

## LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

### MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 95 - 2997

[C-Mac - 12670]

**16 OCTOBRE 1995.** — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 61 du 25 juillet 1995 conclue au sein du Conseil national du Travail, instaurant et déterminant, pour 1996, la procédure de mise en œuvre et les conditions d'octroi d'un régime d'indemnisation complémentaire au bénéfice de certains travailleurs âgés licenciés, occupés dans une branche d'activité qui ne relève pas d'une commission paritaire instituée ou lorsque la commission paritaire instituée ne fonctionne pas (1)

ALBERT II, Roi des belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 7, alinéa 2;

Vu la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi ;

Vu la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17bis du 29 janvier 1976, n° 17nonies du 7 juin 1983 et n° 17duodeviciés du 26 juillet 1994, conventions conclues au sein du Conseil national du Travail et rendues respectivement obligatoires par les arrêtés royaux des 16 janvier 1975, 10 mai 1976, 8 août 1983 et 23 septembre 1994;

Vu la convention collective de travail n° 60 du 20 décembre 1994 déterminant les objectifs et la procédure de conclusion de conventions collectives de travail portant sur la promotion de l'emploi, en exécution de l'Accord interprofessionnel du 7 décembre 1994, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 27 janvier 1995;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Considérant qu'il y a lieu pour les branches d'activités qui ne relèvent pas d'une commission paritaire instituée ou lorsqu'une commission paritaire instituée ne fonctionne pas, de conclure une convention collective de travail qui permette de mettre en œuvre, dans ces cas, le point 4 de l'Accord interprofessionnel du 7 décembre 1994 relatif aux prépensions, conformément aux procédures prévues dans la convention collective de travail n° 60 du 20 décembre 1994 précitée;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1er.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 61, reprise en annexe, conclue le 25 juillet 1995 au sein du Conseil national du Travail, instaurant et déterminant, pour 1996, la procédure de

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Loi du 3 avril 1995, *Moniteur belge* du 23 avril 1995.

Arrêté royal du 16 janvier 1975, *Moniteur belge* du 31 janvier 1975.

Arrêté royal du 10 mai 1976, *Moniteur belge* du 3 juin 1976.

Arrêté royal du 8 août 1983, *Moniteur belge* du 27 août 1983.

Arrêté royal du 25 septembre 1994, *Moniteur belge* du 18 octobre 1994.

Arrêté royal du 27 janvier 1995, *Moniteur belge* du 15 mars 1995.

### MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 95 - 2927

[C-Mac - 12670]

**16 OKTOBER 1995.** — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 61 van 25 juli 1995, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling en vaststelling, voor 1996, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 7, tweede lid;

Gelet op de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17bis van 29 januari 1976, nr. 17nonies van 7 juni 1983 en nr. 17duodeviciés van 26 juli 1994, overeenkomsten gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard door de koninklijke besluiten van respectievelijk 16 januari 1975, 10 mei 1976, 8 augustus 1983 en 23 september 1994;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 60 van 20 december 1994 tot bepaling van de doelstellingen en de procedure voor het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de bevordering van de werkgelegenheid, ter uitvoering van het centraal akkoord van 7 december 1994, overeenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard door koninklijk besluit van 27 januari 1995;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Overwegende dat voor de bedrijfstakken die niet onder een opgericht paritair comité ressorteren of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt, een collectieve arbeidsovereenkomst moet worden gesloten om in die gevallen uitvoering te kunnen geven aan punt 4 van het centraal akkoord van 7 december 1994 betreffende de brugpensioenen, overeenkomstig de procedures vastgesteld in de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 60 van 20 december 1994;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 61 gesloten op 25 juli 1995 in de Nationale Arbeidsraad tot instelling en vaststelling, voor 1996, van

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Wet van 3 april 1995, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1995.

Koninklijk besluit van 16 januari 1975, *Belgisch Staatsblad* 31 januari 1975.

Koninklijk besluit van 10 mei 1976, *Belgisch Staatsblad* 3 juni 1976.

Koninklijk besluit van 8 augustus 1983, *Belgisch Staatsblad* 27 augustus 1983.

Koninklijk besluit van 25 september 1994, *Belgisch Staatsblad* 18 oktober 1994.

Koninklijk besluit van 27 januari 1995, *Belgisch Staatsblad* 15 maart 1995.

mise en oeuvre et les conditions d'octroi d'un régime d'indemnisation complémentaire au bénéfice de certains travailleurs âgés licenciés, occupés dans une branche d'activité qui ne relève pas d'une commission paritaire instituée ou lorsque la commission paritaire instituée ne fonctionne pas.

**Art. 2.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 16 octobre 1995.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

Annexe

#### Conseil national du Travail

*Convention collective de travail n° 61 du 25 juillet 1995 instaurant et déterminant, pour 1996, la procédure de mise en oeuvre et les conditions d'octroi d'un régime d'indemnisation complémentaire au bénéfice de certains travailleurs âgés licenciés, occupés dans une branche d'activité qui ne relève pas d'une commission paritaire instituée ou lorsque la commission paritaire instituée ne fonctionne pas*

(Convention enregistrée le 16 août 1995  
sous le n° 38721/CO/300)

#### CHAPITRE Ier. — Portée de la convention

Article 1er. La présente convention collective de travail a aussi bien pour objet d'instaurer un régime d'indemnisation complémentaire applicable à certains travailleurs âgés licenciés que d'en déterminer la procédure de mise en oeuvre et les conditions d'octroi.

Elle est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 60 du 20 décembre 1994 déterminant les objectifs et la procédure de conclusion de conventions collectives de travail portant sur la promotion de l'emploi, en exécution de l'Accord interprofessionnel du 7 décembre 1994.

#### CHAPITRE II. — Champ d'application

Art. 2. La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs auxquels la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires est applicable et qui ressortissent à une branche d'activité qui ne relève pas d'une commission paritaire instituée ou lorsque la commission paritaire instituée ne fonctionne pas.

#### CHAPITRE III. — Mise en oeuvre

Art. 3 Il appartient aux employeurs de mettre en oeuvre, par voie d'adhésion, le régime visé à l'article premier.

L'adhésion peut prendre la forme d'une convention collective de travail, ou d'un acte d'adhésion établi conformément à l'article 4, ou d'une modification du règlement de travail.

Elle porte exclusivement sur le régime et ses conditions d'octroi, visé à l'article premier.

Quelle que soit la forme de l'adhésion, le dépôt doit se faire au Greffe du Service des Relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Art. 4 L'acte d'adhésion est établi dans le respect de la procédure suivante et conformément au modèle figurant en annexe de la présente convention.

L'employeur communique le projet d'acte d'adhésion par écrit à chaque travailleur

de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt.

**Art. 2.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 16 oktober 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET

Bijlage

#### Nationale Arbeidsraad

*Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 61 van 25 juli 1995 tot instelling en vaststelling, voor 1996, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt*

(Overeenkomst geregistreerd op 16 augustus 1995  
onder het nr. 38721/CO/300)

#### HOOFDSTUK I. — Draagwijdte van de overeenkomst

Artikel 1. Deze overeenkomst beoogt zowel de instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, als de vaststelling van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning ervan.

Zij wordt gesloten ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 60 van 20 december 1994 tot bepaling van de doelstellingen en de procedure voor het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de bevordering van de werkgelegenheid, ter uitvoering van het centraal akkoord van 7 december 1994.

#### HOOFDSTUK II. — Toepassingsgebied

Art. 2. Deze overeenkomst geldt voor de werkgevers en de werknemers waarop de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités van toepassing is en die vallen onder een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt.

#### HOOFDSTUK III. — Tenuitvoerlegging

Art. 3. Het komt de werkgevers toe de in artikel 1 van deze overeenkomst genoemde regeling ten uitvoer te leggen door middel van een toetreding.

Deze toetreding kan gebeuren in de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst, of een toetredingsakte opgemaakt overeenkomstig artikel 4, of een wijziging van het arbeidsreglement.

Zij heeft uitsluitend betrekking op de regeling en de voorwaarden voor de toekenning ervan, zoals bedoeld in artikel 1.

Ongeacht de vorm van de toetreding moet de neerlegging gebeuren op de Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Art. 4. De toetredingsakte wordt opgemaakt overeenkomstig de volgende procedure en volgens het model dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd.

Het ontwerp van toetredingsakte wordt door de werkgever aan elke werknemer schriftelijk meegedeeld.

Pendant huit jours à dater de cette communication écrite, l'employeur tient à la disposition des travailleurs un registre où ceux-ci peuvent consigner leurs observations. Pendant ce même délai de huit jours, le travailleur ou son représentant peut également communiquer ses observations au Chef de district de l'Inspection des lois sociales du lieu d'établissement de l'entreprise. Le nom du travailleur ne peut être ni communiqué, ni divulgué.

Passé ce délai de huit jours, l'employeur dépose l'acte d'adhésion au Greffe du Service des Relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail, accompagné du registre.

Art. 5. En cas de litiges relatifs à l'application des articles 3 et 4 à l'exception de ceux portant sur le règlement de travail, le Conseil national du Travail saisi par la partie la plus diligente, désignera, pour se prononcer, la commission paritaire dont relèvent les employeurs ayant une activité similaire.

#### Commentaire.

En ce qui concerne les litiges relatifs au règlement de travail, il est rappelé que ce sont les articles 11 et 12 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail qui s'appliquent.

Ceux-ci disposent que si pour une branche d'activité, il n'existe pas de commission paritaire, le Ministre de l'Emploi et du Travail, informé du litige, saisit le Conseil national du Travail qui désigne, pour se prononcer, la commission paritaire dont relèvent les entreprises ayant une activité similaire.

#### CHAPITRE IV. — Modalités d'application

Art. 6. Le régime visé à l'article premier, bénéficie aux travailleurs qui sont licenciés sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail et qui sont âgés de 55 ans et plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 33 ans.

Il doit être satisfait à la condition d'âge et le licenciement doit avoir lieu entre le 1er janvier 1996 et le 31 décembre 1996.

Le travailleur qui réunit les conditions prévues à l'alinéa précédent et dont le délai de préavis expire après le 31 décembre 1996, maintient le droit à l'indemnité complémentaire.

#### Commentaire.

Il convient de noter qu'il y aura lieu de satisfaire à la condition d'un passé professionnel d'au moins 33 ans prévue à l'alinéa 1er de cet article, au moment de la fin du contrat de travail, conformément à l'article 10 de la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi.

Art. 7. Pour les points qui ne sont pas réglés par la présente convention et entre autres pour le montant de l'indemnité complémentaire, il est fait application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17bis du 29 janvier 1976, n° 17nonies du 7 juin 1983 et n° 17 duodeviciés du 26 juillet 1994.

#### CHAPITRE V. — Entrée en vigueur et durée de la convention

Art. 8. La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 1996 et expire le 31 décembre 1996.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 16 octobre 1995.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET

Gedurende acht dagen vanaf die schriftelijke mededeling stelt de werkgever een register ter beschikking van de werknemers waarin zij hun opmerkingen mogen schrijven. Gedurende dezelfde termijn van acht dagen kan de werknemer of zijn vertegenwoordiger eveneens zijn opmerkingen meedelen aan het districtshoofd van de Inspectie van de sociale wetten waar de onderneming gevestigd is. De naam van de werknemer mag niet meegedeeld of ruchtbaar gemaakt worden.

Na deze termijn van acht dagen wordt de toetredingsakte, samen met het register, door de werkgever neergelegd op de Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Art. 5. In geval van geschil betreffende de toepassing van de artikelen 3 en 4, met uitzondering van de geschillen inzake het arbeidsreglement, zal de Nationale Arbeidsraad, waarbij de zaak door de meest gereede partij aanhangig is gemaakt, ten einde uitspraak te doen het paritair comité aanwijzen waaronder de werkgevers met een soortgelijke activiteit ressorteren.

#### Commentaar

Wat betreft de geschillen inzake het arbeidsreglement, wordt in herinnering gebracht dat de artikelen 11 en 12 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen van toepassing zijn.

Daarin is bepaald dat, indien er voor een bedrijfstak geen paritair comité bestaat, de minister van Tewerkstelling en Arbeid, die van het geschil in kennis is gesteld, de zaak aanhangig maakt bij de Nationale Arbeidsraad die, ten einde uitspraak te doen over het geschil, het paritair comité aanwijst waaronder de ondernemingen ressorteren die een soortgelijke activiteit hebben.

#### HOOFDSTUK IV. — Toepassingsregels

Art. 6. De in artikel 1 vastgestelde regeling geldt voor de werknemers die worden ontslagen, behalve wegens dringende redenen in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die 55 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden van ten minste 33 jaar kunnen laten gelden.

Aan de leeftijdsvoorwaarde moet zijn voldaan en het ontslag moet plaatshebben tussen 1 januari 1996 en 31 december 1996.

De werknemer die de in het vorige lid vastgestelde voorwaarden vervult en wiens opzegtermijn verstrijkt na 31 december 1996, behoudt het recht op de aanvullende vergoeding.

#### Commentaar

Opgemerkt dient te worden dat aan de voorwaarde van een beroepsverleden van ten minste 33 jaar, zoals bepaald in het eerste lid van dit artikel, moet zijn voldaan op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, ingevolge artikel 10 van de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling.

Art. 7. Voor de punten die niet door deze overeenkomst geregeld zijn, onder andere wat het bedrag van de aanvullende vergoeding betreft, wordt verwezen naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17bis van 29 januari 1976, nr. 17nonies van 7 juni 1983 en nr. 17 duodeviciés van 26 juli 1994.

#### HOOFDSTUK V. — Inwerkingtreding en duur van de overeenkomst

Art. 8. Deze overeenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 1996 en treedt buiten werking op 31 december 1996.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 16 oktober 1995.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

Annexe  
**MODELÉ**

Mise en œuvre de l'article 4 de la convention collective de travail n° 61 du 25 juillet 1995 instaurant et déterminant la procédure de mise en œuvre et les conditions d'octroi d'un régime d'indemnisation complémentaire au bénéfice de certains travailleurs âgés licenciés occupés dans une branche d'activité qui ne relève pas d'une commission paritaire instituée ou lorsque la commission paritaire instituée ne fonctionne pas.

**ACTE D'ADHESION**

A renvoyer au Greffe du Service des Relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail.

\* Identification de l'entreprise :  
 .....

\* Adresse :  
 .....

\* Numéro d'immatriculation à l'O.N.S.S. :  
 .....

\* Numéro de Commission paritaire :  
 .....

Je soussigné(e), .....  
 représentant l'entreprise susmentionnée, déclare adhérer à la convention collective de travail n° 61 du 25 juillet 1995.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 16 octobre 1995.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,  
 Mme M. SMET

Bijlage

**MODELÉ**

Uitvoering van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 61 van 25 juli 1995 tot instelling en vaststelling van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt.

**TOETREDINGSAKTE**

Terug te sturen aan de Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen  
 van het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid

\* Identificatie van de onderneming  
 .....

\* Adres  
 .....

\* RSZ-inschrijvingsnummer  
 .....

\* Nummer paritair comité  
 .....

Ondergetekende .....  
 die de voornoemde onderneming vertegenwoordigt, verklaart toe te treden tot de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 61 van 25 juli 1995.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 16 oktober 1995.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
 Mevr. M. SMET