

Art. 8. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires sociales sont, chacun en ce qui le concerne, chargés de l'exécution du présent arrêté royal.

Donné à Bruxelles, le 21 mars 1997.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales

Mme M. DE GALAN

Art. 8. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit koninklijk besluit.

Gegeven te Brussel, 21 maart 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid

Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken

Mevr. M. DE GALAN

F. 97 — 647

21 MARS 1997. — Arrêté royal portant exécution de l'article 8 de l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2 et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2 et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7 § 2, 30, § 2 et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, notamment l'article 8, § 5;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 28 février 1997;

Vu l'avis du Conseil national du Travail, donné le 4 mars 1997;

Vu l'avis du Conseil central de l'Economie, donné le 4 mars 1997;

Vu l'urgence, motivée par le fait qu'aucun accord interprofessionnel n'est intervenu pour la période 1997-1998 et qu'aucun consensus n'a été obtenu parmi les partenaires sociaux sur la proposition de conciliation du Gouvernement, et vu le fait que plusieurs mesures pour l'emploi doivent entrer en vigueur à partir du 1^{er} janvier 1997 et que toutes les parties concernées doivent être informées sans délai des mesures supplémentaires en matière d'emploi prises par le Gouvernement;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 13 mars 1997, en application de l'article 84, premier alinéa, 2^o des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné dans un délai de trois jours;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre des Affaires sociales et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour l'application de l'article 8 de l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2 et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, il faut entendre par :

1^o salaire brut moyen trimestriel :

— pour les ouvriers, le total des rémunérations brutes, calculées à 108 %, ou/et forfaitaires déclarées pour le trimestre considéré, divisé par le nombre d'ouvriers pour lesquels des rémunérations ont été déclarées au cours du trimestre pour lequel la réduction est demandée;

— pour les employés, le total des rémunérations brutes déclarées pour le trimestre considéré, divisé par le nombre d'employés pour lesquels des rémunérations ont été déclarées au cours du trimestre pour lequel la réduction est demandée.

N. 97 — 647

21 MAART 1997. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 8 van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van artikel 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, inzonderheid op artikel 8, § 5;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 28 februari 1997;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 4 maart 1997;

Gelet op het advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, gegeven op 4 maart 1997;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door de omstandigheid dat er geen interprofessioneel akkoord over de werkgelegenheid is tot stand gekomen voor de periode 1997-1998 en dat er geen consensus werd bereikt onder de sociale gesprekspartners over het bemiddelingsvoorstel van de Regering, en gelet op het feit dat een aantal tewerkstellingsmaatregelen uitwerking moeten hebben met ingang van 1 januari 1997 en dat alle betrokkenen onverwijld in kennis moeten gesteld worden van de bijkomende werkgelegenheidsmaatregelen die worden genomen door de Regering;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 13 maart 1997, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2^o van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Gelet op het advies van de Raad van State gegeven binnen een termijn van drie dagen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van artikel 8 van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, moet worden verstaan onder :

1^o gemiddeld trimestrieel brutoloon :

— voor de werklieden, het totaal van de brutolonen, berekend aan 108 %, en/of de forfaitaire lonen aangegeven tijdens het in aanmerking te nemen trimester, gedeeld door het aantal werklieden voor dewelke de lonen zijn aangegeven voor het trimester waarvoor de vermindering werd gevraagd;

— voor de bedienden, het totaal van de brutolonen aangegeven tijdens het in aanmerking te nemen trimester, gedeeld door het aantal bedienden voor dewelke de lonen zijn aangegeven voor het trimester waarvoor de vermindering werd gevraagd.

Ce salaire brut moyen sera établi définitivement lors de l'enregistrement, après vérification des données, de la déclaration.

2° Nombre moyen de travailleurs, le nombre total de travailleurs déclarés par l'entreprise au 30 juin 1996.

Pour les entreprises qui se sont créées après le 31 mars 1996, le nombre moyen de travailleurs est égal au nombre total de travailleurs déclarés par l'entreprise au 30 juin 1996 ou, à défaut, au nombre total de travailleurs déclarés le dernier jour du premier trimestre d'activité.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets à la même date de l'arrêté royal précité du 24 février 1997.

Art. 3. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 mars 1997.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales
Mme M. DE GALAN

Het gemiddelde brutoloon zal definitief vastgesteld worden bij de kwartaalaangifte van elk trimester, na nazicht van de aangifte van de gegevens.

2° Het gemiddeld aantal werknemers, het totaal aantal werknemers aangegeven door de onderneming op 30 juni 1996.

Voor de ondernemingen die zijn opgericht na 31 maart 1996, is het gemiddeld aantal werknemers gelijk aan het totaal aantal werknemers aangegeven door de onderneming op 30 juni 1996 of, bij ontstentenis, het totaal aantal werknemers aangegeven op de laatste dag van het eerste trimester waarin activiteiten plaatsvonden.

Art. 2. Het besluit heeft uitwerking op dezelfde datum als het voornoemd koninklijk besluit van 24 februari 1997.

Art. 3. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit koninklijk besluit.

Gegeven te Brussel, 21 maart 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL, MINISTÈRE DES AFFAIRES SOCIALES, DE LA SANTÉ PUBLIQUE ET DE L'ENVIRONNEMENT ET MINISTÈRE DES CLASSES MOYENNES ET DE L'AGRICULTURE

F. 97 — 648

[C - 97/12147]

Arrêté royal portant des mesures spécifiques de promotion de l'emploi pour les petites et moyennes entreprises en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité permet de prendre, par arrêté royal, des mesures en vue de promouvoir l'emploi si les partenaires sociaux ne parviennent pas à conclure un accord interprofessionnel sur l'emploi. Le Gouvernement a constaté que les partenaires sociaux n'ont pu conclure un accord interprofessionnel et qu'en outre, aucun accord n'a pu être trouvé sur la proposition de médiation que le Gouvernement a transmise aux partenaires sociaux.

En exécution de la délégation de compétence au Roi précitée, un arrêté royal est présenté à Votre signature, qui vise à accorder des réductions spécifiques et dégressives de cotisations patronales de sécurité sociale en faveur des petites et moyennes entreprises lorsque :

1° le remplaçant d'un travailleur en interruption de carrière est occupé à temps partiel;

2° le remplaçant d'un travailleur prépensionné à mi-temps est occupé à temps partiel;

3° l'employeur engage un deuxième ou un troisième nouveau travailleur.

Ces mesures valent pour les embauches qui interviennent après le 31 décembre 1996 et cesseront d'être en vigueur le 1^{er} janvier 1999.

Il a été tenu compte des remarques formulées dans l'avis du Conseil d'Etat.

En ce qui concerne les dispositions concernant l'interruption de carrière et la prépension à mi-temps, le Gouvernement estime cependant qu'il ne convient pas de suivre la remarque générale formulée par le Conseil d'Etat selon laquelle les diverses dispositions modificatives doivent être remaniées en un nouveau texte autonome et normatif, parce qu'il s'agit d'une dérogation mineure au régime général et qui est en outre de nature temporaire.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID, MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN, VOLKSGEZONDHEID EN LEEFMILIEU EN MINISTERIE VAN MIDDENSTAND EN LANDBOUW

N. 97 — 648

[C - 97/12147]

Koninklijk besluit houdende specifieke tewerkstellingsbevorderende maatregelen voor de kleine en middelgrote ondernemingen met toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

De wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen creëert in artikel 7, § 2 de mogelijkheid om bij koninklijk besluit maatregelen te nemen ter bevordering van de werkgelegenheid indien de sociale partners er niet in slagen een interprofessioneel akkoord rond de werkgelegenheid af te sluiten. De Regering heeft vastgesteld dat de sociale partners geen interprofessioneel akkoord hebben kunnen afsluiten en dat er bovendien geen akkoord kan bereikt worden over het bemiddelingsvoorstel dat de Regering aan de sociale partners heeft overgemaakt.

In uitvoering van bovengenoemde bevoegdheidsdelegatie aan de Koning wordt een koninklijk besluit te Uwer ondertekening voorgelegd dat de toekenning beoogt aan kleine en middelgrote ondernemingen van specifieke, degressieve verminderingen van werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid wanneer :

1° de vervanger van een werknemer in loopbaanonderbreking deeltijds wordt tewerkgesteld;

2° de vervanger van een halftijds bruggepensioneerde werknemer deeltijds wordt tewerkgesteld;

3° de werkgever een bijkomende tweede of derde werknemer in dienst neemt.

Deze maatregelen gelden voor de aanwervingen die gebeuren na 31 december 1996 en houden op van kracht te zijn op 1 januari 1999.

Er werd rekening gehouden met de bemerkings opgenomen in het advies van de Raad van State.

Wat de bepalingen inzake loopbaanonderbreking en halftijds brugpensioen betreft, is de Regering evenwel van oordeel dat niet kan worden ingegaan op de algemene opmerkingen van de Raad van State die stelt dat de diverse wijzigingsbepalingen moet worden herwerkt tot een nieuwe, autonome, normatieve tekst, omdat het gaat om een beperkte afwijking van het algemene regime die bovendien van tijdelijke aard is.