

Bijlage bij het koninklijk besluit houdende vereenvoudiging van de loopbanen van de niveaus 2, 3 en 4 van het Algemeen Bestuur van de Ontwikkelingssamenwerking

Annexe à l'arrêté royal portant simplification des carrières des niveaux 2, 3 et 4 de l'Administration générale de la Coopération au Développement

Conversietabel — Tableau de conversion

Geschrapte graad Grade rayé	Weddeschaal van de geschrapte graad Echelle de traitement du grade rayé	Nieuwe graad Nouveau grade	Weddeschaal van de nieuwe graad Echelle de traitement du nouveau grade
Pedagogisch begeleider — Moniteur pédagogique	R 22	Bestuursassistent — Assistant administratif	20 E
Administratief secretaris (geschrapte graad) — Secrétaire administratif (grade rayé)	24/3	Bestuurschef — Chef administratif	22 A
Hoofd van de huishoudelijke dienst — Chef de l'économat	R 35	Klerk — Commis	30 I
Onthaalbeamte — Agent d'accueil	30/1	Klerk — Commis	30 A
Eerstaanwend bewaarder — Surveillant principal	44/1 — 44/3	Beamte — Agent administratif	42 D
Boekbinder-linnenplakker — Relieur-entoileur	44/1 — 44/3	Geschoold arbeider — Ouvrier qualifié	42 E
Eerste vakman — Premier ouvrier spécialiste	43/5	Geschoold arbeider — Ouvrier qualifié	42 C
Geschoold werkmans B — Ouvrier qualifié B	42/3	Geschoold arbeider — Ouvrier qualifié	42 C

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 10 juni 1996.

ALBERT

Van Koningswege :
De Minister van Begroting,
H. VAN ROMPUY

De Staatssecretaris voor Ontwikkelingssamenwerking,
R. MOREELS

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 10 juin 1996.

ALBERT

Par le Roi :
Le Ministre du Budget,
H. VAN ROMPUY

Le Secrétaire d'Etat à la Coopération au Développement,
R. MOREELS

N. 96 — 1552

[S - C - 15086]

9 MEI 1996. — Ministerieel besluit tot vaststelling van sommige bijzondere bepalingen om de uitvoering, binnen het Algemeen Bestuur van de Ontwikkelingssamenwerking, van het statuut van het Rijkspersoneel te waarborgen

De Staatssecretaris voor Ontwikkelingssamenwerking,

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, inzonderheid artikel 6, gewijzigd bij koninklijk besluit van 17 september 1969;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het Rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 1995;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het Rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 september 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 april 1971 houdende ten aanzien van de personeelsleden van het Algemeen Bestuur van de Ontwikkelingssamenwerking, bijzondere bepalingen die van het statuut van het Rijkspersoneel afwijken;

F. 96 — 1552

[S - C - 15086]

9 MAI 1996. — Arrêté ministériel fixant certaines dispositions particulières en vue d'assurer, au sein de l'Administration générale de la Coopération au Développement, l'exécution du statut des agents de l'Etat

Le Secrétaire d'Etat à la Coopération au Développement,

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 6, modifié par l'arrêté royal du 17 septembre 1969;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 10 avril 1995;

Vu l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 14 septembre 1994;

Vu l'arrêté royal du 14 avril 1971 portant à l'égard des agents de l'Administration générale de la Coopération au Développement, des dispositions particulières dérogatoires au statut des agents de l'Etat;

Gelet op het advies van de Directieraad van 17 maart 1995;
Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 5 januari 1996;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 5 januari 1996;

Gelet op het protocol nr. 60/5 van 10 april 1996 van het Sectorcomité I - Algemeen Bestuur;

Gelet op de wetten op de Raad van State gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het nodig is, in het belang van de personeelsleden van het Algemeen Bestuur van de Ontwikkelingssamenwerking, dat er, zonder uitstel, sommige bepalingen van het statuut van het Rijkspersoneel op hen zouden kunnen worden toegepast,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemeenheden

Artikel 1. Dit besluit is toepasselijk op de ambtenaren van het Algemeen Bestuur van de Ontwikkelingssamenwerking.

Art. 2. Onverminderd de verordeningsbepalingen van algemene aard die de loopbaan van het Rijkspersoneel beheersen, heeft de benoeming tot elk van de graden welke de ambtenaren kunnen bekleden die tot het Algemeen Bestuur van de Ontwikkelingssamenwerking behoren, plaats onder de voorwaarden die bepaald zijn in de bijgevoegde tabel.

HOOFDSTUK II. — Kennisgeving van vacatures en van de voorstellen tot bevordering en tot verandering van graad

Art. 3. § 1. Wat niveau 1 betreft, wordt het vacant zijn van betrekkingen die toegewezen kunnen worden door verandering van graad of bevordering per dienstnota ter kennis gebracht van de ambtenaren die bevorderd kunnen worden.

Elke indiening van een kandidatuur voor een betrekking van niveau 1 moet een uiteenzetting van de aanspraken bevatten die de kandidaat meent te kunnen doen gelden om naar de betrekking te dingen.

Een gedateerd visum wordt van de betrokkenen gevraagd.

Een exemplaar van de dienstnota wordt bij een ter post aangetekende brief, met bericht van ontvangst, naar de woonplaats van de ambtenaar gestuurd die om welke reden ook tijdelijk uit de dienst is verwijderd.

Worden enkel in aanmerking genomen de titels van de ambtenaren die hun kandidatuur bij een ter post aangetekende brief hebben gericht aan de administrateur-generaal binnen een termijn van tien werkdagen die ingaat op de eerste werkdag volgend op die van het overhandigen aan de betrokkene of van het aanbieden door de post van het bericht van het vacant zijn van een betrekking. Wanneer de laatste dag van de termijn een zaterdag, zondag of wettelijke feestdag is, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

Het staat de ambtenaren vrij voorafgaandelijk naar elke betrekking te dingen die eventueel vacant zou worden verklaard tijdens hun afwezigheid. De geldigheid van een dergelijke kandidatuur is beperkt tot één maand.

§ 2. De ambtenaren van de niveaus 2+, 2, 3 en 4 die de reglementaire voorwaarden vervullen, zijn ambtshalve kandidaat voor de vacante betrekkingen in de niveaus 2+, 2, 3 en 4. In dat geval worden de voorstellen tot benoeming en bevordering hun ter kennis gebracht onder dezelfde voorwaarden als die welke vastgesteld zijn voor de kennisgeving van een betrekking van niveau 1.

De in het vorige lid bedoelde ambtenaren kunnen de benoeming of bevordering bij een ter post aangetekende brief weigeren binnen een termijn van tien werkdagen die ingaat op de eerste werkdag volgend op die van de kennisgeving der voorstellen. Wanneer de laatste dag van de termijn een zaterdag, zondag of wettelijke feestdag is, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

Bij ontstentenis van kandidaten of weigering van alle kandidaten kan de bevoegde overheid door verandering van graad of door bevordering een ambtenaar benoemen die de gestelde voorwaarden vervult.

Vu l'avis du Conseil de direction du 17 mars 1995;
Vu l'accord du Ministre du Budget donné le 5 janvier 1996;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction Publique donné le 5 janvier 1996;

Vu le protocole n° 60/5 du 10 avril 1996 du Comité de Secteur I - Administration générale;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois des 9 août 1980, 16 juin 1989 et 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il importe de prévoir dans l'intérêt des agents de l'Administration générale de la Coopération au Développement, que puissent leur être appliquées sans délai certaines dispositions du statut des agents de l'Etat,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable aux agents de l'Administration générale de la Coopération au Développement.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions réglementaires d'ordre général régissant la carrière des agents de l'Etat, la nomination à chacun des grades que peuvent porter les agents appartenant à l'Administration générale de la Coopération au Développement, a lieu aux conditions déterminées au tableau annexé à celui-ci.

CHAPITRE III. — Notification des vacances d'emploi et des propositions de promotion et de changement de grade

Art. 3. § 1^{er}. En ce qui concerne le niveau 1, la vacance des emplois à conférer par changement de grade ou par promotion est portée par note de service à la connaissance des agents susceptibles d'être promus.

Tout dépôt de candidature à un emploi du niveau 1 doit comporter un exposé de titres que le candidat estime pouvoir faire valoir pour briger l'emploi.

Un visa daté des intéressés est requis.

Un exemplaire de la note de service est envoyé par lettre recommandée à la poste, avec accusé de réception, au domicile de l'agent qui est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit.

Sont seuls pris en considération les titres des agents qui ont présenté leur candidature par lettre recommandée à l'administrateur général dans un délai de dix jours ouvrables qui commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la remise à l'intéressé, ou celui de la présentation par la poste, de l'avis de vacance d'emploi. Lorsque le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

Les agents sont autorisés à solliciter, par anticipation, tout emploi qui deviendrait vacant pendant leur absence. La validité d'une telle candidature est limitée à un mois.

§ 2. Les agents des niveaux 2+, 2, 3, et 4 qui remplissent les conditions réglementaires sont d'office candidats aux vacances des niveaux 2+, 2, 3 et 4. Dans ce cas, les propositions de nomination et de promotion leur sont notifiées selon les mêmes modalités que celles fixées pour la notification de la vacance d'un emploi du niveau 1.

Les agents visés à l'alinéa précédent peuvent refuser la nomination ou la promotion par lettre recommandée dans un délai de dix jours ouvrables qui commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la notification des propositions. Lorsque le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

En l'absence de tout candidat ou de refus de tous les candidats, l'autorité compétente peut nommer par changement de grade ou par promotion, un agent qui remplit les conditions requises.

§ 3. Van de voorstellen tot verandering van graad of bevordering door verhoging in graad wordt eveneens aan de belanghebbende ambtenaren kennis gegeven via een dienstnota. Een gedateerd visum van de betrokkenen is eveneens vereist.

Een exemplaar van de dienstnota wordt bij een ter post aangetekende brief, met bericht van ontvangst gestuurd naar de woonplaats van de ambtenaar die om welke reden ook tijdelijk uit de dienst is verwijderd.

§ 4. De termijn waarover de ambtenaar die zich benadeeld voelt beschikt voor het indienen van een klacht, loopt hetzij vanaf de dag waarop hij de dienstnota voor gezien heeft getekend, hetzij vanaf de dag waarop de aangetekende brief met de dienstnota door de post werd aangeboden op zijn woonplaats.

HOOFDSTUK III. — Loopbanen

Art. 4. In het Algemeen Bestuur van de Ontwikkelingssamenwerking geldt voor de volgende graden het beginsel van de vlakke loopbaan :

§ 1. Bij toepassing van artikel 6, § 6 van het koninklijk besluit van 17 september 1976 betreffende de organisatie en het personeelsstatuut van het Algemeen Bestuur van de Ontwikkelingssamenwerking :

— attaché of eerstaanwezend attaché.

§ 2. Bij toepassing van artikelen 64 en 65 § 1 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het Rijkspersoneel :

— geneesheer of geneesheer-hoofd van dienst of hoofdgeneesheer-directeur.

Art. 5. Voor de benoeming tot de graad van attaché worden 5 betrekkingen voorbehouden aan titularissen van het diploma van burgerlijk ingenieur, landbouwkundig ingenieur of doctor in de geneeskunde.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 6. Onverminderd de algemene statutaire voorwaarden voor het verlenen van de graden, zijn de graden vermeld in kolom 2 van de aan dit besluit gehechte tabel, toegankelijk voor de personeelsleden van het Algemeen Bestuur van de Ontwikkelingssamenwerking die titularis zijn van een in kolommen 3, 4 of 5 vermelde graad.

De titularissen van een graad opgenomen in kolommen 3, 4 of 5 kunnen echter in de daar tegenover in kolom 2 vermelde graad slechts benoemd worden voor zover zij de bijzondere beroepskwalificatie hebben die eventueel in kolom 7 is vermeld.

Art. 7. Worden opgeheven :

— het ministerieel besluit nummer 1 van 16 april 1971 houdende bijzondere beschikkingen voor de uitvoering van het statuut van het Rijkspersoneel en van de besluiten die het hebben aangevuld of gewijzigd in het Algemeen Bestuur van de Ontwikkelingssamenwerking;

— het ministerieel besluit nummer 2 van 16 april 1971 tot uitvoering van het statuut van het Rijkspersoneel en van de besluiten die het hebben gewijzigd of aangevuld in het Algemeen Bestuur van de Ontwikkelingssamenwerking, gewijzigd door de ministeriële besluiten van 17 mei 1971 en 28 september 1973;

— het ministerieel besluit van 6 januari 1983 houdende het reglement voor het personeel van het Algemeen Bestuur van de Ontwikkelingssamenwerking en bijlage zoals gewijzigd bij ministeriële besluiten van 31 juli 1985 en 3 november 1992.

Art. 8. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt met uitzondering van artikel 5 dat uitwerking heeft op 1 maart 1992.

Brussel, 9 mei 1996.

R. MOREELS

§ 3. Les propositions de changement de grade ou de promotion par avancement de grade sont également notifiées par note de service aux agents intéressés. Un visa daté des intéressés est également requis.

Un exemplaire de la note de service est envoyé par lettre recommandée à la poste, avec accusé de réception, au domicile de l'agent qui est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit.

§ 4. Le délai dont dispose l'agent qui s'estime lésé pour introduire une réclamation qui commence à courir, soit le jour où il a visé la note de service, soit le jour où le pli recommandé contenant la note de service a été présenté à son domicile par la poste.

CHAPITRE III. — Carrières

Art. 4. A l'Administration générale de la Coopération au Développement, le principe de la carrière plane est en vigueur pour les grades suivants :

§ 1^{er}. En application de l'article 6, § 6 de l'arrêté royal du 17 septembre 1976 portant l'organisation et le statut du personnel de l'Administration générale de la Coopération au Développement :

— attaché ou attaché principal.

§ 2. En application des articles 64 et 65 § 1^{er} de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat :

— médecin ou médecin-chef de service ou médecin en chef-directeur.

Art. 5. Pour la nomination au grade d'attaché, 5 emplois sont réservés aux titulaires du diplôme d'ingénieur civil, d'ingénieur agronome ou de docteur en médecine.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 6. Sans préjudice des conditions statutaires pour l'octroi des grades, les grades repris dans la colonne 2 du tableau annexé au présent arrêté, sont accessibles aux agents de l'Administration générale de la Coopération au Développement, titulaires d'un grade repris dans les colonnes 3, 4 ou 5.

Les titulaires d'un grade repris dans les colonnes 3, 4 ou 5 ne peuvent toutefois être nommés au grade repris en regard dans la colonne 2, que s'ils ont la qualification professionnelle particulière éventuellement mentionnée dans la colonne 7.

Art. 7. Sont abrogés :

— l'arrêté ministériel n° 1 du 16 avril 1971 portant dispositions particulières pour l'exécution du statut des agents de l'Etat et des arrêtés qui l'ont modifié ou complété dans l'Administration générale de la Coopération au Développement;

— l'arrêté ministériel n° 2 du 16 avril 1971 assurant l'exécution du statut des agents de l'Etat et des arrêtés qui l'ont modifié ou complété dans l'Administration générale de la Coopération au Développement, modifié par les arrêtés ministériels des 17 mai 1971 et 28 septembre 1973;

— l'arrêté ministériel du 6 janvier 1983 portant le règlement pour le personnel de l'Administration générale de la Coopération au Développement et l'annexe, tels que modifiés par les arrêtés ministériels du 31 juillet 1985 et du 3 novembre 1992.

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* à l'exception de l'article 5 qui sort ses effets le 1^{er} mars 1992.

Bruxelles, le 9 mai 1996.

R. MOREELS

Bijlage bij het ministerieel besluit van 9 mei 1996 tot vaststelling van sommige bijzondere bepalingen op de uitvoering, binnen het Algemeen Bestuur van de Ontwikkelingssamenwerking, van het statuut van het Rijkspersoneel te waarborgen

[F — 15086]

Niveau en hiërarchische rang	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van:						
	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	Bijzondere vereisten bij bevordering	
1	2	3	4	5	6	7	
16	Administrateur-generaal	Graden van rang 16	Graden van rang 15 (1)		Neen	(1) Openbare oproep tot de kandidaten door middel van een in het B.S. bekendgemaakt bericht. * Het bericht in het B.S. vermeldt: - de vacante betrekking - de overheid waarbij en de termijn waarbinnen de kandidatuur moet worden ingediend - de gestelde algemene voorwaarden om tot een graad van rang 17 of 16 bevorderd te worden - dat de kandidaten uitgenodigd worden hun kwaliteiten inzake beheer van de overheidsdiensten te laten gelden.	
16	Directeur-generaal		Graden van rang 15 (1)		Neen		
15	Bestuursdirecteur	Inspecteur-generaal	Graden van rang 14 of 13		Neen	Voor de verhoging in graad voor de informaticus-deskundige en de informaticus-directeur.	
15	Inspecteur-generaal	Bestuursdirecteur	Graden van rang 14 of 13		Neen	toepassing van artikel 7 van het koninklijk besluit van 12 november 1991 betreffende het administratief en geldelijk statuut van het informaticapersoneel van de Rijksbesturen.	
14	Eerste adviseur		Graden van rang 13		Neen		
14	Informaticus-directeur		Informaticus-deskundige		Neen	Artikel 5, § 2, van het reeds vermelde koninklijk besluit van 12 november 1991.	
13	Adviseur	Directeur	Adjunct-adviseur Eerstaanwendend attaché		Neen		
13	Directeur	Adviseur	Adjunct-adviseur Eerstaanwendend attaché		Neen		

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	Bijzondere vereisten bij bevordering
1	2	3	4	5	6	7
13	Hoofdingenieur-directeur		Eerstaanwezend ingenieur		Neen	
13	Hoofdgeneesheer-directeur		Geneesheer-Hoofd van dienst		Neen	Toepassing van het beginsel van de vlakke loopbaan (artikel 4, § 2).
13	Eerste attaché	Graden van rang 13	Eerstaanwezend attaché		Neen	
13	Informaticus-deskundige		Informaticus		Neen	Vlakke loopbaan (artikel 5, § 1, van het reeds vermelde koninklijk besluit van 12 november 1991).
12	Informaticus	Ambtenaren van rang 12	Ambtenaren van de rangen 10 en 11	Ambtenaren van niveau 2 ⁺		<p>Benoeming door verandering van graad :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambtenaren titularis van een graad van rang 12 die tenminste sedert vijf jaar in een centrum voor informatieverwerking tewerkgesteld zijn en die met succes een door het V.W.S. georganiseerd onderzoek naar de beroepsgeschiktheid hebben ondergaan (artikel 6, § 3, van het reeds vermelde koninklijk besluit van 12 november 1991); <p>Bevordering door verhoging in graad :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambtenaren titularis van een graad van rang 10 of 11, die sedert tenminste vijf jaar in een centrum voor informatieverwerking tewerkgesteld zijn en geslaagd zijn voor een examen voor verhoging in graad (artikel 6, §§ 1 en 2 van het koninklijk besluit van 12 november 1991).
				<p>Hoofdprogrammeur Programmerings-analist</p>		<p>Bevordering door overgang naar het hogere niveau :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambtenaren van niveau 2⁺ die titularis zijn van de graad van hoofdprogrammeur of van de graad van programmeringsanalist en die voor een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau geslaagd zijn (artikel 3 van het koninklijk besluit van 12 november 1991). <p>Artikel 3 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 12 november 1991.</p>
					Wervings-examen	

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	Bijzondere vereisten bij bevordering
1	2	3	4	5	6	7
12	Eerstaanwendend attaché		Attaché		Neen	Toepassing van het beginsel van de vlakke loopbaan (artikel 4, § 1).
11	Eerstaanwendend ingenieur		Ingenieur Landbouwkundige		Neen	
11	Geneesheer-hoofd van dienst		Geneesheer		Neen	Toepassing van het beginsel van de vlakke loopbaan (artikel 4, § 2)
11	Adjunct-adviseur		Bestuurssecretaris Inspecteur Journalist Bibliothecaris		Neen	
11	Attaché	Graden van rang 11	Graden van rang 10		Neen	M.i.v. 1 maart 1992 : 5 betrekkingen van attaché worden voorbehouden aan titularissen van een diploma van landbouwkundig ingenieur, burgerlijk ingenieur en doctor in de genees-, heet- en verloskunde.
10	Bestuurssecretaris			Graden van niveau 2+ en 2	Wervings-examen	
10	Ingenieur				Wervings-examen	
10	Landbouwkundige				Wervings-examen	
10	Journalist				Wervings-examen	
10	Bibliothecaris	Bestuurssecretaris		Graden van niveau 2+ en 2	Wervings-examen	Voor de verandering van graad : drie jaar graadanciënniteit. Onderzoek naar de beroepsgeschiktheid.
10	Geneesheer				Wervings-examen	
10	Inspecteur	Bestuurssecretaris		Graden van niveau 2+ en 2	Wervings-examen	Voor de verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	Bijzondere vereisten bij bevordering
1	2	3	4	5	6	7
10	Industrieel ingenieur				Wervings-examen	Toepassing van artikel 1 van het koninklijk besluit van 16 november 1979 tot vaststelling van sommige administratieve en geldelijke bepalingen ten gunste van de personeelsleden der Rijksbesturen die met een graad van de loopbaan van industrieel ingenieur zijn bekleed.
29	Programmerings-analist		Hoofdprogrammeur		Neen	Volgens de regels van de bevordering door verhoging in graad (artikel 8, § 2, van het reeds vermelde koninklijk besluit van 12 november 1991).
29	Hoofdvertaler		Eerste vertaler		Neen	Volgens de regels van de vlakke loopbaan (artikel 15, 2de lid van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen.)
28	Hoofdprogrammeur		Programmeur		Neen	Volgens de regels van de vlakke loopbaan (artikel 8, § 1, van het reeds vermelde koninklijk besluit van 12 november 1991).
28	Eerste vertaler		Vertaler		Neen	Volgens de regels van de vlakke loopbaan (artikel 15, 1ste lid van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964).
28	Eeraanwezend maatschappelijk assistent		Maatschappelijk assistent 1e klasse		Neen	Volgens de regels van de vlakke loopbaan (artikel 5 van het koninklijk besluit van 15 maart 1993 betreffende het administratief en geldelijk statuut van sommige ambtenaren van de Rijksbesturen die belast zijn met ambten in verband met bijstand en hygiëne.)
27	Maatschappelijk assistent 1e klasse		Maatschappelijk assistent		Neen	Volgens de regels van de vlakke loopbaan (artikel 4 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 15 maart 1993).
27	Eeraanwezend directiesecretaris		Directiesecretaris			Volgens de regels van de vlakke loopbaan (artikel 10, § 2, van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige ambtenaren van de Rijksbesturen).

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	Bijzondere vereisten bij bevordering
1	2	3	4	5	6	7
26	Programmeur			Ambtenaren van niveau 2	Wervings-examen	Bevordering door overgang naar het hogere niveau - Ambtenaren titularis van een graad van de rangen 22 of 20, die tenminste sedert vijf jaar in een centrum voor informatieverwerking tewerkgesteld zijn en geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau (artikel 4 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 12 november 1991). Artikel 14 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964. Artikel 3 § 2 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 15 maart 1993. Ambtenaren titularis van een graad van de loopbaan van typiste of stenotypiste, tenminste in rang 32 gerangschikt, die drie jaar niveauanciënniteit hebben, in dienst waren op 1 juli 1993 en geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau (artikel 9 van het koninklijk besluit van 15 maart 1993 tot wijziging van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964).
26	Vertaler			Ambtenaren van niveau 2	Wervings-examen	
26	Maatschappelijk assistent			Ambtenaren van niveau 2	Wervings-examen	
26	Directiesecretaris			Ambtenaren van niveau 3	Wervings-examen	
26	Revisor-boekhouding			Ambtenaren van niveau 2	Wervings-examen	
22	Bestuurschef		Bestuursassistent		Neen	
20	Bestuursassistent			Graden van niveau 3	Wervings-examen	
32	Hoofdoperateur mechanograaf		Operateur mechanograaf		Neen	Toepassing van artikel 23 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 12 november 1991.
30	Klerk			Graden van niveau 4	Wervings-examen	

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	Bijzondere vereisten bij bevordering
1	2	3	4	5	6	7
30.	Operateur mechanograaf	Ambtenaren die sedert ten minste één jaar tewerkgesteld zijn in een Centrum voor Informatieverwerking en jonger zijn dan 50 jaar.		Ambtenaren die sedert ten minste één jaar tewerkgesteld zijn in een Centrum voor Informatieverwerking en jonger zijn dan 50 jaar.	Neen	Voor de verandering van graad : Toepassing van artikel 24 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 12 november 1991.
42	<u>MEESTERPERSONEEL</u> Geschoold arbeider		Arbeider		Neen	
40	Arbeider				Wervings-examen	

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 9 mei 1996.

De Staatssecretaris voor Ontwikkelingssamenwerking,
R. MOREELS

Annexe à l'arrêté ministériel du 9 mai 1996 fixant certaines dispositions particulières en vue d'assurer, au sein de l'Administration générale de la Coopération au Développement, l'exécution du statut des agents de l'Etat

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :					Recrutement	Conditions particulières de promotion
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	6		
1	2	3	4	5	6		7
16	Administrateur général	Grades de rang 16	Grades du rang 15 (1)		Non	(1) Appel public aux candidats au moyen d'un avis publié au M.B. * L'avis au M.B. mentionne : - l'emploi vacant - l'autorité auprès de laquelle et le délai dans lequel la candidature doit être introduite - les conditions générales requises pour être promu à un grade de rang 17 ou 16 - que les candidats sont invités à faire valoir leurs qualités en matière de gestion des services publics.	
16	Directeur général		Grades du rang 15 (1)		Non		
15	Directeur d'administration	Inspecteur général	Grades des rangs 14 ou 13		Non	Pour l'avancement de grade pour l'informaticien-expert et l'informaticien-directeur: application de l'article 7 de l'arrêté royal du 12 novembre 1981 relatif aux statuts administratif et péculiaire du personnel informatique des administrations de l'Etat.	
15	Inspecteur général	Directeur d'administration	Grades des rangs 14 ou 13		Non		
14	Premier conseiller		Grades du rang 13		Non		
14	Informaticien-directeur		Informaticien-expert		Non		
13	Conseiller	Directeur	Conseiller adjoint Attaché principal		Non	Article 5, § 2, de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 déjà mentionné.	
13	Directeur	Conseiller	Conseiller adjoint Attaché principal		Non		

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières de promotion
1	2	3	4	5	6	7
13	Ingénieur en chef-directeur		Ingénieur principal		Non	
13	Médecin en chef-directeur		Médecin-chef de service		Non	
13	Premier attaché	Grades du rang 13	Attaché principal		Non	
13	Informaticien-expert		Informaticien		Non	
12	Informaticien	Agents du rang 12	Agents des rangs 10 et 11	Agents du niveau 2+		<p>Carrière plane (article 5, § 1er de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 déjà mentionné)</p> <p>Nomination par changement de grade :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Agents titulaires d'un grade du rang 12 qui sont affectés depuis cinq ans au moins dans un centre de traitement de l'information et ont subi avec succès une vérification des aptitudes professionnelles organisée par le S.P.R. (article 6, § 3, de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 déjà mentionné); <p>Promotion par avancement de grade :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Agents titulaires d'un grade du rang 10 ou 11 qui sont affectés depuis cinq ans au moins dans un centre de traitement de l'information et ont satisfait à un examen d'avancement de grade (article 5, §§ 1er et 2 de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 déjà mentionné). <p>Promotion par accession au niveau supérieur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Agents du niveau 2+ qui sont titulaires du grade de chef-programmeur ou du grade d'analyste de programmation et ont satisfait au concours d'accession au niveau supérieur (article 3 de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 déjà mentionné).
				<p>Chief-programmeur</p> <p>Analyste de programmation</p>	Concours de recrutement	Article 3 de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 déjà mentionné.

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières de promotion
1	2	3	4	5	6	7
12	Attaché principal		Attaché		Non	Principe de la carrière plane (article 4 § 1).
11	Ingénieur principal		Ingénieur Agronome		Non	
11	Médecin-chef de service		Médecin		Non	Principe de la carrière plane (article 4 § 2)
11	Conseiller adjoint		Secrétaire d'administration Inspecteur Journaliste Bibliothécaire		Non	
11	Attaché	Grades du rang 11	Grades du rang 10		Non	A partir du 1er mars 1992: 5 emplois d'attaché sont réservés aux titulaires d'un diplôme d'ingénieur agronome, d'ingénieur civil, de docteur en médecine.
10	Secrétaire d'administration			Grades du niveau 2+ et 2	Concours de recrutement	
10	Ingénieur				Concours de recrutement	
10	Agronome				Concours de recrutement	
10	Journaliste				Concours de recrutement	
10	Bibliothécaire	Secrétaire d'administration			Concours de recrutement	Pour le changement de grade: trois années d'ancienneté de grade. Examen de la qualification professionnelle.

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières de promotion
1	2	3	4	5	6	7
10	Médecin				Concours de recrutement	
10	Inspecteur	Secrétaire d'administration		Grades du niveau 2+ et 2	Concours de recrutement	Pour le changement de grade: examen de la qualification professionnelle.
10	Ingénieur industriel				Concours de recrutement	Application de l'article 1er de l'arrêté royal du 16 novembre 1979 fixant certaines dispositions administratives et pécuniaires en faveur des agents des administrations de l'Etat titulaires d'un grade de la carrière d'ingénieur industriel.
29	Analyste de programmation		Chef-programmeur		Non	Selon les règles de la promotion par avancement de grade (article 8, § 2, de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 déjà mentionné).
29	Traducteur-chef		Traducteur principal		Non	Selon les règles de la carrière plane (article 15, 2ième alinéa, de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat).
28	Chef programmeur		Programmeur		Non	Selon les règles de la carrière plane (article 3, § 1er, de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 déjà mentionné).
28	Traducteur principal		Traducteur		Non	Selon les règles de la carrière plane (article 15, 1er alinéa, de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné).
28	Assistant social principal		Assistant social 1ère classe		Non	Selon les règles de la carrière plane (article 5 de l'arrêté royal du 15 mars 1993 relatif au statut administratif et pécuniaire de certains agents des administrations de l'Etat, chargés de fonctions en rapport avec l'assistance et l'hygiène).
27	Assistant social 1ère classe		Assistant social		Non	Selon les règles de la carrière plane (article 4 de l'arrêté royal du 15 mars 1993 déjà mentionné).

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières de promotion
1	2	3	4	5	6	7
27	Secrétaire de direction principal		Secrétaire de direction		Non	Selon les règles de la carrière plane (article 10, § 2, de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat.
26	Programmeur			Agents du niveau 2	Concours de recrutement	Promotion par accession au niveau supérieur : - Agents titulaires d'un grade des rangs 22 ou 20 qui sont affectés depuis cinq ans au moins dans un centre de traitement de l'information et ont satisfait à un concours d'accession au niveau supérieur (article 4 de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 déjà mentionné).
26	Traducteur			Agents du niveau 2	Concours de recrutement	Article 14 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné.
26	Assistant social			Agents du niveau 2	Concours de recrutement	Article 3, § 2, de l'arrêté royal du 15 mars 1993 déjà mentionné.
26	Secrétaire de direction			Agents du niveau 3	Concours de recrutement	Agents titulaires d'un grade de la carrière de dactylographie ou sténodactylographie classés au moins au rang 32 qui comptent trois ans d'ancienneté de niveau, en service au 1.7.1993 et ont satisfait au concours d'accession au niveau supérieur (article 9 de l'arrêté royal du 15 mars 1993 modifiant l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné).
26	Réviseur comptable			Agents du niveau 2	Concours de recrutement	
22	Chef administratif		Assistant administratif		Non	
20	Assistant administratif			Grades du niveau 3	Concours de recrutement	

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières de promotion
1	2	3	4	5	6	7
32	Chef opérateur-mécanographe		Opérateur-mécanographe		Non	Application de l'article 23 de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 déjà mentionné.
30	Commis			Grades du niveau 4	Concours de recrutement	
30	Opérateur-mécanographe	Agents qui sont affectés depuis au moins 1 an dans un centre de traitement de l'informatique et n'ayant pas atteint 50 ans.		Agents qui sont affectés depuis au moins 1 an dans un centre de traitement de l'informatique et n'ayant pas atteint 50 ans.	Non	Pour le changement de grade: application de l'article 24 de l'arrêté royal du 12 novembre 1991 déjà mentionné.
42	PERSONNEL DE MAÎTRISE Ouvrier qualifié		Ouvrier		Non	
40	Ouvrier				Concours de recrutement	

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 9 mai 1996.

Le Secrétaire d'Etat à la Coopération au Développement,
R. MOREELS