

Il peut être procédé à une perquisition dans les cas suivants :

- 1° le bailleur est dans l'incapacité de produire une attestation de conformité;
- 2° la maison à chambres ou les chambres, la maison d'étudiants ou de communauté d'étudiants ou les chambres d'étudiants sont à nouveau mises en location ou louées sans une nouvelle demande après une déclaration d'inadaptation ou d'inhabitabilité;
- 3° des travaux de transformation, tels que visés à l'article 14, § 2, ont été exécutés sans qu'il ait été demandé une nouvelle attestation de conformité à cet effet;
- 4° il y a suffisamment d'indications que la maison à chambres ou la chambre ne répond plus aux normes visées aux articles 4, 6 et 7, ou que la maison d'étudiants ou de communauté d'étudiants ou la chambre d'étudiant ne répond plus aux normes visées aux articles 4 et 8;
- 5° il y a suffisamment d'indications que la chambre est habitée par un nombre de personnes supérieur à celui autorisé par l'attestation de conformité.

Art. 22. Sans préjudice de l'application de l'article 8, § 1er, les maisons à chambres, les chambres, les maisons d'étudiants et de communauté d'étudiants et les chambres d'étudiants construites ou réalisées avant l'entrée en vigueur du présent décret suite à une rénovation ou à une transformation d'une habitation en maison d'étudiants ou en maison de communauté d'étudiants conformément aux dispositions en vigueur en matière d'aménagement du territoire et d'urbanisme, doivent répondre aux dispositions du présent décret dans un délai d'un an après l'entrée en vigueur du présent décret.

Les attestations de conformité, telles que fixées à l'article 10 du présent décret, doivent être demandées avant l'expiration d'un délai d'un an après l'entrée en vigueur du présent décret.

Art. 23. Le présent décret entre en vigueur le 1^{er} septembre 1998.

Promulguons le présent décret et ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 4 février 1997.

Le Ministre-Président, du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique urbaine et du Logement,
L. PEETERS

N. 97 — 461

IS - C - 97/35202

21 JANUARI 1997. — Besluit van de Vlaamse regering tot aanpassing van de regeling houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en bij de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1989, 5 mei 1993 en 16 juli 1993;

Gelet op het decreet van 22 december 1995 houdende de algemene uitgavenbegroting van 1996 van de Vlaamse Gemeenschap van het begrotingsjaar 1996, inzonderheid op artikel 10, §§ 1 en 5;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd bij de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 1995 houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 23 april 1996;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 november 1993 waarbij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 56 van 13 juli 1993 algemeen verbindend werd verklaard;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 februari 1991 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en andere diensten van de ministeries, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 oktober 1994;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende de organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, inzonderheid op artikel XI, 43;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho- medisch-sociale centra;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1991 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van het onderwijs en de psycho- medisch-sociale centra;

Gelet op het Vlaams Werkgelegenheidsakkoord van 14 december 1995 en de afspraken in de plenaire VESOC-bijeenkomst van 26 maart 1996;

Gelet op het Europees kaderakkoord betreffende ouderschapsverlof van 14 december 1995;

Gelet op het protocol nr. 1 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de gemeenschappelijke vergaderingen van de sectorcomités XVIII en X, het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, afdeling 1, onderafdeling "Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap en het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, afdeling 2, onderafdeling Vlaamse Gemeenschap, van 17 december 1996;

Gelet op het begrotingsakkoord gegeven op 21 oktober 1996;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat verder dringend maatregelen dienen te worden genomen tot bijsturing van de regeling inzake aanmoedigingspremies om de hoge werkloosheid te bestrijden, om de arbeid te herverdelen en om werklozen weder tewerk te stellen;

Op voorstel van de Vlaamse minister bevoegd voor Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Art. 1, vierde lid, van het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 1995 wordt vervangen door volgende bepaling :

« — de personeelsleden van de gemeenten, de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, de autonome gemeentebedrijven, de provincies van het Vlaams Gewest, de intercommunales met volledig ambtsgebied in het Vlaams Gewest, met inbegrip van de personeelsleden van de v.z.w.'s door deze overheden opgericht, maar met uitsluiting van de personeelsleden van de provincies die onder de federale overheid ressorteren. »

Art. 2. Artikel 2 van het voormelde besluit van 3 mei 1995 wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de loopbaanonderbreking :

de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals bepaald in de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

2° volledige loopbaanonderbreking :

de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals bepaald in artikel 100 tot 101bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;

3° gedeeltelijke loopbaanonderbreking :

de vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde, een vierde, een derde of de helft van het normaal aantal uren van een voltijdse betrekking zoals bedoeld bij artikel 102 tot 103 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

4° kind ten laste :

het kind waarvoor kinderbijslag of wezentoelage wordt uitbetaald aan de werknemer (m/v) of aan de persoon met wie hij wettelijk of feitelijk samenwoont;

5° opleiding :

— de beroepsopleiding zoals bepaald door het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding en georganiseerd door de in datzelfde besluit, Titel III, Hoofdstuk II vermelde centra;

— elke andere vorm van onderwijs en opleiding georganiseerd, gefinancierd, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse overheid en waarvan het programma ten minste 120 uren op jaarbasis omvat;

6° palliatieve zorgen :

de palliatieve verzorging van een persoon zoals bepaald in artikel 100bis en art. 102bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;

7° het starten als zelfstandige :

de voltijdse loopbaanonderbreking opgenomen voor het starten van een activiteit als zelfstandige;

8° vrijwilligerswerk :

het geheel van activiteiten, behalve bestuursfuncties, die in een gestructureerd verband vrijwillig en onbezoldigd worden uitgeoefend door natuurlijke personen die zich daadwerkelijk inzetten voor het welzijn en de ontwikkeling van individuen of groepen;

9° sociaal-cultureel werk :

het opnemen van een bestuursfunctie in of namens het sociaal-cultureel werk erkend en gesubsidieerd door de Vlaamse minister van Cultuur;

10° de administratie :

de administratie Werkgelegenheid van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw. »

Art. 3. Artikel 3, §§ 1, 2, 3 en 7 van het voormelde besluit van 3 mei 1995 worden vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 3. § 1. Binnen de perken van de daartoe bestemde kredieten kan aan het personeelslid zoals omschreven in artikel 1 een aanmoedigingspremie worden toegekend indien het volledig of gedeeltelijk de loopbaan onderbreekt om :

— een opleiding te volgen;

— kinderen ten laste, tot het bereiken van de leeftijd van 8 jaar, op te vangen;

— palliatieve zorgen te verstrekken;

— te starten als zelfstandige;

— vrijwilligerswerk te verrichten;

— sociaal-cultureel werk te verrichten.

§ 2. De in § 1 vermelde loopbaanonderbreking moet ingaan uiterlijk op 31 december 1997. De aanmoedigingspremie kan gedurende maximum 2 jaar toegekend worden.

§ 3. Het in § 1 vermelde personeelslid dat loopbaanonderbreking opneemt moet tijdens de periode van 6 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de aanvang van de loopbaanonderbreking tewerkgesteld zijn in eenzelfde arbeidsregeling.

Voor de tijdelijke werknemers uit het Onderwijs die zich tijdens de vakantiemaanden juli en augustus als werkzoekende dienen in te schrijven, kan deze periode als gelijkgestelde activiteitsperiode worden beschouwd voor de toepassing van de voorwaarde van 6 maanden tewerkgestelde arbeidsregeling bedoeld in het vorige lid.

Aaneensluitende verlengingen van loopbaanonderbreking worden als één geheel beschouwd, indien de toepasselijke reglementering op de loopbaanonderbreking voor personeelsleden bedoeld bij voormeld artikel 1, bepaalt dat het voordeel van de loopbaanonderbreking slechts per jaar kan worden aangevraagd.

§ 7. De aanmoedigingspremie kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van het personeelslid, met de uitoefening van een winstgevende activiteit, met een onderbrekingsuitkering, met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering met uitzondering van de onderbrekingsuitkering die uitgekeerd wordt voor de loopbaanonderbreking die opgenomen wordt met het doel zoals omschreven in § 1 van dit artikel.

In afwijking van het voorgaande lid is de aanmoedigingspremie die uitgekeerd wordt voor de loopbaanonderbreking opgenomen voor het starten van een activiteit als zelfstandige gedurende één jaar combineerbaar met een winstgevende activiteit. »

Art. 4. Artikel 3 van het voormelde besluit van 3 mei 1995 wordt aangevuld met de volgende bepalingen :

« Art. 3. § 8. De aanmoedigingspremie blijft behouden voor het overeenstemmende bedrag indien het personeelslid overstapt van een volledige loopbaanonderbreking naar een gedeeltelijke loopbaanonderbreking of omgekeerd. »

Art. 5. Artikel 4 van het voormelde besluit van 3 mei 1995 wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 4. De aanmoedigingspremie bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

— 5 000 frank voor het personeelslid dat tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimaal 75 % bedraagt van de voltijdse arbeidsregeling en die volledige loopbaanonderbreking opneemt;

— 3 000 frank voor het personeelslid dat tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimaal 50 % bedraagt van de voltijdse arbeidsregeling en die volledige loopbaanonderbreking opneemt;

— 3 000 frank voor het personeelslid dat een gedeeltelijke loopbaanonderbreking opneemt en die de arbeidsprestaties vermindert met een derde of de helft van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking;

— 2 000 frank voor het personeelslid dat een gedeeltelijke loopbaanonderbreking opneemt en die de arbeidsprestaties vermindert met een vierde of een vijfde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking. »

Art. 6. Artikel 5 van het voormelde besluit van 3 mei 1995 wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 5. De aanvraag voor het toekennen van de aanmoedigingspremie wordt ingediend bij de administratie door het personeelslid dat aanspraak maakt op de aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking.

De aanvraag bestaat uit :

— het ingevuld aanvraagformulier, als model bij dit besluit gevoegd;

— een kopie van de onderbrekingsuitkeringskaart waarop de ingangsdatum en de duur van de onderbrekingsperiode vermeld is;

en het bewijs dat aan de voorwaarden gesteld in artikel 3 voldaan is, door het voorleggen van :

— hetzij een attest van de V.D.A.B., de B.G.D.A., de onderwijs- of vormingsinstelling waaruit de inschrijving voor, de aanvangsdatum, de duur en het aantal lessen van de opleiding blijken;

— hetzij een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de domiciliëring, de kinderen ten laste en hun geboortedatum blijken;

— hetzij een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van de persoon die een palliatieve verzorging behoeft en waaruit blijkt dat het personeelslid zich bereid heeft verklaard deze palliatieve verzorging te verlenen, zonder dat hierbij de identiteit van de patiënt wordt vermeld en het bewijs van vervanging;

— hetzij het bewijs van het vrijwilligerswerk;

— hetzij het bewijs van de bestuursfunctie in het sociaal-cultureel werk;

— hetzij het bewijs dat het personeelslid start als zelfstandige;

— het bewijs van vervanging voor het personeelslid dat een gedeeltelijke loopbaanonderbreking opneemt en die arbeidsprestaties vermindert met een vijfde of een vierde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking. »

Art. 7. Artikel 6 van het voormelde besluit van 3 mei 1995 wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 6. § 1. Om geldig te zijn dient de aanvraag tot het bekomen van de aanmoedigingspremie ingediend te worden binnen 6 maanden na aanvang van de loopbaanonderbreking.

§ 2. In afwijking van § 1 worden de aanvragen die uiterlijk 31 maart 1997 worden ingediend en waarvan de aanvangsdatum van de loopbaanonderbreking valt tussen 1 januari 1995 en de bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* als ontvankelijk beschouwd.

§ 3. Na betalingsopdracht door de administratie wordt de premie voor het voorbije kwartaal aan het rechthebbende personeelslid uitgekeerd. »

Art. 8. Het besluit van de Vlaamse regering van 23 april 1996 tot voortzetting van de regeling houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig Onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid wordt opgeheven.

Art. 9. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1996.

Art. 10. De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 21 januari 1997.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling,
Th. KELCHTERMANS

De aanmoedigingspremie wordt aangevraagd voor :

LOOPBAANONDERBREKING vanaf / / tot / /

- VOLLEDIGE LOOPBAANONDERBREKING
- GEDEELTELIJKE LOOPBAANONDERBREKING
- vermindering van arbeidsprestaties met 1/2;
- vermindering van arbeidsprestaties met 1/3;
- vermindering van arbeidsprestaties met 1/4 (bewijs van vervanging bij te voegen);
- vermindering van arbeidsprestaties met 1/5 (bewijs van vervanging bij te voegen).

De loopbaanonderbreking wordt opgenomen :

- voor het volgen van een opleiding (V.D.A.B.-attest of attest van de onderwijsinstelling + kopie onderbrekingsuitkeringskaart - R.V.A. bij te voegen);
- voor de opvang van zijn/haar kinderen ten laste (attest samenstelling gezin - gemeentehuis + kopie onderbrekingsuitkeringskaart - R.V.A. bij te voegen);
- voor palliatieve zorgenverstrekking (geneeskundig attest + bewijs van vervanging bij te voegen);
- voor het starten als zelfstandige (bewijs + kopie onderbrekingsuitkeringskaart - R.V.A. bij te voegen);
- voor het verrichten van vrijwilligerswerk (bewijs + kopie onderbrekingsuitkeringskaart R.V.A. bij te voegen);
- voor het verrichten van sociaal-cultureel werk (bewijs + kopie onderbrekingsuitkeringskaart R.V.A. bij te voegen).

Vóór de aanvangsdatum is de bovengenoemde werknemer :

- niet in loopbaanonderbreking;
- wel in loopbaanonderbreking, nl. sedert

Elke wijziging in de bovenvermelde situatie moet **onmiddellijk** aan de administratie Werkgelegenheid meegedeeld worden.
Het personeelslid bevestigt hierbij ervan in kennis gesteld te zijn dat de aanvang van een andere activiteit als bezoldigd werknemer of van een winstgevende activiteit het verlies van de aanmoedigingspremie tot gevolg heeft.

Directeur of personeelsverantwoordelijke

Aanvrager :

.....
datum

.....
datum

.....
naam en handtekening

.....
handtekening

bevestigt dat, wat hem betreft, de bovenvermelde gegevens correct zijn.

verzoekt om uitbetaling van de aanmoedigingspremie en bevestigt dat, wat hem betreft, de bovenvermelde gegevens correct zijn.

Correspondentie en bijkomende inlichtingen :

Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap - departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw - administratie Werkgelegenheid - AWA-Premie
Markiesstraat 1 - 8ste verdieping - 1000 Brussel



02/507 44 03 507 43 96 507 44 19

TRADUCTION

F. 97 — 461

[S - C - 97/35202]

21 JANVIER 1997. — Arrêté du Gouvernement flamand adaptant la réglementation portant instauration d'une prime d'encouragement à l'interruption de carrière pour les membres du personnel du secteur public flamand et de l'enseignement néerlandophone, dans le cadre des mesures visant à redistribuer le travail

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi du 8 août 1988 et par les lois spéciales des 12 janvier 1989, 16 janvier 1989, 5 mai 1993 et 16 juillet 1993;

Vu le décret du 22 décembre 1995 contenant le budget général des dépenses de 1996 de la Communauté flamande de l'exercice 1996, notamment l'article 10, §§ 1^{er} et 5;

Vu la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, modifiée par la loi du 21 décembre 1994 contenant des dispositions sociales et diverses;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 1995 instaurant une prime d'encouragement à l'interruption de carrière pour les membres du personnel du secteur public flamand et de l'enseignement néerlandophone, dans le cadre des mesures visant à redistribuer le travail, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 avril 1996;

Vu l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption;

Vu l'arrêté royal du 17 novembre 1993 déclarant la convention collective de travail n° 56 du 13 janvier généralement obligatoire;

Vu l'arrêté royal du 28 février 1991 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et autres services des ministères, modifié par l'arrêté royal du 14 octobre 1994;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, notamment l'article XI, 43;

Vu l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 1991 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle des membres de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux;

Vu l'Accord flamand de l'Emploi du 14 décembre 1995 et les accords de la réunion plénière du VESOC du 26 mars 1996;

Vu la convention-cadre européenne relative au congé parental du 14 décembre 1995;

Vu le protocole n° 1 du 17 décembre 1996 portant les conclusions des négociations en réunion commune des comités sectoriels XVIII et X, de la sous-section "Région flamande et Communauté flamande, de la section 1re et de la sous-section "Communauté flamande" de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu l'accord budgétaire du 21 octobre 1996;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu de continuer à prendre d'urgence des mesures visant à adapter la réglementation relative aux octrois de primes d'encouragement afin de combattre le chômage, de redistribuer le travail et de remettre au travail les chômeurs;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'art. 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 1995, le quatrième alinéa est remplacé comme suit :

« — aux membres du personnel des communes, des centres publics d'aide sociale, des régies communales autonomes, des provinces de la Région flamande, des intercommunales ayant leur couverture intégrale en Région flamande, y compris les membres du personnel des a.s.b.l. créées par ces instances, à l'exclusion toutefois des membres du personnel des provinces ressortissant aux autorités fédérales. »

Art. 2. L'art. 2 de l'arrêté susmentionné du 3 mai 1995 est remplacé comme suit :

« Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° interruption de la carrière :

l'interruption de la carrière professionnelle telle que prévue par la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales;

2° interruption complète de la carrière :

l'interruption de la carrière professionnelle visée aux articles 100 à 101bis de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, telle que modifiée;

3° interruption de la carrière à temps partiel :

la réduction des prestations de travail d'un cinquième, d'un quatrième, d'un tiers ou de la moitié du nombre normal d'heures d'un emploi à temps plein, telle que visée aux articles 102 à 103 de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales;

4° enfant à charge :

l'enfant pour lequel des allocations familiales ou une allocation d'orphelin sont accordées au travailleur (h/f) ou à la personne avec qui il/elle cohabite légalement ou de fait;

5° formation :

— la formation professionnelle visée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle et organisée par les centres mentionnés au Titre II, Chapitre II du même arrêté;

— toute autre forme d'enseignement ou de formation organisée, financée, subventionnée ou agréée par le Gouvernement flamand, dont le programme couvre au moins 120 heures sur une base annuelle;

6° soins palliatifs :

les soins palliatifs portés à une personne, selon les dispositions prévues aux articles 100bis et 102bis de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, telle que modifiée;

7° s'établir en tant que travailleur indépendant :

l'interruption complète de la carrière prise pour s'établir en tant que travailleur indépendant;

8° bénévolat :

l'ensemble des activités, à l'exception des fonctions de direction, exercées volontairement et gratuitement dans un engagement structuré, par des personnes naturelles qui s'engagent effectivement pour le bien-être et le développement d'individus ou de groupes;

9° travail socio-culturel :

l'occupation d'une fonction de direction dans le travail socio-culturel ou au nom de celui-ci, agréé et subventionné par le Ministre flamand de la Culture;

10° administration :

l'Administration de l'Emploi du Département de l'Economie, de l'Emploi, des Affaires intérieures et de l'Agriculture.

Art. 3. Dans l'art. 3 de l'arrêté susmentionné du 3 mai 1995, les §§ 1^{er}, 2, 3 et 7 sont remplacés comme suit :

« Art. 3. § 1^{er}. Dans les limites des crédits prévus à cet effet, le membre du personnel visé à l'article 1^{er} peut bénéficier d'une prime d'encouragement s'il prend une interruption de carrière à temps plein ou à mi-temps afin :

- de suivre une formation;
- d'assurer l'accueil des enfants à charge jusqu'à l'âge de 8 ans;
- de donner des soins palliatifs;
- de s'établir en tant que travailleur indépendant;
- de travailler dans le bénévolat;
- d'effectuer du travail socio-culturel.

§ 2. L'interruption de la carrière visée au § 1^{er} doit prendre cours au plus tard le 31 décembre 1997. La prime d'encouragement peut être accordée pendant 2 ans au maximum.

§ 3. Le membre du personnel visé au § 1^{er} qui prend une interruption de carrière doit être occupé sans interruption, pendant une période de 6 mois précédant la demande de la prime d'encouragement, sous le même régime de travail. Pour les travailleurs temporaires de l'Enseignement qui sont tenus de s'inscrire comme demandeurs d'emploi pendant les mois de vacances juillet et août, cette période peut être assimilée à une période d'activité en ce qui concerne le critère de l'occupation ininterrompue pendant 6 mois, telle que visée à l'alinéa précédent. Des prolongations consécutives de l'interruption de carrière sont considérées dans leur ensemble, si la réglementation relative à l'interruption de carrière pour les membres du personnel visés à l'article 1^{er} prévoit que la demande d'interruption de carrière ne peut être faite que par an.

§ 7. La prime d'encouragement ne peut être cumulée avec une seconde occupation à temps partiel ou à temps plein dans le chef du travailleur, avec l'exercice d'une activité lucrative, avec une allocation d'interruption, avec une allocation octroyée dans le cadre de la réglementation sur le chômage, à l'exception de la prime d'encouragement accordée pour une interruption de carrière telle que visée au § 1^{er} du présent article. Contrairement à l'alinéa précédent, la prime d'encouragement, versée pour l'interruption de la carrière, prise pour commencer une activité en tant que travailleur indépendant, peut être cumulée pendant un an avec une activité lucrative. »

Art. 4. Article 3 de l'arrêté susmentionné du 3 mai 1995 est complété comme suit :

« Art. 3. § 8. La prime d'encouragement reste acquise pour le montant correspondant si le membre du personnel passe d'une interruption de carrière complète à une interruption de carrière à temps partiel ou vice-versa. »

Art. 5. L'art. 4 de l'arrêté susmentionné du 3 mai 1995 est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 4. La prime d'encouragement brute s'élève par mois civil :

- à 5 000 FB pour le travailleur occupé dans un régime qui correspond au moins à 75 % d'un emploi à temps plein et qui prend une interruption de carrière complète;
- à 3 000 FB pour le travailleur occupé dans un régime qui correspond au moins à 50 % d'un emploi à temps plein et qui prend une interruption de carrière complète;

- 3 000 FB pour le travailleur qui prend une interruption de carrière à temps partiel et qui réduit les prestations de travail d'un tiers ou de la moitié du nombre normal des heures de travail d'un emploi à temps plein;
- 2 000 FB pour le travailleur qui prend une interruption de carrière à temps partiel et qui réduit les prestations de travail d'un quart ou d'un cinquième du nombre normal des heures de travail d'un emploi à temps plein. »

Art. 6. L'art. 5 de l'arrêté susmentionné du 3 mai 1995 est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 5. La demande d'octroi de la prime d'encouragement est adressée à l'administration par le membre du personnel qui y a droit.

La demande comprend :

- le formulaire de demande, tel que joint en annexe, dûment rempli;
- une copie de la carte d'allocation d'interruption qui mentionne la date où l'interruption prend cours et la durée de celle-ci;
- et la preuve que les conditions énoncées à l'article 3 sont remplies, par la production :
 - soit d'une attestation du V.D.A.B., du B.G.D.A., de l'établissement d'enseignement ou de formation certifiant l'inscription à la formation, la date où elle prend cours, sa durée et le nombre d'heures de cours;
 - soit d'un extrait du registre de la population attestant le domicile, les enfants à charge et leurs dates de naissance;
 - soit d'un certificat fourni par le médecin traitant de la personne qui a besoin de soins palliatifs et d'où il ressort que le membre du personnel s'est déclaré prêt à donner ces soins palliatifs, sans que soit mentionnée l'identité du patient, ainsi que de l'attestation de remplacement;
 - soit de l'attestation du bénévolat;
 - soit de l'attestation de la fonction de direction dans le travail socio-culturel;
 - soit de la preuve que le membre du personnel s'établit en tant que travailleur indépendant;
 - soit l'attestation de remplacement pour le membre du personnel qui prend une interruption de carrière à temps partiel et qui réduit les prestations de travail d'un cinquième ou d'un quart du nombre normal des heures de travail d'un emploi à temps plein. »

Art. 7. L'art. 6 de l'arrêté susmentionné du 3 mai 1995 est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 6. § 1^{er}. Afin d'être valable, la demande visant à obtenir une prime d'encouragement doit être introduite dans les 6 mois du début de l'interruption de carrière.

§ 2. Contrairement au § 1^{er}, les demandes qui sont introduites au plus tard le 31 mars 1997 et dont la date où l'interruption prend cours tombe entre le 1^{er} janvier 1995 et la publication du présent arrêté au Moniteur Belge sont considérées comme recevables.

§ 3. Après ordonnancement par l'administration, la prime se rapportant au trimestre écoulé est payée au membre du personnel ayant droit. »

Art. 8. L'arrêté du Gouvernement flamand du 23 avril 1996 visant à continuer la réglementation portant instauration d'une prime d'encouragement pour les membres du personnel du secteur public flamand et de l'enseignement néerlandophone dans le cadre des mesures visant à redistribuer le travail, est abrogé.

Art. 9. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1996.

Art. 10. Le Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 21 janvier 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi,
Th. KELCHTERMANS

DEMANDE D'OBTENTION D'UNE PRIME D'ENCOURAGEMENT POUR INTERRUPTION DE CARRIERE
DANS LE SECTEUR PUBLIC FLAMAND (*)

Nom : []
Prénom : []

(cochez la case utile)

directeur du service du personnel	<input type="radio"/>	Objet :
responsable du personnel	<input type="radio"/>	- 1re demande
		- prorogation du n° du dossier AWAP-O/
		(Biffer si non applicable)

Ministère de la Communauté flamande - Département :
Organisme :
Autres (voir*) :
Rue, numéro :
Code postal, commune :

déclare que le membre du personnel

Nom : []
Prénom : []
N° compte : [] [] [] - [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []
Sexe : (H/F) Date de naissance : [] [] - [] [] - [] [] [] []
N° du registre national : []

Rue, numéro :
Code postal, commune :
Adresse de travail :
Travaille ou a travaillé sans interruption pendant au moins six mois avant la date où l'interruption de carrière prend cours

- à temps plein
- à temps partiel, à% du régime à temps plein

(*) Applicable aux membres du personnel du Ministère de la Communauté flamande, des institutions scientifiques et des organismes d'intérêt public qui y relèvent, de l'enseignement, des centres PMS, des communes, des CPAS, des intercommunales, ainsi qu'aux membres du personnel des provinces, à l'exclusion des membres du personnel qui dépendent de l'autorité fédérale.

L'octroi de la prime d'encouragement est demandé pour :

L'INTERRUPTION DE CARRIERE du / / au / /

- UNE INTERRUPTION COMPLETE DE LA CARRIERE
- UNE INTERRUPTION DE LA CARRIERE A TEMPS PARTIEL
- réduction des prestations de travail de la moitié;
- réduction des prestations de travail d'un tiers;
- réduction des prestations de travail d'un quart (joindre l'attestation de remplacement);
- réduction des prestations de travail d'un cinquième (joindre l'attestation de remplacement).

L'interruption de carrière est prise :

- afin de suivre une formation (joindre l'attestation du VDAB ou de l'établissement d'enseignement + copie de la carte d'allocation d'interruption - ONEM);
- afin d'assurer l'accueil de ses enfant à charge (joindre une attestation de la composition de la famille - de la maison communale + copie de la carte d'allocation d'interruption - ONEM);
- afin de donner des soins palliatifs (joindre un certificat médical + attestation de remplacement);
- afin de s'établir en tant que travailleur indépendant (joindre attestation + copie de la carte d'allocation d'interruption - ONEM);
- afin de travailler à titre bénévole (joindre attestation + copie de la carte d'allocation d'interruption - ONEM);
- afin d'effectuer du travail socio-culturel (joindre attestation + copie de la carte d'allocation d'interruption - ONEM).

Avant la date de commencement, le travailleur susmentionné :

- ne bénéficie pas d'une interruption de carrière;
- bénéficie d'une interruption de carrière depuis

Toute modification à la situation décrite ci-avant doit être communiquée sans délai à l'Administration de l'Emploi. Le membre du personnel déclare avoir été mis au courant du fait que le début de toute autre activité en tant que travailleur rémunéré ou de toute activité lucrative donne lieu à la perte de la prime d'encouragement.

Le directeur ou responsable du personnel

Le demandeur

.....
date

.....
date

.....
nom et signature

.....
signature

certifie que, en ce qui le concerne, les renseignements susmentionnés sont corrects.

demande l'octroi de la prime et certifie que, en ce qui le concerne, les renseignements susmentionnés sont corrects.

Correspondance et informations complémentaires :

Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap - departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden
en Landbouw - administratie Werkgelegenheid - AWA-Premie
Markiesstraat 1 - 8ste verdieping - 1000 Brussel



02/507 44 03 507 43 96 507 44 19