

b) trois jours lorsque le congé est donné par l'ouvrier.

Ces délais prennent cours le lendemain du jour où le congé a été donné.

Art. 3. Quand il s'agit d'ouvriers comptant au moins dix ans de service ininterrompus dans la même entreprise, le délai de préavis est fixé à cinquante-six jours lorsque le congé est donné par l'employeur.

Quand il s'agit d'ouvriers comptant au moins vingt ans de service ininterrompus dans la même entreprise, le délai de préavis est fixé à quatre-vingt-quatre jours lorsque le congé est donné par l'employeur.

Art. 4. L'ancienneté des ouvriers est fixée au moment où le délai de préavis prend cours.

Art. 5. Les délais de préavis prévus à l'article 3 ne sont pas applicables dans le cas de licenciement par l'employeur dans le cadre du régime de la pension.

L'employeur doit dans ce cas respecter les délais de préavis visés à l'article 59 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et à l'article 2 du présent arrêté.

Art. 6. Les préavis notifiés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté continuent à sortir tous leurs effets.

Art. 7. L'arrêté royal du 17 février 1976 fixant les délais et modalités de préavis pour les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie-hôtelière, modifié par l'arrêté royal du 5 août 1991 est abrogé.

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 9. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 26 septembre 1995.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

b) drie dagen wanneer de opzegging door de werkmán wordt gegeven.

Deze termijnen gaan in daags na de dag waarop de opzegging werd gegeven.

Art. 3. Wanneer het om werklieden gaat die gedurende ten minste tien jaar ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming zijn, wordt de opzeggingstermijn vastgesteld op zesenvijftig dagen wanneer het ontslag door de werkgever wordt gegeven.

Wanneer het om werklieden gaat die gedurende ten minste twintig jaar ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming zijn, wordt de opzeggingstermijn vastgesteld op vierentachtig dagen wanneer het ontslag door de werkgever wordt gegeven.

Art. 4. De anciënniteit van de werklieden wordt bepaald op het ogenblik dat de opzeggingstermijn ingaat.

Art. 5. De opzeggingstermijnen bepaald in artikel 3 zijn niet van toepassing in geval van ontslag door de werkgever in het kader van een brugpensioenregeling.

De werkgever dient in dit geval de opzeggingstermijnen bedoeld in artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in artikel 2 van dit besluit na te leven.

Art. 6. De opzeggingen betekend voor de inwerkingtreding van dit besluit blijven al hun gevolgen behouden.

Art. 7. Het koninklijk besluit van 17 februari 1976 tot vaststelling van de opzeggingstermijnen en -modaliteiten in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf ressorteren, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 augustus 1991, wordt opgeheven.

Art. 8. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 9. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 26 september 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET

F. 95 - 3008

[C-Mac - 12595]

28 JUILLET 1995. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 20 septembre 1977 pris en application de l'article 120bis du Règlement général pour la protection du travail (1)

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail, notamment l'article 1er, § 2, inséré par la loi du 17 juillet 1957;

Vu le Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947, notamment l'article 120bis, § 1er, inséré par l'arrêté royal du 15 décembre 1976 et modifié par les arrêtés royaux des 15 mai 1990 et 7 septembre 1993;

Vu l'arrêté ministériel du 20 septembre 1977 pris en application de l'article 120bis du Règlement général pour la protection du travail, modifié par l'arrêté ministériel du 18 mai 1978;

Vu l'avis du Conseil supérieur de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail;

(1) Voir note à la page suivante.

N. 95 - 3008

[C-Mac - 12595]

28 JULI 1995. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 20 september 1977 genomen met toepassing van artikel 120bis van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, inzonderheid op artikel 1, § 2, ingevoegd bij de wet van 17 juli 1957;

Gelet op het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, inzonderheid op artikel 120bis, § 1, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 december 1976 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 mei 1990 en 7 september 1993;

Gelet op het ministerieel besluit van 20 september 1977 genomen met toepassing van artikel 120bis van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 18 mei 1978;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor Veiligheid, Gezondheid en Verfraaiing der Werkplaatsen;

(1) Zie noot op de volgende bladzijde.

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il s'indique de mettre sans délai les services médicaux du travail en mesure de porter en compte des employeurs le coût des examens médicaux des travailleurs occupant une situation de travail qui les expose à des contraintes liées au travail et d'éviter ainsi que les dispositions réglementaires entrées en vigueur les 31 décembre 1992 et 9 octobre 1993 ne puissent être appliquées de façon adéquate par défaut d'une tarification spécifique,

Arrête :

Article 1er. Dans l'article 2, § 1er, de l'arrêté ministériel du 20 septembre 1977 pris en application de l'article 120bis du Règlement général pour la protection du travail, le point 1 est remplacé par le texte suivant :

"1. Par travailleur soumis aux dispositions de l'article 124, § 1er, 1° à 5°, du Règlement général pour la protection du travail : 1 460 F.

Par travailleur soumis aux dispositions de l'article 124, § 1er, 6°, du règlement général pour la protection du travail : 487 F.

Cette somme est un forfait exigible dès que le travailleur est compté parmi les membres du personnel soumis à la surveillance médicale obligatoire.

Elle couvre durant un an le coût de l'ensemble des prestations accomplies dans le cadre de ladite surveillance, ainsi que de la surveillance des conditions d'hygiène du travail du travailleur concerné, à l'exception des coûts des analyses, des examens spéciaux et des frais de déplacement du personnel du service médical.

Il ne peut être exigé qu'un seul forfait par travailleur."

Art. 2. L'annexe au même arrêté est remplacée par l'annexe jointe au présent arrêté.

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1994.

Bruxelles, le 28 juillet 1995.

Mme M. SMET

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de arbeidsgeneeskundige diensten onverwijld in de mogelijkheid moeten worden gesteld de kosten van de geneeskundige onderzoeken op rekening te stellen van de werkgevers voor werknemers die in arbeidsomstandigheden werken waardoor zij aan beroepsgebonden uitwendige belasting worden blootgesteld, om te vermijden dat bij gebreke van een specifieke tariefregeling de reglementaire bepalingen die op 31 december 1992 en 9 oktober 1993 in werking zijn getreden, niet adequaat zouden kunnen worden toegepast,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 2, § 1, van het ministerieel besluit van 20 september 1977 genomen met toepassing van artikel 120bis van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming wordt punt 1 vervangen door de volgende tekst :

"1. Per werknemer onderworpen aan de bepalingen van artikel 124, § 1, 1° tot 5°, van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming : 1 460 F.

Per werknemer onderworpen aan de bepalingen van artikel 124, § 1, 6°, van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming : 487 F.

Dit bedrag is een aanneemsom, opeisbaar van zodra de werknemer deel uitmaakt van de personeelsleden onderworpen aan het verplicht medisch toezicht.

Dit bedrag dekt gedurende een jaar de kosten van het geheel der prestaties verricht in het kader van bedoeld toezicht, alsmede deze van het toezicht over de gezondheidsvoorwaarden van de arbeid verricht door de betrokken werknemer, evenwel met uitzondering van de kosten van de analyses, de speciale onderzoeken en de verplaatsingen van het personeel van de arbeidsgeneeskundige dienst.

Per werknemer mag maar een aanneemsom worden gevraagd."

Art. 2. De bijlage bij hetzelfde besluit wordt vervangen door de bijlage gevoegd bij dit besluit.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1994.

Brussel, 28 juli 1995.

Mevr. M. SMET

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 10 juin 1952, *Moniteur belge* du 19 juin 1952;
Loi du 17 juillet 1957, *Moniteur belge* du 26 juillet 1957;
Arrêté du Régent du 11 février 1946, *Moniteur belge* des 3 et 4 avril 1946;
Arrêté du Régent du 27 septembre 1947, *Moniteur belge* des 3 et 4 octobre 1947,
Arrêté royal du 15 décembre 1976, *Moniteur belge* du 1er janvier 1977;
Arrêté royal du 15 mai 1990, *Moniteur belge* du 15 juin 1990;
Arrêté royal du 7 septembre 1993, *Moniteur belge* du 29 septembre 1993;
Arrêté ministériel du 20 septembre 1977, *Moniteur belge* du 28 septembre 1977,
Arrêté ministériel du 18 mai 1978, *Moniteur belge* du 30 mai 1978.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 10 juni 1952, *Belgisch Staatsblad* van 19 juni 1952;
Wet van 17 juli 1957, *Belgisch Staatsblad* van 26 juli 1957;
Besluit van de Regent van 11 februari 1946, *Belgisch Staatsblad* van 3 en 4 april 1946;
Besluit van de Regent van 27 september 1947, *Belgisch Staatsblad* van 3 en 4 oktober 1947;
Koninklijk besluit van 15 december 1976, *Belgisch Staatsblad* van 1 januari 1977;
Koninklijk besluit van 15 mei 1990, *Belgisch Staatsblad* van 15 juni 1990;
Koninklijk besluit van 7 september 1993, *Belgisch Staatsblad* van 29 september 1993;
Ministerieel besluit van 20 september 1977, *Belgisch Staatsblad* van 28 september 1977;
Ministerieel besluit van 18 mei 1978, *Belgisch Staatsblad* van 30 mei 1978.

Annexe

(Arrêté ministériel pris en application de l'article 120bis du Règlement général pour la protection du travail)

TARIFICATION DES PRESTATIONS DES SERVICES MEDICAUX DU TRAVAIL

Case réservée au contrôle	
A/	B/
Date :	n° :
V :	E :

Dénomination du service médical :

adresse :

localité : numéro postal : tél :

Direction et gestion du service médical :

Nom et prénom du médecin-directeur :

ou du médecin-chef de service :

Nom et prénom du gestionnaire du service médical (1) :

Tarification :

Date d'entrée en vigueur de la tarification :

(1) Pour le service médical interentreprises : le président du conseil d'administration de l'A.S.B.L.
 Pour le service médical d'entreprise avec satellite : la personne responsable de la gestion journalière de l'entreprise qui a créé le service médical.

Nature des prestations	Prix		
	En centre médical	En car dispensaire	En local d'entreprise
1. Tarification minimum	1.1.	1.1.	1.1.
1.1. travailleur soumis à un examen médical obligatoire prévu à l'article 124, § 1er, 1° au 5°, du Règlement général pour la protection du travail (1 heure par an)			
1.2. travailleur soumis à un examen médical obligatoire prévu à l'article 124, § 1er, 6°, du Règlement général pour la protection du travail (20 min par an)	1.2.	1.2.	1.2.
1.3. travailleur non soumis à un examen médical obligatoire prévu à l'article 124, § 1er, 1° à 6°, du Règlement général pour la protection du travail (8 min par an)	1.3.	1.3.	1.3.
1.4. prix plancher	1.4.		
2. Examens médicaux pour travailleurs non repris sub. 1.1.			
2.1. Embauchage	2.1.	2.1.	2.1.
2.2. consultation spontanée	2.2.	2.2.	2.2.
2.3. examen de reprise de travail	2.3.	2.3.	2.3.
2.4. examen médical préalable à la vaccination ou à la revaccination antitétanique	2.4.	2.4.	2.4.
2.5. examen médical suite à déclaration de grossesse	2.5.	2.5.	2.5.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 28 juillet 1995.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
 Mme M. SMET

Bijlage

(Ministerieel besluit genomen met toepassing van artikel 120bis van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming)

TARIFERING VAN DE PRESTATIES VAN DE ARBEIDSGENEESKUNDIGE DIENSTEN

Vak voorbehouden aan de controle	
A/	B/
Datum :	nr. :
N:	I:

Benaming van de arbeidsgeneeskundige dienst :

adres :

plaats : postnummer : tel. :

Bestuur en beheer van de arbeidsgeneeskundige dienst :

Naam en voornaam van de
hoofdgeneesheer-directeur :

of de geneesheer-directeur :

Naam en voornaam van de beheerder van de arbeidsgeneeskundige dienst (1) :

Tarifiering :

Datum van de inwerkingtreding van de tarifiering :

(1) Voor de interbedrijfsgeneeskundige dienst : de voorzitter van de raad van beheer van de V.Z.W.
Voor de bedrijfsgeneeskundige dienst met satelliet : de verantwoordelijke voor het dagelijks beheer van de onderneming die de bedrijfsgeneeskundige dienst gesticht heeft.

Aard van de prestaties	Prijzen		
	In het medisch centrum	In een dispensariumwagen	In een lokaal van de onderneming
1. Minimumtarifiering	1.1.	1.1.	1.1.
1.1. werknemer onderworpen aan een verplicht medisch onderzoek bedoeld in artikel 124, § 1, 1° tot 5°, van het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming (1 uur per jaar)			
1.2. werknemer onderworpen aan een verplicht medisch onderzoek bedoeld in artikel 124, § 1, 6°, van het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming (20 min. per jaar)	1.2.	1.2.	1.2.
1.3. werknemer niet onderworpen aan een verplicht medisch onderzoek bedoeld in artikel 124, § 1, 1° tot 6°, van het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming (8 min. per jaar)	1.3.	1.3.	1.3.
1.4. bodemprijs 14.			
2. Medische onderzoeken voor werknemers niet opgenomen onder 1.1.	2.1.	2.1.	2.1.
2.1. indienstneming			
2.2. spontane raadpleging	2.2.	2.2.	2.2.
2.3. onderzoek bij werkhervatting	2.3.	2.3.	2.3.
2.4. voorafgaand medisch onderzoek bij inenting of nieuwe inenting tegen tetanus	2.4.	2.4.	2.4.
2.5. medisch onderzoek ingevolge zwangerschapsverklaring	2.5.	2.5.	2.5.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 28 juli 1995.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET