

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et de l'avis de Nos Ministres, qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Les sociétés mutualistes visées à l'article 70, § 1er, b), de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités, perdent la qualité de société mutualiste au 1er janvier 1996, à l'exception toutefois des sociétés dont le montant total des prestations accordées aux membres, au cours de l'année 1994, au titre des services visés à l'article 3, alinéa 1er, b) et c), de la loi du 6 août 1990, précitée, s'élevait à 3 millions de francs au moins.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er janvier 1996.

Art. 3. Notre Ministre des Affaires sociales est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18^e octobre 1995.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De in artikel 70, § 1, b), van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen bedoelde maatschappijen van onderlinge bijstand, verliezen op 1 januari 1996 de hoedanigheid van maatschappij van onderlinge bijstand, met uitzondering evenwel van die maatschappijen waarvan de totaliteit der prestaties der in artikel 3, eerste lid, b) en c), van de voornoemde wet van 6 augustus 1990 bedoelde diensten aan de leden toegekend, gedurende het jaar 1994, ten minste 3 miljoen frank bedroeg.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1996.

Art. 3. Onze Minister van Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 oktober 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN

MINISTRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
ET MINISTRE DES AFFAIRES SOCIALES

F. 95 - 3080

IC - 12729

8 NOVEMBRE 1995. - Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 7 avril 1995 fixant les modalités permettant de remplir les conditions d'octroi en vue d'une réduction des cotisations patronales O.N.S.S. suite à un accord en faveur de l'emploi (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi, notamment l'article 2;

Vu l'arrêté royal du 7 avril 1995 fixant les modalités permettant de remplir les conditions d'octroi en vue d'une réduction des cotisations patronales O.N.S.S. suite à un accord en faveur de l'emploi;

Vu l'arrêté royal du 27 janvier 1995 rendant obligatoire la convention collective de travail n° 60 du 20 décembre 1994, conclue au sein du Conseil national du Travail, déterminant les objectifs et la procédure de conclusion de conventions collectives de travail portant sur la promotion de l'emploi, en exécution de l'accord interprofessionnel du 7 décembre 1994;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifiées par les lois des 9 août 1980, 16 juin 1989 et 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que les employeurs concernés, les institutions de sécurité sociale et les fonctionnaires surveillants doivent être informés sans délai des résultats des négociations en vue de la conclusion d'accords pour la promotion de l'emploi et que, dans l'intérêt de la

(1) Références au Moniteur belge:

Loi du 3 avril 1995, *Moniteur belge* du 22 avril 1995.

Arrêté royal du 27 janvier 1995, *Moniteur belge* du 15 mars 1995.

Arrêté royal du 7 avril 1995, *Moniteur belge* du 11 mai 1995.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
EN MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN

N. 95 - 3080

IC - 12729

8 NOVEMBER 1995. - Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 7 april 1995 tot vastlegging van de modaliteiten om te voldoen aan de toekenningsvoorwaarden tot vermindering van RSZ-werkgeversbijdragen ingevolge een tewerkstellingsakkoord (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 april 1995 tot vastlegging van de modaliteiten om te voldoen aan de toekenningsvoorwaarden tot vermindering van RSZ-werkgeversbijdragen ingevolge een tewerkstellingsakkoord;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 januari 1995 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 60 van 20 december 1994, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot bepaling van de doelstellingen en de procedures voor het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de bevordering van de werkgelegenheid, ter uitvoering van het centraal akkoord van 7 december 1994;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat zonder verwijf de betrokken werkgevers, de instellingen voor sociale zekerheid en de toezichthoudende ambtenaren in kennis dienen gesteld te worden van de resultaten van de onderhandelingen voor het sluiten van akkoorden voor de bevordering van de

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 3 april 1995, *Belgisch Staatsblad* van 22 april 1995.

Koninklijk besluit van 27 januari 1995, *Belgisch Staatsblad* van 15 maart 1995.

Koninklijk besluit van 7 april 1995, *Belgisch Staatsblad* van 11 mei 1995.

sécurité juridique, il y a lieu de préciser les modalités permettant de remplir les conditions d'octroi en vue d'une réduction des cotisations patronales O.N.S.S.,

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 7 avril 1995 fixant les modalités permettant de remplir les conditions d'octroi en vue d'une réduction des cotisations patronales O.N.S.S. suite à un accord en faveur de l'emploi, l'alinéa deux est remplacé par la disposition suivante :

« Il appartient à la commission ou sous-commission paritaire de communiquer à l'administrateur général du Service des relations collectives de travail quand une convention collective de travail a un effet direct, comme prévu à l'article 5 de la convention collective de travail n° 60 du Conseil national du Travail. Une convention collective de travail à effet direct doit mettre au moins une mesure de promotion de l'emploi en exécution. »

Art. 2. L'article 6 du même arrêté royal du 7 avril 1995 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 6 § 1^{er}. Le Service des relations collectives de travail tient une liste des conventions collectives de travail à effet direct, conclues au sein des commissions et sous-commissions paritaires.

§ 2. Le Service des relations collectives de travail tient des listes des employeurs qui ne tombent pas dans le champ d'application d'une convention collective de travail à effet direct, conclue au sein d'une commission ou sous-commission paritaire compétente pour eux et qui :

1° ont déposé une convention collective de travail, un acte d'adhésion, une modification du règlement de travail ou toute autre forme d'adhésion fixée par la commission ou sous-commission paritaire, portant adhésion à une convention collective de travail sans effet direct, conclue au sein d'une commission ou sous-commission paritaire, ainsi que l'approbation des documents précités, si l'obligation d'approbation par la commission ou sous-commission paritaire est prescrite;

2° ont déposé une convention collective de travail ou un acte d'adhésion, portant concrétisation d'une convention collective de travail sans effet direct, conclue au sein d'une commission ou sous-commission paritaire, ainsi que l'approbation des documents précités;

3° ont déposé une convention collective de travail, un acte d'adhésion ou une modification du règlement de travail portant adhésion à la convention collective de travail n° 61, conclue au sein du Conseil national du Travail, pour une branche d'activité qui ne relève pas d'une commission paritaire instituée ou lorsqu'une commission paritaire instituée ne fonctionne pas;

4° ont déposé une convention collective de travail ou un accord d'emploi à défaut d'une convention collective de travail conclue au sein d'une commission ou sous-commission paritaire compétente, en exécution de la convention collective de travail n° 60 du Conseil national du Travail, ainsi que l'approbation des documents précités.

§ 3. Les listes mentionnées dans le présent article sont, en vue de l'application de la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi, communiquées à l'Office national de sécurité sociale. »

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1995.

Art. 4. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires Sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 novembre 1995.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN

tewerkstelling en dat, in het belang van de rechtszekerheid, de modaliteiten om te voldoen aan de toekenningsvoorwaarden tot vermindering van RSZ-werkgeversbijdragen nader dienen gepreciseerd te worden,

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 7 april 1995 tot vastlegging van de modaliteiten om te voldoen aan de toekenningsvoorwaarden tot vermindering van RSZ-werkgeversbijdragen ingevolge een tewerkstellingsakkoord, wordt het tweede lid vervangen door de volgende bepaling :

« Het paritair comité of subcomité deelt aan de administrateur-generaal van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen mee wanneer een collectieve arbeidsovereenkomst directe uitwerking heeft, zoals bedoeld in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 60 van de Nationale Arbeidsraad. Een collectieve arbeidsovereenkomst met directe uitwerking dient ten minste een tewerkstellingsbevoorderende maatregel ten uitvoer te leggen. »

Art. 2. Artikel 6 van hetzelfde koninklijk besluit van 7 april 1995, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 6. § 1. De Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen houdt een lijst bij van de collectieve arbeidsovereenkomsten met directe uitwerking, gesloten in de paritaire comités en subcomités.

§ 2. De Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen houdt lijsten bij van de werkgevers, die niet onder de werkingssfeer vallen van een collectieve arbeidsovereenkomst met directe uitwerking, gesloten in een voor hen bevoegd paritair comité of subcomité en die :

1° een collectieve arbeidsovereenkomst, een toetredingsakte, een wijziging van het arbeidsreglement of iedere andere vorm van toetreding vastgesteld door het paritair comité of het paritair subcomité, houdende toetreding tot een collectieve arbeidsovereenkomst zonder directe uitwerking, gesloten in een paritair comité of subcomité, hebben neergelegd en de goedkeuring van voormelde documenten, indien de verplichting tot goedkeuring door het paritair comité of subcomité is voorgeschreven;

2° een collectieve arbeidsovereenkomst of een toetredingsakte, houdende concreetisering van een collectieve arbeidsovereenkomst zonder directe uitwerking, gesloten in een paritair comité of subcomité, hebben neergelegd en de goedkeuring van voormelde documenten;

3° een collectieve arbeidsovereenkomst, een toetredingsakte of een wijziging van het arbeidsreglement houdende de toetreding tot de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 61, gesloten in de Nationale Arbeidsraad voor een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer een opgericht paritair comité niet werkt, hebben neergelegd;

4° een collectieve arbeidsovereenkomst of een tewerkstellingsakkoord hebben neergelegd bij gebrek aan een, in het bevoegd paritair comité of subcomité, gesloten collectieve arbeidsovereenkomst in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 60 van de Nationale Arbeidsraad, en de goedkeuring van voormelde documenten.

§ 3. De in dit artikel opgesomde lijsten worden, met het oog op de toepassing van de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling, meegedeeld aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. »

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995.

Art. 4. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 november 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN