

F. 97 — 1050

(97/22197)

14 MARS 1997. — Arrêté ministériel fixant le taux d'intérêt le plus bas du marché visé à l'article 21 de l'arrêté ministériel du 2 août 1986 fixant pour les hôpitaux et les services hospitaliers les conditions et règles de fixation du prix de la journée d'hospitalisation, du budget et de ses éléments constitutifs, ainsi que les règles de comparaison du coût et de la fixation du quota des journées d'hospitalisation

La Ministre des Affaires sociales,

Vu la loi sur les hôpitaux, coordonnée le 7 août 1987 et modifiée par la loi du 30 décembre 1988, la loi-programme du 22 décembre 1989 et les lois sur les dispositions sociales des 20 juillet 1990 et 29 décembre 1990, notamment les articles 87, 88, 93, 94, troisième alinéa, 97 et 99;

Vu l'arrêté ministériel du 2 août 1986 fixant pour les hôpitaux et les services hospitaliers les conditions et règles de fixation du prix de la journée d'hospitalisation, du budget et de ses éléments constitutifs, ainsi que les règles de comparaison du coût et de la fixation du quota des journées d'hospitalisation, modifié par les arrêtés ministériels des 21 avril 1987, 11 août 1987, 7 novembre 1988, 12 octobre 1989, 20 décembre 1989, 23 juin 1990, 10 juillet 1990, 28 novembre 1990, 26 février 1991, 20 mars 1991, 10 avril 1991, 20 novembre 1991, 21 novembre 1991, 19 octobre 1992, 30 octobre 1992, 30 décembre 1993, 23 juin 1994, 19 juillet 1994, 28 décembre 1994, 27 décembre 1995 et 30 décembre 1996;

Vu l'avis du Conseil national des Etablissements hospitaliers, Section Financement;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980, la loi du 4 juillet 1989 et la loi du 19 juillet 1991;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 3 mars 1997;

Vu l'urgence;

Considérant que les gestionnaires d'hôpitaux doivent être informés sans tarder des conditions et des règles de financement des hôpitaux, notamment quant aux taux d'intérêt des crédits à court terme pris en considération,

Arrêté :

Article 1^{er}. Le taux d'intérêt le plus bas du marché visé à l'article 21 de l'arrêté ministériel du 2 août 1986 fixant pour les hôpitaux et les services hospitaliers les conditions et règles de fixation du prix de la journée d'hospitalisation, du budget et de ses éléments constitutifs, ainsi que les règles de comparaison du coût et de la fixation du quota des journées d'hospitalisation, est fixé à 5,50 % pour 1996.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 14 mars 1997.

Mme M. DE GALAN

N: 97 — 1050

(97/22197)

14 MAART 1997. — Ministerieel besluit houdende bepaling van de laagste interestvoet van de markt bedoeld onder artikel 21 van het ministerieel besluit van 2 augustus 1986 houdende bepaling van de voorwaarden en regelen voor de vaststelling van de prijs per verpleegdag, het budget en de onderscheiden bestanddelen ervan, alsmede van de regelen voor de vergelijking van de kosten en voor de vaststelling van het quotum van de verpleegdagen voor de ziekenhuizen en ziekenhuisdiensten

De Minister van Sociale Zaken,

Gelet op de wet op de ziekenhuizen, gecoördineerd op 7 augustus 1987 en gewijzigd bij de wet van 30 december 1988, de programma-wet van 22 december 1989 en de wetten betreffende de sociale beschikkingen van 20 juli 1990 en 29 december 1990, inzonderheid op de artikelen 87, 88, 93, 94, derde lid, 97 en 99;

Gelet op het ministerieel besluit van 2 augustus 1986 houdende bepaling van de voorwaarden en regelen voor de vaststelling van de prijs per verpleegdag, het budget en de onderscheiden bestanddelen ervan, alsmede van de regelen voor de vergelijking van de kosten en voor de vaststelling van het quotum van de verpleegdagen voor de ziekenhuizen en ziekenhuisdiensten, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 21 april 1987, 11 augustus 1987, 7 november 1988, 12 oktober 1989, 20 december 1989, 23 juni 1990, 10 juli 1990, 28 november 1990, 26 februari 1991, 20 maart 1991, 10 april 1991, 20 november 1991, 21 november 1991, 19 oktober 1992, 30 oktober 1992, 30 december 1993, 23 juni 1994, 19 juli 1994, 28 december 1994, 27 december 1995 en 30 december 1996;

Gelet op het advies van de Nationale Raad voor Ziekenhuisvoorzieningen, Afdeling Financiering;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980, de wet van 4 juli 1989, en de wet van 19 juli 1991;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 3 maart 1997;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de ziekenhuisbeheerders dringend in kennis moeten gesteld worden van de voorwaarden en regelen voor de financiering van de ziekenhuizen, inzonderheid wat de interestvoeten betreft van de korte termijnkredieten die in aanmerking worden genomen,

Besluit :

Artikel 1. De laagste interestvoet van de markt bedoeld onder artikel 21 van het ministerieel besluit van 2 augustus 1986 houdende bepaling van de voorwaarden en regelen voor de vaststelling van de prijs per verpleegdag, het budget en de onderscheiden bestanddelen ervan, alsmede van de regelen voor de vergelijking van de kosten en voor de vaststelling van het quotum van de verpleegdagen voor de ziekenhuizen en ziekenhuisdiensten wordt voor 1996 vastgesteld op 5,50 %.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag van zijn publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 14 maart 1997.

Mevr. M. DE GALAN

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 97 — 1051

(C - 97/12172)

13 AVRIL 1997. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 63 du 5 mars 1997, conclue au sein du Conseil national du Travail, relative à l'octroi en 1997 et 1998 d'une indemnité complémentaire égale au double pécule du troisième jour de la quatrième semaine de vacances (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment les articles 18 et 28;

(1) Voir note à la page suivante.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N: 97 — 1051

(C - 97/12172)

13 APRIL 1997. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 63 van 5 maart 1997, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de toekenning in 1997 en 1998 van een aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op de artikelen 18 en 28;

(1) Zie voetnota op volgende bladzijde.

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988, notamment l'article 16;

Vu l'arrêté royal du 28 juin 1971 adaptant et coordonnant les dispositions légales aux vacances annuelles des travailleurs salariés, notamment l'article 14, modifié par l'article 12 de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 contenant des mesures pour la promotion de l'emploi en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996, relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Vu l'arrêté royal du 1^{er} mars 1989 portant intégration du double pécule de vacances pour deux jours de la quatrième semaine de vacances des travailleurs salariés, modifié par l'arrêté royal du 8 juin 1989;

Vu l'arrêté royal du 27 janvier 1997 contenant des mesures pour la promotion de l'emploi en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996, relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, notamment l'article 13;

Vu la convention collective de travail n° 52 du 3 mars 1992 relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire unique égale au double pécule du troisième jour de la quatrième semaine de vacances, prolongée par les conventions collectives de travail n° 54 du 23 février 1993 et n° 59 du 20 décembre 1994, conventions conclues au sein du Conseil national du Travail et rendues respectivement obligatoires par les arrêtés royaux des 10 avril 1992, 2 avril 1993 et 27 octobre 1997;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 63, reprise en annexe, conclue le 5 mars 1997 au sein du Conseil national du Travail, relative à l'octroi en 1997 et 1998 d'une indemnité complémentaire égale au double pécule du troisième jour de la quatrième semaine de vacances.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 avril 1997.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

Gelet op de programmawet van 30 december 1988, inzonderheid op artikel 16;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 juni 1971 houdende aanpassing en coördinatie van de wetbepalingen betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, inzonderheid op artikel 14, gewijzigd door artikel 12 van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 maart 1989 tot integratie van het dubbel vakantiegeld voor twee dagen van de vierde vakantieweek van de werknemers, gewijzigd bij koninklijk besluit van 8 juni 1989;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, inzonderheid op artikel 13;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 52 van 3 maart 1992 betreffende de toekenning van een eenmalige aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek, verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 54 van 23 februari 1993 en nr. 59 van 20 december 1994, overeenkomsten gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard door de koninklijke besluiten van respectievelijk 10 april 1992, 2 april 1993 en 27 oktober 1997;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 63 gesloten op 5 maart 1997 in de Nationale Arbeidsraad betreffende de toekenning in 1997 en 1998 van een aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 april 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

(1) Références au *Moniteur belge* :

- Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.
Loi du 30 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989.
Arrêté royal du 28 juin 1971, *Moniteur belge* du 15 septembre 1971.
Arrêté royal du 1^{er} mars 1989, *Moniteur belge* du 30 mars 1989.
Arrêté royal du 8 juin 1989, *Moniteur belge* du 7 juillet 1989.
Arrêté royal du 10 avril 1992, *Moniteur belge* du 1^{er} mai 1992.
Arrêté royal du 2 avril 1993, *Moniteur belge* du 23 avril 1993.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

- Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.
Wet van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989.
Koninklijk besluit van 28 juni 1971, *Belgisch Staatsblad* van 15 september 1971.
Koninklijk besluit van 1 maart 1989, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1989.
Koninklijk besluit van 8 juni 1989, *Belgisch Staatsblad* van 7 juli 1989.
Koninklijk besluit van 10 april 1992, *Belgisch Staatsblad* van 1 mei 1992.
Koninklijk besluit van 2 april 1993, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1993.

Annexe
Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 63 du 5 mars 1997, relative à l'octroi en 1997 et 1998 d'une indemnité complémentaire égale au double pécule du troisième jour de la quatrième semaine de vacances

(Convention enregistrée le 17 mars 1997
sous le n° 43541/CO/300)

CHAPITRE I. — Dispositions générales

A. Portée de la convention :

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail règle la prolongation pour 1997 et 1998 de l'octroi d'une indemnité égale au double pécule pour la quatrième semaine de vacances, pour un montant équivalent à un jour telle que prévue dans la convention collective de travail n° 52 du 3 mars 1992 relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire unique égale au double pécule du troisième jour de la quatrième semaine de vacances dont l'application a été prolongée par les conventions collectives de travail respectivement n° 54 et 59 du 23 février 1993 et 20 décembre 1994 pour les périodes 1993-1994 et 1995-1996.

B. Champ d'application :

Art. 2. La présente convention collective de travail est applicable aux travailleurs et aux apprentis assujettis aux lois coordonnées relatives aux vacances annuelles des travailleurs ainsi qu'aux employeurs qui les occupent.

C. Principe :

Art. 3. Les travailleurs et apprentis ayant droit à des vacances légales en 1997 et en 1998, peuvent prétendre, pour l'année de vacances concernée, à l'indemnité complémentaire de vacances visée ci-après.

CHAPITRE II. — Modalités d'application

Section 1

Dispositions propres aux ouvriers et apprentis

A. Détermination du montant de l'indemnité complémentaire de vacances

Art. 4. Le montant de l'indemnité complémentaire égale au double pécule du troisième jour de la quatrième semaine de vacances correspond à 2,57 % du montant brut du pécule de vacances.

Ce montant est déterminé par l'employeur sur la base du ou des titre(s) de paiement émanant d'une ou de plusieurs caisses de vacances et reçu(s) par le travailleur à titre de pécule légal de vacances.

Commentaire

Pour déterminer le montant brut du pécule de vacances, il convient de multiplier le montant brut imposable du pécule de vacances par le coefficient 1,07533.

B. Moment du paiement de l'indemnité complémentaire de vacances

Art. 5. Le paiement de l'indemnité complémentaire de vacances s'effectuera en même temps que la première paie qui suit la date du 30 juin de l'année de vacances pour autant que l'employeur ait eu connaissance du ou des titre(s) de vacances sur la base desquels le pécule est calculé. Dans le cas contraire, l'employeur paiera cette allocation lors de la première paie qui suit le jour où il aura eu connaissance du ou des titre(s) de vacances.

En ce qui concerne les travailleurs visés à l'article 11, le paiement se fera dès que le(s) titre(s) émis par la (les) caisse(s) de vacances aura (auront) été fourni(s) à l'employeur, et ce à partir du 30 juin de l'année de vacances.

C. Disposition particulière

Art. 6. Les dispositions des articles 4, 5, 10, 11 et 12 sont applicables selon des modalités propres au secteur aux travailleurs manuels des entreprises relevant de la Commission paritaire nationale de la construction.

Section 2. — Dispositions propres aux employés

A. Détermination du montant de l'indemnité complémentaire de vacances

Art. 7. Le montant de l'indemnité complémentaire égale au double pécule du troisième jour de la quatrième semaine de vacances est égal à 5,59 % du double pécule légal auquel l'employé peut prétendre.

Bijlage
Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 63 van 5 maart 1997, betreffende de toekenning in 1997 en 1998 van een aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek

(Overeenkomst geregistreerd op 17 maart 1997
onder het nr. 43541/CO/300)

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

A. Draagwijdte van de overeenkomst

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de verlenging, voor 1997 en 1998, van de toekenning van een vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de vierde vakantieweek, voor een bedrag gelijk aan één dag, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 52 van 3 maart 1992 betreffende de toekenning van een eenmalige aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek, waarvan de toepassing respectievelijk door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 54 van 23 februari 1993 en nr. 59 van 20 december 1994 werd verlengd voor de perioden 1993-1994 en 1995-1996.

B. Toepassingsgebied

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de leerlingen die onderworpen zijn aan de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen.

C. Beginsel

Art. 3. De werknemers en de leerlingen die recht hebben op wettelijke vakantie in 1997 en 1998, kunnen voor het betreffende vakantiejaar aanspraak maken op de hierna vermelde aanvullende vakantievergoeding.

HOOFDSTUK II. — Toepassingsregels

Afdeling 1

Specifieke bepalingen voor de handarbeiders en de leerlingen

A. Vaststelling van het bedrag van de aanvullende vakantievergoeding

Art. 4. Het bedrag van de aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek, stemt overeen met 2,57 % van het brutobedrag van het vakantiegeld.

Dit bedrag wordt door de werkgever vastgesteld op grond van één of meer betaalbewijzen van één of meer vakantiefondsen, die de werknemer ontvangt als wettelijk vakantiegeld.

Commentaar

Om het brutobedrag van het vakantiegeld te bepalen, moet het belastbaar brutobedrag van het vakantiegeld worden vermenigvuldigd met de coëfficiënt 1,07533.

B. Tijdstip van de betaling van de aanvullende vakantievergoeding

Art. 5. De aanvullende vakantievergoeding moet tegelijk met de eerste loonbetaling na 30 juni van het vakantiejaar worden uitbetaald, voor zover de werkgever in kennis is gesteld van het betalingsbewijs (of de betalingsbewijzen) op grond waarvan het vakantiegeld wordt berekend. Anders moet de werkgever de vergoeding betalen bij de eerste loonbetaling die volgt op de dag waarop hij kennis heeft genomen van het betalingsbewijs (of de betalingsbewijzen).

De in artikel 11 vermelde werknemers moeten worden betaald zodra het betalingsbewijs (of de betalingsbewijzen) van het vakantiefonds (of de vakantiefondsen) is (zijn) afgegeven aan de werkgever, en dit vanaf 30 juni van het vakantiejaar.

C. Bijzondere bepaling

Art. 6. De bepalingen van de artikelen 4, 5, 10, 11 en 12 zijn volgens aan de sector eigen regels van toepassing op de handarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het nationaal paritair comité voor het bouwbedrijf.

Afdeling 2. — Specifieke bepalingen voor de bedienden

A. Vaststelling van het bedrag van de aanvullende vakantievergoeding

Art. 7. Het bedrag van de aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek, stemt overeen met 5,59 % van het wettelijk dubbel vakantiegeld waarop de bediende aanspraak kan maken.

B. Moment du paiement de l'indemnité complémentaire de vacances

Art. 8. Les montants de l'indemnité complémentaire de vacances prévus aux articles 7 et 9, §§ 1 et 2 sont payés en même temps, mais au plus tôt le 30 juin de l'année de vacances, que le supplément prévu aux articles 38, 2°, 39 alinéa 2, et 53, 2° ou que le montant prévu à l'article 46 ou à l'article 56 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

C. Disposition particulière

Art. 9. § 1. L'indemnité complémentaire de vacances visée à l'article 11 est égale à 0,38 % des rémunérations brutes gagnées par l'employé pendant l'exercice de vacances, majorées éventuellement d'une rémunération fictive afférente aux journées assimilées à des journées de travail effectif.

§ 2. Cette indemnité est également due aux employés remplissant les conditions visées à l'article 10, dont le contrat prend fin entre le 30 juin et le 31 décembre de l'année de vacances et qui n'auraient pas encore bénéficié de l'avantage prévu par la présente convention

Commentaire

Pour l'application du § 1^{er} et dans l'hypothèse où l'employé a été occupé par plusieurs employeurs au cours de l'exercice de vacances, il faut, par "rémunérations brutes gagnées par l'employé pendant l'exercice de vacances", comprendre le montant total des rémunérations brutes gagnées par l'employé pendant cet exercice de vacances.

Section 3. — Dispositions communes**A. Conditions d'octroi**

Art. 10. Le montant de l'indemnité complémentaire de vacances visé aux articles 4 et 7 est payé au travailleur qui remplit les conditions suivantes :

1. avoir droit à un pécule légal de vacances;
2. le 30 juin de l'année de vacances, être lié par un contrat de travail ou par un contrat d'apprentissage.

Art. 11. Sont également en droit de réclamer le paiement de l'indemnité complémentaire de vacances visée aux articles 4 et 7 :

— les travailleurs qui, tout en répondant à la condition fixée par le littéra 1 de l'article 10, se trouvent au 30 juin de l'année de vacances dans une des situations suivantes : les chômeurs complets et involontaires, les travailleurs bénéficiant de la prépension conventionnelle, les pensionnés, les travailleurs dont le contrat a pris fin alors qu'ils étaient en état d'incapacité de travail résultant de maladie, d'accident, d'accident du travail ou de maladie professionnelle, ainsi que les travailleurs sous les armes et qui ne sont plus liés par un contrat, à condition qu'ils aient eu des prestations effectives ou assimilées dans l'année de vacances et qu'ils n'aient pas déjà bénéficié, au cours de cette année de l'avantage prévu par la présente convention collective de travail;

— les ayants droit d'un travailleur décédé entre le 1^{er} janvier et le 30 juin de l'année de vacances, pour autant que celui-ci n'ait pas bénéficié de l'avantage prévu par la présente convention collective de travail avant son décès et qu'il remplisse la condition prévue au littéra 1 de l'article 10

B. Débiteur de l'indemnité complémentaire de vacances

Art. 12. Sauf décision différente prise par une commission paritaire désignant un autre débiteur, l'indemnité complémentaire de vacances est due par :

- l'employeur qui occupe le travailleur remplissant les conditions visées à l'article 10;
- l'employeur qui occupait en dernier lieu les travailleurs visés à l'article 11.

CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 13. La présente convention est conclue pour une durée déterminée; elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 1997 et cesse de l'être le 31 décembre 1998.

Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

B. Tijdstip van de betaling van de aanvullende vakantievergoeding

Art. 8. De in de artikelen 7 en 9, §§ 1 en 2 genoemde bedragen van de aanvullende vakantievergoeding worden betaald - doch niet vóór 30 juni van het vakantiejaar - samen met de toeslag bepaald in de artikelen 38, 2°, 39, tweede alinea en 53, 2° of met het bedrag vastgesteld in de artikelen 46 of 56 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

C. Bijzondere bepaling

Art. 9. § 1. De in artikel 11 vermelde aanvullende vakantievergoeding is gelijk aan 0,38 % van het brutoloon dat de bediende tijdens het vakantiedienstjaar heeft verdiend, eventueel verhoogd met een fictief loon voor de dagen die met dagen van werkelijke arbeid worden gelijkgesteld.

§ 2. Deze vergoeding is eveneens verschuldigd aan de bedienden die voldoen aan de in artikel 10 gestelde voorwaarden en wier overeenkomst een einde neemt tussen 30 juni en 31 december van het vakantiejaar en die het voordeel van deze collectieve arbeidsovereenkomst nog niet hebben genoten.

Commentaar

Voor de toepassing van § 1 en in de veronderstelling dat de bediende tijdens het vakantiedienstjaar door verscheidene werkgevers werd tewerkgesteld, moet onder "brutoloon dat de bediende tijdens het vakantiedienstjaar heeft verdiend" worden verstaan, het totale bedrag van de brutolonen die de bediende tijdens dat vakantiedienstjaar heeft verdiend.

Afdeling 3. — Gemeenschappelijke bepalingen**A. Toekenningsvoorwaarden**

Art. 10. Het in de artikelen 4 en 7 bepaalde bedrag van de aanvullende vakantievergoeding wordt betaald aan de werknemer die voldoet aan de volgende voorwaarden :

1. recht hebben op een wettelijk vakantiegeld;
2. op 30 juni van het vakantiejaar verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst of door een leerovereenkomst.

Art. 11. Op de uitbetaling van de in de artikelen 4 en 7 genoemde aanvullende vakantievergoeding, kan ook aanspraak worden gemaakt door :

— de werknemers die aan de in punt 1 van artikel 10 gestelde voorwaarde voldoen en zich op 30 juni van het vakantiejaar in een van de volgende toestanden bevinden : de volledige en onvrijwillige werklozen, de werknemers die een c.a.o.-bruggpensioen genieten, de gepensioneerden, de werknemers wier overeenkomst werd beëindigd terwijl zij arbeidsongeschikt waren als gevolg van ziekte, ongeval, arbeidsongeval of beroepsziekte, alsook de werknemers die hun dienstplicht vervullen en die niet meer door een overeenkomst verbonden zijn, op voorwaarde dat zij in het vakantiejaar werkelijke of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties hebben verricht en zij tijdens dat jaar het voordeel van deze collectieve arbeidsovereenkomst nog niet hebben genoten;

— de rechtverkrijgenden van een tussen 1 januari en 30 juni van het vakantiejaar overleden werknemer, voor zover deze werknemer vóór zijn overlijden het voordeel van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet heeft genoten en hij voldoet aan de in punt 1 van artikel 10 gestelde voorwaarde.

B. Betaalplichtige van de aanvullende vakantievergoeding

Art. 12. Behalve indien een paritair comité het anders beslist en een andere betaalplichtige aanwijst, is de aanvullende vakantievergoeding verschuldigd door :

- de werkgever bij wie de werknemer die aan de in artikel 10 gestelde voorwaarden voldoet, is tewerkgesteld;
- de werkgever die als laatste de in artikel 11 genoemde werknemers tewerkstelde.

HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 13. Deze overeenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd; zij treedt in werking op 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggings-termijn van zes maanden.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit en indiquer les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Fait à Bruxelles, le cinq mars mil neuf cent nonante-sept.
Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 13 avril 1997.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op vijf maart negentienhonderd zevenennegentig.
Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 13 april 1997.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

F. 97 — 1052

[S - C - 97/12073]

2 AOUT 1996. — Arrêté ministériel d'exécution, en ce qui concerne le Ministère de l'Emploi et du Travail, de l'article 94, § 2, b de la loi-programme du 30 décembre 1988

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, notamment l'article 4;

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988, notamment l'article 94, § 2, b;

Vu l'arrêté royal du 27 février 1989 d'exécution de la loi-programme du 30 décembre 1988 - Titre III - Chapitre II, portant création d'un régime de contractuels subventionnés auprès de certains pouvoirs publics;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu au plus tôt de garantir le paiement de la prime due pour les contractuels subventionnés qui remplacent des agents temporairement absents,

Arrête :

Article 1^{er}. Le Ministère de l'Emploi et du Travail :

§ 1^{er}. appliquera aux membres de son personnel les avantages de l'interruption de carrière instaurée par la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

§ 2. garantira d'occuper, pendant la durée de validité du présent arrêté, le nombre de stagiaires imposé par la réglementation relative au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes;

§ 3. garantira que l'exercice des activités des contractuels subventionnés qu'il a engagés, est exclusivement limité aux activités qui, à la fois :

- a) sont d'utilité publique ou sociale ou d'intérêt culturel;
- b) ne poursuivent aucun but lucratif;
- c) satisfont des besoins collectifs qui, autrement, n'auraient pas été rencontrés.

Art. 2. Les membres du personnel contractuel qui seront recrutés par le Ministère de l'Emploi et du Travail en application de cet arrêté seront occupés exclusivement pour remplacer des agents qui n'assument pas leur fonctions ou ne l'assument qu'à temps partiel, en ce compris les agents qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères; et ce, sans préjudice de la possibilité telle que déjà réglementée de remplacer un agent statutaire par un autre agent statutaire. Hormis les membres du personnel contractuels remplaçant des agents en interruption de carrière professionnelle, le Ministère de l'Emploi et du Travail est autorisé à recruter 80 contractuels subventionnés pour remplacer des agents qui n'assument pas leur fonctions ou ne l'assument qu'à temps partiel.

Art. 3. Le Ministère de l'Emploi et du Travail s'engage à accorder la priorité lors du recrutement de contractuels subventionnés parmi les catégories énumérées dans l'article 97, § 1^{er}, de la loi-programme du 30 décembre 1988 aux lauréats du Secrétariat permanent de recrutement et subsidiairement à tout agent relevant de ces mêmes catégories qui était dans un statut temporaire lors de l'entrée en vigueur du Chapitre II - du Titre III de la loi précitée du 30 décembre 1988.

N. 97 — 1052

[S - C - 97/12073]

2 AUGUSTUS 1996. — Ministerieel besluit tot uitvoering, wat het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid betreft, van artikel 94, § 2, b van de programmawet van 30 december 1988

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op de programmawet van 30 december 1988, inzonderheid op artikel 94, § 2, b;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 februari 1989 tot uitvoering van de programmawet van 30 december 1988 - Titel III - Hoofdstuk II, tot oprichting van een stelsel van gesubsidieerde contractuelen bij sommige openbare besturen;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het nodig is zo snel mogelijk de uitbetaling te verzekeren van de verschuldigde premie voor de gesubsidieerde contractuelen die tijdelijk afwezige ambtenaren vervangen,

Besluit :

Artikel 1. Het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid zal :

§ 1. op zijn personeel de voordelen van de loopbaanonderbreking toepassen welke zijn ingevoerd bij de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

§ 2. het door de reglementering met betrekking tot de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces opgelegd aantal stagiairs in dienst hebben gedurende de geldigheidsduur van dit besluit;

§ 3. de gesubsidieerde contractuelen die het heeft aangeworven werkzaamheden laten verrichten die terzelfder tijd :

- a) van sociaal of openbaar nut of van cultureel belang zijn;
- b) geen winst beogen;
- c) voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden.

Art. 2. De contractuele personeelsleden die bij toepassing van dit besluit door het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid aangeworven zullen worden zullen uitsluitend worden ingezet om ambtenaren te vervangen die hun loopbaan niet of slechts deeltijds bekleeden, met inbegrip van de ambtenaren die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, onverminderd de reeds voorziene mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen. Behalve de contractuele personeelsleden die ambtenaren vervangen die hun loopbaan onderbroken hebben, is het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid gemachtigd 80 gesubsidieerde contractuelen aan te werven om ambtenaren te vervangen die hun functie niet of slechts deeltijds bekleeden.

Art. 3. Het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid zal bij de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen onder de in artikel 97, § 1, van de programmawet van 30 december 1988 opgesomde categorieën voorrang verlenen aan de laureaten van het Vast Wervingssecretariaat en in ondergeschikte orde aan ieder personeelslid behorend tot dezelfde categorieën dat zich in een tijdelijk statuut bevond bij de inwerkingtreding van Titel III - Hoofdstuk II van bovenvermelde wet van 30 december 1988.