

## MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 96 - 892

[C - 12160]

## 13 FEBRUARI 1996. — Samenwerkingsakkoord tussen de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten betreffende het Begeleidingsplan der werklozen

Gelet op de artikelen 1bis, 39, 127 tot 130 en 134, van de Grondwet;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid de artikelen 4, 6 en 92bis, § 1, gewijzigd door de wet van 8 augustus 1988 tot wijziging van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, inzonderheid artikel 42;

Gelet op de wet van 31 december 1983 tot hervorming der instellingen van de Duitstalige Gemeenschap, gewijzigd bij de wet van 18 juli 1990, inzonderheid artikel 55bis;

Gelet op het samenwerkingsakkoord van 5 juni 1991 tussen de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten betreffende de herinschakeling van langdurig werklozen;

Gelet op het samenwerkingsakkoord van 7 april 1995 tussen de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten betreffende het begeleidingsplan;

Overwegende dat het noodzakelijk is dat tussen de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten een samenwerkingsakkoord tot stand komt inzake het instellen van een begeleidingsplan teneinde aan de werklozen het recht te waarborgen om zich in te schakelen,

Overwegende dat een bijkomende ondersteuning van de Staat zich opdringt naast de inspanningen geleverd door de Gemeenschappen en de Gewesten;

Overwegende de noodzaak om de herinschakelingsinspanningen van de werklozen te vertalen in de werkloosheidsreglementering;

Overwegende dat wat vooraf gaat het verderzetten veronderstelt van een systeem van uitwisseling van gegevens inzake de werklozen tussen de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten;

De Staat vertegenwoordigd door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid;

De Vlaamse Gemeenschap, vertegenwoordigd door haar Regering, in de persoon van de Minister-President en van de Vlaamse Minister van Leefmilieu en Tewerkstelling;

De Duitstalige Gemeenschap, vertegenwoordigd door haar Regering, in de persoon van de Minister-President en van de Gemeenschapsminister van Jeugd, Vorming, Media en Sociale Zaken;

Het Waalse Gewest, vertegenwoordigd door zijn Regering, in de persoon van de Minister-President en van de Minister van Begroting, Financiën, Tewerkstelling en Opleiding;

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, vertegenwoordigd door zijn Regering, in de persoon van de Minister-President, bevoegd voor Plaatselijke Besturen, Werkgelegenheid, Huisvesting en Monumenten en Landschappen;

De Franse Gemeenschapscommissie, vertegenwoordigd door zijn College, in de persoon van de Minister, Voorzitter van het College, en in de persoon van de Staatssecretaris, Lid van het College, belast met de Gezondheid, de Beroepsomscholing, het Onderwijs, de Sociale Promotie, het Schoolvervoer en het Openbaar Ambt,

Komen overeen wat volgt :

## TITEL I. — Begeleidingsplan

## HOOFDSTUK I. — Doelstelling

**Artikel 1.** Het Begeleidingsplan der werklozen heeft als algemene doelstelling langdurige werkloosheid te voorkomen en aan de begeleide werklozen de kans te bieden hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren.

Daartoe richt het plan zich op :

1. het verhogen van de kansen op de arbeidsmarkt van de werklozen via een specifieke en geïntensifieerde begeleiding door de bevoegde diensten voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding;

## MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 96 - 892

[C - 12180]

## 13 FEVRIER 1996. — Accord de coopération entre l'Etat, les Communautés et les Régions concernant le Plan d'accompagnement des chômeurs

Vu les articles 1bis, 39, 127 à 130 et 134, de la Constitution;

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, notamment les articles 4, 6 et 92bis, § 1er, modifiée par la loi du 8 août 1988 modifiant la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises notamment l'article 42;

Vu la loi de réformes institutionnelles pour la Communauté germanophone du 31 décembre 1983 modifiée par la loi du 18 juillet 1990 notamment l'article 55bis;

Vu l'accord de coopération du 5 juin 1991 entre l'Etat, les Communautés et les Régions relatif à la réinsertion des chômeurs de longue durée;

Vu l'accord de coopération du 7 avril 1995 entre l'Etat, les Communautés et les Régions concernant le plan d'accompagnement;

Considérant qu'il est nécessaire qu'un accord de coopération entre l'Etat, les Communautés et les Régions soit conclu concernant la prolongation du plan d'accompagnement afin de garantir aux chômeurs le droit de s'insérer;

Considérant qu'un soutien supplémentaire de l'Etat s'impose à côté des efforts fournis par les Communautés et Régions;

Considérant la nécessité de traduire dans la réglementation du chômage les efforts de réinsertion des chômeurs;

Considérant que ce qui précède suppose la poursuite du système d'échange d'informations concernant les chômeurs entre l'Etat, les Communautés et les Régions;

L'Etat représenté par le Ministre de l'Emploi et du Travail;

La Communauté flamande, représentée par son Gouvernement, en la personne du Ministre-President et en la personne du Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi;

La Communauté germanophone, représentée par son Gouvernement, en la personne du Ministre-President et en la personne du Ministre de la Jeunesse, de la Formation, des Médias et des Affaires sociales;

La Région wallonne, représentée par son Gouvernement, en la personne du Ministre-President et en la personne du Ministre du Budget, des Finances, de l'Emploi et de la Formation;

La Région de Bruxelles-Capitale, représentée par son Gouvernement, en la personne du Ministre-President, chargé des Pouvoirs subordonnés, de l'Aménagement du Territoire, de l'Emploi et des Monuments et Sites;

La Commission Communautaire française représentée par son Collège, en la personne du Ministre, Président du Collège, et en la personne du Secrétaire d'Etat, Membre du Collège, chargé de la Santé, de la Reconversion et du Recyclage professionnels, de l'Enseignement, de la Promotion sociale, du Transport scolaire et de la Fonction publique,

Ont convenu ce qui suit :

TITRE I<sup>er</sup>. — Plan d'accompagnementCHAPITRE I<sup>er</sup>. — Objectifs

**Article 1<sup>er</sup>.** Le Plan d'accompagnement a pour objectif général de prévenir le chômage de longue durée et de permettre aux chômeurs accompagnés de prendre position sur le marché de l'emploi.

A cette fin, il vise notamment à :

1. augmenter les aptitudes des chômeurs à s'insérer sur le marché de l'emploi par un accompagnement spécifique et intensifié des services compétents en matière d'emploi et de formation professionnelle,

2. het ondersteunen van de inspanningen van de werklozen voor hun herinschakeling;

3. het verhogen van de graad van inschakeling van de werklozen bedoeld in dit plan.

## HOOFDSTUK II. — Beginselen

**Art. 2.** De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om vanaf 1 januari 1996 volgens de in deze titel voorziene modaliteiten aan de werklozen een begeleidingsplan voor te leggen.

**Art. 3. § 1.** Het begeleidingsplan richt zich op een verplichtende wijze tot alle uitkeringsgerechtigd volledig werklozen, verplicht ingeschreven als werkzoekenden, jonger dan 46 jaar die hun 10de maand werkloosheid aanvatten, en die niet in het bezit zijn van een diploma van het hoger secundair onderwijs.

De Gewesten kunnen beslissen het begeleidingsplan op een vrijblijvende wijze te verruimen tot alle uitkeringsgerechtigde werklozen, ouder dan 46 jaar die hun 10de maand werkloosheid aanvatten.

De wachtperiode voor de jongeren die wachttuitkeringen genieten wordt voor dit artikel, gelijkgesteld met werkloosheid.

§ 2. De gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling maken de maandelijks lijsten van de betrokken werklozen over aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Desgevallend wordt deze lijst in gemeenschappelijk overleg aangepast.

**Art. 4. § 1.** Het begeleidingsplan bestaat uit 2 fasen.

§ 2. In de eerste fase maakt de bevoegde gewestelijke dienst een diagnose op van de situatie van de betrokken werkloze en informeert deze van zijn mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

§ 3. De gewestelijke dienst biedt de betrokken werklozen in de tweede fase die ten minste 3 maand duurt een actieplan aan, vervat in een begeleidingsovereenkomst, waarvan een kopie overgemaakt wordt aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Deze begeleidingsovereenkomst wordt opgesteld op een document waarvan het model wordt goedgekeurd door het evaluatiecomité, zoals bedoeld in artikel 10.

Dit actieplan houdt rekening met de leeftijd, de persoonlijke, sociale en beroepsbekwaamheden en een analyse van de mogelijkheden van de betrokkene op de arbeidsmarkt evenals de toestand van de arbeidsmarkt.

In het kader van het actieplan waarop elke werkloze van de doelgroep recht heeft, kan de gewestelijke dienst in functie van de noodwendigheden een bijzondere aandacht schenken aan bepaalde profielen.

In het kader van de uitvoering van de begeleidingsovereenkomst, organiseert de bevoegde gewestelijke dienst op regelmatige en intensieve wijze acties die kaderen in de begeleidingsplannen.

Deze plannen bevatten inzonderheid maatregelen die betrekking hebben op oriëntatie, begeleiding, beroepsopleiding, tewerkstelling en permanente evaluatie van de begeleidde werklozen.

§ 4. Uiterlijk vier maanden na de ondertekening van de begeleidingsovereenkomst wordt door de gewestelijke dienst een evaluatie opgemaakt, die overgemaakt wordt aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Voor de werklozen die een langdurend actieplan volgen wordt ten laatste twaalf maanden na de ondertekening van de begeleidingsovereenkomst een slotevaluatie overgemaakt.

Deze evaluatie gebeurt op een document waarvan het model wordt goedgekeurd door het evaluatiecomité, zoals bedoeld in artikel 10.

**Art. 5.** De federale overheid verbindt zich ertoe om voor de werklozen bedoeld in artikel 3 die het aangeboden actieplan aanvaarden en te goeder trouw uitvoeren, de termijn van de toepassing van art. 80 tot en met 88 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering te verlengen.

2. soutenir les efforts des demandeurs d'emploi dans leur réinsertion;

3. promouvoir le taux d'insertion professionnelle des chômeurs concernés.

## CHAPITRE II — Principes

**Art. 2.** Les parties signataires s'engagent à proposer aux chômeurs à partir du 1er janvier 1996, selon les modalités prévues dans le présent titre, un plan d'accompagnement.

**Art. 3. § 1er.** Le plan d'accompagnement s'adresse de manière obligatoire à tous les chômeurs complets indemnisés, inscrits obligatoirement comme demandeurs d'emploi, de moins de 46 ans qui commencent leur 10me mois de chômage, et qui ne sont pas détenteurs d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur.

Les Régions peuvent décider d'élargir le plan d'accompagnement sur base volontaire à tous les chômeurs complets indemnisés de plus de 46 ans qui, de même, commencent leur 10me mois de chômage.

La période d'attente des jeunes, qui bénéficient d'allocations d'attente, est assimilée à du chômage pour l'application du présent article.

§ 2. Les services régionaux de placement transmettent les listes mensuelles des chômeurs concernés à l'Office national de l'Emploi. Le cas échéant cette liste est adaptée en concertation commune.

**Art. 4. § 1er.** Le plan d'accompagnement comprend deux phases.

§ 2. Dans la première phase, le service régional compétent établit un diagnostic de la situation du chômeur concerné et l'informe de ses possibilités sur le marché de l'emploi.

§ 3. Le service régional présente aux chômeurs concernés au cours de la seconde phase, de trois mois au moins, un programme d'action contenu dans une convention d'accompagnement dont copie est transmise à l'Office national de l'Emploi.

Cette convention d'accompagnement est établie sur un document dont le modèle sera approuvé par le Comité d'évaluation visé à l'article 10.

Ce programme d'action tient compte de l'âge, des capacités personnelles, sociales et professionnelles et comprend une analyse des possibilités de l'intéressé sur le marché de l'emploi et de la situation de celui-ci.

Dans le cadre du programme d'action auquel chaque chômeur du groupe cible a droit, le service régional peut, en fonction des nécessités, réserver une attention particulière à certains profils.

Dans le cadre de la réalisation de la convention d'accompagnement, le service régional compétent organise d'une manière régulière et intensive des actions qui cadrent avec les plans d'accompagnement.

Ces plans contiennent, notamment, des mesures en rapport avec l'orientation, la guidance, la formation professionnelle, le placement et l'évaluation continue des chômeurs accompagnés.

§ 4. Au plus tard quatre mois après la signature de la Convention d'accompagnement, une évaluation est établie par le service régional, qui est transmise à l'Office national de l'Emploi.

Pour les chômeurs qui suivent un programme d'action plus long, une évaluation finale ultérieure est transmise au plus tard 12 mois après la signature de la convention d'accompagnement.

L'évaluation est établie sur un document dont le modèle sera approuvé par le Comité d'évaluation visé à l'article 10.

**Art. 5.** L'autorité fédérale s'engage à prolonger le délai d'exécution des articles 80 à 88 inclus de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, pour les chômeurs visés à l'article 3 qui acceptent et exécutent de bonne volonté le plan d'action présenté.

Over de werklozen die weigeren in te gaan op de aangeboden begeleidingsovereenkomst, die gedurende de uitvoering geen interesse vertonen of die door eigen toedoen falen, zullen de gegevens meege-deeld worden overeenkomstig de modaliteiten vermeld in Titel II.

De oproepingen die aan de werkloze worden gestuurd in het kader van het begeleidingsplan, dienen uitdrukkelijk te vermelden dat de oproeping geschiedt in het kader van de verplichte deelname aan het begeleidingsplan.

**Art. 6.** De federale overheid verbindt zich ertoe om de meerkost van het begeleidingsplan voor de werklozen bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid ten laste te nemen volgens de bedragen en modaliteiten voorzien in bijlage. Deze financiering gebeurt met de instelling van met name een bijzondere bijdrage.

### HOOFDSTUK III. — Tewerkstellingsmaatregelen

**Art. 7.** De Gewesten verbinden zich ertoe om een gedeelte van de tewerkstellingsprogramma's voor te behouden ten voordele van de werklozen die een begeleidingsovereenkomst bedoeld in artikel 4, § 3 ondertekenden.

De Gewesten en Gemeenschappen verbinden er zich toe bij de begeleiding, de beroepsopleiding en de inschakeling van werkzoekenden, zich in het bijzonder te richten tot die sectoren waar een gebrek aan arbeidskrachten bestaat, of tot de sectoren waar de perspectieven tot aanwerving reëel zijn, en naar de sectoren die een samenwerkingsakkoord met hen afsluiten in het kader van de aanwerving van de sectoriële middelen ten voordele van de werkgelegenheid zoals bedoeld in het interprofessioneel akkoord 1995-1996.

**Art. 8.** De federale overheid verbindt zich ertoe om de voordelen van vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen op de meest adequate wijze af te stemmen op de werkgevers die werklozen aanwerven die een begeleidingsovereenkomst bedoeld in artikel 4, § 3 ondertekenden.

### TITEL II. — Uitwisseling van gegevens

**Art. 9.** Om elk van de federale, regionale of communautaire instellingen in staat te stellen de hen opgelegde opdrachten uit te voeren, in het kader van een nauwkeurige omschrijving van hun respectieve taken, komen de ondertekenende partijen het volgende overeen :

§ 1. Het systeem van uitwisseling van inlichtingen en gegevens in verband met de weigering van werk, van een opleiding evenals de gevallen van onbeschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, zal op een daadwerkelijke en correcte wijze toegepast worden overeenkomstig de principes voorzien in het document in bijlage.

§ 2. De aangeduide ambtenaren van het gewestelijk werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening informeren zich zonodig bij de gewestelijke- en/of communautaire diensten om bijkomende inlichtingen in te winnen die deel uitmaken van het dossier van de betrokken werkloze en die nuttig zijn voor hun opdracht om de toekenningsvoorwaarden van de uitkeringen te controleren.

In dit kader nemen deze ambtenaren de nodige maatregelen teneinde :

- de vertrouwelijke aard van de persoonlijke sociale gegevens waarvan zij kennis zouden krijgen;
- het gebruik van die gegevens die alleen nodig zijn voor de uitvoering van hun toezichtopdracht; te waarborgen.

§ 3. De gewestelijke en/of communautaire diensten houden ter beschikking van het betrokken werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening :

- een duplicaat van de oproepen die aan de werkzoekenden werden gestuurd in het kader van een werkaanbod en van beroepsopleiding in het bedrijf;
- een duplicaat van de oproepen die aan de werkzoekenden werden gestuurd met verzoek een beroepsopleiding aan te vangen en met vermelding van de ingangsdatum ervan.

### TITEL III. — Slotbepalingen

**Art. 10.** De uitvoering van dit akkoord wordt om de 3 maanden geëvalueerd in een evaluatiecomité.

Dit evaluatiecomité is samengesteld uit vertegenwoordigers aangeduid door de ondertekenende partijen.

De vergaderingen van dit comité worden voorbereid door het college van de leidende ambtenaren.

Op basis van die evaluatie kan de doelgroep, zoals omschreven in artikel 3, aangepast worden door dit evaluatiecomité.

Les données au sujet des chômeurs qui refusent la convention d'accompagnement proposée, qui s'en désintéressent en cours d'exécution ou qui échouent de leur propre faute, seront communiquées conformément aux modalités du Titre II.

Les convocations envoyées au chômeur dans le cadre du plan d'accompagnement doivent stipuler explicitement que la convocation s'inscrit dans le cadre de la participation obligatoire au plan d'accompagnement.

**Art. 6.** L'autorité fédérale s'engage à prendre le coût supplémentaire du plan d'accompagnement des chômeurs visés à l'article 3, § 1er, alinéa 1er à sa charge, selon les montants et les modalités prévus en annexe. Ce financement se fera notamment par l'instauration d'une cotisation spéciale.

### CHAPITRE III. — Mesures pour l'emploi

**Art. 7.** Les Régions s'engagent à réserver une partie des programmes d'emploi et des aides à l'embauche aux chômeurs qui ont signé une convention d'accompagnement visée à l'article 4, § 3.

Les Régions et les Communautés s'engagent, en ce qui concerne l'accompagnement, la formation et l'insertion professionnelles à s'orienter en particulier vers les secteurs où il y a pénurie de main-d'œuvre ou des réelles perspectives d'embauche, et vers les secteurs qui ont conclu un accord de coopération dans le cadre de l'utilisation des moyens sectoriels pour la promotion de l'emploi visé dans l'accord interprofessionnel 1995-1996.

**Art. 8.** L'autorité fédérale s'engage à cibler de la façon la plus adéquate les avantages de la dispense de cotisations de sécurité sociale aux employeurs qui engagent des chômeurs qui ont signé une convention d'accompagnement visée à l'article 4, § 3.

### TITRE II. — Echanges de données

**Art. 9.** En vue de permettre à chacun des organismes, fédéraux, régionaux ou communautaires, d'accomplir les missions dont ils ont la charge, dans le cadre d'une description précise des tâches de chacun, les parties contractantes conviennent ce qui suit :

§ 1. Le système d'échange d'informations et données relatives au refus d'emploi et de formation ainsi qu'aux cas d'indisponibilité sera appliqué d'une manière effective et correcte conforme aux principes prévus au document en annexe.

§ 2. Les fonctionnaires désignés du bureau régional de l'Office national de l'Emploi s'informent au besoin auprès des services régionaux et/ou communautaires en vue de recueillir les données complémentaires qui font partie du dossier du chômeur concerné et qui sont utiles à l'accomplissement de leur mission de vérification des conditions d'octroi des allocations.

Dans ce cadre, ces fonctionnaires prennent les mesures nécessaires afin de garantir :

- le caractère confidentiel des données sociales à caractère personnel dont ils obtiendraient connaissance;
- l'usage de ces données aux seules fins requises pour l'exercice de leur mission de surveillance.

§ 3. Les organismes régionaux et/ou communautaires tiennent à disposition du bureau du chômage de l'Office national de l'Emploi concerné :

- un double des convocations communiquées aux demandeurs d'emploi dans le cadre de propositions de travail et de formations professionnelles en entreprise;
- un double des convocations communiquées aux demandeurs d'emploi les invitant à entamer une formation professionnelle et mentionnant la date de début de celle-ci.

### TITRE III. — Dispositions finales

**Art. 10.** L'exécution du présent accord sera évaluée tous les trois mois par un Comité d'évaluation.

Ce Comité d'évaluation sera composé de représentants désignés par les parties signataires.

Les réunions de ce Comité seront préparées par le collège des fonctionnaires dirigeants.

Sur la base de cette évaluation, le groupe cible, tel que déterminé à l'article 3, peut être adapté par ce Comité d'évaluation.

**Art. 11.** Dit samenwerkingsakkoord treedt in werking op 1 januari 1996, en blijft van kracht tot 31 december 1996.

**Art. 12.** Dit samenwerkingsakkoord vervangt het samenwerkingsakkoord van 7 april 1995.

Gedaan te Brussel, op 13 februari 1996 in 9 originele exemplaren (Nederlands, Frans en Duits).

Voor de Staat :

Mevr. M. SMET,

Minister van Tewerkstelling en Arbeid

Voor de Vlaamse Gemeenschap :

L. VAN DEN BRANDE,

Minister-President

Th. KELCHTERMANS,

Minister van Leefmilieu en Tewerkstelling

Voor de Duitstalige Gemeenschap :

J. MARAITE,

Minister President

K.H. LAMBERTZ,

Minister van Jeugd, Vorming, Media en Sociale Zaken

Voor het Waalse Gewest :

R. COLLIGNON,

Minister President

J.-C. VAN CAUWENBERGHE,

Minister van Begroting en Financiën, Tewerkstelling en Opleiding

Voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest :

C. PICQUE

Minister President, Belast met Ondergeschikte besturen, Werkgelegenheid, Monumenten en Landschappen

Voor de Franse Gemeenschapscommissie :

H. HASQUIN

Minister, Voorzitter van het College

E. TOMAS

Staatssecretaris, Lid van het College, belast met de Gezondheid, de Beroepsomscholing, het Onderwijs, de Sociale Promotie, het Schoolvervoer en het Openbaar Ambt

**Art. 11.** Le présent accord de coopération entre en vigueur le 1er janvier 1996 et produit ses effets jusqu'au 31 décembre 1996.

**Art. 12.** Cet accord de coopération remplace l'accord de coopération du 7 avril 1995.

Fait à Bruxelles, le 13 février 1996 en 9 exemplaires originaux (néerlandais, français, allemand).

Pour l'Etat :

Mme M. SMET,

Ministre de l'Emploi et du Travail

Pour la Communauté flamande :

L. VAN DEN BRANDE,

Ministre-Président

Th. KELCHTERMANS,

Ministre de l'Environnement et de l'Emploi

Pour la Communauté germanophone :

J. MARAITE,

Ministre-Président

K.H. LAMBERTZ,

Ministre de la Jeunesse, de la Formation, des Médias et des Affaires sociales

Pour la Région wallonne :

R. COLLIGNON,

Ministre-Président

J.-C. VAN CAUWENBERGHE,

Ministre du Budget, des Finances, de l'Emploi et de la Formation

Pour la Région de Bruxelles-Capitale :

C. PICQUE,

Ministre-Président, chargé des Pouvoirs subordonnés, de l'Emploi et des Monuments et Sites

Pour la Commission Communautaire française :

H. HASQUIN,

Ministre, Président du Collège

E. TOMAS,

Secrétaire d'Etat, Membre du Collège, chargé de la Santé, de la Reconversion et du Recyclage professionnels, de l'Enseignement, de la Promotion sociale, du Transport scolaire et de la Fonction publique

SAMENWERKINGSAKKOORD TUSSEN DE STAAT,  
DE GEMEENSCHAPPEN EN DE GEWESTEN  
BETREFFENDE HET BEGELEIDINGSPLAN DER WERKLOZEN  
BIJLAGE : FINANCIERING

1. Bedragen per kalenderjaar.

a) Voor de R.V.A. en voor de openbare dienst belast met het toezicht en de opvolging van het begeleidingsplan wordt een maximumbedrag van 160 000 000 fr. voorzien voor de opvolgingskosten.

b) Voor de Gewesten wordt een maximumbedrag van 800 000 000 fr. voorzien voor de begeleidingsactiviteiten.

c) Voor de bevoegde gefedereerde entiteiten wordt een maximumbedrag van 640 000 000 fr. voorzien voor de bijkomende beroepsopleidingen.

2. Verdeling

a) Het maximumbedrag van 800 000 000 fr. bedoeld in punt 1 b) wordt verdeeld tussen de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, "l'Office communautaire et régionale de la formation professionnelle et de l'emploi" en de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling op basis van hun aandeel in het aantal uitkeringsgerechtigde volledig werklozen behorend tot de doelgroep van het begeleidingsplan gedurende het voorgaande burgerlijke jaar.

b) Het maximumbedrag van 640 000 000 fr. bedoeld in punt 1 c) wordt als volgt verdeeld :

— 48,75 % wordt aan de "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" toegekend; dit bedrag omvat de opleidingen van de Vlaamse Gemeenschap verstrekt in het Vlaamse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,

ACCORD DE COOPERATION ENTRE L'ETAT, LES COMMUNAUTES  
ET LES REGIONS CONCERNANT LE PLAN D'ACCOMPAGNE-  
MENT DES CHOMEURS

ANNEXE : FINANCEMENT

1. Montants par année civile

a) Pour l'ONEM et pour le service public chargé du contrôle et du suivi du plan d'accompagnement, un montant maximum de 160 000 000 F est prévu pour les frais de suivi.

b) Pour les Régions, un montant maximum de 800 000 000 F est prévu pour leurs activités d'accompagnement.

c) Pour les entités fédérées compétentes, un montant maximum de 640 000 000 F est prévu pour les formations professionnelles supplémentaires.

2. Répartition

a) Le montant maximum de 800 000 000 F visé au point 1 b) est réparti entre le "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi et l'office régional bruxellois de l'emploi, sur base de leur quote-part dans le nombre de chômeurs complets indemnisés appartenant au groupe cible du plan d'accompagnement pendant l'année civile précédente.

b) Le montant maximum de 640 000 000 F visé au point 1 c) est réparti comme suit :

— 48,75 % est accordé au "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding"; ce montant comporte les formations de la Communauté flamande, dans la Région flamande et dans la Région de Bruxelles-Capitale;

— 41,25 % wordt aan "l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi" toegekend, waarvan 11 072 000 F maximum voor de beroepsopleiding in de Duitstalige gemeenschap;

— 10 % wordt aan het "Institut Bruxellois francophone pour la formation professionnelle" toegekend;

### 3. Betaling

De betaling geschiedt onder de vorm van voorschotten en afrekeningen op basis van verantwoordingsstukken.

De betaling is afhankelijk van de correcte uitvoering van dit samenwerkingsakkoord voor wat betreft :

a) Het reële aantal gerealiseerde begeleidingsplannen die aanleiding gegeven hebben tot een tewerkstelling, een opleiding, een zonder gevolg beëindigd plan of een uitwisseling van gegevens.

b) Het aantal uren beroepsopleiding gevolgd door de werklozen waarvan het begeleidingsplan voorziet in dergelijke opleiding.

c) De uitwisseling van gegevens.

Deze correcte uitvoering wordt geëvalueerd zoals voorzien in het artikel 10 van dit samenwerkingsakkoord.

De mogelijke interestkosten bij te late doorstorting van de voorziene bedragen kunnen gelden als kost binnen de voorziene enveloppe.

De nadere modaliteiten voor de betaling zullen worden uitgewerkt na overleg in de schoot van het Evaluatiecomité bedoeld in artikel 10 van dit samenwerkingsakkoord.

## SAMENWERKINGSAKKOORD TUSSEN DE STAAT, DE GEMEENSCHAPPEN EN DE GEWESTEN BETREFFENDE HET BEGELEIDINGSPLAN DER WERKLOZEN

BIJLAGE : TRANSMISSIE VAN DE GEGEVENS TUSSEN VDAB,  
FOREM, BGDA EN RVA

### I. OPROEPING DOOR DE DIENST

Ofwel voor :

- een plaatsingsonderhoud;
- een informatiebijeenkomst;
- proeven inzake beroepsbekwaamheid;
- de psychologische dienst;
- de medische dienst;
- een onderhoud of een oriënteringscyclus voor een beroepsopleiding;
- een onderhoud tot analyse van de noden inzake beroepskwalificatie en -opleiding.

Ofwel : op algemene wijze, voor iedere reden, dienstig om de werkzoekende hulp te verschaffen voor zijn inschakeling op de arbeidsmarkt, of zijn herinschakeling door de verbetering van zijn beroepskwalificatie of -opleiding.

De betrokkene wordt uitgenodigd gevolg te geven aan een uitnodiging die op passende manier aanduidt dat :

1. hij erop dient te antwoorden;
2. hij, indien hij hier niet op antwoord, binnen de 8 dagen terug opgeroepen zal worden om de redenen voor zijn afwezigheid uiteen te zetten;
3. zijn verplichte inschrijving als werkzoekende duidelijk inhoudt dat men van hem positieve reacties verwacht op de dringende verzoeken van de dienst.

A. De betrokkene geeft geen gevolg aan de oproeping

1. De betrokkene wordt binnen de 8 dagen terug opgeroepen :

a) De betrokkene geeft nog altijd geen gevolg aan deze nieuwe oproep.

De RVA wordt hiervan verwittigd alsmede van de datum van afwezigheid bij de eerste oproep.

b) De betrokkene geeft gevolg aan de nieuwe oproep. Tijdens een onderhoud wordt hij uitgenodigd de reden aan te geven voor zijn afwezigheid.

In geval van geldige reden : geen probleem.

- In geval hij geen geldige reden heeft : de RVA wordt hiervan verwittigd en de aangevoerde ongeldige redenen worden meegedeeld.

— 41,25 % est accordé à l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi, dont 11 072 000 F maximum pour les formations professionnelles dans la Communauté germanophone;

— 10 % est accordé à l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle;

### 3. Paiement

Le paiement est effectué sous forme d'avances et de décomptes sur base de pièces justificatives.

Le paiement est subordonné à l'exécution correcte de l'accord de coopération en ce qui concerne :

a) Le nombre réel de plans d'accompagnement réalisés qui aboutissent à une mise à l'emploi, à une formation, à un plan terminé sans suite ou un échange de données.

b) Le nombre d'heures de formation professionnelle suivies par les chômeurs, dont le plan d'accompagnement prévoit une telle formation.

c) L'échange de données.

Cette exécution correcte est évaluée comme prévu à l'article 10 de l'accord de coopération.

Les éventuels frais d'intérêt en cas de paiement tardif des montants prévus peuvent entrer dans l'enveloppe prévue.

Les modalités pour le paiement seront établies après concertation au sein du Comité d'évaluation visé dans l'article 10 de cet accord de coopération.

## ACCORD DE COOPERATION ENTRE L'ETAT, LES COMMUNAUTES ET LES REGIONS CONCERNANT LE PLAN D'ACCOMPAGNE- MENT DES CHOMEURS

ANNEXE : TRANSMISSION DES DONNEES ENTRE VDAB,  
FOREM, ORBEM ET L'ONEM

### I. CONVOCATION PAR LE SERVICE

Soit :

- un entretien placement;
- une séance d'information;
- des épreuves de qualification professionnelle;
- le service psychologique;
- le service médical;
- un entretien ou un cycle d'orientation en vue d'une formation professionnelle;
- un entretien d'analyse des besoins en termes de qualification et formation professionnelle.

Soit : d'une manière générale toute raison utile à apporter au demandeur d'emploi une aide propre à son insertion sur le marché de l'emploi, à sa réinsertion sur le marché de l'emploi par l'amélioration de sa qualification ou formation professionnelle.

L'intéressé est invité à donner suite à une convocation qui porte d'une manière appropriée mention :

1. de ce qu'il est tenu d'y répondre;
2. de ce que sans quoi il sera reconvoqué dans les huit jours pour exposer les motifs de son absence;
3. de ce que l'inscription comme demandeur d'emploi obligatoire implique clairement des obligations de réactions positives aux sollicitations du service.

A. L'intéressé ne donne pas suite à la convocation

1. L'intéressé est reconvoqué dans les huit jours :

a) L'intéressé ne donne toujours pas suite à ce rappel de convocation.

L'ONEM est informé de ce fait de même que de la date d'absence à la première convocation.

b) L'intéressé donne suite au rappel de convocation. Reçu en entretien, il est invité à exposer les motifs de son absence.

En cas de motifs valables : pas de problèmes.

En cas de motifs non valables : l'ONEM est informé de ce fait et les motifs non valables sont communiqués.

B. De betrokkene geeft gevolg aan de uitnodiging

1. Hij werkt positief mee : geen probleem.
2. Hij werkt niet positief mee en heeft hiervoor geen geldige reden: hij wordt er ter plaatse duidelijk aan herinnerd dat zijn inschrijving al werkzoekende inhoudt dat men van hem positieve reacties verwacht op de dringende verzoeken van de dienst.

- a) Hij reageert hierop door positief mee te werken : geen probleem.
- b) Hij volhardt in zijn houding van niet-medewerking : de RVA wordt verwittigd van het feit en van de omstandigheden van zijn weigering tot positieve medewerking, die eventueel indicatief zijn voor de onbeschikbaarheid op de arbeidsmarkt.

## II. WERKAANBOD

Betrokkene wordt uitgenodigd gevolg te geven aan een oproep betreffende een werkaanbod, die dit feit vermeldt en eveneens dat hij verplicht is erop te antwoorden.

A. Betrokkene biedt zich niet aan bij de plaatsingsdienst

De RVA wordt 15 dagen later verwittigd. In geval van een laattijdige spontane aanbieding binnen deze termijn, wordt de betrokkene tot een onderhoud uitgenodigd. De dienst onderzoekt de geldige of niet-geldige redenen van de niet-aanbieding van betrokkene op de bepaalde dag.

De beoordeling door de dienst van de geldige reden, houdt rekening met het feit dat de niet-aanbieding intussen het verlies van een daadwerkelijke tewerkstellingsmogelijkheid tot gevolg kan gehad hebben.

In geval van niet geldige redenen bevat de informatie aan de RVA deze niet geldige redenen.

B. Betrokkene biedt zich aan bij de plaatsingsdienst

1. Hij aanvaardt het werkaanbod en :

- a) gaat zich aanbieden bij de werkgever waar hij aanvaard wordt : geen probleem;
- b) gaat zich aanbieden bij de werkgever, waar hij :
  - 1° ofwel niet aangeworven wordt wegens redenen die aan hem te wijten zijn : de RVA wordt van dit feit en van de omstandigheden van de niet-aanwerving die de werkgever verstrekt heeft of waarover de dienst geïnformeerd is of waarvan de dienst kennis heeft gekregen, beknopt verwittigd;
  - 2° ofwel niet aanvaard wordt om redenen die niet aan hem te wijten zijn : geen probleem;
- c) ofwel gaat hij zich niet aanbieden bij de werkgever : de RVA wordt ervan verwittigd en zal zich zelf op de hoogte stellen of geïnformeerd worden over het verder gevolg; betrokkene wordt opnieuw opgeroepen om zijn afwezigheid bij de werkgever te rechtvaardigen :
  - betrokkene biedt zich aan en tijdens een onderhoud verschaft hij een geldige reden, in welk geval er geen probleem rijst en de RVA geïnformeerd wordt;
  - betrokkene biedt zich aan en verschaft geen geldige redenen. De RVA wordt verwittigd van de niet-geldige redenen aangevoerd door betrokkene;
  - betrokkene biedt zich niet aan : de RVA wordt van dit aanvullend feit verwittigd.

2. Hij weigert gevolg te geven aan het werkaanbod bij de bemiddelaar :

- a) ofwel heeft hij een geldige reden en zijn er geen problemen;
- b) ofwel heeft hij geen geldige reden : de RVA wordt hiervan verwittigd en van de omstandigheden van de weigering tot positieve medewerking in het kader van een werkaanbod.

— betrokkene biedt zich aan en tijdens een onderhoud verschaft hij een geldige reden, in welk geval er geen probleem rijst en de RVA geïnformeerd wordt;

— betrokkene biedt zich aan en verschaft geen geldige redenen. De RVA wordt verwittigd van de niet-geldige redenen aangevoerd door betrokkene;

— betrokkene biedt zich niet aan : de RVA wordt van dit aanvullend feit verwittigd.

2. Hij weigert gevolg te geven aan het werkaanbod bij de bemiddelaar :

- a) ofwel heeft hij een geldige reden en zijn er geen problemen;
- b) ofwel heeft hij geen geldige reden : de RVA wordt hiervan verwittigd en van de omstandigheden van de weigering tot positieve medewerking in het kader van een werkaanbod.

## III. BEROEPSOPLEIDING

A. Oproeping door de dienst voor :

Deelname aan een beroepsopleiding. De analyse van deze situatie wordt geassimileerd met de niet-aanbieding bij de werkgever ter gelegenheid van een werkaanbod.

1. Betrokkene geeft geen gevolg aan een uitnodiging om een beroepsopleiding aan te vatten.

Volgens de interne modaliteiten van de bevoegde dienst van het Gewest en/of de Gemeenschappen wordt de RVA hiervan op de hoogte gesteld. De RVA zal zich zelf informeren of geïnformeerd worden over het verder gevolg.

B. L'intéressé donne suite à la convocation

1. Il collabore de façon positive : pas de problèmes.
2. Il ne collabore pas de façon positive et n'a pour cela pas de raisons valables. Sur le champ, il est informé clairement des obligations de réactions positives aux sollicitations du service, qu'implique de sa part son inscription comme demandeur d'emploi.

- a) Il réagit en collaborant de façon positive : pas de problèmes.
- b) Il maintient son attitude de non-collaboration : l'ONEM est informé de ce fait et des circonstances du refus de collaboration positive, éventuellement indicatives d'indisponibilité sur le marché de l'emploi.

## II. PROPOSITION DE TRAVAIL

L'intéressé est invité à donner suite à une convocation pour une proposition de travail qui porte mention de ce fait et de ce qu'il est tenu d'y répondre.

A. L'intéressé ne se présente pas au service de placement

L'ONEM est informé quinze jours plus tard. En cas d'une présentation tardive spontanée dans ce délai, l'intéressé est reçu en entretien. Le service examine les motifs valables ou non de non présentation de l'intéressé au jour fixé.

L'appréciation du motif valable par le service, tient compte du fait que la non présentation a pu avoir, entre-temps, comme conséquence la perte d'une possibilité effective d'emploi.

En cas de motifs non valables : l'information à l'ONEM contient ces motifs non valables.

B. L'intéressé se présente au service de placement

1. Il accepte l'offre d'emploi et :

- a) va se présenter chez l'employeur où il est accepté : pas de problèmes;
- b) va se présenter chez l'employeur où :
  - 1° soit il n'est pas accepté pour des motifs qui lui sont imputables : l'ONEM est averti de ce fait et succinctement des circonstances du non engagement que l'employeur a fournies, ou dont le service a été informé ou dont il a pris connaissance;
  - 2° soit il n'est pas accepté pour des motifs qui ne lui sont pas imputables : pas de problèmes;
- c) soit il ne va pas se présenter chez l'employeur : l'ONEM est informé de ce fait et s'informerá ou sera informé du suivi ultérieur; l'intéressé est reconvoqué pour justifier de cette absence chez l'employeur :
  - l'intéressé se présente. Reçu en entretien, il fournit des motifs valables auquel cas, il n'y a plus de problèmes et l'ONEM est informé;
  - l'intéressé se présente et ne fournit pas de motifs valables. L'ONEM est informé des motifs non valables avancés par l'intéressé;
  - l'intéressé ne se présente pas : l'ONEM est informé de ce fait complémentaire.

2. Il refuse de donner suite à l'offre d'emploi chez le placeur :

- a) soit il a un motif valable et il n'y a pas de problèmes;
- b) soit il n'a pas de motif valable : l'ONEM est informé de ce fait et des circonstances de ce refus de collaboration positive dans le cadre d'une offre d'emploi.

— l'intéressé se présente. Reçu en entretien, il fournit des motifs valables auquel cas, il n'y a plus de problèmes et l'ONEM est informé;

— l'intéressé se présente et ne fournit pas de motifs valables. L'ONEM est informé des motifs non valables avancés par l'intéressé;

— l'intéressé ne se présente pas : l'ONEM est informé de ce fait complémentaire.

2. Il refuse de donner suite à l'offre d'emploi chez le placeur :

- a) soit il a un motif valable et il n'y a pas de problèmes;
- b) soit il n'a pas de motif valable : l'ONEM est informé de ce fait et des circonstances de ce refus de collaboration positive dans le cadre d'une offre d'emploi.

## III. FORMATION PROFESSIONNELLE

A. Convocation par le service pour :

Une entrée en formation professionnelle. L'analyse de cette situation s'assimile à la non présentation chez l'employeur à l'occasion d'une offre d'emploi.

1. L'intéressé ne donne pas suite à une convocation d'entrée en formation professionnelle.

Suivant les modalités internes au service régional et/ou communautaire compétent, l'ONEM est informé de ce fait. Il s'informerá ou sera informé du suivi ultérieur.

De bevoegde dienst van het Gewest en/of de Gemeenschap roept, in voorkomend geval, betrokkene terug op om deze afwezigheid te rechtvaardigen.

a) Betrokkene biedt zich aan en tijdens een onderhoud brengt hij geldige redenen naar voor; de dienst gaat na in welke mate de aangevoerde reden en de termijn binnen dewelke hij aangevoerd werd, al dan niet een beletsel vormt voor een deelname aan de bedoelde beroepsopleiding.

b) Betrokkene biedt zich aan maar voert geen geldige redenen aan. De RVA wordt op de hoogte gebracht van de ongediende redenen aangebracht door betrokkene.

c) Betrokkene biedt zich niet aan: de RVA wordt hiervan op de hoogte gebracht, de laattijdig spontane aanbieding van betrokkene doet de procedure terug aanvatten op punt A.1.a. hierboven.

2. Betrokkene biedt zich aan en begint de beroepsopleiding: geen probleem.

3. Betrokkene biedt zich aan waarbij hij de onmogelijkheid inroept om de voorziene beroepsopleiding aan te vatten of zijn wens om ze niet aan te vatten: zie procedure in geval van werkaanbieding punt II.B2.a. en b.

#### B. Onderbreking van de beroepsopleiding

1. Indien de beroepsopleiding van een vergoede werkloze onderbroken wordt door een beslissing van de dienst wegens gebrek aan positieve medewerking, wordt de RVA verwittigd van het feit en van de omstandigheden die deze onderbreking tot gevolg gehad hebben.

2. Dezelfde inlichtingen worden aan de RVA overgemaakt indien de beroepsopleiding onderbroken wordt omdat de werkloze deze verlaat.

3. Wanneer de onderbrekingen van de beroepsopleiding door "ontslag" of verlating gerechtvaardigd zijn door geldige redenen, niet te wijten aan de werkloze en die door de dienst worden aanvaard, wordt de RVA hiervan beknopt verwittigd.

#### IV. TOEPASSING

De "geldige" of "niet-geldige" redenen, onderzocht door de dienst, worden door deze beoordeeld rekening houdend met de principes van de werkloosheidsverzekering in verband met de positieve beschikbaarheid op de arbeidsmarkt en in overeenstemming met de verplichtingen die de verplichte inschrijving als werkzoekende inhoudt.

In geval van twijfel wordt om de appreciatie van het werkloosheidsbureau verzocht.

Ze worden bovendien geapprecieerd, in het bijzonder, in functie van de door de diensten gevoerde specifieke acties, inzonderheid volgend uit de samenwerkingsakkoorden, gericht op het ontwikkelen van de kansen en persoonlijke mogelijkheden van inschakeling.

Met het oog op een uniforme toepassing van bovenstaande regeling wordt het college van leidend ambtenaren belast met het harmoniseren van de maatregelen en de toepassingsprocedures.

Le service régional et/ou communautaire compétent reconvoque, s'il échet, l'intéressé pour justifier de cette absence. Dans cette hypothèse:

a) L'intéressé se présente. Reçu en entretien, il fournit des motifs valables; le service examine la mesure dans laquelle le motif fourni et le délai dans lequel il a été fourni fait ou non obstacle à la participation à la formation professionnelle envisagée.

b) L'intéressé se présente et ne fournit pas de motifs valables. L'ONEM est informé des motifs non valables exposés par l'intéressé.

c) L'intéressé ne se présente pas: l'ONEM est informé de ce fait; la présentation tardive spontanée de l'intéressé renvoie la procédure au point A.1.a. avant.

2. L'intéressé se présente et entame sa formation professionnelle: il n'y a pas de problèmes.

3. L'intéressé se présente tout en faisant valoir son impossibilité ou son souhait de ne pas entamer la formation professionnelle prévue voir la procédure en cas d'offre d'emploi point II.B2.a et b.

#### B. Interruption de formation professionnelle

1. Lorsque la formation professionnelle d'un chômeur indemnisé est interrompue, par décision du service, pour manque de collaboration positive: l'ONEM est informé du fait et des circonstances ayant entraîné cette interruption.

2. Les mêmes informations sont fournies à l'ONEM en cas d'interruption de la formation professionnelle par abandon de celle-ci par le chômeur.

3. Lorsque les interruptions de formation professionnelle par "licenciement" ou abandon sont légitimées par des motifs valables acceptés par le service et non imputables au chômeur, l'ONEM est informé succinctement.

#### IV. APPLICATION

Les motifs "valables" ou "non valables" examinés par le service sont appréciés par celui-ci en tenant compte des principes de la réglementation chômage en matière de disponibilité positive sur le marché de l'emploi et en conformité avec les obligations qu'implique l'inscription obligatoire comme demandeur d'emploi.

En cas de doute, l'appréciation du bureau du chômage de l'ONEM est sollicitée.

Il sont en outre appréciés, particulièrement en fonction des actions spécifiques, notamment consécutives à des accords de coopération, menées par les services en vue du développement des chances et des capacités personnelles d'insertion.

En vue d'une application uniforme des règles susmentionnées, le collège des fonctionnaires dirigeants est chargé d'harmoniser ces mesures et leurs procédures d'application.

### MINISTERIUM DER BESCHÄFTIGUNG UND DER ARBEIT

D. 96 - 892

(C - 12180)

#### 13. FEBRUAR 1996 — Zusammenarbeitsabkommen zwischen dem Staat, den Gemeinschaften und den Regionen bezüglich des Begleitplans für Arbeitslose

Aufgrund der Artikel 1, 39, 127 bis 130 und 134 der Verfassung;

Aufgrund des Sondergesetzes vom 8. August 1980 zur Reform der Institutionen, insbesondere der Artikel 4, 6 und 92 bis § 1 abgeändert durch das Gesetz vom 8. August 1988 zur Abänderung des Sondergesetzes vom 8. August 1980 zur Reform der Institutionen;

Aufgrund des Sondergesetzes vom 12. Januar 1989 über die Brüsseler Institutionen, insbesondere des Artikels 42,

Aufgrund des Gesetzes vom 31. Dezember 1983 über institutionelle Reformen für die deutschsprachige Gemeinschaft, abgeändert durch das Gesetz vom 18. Juli 1990, insbesondere des Artikels 55 bis;

Aufgrund des Zusammenarbeitsabkommens vom 5. Juni 1991 zwischen dem Staat, den Gemeinschaften und den Regionen über die Wiedereingliederung der Langzeitarbeitslosen;

In der Erwägung, dass der Abschluss eines Zusammenarbeitsabkommens zwischen dem Staat, den Gemeinschaften und den Regionen über die Verlängerung des Begleitplans erforderlich ist, um Arbeitslosen das Recht auf Wiedereingliederung zu gewährleisten;

In der Erwägung, dass neben den Anstrengungen, die von den Gemeinschaften und Regionen unternommen werden, eine zusätzliche Unterstützung des Staates vonnöten ist;

In der Erwägung, dass es erforderlich ist, den Wiedereingliederungsbemühungen der Arbeitslosen in den Bestimmungen über die Arbeitslosigkeit Ausdruck zu verleihen;

In der Erwägung, dass das Voranstehende die Weiterführung des Systems zum Austausch von Daten über Arbeitslose zwischen Staat, Gemeinschaften und Regionen voraussetzt;

haben

der Staat, vertreten durch den Minister der Beschäftigung und der Arbeit,

die flämische Gemeinschaft, vertreten durch ihre Regierung in der Person des Minister-Präsidenten und in der Person des flämischen Ministers der Umwelt und der Beschäftigung,

die Deutschsprachige Gemeinschaft, vertreten durch ihre Regierung in der Person des Minister-Präsidenten und in der Person des Ministers für Jugend, Ausbildung, Medien und Soziales,

die wallonische Region, vertreten durch ihre Regierung in der Person des Minister-Präsidenten und in der Person des Ministers des Haushalts, der Finanzen, der Beschäftigung und der Ausbildung,

die Region Brüssel-Hauptstadt, vertreten durch ihre Regierung in der Person des Minister-Präsidenten, beauftragt mit den Lokalen Behörden, der Raumordnung, der Beschäftigung, dem Wohnungswesen und der Denkmal- und Landschaftspflege,

die französische Gemeinschaftskommission, vertreten durch ihr Kollegium in der Person des Minister-Präsidenten des Kollegiums, und in der Person des Staatssekretärs, Mitglied des Kollegiums, beauftragt mit der Gesundheit, der Berufsbildung, dem Unterricht, der Sozialbeförderung, dem Schulverkehr und dem öffentlichen Amt,

folgendes vereinbart:

## TITEL I. — Begleitplan

### KAPITEL I. — Zielsetzung

**Artikel 1** - Allgemeines Ziel des Begleitplans ist es, der Langzeitarbeitslosigkeit vorzubeugen und es den begleiteten Arbeitslosen zu ermöglichen, ihre Position auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern.

Zu diesem Zweck zielt der Plan darauf ab:

1. die Fähigkeit der Arbeitslosen, sich in den Arbeitsmarkt einzugliedern, anhand einer speziellen und intensivierte Begleitung durch die für Arbeitsbeschaffung und Berufsbildung zuständigen Dienststellen zu steigern;
2. die Bemühungen der Arbeitssuchenden bei der Wiedereingliederung zu unterstützen;
3. die Rate der Eingliederung der betroffenen Arbeitslosen zu steigern.

### KAPITEL II. — Prinzipien

**Art. 2** - Die vertragschliessenden Parteien verpflichten sich dazu, den Arbeitslosen ab dem 1. Januar 1996 gemäss den in diesem Titel bestimmten Modalitäten einen Begleitplan vorzulegen.

**Art. 3** - § 1. Der Begleitplan richtet sich auf verbindliche Weise an alle entschädigten Vollarbeitslosen, die als Arbeitssuchende eingetragen sein müssen, jünger als 46 Jahre sind, ihren 10. Monat als Arbeitslose beginnen und kein Diplom der Oberstufe des Sekundarunterrichts besitzen.

Die Regionen können beschliessen, den Begleitplan auf freiwilliger Basis ebenfalls auf alle entschädigte Vollarbeitslose auszudehnen, die älter als 46 Jahre sind und auch ihren 10. Monat als Arbeitslose beginnen.

Die Warteperiode für Jugendliche, die auf eine Wartebeihilfe Anrecht haben, wird für die Anwendung dieses Artikels mit Arbeitslosigkeit gleichgestellt.

§ 2. Die regionalen Arbeitsvermittlungstellen leiten dem Landesamt für Arbeitsbeschaffung die monatlichen Listen der betreffenden Arbeitslosen zu. Wenn nötig wird diese Liste nach gemeinsamer Beratung angepasst.

**Art. 4** - § 1. Der Begleitplan umfasst zwei Phasen.

§ 2. In der ersten Phase beurteilt die zuständige regionale Dienststelle die Situation des betreffenden Arbeitslosen und informiert ihn über seine Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt.

§ 3. In der zweiten Phase, die durchschnittlich drei Monate dauert, bietet die regionale Dienststelle dem betreffenden Arbeitslosen einen Aktionsplan an. Dieser Plan wird in ein Begleitabkommen aufgenommen, von dem eine Kopie dem Landesamt für Arbeitsbeschaffung übermittelt wird.

Dieses Begleitabkommen wird anhand eines Dokuments erstellt, dessen Muster von dem in Artikel 10 erwähnten Evaluationsausschuss gebilligt wird.

Im Aktionsplan werden das Alter und die persönlichen, sozialen und beruflichen Fähigkeiten des betreffenden Arbeitslosen berücksichtigt und eine Analyse seiner Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt sowie der Arbeitsmarktlage überhaupt angegeben.

Im Rahmen des Aktionsplans, auf den jeder Arbeitslose der Zielgruppe ein Anrecht hat, kann die regionale Dienststelle den Erfordernissen entsprechend bestimmten Profilen besondere Aufmerksamkeit schenken.



Bei der Ausführung des Begleitabkommens organisiert die zuständige regionale Dienststelle regelmässig und verstärkt Aktionen, die mit den Begleitplänen in Zusammenhang stehen.

Diese Pläne enthalten insbesondere Massnahmen in bezug auf die Beratung, die Betreuung, die Berufsausbildung, die Arbeitsbeschaffung und die ständige Evaluation der begleiteten Arbeitslosen.

§ 4. Spätestens vier Monate nach der Unterzeichnung des Begleitabkommens wird die regionale Dienststelle eine Evaluation erstellen, die dem Landesamt für Arbeitsbeschaffung übermittelt wird.

Für die Arbeitslosen, die an einem langfristigen Aktionsplan teilnehmen, wird die abschliessende Evaluation spätestens 12 Monate nach Unterzeichnung des Begleitabkommens übermittelt.

Die Evaluation wird anhand eines Dokuments erstellt, dessen Muster von dem in Artikel 10 erwähnten Evaluationsausschuss gebilligt wird.

**Art. 5** - Die föderale Behörde verpflichtet sich, für die in Artikel 3 erwähnten Arbeitslosen, die den vorgeschlagenen Aktionsplan annehmen und guten Willens ausführen, den Termin für die Ausführung der Artikel 80 bis einschliesslich 88 des Königlichen Erlasses vom 25. November 1991 zur Regelung der Arbeitslosigkeit zu verlängern.

Die Angaben über Arbeitslose, die das vorgeschlagene Begleitabkommen ablehnen, während der Ausführung das Interesse daran verlieren oder durch eigenes Verschulden scheitern, werden gemäss den in Titel II erwähnten Modalitäten übermittelt.

Aus den Vorladungen, die dem Arbeitslosen im Rahmen des Begleitplans zugestellt werden, muss ausdrücklich hervorgehen, dass es sich hierbei um eine Vorladung im Rahmen der Pflichtteilnahme am Begleitplan handelt.

**Art. 6** - Die föderale Behörde verpflichtet sich, die Mehrkosten des Begleitplans für die in Art. 3 §1, Absatz 1 erwähnten Arbeitslosen entsprechend den in der Anlage vorgesehenen Beträgen und Modalitäten zu übernehmen. Die Finanzierung wird insbesondere durch die Einführung eines Sonderbeitrags gewährleistet.

#### KAPITEL III. — Beschäftigungsmassnahmen

**Art. 7** - Die Regionen verpflichten sich, Beschäftigungsprogramme und Arbeitsbeschaffungsbeihilfen zum Teil denjenigen Arbeitslosen vorzubehalten, die ein Begleitabkommen im Sinne von Artikel 4, §3, unterschrieben haben.

Die Regionen und Gemeinschaften verpflichten sich, sich bei der Begleitung, Berufsausbildung und Eingliederung Arbeitssuchender insbesondere an Sektoren zu orientieren, in denen Mangel an Arbeitskräften herrscht oder tatsächlich Aussichten auf Stellenangebote bestehen, und an Sektoren, die im Rahmen der Nutzung sektorieller Mittel zur Förderung der Beschäftigung im Sinne des überberuflichen Abkommens 1995-1996 ein Zusammenarbeitskommen abgeschlossen haben.

**Art. 8** - Die föderale Behörde verpflichtet sich, die Vorteile bezüglich der Befreiung von Sozialversicherungsbeiträgen so gut wie möglich auf Arbeitgeber abzustimmen, die Arbeitslose beschäftigen, die ein Begleitabkommen im Sinne von Art. 4, § 3, unterzeichnet haben.

#### TITEL II. — Datenaustausch

**Art. 9** - Damit jedes Amt auf föderaler, regionaler oder gemeinschaftlicher Ebene die ihm erteilten Aufträge im Rahmen einer genauen Beschreibung der jeweiligen Aufgaben erfüllen kann, vereinbaren die vertragschliessenden Parteien folgendes:

§ 1. Das System zum Austausch von Informationen und Angaben über Arbeits- und Ausbildungsverweigerung und über Fälle von Nichtverfügbarkeit wird effektiv und korrekt, gemäss den in beigefügten Dokument festgelegten Prinzipien, angewendet.

§ 2. Falls erforderlich, wenden sich die befugten Beamten des regionalen Arbeitslosenamtes an die regionalen und/oder gemeinschaftlichen Dienststellen, um zusätzliche Angaben einzuholen, die zur Akte des betreffenden Arbeitslosen gehören und zur Erfüllung ihrer Aufgabe, nämlich der Überprüfung der Bedingungen für die Gewährung von Arbeitslosengeld, sachdienlich sind.

In diesem Rahmen treffen diese Beamten die notwendigen Massnahmen, um:

— den vertraulichen Charakter der persönlichen sozialen Angaben zu wahren, von denen sie Kenntnis erhalten könnten,

— zu gewährleisten, dass diese Angaben nur zur Durchführung ihrer Aufsichtsaufgabe verwendet werden.

§ 3. Die regionalen und/oder gemeinschaftlichen Dienststellen stellen dem betreffenden Arbeitslosenamt des Landesamtes für Arbeitsbeschaffung folgendes zur Verfügung:

— ein Duplikat der Vorladungen, die Arbeitssuchenden im Rahmen von Stellenangeboten oder Berufsausbildungen in Unternehmen zugesandt werden;

— ein Duplikat der Vorladungen, in denen Arbeitssuchende zur Teilnahme an einer Berufsausbildung aufgefordert werden und in denen das Datum mitgeteilt wird, an dem die Ausbildung beginnt.

#### TITEL III. — Schlussbestimmungen

**Art. 10** - Die Ausführung dieses Abkommens wird alle drei Monate von einem Evaluationsausschuss bewertet. Der Evaluationsausschuss setzt sich aus Vertretern zusammen, die von den vertragschliessenden Parteien benannt werden.

Die Sitzungen dieses Ausschusses werden vom Kollegium der leitenden Beamten vorbereitet.

Auf der Grundlage dieser Evaluation kann der Evaluationsausschuss eine Anpassung der in Artikel 3 festgelegten Zielgruppe vornehmen.

**Art. 11** - Dieses Zusammenarbeitsabkommen wird wirksam mit 1. Januar 1996 und bleibt in Kraft bis zum 31. Dezember 1996.

Art. 12 - Dieses Zusammenarbeitsabkommen ersetzt das Zusammenarbeitsabkommen vom 7. April 1995.

Gegeben zu Brüssel, den 13. Februar 1996, in 9 Originalen (Niederländisch, Französisch und Deutsch).

Für den Staat:

Frau M. SMET,  
Ministerin der Beschäftigung und der Arbeit

Für die flämische Gemeinschaft:

L. VAN DEN BRANDE,  
Minister-Präsident

Th. KELCHTERMANS,  
Minister der Umwelt und der Beschäftigung

Für die deutschsprachige Gemeinschaft:

J. MARAITE,  
Minister-Präsident

K.H. LAMBERTZ,  
Minister für Jugend, Ausbildung, Medien und Soziales

Für die wallonische Region

R. COLLIGNON,  
Minister-Präsident

J.-C. VAN CAUWENBERGHE,  
Minister des Haushalts, der Finanzen, der Beschäftigung und der Ausbildung

Für die Region Brüssel-Hauptstadt:

C. PICQUE,  
Minister-Präsident, beauftragt mit den Lokalen Behörden, der Beschäftigung,  
dem Wohnungswesen und der Denkmal- und Landschaftspflege

Für die französische Gemeinschaftskommission:

H. HASQUIN,  
Minister, Vorsitzender des Kollegiums

E. TOMAS,

Staatssekretär, Mitglied des Kollegiums, beauftragt mit der Gesundheit, der Berufsbildung, dem Unterricht,  
der Sozialbeförderung, dem Schulverkehr und dem öffentlichen Amt

#### ZUSAMMENARBEITSABKOMMEN ZWISCHEN DEM STAAT, DEN GEMEINSCHAFTEN UND DEN REGIONEN BEZÜGLICH DES BEGLEITPLANS FÜR ARBEITSLOSE

##### ANLAGE: FINANZIERUNG

##### 1. Beträge pro Kalenderjahr

a) Für das LAAB und die mit der Kontrolle und der Fortführung des Begleitplans beauftragten öffentlichen Dienststelle ist ein Höchstbetrag von 160 000 000 Franken zur Deckung der Fortführungskosten vorgesehen.

b) Für die Regionen ist ein Höchstbetrag von 800 000 000 Franken zur Finanzierung ihrer Begleitaktivitäten vorgesehen.

c) Für die betreffenden föderierten Teilgebiete ist ein Höchstbetrag von 640 000 000 Franken zur Finanzierung zusätzlicher Berufsausbildungen vorgesehen.

##### 2. Aufteilung

a) Der in Nummer 1 Buchstabe b) erwähnte Höchstbetrag von 800 000 000 Franken wird zwischen dem "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", dem gemeinschaftlichen und regionalen Amt für Berufsbildung und Arbeitsbeschaffung und dem Brüsseler Regionalamt für Arbeitsbeschaffung verteilt, und zwar auf der Grundlage ihres Anteils an den entschädigten Vollarbeitslosen, die während des vergangenen Kalenderjahres zur Zielgruppe des Begleitplans gehörten.

b) Der in Nummer 1 Buchstabe c) erwähnte Höchstbetrag von 640 000 000 Franken wird wie folgt aufgeteilt:

— 48,75 % erhält der "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding"; dieser Betrag umfasst die Ausbildungen, die die flämische Gemeinschaft in der flämischen Region und in der Region Brüssel-Hauptstadt durchführt;

— 41,25 % erhält das gemeinschaftliche und regionale Amt für Berufsbildung und Arbeitsbeschaffung, wovon höchstens 11 072 000 Franken für Berufsausbildungen in der Deutschsprachigen Gemeinschaft verwendet werden;

— 10 % erhält das "Institut Bruxellois francophone pour la formation professionnelle".

##### 3. Zahlung

Die Zahlung wird in Form von Vorschüssen und Abrechnungen auf der Grundlage von Belegstücken durchgeführt.

Die Zahlung hängt ab von der korrekten Ausführung dieses Zusammenarbeitsabkommens im Hinblick auf:

a) die tatsächliche Anzahlg durchgeführter Begleitpläne, die zu einer Beschäftigung, einer Ausbildung, einem abgeschlossenen aber folgenlos gebliebenen Plan oder einem Datenaustausch führen;

b) die Anzahl der von den Arbeitslosen absolvierten Ausbildungsstunden, wenn der Begleitplan eine Berufsausbildung vorsieht;

c) den Datenaustausch.

Die korrekte Ausführung wird gemäss Artikel 10 des Zusammenarbeitsabkommens bewertet.

Mögliche Zinskosten infolge einer verspäteten Zahlung der vorgesehenen Beträge können durch die Mittel des vorgesehenen Gesamtfinanzierungsbetrags bestritten werden.

Die Auszahlungsbestimmungen werden nach Beratung innerhalb des in Artikel 10 dieses Zusammenarbeitsabkommens erwähnten Evaluationsausschusses festgelegt.

ZUSAMMENARBEITSABKOMMEN ZWISCHEN DEM STAAT,  
DEN GEMEINSCHAFTEN UND DEN REGIONEN  
BEZÜGLICH DES BEGLEITPLANS FÜR ARBEITSLOSE

ANLAGE: DATENAUSTAUSCH ZWISCHEN DEM VDAB, DEM GRABA/FOREM, DEM ORBEM UND DEM LAAB

I. VORLADUNG DURCH DIE DIENSTSTELLE

Entweder für

— ein Vermittlungsgespräch;

— eine Informationssitzung;

— Tests über die berufliche Qualifikation;

— den psychologischen Dienst;

— den medizinischen Dienst;

— ein Gespräch oder einen Beratungszyklus im Hinblick auf eine Berufsausbildung;

— ein Gespräch zur Analyse der Bedürfnisse in bezug auf die berufliche Qualifikation und Ausbildung

oder allgemein aus Gründen, die stets im Zusammenhang stehen mit der Zielsetzung, dem Arbeitssuchenden bei seiner Eingliederung oder Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt anhand einer verbesserten Qualifikation oder Berufsausbildung Beistand zu leisten.

Der Betreffende wird dazu aufgefordert, einer Vorladung Folge zu leisten, wenn darin in geeigneter Form vermerkt ist:

1. dass er verpflichtet ist, dieser Vorladung Folge zu leisten;

2. dass er anderfalls innerhalb von 8 Tagen erneut vorgeladen wird, um die Gründe seines Fernbleibens darzulegen;

3. dass die obligatorische Eintragung als Arbeitssuchender eindeutig mit der Verpflichtung verbunden ist, positiv auf die Einladungen der Dienststellen zu reagieren.

A. Der Betreffende leistet der Vorladung nicht Folge:

1. Der Betreffende wird innerhalb von 8 Tagen erneut vorgeladen:

a) Der Betreffende leistet dieser zweiten Vorladung noch immer nicht Folge.

Das LAAB wird davon sowie vom Datum des Fernbleibens anlässlich der ersten Vorladung benachrichtigt.

b) Der Betreffende leistet der zweiten Vorladung Folge.

Bei einem Gespräch wird er aufgefordert, die Gründe seines Fernbleibens darzulegen.

Sind es triftige Gründe: kein Problem.

Sind es keine triftigen Gründe, wird das LAAB davon in Kenntnis gesetzt, wobei ihm die unzulässigen Gründe mitgeteilt werden.

B. Der Betreffende leistet der Vorladung Folge

1. Er arbeitet konstruktiv mit: kein Problem.

2. Er arbeitet nicht konstruktiv mit und hat dafür keine triftigen Gründe. Er wird umgehend und in aller Deutlichkeit daran erinnert, dass er aufgrund seiner Eintragung als Arbeitssuchender dazu verpflichtet ist, positiv auf die Einladungen der Dienststelle zu reagieren.

a) Er reagiert, indem er konstruktiv mitarbeitet: kein Problem.

b) Er verweigert weiterhin die Zusammenarbeit: Das LAAB wird davon sowie von den Umständen der Verweigerung einer konstruktiven Zusammenarbeit, die eventuell darauf hinweisen, dass er auf dem Arbeitsmarkt nicht zur Verfügung steht, in Kenntnis gesetzt.

II. STELLENANGEBOT

Der Betreffende wird aufgefordert, einer Vorladung betreffend eines Stellenangebots Folge zu leisten. Auf dieser Vorladung sind sowohl das Stellenangebot als auch der Hinweis, dass er verpflichtet ist, der Vorladung nachzukommen, angegeben.

A. Der Betreffende wird nicht beim Stellenvermittlungsamt vorstellig

Das LAAB wird 15 Tage später davon in Kenntnis gesetzt. Im Falle einer verspäteten spontanen Vorstellung innerhalb dieser Frist wird der Betreffende zu einem Gespräch eingeladen. Die Dienststelle überprüft die Triftigkeit der Gründe, denen zufolge sich der Betreffende am festgelegten Tag nicht vorgestellt hat.

Bei der Bewertung der Triftigkeit der Gründe wird dem Umstand Rechnung getragen, dass das Fernbleiben in der Zwischenzeit zum Verlust einer effektiven Stellenmöglichkeit geführt haben kann.

Sind es keine triftigen Gründe, werden sie dem LAAB zusammen mit der Benachrichtigung über das Fernbleiben mitgeteilt.

B. Der Betreffende wird beim Stellenvermittlungsamt vorstellig

1. Er nimmt das Stellenangebot an und:

- a) stellt sich beim Arbeitgeber vor, der ihn einstellt: kein Problem;
- b) stellt sich beim Arbeitgeber vor, wo er:

1. entweder aus Gründen, die ihm selbst zuzuschreiben sind, nicht angenommen wird: Das LAAB wird davon in Kenntnis gesetzt. Es erhält einen kurzen Bericht über die Umstände der Nicht-Einstellung, so wie sie der Arbeitgeber geschildert hat oder so wie sie der Dienststelle zu Kenntnis gebracht wurden oder so wie sie diese erfahren hat;

2. oder aus Gründen, die ihm nicht zuzuschreiben sind, nicht angenommen wird: kein Problem;

c) stellt sich nicht beim Arbeitgeber vor: Das LAAB wird davon benachrichtigt. Es informiert sich oder wird über alles weitere informiert. Der Betreffende wird erneut vorgeladen, um zu rechtfertigen, warum er nicht beim Arbeitgeber vorstellig geworden ist.

— Der Betreffende wird vorstellig. Bei einem Gespräch nennt er triftige Gründe, so dass sämtliche Probleme ausgeräumt sind. Das LAAB wird davon in Kenntnis gesetzt.

— Der Betreffende wird vorstellig und nennt keine triftigen Gründe. Das LAAB wird von den unzulässigen Gründen, die der Betreffende vorgebracht hat, in Kenntnis gesetzt.

— Der Betreffende wird nicht vorstellig: Das LAAB wird von dieser zusätzlichen Tatsache benachrichtigt.

2. Er weigert sich beim Vermittler, auf dieses Stellenangebot einzugehen:

- a) Entweder er hat dafür einen triftigen Grund, und es gibt keine weiteren Probleme;
- b) oder er hat keinen triftigen Grund: Das LAAB wird davon sowie von den Umständen dieser Weigerung konstruktiver Mitarbeit im Rahmen eines Stellenangebots in Kenntnis gesetzt.

3. Zahlung.

Die Zahlung wird in Form von Vorschüssen und Abrechnungen auf der Grundlage von Belegstücken durchgeführt.

Die Zahlung hängt ab von der korrekten Ausführung dieses Zusammenarbeitsabkommens im Hinblick auf:

a) die tatsächliche Anzahl durchgeführter Begleitpläne, die zu einer Beschäftigung, einer Ausbildung, einem abgeschlossenen aber folgenlos gebliebenen Plan oder einem Datenaustausch führen;

b) Die Anzahl der von den Arbeitslosen absolvierten Ausbildungsstunden, wenn der Begleitplan eine Berufsausbildung vorsieht;

c) den Datenaustausch.

Die korrekte Ausführung wird gemäss Artikel 10 des Zusammenarbeitsabkommens bewertet.

Mögliche Zinskosten infolge einer verspäteten Zahlung der vorgesehenen Beträge können durch die Mittel des vorgesehenen Gesamtfinanzierungsbetrags bestritten werden.

Die Auszahlungsbestimmungen werden nach Beratung innerhalb des in Artikel 10 dieses Zusammenarbeitsabkommens erwähnten Evaluationsausschusses festgelegt.

### III. BERUFSAUSBILDUNG

A. Vorladung durch die Dienststelle zwecks

Teilnahme an einer Berufsausbildung. Die Analyse dieser Situation wird mit der Weigerung einer Vorstellung beim Arbeitgeber anlässlich eines Stellenangebots gleichgestellt.

1. Der Betreffende leistet der Vorladung zwecks Inangriffnahme einer Berufsausbildung nicht Folge.

Gemäss den internen Bestimmungen der zuständigen regionalen und/oder gemeinschaftlichen Dienststelle wird das LAAB davon benachrichtigt. Über den weiteren Verlauf wird sich das LAAB informieren beziehungsweise wird er informiert werden.

Die zuständige regionale und/oder gemeinschaftliche Dienststelle lädt den Betreffenden gegebenenfalls erneut vor, damit er sein Fernbleiben rechtfertigt:

a) Der Betreffende wird vorstellig. Bei einem Gespräch nennt er triftige Gründe. Die Dienststelle überprüft, inwiefern der vorgebrachte Grund und die Zeit, die bis zur Angabe des Grundes verstrichen ist, der Teilnahme an der vorgesehenen Berufsausbildung hinderlich sind oder nicht.

b) Der Betreffende wird vorstellig und nennt keinen triftigen Grund. Das LAAB wird von den unzulässigen Gründen, die der Betreffende vorgebracht hat, in Kenntnis gesetzt.

c) Der Betreffende wird nicht vorstellig. Das LAAB wird davon in Kenntnis gesetzt. Für eine verspätete spontane Vorstellung des Betreffenden gilt dieselbe Verfahrensweise wie oben unter A.1.a) angegeben.

2. Der Betreffende wird vorstellig und tritt seine Berufsausbildung an: kein Problem.

3. Der Betreffende wird vorstellig, wobei er geltend macht, dass es ihm unmöglich ist, die vorgesehene Berufsausbildung anzutreten, oder dass er es bevorzugen würde, sie nicht anzutreten: siehe Verfahrensweise im Falle eines Stellenangebots unter II.B.2.a) und b).

B. Unterbrechung einer Berufsausbildung

1. Wenn die Berufsausbildung eines entschädigten Arbeitslosen auf Beschluss der Dienststelle wegen mangelnder konstruktiver Mitarbeit unterbrochen wird, wird das LAAB davon sowie von den Umständen, die zu dieser Unterbrechung geführt haben, in Kenntnis gesetzt.

2. Dieselben Informationen werden dem LAAB im Falle einer Unterbrechung der Berufsausbildung übermittelt, insofern der Arbeitslose die Ausbildung aus eigenem Entschluss aufgibt.

3. Wenn die Unterbrechung der Berufsausbildung mittels "Kündigung" oder Aufgabe gerechtfertigt wird durch triftige Gründe, die von der Dienststelle anerkannt werden und nicht dem Arbeitslosen zuzuschreiben sind, wird das LAAB kurz informiert.

### IV. ANWENDUNG

Die Dienststelle überprüft die Triftigkeit der angeführten Gründe unter Berücksichtigung der in der Arbeitslosenregelung angeführten Grundsätze hinsichtlich der positiven Verfügbarkeit für den Arbeitsmarkt und unter Beachtung der Verpflichtung, die die obligatorische Eintragung als Arbeitsuchender mit sich bringt.

Im Zweifelsfall wird eine Bewertung durch das Arbeitslosenamt des LAAB beantragt.

Darüber hinaus werden diese Gründe insbesondere unter Beachtung der spezifischen Aktionen bewertet, die die Dienststellen im Anschluss an Zusammenarbeitsabkommen zur Verbesserung der Aussichten auf Eingliederung und der persönlichen Eingliederungsmöglichkeiten durchgeführt haben.

Im Hinblick auf eine einheitliche Anwendung der vorgenannten Regeln wird das Kollegium der leitenden Beamten mit der Harmonisierung dieser Massnahmen und ihrer Anwendungsverfahren beauftragt.

## GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN — GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

### VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

#### MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 96 — 893

[C - 35309]

**14 FEBRUARI 1996. — Besluit van de vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de vlaamse regering van 1 april 1993 betreffende de organisatie van het gewoon kleuter- en lager onderwijs op basis van een lestijdenpakket**

De Vlaamse regering.

Gelet op de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd bij het koninklijk besluit van 20 augustus 1957, gewijzigd bij de wetten van 17 maart 1958, 29 mei 1959, 30 juli 1963, 21 maart 1964, 1 juli 1964, 25 februari 1965, 8 april 1965, 18 januari 1966, 29 augustus 1966, 18 april 1967, 20 februari 1970, 6 juli 1970, 19 juli 1971, 14 juli 1975, 20 februari 1978, 20 januari 1981, 23 juli 1982 en 29 juni 1983 en de decreten van 31 juli 1990, 27 maart 1991, 17 juli 1991 en 28 april 1993;

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, gewijzigd bij de wetten van 29 juli 1961, 27 juni 1962, 17 maart 1965, 20 februari 1970, 2 juni 1970, 6 juli 1970, 25 mei 1971, 26 mei 1972, 11 juli 1973, 17 januari 1974, 10 december 1974, 14 juli 1975, 1 augustus 1977, 20 februari 1978, 5 augustus 1978, 9 april 1980, 18 september 1981, de koninklijke besluiten nr. 47 van 10 juni 1982 en nr. 154 van 30 december 1982 en de wet van 29 juni 1983, de koninklijke besluiten nr. 411 van 25 april 1986 en nr. 413 van 29 april 1986, de wet van 4 augustus 1986, de koninklijke besluiten nr. 438 en nr. 439 van 11 augustus 1986, nr. 447 van 20 augustus 1986, nr. 456 van 10 september 1986, nr. 456 van 10 september 1986, nr. 459 van 10 september 1986, nr. 462 van 17 september 1986, nr. 468 van 9 oktober 1986 en nr. 505 van 31 december 1986, de wet van 30 juli 1987, de wet van 1 augustus 1988 en de decreten van 5 juli 1989, 20 december 1989, 31 juli 1990, 9 april 1992, 25 juni 1992, 18 december 1992, 28 april 1993 en 1 december 1993, 21 december 1994, 22 februari 1995 en 19 april 1995;

Gelet op de wet van 29 juni 1983 betreffende de leerplicht, gewijzigd bij decreet van 31 juli 1990;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 1 april 1993 betreffende de organisatie van het gewoon kleuter- en lager onderwijs op basis van een lestijdenpakket, zoals gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 23 juni 1993, 8 december 1993, 29 juni 1994, 20 juli 1994, 22 februari 1995, 10 mei 1995 en 12 juni 1995;

Gelet op het protocol nummer 218 van 24 januari 1996 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap" van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nummer 6 van 24 januari 1996 houdende de conclusie van de onderhandelingen die gevoerd werden in het overkoepelend onderhandelingscomité bedoeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor begroting, gegeven op 13 december 1995;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de instapregeling voor de 2,5 jarigen na de kerstvakantie aan de ouders moet kunnen meegedeeld worden;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 1 april 1993 betreffende de organisatie van het gewoon kleuter- en lager onderwijs op basis van een lestijdenpakket, wordt de definitie sub. 1° als volgt aangevuld :  
"Vanaf 1 september 1996 worden kinderen vanaf twee jaar en zes maanden, vóór ze drie jaar zijn, slechts op één van de instapdata in de school toegelaten."

**Art. 2.** In hetzelfde artikel wordt de volgende definitie toegevoegd :

"27° instapdatum : datum waarop kleuters vanaf twee jaar en zes maanden, vóór ze drie jaar zijn, in het kleuter-onderwijs worden toegelaten. Instapdata zijn :

- de eerste schooldag na de zomervakantie;
- de eerste schooldag na de herfstvakantie;
- de eerste schooldag na de kerstvakantie;
- de eerste schooldag na de krokusvakantie;
- de eerste schooldag na de paasvakantie."