

Departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur

Erkenning van geneesheren als keuringsarts inzake medisch verantwoorde sportbeoefening

[35148]

Bij besluit van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid van 30 januari 1996 worden volgende geneesheren erkend, voor een periode van drie jaar, als keuringsarts inzake medisch verantwoorde sportbeoefening :

Peeters, Guy, Lille;
Eyckerman, Tom, Zichem;
Jacobs, Hans, Tienen;
Vandebuerie, Francis, Stasegem;
Vissers, Eugene, Lede;

Verbiest, Pascal, Itegem;
Guidi, Marco, Sint-Niklaas;
De Peuter, Philippe, Alken;
Vandendriessche, Geert, Roeselare;
Piccart, Frank, Genk;

Ingelbinck, Guy, Wetteren;
Timmerman, Luc, Oedelem;
Mertens, Dirk, Lommel;
Vandorpe, Stephan, Middelkerke.

Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 21 december 1995.

Medisch verantwoorde sportbeoefening

Benoemingen

[35219]

Bij besluit van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid van 6 februari 1996 wordt de heer L. Van Hoogenbemt, raadsheer in het hof van beroep te Antwerpen, benoemd tot voorzitter van de disciplinaire raad, ter vervanging van de heer L. Van Avermaet aan wie ontslag wordt verleend. De heer L. Van Hoogenbemt zal het mandaat van de heer L. Van Avermaet voleindigen.

De heer Ph. Adriaensen, raadsheer in het hof van beroep te Antwerpen, wordt benoemd tot plaatsvervangend voorzitter van de disciplinaire raad, ter vervanging van de heer L. Van Hoogenbemt.

Dit besluit treedt in werking de dag na zijn bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

Departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw

Doorvoering van de experimenten in verband met invoegbedrijven en leereilandprojecten

[35297]

Bij besluit van de Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden van 22 december 1994 wordt het volgende bepaald :

HOOFDSTUK I. — Definities

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

- 1° de minister : de Vlaamse minister tot wiens bevoegdheid het tewerkstellingsbeleid behoort;
- 2° invoegbedrijven : startende bedrijven erkend door de minister, vóór 1 januari 1995, die na een middellange invoegperiode, waarbij ondersteuning nodig is, hun plaats innemen tussen gewone bedrijven in het normaal economisch circuit;
- 3° invoegwerknemers : niet-werkende werkzoekenden die in trajectmatige begeleidingsacties zijn opgenomen en toegeleid;
- 4° totale loonkost :
 - a) loon :
 - het loon in geld waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft, met uitzondering van de vergoedingen wegens beëindiging van de overeenkomst;
 - het vakantiegeld dat toegekend wordt door of in uitvoering van de op 28 juni 1971 gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers of door de collectieve arbeidsovereenkomsten, die gesloten worden in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard zijn bij koninklijk besluit;
 - de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers in uitvoering van de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst bij de werkgever.
 - b) sociale bijdragen :
 - de bijdragen van de werkgevers in zoverre die verschuldigd zijn, voor het geheel van de stelsels van de sociale zekerheid zoals bedoeld in artikel 5 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en, in voorkomend geval, de werkgeversbijdragen verschuldigd krachtens de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden of van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de zeelieden ter koopvaardij, of de werkgeversbijdragen voor het geheel van de stelsels van de sociale zekerheid, zoals bedoeld in artikel 12 van de wet van 17 juli 1963 betreffende de overzeese sociale zekerheid;
 - de premies en de bijdrage voor de verzekering tegen arbeidsongevallen bedoeld in de wet van 10 april 1971 inzake de arbeidsongevallen;
 - de solidariteitsbijdrage voor het Fonds voor de beroepsziekten zoals bedoeld in de wetten betreffende schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970;
 - de loonmatigingsbijdrage in toepassing van het koninklijk besluit nr. 40 van 18 april 1986, gewijzigd door de programmawet van 30 december 1988;
 - de kosten gemaakt door de werkgever voor de aansluiting bij een interbedrijfsgeneeskundige dienst;
- 5° de administratie : de Administratie Werkgelegenheid van het Departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;
- 6° overeenkomst : overeenkomst die tussen de minister en de werkgever wordt gesloten met het oog op de aanwerving van invoegwerknemers met premies zoals bedoeld in hoofdstuk III van onderhavig besluit.
- 7° premie : tussenkomst in de totale loonkost van een invoegwerknemer, zoals bepaald in hoofdstuk III van onderhavig besluit.

HOOFDSTUK II. — *Erkenningsmodaliteiten*

Art. 2. In uitvoering van artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering houdende de doorvoering van de experimenten in verband met invoegbedrijven en leereilandprojecten, moet, om erkend te worden als invoegbedrijf aan volgende voorwaarden voldaan worden :

- 1° de rechtsvorm van een handelsvereniging of burgerlijke vereniging met een handelskenmerk aannemen;
- 2° een bedrijfsklimaat scheppen waarbij personen en arbeid voorrang krijgen op kapitaal en kapitalisatie en organisatievormen hanteren waarbij democratische medezeggenschap samengaat met een efficiënt management;
- 3° activiteiten ontplooiën die geen negatieve maatschappelijke meerwaarde ressorteren : de produkten of produktiewijzen vervuilen het milieu niet, dragen bij tot een duurzame ontwikkeling en het produkt of de dienst heeft een maatschappelijk nut;
- 4° het minimum van 5 voltijds equivalenten per bedrijf voorzien in de aanvraag, waarvan minstens drie invoegwerknemers;
- 5° potentiële rendabiliteit vertonen; de appreciatie van de autonome loonvorming gebeurt aan de hand van een financieel plan.

HOOFDSTUK III. — *Vaststelling van de premie*

Art. 3. § 1. Het jaarbedrag van de premie per voltijdse arbeidsplaats wordt voor het eerste jaar vastgesteld op 100 % en dit als volgt :

voor een totale loonkost tussen			
500 000	—	549 999 F	: premie 500 000 F
550 000	—	599 999 F	: premie 550 000 F
600 000	—	649 999 F	: premie 600 000 F
700 000	—	749 999 F	: premie 700 000 F
750 000	—	799 999 F	: premie 750 000 F
800 000	—	849 999 F	: premie 800 000 F
850 000	—	899 999 F	: premie 850 000 F
900 000	—	949 999 F	: premie 900 000 F
950 000	—	999 999 F	: premie 950 000 F
1 000 000	—	1 049 999 F	: premie 1 000 000 F
1 050 000	—	1 099 999 F	: premie 1 050 000 F
1 100 000	—	1 149 999 F	: premie 1 100 000 F
1 150 000	—	1 199 999 F	: premie 1 150 000 F
1 200 000	—	1 249 999 F	: premie 1 200 000 F
vanaf 1 250 000 F			: premie 1 250 000 F

§ 2. Voor het tweede en derde jaar worden de premies bepaald op respectievelijk 70 % en 30 % van de vermelde bedragen.

§ 3. Als referentiebasis voor de totale loonkost wordt de laagste loonschaal per categorie genomen, vastgesteld bij algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het bevoegde paritair comité.

Deze referentiebasis en de corresponderende premie worden gehandhaafd gedurende de volledige periode van de uitbetaling van de premie.

Bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst wordt de laagste loonschaal per categorie genomen, vastgesteld bij algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het nationaal aanvullend paritair comité nr. 218 voor bedienden en/of de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 151 voor arbeiders.

§ 4. Voor de vaststelling van de premie is uitgegaan van de geïndexeerde lonen op datum van de indienstneming van de eerste invoegwerknemer.

Bij bijkomende aanwerving, zoals bepaald in artikel 17, wordt uitgegaan van de geïndexeerde lonen op datum van de beslissing van de minister die betrekking heeft op deze bijkomende aanwerving.

§ 5. De premie kan in geen geval de totale loonkost overschrijden.

Art. 4. De premie zoals bepaald in artikel 3 kan worden toegekend voor maximaal drie jaar. Per premie neemt de periode van maximum drie jaar een aanvang op het ogenblik van de indiensttreding van de eerste invoegwerknemer.

Na drie jaar is geen verdere betoelaging mogelijk. Dit houdt in dat deze periode niet wordt verlengd met de termijn verlopen tussen de uitdiensttreding van de titularis en de indiensttreding van de vervanger.

Art. 5. Bij deeltijdse tewerkstelling wordt de toegekende premie pro rata verrekend.

Art. 6. De toekenning van een premie, zoals bepaald in artikel 3, voor een bijkomende invoegwerknemer in een erkend invoegbedrijf, gebeurt slechts voor een periode van maximaal 2 jaar, waarbij het eerste jaar aan 70 % en het volgende aan 30 % van de vastgestelde premie wordt betoelaagd.

Art. 7. De premie kan in geen geval gecumuleerd worden met een andere tussenkomst in de loonkosten die aan eenzelfde tewerkstelling wordt toegekend. De werkgever moet de minister onmiddellijk op de hoogte brengen, wanneer hij een andere tussenkomst in de loonkost van een invoegwerknemer ontvangt.

HOOFDSTUK IV. — *Procedure*

Art. 8. De werkgever die invoegwerknemers wenst aan te werven, richt een aanvraag tot de administratie, gebruik makend van een formulier dat ter beschikking wordt gesteld door de administratie.

Art. 9. § 1. De aanvraag tot tewerkstelling van invoegwerknemers wordt aan het advies onderworpen van het subregionaal tewerkstellingscomité.

§ 2. Het subregionaal tewerkstellingscomité in wiens ambtsgebied de plaats van tewerkstelling van de invoegwerknemers is gelegen, brengt ten aanzien van de minister een gemotiveerd advies uit binnen de dertig dagen te rekenen vanaf de dag waarop de adviesaanvraag werd verstuurd. Indien er verschillende plaatsen van tewerkstelling zijn, is het subregionaal tewerkstellingscomité bevoegd in wiens ambtsgebied de plaats ligt van waaruit het project wordt gecoördineerd.

Dit advies heeft inzonderheid betrekking op de beschikbaarheid van de invoegwerknemers, op het belang van het project in het kader van de regionale tewerkstellingspolitiek en op het eventueel samenvallen of de eventuele concurrentie van de werkzaamheden met andere regionale initiatieven en met de commerciële sector.

Indien de minister binnen deze termijn het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet heeft ontvangen, wordt het geacht.

Art. 10. De aanvraag tot tewerkstelling van invoegwerknemers wordt overgemaakt aan het Samenwerkingsverband Sociale Economie, dat de aanvraag onderzoekt op elk van de erkenningscriteria vermeld in artikel 2, op elk punt een exhaustieve uitleg met appreciatie geeft en binnen de dertig dagen rapporteert aan de administratie.

Art. 11. Het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité en het rapport van het Samenwerkingsverband Sociale Economie worden gebundeld door de administratie en voorgelegd aan de Adviescommissie Invoegbedrijven.

Art. 12. In de Adviescommissie Invoegbedrijven zetelen vertegenwoordigers van de werkgevers- en werknemersorganisaties, van de Vlaamse minister voor Economie, van de minister, van het Samenwerkingsverband Sociale Economie, van het Waarborgfonds en van de administratie.

De Adviescommissie Invoegbedrijven formuleert in eerste instantie een principieel advies met betrekking tot de erkenning op basis van het voorliggend rapport van het Samenwerkingsverband Sociale Economie en het advies van het bevoegde subregionaal tewerkstellingscomité.

Bij negatief principieel advies wordt het dossier via de administratie aan de minister overgemaakt.

Bij positief principieel advies wordt dit door de zorg van de administratie aan het Samenwerkingsverband Sociale Economie medegegeeld, die het dossier verder onderzoekt en binnen de twee maanden een eindrapport aan de administratie overmaakt, die het op haar beurt aan de Adviescommissie Invoegbedrijven overmaakt.

De Adviescommissie Invoegbedrijven verstrekt haar eindadvies.

Het advies wordt door de zorg van de administratie aan de minister overgemaakt.

In de Adviescommissie Invoegbedrijven wordt een consensus nagestreefd. Bij ontstentenis hiervan wordt een meerderheids- en een minderheidsstandpunt medegegeeld.

Art. 13. Aan de hand van het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité, het rapport van het Samenwerkingsverband Sociale Economie en het advies van de Adviescommissie Invoegbedrijven beslist de minister om een invoegbedrijf al dan niet te erkennen. Hiertoe wordt een overeenkomst afgesloten.

Art. 14. De minister deelt de beslissing tot erkenning of niet-erkenning mee aan het subregionaal tewerkstellingscomité en motiveert wanneer het advies niet werd gevolgd of geacht werd te zijn uitgebracht overeenkomstig artikel 9, § 2.

De minister deelt de beslissing tot erkenning of niet-erkenning mee aan de Adviescommissie Invoegbedrijven en motiveert wanneer het advies niet werd gevolgd.

De minister deelt de eventuele beslissing tot niet-erkenning mee aan het Samenwerkingsverband Sociale Economie en aan de werkgever.

Art. 15. Bij erkenning legt de minister de werkgever een voorstel tot overeenkomst voor. De minister en de werkgever ondertekenen deze overeenkomst. In de overeenkomst worden het aantal premies uitgedrukt in voltijdse equivalenten en het bedrag van de premie op jaarbasis vermeld. Afschrift van deze overeenkomst wordt overgemaakt aan het Samenwerkingsverband Sociale Economie.

Art. 16. De minister betekent, ter uitvoering van de overeenkomst, de beslissing over de toekenning van de premie aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. In deze beslissing worden het aantal premies uitgedrukt in voltijdse equivalenten en het bedrag van de premie op jaarbasis vermeld.

Art. 17. De werkgever dient een nieuwe aanvraag in voor elke bijkomende aanwerving van invoegwerknemers. Indien het gaat om meer dan de helft van het aantal oorspronkelijk toegekende invoegwerknemers in voltijdse equivalenten wordt de procedure toegepast zoals voorzien in de artikelen 8 tot 15 van onderhavig besluit. In het andere geval wordt een rapport van het Samenwerkingsverband Sociale Economie voorgelegd aan de minister. De minister neemt een bijkomende beslissing, die als bijvoegsel bij de bestaande overeenkomst wordt gevoegd.

Art. 18. De werkgever dient een aanvraag in voor elke wijziging aan de overeenkomst. Vooraleer er enig begin van uitvoering wordt aan gegeven, is de goedkeuring van de minister vereist.

Art. 19. De minister stelt het bedrag vast dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding stort voor de tiende van de lopende kalendermaand. Dit bedrag wordt berekend op basis van de effectieve tewerkstelling binnen het kader van de toegekende premies voor de betrokken maand. Er is slechts recht op een premie voor de werkelijk verrichte arbeidsprestaties.

Art. 20. § 1. De indienstneming van de invoegwerknemer dient te geschieden binnen de drie maanden te rekenen vanaf de betekening van de overeenkomst of indien er reeds een indienstneming gebeurd is op het ogenblik van de betekening van de overeenkomst, vanaf de datum die vermeld wordt in de overeenkomst.

Voor projecten waarvoor de tewerkstelling in fasen zich opdringt, gaat de aanwervingstermijn slechts in op de in de overeenkomst aangegeven data. Na deze termijn vervalt het recht op de toegekende premie voor de arbeidsplaatsen die niet zijn ingenomen.

§ 2. Met iedere wijziging aan de overeenkomst gaat een nieuwe aanwervingstermijn in van drie maanden voor alle arbeidsplaatsen waarop de wijziging betrekking heeft.

§ 3. Een uitdienstgetreden invoegwerknemer kan, met behoud van de toegekende premie, worden vervangen indien deze vervanging gebeurt binnen de drie maanden te rekenen vanaf de dag van de uitdiensttreding van de te vervangen invoegwerknemer.

De minister kan een éénmalige verlenging van de vervangingstermijn van maximaal drie maanden toestaan indien de werkgever het bewijs levert dat het verstrijken van de vervangingstermijn zonder indienstname van een invoegwerknemer niet aan hem te wijten is.

Indien de invoegwerknemer niet binnen de vervangingstermijn in dienst werd genomen, vervalt het recht op de toegekende premie.

Art. 21. De directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding draagt de werknemers voor die als invoegwerknemers zullen worden tewerkgesteld of verleent zijn goedkeuring aan de door de werkgever voorgedragen kandidaten, rekening houdend met de structuur van de werkloosheid in het ambtsgebied van de subregionale tewerkstellingsdienst en met de toelatingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 1, 3°, van dit besluit.

Art. 22. De werkgever vult bij de aanwerving van iedere invoegwerknemer een door de administratie ter beschikking gesteld inlichtingenblad in en maakt dit over aan de administratie. Telkens zich een wijziging in de verstrekte gegevens voordoet, dient de werkgever onverwijld een vervangend inlichtingenblad over te maken.

HOOFDSTUK V. — *Verbintenissen*

Art. 23. Onverminderd de bepalingen van artikel 2, moeten, om erkend te worden als invoegbedrijf, door de werkgever volgende verbintenissen onderschreven worden :

1° het vooropgestelde aantal invoegwerknemers tewerkstellen binnen de drie maanden na de datum van betekening van de overeenkomst tenzij bij erkende gefaseerde aanwerving;

2° aanvaarden dat de selectie van de invoegwerknemers door het Weer-werkteam of de Begeleidingsbemiddelaars gebeurt en dat deze ook na de tewerkstelling instaan voor de nazorg;

3° de invoegwerknemers met contracten van onbepaalde duur in dienst nemen;

4° de invoegwerknemers de in de sector vigerende CAO-lonen uitbetalen;

5° gedurende minstens 5 jaar na de laatste uitbetaling van een premie voor een invoegwerknemer het aantal voltijdse equivalenten invoegwerknemers handhaven;

6° tot 5 jaar na de eerste premiebetaling de kapitaalvergoeding tot 8 % beperken;

7° indien onderaanneming in het vooruitzicht wordt gesteld, de activiteiten voor minstens drie verschillende bedrijven uitvoeren;

8° in geen geval middelen hanteren die marktverstoring zijn naar prijszetting toe;

9° de ambtenaren en beambten van de administratie toestemming geven, zonder voorafgaande waarschuwing, vrij binnen te gaan in alle lokalen of andere werkplaatsen waarvan zij redelijkerwijze kunnen vermoeden dat zij aan hun toezicht zijn onderworpen en hun de mogelijkheid geven om elk onderzoek, elke controle en enquêtes in te stellen, alsook alle inlichtingen in te winnen die zij nodig achten om zich ervan te vergewissen dat de voorwaarden en de taken die in de goedgekeurde aanvraag vastgesteld zijn voor de tewerkstelling van de werknemers, door de werkgevers nageleefd worden.

HOOFDSTUK VI. — *Toezicht en naleving*

Art. 24. De inspecteurs van de administratie zijn belast met het toezicht op de invoegbedrijven in het algemeen en op de naleving van de verbintenissen zoals bepaald in hoofdstuk V in het bijzonder.

Bij dringende en dwingende omstandigheden kunnen de inspecteurs van de administratie als voorlopig bewarende maatregel beslissen niet-ingenomen arbeidsplaatsen binnen een invoegbedrijf niet meer te laten opvullen. Deze maatregel wordt onmiddellijk ter kennis gebracht van de minister en het subregionaal tewerkstellingscomité en blijft gelden tot op de datum waarop de minister over de grond van de bewarende maatregel een beslissing neemt.

Het subregionaal tewerkstellingscomité onder wiens bevoegdheid de goedgekeurde overeenkomst valt, kan steeds een verzoek tot controle richten tot de administratie. De administratie informeert het subregionaal tewerkstellingscomité over de bevindingen van het onderzoek.

Art. 25. De Weer-werkconsulenten en de Begeleidingsbemiddelaars volgen de invoegwerknemers indien zulks opgenomen is in het wederinschakelingsplan. De begeleiding van werkgevers en werknemers door het Samenwerkingsverband Sociale Economie gebeurt op vrijwillige basis.

Art. 26. De minister kan, in geval de werkgever niet voldoet aan de verbintenis zoals bepaald in artikel 23, 5°, hetzij door niet-vervanging van een invoegwerknemer, hetzij door vervanging door andere personeelsleden, de voor die arbeidsplaats uitgekeerde premie terugvorderen.

Art. 27. § 1. De minister kan de premietoekenning stopzetten indien de werkgever nalaat melding te maken van een ontvangen tussenkomst in de loonkost die aan eenzelfde tewerkstelling wordt toegekend.

De beslissing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de arbeidsplaats werd gesubsidieerd.

§ 2. De minister kan de premietoekenning stopzetten indien de werkgever de administratie niet tijdig de nodige gegevens zoals bepaald in artikel 22, meedeelt.

§ 3. De minister kan de premietoekenning stopzetten indien vastgesteld werd dat de werkgever zware of herhaalde inbreuken heeft gepleegd tegen de regelen van de arbeids- en sociale wetgeving.

Art. 28. De minister betekent de beslissing tot stopzetting van premietoekenning aan de werkgever en aan het subregionaal tewerkstellingscomité.

Art. 29. Onrechtmatig verkregen premies worden ingevorderd of ingehouden op de later aan de werkgever verschuldigde bedragen. Zo nodig laat de administrateur-generaal van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding de dossiers van de weerspannige debiteurs verzenden aan het bestuur van de BTW en van de Registratie en Domeinen.

De door hogergenoemd Bestuur in te stellen vervolgingen geschieden overeenkomstig artikel 3 van de domaniale wet van 22 december 1949, zoals bij decreet van 23 december 1986 toepasbaar gesteld voor het Vlaamse Gewest; de aldus ingevorderde bedragen worden na afrek van de eventuele kosten aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding terugbetaald.

HOOFDSTUK VII. — *Slotbepalingen*

Art. 30. Dit besluit is van toepassing op alle invoegbedrijven erkend vóór 1 januari 1995.

Art. 31. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 1993.