

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL  
ET MINISTÈRE DES AFFAIRES SOCIALES,  
DE LA SANTÉ PUBLIQUE ET DE L'ENVIRONNEMENT

F. 97 — 876

[C — 97/12191]

24 AVRIL 1997. — Arrêté royal portant exécution de l'arrêté royal du 14 mars 1997 portant des mesures spécifiques de promotion de l'emploi pour les petites et moyennes entreprises en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, notamment l'article 7, § 2;

Vu l'arrêté royal du 14 mars 1997 portant des mesures spécifiques de promotion de l'emploi pour les petites et moyennes entreprises en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que la réduction des cotisations patronales de sécurité sociale en cas d'engagement d'un deuxième ou troisième travailleur est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1997 et que, par conséquent, tous les intéressés doivent être informés sans délai des modalités d'application de cette mesure pour l'emploi;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de notre Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par « l'arrêté royal » : l'arrêté royal du 14 mars 1997 portant des mesures spécifiques de promotion de l'emploi pour les petites et moyennes entreprises en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

**Art. 2.** Pour l'application des articles 1<sup>er</sup> et 2 de l'arrêté royal, il faut tenir compte du nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise le 30 juin de l'année précédent l'engagement du remplaçant.

Pour les employeurs assujettis à l'Office national de Sécurité sociale après le 30 juin de l'année précédant l'engagement du remplaçant, il convient de prendre en considération le nombre de travailleurs occupés au dernier jour du premier trimestre civil d'assujettissement de l'entreprise à l'Office national de Sécurité sociale.

**Art. 3.** Pour l'application de l'article 6, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>, 4<sup>o</sup> et 6<sup>o</sup> de l'arrêté royal, on entend par « interruption » : toute période pendant laquelle un chômeur ayant droit aux allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine a cessé de bénéficier de ces allocations, à l'exception :

1<sup>o</sup> des périodes de maximum quinze jours, sauf s'il s'agit de périodes de sanction administrative ou d'exclusion sur base des articles 51 à 52 et 153 à 157 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation de chômage;

2<sup>o</sup> des périodes qui ont donné lieu au paiement d'une indemnité par application des dispositions légales ou réglementaires concernant l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité;

3<sup>o</sup> des périodes d'emprisonnement;

4<sup>o</sup> des périodes de résidence en Allemagne d'un travailleur qui cohabite avec un Belge occupé dans le cadre du stationnement des Forces belges;

5<sup>o</sup> des périodes de chômage couvertes par un pécule de vacances.

MINISTÈRE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID  
EN MINISTÈRE VAN SOCIALE ZAKEN,  
VOLKSGEZONDHEID EN LEEFMILIEU

N. 97 — 876

[C — 97/12191]

24 APRIL 1997. — Koninklijk besluit tot uitvoering van het koninklijk besluit van 14 maart 1997 houdende specifieke tewerkstellingsbevorderende maatregelen voor de kleine en middelgrote ondernemingen met toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, inzonderheid op artikel 7, § 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 maart 1997 houdende specifieke tewerkstellingsbevorderende maatregelen voor de kleine en middelgrote ondernemingen met toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

Gelet op de wet van van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bij de indienstneming van een tweede of een derde werknemer uitwerking heeft met ingang van 1 januari 1997, zodat alle betrokkenen onverwijld in kennis moeten worden gesteld van de toepassingsmodaliteiten van deze tewerkstellingsmaatregel;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder « het koninklijk besluit » : het koninklijk besluit van 14 maart 1997 houdende specifieke tewerkstellingsbevorderende maatregelen voor de kleine en middelgrote ondernemingen met toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

**Art. 2.** Voor de toepassing van de artikelen 1 en 2 van het koninklijk besluit moet in acht worden genomen het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 30 juni van het kalenderjaar voorafgaand aan de indienstneming van de vervanger.

Voor de werkgevers die onderworpen werden aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid na 30 juni van het kalenderjaar voorafgaand aan de indienstneming van de vervanger, moet het aantal werknemers in aanmerking worden genomen dat tewerkgesteld werd op de laatste dag van het eerste kalenderkwartaal van onderwerping van de onderneming aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

**Art. 3.** Voor de toepassing van artikel 6, § 1, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>, 4<sup>o</sup> en 6<sup>o</sup> van het koninklijk besluit wordt verstaan onder « onderbreking » : elke periode gedurende dewelke een werkloze, gerechtigd op werkloosheids- of wachtuitkeringen voor alle dagen van de week, heeft opgehouden te genieten van deze uitkeringen met uitzondering van :

1<sup>o</sup> de periodes van maximum vijftien dagen, behalve indien het periodes betreft van een administratieve sanctie of van een uitsluiting genomen op basis van de artikelen 51 tot 52 en 153 tot 157 van het koninklijk besluit houdende werkloosheidsreglementering;

2<sup>o</sup> de periodes die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een uitkering bij toepassing van de wets- of reglementsbepalingen inzake verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit;

3<sup>o</sup> de periodes van gevangenzetting;

4<sup>o</sup> de periodes van verblijf in Duitsland van een werknemer die samenwoont met een Belg die werkzaam is in het kader van de stationering van de Belgische Strijdkrachten;

5<sup>o</sup> de periodes van werkloosheid gedekt door vakantiegeld.

**Art. 4.** Pour l'application de l'article 8, alinéa 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal, on entend par « remplacement » : l'engagement intervenu au plus tard dans un délai de trois mois suivant la fin du contrat de travail du travailleur remplacé.

Lorsque l'employeur prouve qu'il a tenté en vain de recruter un remplaçant endéans ce délai, celui-ci peut être prorogé de trois mois par décision du Comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale.

**Art. 5.** L'attestation permettant aux employeurs de bénéficier de l'avantage du chapitre II de l'arrêté royal pour les travailleurs visés à l'article 6, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>, 6<sup>o</sup>, 8<sup>o</sup> et 10<sup>o</sup> du même arrêté royal, doit être demandée auprès du bureau de chômage compétent de l'Office national de l'Emploi, au plus tard le trentième jour suivant celui du début de l'occupation du travailleur concerné.

Pour l'application de l'alinéa précédent, en ce qui concerne les travailleurs dont l'occupation est entamée avant la publication du présent arrêté royal dans le *Moniteur belge*, la date de la publication est considérée comme le jour du début de l'occupation.

Les demandes globales d'attestation concernant plusieurs travailleurs ne sont pas prises en considération. Sont seules recevables, les demandes individuelles mentionnant l'identité de l'employeur et du travailleur, le domicile de ce dernier et la date du début de son occupation ainsi que la disposition légale précise dont l'employeur souhaite bénéficier.

**Art. 6.** Par dérogation aux dispositions de l'article 5, alinéa 1<sup>er</sup>, l'attestation qui y est visée peut être demandée dans un délai de neuf mois prenant cours le premier jour du mois suivant celui de l'engagement du travailleur lorsque l'employeur prouve qu'avant cet engagement, un organisme de paiement des allocations de chômage a délivré une attestation certifiant que ce travailleur était à ce moment chômeur complet indemnisé et qu'il a transmis cette attestation à l'Office national de Sécurité sociale en application de l'article 10 de l'arrêté royal.

**Art. 7.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1997.

**Art. 8.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 avril 1997.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales,  
Mme M. DE GALAN

**Art. 4.** Voor de toepassing van artikel 8, eerste lid van het koninklijk besluit wordt verstaan onder « vervanging » : de aanwerving die gerealiseerd wordt ten laatste binnen een periode van drie maanden volgend op het einde van de arbeidsovereenkomst van de te vervangen werknemer.

Wanneer de werkgever bewijst dat hij vruchteloos heeft gepoogd een vervanger aan te werven binnen deze termijn, kan deze verlengd worden met drie maanden bij beslissing van het beheerscomité voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

**Art. 5.** Het getuigschrift dat aan de werkgevers toelaat te genieten van het voordeel van hoofdstuk II van het koninklijk besluit, voor de werknemers bedoeld in artikel 6, § 1, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>, 6<sup>o</sup>, 8<sup>o</sup> en 10<sup>o</sup> van hetzelfde koninklijk besluit, moet bij het bevoegde werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening aangevraagd worden ten laatste de dertigste dag die volgt op de dag van het begin van de tewerkstelling.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt, voor de werknemers die reeds tewerkgesteld werden vóór de bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*, de datum van deze bekendmaking beschouwd als de dag van het begin van de tewerkstelling.

De globale aanvragen van getuigschriften die meerdere werknemers betreffen, worden niet in aanmerking genomen. Slechts individuele aanvragen die de identiteit van de werkgever en de werknemer, de woonplaats van deze laatste en de datum van het begin van de tewerkstelling vermelden, alsmede de juiste wettelijke bepaling waarvan de werkgever wenst te genieten, worden aanvaard.

**Art. 6.** In afwijking van de bepalingen van artikel 5, eerste lid, kan het daarin voorziene getuigschrift aangevraagd worden binnen een termijn van negen maanden, die aanvangt de eerste dag van de maand die volgt op die van de indienstneming van de werknemer, wanneer de werkgever aantoont dat vóór deze indienstneming een uitbetalingsorganisme van werkloosheidsuitkeringen een getuigschrift afgeleverd heeft dat bevestigt dat deze werknemer op dat ogenblik volledig uitkeringsgerechtigd werkloos was en dat hij dit getuigschrift overgemaakt heeft aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in toepassing van artikel 10 van het koninklijk besluit.

**Art. 7.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997.

**Art. 8.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken, zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 april 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,  
Mevr. M. DE GALAN

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 97 — 877

197/355401

**22 APRIL 1997. — Decreet houdende de machtiging van de Vlaamse regering tot toekenning van de gewestwaarborg voor de lease-in-lease-out-transactie van de Liefkenshoektunnel (1)**  
Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

**Artikel 1.** In het decreet van 20 december 1996 houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 1997 wordt een artikel 31bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

(1) Zitting 1996-1997.

Stukken. Ontwerp van decreet : 612, nr. 1. — Amendementen : 612, nrs. 2 en 3. — Verslag : 612, nr. 4.  
Handelingen. Bespreking en aanneming : Vergaderingen van 15 en 16 april 1997.