

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN

N. 96 — 2779

Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat U ter ondertekening wordt voorgelegd heeft tot voorwerp het bepalen van de maximale marge voor de loonkostontwikkeling in België voor de jaren 1997 en 1998 in de voorwaarden voorzien door artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen. Dit ontwerp stelt een einde aan de toestand van loonstop door een maximale marge vast te leggen voor de loonkostontwikkeling.

De sociale gesprekspartners hebben, binnen de termijn bepaald door de wet, geen interprofessioneel akkoord bereikt dat bedoelde marge vastlegt. Het overleg waarop de Regering de sociale gesprekspartners op 15 november 1996 heeft uitgenodigd, heeft evenmin binnen de wettelijke termijn geleid tot een akkoord tussen de Regering en de sociale gesprekspartners over een maximale marge.

Overeenkomstig met wat de wet voorschrijft, stelt de Regering U bijgevolg voor om de maximale marge voor de loonkostontwikkeling vast te leggen voor de twee jaren die zouden zijn gedekt door een interprofessioneel akkoord dat, onder andere, de marge bepaalt, te weten voor de jaren 1997 en 1998.

Overeenkomstig dezelfde wet, wordt U voorgesteld om de marge te bepalen op grond van de gegevens in het technische verslag over de beschikbare maximale marges voor de loonkostontwikkeling, opgesteld door de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven in september 1996 krachtens artikel 5, van de wet.

Op deze gronden, en meer bepaald op grond van de gemiddelde ontwikkeling van het nominale loon in de privé sector per effectief gepresteerd uur in de Referentielidstaten - Duitsland, Frankrijk, Nederland - zoals voormeld technisch verslag dit voorziet voor 1997 en 1998, wordt U voorgesteld voor deze 2 jaren een maximale marge te bepalen van 6,1 % voor de loonkostontwikkeling in België.

Dit cijfer houdt rekening, zoals de wet het voorschrijft, met de verwachte loonkostontwikkeling in de drie Referentielidstaten, maar is echter niet gelijk aan deze ontwikkeling : de Regering heeft met name inderdaad rekening gehouden met twee beschouwingen.

Enerzijds is het waarschijnlijk dat de intersectoriële, sectoriële akkoorden, van onderneming en individuen niet alle de integrale marge zullen benutten, zodat de gemiddelde loonkostontwikkeling in België ongetwijfeld onder de maximale marge zal liggen.

Anderzijds echter is het opportuun gebleken om voor een zekere voorzichtigheid te kiezen bij het vastleggen van de marge, in het bijzonder voor de eerste toepassing van de wet.

Aangezien er geen akkoord is kunnen ontstaan tussen de sociale gesprekspartners over de precieze methodologie van de berekening der verwachte ontwikkelingen in de drie Referentielidstaten, was het bijgevolg niet mogelijk om binnen de gestelde termijn voor deze eerste toepassing van de wet, alle wenselijke bijzonderheden te verzamelen over de redenen voor bepaalde afwijkingen tussen statistische bronnen voor bepaalde jaren in het verleden.

Rekening houdend met beide voormelde elementen nodigt de Regering de sociale gesprekspartners uit om in de collectieve arbeidsovereenkomsten niet alleen de modaliteiten van het bijsturingmechanisme, zoals voorzien in artikel 11, van de wet, in te schrijven, maar tevens het affectatiebeginsel aan het scheppen van nieuwe banen door de arbeidsherverdeling, daarbij inbegrepen de collectieve arbeidsduurvermindering, van elke bijkomende marge voor de loonkostverhoging die bij het einde van 1997 zou verschijnen, indien de verhoging in België lager zou liggen dan de loonkostontwikkeling in de Referentielidstaten.

MINISTERE DES AFFAIRES ECONOMIQUES

F. 96 — 2779

Arrêté royal portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal qui est proposé à Votre signature a pour objet de déterminer la marge maximale pour l'évolution du coût salarial en Belgique pour les années 1997 et 1998 dans les conditions prévues par l'article 7 § 1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité. Ce projet met fin à la situation de blocage salarial en fixant une marge maximale pour l'évolution du coût salarial.

Les interlocuteurs sociaux n'ont pas, dans le délai fixé par la loi, conclu d'accord interprofessionnel fixant ladite marge. La concertation à laquelle le Gouvernement a convoqué les interlocuteurs sociaux le 15 novembre 1996 n'a pas non plus débouché, dans le délai légal, sur un accord entre le Gouvernement et les interlocuteurs sociaux sur une marge maximale.

Conformément au prescrit de la loi, le Gouvernement Vous propose dès lors de fixer la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les deux années qu'aurait couvertes un accord interprofessionnel fixant, entre autres, la marge, c'est-à-dire les années 1997 et 1998.

Dans la même conformité à la loi, il Vous est proposé de déterminer la marge sur la base des données contenues dans le rapport technique sur les marges maximales disponibles pour l'évolution du coût salarial, établi par le Conseil Central de l'Economie en septembre 1996 en vertu de l'article 5 de la loi.

Sur ces bases, et en particulier sur la base de l'évolution moyenne de la rémunération nominale dans le secteur privé par heure effectivement prestée dans les Etats membres de référence - Allemagne, France, Pays-Bas - telle que le rapport technique précité la prévoit pour 1997 et 1998, il Vous est proposé de déterminer pour ces 2 années une marge maximale de 6,1 % pour l'évolution du coût salarial en Belgique.

Ce chiffre tient compte, comme le prescrit la loi, de l'évolution attendue du coût salarial dans les trois Etats membres de référence mais n'est toutefois pas égal à cette évolution : le Gouvernement a en effet tenu compte notamment de deux considérations.

D'une part, il est probable que les accords intersectoriels, sectoriels, d'entreprise et individuels n'utiliseront pas tous l'intégralité de la marge, de sorte que l'évolution moyenne du coût salarial en Belgique s'établira sans doute en-deça de la marge maximale.

D'autre part, cependant, il a paru opportun d'opter pour une certaine prudence dans la fixation de la marge, spécialement pour la première application de la loi.

Dès lors qu'un accord n'a pas pu se dégager entre interlocuteurs sociaux sur la méthodologie précise du calcul des évolutions attendues dans les trois Etats membres de référence, il n'a pas été possible de rassembler, dans les délais impartis pour cette première application de la loi, toutes les précisions souhaitables sur les raisons de certaines divergences entre sources statistiques pour certaines années du passé.

Compte tenu des deux éléments précités, le Gouvernement invite les interlocuteurs sociaux à inscrire dans les conventions collectives de travail, non seulement les modalités du mécanisme de correction prévu à l'article 11 de la loi, mais aussi le principe d'une affectation à la création d'emplois nouveaux par la redistribution du travail, en ce compris la réduction collective du temps de travail, de toute marge supplémentaire pour l'augmentation du coût salarial qui se dégagerait à la fin de 1997, si l'augmentation en Belgique est inférieure à l'évolution du coût salarial dans les Etats membres de référence.

De Regering herinnert er overigens aan dat de beschikbare maximale marge voor de loonkostontwikkeling voor de jaren 1999 en 2000 desgevallend rekening zal kunnen houden met een verhoging van de loonkost die in België gedurende de jaren 1997 en 1998 lager ligt dan in de Referentielidstaten. Deze bijzonderheid is verantwoord naar analogie met artikel 6, § 2, tweede lid, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, bepaling die de gevallen van loonsverhoging beoogt die hoger ligt dan de loonkostontwikkeling in de Referentielidstaten.

De marge die U hier wordt voorgesteld vast te leggen, bevat, overeenkomstig de wet, altijd minimum de indexering en de baremieke verhogingen.

Hieruit vloeit voort dat de effectief beschikbare marge voor reële loonstijgingen zal variëren van sector tot sector omwille van de verschillen in de indexeringsmechanismen. Het gedeelte van de beschikbare marges voor de reële loonsverhogingen, bovenop de verhoging die voortvloeit uit de baremieke verhogingen, zal bovendien per sector of per onderneming variëren in functie van de baremieke verhogingen zoals zij effectief bepaald zijn in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten vóór 1 mei 1996 en ter griffie neergelegd van de dienst van collectieve arbeidsovereenkomsten van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

De effectief beschikbare marge voor de reële verhogingen van de loonkost zal dus per sector, ondersector, onderneming en categorie werknemers variëren, telkens in functie van de grootte van de bestaande baremieke verhogingen.

Gelet op de bevordering van de tewerkstelling die de doelstelling van de wet is, en waarvan het vastleggen van een maximale marge voor de loonkostontwikkeling slechts één van de middelen is, nodigt de Regering dringend de sociale gesprekspartners uit om de affectatie te voorzien van een voldoende gedeelte van de beschikbare marge aan maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid, onder andere door het scheppen van nieuwe banen door de arbeidsherverdeling, daarbij inbegrepen de collectieve arbeidsduurvermindering met compenserende tewerkstelling.

Men moet eraan herinneren dat wat de loonkostontwikkeling betreft, overeenkomstig artikel 10, van de wet van 26 juli 1996, geen rekening wordt gehouden met :

- de winstdeelnemingen, rekening houdende met een wetsontwerp dat heel binnenkort zal ingediend worden wat hun bepaling betreft ;
- de verhogingen van de loonmassa die voortvloeien uit de toename van het aantal personen in dienst in voltijdse equivalenten.

Indien aldus een arbeidsduurvermindering zonder proportionele vermindering van de loonkost op de marge wordt aangerekend, dan is dit niet het geval voor de nieuwe verbintenissen die verwezenlijkt zijn ingevolge deze arbeidsherverdeling, die niet op de marge zijn aangerekend.

Rekening houdend met de positieve situatie die voor de sociale zekerheid resulteert uit deze aanwervingen (lagere uitgaven voor werkloosheid en toegenomen inkomsten), zullen bijkomende middelen gewijd kunnen worden aan de verlaging van de patronale sociale lasten in de ondernemingen die zullen overgegaan zijn tot een arbeidsduurvermindering met compenserende aanwervingen, of tot het behoud van de tewerkstelling in de bedrijven in moeilijkheden of in herstructurering, wat opnieuw beschikbare marges zal verwezenlijken voor het scheppen of het behoud van banen in deze zelfde ondernemingen. In dit opzicht, bevestigt de Regering haar wil om maatregelen inzake loonlastvermindering in te voeren die eveneens de marge zullen vrijmaken die noodzakelijk is voor de arbeidsherverdeling en voor de arbeidsduurvermindering. De Regering nodigt daartoe de sociale gesprekspartners uit om maximaal bij te dragen tot de ontwikkeling van de tewerkstelling door het gebruik van deze mogelijkheden.

De Regering waakt erover dat binnen de maand, preciseringen kunnen aangebracht worden wat al dan niet de integratie van andere elementen in de loonkost betreft.

Le Gouvernement rappelle par ailleurs que la marge maximale disponible pour l'évolution du coût salarial pour les années 1999 et 2000 pourra tenir compte, le cas échéant, d'une augmentation du coût salarial moindre en Belgique que dans les Etats membres de référence pendant les années 1997 et 1998. Cette précision se justifie par analogie avec l'article 6, § 2, alinéa 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, disposition visant les cas de hausse salariale supérieure à l'évolution du coût salarial dans les Etats membres de référence.

La marge qu'il Vous est ici proposé de fixer contient, conformément à la loi, toujours au minimum l'indexation et les augmentations barémiques.

Il en résulte que la marge effectivement disponible pour des augmentations salariales réelles variera d'un secteur à l'autre en raison des différences dans les mécanismes d'indexation. La fraction de la marge disponible pour des augmentations salariales réelles, au-delà de l'augmentation résultant des augmentations barémiques, variera en outre, sectoriellement ou par entreprise, en fonction des augmentations barémiques telles qu'elles sont effectivement prévues dans les conventions collectives de travail conclues avant le 1^{er} mai 1996 et déposées au greffe du service des conventions collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail.

La marge effectivement disponible pour des augmentations réelles de coût salarial différera donc par secteur, sous secteur, entreprise et catégorie de travailleurs, en fonction chaque fois de l'ampleur des augmentations barémiques existantes.

Dans le souci de promotion de l'emploi qui est l'objectif de la loi, et dont la fixation d'une marge maximale pour l'évolution du coût salarial n'est que l'un des moyens, le Gouvernement invite instamment les interlocuteurs sociaux à prévoir l'affectation d'une partie suffisante de la marge disponible à des mesures en faveur de l'emploi, notamment par la création d'emplois nouveaux par la redistribution du travail, en ce compris la réduction collective du temps de travail, avec embauche compensatoire.

Il convient de rappeler que, conformément à l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996, ne sont pas prises en compte pour l'évolution du coût salarial :

- les participations bénéficiaires, compte tenu d'un projet de loi qui sera très prochainement introduit quant à leur définition ;
- les augmentations de la masse salariale résultant de l'accroissement du nombre de personnes occupées en équivalents temps plein.

Ainsi, si une diminution du temps de travail sans diminution proportionnelle du coût salarial est imputée sur la marge, ce n'est pas le cas pour les nouveaux engagements réalisés suite à cette redistribution du travail, qui ne sont pas imputés sur la marge.

Compte tenu de la situation positive résultant pour la sécurité sociale de ces embauches (moindres dépenses de chômage et recettes accrues), des moyens supplémentaires pourront être consacrés à la diminution des charges sociales patronales dans les entreprises qui auront procédé à une diminution du temps de travail avec embauches compensatoires - ou maintenu l'emploi s'il s'agit d'entreprises en difficulté ou en restructuration - ce qui recréera des marges disponibles pour la création ou la sauvegarde d'emplois dans ces mêmes entreprises. A cet égard, le Gouvernement confirme sa volonté de mettre en place des mesures en matière de diminution des charges salariales, qui dégageront également la marge nécessaire à la redistribution du travail et à la réduction du temps de travail. Le Gouvernement invite à cet égard les interlocuteurs sociaux à contribuer au maximum au développement de l'emploi par l'utilisation de ces possibilités.

Le Gouvernement veille à ce que endéans le mois, des précisions puissent être apportées quant à l'intégration ou non d'autres éléments dans le coût salarial.

Zij maakt gebruik van deze gelegenheid om U haar wil mee te delen om, na advies van de Hoge Raad voor Werkgelegenheid, ook ontwerpen van besluiten voor te leggen die maatregelen toepassen van matiging gelijk aan andere inkomsten, overeenkomstig artikel 14, van de wet van 26 juli 1996.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar

De Eerste Minister,
J.-L. DEHAENE

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Economie en Telecommunicatie,
E. DI RUPO

De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën
en Buitenlandse Handel,
Ph. MAYSTADT

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN

De Minister van Landbouw
en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen,
K. PINXTEN.

[96/11402]

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

De Raad van State, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 18 december 1996 door de Minister van Economie verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit « tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen », heeft op 19 december 1996 het volgende advies gegeven :

Volgens artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, ingevoegd bij de wet van 4 augustus 1996, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden aangegeven tot staving van het spoedeisend karakter ervan.

In het onderhavige geval luidt die motivering als volgt :

« En raison de l'urgence motivée par le fait qu'aucun Accord interprofessionnel n'est intervenu pour la période 1997-1998 et qu'aucun consensus n'a été obtenu entre les partenaires sociaux à propos de la proposition de conciliation du Gouvernement, et vu la nécessité de fixer avant le 1^{er} janvier 1997 la marge maximale pour l'évolution du coût salarial et, pour tous les intéressés, d'être informés sans délai sur cette marge, il me serait agréable que l'avis soit rendu dans le délai prescrit par l'article 84 des lois coordonnées ».

Met toepassing van het bepaalde in artikel 84, tweede lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996, heeft de afdeling wetgeving zich beperkt tot « het onderzoek van de rechtsgrond, van de bevoegdheid van de steller van de handeling, alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan ».

Dat onderzoek noopt niet tot het maken van enige opmerking.

De kamer was samengesteld uit :

De heren :

J. De Brabandere, kamervoorzitter;
M. Van Damme en D. Albrecht, staatsraden;
G. Schrans en E. Wymeersch, assessoren van de afdeling wetgeving;
Mevr. A. Beckers, griffier.

De overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst werd nagezien onder toezicht van de heer D. Albrecht.

Het verslag werd uitgebracht door Mevr. R. Thielemans, auditeur. De nota van het Coördinatiebureau werd opgesteld en toegelicht door de heer E. Vanherck, adjunct-referendaris.

De griffier,
A. Beckers.

De voorzitter,
J. De Brabandere.

Il saisit cette occasion pour signaler sa volonté de Vous présenter, après avis du Conseil supérieur de l'Emploi, des projets d'arrêtés appliquant des mesures de modération équivalente à d'autres revenus, conformément à l'article 14 de la loi du 26 juillet 1996.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
le très fidèle serviteur

Le Premier Ministre,
J.-L. DEHAENE

Le Vice-Premier Ministre
et Ministre de l'Economie et des Télécommunications,
E. DI RUPO

Le Vice-Premier Ministre
et Ministre des Finances et du Commerce extérieur,
Ph. MAYSTADT.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN

Le Ministre de l'Agriculture
et des Petites et Moyennes Entreprises,
K. PINXTEN.

[96/11402]

AVIS DU CONSEIL D'ETAT

Le Conseil d'Etat, section de législation, première chambre, saisi par le Ministre de l'Economie, le 18 décembre 1996, d'une demande d'avis, dans un délai ne dépassant pas trois jours, sur un projet d'arrêté royal « portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité », a donné le 19 décembre 1996 l'avis suivant :

Selon l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, inséré par la loi du 4 août 1996, la demande d'avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

En l'occurrence, cette motivation s'énonce comme suit :

« En raison de l'urgence motivée par le fait qu'aucun Accord interprofessionnel n'est intervenu pour la période 1997-1998 et qu'aucun consensus n'a été obtenu entre les partenaires sociaux à propos de la proposition de conciliation du Gouvernement, et vu la nécessité de fixer avant le 1^{er} janvier 1997 la marge maximale pour l'évolution du coût salarial et, pour tous les intéressés, d'être informés sans délai sur cette marge, il me serait agréable que l'avis soit rendu dans le délai prescrit par l'article 84 des lois coordonnées ».

En application de l'article 84, alinéa 2, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, modifiées par la loi du 4 août 1996, la section de législation s'est limitée à « l'examen du fondement juridique, de la compétence de l'auteur de l'acte ainsi que de l'accomplissement des formalités prescrites ».

Cet examen ne requiert pas de formuler quelque observation.

La chambre était composée de :

MM. :

J. De Brabandere, président de chambre;
M. Van Damme et D. Albrecht, conseillers d'Etat;
G. Schrans et E. Wymeersch, assesseurs de la section de législation;
Mme A. Beckers, greffier.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de M. D. Albrecht.

Le rapport a été présenté par Mme R. Thielemans, auditeur. La note du Bureau de Coordination a été rédigée et exposée par M. E. Vanherck, référendaire adjoint.

Le greffier,
A. Beckers.

Le président,
J. De Brabandere.

[C - 96/11402]

20 DECEMBER 1996. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, inzonderheid op artikel 7, § 1;

Overwegende dat de Regering en de sociale gesprekspartners geen akkoord bereikt hebben binnen de vereiste termijn die ingegaan is op 15 november 1996 en die bedoeld is in artikel 7, § 1, van de voornoemde wet;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 84, eerste lid, 2°, ingevoegd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat er geen Interprofessioneel Akkoord over de werkgelegenheid is tot stand gekomen voor de periode 1997-1998 en dat er geen consensus werd bereikt onder de sociale gesprekspartners over het bemiddelingsvoorstelling van de Regering, en gelet op het feit dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling vóór 1 januari 1997 moet vastgelegd worden en dat alle betrokkenen onverwijld in kennis moeten worden gesteld van deze marge;

Gelet op het binnen een termijn van drie dagen gegeven advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Eerste Minister, van Onze Vice-Eerste Minister en Minister van Economie en Telecommunicatie, van Onze Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën en Buitenlandse Handel, van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, van Onze Minister van Sociale Zaken en van Onze Minister van Landbouw en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen, en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de jaren 1997 en 1998 wordt op 6,1 % vastgelegd.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1997.

Art. 3. Onze Eerste Minister, Onze Vice-Eerste Minister en Minister van Economie en Telecommunicatie, Onze Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën en Buitenlandse Handel, Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Landbouw en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Geggeven te Brussel, 20 december 1996.

ALBERT

Van Koningswege :
De Eerste Minister,
J.-L. DEHAENE

De Vice-Eerste Minister en Minister van Economie
en Telecommunicatie,
E. DI RUPO

De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën
en Buitenlandse Handel,
Ph. MAYSTADT

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN

De Minister van Landbouw
en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen,
K. PINXTEN

[C - 96/11402]

20 DECEMBRE 1996. — Arrêté royal portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, notamment l'article 7, § 1^{er};

Considérant que le Gouvernement et les interlocuteurs sociaux n'ont pas abouti à un accord dans le délai requis, qui a pris cours le 15 novembre 1996 et qui est visé à l'article 7, § 1^{er}, de la loi précitée;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, inséré par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence motivée par le fait qu'aucun Accord interprofessionnel n'est intervenu pour la période 1997-1998 et qu'aucun consensus n'a été obtenu entre les partenaires sociaux à propos de la proposition de conciliation du Gouvernement, et vu la nécessité de fixer avant le 1^{er} janvier 1997 la marge maximale pour l'évolution du coût salarial et, pour tous les intéressés, d'être informés sans délai sur cette marge;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, émis dans un délai de 3 jours;

Sur la proposition de Notre Premier Ministre, de Notre Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Economie et des Télécommunications, de Notre Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances et du Commerce extérieur, de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, de Notre Ministre des Affaires sociales et de Notre Ministre de l'Agriculture et des Petites et Moyennes Entreprises, et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. La marge maximale pour l'évolution du coût salarial est fixée à 6,1 % pour les années 1997 et 1998.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 1997.

Art. 3. Notre Premier Ministre, Notre Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Economie et des Télécommunications, Notre Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances et du Commerce extérieur, Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de l'Agriculture et des Petites et Moyennes Entreprises sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 décembre 1996.

ALBERT

Par le Roi :
Le Premier Ministre,
J.-L. DEHAENE

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Economie
et des Télécommunications,
E. DI RUPO

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances
et du Commerce extérieur,
Ph. MAYSTADT

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN

Le Ministre de l'Agriculture et des Petites et Moyennes Entreprises,

K. PINXTEN