

F. 97 - 247 (96 - 404)

[C - 96/22713]

4 DECEMBRE 1995. — Arrêté royal soumettant à une autorisation les lieux où des denrées alimentaires sont fabriquées ou mises dans le commerce ou sont traitées en vue de l'exportation. — Erratum

Moniteur belge n° 38 du 23 février 1996 :

Page 3908, article 7, ajouter « § 1^{er} » après « Art. 7. ».

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 97 - 248

[C - 97/12044]

Arrêté royal contenant des mesures sur la prépension à mi-temps en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'article 7 § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité permet de prendre, par arrêté royal, des mesures en vue de promouvoir l'emploi si les partenaires sociaux ne parviennent pas à conclure un accord interprofessionnel sur l'emploi. Le Gouvernement a constaté que les partenaires sociaux n'ont pu conclure un accord interprofessionnel et qu'en outre, aucun accord n'a pu être trouvé sur la proposition de médiation que le Gouvernement a transmise aux partenaires sociaux.

En exécution de la délégation de compétence au Roi précitée, un arrêté royal est présenté à Votre signature, qui a pour objectif de promouvoir la redistribution du travail en élargissant les possibilités d'application du régime de la prépension à mi-temps.

L'article 1^{er} prévoit ainsi que tous les travailleurs ayant au moins 58 ans peuvent prendre leur prépension à mi-temps à leur demande et en accord avec l'employeur. Ceci veut dire que l'employeur individuel ne doit plus être lié par une convention collective de travail qui instaure la prépension à mi-temps dans son entreprise.

Les articles 2 et 3 modifient respectivement les dispositions de la convention collective de travail n° 55 et les dispositions de l'arrêté royal du 30 juillet 1994 afin de permettre une instauration généralisée de la prépension à mi-temps à 58 ans.

L'article 4 prévoit que le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, fixer des modalités d'application ayant pour objet la réglementation concernant la prépension à 58 ans pour les PME.

Il a été tenu compte des remarques formulées dans l'avis du Conseil d'Etat.

Le Gouvernement estime également qu'il convient de ne pas suivre la remarque générale formulée par le Conseil d'Etat selon laquelle une réglementation entièrement autonome doit être reprise dans l'arrêté royal au lieu de modifier de la CCT n°55 et l'arrêté royal du 30 juillet 1994 et ce étant donné que les modifications proposées sont de nature temporaire.

Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 1997 et cela pour une période de 2 ans.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

N. 97 - 247 (96 - 404)

[C - 96/22713]

4 DECEMBER 1995. — Koninklijk besluit tot onderwerping aan vergunning van plaatsen waar voedingsmiddelen gefabriceerd of in de handel gebracht worden of met het oog op de uitvoer behandeld worden. — Erratum

Belgisch Staatsblad nr. 38 van 23 februari 1996 :

Bladzijde 3908, artikel 7, na « Art. 7. » « § 1 » toevoegen.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 97 - 248

[C - 97/12044]

Koninklijk besluit houdende maatregelen met betrekking tot het halftijds brugpensioen met toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

De wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen creëert in artikel 7 § 2 de mogelijkheid om bij koninklijk besluit maatregelen te nemen ter bevordering van de werkgelegenheid indien de sociale partners er niet in slagen een interprofessioneel akkoord rond de werkgelegenheid af te sluiten. De Regering heeft vastgesteld dat de sociale partners geen interprofessioneel akkoord hebben kunnen afsluiten en dat er bovendien geen akkoord kan bereikt worden over het bemiddelingsvoorstel dat de Regering aan de sociale partners heeft overgemaakt.

In uitvoering van bovengenoemde bevoegdheidsdelegatie aan de Koning wordt een koninklijk besluit te Uwer ondertekening voorgelgd dat tot doel heeft de arbeidsherverdeling te bevorderen door het verbreiden van de toepassingsmogelijkheden van het stelsel van het halftijds brugpensioen.

Zo voorziet artikel 1 van dit besluit dat alle werknemers die minstens 58 jaar oud zijn op hun vraag en in onderlinge overeenstemming met de werkgever op halftijds brugpensioen kunnen gaan. Dit wil zeggen dat de individuele werkgever niet langer moet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst die het stelsel van het halftijds brugpensioen instelt in zijn onderneming.

De artikelen 2 en 3 wijzigen respectievelijk de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 en de bepalingen van het koninklijk besluit van 30 juli 1994 teneinde de veralgemeende instelling van het halftijds brugpensioen op 58 jaar mogelijk te maken.

Artikel 4 voorziet dat de Koning bij in Ministerraad overlegd besluit, de toepassingsmodaliteiten kan bepalen voor de regeling inzake halftijds brugpensioen op 58 jaar voor de KMO's.

Er werd rekening gehouden met de bemerkingen opgenomen in het advies van de Raad van State.

De Regering is evenwel van oordeel dat niet moet worden ingegaan op de algemene opmerking van de Raad van State die stelt dat een volledige autonome regeling dient te worden opgenomen in het koninklijk besluit in plaats van een wijziging van de C.A.O. nr. 55 en het koninklijk besluit van 30 juli 1994 en wel omwille van het feit dat de voorgestelde wijzigingen van tijdelijke aard zijn.

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1997 en dit voor een periode van 2 jaar.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET