn niet als tewerkstelling in het normaal economisch circuit beschouwd;

Art. 2. Het Fonds kan overeenkomstig de bepalingen van dit besluit en binnen de grenzen van de hiervoor op zijn begroting ingeschreven kredieten centra erkennen en subsidiëren voor de beroepsopleiding of omscholing volgens de modaliteiten bepaald bij dit besluit.

HOOFDSTUK II. — *Erkenning*

Art. 3. Onverminderd de algemene erkenningsvoorwaarden bepaald in hoofdstuk VI van het decreet of in uitvoering hiervan, moeten de centra, om erkend te worden :

1° zich minstens voor 55 % van de hen toegewezen opleidingspakketten richten tot de personen met een handicap zoals bepaald in artikel 1, 2°;

2° de sociale integratie van de personen met een handicap nastreven met het oog op hun maximale professionele integratie via tewerkstelling in het normale economische circuit zoals bepaald in artikel 1, 3°;

3° verplicht deelnemen in het samenwerkingsverband dat de arbeidstrajectbegeleiding verzorgt in de regio waarin het centrum ligt, en met het oog op de optimalisering van de integratie van personen met een handicap deelnemen aan regionaal netwerkoeverleg met andere voorzieningen of organisaties die actief zijn op het vlak van de opleiding en tewerkstelling van risicogroepen;

4° bij hun werking de principes bepaald in hoofdstuk IV in acht nemen;

5° beschikken over de nodige infrastructuur en bijzondere uitrusting :

a) om hun taak zoals omschreven in dit besluit op te nemen;

b) die aangepast zijn aan de doelgroep waartoe zij zich richten;

c) die voldoen aan de algemene bouwtechnische en bouwfysische normen die voor de voorzieningen voor de sociale integratie van personen met een handicap vastgesteld zijn ter uitvoering van het decreet van 23 februari 1994 inzake de infrastructuur voor persoonsgebonden aangelegenheden;

6° beschikken over de minimale personeelsbezetting zoals omschreven in hoofdstuk III, en de opleiding van dit personeel regelmatig aanvullen via bijscholing;

7° beschikken over de nodige controle- en evaluatie-instrumenten, inzonderheid :

a) jaarlijks uiterlijk op 1 april aan het Fonds een jaarverslag over het voorbije werkingsjaar voorleggen;

b) de modulaire opbouw van de opleiding- en begeleidingsstrategie planmatig vastleggen;

c) per persoon in opleiding en begeleiding wordt een individueel dossier bijgehouden, dat het begeleidingsplan omvat overeenkomstig de bepalingen van artikel 9;

d) beschikken over een cliëntopvolgings- en registratiesysteem dat het mogelijk maakt de gerealiseerde doelstellingen te controleren, inzonderheid inzake tewerkstelling van de op- of begeleide personen;

e) een boekhouding voeren overeenkomstig het door het Fonds vastgelegde model;

8° de nodige psychische en sociale bijstand verlenen aan de personen met een handicap die zich tot de dienst wenden;

9° een technische, budgettaire en administratieve autonomie genieten die hen in staat stelt hun opdracht te vervullen. Het bestuursorgaan van de inrichtende macht van het centrum mag geen aantal personen bevatten behorend tot dezelfde familie, echtgenoten en bloed- of aanverwanten tot de tweede graad inbegrepen, dat voor elke familie hoger is dan een derde van het totaal aantal leden waaruit dit bestuursorgaan is samengesteld;

10° de hen opgelegde verplichtingen krachtens de wetgeving op de sociale zekerheid der werknemers nakomen;

11° de nodige maatregelen nemen opdat de bij het Fonds ingeschreven personen met een handicap het voordeel genieten van de betaling van uitkeringen en aanvullend loon en van de tegemoetkoming in de reis- en verblijfskosten.

Het model van het opvolgings- en registratiesysteem zoals bepaald in 7°, d, wordt door het Fonds vastgesteld.

Art. 4. Het Fonds beslist over de vergunningen en erkenningen die aan de centra verleend worden overeenkomstig de procedure vastgesteld ter uitvoering van de bepalingen van hoofdstuk VI van het decreet, en stelt hun capaciteit vast op basis van de opleidingspakketten.

Art. 5. De bepalingen genomen ter uitvoering van artikel 47 van het decreet zijn van toepassing op de centra.

HOOFDSTUK III. — *Minimumpersoneelsbezetting*

Art. 6. § 1. De bij artikel 3, 6°, bedoelde minimumpersoneelsbezetting bestaat uit een begeleidend en opleidend personeelslid met een diploma van minstens hoger onderwijs buiten de universiteit per 5 opleidingspakketten.

Met deze diplomaverreikte wordt gelijkgesteld, een door het Vlaams Fonds als equivalent beschouwd getuigschrift van opleiding op minstens graduaatsniveau.

Als het centrum niet beschikt over extra personeel in toepassing van § 2 moet één personeelslid ook de managements- en beheerstaken uitoefenen.

§ 2. Per voltooide schijf van vijf in § 1 bedoelde personeelsleden kan voor managements- en beheerstaken een extra personeelslid aangeworven worden met een diploma dat toegang verleent tot de betrekkingen van niveau A bij de Vlaamse administratie; dit extra personeelslid is vrijgesteld van begeleiding en opleiding.

§ 3. De bij dit artikel bedoelde minimumpersoneelsbezetting wordt uitgedrukt in FTE (full time equivalent), waarbij een FTE overeenstemt met een tewerkstelling van 38 uur per week.

Art. 7. § 1. De bezoldiging van de in artikel 6 bedoelde personeelsleden dient minimaal overeen te stemmen met de salarisschalen en anciënniteitsregels vastgesteld ten aanzien van de personeelsleden gesubsidieerd overeenkomstig het besluit van de Vlaamse regering van 15 december 1993 houdende de subsidiëring van de personeelskosten in bepaalde voorzieningen van de welzijnssector.

§ 2. Het opleidingsniveau van het personeel dat op de datum van inwerkingtreding van dit besluit in dienst is, wordt gelijkgesteld met het bij artikel 6 bedoelde kwalificatieniveau.

HOOFDSTUK IV. — *Werking van het centrum*

Art. 8. Een opleiding en begeleiding kan per persoon met een handicap maximaal 3 600 effectieve opleidingsuren beslaan, en maximaal over een periode van 24 maanden gespreid worden. Het Fonds kan nominatief afwijkingen op deze maximale spreidingsduur toestaan.

Art. 9. Per persoon met een handicap wordt een individueel opleidings- en begeleidingsplan opgesteld, dat minstens de einddoelstelling, de tussentijdse werkdoelen en de evaluatiemomenten vastlegt.

De persoon met een handicap wordt betrokken bij het opstellen van dit opleidings- en begeleidingsplan, dat resulteert in een overeenkomst die ondertekend wordt door het centrum, de persoon met een handicap en het Fonds.

Het Fonds stelt het model van de in dit artikel bedoelde documenten vast.

Art. 10. § 1. De opleiding en begeleiding moeten de volgende modulaire opbouw hebben :

1° module 1 : vooropleiding voor oriëntering, activering en initiatie van de cliënt (maximumduur : 600 uur);

2° module 2 : training van technische en sociale vaardigheden afhankelijk van bepaalde jobvereisten;

3° module 3 : bemiddeling en begeleiding bij indiensttreding om de overgang van de opleidings- naar de tewerkstellingsituatie mogelijk te maken;

4° module 4 : begeleiding na indienstneming ter ondersteuning van de werknemer en de werkgever met het oog op de duurzaamheid van de tewerkstelling (maximumduur : 600 uur).

§ 2. De in § 1 vermelde modules 2 en 3 moeten minstens 2/3 van de totale opleidingsduur in beslag nemen, waarvan minstens 50 procent op de werkvloer in het normale economische circuit.

Op gemotiveerde aanvraag kan het Fonds individuele afwijkingen op deze verplichting toestaan voor specifieke opleidingen en begeleidingen of voor de opleiding en begeleiding van specifieke doelgroepen.

Effectieve tewerkstelling in de loop van de opleiding-begeleiding ontslaat de partijen van deze verplichting.

HOOFDSTUK V. — *Subsidiëring*

Art. 11. § 1. De subsidiëring van elk centrum bedraagt 550 000 fr. per opleidingspakket en per jaar.

Dit subsidiebedrag wordt geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen; voor de toepassing hiervan is het in het vorige lid bedoeld bedrag gekoppeld aan het indexcijfer dat van kracht is op de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

§ 2. Minimum 70 procent en maximum 85 procent van de in § 1 bedoelde subsidie wordt besteed aan personeelskosten voor het bij hoofdstuk III bedoeld personeel.

§ 3. Minimum 15 procent en maximum 30 procent van de in § 1 bedoelde subsidie wordt besteed aan infrastructuur- en werkingskosten en aan personeelskosten voor administratief- en onderhoudspersoneel.

Art. 12. Bovenop de in artikel 11 bedoelde subsidie wordt aan elk centrum een bijkomend forfait "uitrustingsgebonden werkingskosten" toegekend, dat per opleidingspakket en per jaar 39 000 fr. bedraagt voor de opleidingspakketten die voorbereiden op een tewerkstelling als bediende, en 26 000 fr. voor de opleidingspakketten die voorbereiden op andere beroepen.

Dit subsidiebedrag wordt geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 15, § 2 van het decreet van 6 juli 1994 houdende de bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 1994; voor de toepassing hiervan is het in vorig lid bedoeld bedrag gekoppeld aan het indexcijfer dat van kracht is op de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 13. § 1. Elk centrum bouwt met het niet uitgegeven deel van de subsidie reserves op.

De besteding van deze reserves is onderworpen aan de voorafgaande toestemming van het Fonds.

§ 2. Het Fonds kan het bedrag van de toegestane reserves beperken.

Art. 14. § 1. De in de artikelen 11 en 12 bedoelde subsidie wordt slechts tegen 100 procent uitgekeerd als het centrum, per twee jaar een aantal personen met een handicap tewerkstelt dat 60 procent bedraagt van het aantal in die periode gesubsidieerde opleidingspakketten.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt de tewerkstelling slechts in aanmerking genomen als zij minstens een totale duurtijd heeft van 3 maanden binnen de 36 maanden na het opstarten van de opleiding-begeleiding.

§ 2. Voor de toepassing van § 1 wordt dubbel geteld, de tewerkstelling van personen met een handicap die bij de aanvang van hun opleiding-begeleiding :

1° buitengewoon secundair onderwijs met opleidingsvorm 1 of 2 gevolgd hebben;

2° tot de groep van de matig mentaal gehandicapten behoren (intelligentiequotiënt 35-40 tot 50-55), of autist zijn;

3° recht geven op bijkomende kinderbijslag overeenkomstig de bepalingen van artikel 47 van de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, of van artikel 20, § 2 van het koninklijk besluit van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag ten voordele van zelfstandigen, en daarenboven bij de evaluatie van de zelfredzaamheid ten minste 4 punten behalen overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 1991 tot uitvoering van de artikel 47, 56 septies, 62, § 3 en 63 van de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders en van artikel 96 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, of van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1991 tot uitvoering van de artikelen 20, §§ 2 en 3, 26 en 35 van het koninklijk besluit van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag, ten voordele van de zelfstandigen, of van artikel 23 van het koninklijk besluit van 21 februari 1991 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende de regeling van de gezinsbijslag ten voordele van de zelfstandigen;

4° krachtens de wetgeving op de tegemoetkomingen aan gehandicapten die erkend werden als rechthebbende op een integratietegemoetkoming en van wie de graad van zelfredzaamheid op ten minste 9 punten werd vastgesteld krachtens de bepalingen van het ministerieel besluit van 30 juli 1987 tot vaststelling van de categorieën en van de handleiding voor de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid met het oog op het onderzoek naar het recht op de integratietegemoetkoming;

5° minstens 2 jaar onafgebroken in een psychiatrische voorziening of erkende beschutte woonvorm opgenomen zijn;

6° opgenomen zijn in een door het Fonds erkend dagcentrum of tehuis voor niet-werkenden;

7° de doven, te weten de auditief gehandicapten die ofwel een verlies van 90 decibel of meer aan het beste oor voor de zuivere toonstimuli van 500, 1.000 en 2.000 Hz (gemiddelde waarde Fletcher-index) aantonen via een tonaal audiometrische test, ofwel een verlies van minder dan 90 decibel, doch met minder dan 20 procent herkende woorden bij optimale versterking (categorie 4 in de BIAP-classificatie) aantonen via een vocaal audiometrische test;

8° de blinden, te weten de visueel gehandicapten die ofwel een gezichtsscherpte hebben van ten hoogste 1/20 (0,05) na maximale correctie, ofwel een gezichtsveld van gemiddeld ten hoogste 10 procent aan beide ogen.

§ 3. Voor de toepassing van § 1 wordt voor 1,5 geteld, de tewerkstelling van personen met een handicap die bij de aanvang van hun opleiding-begeleiding :

1° krachtens artikel 40 van het decreet beschikken over een zorgtoewijzing voor beschutte tewerkstelling;

2° meer dan 5 jaar volledig uitkeringsgerechtigd werkloos zijn;

3° laaggeschoold zijn, d.w.z. geen diploma of kwalificatie hebben die het niveau gewoon of buitengewoon lager middelbaar onderwijs overschrijdt;

4° ouder zijn dan 45 jaar;

5° nooit gewerkt hebben en reeds meer dan 2 jaar de school verlaten hebben;

6° verblijven in een residentiële voorziening van de gehandicaptenzorg andere dan die bedoeld bij § 2, 6°, van de bijzondere jeugdbijstand of van het algemeen welzijnswerk;

7° een invaliditeitsuitkering ontvangen met toepassing van de wetgeving op de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen;

8° de slechthorenden, te weten de auditief gehandicapten die een gehoorverlies hebben van 70 decibel op het beste oor volgens de "Indice de perte auditive" berekend volgens de formule van Fournier;

9° de slechthzienden, te weten de visueel gehandicapten met ofwel een gezichtsscherpte van minder dan 3/10 (0,3), doch gelijk aan of meer dan 1/100 (0,01) ter hoogte van het beste oog en met maximale correctie, ofwel een gezichtsveldvernaauwing van gemiddeld 10° tot 20°, bilateraal of aan het beste oog, ofwel met grote centrale skotomen (minimum 5°), die de macula omvatten, of met meerdere kleine maculaire of paramaculaire skotomen (tot 30°);

10° een profiel hebben waarin tegelijk minimum 4 van volgende factoren voorkomen :

a) meer dan 1 jaar volledig uitkeringsgerechtigd werkloos;

b) ouder dan 25 jaar;

c) vrouw;

d) alleenstaande ouder met thuiswonende kinderen;

e) functioneel analfabeet, d.w.z. een schools niveau voor schrijven, lezen en rekenen ten hoogste gelijk aan het niveau van het tweede leerjaar basisonderwijs;

f) migrant overeenkomstig de definitie opgenomen in artikel 5, § 2 van het decreet van 31 juli 1990 tot instelling van een Vlaams Fonds voor de Integratie van Kansarmen;

g) begeleid worden door ambulante dienstverlening van bijzondere jeugdzorg, gehandicaptenzorg of van het algemeen welzijnswerk;

h) wisselende arbeidsloopbaan (minstens 4 verschillende tewerkstellingen gedurende een periode van 2 jaar);

i) geen rijbewijs hebben;

j) de school beëindigd hebben in het buitengewoon onderwijs type 1.

§ 4. Het Fonds bepaalt welke bewijsstukken ingediend moeten worden voor de toepassing van de §§ 2 en 3.

Art. 15. Ingeval de gerealiseerde tewerkstelling twee opeenvolgende jaren afwijkt van het bij artikel 14, § 1, bedoelde streefcijfer, wordt het aantal opleidingspakketten en de op dit aantal berekende subsidiëring, zoals bedoeld in de artikelen 11 en 12, door het Fonds het daaropvolgende jaar aangepast binnen de enveloppe. Deze aanpassing bedraagt het procentueel verschil tussen het streefcijfer en de gerealiseerde tewerkstelling, waarbij steeds naar de hogere eenheid wordt afgerond.

De eerste evaluatie vindt plaats op 1 januari 2000.

Art. 16. Per kwartaal wordt aan het erkend centrum 22,5 procent uitgekeerd van de jaarlijkse subsidie zoals bepaald in dit hoofdstuk.

Het saldo van de eindafrekening wordt betaald na goedkeuring van het jaarverslag bedoeld in artikel 3, 7°, en uiterlijk op 1 juli volgend op het betrokken werkingsjaar.

HOOFDSTUK VI. — *Evaluatie*

Art. 17. Onverminderd de bepalingen van hoofdstuk X van het decreet moeten de bij artikel 3, 7° bedoelde controle- en evaluatie-instrumenten te allen tijde ter beschikking staan van het Fonds.

HOOFDSTUK VII. — *Slotbepalingen*

Art. 18. De volgende regelingen worden opgeheven :

1° de artikelen 44 tot en met 46; 56, § 2, 5°; 57 tot en met 61 van het koninklijk besluit van 5 juli 1963 betreffende de sociale reclassering van de minder-validen;

2° de hoofdstukken II, III en IV van het ministerieel besluit van 22 september 1966 houdende vaststelling van de criteria van toekenning der toelagen voor de oprichting, de vergroting, de inrichting en het onderhoud van de centra voor beroepsopleiding of omscholing van minder-validen;

3° de artikelen 12 en 16, 1° van het ministerieel besluit van 27 december 1967 houdende vaststelling van de criteria van toekenning der tegemoetkomingen inzake sociale hulp op het gebied van de sociale reclassering van de minder-validen;

4° de woorden "de kosten voor beroepsopleiding, omscholing en herscholing" in het opschrift van hoofdstuk II en in artikel 15, § 1 van datzelfde ministerieel besluit van 27 december 1967.

Art. 19. § 1. Bij wijze van overgangsmaatregel blijven de centra voor beroepsopleiding of omscholing van minder-validen, die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit beschikken over een voorlopige erkenning ter uitvoering van de bepalingen van artikel 144 van voormeld koninklijk besluit van 5 juli 1963, deze erkenning behouden tot zes maanden na de datum waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Tot op het ogenblik van hun erkenning krachtens de bepalingen van dit besluit blijven zij gesubsidieerd op basis van voorschotten toegekend op basis van de bepalingen bedoeld in artikel 18;

§ 2. De overeenkomsten die voor de datum van inwerkingtreding van dit besluit afgesloten werden ter uitvoering van de bepalingen van de artikelen 57 tot en met 61 van het koninklijk besluit van 5 juli 1963, blijven van kracht voor de duurtijd die in deze overeenkomst bepaald is, zonder dat deze duurtijd de datum van 1 januari 1999 mag overschrijden.

Art. 20. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997.

Art. 21. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 22 april 1997.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn,
L. MARTENS

—————
TRADUCTION

F. 97 — 1243

[S - C - 97/35737]

**22 AVRIL 1997. — Arrêté du Gouvernement flamand
relatif à l'agrément et au subventionnement de centres de formation
ou de réadaptation professionnelles pour handicapés**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap" (Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées), notamment le chapitre VI et les articles 52, 2°, 53 et 60, dernier alinéa;

Vu l'arrêté royal du 5 juillet 1963 concernant le reclassement social des handicapés;

Vu l'arrêté ministériel du 22 septembre 1966 fixant les critères d'octroi des subsides à la création, l'agrandissement, l'aménagement et l'entretien des centres de formation ou de réadaptation professionnelles pour handicapés;

Vu l'arrêté ministériel du 27 décembre 1967 fixant les critères d'octroi des interventions d'aide sociale en matière de reclassement social des handicapés;

Vu l'avis du conseil d'administration du "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap", rendu le 26 novembre 1996;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 22 avril 1997;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par les lois des 4 juillet 1989 et 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu d'adapter sans délai le règlement en matière d'agrément, de fonctionnement et de subventionnement des centres de formation ou de réadaptation professionnelles pour handicapés aux nouvelles conceptions et structures visant l'insertion sociale de ces personnes par des emplois adaptés, et qu'il importe de faire concorder ce règlement avec la réglementation en matière de parcours d'insertion pour handicapés;

Sur la proposition du Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Au sens du présent arrêté, on entend par :

1° le centre : les centres de formation ou de réadaptation professionnelles s'adressant essentiellement aux handicapés et qui visent à apprendre à ces personnes les aptitudes professionnelles requises pour être mises au travail dans le circuit économique normal;

2° le handicapé : la personne handicapée telle que visée à l'article 2, § 2, 1° du décret du 27 juin 1990 portant création d'un "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap", pour qui l'indication d'assistance renferme des mesures de formation professionnelle ou de mise à l'emploi et qui est renvoyée à un centre dans le cadre de son parcours d'insertion;

3° l'emploi dans le circuit économique normal : travail rémunéré dans le marché de l'emploi normal, y compris la mise au travail sous le régime de personnel contractuel subventionné dans le secteur privé ou public, dans le troisième circuit de travail ou dans les entreprises d'insertion, le travail intérimaire et la mise au travail dans le cadre de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes;

4° programme de formation : l'unité fonctionnelle comprenant 3 600 heures de formation, étalées sur 24 mois au maximum;

5° le Fonds : le "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap";

6° le décret : le décret du 27 juin 1990 portant création d'un "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap";

7° l'enveloppe : le montant global des subventions octroyé aux centres sur une base annuelle, conformément aux crédits prévus au budget du Fonds.

Pour l'application du présent arrêté, les stages, projets d'expérience professionnelle, mises au travail dans les ateliers sociaux ou protégés, à l'exception du personnel d'encadrement, mises au travail dans le cadre d'un programme de remise à l'emploi ou en vertu des dispositions de l'article 60, § 7 de la loi organique du 8 juillet 1976 relative aux centres publics d'aide sociale ne sont pas considérés comme mises au travail dans le circuit économique normal.

Art. 2. Conformément aux dispositions du présent arrêté et dans les limites des crédits inscrits à cet effet au budget, le Fonds peut agréer et subventionner des centres de formation ou de réadaptation professionnelles, selon les modalités fixées par le présent arrêté.

CHAPITRE II. — *Agrément*

Art. 3. Sans préjudice des conditions générales d'agrément telles que fixées au chapitre VI du décret ou en exécution de celui-ci, les centres, pour être agréés, doivent :

1° s'adresser, pour au moins 55 pour cent des programmes de formation attribués à eux, aux handicapés tels que définis à l'article 1er, 2°;

2° poursuivre l'intégration sociale des handicapés en vue de leur insertion professionnelle maximale par leur mise au travail dans le circuit économique normal, telle que définie à l'article 1er, 3°;

3° participer obligatoirement à la structure de coopération qui assure le parcours d'insertion dans la région où est établi le centre et, en vue de l'optimisation de l'intégration des handicapés, assister à une concertation dans le cadre d'un réseau régional avec d'autres structures ou organisations actives dans le domaine de la formation et de la mise au travail des groupes à risques;

4° respecter dans l'exercice de leurs activités les principes prescrits au chapitre IV;

5° disposer de l'infrastructure nécessaire et de l'équipement spécial :

a) pour remplir leur mission telle que définie par le présent arrêté;

b) qui sont adaptés au groupe cible auquel ils s'adressent;

c) qui satisfont aux normes techniques et physiques générales de la construction qui s'appliquent aux structures pour l'intégration sociale des handicapés en exécution du décret du 23 février 1994 relatif à l'infrastructure affectée aux matières personnalisables;

6° disposer de l'effectif du personnel minimum tel que défini au chapitre III et compléter la formation de ce personnel par des cours de recyclage;

7° disposer des instruments de contrôle et d'évaluation nécessaires, notamment :

a) soumettre annuellement au Fonds, au plus tard le 1er avril, un rapport d'activité portant sur l'exercice écoulé;

b) planifier le développement modulaire de la stratégie de formation et d'accompagnement;

c) constituer par personne en cours de formation et d'accompagnement un dossier individuel comprenant le plan d'accompagnement, conformément aux dispositions de l'article 9;

d) disposer d'un système de suivi et d'enregistrement des clients permettant le contrôle des objectifs atteints, notamment quant à la mise au travail de personnes faisant l'objet d'une formation ou d'un accompagnement;

e) tenir une comptabilité conformément au modèle arrêté par le Fonds;

8° prêter une assistance psychique et sociale aux handicapés qui s'adressent au service;

9° jouir d'une autonomie technique, budgétaire et administrative qui leur permet de remplir leur mission. Ne peuvent faire partie de la direction du pouvoir organisateur du centre, des personnes appartenant à la même famille, y compris les époux et parents ou alliés jusqu'au deuxième degré, dont le nombre est supérieur, pour chaque famille, à un tiers du nombre total de membres composant la direction;

10° respecter les obligations leur imposées en vertu de la législation sur la sécurité sociale des travailleurs;

11° prendre les mesures nécessaires pour que les handicapés enregistrés auprès du Fonds jouissent de l'octroi d'allocations et d'un salaire complémentaire ainsi que d'interventions dans les frais de parcours et de séjour.

Le modèle du système de suivi et d'enregistrement visé au 7°, d, est déterminé par le Fonds.

Art. 4. Le Fonds décide des autorisations et agréments accordés aux centres suivant la procédure fixée en exécution des dispositions du chapitre VI du décret et détermine leur capacité sur la base des programmes de formation.

Art. 5. Les dispositions prises en exécution de l'article 47 sont applicables aux centres.

CHAPITRE III. — *Effectif minimum du personnel*

Art. 6. § 1er. L'effectif minimum du personnel visé à l'article 3, 6° consiste en un membre du personnel par 5 programmes de formation qui assure la formation et l'accompagnement et qui est titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire.

Est assimilé au diplôme précité, un certificat attestant d'une formation du niveau de graduat au moins, qui est considéré comme équivalent par le Fonds flamand.

Lorsque le centre ne dispose pas du personnel complémentaire en application du § 2, un membre du personnel est également chargé des tâches de management et de gestion.

§ 2. Par tranche complète de cinq membres du personnel visés au § 1er, un membre du personnel complémentaire qui est porteur d'un diplôme donnant accès aux emplois du niveau A de l'administration flamande, peut être engagé pour assurer les tâches de management et de gestion.

§ 3. L'effectif minimum du personnel visé au présent article est exprimé en FTE (équivalent à temps plein), un FTE correspondant à un emploi de 38 heures par semaine.

Art. 7. § 1er. La rémunération des membres du personnel visés à l'article 6 doit correspondre au minimum aux échelles barémiques et aux règles d'ancienneté applicables aux membres du personnel subventionnés conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 1993 réglant l'octroi de subventions pour les frais de personnel dans certaines structures du secteur de l'aide sociale.

§ 2. Le niveau de formation du personnel en service à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, est assimilé au niveau de qualification visé à l'article 6.

CHAPITRE IV. — *Fonctionnement du centre*

Art. 8. Une formation et un accompagnement peuvent compter par handicapé au plus 3 600 heures effectives et être étalés au maximum sur une période de 24 mois. Le Fonds peut accorder des dérogations nominatives à cette durée maximale d'étalement.

Art. 9. Il est établi par handicapé un plan individuel de formation et d'accompagnement comportant au moins l'objectif final, les objectifs partiels et les périodes d'évaluation.

Le handicapé est associé à la rédaction du plan de formation et d'accompagnement qui aboutit à une convention signée par le centre, le handicapé et le Fonds.

Le Fonds fixe le modèle des documents visés au présent article.

Art. 10. § 1er. La formation et l'accompagnement sont donnés sous forme de modules :

1° module 1 : formation préparatoire en vue de l'orientation, l'activation et l'initiation du client (durée maximale : 600 heures);

2° module 2 : entraînement d'aptitudes techniques et sociales en fonction de certaines exigences de l'emploi;

3° module 3 : médiation et accompagnement à l'entrée en service pour faciliter le passage de la formation à la mise au travail;

4° module 4 : accompagnement après l'entrée en service pour assister l'employeur et le travailleur en vue d'un emploi durable (durée maximale : 600 heures).

§ 2. Les modules 2 et 3 visés au § 1er doivent constituer au moins les 2/3 de la durée totale de formation dont au moins 50 pour cent est dispensée au sein d'une entreprise du circuit économique normal.

Sur demande motivée, le Fonds peut accorder des dérogations individuelles à cette obligation en cas de formations et d'accompagnements spécifiques ou pour la formation et l'accompagnement de groupes cibles spécifiques.

Une mise au travail effective au cours de la formation-accompagnement dispense les parties de cette obligation.

CHAPITRE V. — *Subventionnement*

Art. 11. § 1er. Chaque centre est subventionné à concurrence de 550 000 F par programme de formation et par an.

Le montant de la subvention est indexé conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays; à cet effet, le montant visé à l'alinéa précédent est lié à l'indice applicable à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 2. Au moins 70 pour cent et au plus 85 pour cent de la subvention visée au § 1er sont affectés aux frais de personnel portant sur le personnel visé au chapitre III.

§ 3. Au moins 15 pour cent et au plus 30 pour cent de la subvention visée au § 1er sont affectés aux frais d'infrastructure et de fonctionnement et aux frais de personnel portant sur le personnel administratif et d'entretien.

Art. 12. En sus de la subvention visée à l'article 11, chaque centre bénéficie d'un forfait complémentaire "frais de fonctionnement liés à l'équipement" qui s'élève par programme de formation et par an à 39 000 F pour les programmes de formation préparatoires à une mise au travail comme employé et à 26 000 F pour ceux préparatoires à d'autres professions.

Ces montants sont indexés conformément aux dispositions de l'article 15, § 2 du décret du 6 juillet 1994 contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 1994; à cet effet, le montant visé à l'alinéa précédent est lié à l'indice applicable à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 13. § 1er. Chaque centre constitue des réserves avec le reliquat de la subvention.

L'affectation de ces réserves est subordonnée à l'autorisation préalable du Fonds.

§ 2. Le Fonds peut limiter le montant des réserves autorisées.

Art. 14. § 1er. La subvention visée aux articles 11 et 12 n'est allouée à 100 pour cent que si le centre emploie par deux ans un nombre de handicapés égal à 60 pour cent du nombre de programmes de formation subventionnés au cours de cette période.

Pour l'application du présent §, la mise au travail n'est prise en compte que si elle a une durée totale de 3 mois dans les 36 mois suivant le début de la formation-accompagnement.

§ 2. Pour l'application du § 1er, est comptée double la mise au travail des handicapés qui au début de la formation-accompagnement :

1° ont suivi l'enseignement secondaire supérieur, types de formation 1 ou 2;

2° appartiennent au groupe des handicapés mentaux modérés (quotient d'intelligence 35-40 à 50-55) ou sont artistes;

3° sont attributaires des allocations familiales complémentaires conformément aux dispositions de l'article 47 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, ou de l'article 20, § 2 de l'arrêté royal du 8 avril 1976 établissant le régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants et, en outre ont obtenu 4 points à l'évaluation de l'autonomie conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 1991 portant exécution des articles 47, 56 septies, 62, § 3 et 63 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés et de l'article 96 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales, ou de l'article 3 de l'arrêté royal du 28 août 1991 portant exécution des articles 20, §§ 2 et 3, 26 et 35 de l'arrêté royal du 8 avril 1976 établissant le régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants, ou de l'article 23 de l'arrêté royal du 21 février 1991 modifiant certaines dispositions relatives au régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants;

4° en vertu de la législation sur les allocations octroyées aux handicapés qui sont reconnus comme attributaires d'une allocation d'intégration et dont le degré d'autonomie a été fixé à 9 points au moins en vertu des dispositions de l'arrêté ministériel du 30 juillet 1987 fixant les catégories et le guide pour l'évaluation du degré d'autonomie en vue de l'examen du droit à l'allocation d'intégration;

5° avoir résidé au moins 2 ans sans interruption dans un établissement psychiatrique ou une habitation protégée agréée;

6° être admis dans un centre de jour ou un home pour non-travailleurs agréés par le Fonds;

7° les sourds, à savoir les handicapés auditifs qui présentent soit une perte de 90 décibels à la meilleure oreille pour les stimuli tonaux purs de 500, 1.000 et 2.000 Hz (valeur moyenne de l'indice de Fletcher) suite à un test audiométrique global, soit une perte de moins de 90 décibels couplée à une reconnaissance des mots de moins de 20 pour cent avec amplification optimale (catégorie 4 dans la classification BIAP) suite à un test audiométrique vocal;

8° les aveugles, à savoir les handicapés visuels qui ont soit une acuité visuelle de 1/20 (0,05) au plus après correction maximale, soit un champ visuel moyen de 10 pour cent au plus au deux yeux.

§ 3. Pour l'application du § 1er, est compté pour 1,5 la mise au travail des handicapés qui, au début de leur formation-accompagnement :

1° étaient orientés vers une mise au travail en milieu protégé en vertu de l'article 40 du décret;

2° sont des chômeurs complets indemnisés pendant plus de 5 ans;

3° sont peu scolarisés, c.-à-d. qu'ils ne possèdent aucun diplôme ou qualification dépassant le niveau de l'enseignement secondaire inférieur ordinaire ou spécial;

4° sont âgés de plus de 45 ans;

5° n'ont jamais travaillé et ont déjà quitté l'école depuis plus de 2 ans;

6° sont admis dans une structure résidentielle pour soins aux handicapés, autre que celle visée au § 2, 6° dans le cadre de l'assistance spéciale à la jeunesse ou de l'aide sociale générale;

7° bénéficient d'une allocation d'invalidité en application de la législation sur l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités;

8° les malentendants, à savoir les handicapés auditifs présentant une perte auditive de 70 décibels à la meilleure oreille suivant "l'indice de perte auditive" calculé selon la formule de Fournier;

9° les malvoyants, à savoir les handicapés visuels ayant, soit une acuité visuelle de moins de 3/10 (0,3) mais égale ou supérieure à 1/100 (0,01) au meilleur oeil après correction maximale, soit un rétrécissement du champ visuel de 10° à 20° en moyenne, bilatéral ou au meilleur oeil, soit de grands scotomes centraux (minimum 5°) englobant la macula, soit plusieurs petits scotomes maculaires ou paramaculaires (jusqu'à 30°);

10° ont un profil comptant simultanément au minimum 4 des facteurs suivants :

a) être un chômeur complet indemnisé depuis plus d'un an;

b) être âgé de plus de 25 ans;

c) être femme;

d) être un parent isolé avec des enfants vivant sous le même toit;

e) être un analphabète fonctionnel, à savoir avoir un niveau scolaire pour écriture, lecture et calcul au plus égal au niveau du deuxième année de l'enseignement de base;

f) être migrant conformément à la définition de l'article 5, § 2 du décret du 31 juillet 1990 portant création d'un "Vlaams Fonds voor de Integratie van Kansarmen" (Fonds flamand pour l'intégration des personnes défavorisées);

g) bénéficier d'un service d'accompagnement ambulatoire dans le cadre de l'assistance spéciale à la jeunesse, des soins aux handicapés ou de l'aide sociale générale;

h) avoir une carrière professionnelle inconstante (au moins 4 emplois différents durant une période de 2 ans);

i) ne pas avoir un permis de conduire;

j) avoir terminé l'école dans l'enseignement spécial du type 1.

§ 4. Le Fonds détermine les pièces justificatives à introduire pour l'application des §§ 2 et 3.

Art. 15. Si la mise au travail réalisée s'écarte de l'objectif visé à l'article 14, § 1er pendant deux années successives, le nombre de programmes de formation et les subventions calculées sur base de ce nombre, telles que visées aux articles 11 et 12, sont ajustés par le Fonds l'année suivante dans les limites de l'enveloppe. Cet ajustement consiste en la différence exprimée en pour cent entre l'objectif et la mise au travail réalisée, toujours arrondie à l'unité supérieure.

La première évaluation aura lieu le 1^{er} janvier 2000.

Art. 16. Chaque trimestre, 22,5 pour cent de la subvention annuelle telle que définie au présent chapitre, est octroyée au centre agréé.

Le solde du décompte final est réglé après approbation du rapport annuel visé à l'article 3, 7° et au plus tard le 1^{er} juillet suivant l'exercice concerné.

CHAPITRE VI. — *Evaluation*

Art. 17. Sans préjudice des dispositions du chapitre X du décret, les instruments de contrôle et d'évaluation visés à l'article 3, 7° doivent toujours être à la disposition du Fonds.

CHAPITRE VII. — *Dispositions finales*

Art. 18. Les règlements suivants sont abrogés :

1° les articles 44 à 46 inclus, 56, § 2, 5°, 57 à 61 inclus de l'arrêté royal concernant le reclassement social des handicapés;

2° les chapitres II, III et IV de l'arrêté ministériel du 22 septembre 1966 fixant les critères d'octroi des subsides à la création, l'agrandissement, l'aménagement et l'entretien des centres de formation ou de réadaptation professionnels pour handicapés;

3° les articles 12 et 16, 1° de l'arrêté ministériel du 27 décembre 1967 fixant les critères d'octroi des interventions d'aide sociale en matière de reclassement social des handicapés;

4° les mots "les frais de formation, réadaptation ou rééducation professionnelles" dans l'intitulé du chapitre II et à l'article 15, § 1^{er} du même arrêté ministériel du 27 décembre 1967.

Art. 19. § 1^{er}. A titre de mesure transitoire, les centres de formation ou de réadaptation professionnelles des handicapés qui disposent à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté d'un agrément provisoire, en exécution des dispositions de l'article 144 de l'arrêté royal précité du 5 juillet 1963, conservent cet agrément jusqu'à six mois après la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Jusqu'au moment de leur agrément en vertu des dispositions du présent arrêté, ils seront subventionnés sur la base d'avances accordées aux termes des dispositions visées à l'article 18.

§ 2 Les conventions conclues avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté en exécution des dispositions des articles 57 à 61 inclus de l'arrêté royal du 5 juillet 1963, restent en vigueur pour la durée prescrite par cette convention, sans que celle-ci dépasse la date du 1^{er} janvier 1999.

Art. 20. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1997.

Art. 21. Le Ministre flamand qui a l'assistance aux personnes dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 22 avril 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale,
L. MARTENS



N. 97 — 1244

[S - C - 97/3571500]

21 MEI 1997. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 wat betreft de evaluatie van de voorzitter en de ondervoorzitter van de v.z.w. Sociale Dienst van de Vlaamse Gemeenschap

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 7 december 1994, 8 december 1994, 1 juni 1995, 12 juni 1995, 14 mei 1996, 20 juni 1996, 26 juni 1996, 19 december 1996, 14 januari 1997, 4 februari 1997 en 11 maart 1997;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 15 januari 1997;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 15 januari 1997;

Gelet op protocol nr. 70.164 van 6 februari 1997 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door de omstandigheid dat, gelet op de herstructurering van de v.z.w. Sociale Dienst van de Vlaamse Gemeenschap, het eveneens aangewezen is om de evaluatieregeling van de voorzitter en de ondervoorzitter van de v.z.w. Sociale Dienst van de Vlaamse Gemeenschap onverwijld aan te passen;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 11 maart 1997, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel VIII 25, § 3 van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wordt vervangen door wat volgt :

« § 3. De voorzitter en de ondervoorzitter van de v.z.w. Sociale Dienst van de Vlaamse Gemeenschap worden geëvalueerd door de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken en door de secretaris-generaal van het departement Algemene Zaken en Financiën. De evaluatoren winnen daartoe alle nodige inlichtingen in bij de representatieve vakorganisaties. De functioneringsevaluatie betreft de wijze van uitoefening van het mandaat. »

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997.

Art. 3. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 21 mei 1997.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE