

Art. 2. Le cadre d'accueil des autres membres du personnel de l'Institut d'Hygiène et d'Epidémiologie transférés à la « Vlaamse Milieumaatschappij » est fixé comme suit :

I. Personnel administratif :	
Correspondant adjoint de la recherche/correspondant de la recherche/premier correspondant de la recherche/correspondant en chef de la recherche/premier correspondant en chef de la recherche	5
II. Personnel adjoint à la recherche :	
Technicien de la recherche/premier technicien de la recherche/chef technicien de la recherche/premier chef technicien de la recherche	9
III. Grades particuliers :	
Ingénieur industriel/ingénieur industriel principal/ingénieur industriel-chef de service	10

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1994.

Art. 4. Le Ministre flamand qui a l'environnement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 29 mars 1995.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Environnement et du Logement,

N. DE BATSELIER

N. 95 - 2801

[Mac - 36094]

3 MEI 1995. — Besluit van de Vlaamse regering houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid

De Vlaamse regering,

Gelet op de Grondwet, inzonderheid op artikel 127, § 1;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, en op artikel 6, § 1, VIII, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en bij de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1989, 5 mei 1993 en 16 juli 1993;

Gelet op het decreet van 22 december 1993 houdende bepaling tot begeleiding van de begroting 1994, inzonderheid op artikel 51.01.04;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 februari 1991 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en andere diensten van de ministeries, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 oktober 1994;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende de organisatie van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, inzonderheid op de artikelen XI 43 tot XI 63;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1991 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin gegeven op 7 februari 1995;

Gelet op het protocol nr. 1 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de gemeenschappelijke vergaderingen van de sectorcomités XVIII en X, het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, afdeling 1, onderafdeling "Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap en het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, afdeling 2, onderafdeling Vlaamse Gemeenschap, van 27 maart 1995;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat dringend maatregelen dienen te worden genomen om de hoge werkloosheid te bestrijden, om de arbeid te herverdelen en om werklozen weder tewerk te stellen;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Economie, KMO, Wetenschapsbeleid, Energie en Externe Betrekkingen;

Na beraadslaging,

Besluit :

Toepassingsgebied

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de contractuele en statutaire personeelsleden met standplaats in het Vlaams Gewest of in Brussel, zoals hierna vermeld, met uitzondering van die personeelsleden die onder de toepassing van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen :

— de personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

- de personeelsleden van de Vlaamse Wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse Openbare Instellingen;
- de personeelsleden van het door de Vlaamse Gemeenschap georganiseerd en gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde PMS-centra, met inbegrip van de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, de Onderwijsinspectie, de pedagogische begeleidingsdiensten, de dienst voor onderwijsontwikkeling en de leden van het onderwijzend, administratief en technisch personeel van de Vlaamse Autonome Hogescholen;
- de personeelsleden van de gemeenten, de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, de provincies van het Vlaams Gewest, de intercommunales met volledig ambtsgebied in het Vlaams Gewest, met inbegrip van de personeelsleden van de v.z.w.'s door deze overheden opgericht, maar met uitsluiting van de personeelsleden van de provincies die onder de federale overheid ressorteren.

Begripsomschrijvingen

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

- 1° loopbaanonderbreking :
de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals bepaald in de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;
- 2° volledige loopbaanonderbreking :
de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals bepaald in artikel 100 tot 101bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;
- 3° halftijdse loopbaanonderbreking :
het verminderen van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 102 tot 103 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;
- 4° kind ten laste :
het kind waarvoor kinderbijslag of wezentoelage wordt uitbetaald aan het personeelslid (m/v) of aan de persoon met wie hij of zij wettelijk of feitelijk samenwoont;
- 5° beroepsopleiding :
— de beroepsopleiding zoals bepaald door het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding en georganiseerd door de in datzelfde besluit, Titel III, Hoofdstuk II vermelde centra;
— elke andere vorm van onderwijs en opleiding georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse overheid waarvan het programma ten minste 120 uur op jaarbasis omvat;
- 6° palliatieve zorgen :
de palliatieve verzorging van een persoon zoals bepaald in artikel 100bis en artikel 102bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen zoals gewijzigd;
- 7° administratie :
de administratie Werkgelegenheid van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw.

Voorwaarden en modaliteiten

Art. 3. § 1. Binnen de perken van de daartoe bestemde kredieten kan aan het personeelslid zoals omschreven in artikel 1 een aanmoedigingspremie worden toegekend indien het voltijdse of halftijdse loopbaanonderbreking opneemt om :

- een beroepsopleiding te volgen;
- kinderen ten laste, tot het bereiken van de leeftijd van 3 jaar, op te vangen;
- palliatieve zorgen te verstrekken.

§ 2. De in § 1 vermelde loopbaanonderbreking moet ingaan uiterlijk op 31 december 1995. De aanmoedigingspremie kan gedurende maximum 2 jaar toegekend worden.

§ 3. Het in § 1 vermelde personeelslid dat loopbaanonderbreking opneemt moet tijdens de periode van 6 maanden voorafgaand aan de aanvraag voor de aanmoedigingspremie tewerkgesteld zijn in de arbeidsregeling van toepassing op het ogenblik van de aanvraag van de aanmoedigingspremie.

Voor de tijdelijke werknemers uit het Onderwijs die zich tijdens de vakantiemaanden juli en augustus als werkzoekende dienen in te schrijven, kan deze periode als gelijkgestelde activiteitsperiode worden beschouwd voor de toepassing van de voorwaarde van 6 maanden tewerkgestelde arbeidsregeling bedoeld in het vorige lid.

Aaneensluitende verlengingen van loopbaanonderbreking worden als één geheel beschouwd, indien de toepasselijke reglementering op de loopbaanonderbreking voor personeelsleden bedoeld bij voormeld artikel 1, bepaalt dat het voordeel van de loopbaanonderbreking slechts per jaar kan worden aangevraagd.

§ 4. Wordt de in § 1 vermelde loopbaanonderbreking opgenomen voor het volgen van een beroepsopleiding, dan wordt de periode van uitbetaling van de aanmoedigingspremie beperkt tot de duur van de beroepsopleiding, met een minimum uitkering voor één kwartaal.

§ 5. Wordt de in § 1 vermelde loopbaanonderbreking opgenomen voor de opvang van een kind ten laste, dan wordt de periode van uitbetaling van de aanmoedigingspremie beperkt tot de in § 1 vermelde leeftijd bereikt is, met een minimum uitkering voor één kwartaal.

§ 6. Wordt de in § 1 vermelde loopbaanonderbreking opgenomen voor het verstrekken van palliatieve zorgen, dan wordt de periode van uitbetaling van de aanmoedigingspremie beperkt tot één maand, verlengbaar met één maand, waarbij de aangehaalde reden door de werknemer bewezen wordt door voorlegging van een geneeskundig attest.

Indien het personeelslid dat voor de duur van de loopbaanonderbreking opgenomen om palliatieve zorgen te verstrekken, niet vervangen wordt, kan het bedrag van de premie worden teruggevorderd van de werkgever.

§ 7. De aanmoedigingspremie kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van het personeelslid, met de uitoefening van een winstgevende activiteit of met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering met uitzondering van de onderbrekingsvergoeding die uitgekeerd wordt voor de loopbaanonderbreking die opgenomen wordt met het doel zoals omschreven in § 1 van dit artikel.

Bedrag

Art. 4. De aanmoedigingspremie bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

- 5 000 BEF voor het personeelslid dat tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimaal 75 % bedraagt van de voltijdse arbeidstijdregeling en die volledige loopbaanonderbreking opneemt;
- 3 000 BEF voor het personeelslid dat tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimaal 50 % bedraagt van de voltijdse arbeidsregeling en volledige loopbaanonderbreking opneemt;
- 3 000 BEF voor het personeelslid dat tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimaal 75 % bedraagt van de voltijdse arbeidsregeling en halftijdse loopbaanonderbreking opneemt.

Procedure

Art. 5. De aanvraag voor het toekennen van de aanmoedigingspremie wordt ingediend bij de administratie door het personeelslid dat aanspraak maakt op de aanmoedigingspremie.

De aanvraag bestaat uit :

- het ingevulde aanvraagformulier, als model bij dit besluit gevoegd;
- een kopie van de onderbrekingsuitkeringskaart waarop de ingangsdatum en de duur van de onderbrekingsperiode vermeld is;
- het bewijs dat aan de voorwaarden gesteld in artikel 3 voldaan is, door het voorleggen van :
 - hetzij, een attest van de V.D.A.B., de B.D.A.B., de onderwijs- of vormingsinstelling waaruit de inschrijving voor, de aanvangsdatum, de duur en het aantal lessen van de beroepsopleiding blijken;
 - hetzij, een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de domiciliëring, de kinderen ten laste en hun geboortedatum blijken;
 - hetzij, een geneeskundig attest in het geval van een palliatieve zorgenverstrekking, alsmede het bewijs van vervanging.

Art. 6. Na betalingsopdracht door de administratie wordt de premie voor het voorbije kwartaal aan het rechthebbende personeelslid uitgekeerd.

Controle en sancties

Art. 7. § 1 Vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het personeelslid niet meer voldoet aan de voorwaarden waaronder de aanmoedigingspremie werd aangevraagd, vervalt het recht op de aanmoedigingspremie.

§ 2. Onrechtmatig verkregen aanmoedigingspremies kunnen teruggevorderd worden.

§ 3. De controle op de naleving van de voorwaarden wordt uitgeoefend door de inspectie van de administratie.

Evaluatie

Art. 8. De opvolgingscommissie, opgericht krachtens artikel 8 van het Besluit van de Vlaamse regering van 2 maart 1994 houdende de aanmoediging in het Vlaamse Gewest van de wedertewerkstelling van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of van daarmee gelijkgestelde personen door middel van herverdeling van de arbeid, zal zesmaandelijks de maatregelen van dit besluit evalueren.

Slotbepalingen

Art. 9. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995.

Art. 10. De Vlaamse minister bevoegd voor Economie en de Vlaamse minister bevoegd voor Tewerkstelling zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 mei 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Ruimtelijke Ordening en Binnenlandse Aangelegenheden,
Th. KELCHTERMANS

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

De Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden,
L. PEETERS

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin,
Mevr. W. DEMEESTER-DE MEYER

De aanmoedigingspremie wordt aangevraagd voor:

- VOLLEDIGE LOOPBAANONDERBREKING vanaf ___/___/___ tot ___/___/___
- HALFTIJDSE LOOPBAANONDERBREKING vanaf ___/___/___ tot ___/___/___
- voor het volgen van een beroepsopleiding (V.D.A.B.-attest of attest van de onderwijsinstelling + kopie onderbrekingsuitkeringskaart bij te voegen);
- voor de opvang van zijn/haar kinderen ten laste (attest samenstelling gezin + kopie onderbrekingsuitkeringskaart bij te voegen);
- voor palliatieve zorgenverstrekking (geneeskundig attest + bewijs van vervanging bij te voegen).

Vóór de aanvangsdatum is de bovengenoemde werknemer :

- niet in loopbaanonderbreking;
- wel in loopbaanonderbreking.

Elke wijziging in de bovenvermelde situatie moet **onmiddellijk** aan de administratie Werkgelegenheid meegedeeld worden.

Het personeelslid bevestigt hierbij ervan in kennis gesteld te zijn dat de aanvang van een andere activiteit als bezoldigd werknemer of van een winstgevende activiteit het verlies van de aanmoedigingspremie tot gevolg heeft.

Directeur of personeelsverantwoordelijke

Aanvrager :

datum

datum

handtekening

handtekening

bevestigt dat, wat hem betreft, de bovenvermelde gegevens correct zijn.

verzoekt om uitbetaling van de aanmoedigingspremie en bevestigt dat, wat hem betreft, de bovenvermelde gegevens correct zijn.

Correspondentie en bijkomende inlichtingen :

Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap - departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden
en Landbouw - administratie Werkgelegenheid - AWA-Premie
Markiesstraat 1 - 8e verdieping - 1000 Brussel
Tel. 02/507 44 03 * 507 43 96 * 507 44 17 * 507 44 19

TRADUCTION

F. 95 - 2801

[Mac - 36094]

3 MAI 1995. — Arrêté du Gouvernement flamand instaurant une prime d'encouragement à l'interruption de carrière pour les membres du personnel du secteur public flamand et de l'enseignement néerlandophone, dans le cadre des mesures visant à redistribuer le travail

Le Gouvernement flamand,

Vu la Loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3 et l'article 6, § 1er, VIII, modifiés par la loi du 8 août 1988 et par les lois spéciales des 12 et 16 janvier 1989 et des 5 mai et 16 juillet 1993;

Vu le décret du 22 décembre 1993 contenant des mesures d'accompagnement du budget 1994, notamment l'article 51.01.04.;

Vu la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales;

Vu l'arrêté royal du 28 février 1991 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et autres services des ministères, modifié par l'arrêté royal du 14 octobre 1994;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, notamment les articles XI 43 à XI 63;

Vu l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 1991 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle des membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux;

Vu l'accord du Ministre flamand des Finances et du Budget, des Etablissements de santé, de l'Aide sociale et de la Famille, donné le 7 février 1995;

Vu le protocole n° 1 du 27 mars 1995 portant les conclusions des négociations en réunion commune des comités de secteur XVIII et X, et de la sous-section "Région flamande et Communauté flamande" de la section 1ère du comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu de prendre d'urgence des mesures pour combattre le chômage, redistribuer le travail et remettre au travail les chômeurs;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Economie, des PME, de l'Energie, de la Politique scientifique et des Relations extérieures;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Champ d'application

Article 1er. Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel contractuels et statutaires ayant leur résidence administrative en Région flamande ou à Bruxelles, à l'exception des membres du personnel régis par la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires :

— aux membres du personnel du Ministère de la Communauté flamande;

— aux membres du personnel des établissements scientifiques flamands et des organismes publics flamands;

— aux membres du personnel de l'enseignement organisé et subventionné par la Communauté flamande, et des centres PMS subventionnés, y compris les universités dans la Communauté flamande, l'inspection de l'enseignement, les services d'encadrement pédagogique, le service pour le développement de l'enseignement et les membres du personnel enseignant, administratif et technique des Ecoles supérieures autonomes flamandes;

— aux membres du personnel des communes, des centres publics d'aide sociale, des provinces de la Région flamande, des intercommunales ayant leur couverture intégrale en Région flamande, y compris les membres du personnel des a.s.b.l. créées par ces instances, à l'exclusion toutefois des membres du personnel des provinces ressortissant aux autorités fédérales.

Définitions

Art. 2. Au sens du présent arrêté, on entend par :

1° interruption de la carrière :

l'interruption de la carrière professionnelle telle que prévue par la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales;

2° interruption complète de la carrière :

l'interruption de la carrière professionnelle visée aux articles 100 à 101bis de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, telle que modifiée;

3° interruption de la carrière à mi-temps :
la réduction des prestations de travail telle que visée aux articles 102 à 103 de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, telle que modifiée;

4° enfant à charge :

l'enfant pour lequel des allocations familiales ou une allocation d'orphelin sont accordées au travailleur (h/f) ou à la personne avec qui il/elle cohabite légalement ou de fait;

5° formation professionnelle :

— la formation professionnelle visée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle et organisée par les centres mentionnés au Titre II, Chapitre II du même arrêté;

— toute autre forme d'enseignement ou de formation organisée, subventionnée ou agréée par le Gouvernement flamand, dont le programme couvre au moins 120 heures sur une base annuelle;

6° soins palliatifs :

les soins palliatifs portés à une personne, selon les dispositions prévues aux articles 100bis et 102bis de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, telle que modifiée;

7° administration :

l'administration de l'Emploi du département de l'Economie, de l'Emploi, des Affaires intérieures et de l'Agriculture.

Conditions et modalités

Art. 3. §1er. Dans les limites des crédits prévus à cet effet, le membre du personnel visé à l'article 1er peut bénéficier d'une prime d'encouragement s'il prend une interruption de carrière à temps plein ou à mi-temps afin :

- de suivre une formation professionnelle;
- d'assurer l'accueil des enfants à charge jusqu'à l'âge de 3 ans;
- de donner des soins palliatifs.

§2. L'interruption de la carrière visée au §1er doit prendre cours au plus tard le 31 décembre 1995. La prime d'encouragement peut être accordée pendant 2 ans au maximum.

§3. Le membre du personnel visé au §1er qui prend une interruption de carrière doit être occupé sans interruption, pendant une période de 6 mois précédant la demande de la prime d'encouragement, sous le régime de travail applicable au moment de la demande de ladite prime. Pour les travailleurs temporaires de l'Enseignement qui sont tenus de s'inscrire comme demandeurs d'emploi pendant les mois de vacances juillet et août, cette période peut être assimilée à une période d'activité en ce qui concerne le critère de l'occupation ininterrompue pendant 6 mois, telle que visée à l'alinéa précédent. Des prolongations consécutives de l'interruption de carrière sont considérées dans leur ensemble, si la réglementation relative à l'interruption de carrière pour les membres du personnel visés à l'article 1er prévoit que la demande d'interruption de carrière ne peut être faite que par an.

§4. Si l'interruption de carrière telle que visée au §1er est prise en vue de suivre une formation professionnelle, la durée de paiement de la prime d'encouragement sera limitée à la durée de la formation professionnelle, le paiement minimum couvrant un trimestre.

§5. S'il s'agit d'une interruption de carrière en vue d'assurer l'accueil d'un enfant à charge, le paiement de la prime d'encouragement prendra fin au moment où l'âge visé au §1er est atteint, le paiement minimum couvrant un trimestre.

§6. S'il s'agit d'une interruption de carrière en vue de donner des soins palliatifs, la période de paiement de la prime d'encouragement sera limitée à un mois et pourra être prolongée d'un mois, la preuve de la raison invoquée étant fournie par le membre du personnel qui produit un certificat médical.

Si, pendant la durée de l'interruption de carrière en vue de donner des soins palliatifs, le membre du personnel n'est pas remplacé, le montant de la prime peut être récupéré auprès de l'employeur.

§7. La prime d'encouragement ne peut être cumulée avec une seconde occupation à temps partiel ou à temps plein dans le chef du travailleur, avec l'exercice d'une activité lucrative, ou avec une allocation octroyée dans le cadre de la réglementation sur le chômage, à l'exception de la prime d'encouragement accordée pour une interruption de carrière telle que visée au §1er du présent article.

Montant

Art. 4. La prime d'encouragement brute s'élève par mois civil :

- à 5 000 FB pour le travailleur occupé dans un régime qui correspond au moins à 75 % d'un emploi à temps plein et qui prend une interruption de carrière complète;
- à 3 000 FB pour le travailleur occupé dans un régime qui correspond au moins à 50 % d'un emploi à temps plein et qui prend une interruption de carrière complète;
- à 3 000 FB pour le travailleur occupé dans un régime qui correspond au moins à 75 % d'un emploi à temps plein et qui prend une interruption de carrière à mi-temps.

Procédure

Art. 4. La demande d'octroi d'une prime d'encouragement est adressée à l'administration par le membre du personnel qui y a droit. La demande comprend :

- le formulaire de demande tel que joint en annexe, dûment rempli;
- une copie de la carte d'allocation d'interruption qui mentionne la date où l'interruption prend cours et la durée de celle-ci;
- la preuve que les conditions énoncées à l'article 3 sont remplies, par la production :
 - soit d'une attestation du V.D.A.B., du B.D.A.B., de l'établissement d'enseignement ou de formation certifiant l'inscription à la formation professionnelle, la date où elle rend cours, sa durée et le nombre d'heures de cours ;
 - soit un extrait du registre de la population attestant le domicile, les enfants à charge et leurs dates de naissance;
 - soit un certificat médical en cas de soins palliatifs, ainsi que la preuve du remplacement.

Art. 6. Après ordonnancement par l'administration, la prime se rapportant au trimestre écoulé est payée au membre du personnel ayant droit.

Contrôle et sanctions

Art. 7. § 1er. A partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le membre du personnel ne répond plus aux conditions de la demande de la prime d'encouragement, il perd le droit à cette prime.

§ 2. Les primes d'encouragement indûment obtenues peuvent être récupérées.

§ 3. L'inspection de l'administration veille au respect des conditions.

Evaluation

Art. 8. La commission d'évaluation créée en vertu de l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 mars 1994 encourageant en Région flamande la remise au travail de chômeurs complets indemnisés ou de personnes y assimilées à l'aide de la redistribution du travail, évaluera tous les six mois les mesures du présent arrêté.

Dispositions finales

Art. 9. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1995.

Art. 10. Le Ministre flamand qui a l'Economie dans ses attributions et le Ministre flamand qui a l'Emploi dans ses attributions sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 mai 1995.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Aménagement du Territoire et des Affaires intérieures,
Th. KELCHTERMANS

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

Le Ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales,
I. PEETERS

Le Ministre flamand des Finances et du Budget, des Etablissements de Santé,
de l'Aide sociale et de la Famille,
Mme W. DEMEESTER-DE MEYER

L'octroi de la prime d'encouragement est demandé pour :

- UNE INTERRUPTION COMPLETE DE LA CARRIERE du ___/___/___ au ___/___/___
- UNE INTERRUPTION DE LA CARRIERE A MI-TEMPS du ___/___/___ au ___/___/___
- afin de suivre une formation professionnelle (joindre l'attestation du VDAB ou de l'établissement d'enseignement + copie de la carte d'allocation d'interruption);
- afin d'assurer l'accueil de ses enfants à charge (joindre une attestation de la composition de la famille + copie de la carte d'allocation d'interruption);
- afin de donner des soins palliatifs (joindre un certificat médical + attestation de remplacement).

Avant la date de commencement, le travailleur susmentionné :

- ne bénéficie pas d'une interruption de carrière
- bénéficie d'une interruption de carrière

Toute modification à la situation décrite ci-avant doit être communiquée sans délai à l'administration.

Le membre du personnel déclare avoir été mis au courant du fait que le début de toute autre activité en tant que travailleur rémunéré ou de toute activité lucrative donne lieu à la perte de la prime d'encouragement.

Le directeur ou responsable du personnel

Le demandeur

date

date

signature

signature

certifie que, en ce qui le concerne, les renseignements susmentionnés sont corrects.

demande l'octroi de la prime et certifie que, en ce qui le concerne, les renseignements susmentionnés sont corrects.

Correspondance et informations complémentaires :

Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap - departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden
en Landbouw - administratie Werkgelegenheid - AWA-Premiedemande
Markiesstraat 1 - 8e verdieping - 1000 Brussel
Tel. 02/507 44 03 * 507 43 96 * 507 44 17 * 507 44 19