

HOOFDSTUK III. — *Eindbepalingen*

Art. 6. Artikel 39bis van de wet van 27 december 1961 houdende statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst, ingevoegd bij de wet van 20 mei 1994, wordt in werking gesteld de dag waarop dit besluit in werking treedt.

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1995.

Art. 8. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 december 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,
J.-P. PONCELET

CHAPITRE III. — *Dispositions finales*

Art. 6. L'article 39bis de la loi du 27 décembre 1961 portant statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, inséré par la loi du 20 mai 1994, est mis en vigueur à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets le 1er septembre 1995.

Art. 8. Notre Ministre de la Défense nationale est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 décembre 1995.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense nationale,
J.-P. PONCELET

N. 96 — 127

[S - C - 7305]

13 DECEMBER 1995. — Ministerieel besluit betreffende de adviezen over de kandidatuur voor de bevordering van de onderofficieren en betreffende de samenstelling en de werking van de bevorderingscomités voor de bevordering tot de graad van adjudant-majoor

De Minister van Landsverdediging,

Gelet op de wet van 27 december 1961 houdende statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op artikel 35 en artikel 39bis, ingevoegd bij de wet van 20 mei 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 oktober 1963 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op de artikelen 3, 5 en 11, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 december 1995;

Gelet op het ministerieel besluit van 31 maart 1971 betreffende de samenstelling en de werking van de bevorderingscomités, inzonderheid op artikel 21;

Gelet op het advies van de commissie van advies voor het militair personeel van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Besluit :

TITEL I. — *Algemene bepaling*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit :

1° wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen;

2° wordt de medische dienst als een krijgsmachtdeel beschouwd.

TITEL II. — *De adviezen over de kandidatuur voor de bevordering van de onderofficieren en de bevorderingsvoordracht*

HOOFDSTUK I. — *De adviezen over de kandidatuur voor de bevordering*

Afdeling 1. — *Algemene bepalingen*

Art. 2. De adviezen over de kandidatuur voor de bevordering van de onderofficieren betreffen :

1° de beoordelingsgegevens die voorkomen in de evaluatienota's in uitvoering van artikel 15bis van de wet van 27 december 1961 houdende statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht-, en zeemacht en van de medische dienst;

2° de vermoedelijke geschiktheid voor het uitoefenen van het ambt van de hogere graad.

Deze adviezen zijn opgenomen in een bevorderingsvoordracht die deel uitmaakt van het in artikel 11 bedoelde bevorderingsdossier.

Afdeling 2. — *De overheden*

bevoegd om een advies uit te brengen over de geschiktheid voor het uitoefenen van het ambt van de hogere graad.

Art. 3. § 1. Het eerste advies over de kandidatuur van een onderofficier voor bevordering tot een hogere graad wordt uitgebracht door de functionele overste die de hiërarchische overste is welke ten opzichte van de onderofficier ten minste de bevoegdheid van eenheidscommandant uitoefent.

F. 96 — 127

[S - C - 7305]

13 DECEMBRE 1995. — Arrêté ministériel relatif aux avis sur la candidature à l'avancement des sous-officiers et relatif à la composition et au fonctionnement des comités d'avancement au grade d'adjudant-major

Le Ministre de la Défense nationale,

Vu la loi du 27 décembre 1961 portant statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, notamment l'article 35 et l'article 39bis, inséré par la loi du 20 mai 1994;

Vu l'arrêté royal du 25 octobre 1963 relatif au statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, notamment les articles 3, 5 et 11, insérés par l'arrêté royal du 13 décembre 1995;

Vu l'arrêté ministériel du 31 mars 1971 relatif à la composition et au fonctionnement des comités d'avancement, notamment l'article 21;

Vu l'avis de la commission consultative du personnel militaire des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical;

Vu l'avis du Conseil d'Etat,

Arrête :

TITRE I^{er}. — *Disposition générale*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté :

1° chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est aussi pris en considération;

2° le service médical est considéré comme une force.

TITRE II. — *Des avis sur la candidature à l'avancement des sous-officiers et de la proposition d'avancement*

CHAPITRE I^{er}. — *Des avis sur la candidature à l'avancement*

Section 1^{re}. — *Dispositions générales*

Art. 2. Les avis sur la candidature à l'avancement des sous-officiers concernent :

1° les données d'appréciation figurant dans les notes d'évaluation en exécution de l'article 15bis de la loi du 27 décembre 1961 portant statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical;

2° l'aptitude présumée à l'exercice de l'emploi du grade supérieur.

Ces avis sont repris dans une proposition d'avancement qui fait partie du dossier d'avancement visé à l'article 11.

Section 2. — *Des autorités compétentes pour donner un avis sur l'aptitude à l'exercice de l'emploi du grade supérieur*

Art. 3. § 1^{er}. Le premier avis sur la candidature d'un sous-officier à l'avancement à un grade supérieur est émis par le supérieur fonctionnel qui est le supérieur hiérarchique exerçant à l'égard du sous-officier au moins les attributions de commandant d'unité.

Wanneer de kandidaat verschillende functies uitoefent, wordt het eerste advies uitgebracht door de overheid bedoeld in het eerste lid onder wiens bevel hij zijn hoofdfunctie uitoefent.

Voor de kandidaten die ter beschikking gesteld zijn van een ander departement dan het departement van Landsverdediging of die gedetacheerd zijn wegens een officiële opdracht bij een internationale of buitenlandse overheid en voor de kandidaten in functie als vaste afgevaardigde bij een syndicale organisatie, wordt het eerste advies uitgebracht door de chef van de sectie "personeel en organisatie" van de staf van het krijgsmachtdeel waartoe de kandidaat behoort.

§ 2. Het tweede advies wordt uitgebracht door de functionele overste die als hiërarchische overste ten opzichte van de onderofficier ten minste de bevoegdheid van korpscommandant uitoefent.

Voor de kandidaten die ter beschikking gesteld zijn van een ander departement dan het departement van Landsverdediging of die gedetacheerd zijn wegens een officiële opdracht bij een internationale of buitenlandse overheid en voor de kandidaten in functie als vaste afgevaardigde bij een syndicale organisatie, wordt het tweede en laatste advies uitgebracht hetzij door de onderstafchef van het krijgsmachtdeel waartoe de kandidaat behoort, hetzij door een opperofficier adjunct van de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel en door hem aangewezen.

§ 3. Het derde en laatste advies wordt uitgebracht door de chef van de sectie "personeel en organisatie" van de staf van het krijgsmachtdeel waartoe de kandidaat behoort, behalve ingeval een hogere overheid reeds een advies heeft uitgebracht.

Wanneer het eerste of het tweede advies uitgebracht is door het hoofd van het militair huis van de Koning, de kabinetschef van de minister van Landsverdediging, de chef van de generale staf of de stafchef van het krijgsmachtdeel, dan wordt er geen verder advies meer uitgebracht.

§ 4. In de gevallen bedoeld in § 1, tweede en derde lid, kan de eerste tot het uitbrengen van advies bevoegde overheid, bij wijze van inlichting en voor zover zij dat nuttig acht, om een geschreven advies verzoeken over de geschiktheid voor het uitoefenen van het ambt van de hogere graad, bij de militaire of burgerlijke, nationale of vreemde autoriteit waarvan de kandidaat afhangt of waarbij deze een cumulatiefunctie uitoefent of waarvan de kandidaat affhing vooraleer hij als vaste syndicale afgevaardigde werd erkend.

Dit advies wordt na kennisneming door de betrokkene onmiddellijk in zijn persoonlijk dossier opgenomen.

§ 5. De hoedanigheid van eenheidscommandant en korpscommandant blijkt uit de organieke tabellen van de krijgsmacht.

Art. 4. § 1. Er mag geen advies worden uitgebracht door de echtgenoot van de kandidaat of door een bloed- of aanverwant van de kandidaat tot de vierde graad, of nog wanneer naar de mening van de onmiddellijk hogere overheid feiten of omstandigheden kunnen doen vrezen dat het advies niet objectief zou zijn.

In die gevallen wordt het advies gegeven door de onmiddellijk hogere overheid of, bij gebreke daarvan, door de chef van de sectie "personeel en organisatie" van de staf van het krijgsmachtdeel waartoe de kandidaat behoort.

Wanneer deze laatste overheid zichzelf moet wraken als eerste of tweede adviserende overheid, wordt het advies uitgebracht hetzij door de onderstafchef van het krijgsmachtdeel waartoe de kandidaat behoort, hetzij door een opperofficier adjunct van de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel en door hem aangewezen.

§ 2. In geval dat de eerste adviserende overheid meent dat zij niet in staat is om advies uit te brengen om reden dat zij de kandidaat onvoldoende kent, wat maar aangevoerd mag worden indien deze minder dan zes maanden onder haar bevel is, dan verzoekt zij de vorige hiërarchische overste het advies uit te brengen. Indien deze laatste niet meer in actieve dienst is, vraakt ze zichzelf en de hogere overheid vervangt de eerste overheid in die faak.

Dezelfde procedure kan uitzonderlijk toegepast worden door de opeenvolgende oversten van de kandidaat bedoeld in artikel 3.

Afdeling 3. — Wijze waarop de adviezen worden uitgebracht

Art. 5. De adviezen zijn de conclusie van een totale beoordeling wat betreft :

1° de gegevens die voorkomen in het persoonlijk dossier en, in voorkomend geval, de gegevens die voorkomen in het vliegeniers-notaboekje;

2° de beoordelingsgegevens die voorkomen in de evaluatienota's;

3° de vermoedelijke geschiktheid om het ambt van de hogere graad uit te oefenen.

Lorsqu'un candidat exerce plusieurs fonctions, le premier avis est donné par l'autorité visée à l'alinéa 1^{er} sous les ordres de laquelle il exerce sa fonction principale.

Pour les candidats mis à la disposition d'un département autre que celui de la Défense nationale ou détachés en raison d'une mission officielle auprès d'une autorité internationale ou étrangère et pour les candidats en fonction comme délégués permanents auprès d'une organisation syndicale, le premier avis est émis par le chef de la section "personnel et organisation" de l'état-major de la force à laquelle appartient le candidat.

§ 2. Le deuxième avis est émis par le supérieur fonctionnel qui comme chef hiérarchique exerce à l'égard du sous-officier au moins les attributions de chef de corps.

Pour les candidats mis à la disposition d'un département autre que celui de la Défense nationale ou détachés en raison d'une mission officielle auprès d'une autorité internationale ou étrangère et pour les candidats en fonction comme délégués permanents auprès d'une organisation syndicale, le second et dernier avis est émis soit par le chef d'état-major adjoint de la force à laquelle appartient le candidat, soit par un officier général adjoint au chef d'état-major de la force concernée et désigné par lui.

§ 3. Le troisième et dernier avis est émis par le chef de la section "personnel et organisation" de l'état-major de la force à laquelle appartient le candidat, sauf au cas où une autorité supérieure a déjà émis un avis.

Lorsque le premier ou le deuxième avis est émis par le chef de la maison militaire du Roi, le chef de cabinet du ministre de la Défense nationale, le chef de l'état-major général ou le chef d'état-major de la force, il n'est plus émis d'autre avis.

§ 4. Dans les cas visés au § 1^{er}, alinéas 2 et 3, la première autorité compétente pour donner un avis peut demander, à titre d'information et pour autant qu'elle le juge utile, à l'autorité militaire ou civile, nationale ou étrangère dont dépend le candidat ou auprès de laquelle celui-ci exerce une fonction en cumul ou dont dépendait le candidat avant d'être agrégé comme délégué syndical permanent, un avis écrit sur l'aptitude à l'exercice de l'emploi du grade supérieur.

Après notification à l'intéressé, cet avis est immédiatement classé dans son dossier personnel.

§ 5. La qualité de commandant d'unité et de chef de corps résulte des tableaux organiques des forces armées.

Art. 4. § 1^{er}. Un avis ne peut être émis par le conjoint du candidat ou par un parent ou allié de celui-ci jusqu'au quatrième degré ou encore lorsque, à l'estime de l'autorité immédiatement supérieure, des faits ou circonstances peuvent faire craindre que l'avis ne soit pas objectif.

Dans ces hypothèses, l'avis est donné par l'autorité immédiatement supérieure ou, à défaut, par le chef de la section "personnel et organisation" de l'état-major de la force à laquelle appartient le candidat.

Lorsque cette dernière autorité doit se récuser en tant que première ou seconde autorité appelée à émettre un avis, celui-ci est émis soit par le chef d'état-major adjoint de la force à laquelle appartient le candidat, soit par un officier général adjoint au chef d'état-major de la force concernée et désigné par lui.

§ 2. Au cas où la première autorité appelée à émettre un avis estime, en raison d'une connaissance insuffisante du candidat qui ne peut être invoquée que si celui-ci est sous ses ordres depuis moins de six mois, qu'elle n'est pas à même d'émettre un avis, elle demande au supérieur hiérarchique précédent d'émettre l'avis. Si ce dernier n'est plus en activité de service, elle se récuse et l'autorité de rang supérieur se substitue à la première autorité.

La même procédure peut être appliquée exceptionnellement par les supérieurs successifs du candidat visés à l'article 3.

Section 3. — De la manière dont les avis sont donnés

Art. 5. Les avis sont la conclusion d'une appréciation globale portant sur :

1° les données figurant au dossier personnel et, le cas échéant, sur les éléments repris dans le carnet de notes d'aviateur;

2° les données d'appréciation figurant dans les notes d'évaluation;

3° l'aptitude présumée à exercer l'emploi du grade supérieur.

Art. 6. De adviezen luiden bij wijze van synthese "gunstig" of "ongunstig". Alle adviezen worden gemotiveerd.

HOOFDSTUK II. — De bevorderingsvoordracht

Art. 7. § 1. Elke bevorderingsvoordracht moet :

1° ondertekend en gedagtekend worden door de overheid die ze heeft opgemaakt;

2° bekendgemaakt worden aan de betrokkene met inachtneming van de maatregelen die krachtens artikel 13 zijn genomen.

Na de bekendmaking ondertekent de betrokkene zelf de documenten na de vermelding "mij bekend" te hebben neergeschreven.

Boven deze handtekening moet de datum worden opgetekend waarop ze werd aangebracht.

§ 2. Is de betrokkene van mening dat de adviezen of beoordelingen die te zijnen opzichte werden uitgebracht niet overeenstemmen met die welke hij meent verdient te hebben, dan kan hij een verweerschrift indienen uiterlijk op de vijfde werkdag volgend op de kennisgeving.

§ 3. Indien het verweerschrift binnen de in § 2 bepaalde termijn wordt bezorgd, ondertekent de betrokkene onderofficier een tweede maal onderaan de betwiste documenten.

In dit geval moet de handtekening door de datum en de vermelding "verweerschrift toegevoegd" worden voorafgegaan.

Is de overheid van mening dat zij de adviezen of beoordelingen niet hoeft te wijzigen, dan dagtekent en ondertekent zij het verweerschrift, eventueel aangevuld met haar commentaar op het verweerschrift, en vervolgens zendt zij het dossier door aan de hogere overheid bedoeld in artikel 3.

In het tegenovergestelde geval vermeldt zij op het verweerschrift zelf in verband met welke punten zij het met de onderofficier eens is en wijzigt zij de adviezen of beoordelingen. In dit geval stelt zij deze hiervan in kennis, die het verweerschrift dagtekent en ondertekent na de vermelding "mij bekend" te hebben neergeschreven zonder dat hij nog nieuwe argumenten kan aanvoeren. Vervolgens wordt het dossier overgemaakt aan de hogere overheid bedoeld in artikel 3.

§ 4. Wordt het verweerschrift niet ingediend binnen de voorgescreven termijn, dan bezorgt de overheid het dossier aan de hogere overheid bedoeld in artikel 3 en schrijft onderaan het betwiste document : "verweerschrift niet ingediend op ... » » .

In geval van overmacht evenwel kan een laattijdig ingediend verweerschrift nog aanvaard worden door de hogere overheid.

Art. 8. Indien de adviezen en beoordelingen zonder verweerschrift worden aanvaard, wordt het bevorderingsdossier van de ene overheid naar de hogere overheden bedoeld in artikel 3 doorgezonden met een verzoek om adviezen en beoordelingen, behalve wanneer een autoriteit een aanvullende of een minder gunstige beoordeling uitbrengt.

In dit geval worden de documenten aan de onderofficier voorgelegd die ze moet ondertekenen vooraleer ze worden toegezonden aan de volgende overheid, eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend uiterlijk op de vijfde werkdag volgend op de kennisgeving.

Indien geen enkele autoriteit een aanvullende of een minder gunstige beoordeling uitbrengt, stuurt de hoogste overheid de documenten terug opdat de verschillende adviezen en beoordelingen door de onderofficier medeondertekend worden.

Art. 9. Door de betrokkene opgelopen straffen of veroordelingen die uitgewist zijn, mogen niet op de bevorderingsvoordracht worden vermeld.

Art. 10. De bevorderingsvoordracht wordt opgesteld in de taal van de betrokken onderofficier, zoals bepaald bij artikel 8 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

Het vliegeniersnotaboekje wordt in dezelfde taal opgesteld en bijgehouden.

Art. 11. Een bevorderingsdossier wordt samengesteld met het oog op het onderzoek van de kandidatuur voor :

1° een graad van onderofficier vanaf de graad van eerste sergeant of vanaf de eerstvolgende graad voor de onderofficier van de bijzondere werving, doch uitsluitend bij een ongunstig advies;

2° de graad van adjudant-majoor.

Het bevorderingsdossier omvat :

1° het persoonlijk dossier van de kandidaat dat elke evaluatienota bevat;

2° een bevorderingsvoordracht;

3° in voorkomend geval, het vliegeniersnotaboekje.

Art. 6. Les avis sont exprimés par la mention de synthèse "favorable" ou "défavorable". Tous les avis sont motivés.

CHAPITRE II. — De la proposition d'avancement

Art. 7. § 1^{er}. Toute proposition d'avancement doit être :

1° signée et datée par l'autorité qui l'a établie;

2° notifiée à l'intéressé, selon les dispositions prises en vertu de l'article 13.

Après notification, l'intéressé signe à son tour les documents "pour vu".

Cette signature doit être précédée de la date à laquelle celle-ci a été apposée.

§ 2. Dans le cas où l'intéressé estime que les avis ou appréciations qui sont émis à son égard ne sont pas ceux qu'il croit avoir mérités, il peut introduire un mémoire au plus tard le cinquième jour ouvrable qui suit la notification.

§ 3. Si le mémoire est remis dans le délai fixé au § 2, le sous-officier intéressé appose une seconde signature au bas des documents d'appréciation contestés.

La signature est dans ce cas précédée de la date et de la mention "ci-joint mémoire".

Si l'autorité estime ne pas devoir modifier ses avis ou appréciations, elle date et signe le mémoire, éventuellement complété par son commentaire sur le mémoire, après quoi, elle transmet le dossier à l'autorité supérieure visée à l'article 3.

Dans le cas contraire, elle signale sur le mémoire même, sur quels points elle donne raison au sous-officier et elle modifie les avis ou appréciations. Dans ce cas, elle en donne connaissance à celui-ci qui date et signe "pour vu" le mémoire sans qu'il puisse encore invoquer de nouveaux arguments; après quoi, l'autorité transmet le dossier à l'autorité supérieure visée à l'article 3.

§ 4. Si le mémoire n'est pas remis dans le délai prévu, l'autorité transmet le dossier à l'autorité supérieure visée à l'article 3 en mentionnant au bas du document contesté : "mémoire non remis à la date du ... » » .

Toutefois, en cas de force majeure, un mémoire remis tardivement peut encore être accepté par l'autorité supérieure.

Art. 8. Si les avis et appréciations sont acceptés sans mémoire, le dossier d'avancement est transmis d'une autorité aux autorités supérieures visées à l'article 3 pour avis et appréciations, sauf s'ils font l'objet d'un complément d'appréciation ou d'une appréciation dans un sens moins favorable de la part d'une autorité.

Les documents sont, dans ce cas, soumis à la signature du sous-officier avant d'être transmis à l'autorité suivante, éventuellement accompagné d'un mémoire introduit au plus tard le cinquième jour ouvrable qui suit la notification.

Si aucune autorité n'émet un complément d'appréciation ou une appréciation dans un sens moins favorable, l'autorité la plus élevée renvoie les documents pour contreseing des différents avis et appréciations par le sous-officier.

Art. 9. Dans la proposition d'avancement, il ne peut être fait mention, si elles ont été effacées, des punitions ou condamnations dont l'intéressé a fait l'objet.

Art. 10. La proposition d'avancement est établie dans la langue du sous-officier intéressé, définie à l'article 8 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Le carnet de notes d'aviateur est établi et tenu à jour dans cette même langue.

Art. 11. Un dossier d'avancement est établi en vue de l'examen de la candidature :

1° à un grade de sous-officier à partir du grade de premier sergent ou à partir du grade suivant pour le sous-officier du recrutement spécial, mais uniquement en cas d'avis défavorable;

2° au grade d'adjudant-majoor.

Le dossier d'avancement comprend :

1° le dossier personnel du candidat comprenant chaque note d'évaluation;

2° une proposition d'avancement;

3° le cas échéant, le carnet de notes d'aviateur.

Art. 12. Een onderofficier mag altijd de samenstelling van zijn persoonlijk dossier en, in voorkomend geval, zijn vliegeniersnotaboekje nazien. Op het ogenblik waarop hij dit recht uitoefent, is hij gemachtigd elke onregelmatigheid in verband met de samenstelling van dit dossier of met de vermeldingen in het vliegeniersnotaboekje kenbaar te maken.

Warneer evenwel een bevorderingsprocedure aan de gang is, mag hij daartoe enkel overgaan op het ogenblik dat de adviezen van de eerste overheid hem worden bekendgemaakt.

Art. 13. De chef van de generale staf bepaalt het model van de bevorderingsvoordracht. De stafchef van elk krijgsmachtdeel bepaalt voor het militair personeel van zijn krijgsmachtdeel het model van het vliegeniersnotaboekje.

Deze autoriteiten bepalen eveneens op welke wijze de voormelde documenten moeten worden ingevuld, doorgezonden en administratief behandeld.

TITEL III. — De samenstelling en de werking van de bevorderingscomités voor de graad van adjudant-majoor

HOOFDSTUK I. — De samenstelling van de bevorderingscomités

Art. 14. § 1. In een bevorderingscomité mag geen zitting hebben de officier of de onderofficier die :

1° niet benoemd is in een hogere graad dan die van de militairen wier kandidatuur moet worden onderzocht;

2° zijn ambt in een ander land dan België, Frankrijk, Groot-Brittannië, het Groothertogdom Luxemburg, Nederland of de Bondsrepubliek Duitsland uitoefent;

3° het ambt op grond waarvan hij wel zitting zou hebben in een bevorderingscomité slechts voorlopig uitoefent;

4° een stage doormaakt of gedetacheerd is bij een opleidingsinstelling in het buitenland;

5° afwezig is om gezondheidsredenen;

6° een ander verlof geniet dan het gewoon verlof dat normaal wordt verleend of als vaste afgevaardigde bij een syndicale organisatie is vrijgesteld;

7° bij ordemaatregel is geschorst;

8° ter beschikking is gesteld van een ander departement of van een instelling van openbaar nut;

9° in een ministerie of in een instelling van openbaar nut tewerkgesteld is overeenkomstig de bepalingen betreffende de mobiliteit van de leden van de krijgsmacht;

10° gebezigd wordt buiten de krijgsmacht overeenkomstig de wet van 20 mei 1994 betreffende de beziging van militairen buiten de krijgsmacht;

11° aangewezen wordt voor een burgerlijk ambt in de schoot van Landsverdediging zonder zijn hoedanigheid van militair te verliezen.

§ 2. Dient zichzelf te wraken de officier of de onderofficier die de echtgenoot of een bloed- of aanverwant is tot de vierde graad van een onderofficier wiens kandidatuur wordt onderzocht.

Kan zichzelf wraken de officier of onderofficier die om redenen waarover hij alleen oordeelt, de mening is toegedaan dat het hem niet mogelijk is de kandidaat volkomen onpartijdig te beoordelen.

Art. 15. De comités voor de bevordering tot de graad van adjudant-majoor zijn samengesteld uit vaste leden alsmede uit tijdelijke leden, of hun plaatsvervangers.

Art. 16. Worden opgeroepen om zitting te hebben als vaste leden in de comités voor de landmacht :

1° de stafchef van de landmacht of als plaatsvervanger een opperofficier, adjunct van de stafchef van de landmacht en door hem aangevoerd;

2° één hoofdofficier van elk van de volgende formaties, aangewezen door hun respectieve commandant :

- a) de interventiemacht;
- b) de divisie gevechtssteun;
- c) de divisie logistieke steun.

Art. 17. Worden opgeroepen om zitting te hebben als vaste leden in de comités voor de luchtmacht :

1° de stafchef van de luchtmacht of als plaatsvervanger een opperofficier, adjunct van de stafchef van de luchtmacht en door hem aangevoerd;

2° een hoofdofficier behorende tot de staf van de luchtmacht en aangewezen door de stafchef;

Art. 12. Un sous-officier a, en tout temps, un droit de regard sur la composition de son dossier personnel ainsi que, le cas échéant, sur son carnet de notes d'aviateur. Il peut, au moment où il exerce ce droit, faire mention de toute anomalie dans la composition de ce dossier ou dans les mentions du carnet de notes d'aviateur.

Toutefois, lorsqu'une procédure d'avancement est en cours, il ne peut le faire qu'au moment où les avis de la première autorité lui sont notifiés.

Art. 13. Le chef de l'état-major général détermine le modèle de la proposition d'avancement. Le chef d'état-major de chaque force détermine pour le personnel militaire de sa force le modèle du carnet de notes d'aviateur.

Ces autorités déterminent également la manière de remplir, d'achever et de traiter administrativement les documents précités.

TITRE III. — De la composition et du fonctionnement des comités d'avancement pour le grade d'adjudant-majoor

CHAPITRE 1^{er}. — De la composition des comités d'avancement

Art. 14. § 1^{er}. Ne peut siéger dans un comité d'avancement l'officier ou le sous-officier qui :

1° n'est pas nommé à un grade supérieur à celui des militaires dont la candidature est examinée;

2° exerce ses fonctions dans un pays autre que la Belgique, la France, la Grande-Bretagne, le Grand-Duché de Luxembourg, les Pays-Bas ou la République fédérale d'Allemagne;

3° n'exerce qu'à titre précaire l'emploi qui lui donne qualité pour siéger dans un comité d'avancement;

4° est en stage ou est détaché dans un établissement d'instruction à l'étranger;

5° est absent pour motif de santé;

6° bénéficie d'un congé autre que le congé de faveur normalement accordé ou est dispensé comme délégué permanent auprès d'une organisation syndicale;

7° est suspendu par mesure d'ordre;

8° est mis à la disposition d'un autre département ou d'un organisme d'intérêt public;

9° est utilisé dans un ministère ou dans un organisme d'intérêt public, conformément aux dispositions relatives à la mobilité des membres des forces armées;

10° est utilisé en dehors des forces armées conformément à la loi du 20 mai 1994 relative à l'utilisation de militaires en dehors des forces armées;

11° est désigné pour un emploi civil au sein de la Défense nationale sans perdre sa qualité de militaire.

§ 2. Doit se récuser l'officier ou le sous-officier qui est le conjoint ou un parent ou allié jusqu'au quatrième degré d'un sous-officier dont la candidature est examinée.

Peut se récuser l'officier ou le sous-officier qui, pour des raisons dont il est seul juge, estime qu'il ne peut apprécier un candidat en toute impartialité.

Art. 15. Les comités pour l'avancement au grade d'adjudant-majoor comprennent des membres permanents ainsi que des membres temporaires, ou leurs suppléants.

Art. 16. Sont appelés à siéger comme membres permanents dans les comités pour la force terrestre :

1° le chef d'état-major de la force terrestre ou comme suppléant un officier général, adjoint au chef d'état-major de la force terrestre et désigné par lui ;

2° un officier supérieur de chacune des formations suivantes, désigné par leur commandant respectif :

- a) la force d'intervention;
- b) la division appui au combat;
- c) la division appui logistique.

Art. 17. Sont appelés à siéger comme membres permanents dans les comités pour la force aérienne :

1° le chef d'état-major de la force aérienne ou comme suppléant un officier général, adjoint au chef d'état-major de la force aérienne et désigné par lui ;

2° un officier supérieur appartenant à l'état-major de la force aérienne et désigné par le chef d'état-major ;

3° twee hoofdofficieren, respectievelijk aangewezen door :

- a) de commandant van de tactische luchtmacht;
- b) de commandant van de training en de steun van de luchtmacht.

Art. 18. Worden opgeroepen om zitting te hebben als vaste leden in de comités voor de zeemacht :

1° de stafchef van de zeemacht of als plaatsvervanger een hoofdofficier behorende tot de staf van de zeemacht en aangewezen door de stafchef;

2° drie hoofdofficieren, respectievelijk aangewezen door :

- a) de commandant van het commando operaties van de zeemacht;
- b) de commandant van het commando logistiek van de zeemacht;
- c) de commandant van het commando opleiding van de zeemacht.

Art. 19. Worden opgeroepen om zitting te hebben als vaste leden in de comités voor de medische dienst :

1° de stafchef van de medische dienst of als plaatsvervanger een hoofdofficier behorende tot de staf van de medische dienst en aangewezen door de stafchef;

2° de commandant van het medisch commando basis;

3° twee hoofdofficieren behorende tot verschillende medische directies van de land-, lucht- of zeemacht en aangewezen door de stafchef van de medische dienst.

Art. 20. § 1. In de comités bedoeld in de artikelen 16 tot 19 worden eveneens vier adjudant-majors opgeroepen om zitting te hebben als tijdelijke leden.

De comités houden slechts op geldige wijze zitting wanneer alle vaste leden en alle tijdelijke leden aanwezig zijn, alsook de officier belast met het voordragen van de kandidaturen en de secretaris .

§ 2. Wanneer geen adjudant-majors kunnen worden opgeroepen om in voldoende aantal zitting te hebben in een comité, worden de ontbrekende leden aangevuld door lagere officieren onder de voorwaarden bepaald in artikel 36, § 2.

Art. 21. § 1. De tijdelijke leden en hun plaatsvervangers worden bij loting aangewezen.

Deze loting grijpt plaats onder alle tot hetzelfde krijgsmachtdeel en tot dezelfde ambtengroep als de kandidaat behorende adjudant-majors, die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 14.

Deze loting wordt derwijze verricht dat voor elk comité twee van de vier tijdelijke leden en hun plaatsvervangers tot hetzelfde taalstelsel behoren, overeenkomstig artikel 8 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

Op dezelfde wijze wordt een aantal plaatsvervangende leden, gelijk aan dit van de tijdelijke leden, gekozen.

§ 2. Het loten van de tijdelijke leden der bevorderingscomités wordt uitgevoerd door drie officieren die door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel worden aangewezen.

Na het loten wordt een proces-verbaal over het verloop der verrichtingen opgemaakt. Dat proces-verbaal dient de namen te vermelden van de officieren die tot de loting zijn overgegaan evenals de namen van de leden die bij loting werden aangewezen.

§ 3. Rechtdaardigen één of meerdere als tijdelijk of plaatsvervangend lid van een bevorderingscomité aangewezen leden hun onbeschikbaarheid om op de dag van de vergadering van het comité te zetelen, dan kan een bijkomende loting, volgens dezelfde procedure, plaatshebben.

De reden van de onbeschikbaarheid moet rechtstreeks aan de chef van het betrokken krijgsmachtdeel medegedeeld worden.

HOOFDSTUK II. — *De werking van de bevorderingscomités*

Art. 22. De bevorderingscomités zijn gelast onder de kandidaten wier kandidatuur wordt onderzocht, diegenen aan te duiden die zij het meest geschikt achten om het ambt van de hogere graad uit te oefenen. Hiertoe beoordelen de leden de professionele, morele, karakteriële en lichamelijke hoedanigheden van de kandidaten ten einde hun rendement te schatten in dit ambt.

De persoonlijke dossiers en de bevorderingsvoordrachten van de kandidaten worden, voor de vergadering van het comité, ter beschikking gehouden van de leden ervan.

Art. 23. De te volgen werkwijze bij de bevorderingscomités omvat in volgorde :

1° de mededeling door de voorzitter van het comité van de namen van de onderofficieren wier kandidatuur niet kan worden onderzocht overeenkomstig artikel 24;

3° deux officiers supérieurs désignés respectivement par :

- a) le commandant de la force aérienne tactique;
- b) le commandant de l'entraînement et du support de la force aérienne.

Art. 18. Sont appelés à siéger comme membres permanents dans les comités pour la force navale :

1° le chef d'état-major de la force navale ou comme suppléant un officier supérieur appartenant à l'état-major de la force navale et désigné par le chef d'état-major;

2° trois officiers supérieurs désignés respectivement par :

- a) le commandant du commandement opérations de la force navale;
- b) le commandant du commandement logistique de la force navale;
- c) le commandant du commandement instruction de la force navale.

Art. 19. Sont appelés à siéger comme membres permanents dans les comités pour le service médical :

1° le chef d'état-major du service médical ou comme suppléant un officier supérieur appartenant à l'état-major du service médical et désigné par le chef d'état-major;

2° le commandant du commandement médical base;

3° deux officiers supérieurs appartenant à des directions médicales des forces terrestre, aérienne et navale et désignés par le chef d'état-major du service médical.

Art. 20. § 1^{er}. Dans les comités visés aux articles 16 à 19 sont également appelés à siéger comme membres temporaires quatre adjudants-majors de la force concernée.

Les comités ne siègent valablement que si tous les membres permanents et tous les membres temporaires sont présents, ainsi que l'officier chargé de présenter les candidatures et le secrétaire .

§ 2. Lorsque des adjudants-majors ne peuvent être appelés à siéger dans un comité en nombre suffisant, les membres manquants sont complétés par des officiers subalternes sous les conditions définies à l'article 36, § 2.

Art. 21. § 1^{er}. Les membres temporaires et leurs suppléants sont désignés par tirage au sort.

Ce tirage au sort est effectué entre tous les adjudants-majors, qui satisfont aux conditions visées à l'article 14, appartenant à la même force et au même groupe d'emplois que le candidat.

Ce tirage au sort est effectué de manière que pour chaque comité deux des quatre membres temporaires et leurs suppléants appartiennent au même régime linguistique, conformément à l'article 8 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Un nombre de membres suppléants égal à celui des membres temporaires est choisi de la même manière.

§ 2. Le tirage au sort des membres temporaires des comités d'avancement est exécuté par trois officiers désignés par le chef d'état-major de la force concernée.

A l'issue du tirage au sort, il est établi un procès-verbal relatant les opérations. Ce procès-verbal doit signaler les noms des officiers ayant procédé au tirage au sort ainsi que les noms des membres désignés par le sort.

§ 3. Dans le cas où un ou plusieurs membres d'un comité d'avancement, désignés comme membre temporaire ou suppléant, justifient de leur indisponibilité à siéger le jour de la réunion du comité, il peut être procédé à un tirage au sort supplémentaire, suivant la même procédure.

La cause de l'indisponibilité est à communiquer par les intéressés directement au chef d'état-major de la force concernée.

CHAPITRE II. — *Du fonctionnement des comités d'avancement*

Art. 22. Les comités d'avancement sont chargés de désigner parmi les candidats examinés, ceux qu'ils jugent les plus aptes à exercer l'emploi du grade supérieur. A cette fin, les membres apprécient les aptitudes professionnelles, morales, caractérielles et physiques des candidats en vue d'estimer leur rendement dans cet emploi.

Les dossiers personnels et les propositions d'avancement des candidats sont tenus à la disposition des membres du comité, préalablement à la réunion de celui-ci.

Art. 23. La procédure de fonctionnement des comités d'avancement comprend, dans l'ordre :

1° la communication par le président du comité des noms des sous-officiers dont la candidature n'est pas en état d'être examinée conformément à l'article 24;

2° de aanwijzing van de kandidaten die door het comité niet geschikt geacht worden om het ambt van de hogere graad uit te oefenen, met vermelding van de motivering;

3° de voordracht van de aanbevelenswaardige kandidaturen;

4° advies van het comité omtrent 3°;

5° de kennisgeving door de voorzitter van het maximum aantal ambten die te vervullen zijn,

6° gemotiveerd voorstel tot rangschikking van de meest geschikt geachte kandidaten binnen de grens vastgelegd in 5°;

7° advies van het comité omtrent 6°;

8° aanbeveling volgens rangschikking door het comité van de meest geschikt geachte kandidaten binnen de grens vastgesteld in 5°;

9° de individuele kennisgeving aan de kandidaten van het eindadvies van het comité omtrent hun kandidatuur.

Art. 24. § 1. Voordat de kandidaturen door het comité worden onderzocht, deelt de voorzitter aan de leden de naam mede van de onderofficieren wier kandidatuur niet onmiddellijk kan worden onderzocht.

In dit geval wordt de kandidatuur in beraad gehouden overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 30 en 31.

§ 2. Van de lijst der kandidaten worden eveneens diegenen geschrapt wier kandidatuur niet binnen afzienbare tijd zal kunnen onderzocht worden.

§ 3. De beslissingen van de chef van de generale staf betreffende de kandidaturen bedoeld in §§ 1 en 2 die niet kunnen worden onderzocht alsook de redenen ervan worden in het proces-verbaal van de vergadering opgenomen en aan de betrokkenen medegedeeld.

Art. 25. De documenten waarvan de comités gewag maken, mogen slechts van de door de kandidaten gekende feiten melding maken.

Art. 26. § 1. De officier belast met de voordracht van de kandidaturen stelt de namen voor van de kandidaten die hij niet geschikt acht om het ambt van de hogere graad uit te oefenen; hij verantwoordt zijn voorstel.

Het staat elk lid van het comité vrij, zijn advies uit te brengen over die voorstellen en te vragen dat andere namen van kandidaten eraan toegevoegd worden; hij verantwoordt zijn standpunt.

§ 2. Het comité wijst de kandidaten aan die geacht worden ongeschikt te zijn om het ambt van de hogere graad uit te oefenen. Onverminderd de toepassing van artikel 3, § 3, van het koninklijk besluit van 25 oktober 1963 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader, wordt over deze aanduiding gestemd bij geheime stemming en met volstrekte meerderheid van stemmen.

Art. 27. De officier belast met de voordracht van de kandidaturen stelt op grond van het bevorderingsdossier een gemotiveerd advies op dat hij aan het bevorderingscomité voorlegt.

Dit advies omvat :

1° een beknopte voorstelling van de kandidaten;

2° een indeling van de kandidaten in waardegroepen.

Op voorwaarde dat hij zijn standpunt verantwoordt, kan elk lid van het comité vragen dat wijzigingen worden aangebracht in de beknopte voorstellingstekst en in de voorgestelde indeling in waardegroepen.

Onverminderd de toepassing van artikel 3, § 3, van het koninklijk besluit van 25 oktober 1963 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader, spreekt het comité zich bij geheime stemming met volstrekte meerderheid uit over de geformuleerde voorstellen tot wijziging. In geval van gelijkheid van stemmen is de stem van de voorzitter beslissend. Zo er geen wijzigingen worden voorgesteld, wordt het gemotiveerd advies bij handopsteken goedgekeurd.

Iedere beoordeling betreffende een onderofficier in het bijzonder wordt gedaan :

1° door een vast lid, in het taalstelsel van de onderzochte kandidaat;

2° door een tijdelijk lid, in zijn eigen taalstelsel.

Op aanvraag van een tijdelijk lid met adviserende stem wordt de beoordeling vertaald door een vast lid.

Art. 28. De beslissing van de chef van de generale staf betreffende het maximum aantal aan de kandidaten toe te kennen ambten wordt vervolgens door de voorzitter aan de leden medegedeeld.

Art. 29. De officier belast met de voordracht van de kandidaturen doet vervolgens een gemotiveerd voorstel tot rangschikking van de kandidaten die hij het meest geschikt acht om het ambt van de hogere graad uit te oefenen.

2° la désignation des candidats que le comité n'estime pas aptes à exercer l'emploi du grade supérieur, avec mention de la motivation;

3° la présentation des candidatures recommandables;

4° l'avis du comité concernant le 3°;

5° la notification par le président du nombre maximum d'emplois à conférer;

6° la proposition motivée du classement des candidats estimés les plus aptes dans la limite fixée au 5°;

7° l'avis du comité concernant le 6°;

8° la recommandation d'après le classement par le comité des candidats estimés les plus aptes dans la limite fixée au 5°;

9° la notification individuelle aux candidats de l'avis final du comité relatif à leur candidature.

Art. 24. § 1^{er}. Préalablement à l'examen des candidatures par le comité, le président communique aux membres le nom des sous-officiers dont la candidature n'est pas en état d'être examinée sur le champ.

Dans ce cas, la candidature est réservée conformément aux dispositions des articles 30 et 31.

§ 2. De la liste des candidats sont également supprimés ceux dont la candidature ne pourra être examinée dans un délai raisonnable.

§ 3. Les décisions du chef de l'état-major général relatives aux candidatures visées aux §§ 1^{er} et 2 qui ne peuvent pas être examinées ainsi que leurs motifs sont mentionnés au procès-verbal de la séance et sont portés à la connaissance des intéressés.

Art. 25. Les documents dont font état les comités ne peuvent faire mention que des faits connus des candidats.

Art. 26. § 1^{er}. L'officier chargé de la présentation des candidatures propose les noms des candidats qu'il n'estime pas aptes à exercer l'emploi du grade supérieur; il justifie ses propositions.

Chaque membre du comité peut donner son avis sur ces propositions et peut demander, en justifiant son point de vue, que d'autres noms de candidats y soient ajoutés.

§ 2. Le comité désigne les candidats qui ne sont pas jugés aptes à exercer l'emploi du grade supérieur. Sous réserve de l'application de l'article 3, § 3, de l'arrêté royal du 25 octobre 1963 relatif au statut des sous-officiers du cadre actif, cette désignation a lieu par vote secret et à la majorité absolue des voix.

Art. 27. L'officier chargé de la présentation des candidatures rédige sur la base du dossier d'avancement un avis motivé qu'il soumet au comité d'avancement.

Cet avis comprend :

1° une présentation succincte des candidats;

2° une répartition des candidats en groupes de valeur.

Chaque membre du comité peut demander, en justifiant son point de vue, d'apporter des modifications au texte de la présentation succincte et à la répartition proposée en groupes de valeur.

Sous réserve de l'application de l'article 3, § 3, de l'arrêté royal du 25 octobre 1963 relatif au statut des sous-officiers du cadre actif, le comité se prononce par vote secret à la majorité absolue des voix sur les propositions de modification formulées. En cas de parité de voix, la voix du président est prépondérante. S'il n'y a pas de modification proposée, l'avis motivé est approuvé à main levée.

Toute appréciation relative à un sous-officier en particulier est faite :

1° par un membre permanent, dans le régime linguistique du candidat examiné;

2° par un membre temporaire, dans son propre régime linguistique.

A la demande d'un membre temporaire ayant voix consultative, l'appréciation est traduite par un membre permanent.

Art. 28. La décision du chef de l'état-major général concernant le nombre maximum d'emplois à conférer aux candidats est ensuite communiquée par le président aux membres.

Art. 29. L'officier chargé de la présentation des candidatures émet ensuite une proposition motivée de classement des candidats qu'il estime les plus aptes à exercer l'emploi du grade supérieur.

Het comité spreekt zich uit over dit voorstel. Het staat elk lid van het comité vrij te vragen om, mits verantwoording van zijn standpunt, wijzigingen aan te brengen in de rangschikking van de kandidaten in de waardegroepen. Deze wijzigingen worden ter stemming aan het comité voorgelegd.

Overminderd de toepassing van artikel 3, § 3, van het koninklijk besluit van 25 oktober 1963 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader, spreekt het comité zich bij geheime stemming met volstreekte meerderheid uit over de geformuleerde voorstellen tot wijziging. In geval van gelijkheid van stemmen is de stem van de voorzitter beslissend. Het proces-verbaal van de aldus geamendeerde rangschikking wordt door de secretaris aan de leden van het comité ter kennis gebracht. Zo er geen wijzigingen worden voorgesteld wordt het voorstel van de voorzitter bij handopsteken goedgekeurd.

De in aanmerking komende kandidaten worden voor bevordering aanbevolen.

Art. 30. Indien bepaalde kandidaturen overeenkomstig artikel 24 in beraad werden gehouden, wordt door het comité een aantal kandidaten aanbevolen dat gelijk is aan het aantal openverklaarde ambten verminderd met het aantal in beraad gehouden kandidaturen.

Art. 31. § 1. Tijdens een latere vergadering deelt de voorzitter namens de chef van de generale staf aan de leden de beslissingen mede betreffende de in beraad gehouden kandidaturen; hij geeft hun kennis van de naam der onderofficieren wier kandidatuur kan worden onderzocht en schrapt de naam der andere kandidaten van de lijst.

In het proces-verbaal wordt melding gemaakt van de gemotiveerde beslissingen van de chef van de generale staf.

§ 2. Het comité wijst zoals bepaald is in de artikelen 26 tot 29 evenveel gegadigden aan, te kiezen uit de overgebleven kandidaten, als er nog openstaande ambten zijn.

Art. 32. De stemopneming heeft tijdens de vergadering plaats. De processen-verbaal betreffende de beraadslagingen en stemming worden bewaard door de chef van de divisie personeel.

Art. 33. Na verloop van de beraadslagingen geeft de secretaris van het comité aan elke kandidaat kennis van de beslissing en van de samenstelling van het comité.

TITEL IV. — Wijzigingsbepaling

Art. 34. In artikel 21, § 2, van het ministerieel besluit van 31 maart 1971 betreffende de samenstelling en de werking van de bevorderingscomités worden de woorden "bij handopsteken en met eenparigheid van stemmen of, bij gebrek aan eenparigheid," geschrapt.

TITEL V. — Slotbepalingen

Art. 35. Bij overgangsmaatregel worden de persoonlijkheidsnota's met evaluatienota's gelijkgesteld voor de toepassing van dit besluit.

Art. 36. § 1. Bij overgangsmaatregel en in afwijking van de artikelen 20, § 1, eerste lid, en 21, § 1, worden voor het eerste comité bedoeld in de artikelen 16 tot 19 vier lagere officieren van het betrokken krijgsmachtdeel opgeroepen om zitting te hebben als tijdelijke leden.

§ 2. De tijdelijke leden en hun plaatsvervangers worden bij loting aangewezen.

Deze loting grijpt plaats onder alle tot het betrokken krijgsmachtdeel behorende lagere officieren bekleed met minstens de graad van kapitein, die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 14. Bovendien dient elk lid tot een met de onderzochte ambtengroep aanverwant korps te behoren of een ermee betrekking hebbende specialiteit te bezitten, zoals bepaald door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel.

Deze loting wordt derwijze verricht dat voor elk comité twee van de vier tijdelijke leden en hun plaatsvervangers tot hetzelfde taalsysteem behoren, overeenkomstig artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

Op dezelfde wijze wordt een aantal plaatsvervangende leden, gelijk aan dit van de tijdelijke leden, gekozen.

De bepalingen van artikel 21, §§ 2 en 3, zijn van toepassing.

Art. 37. Elke bevorderingsprocedure gestart ten opzichte van een onderofficier wordt voleindigd met toepassing van de voor de datum van inwerkingtreding van dit besluit geldende bepalingen, behalve wanneer de krachtens deze bepalingen terzake bevoegde overheid beslist een nieuwe procedure te laten herbeginnen na de voornoemde datum.

Art. 38. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1995.

Brussel, 13 december 1995.

J.P. PONCELET

Le comité se prononce sur cette proposition. Chaque membre du comité peut demander, en justifiant son point de vue, d'apporter des modifications au classement des candidats au sein des groupes de valeur. Ces modifications sont soumises au vote du comité.

Sous réserve de l'application de l'article 3, § 3, de l'arrêté royal du 25 octobre 1963 relatif au statut des sous-officiers du cadre actif, le comité se prononce par vote secret, à la majorité absolue des voix, sur les propositions de modification. En cas de parité de voix, la voix du président est prépondérante. Le procès-verbal du classement ainsi amendé est porté à la connaissance des membres du comité par le secrétaire. Si aucune modification n'est proposée, la proposition du président est approuvée par vote à main levée.

Les candidats classés favorablement sont recommandés pour l'avancement.

Art. 30. Si des candidatures ont été réservées conformément à l'article 24, le comité recommande un nombre de candidats égal au nombre d'emplois ouverts diminués du nombre de candidatures réservées.

Art. 31. § 1^{er}. Lors d'une séance ultérieure du comité, le président communique aux membres au nom du chef de l'état-major général les décisions concernant les candidatures qui ont été réservées; il leur fait connaître le nom des sous-officiers dont la candidature est en état d'être examinée et supprime le nom des autres candidats de la liste.

Mention est faite au procès-verbal des décisions motivées du chef de l'état-major général.

§ 2. Le comité procède comme il est prévu aux articles 26 à 29 à la désignation, parmi les candidats restants, d'un nombre égal au nombre d'emplois restés ouverts.

Art. 32. Le dépouillement des résultats s'effectue en séance. Les procès-verbaux relatifs aux délibérations et au vote sont conservés par le chef de la division personnel.

Art. 33. A l'issue des délibérations, le secrétaire du comité informe chaque candidat de la décision et de la composition du comité.

TITRE IV. — Disposition modificative

Art. 34. Dans l'article 21, § 2, de l'arrêté ministériel du 31 mars 1971 relatif à la composition et au fonctionnement des comités d'avancement, les mots "par vote à main levée et à l'unanimité des membres ou, à défaut d'unanimité," sont supprimés.

TITRE V. — Dispositions finales

Art. 35. Par mesure transitoire, les notes de personnalité sont assimilées aux notes d'évaluation pour l'application du présent arrêté.

Art. 36. § 1^{er}. Par mesure transitoire et par dérogation aux articles 20, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, et 21, § 1^{er}, quatre officiers subalternes de la force concernée sont appelés à siéger comme membres temporaires pour le premier comité visé aux articles 16 à 19.

§ 2. Les membres temporaires et leurs suppléants sont désignés par tirage au sort.

Ce tirage au sort est effectué entre tous les officiers subalternes revêtus au moins du grade de capitaine appartenant à la force concernée, qui satisfont aux conditions visées à l'article 14. De plus, chaque membre doit appartenir à un corps apparenté au groupe d'emplois examiné ou avoir une spécialité y afférente, comme défini par le chef d'état-major de la force concernée.

Ce tirage au sort est effectué de manière que pour chaque comité deux des quatre membres temporaires et leurs suppléants appartiennent au même régime linguistique, conformément à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Un nombre de membres suppléants égal à celui des membres temporaires est choisi de la même manière.

Les dispositions de l'article 21, §§ 2 et 3, sont applicables.

Art. 37. Toute procédure d'avancement entamée à l'égard d'un sous-officier est terminée en application des dispositions en vigueur avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sauf si l'autorité compétente en la matière en vertu des dispositions précitées décide de faire réentamer une nouvelle procédure après la date précitée.

Art. 38. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 1995.

Bruxelles, le 13 décembre 1995.

J.P. PONCELET