

Code d.d.	Vereiste	Weddeschaal	Code d.d.	Voldoend geacht	Weddeschaal	Code d.d.	Andere	Weddeschaal
1	— GLSO	158		— bijzondere jeugdzorg — jeugd en gehandicaptenzorg				

Bijlage 7/4

Studie-meester-opvoeder in internaat (wervingsambt)

Code d.d.	Vereiste	Weddeschaal	Code d.d.	Voldoend geacht	Weddeschaal	Code d.d.	Andere	Weddeschaal
1	— Ten minste HOKT(*) + bewijs van pedagogische bekwaamheid	159	1	— Ten minste HOKT(*)	158	1	— Ten minste HSO	125
1	— Diploma van het pedagogisch HOKTVL	159	1	— Gehomologeerd of door een examencommissie uitgereikt getuigschrift of diploma van hoger secundair onderwijs	125			
1	— Diploma van onderwijzer(es)	159	5	— Gehomologeerd of door een examencommissie uitgereikt diploma van secundair onderwijs	125			
1	— Diploma van kleuteronderwijzer(es)	159	5	— diploma van secundair onderwijs	125			
2	— Diploma van bewaarschoolonderwijzer(es)	159		— HSTL(**)	125			
1	— GLSO	159		— bijzondere jeugdzorg — jeugd en gehandicaptenzorg				

(*) onder "ten minste HOKT" wordt verstaan : de bekwaamheidsbewijzen bedoeld onder artikel 7, punten 5 en 6 van dit besluit met uitzondering van het diploma of het getuigschrift van het pedagogisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie alsmede van het getuigschrift van de middelbare technische normaalleergangen of van de pedagogische leergangen.

(**) Onder HSTL wordt verstaan het diploma van hoger secundaire technische leergang.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddeschalen, het prestatietelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs.

Brussel, 12 juni 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

N. 95 -- 2512

[S - C - 3628600]

12 JULI 1995. — Besluit van de Vlaamse regering houdende bijzondere maatregelen ten gunste van de personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs tewerkgesteld in Duitsland

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 96;

Gelet op het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III, inzonderheid op artikel 4, § 4;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reëffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 1994 ;

Gelet op het protocol van 1 juni 1995 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap" van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 26 januari 1995;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het absoluut noodzakelijk is dat aan de betrokken personeelsleden vóór de aanvang van het nieuwe schooljaar rechtszekerheid wordt geboden in verband met maatregelen die reeds de facto worden toegepast;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;
Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. § 1. Dit besluit is van toepassing op :

1° de personeelsleden onderworpen aan het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs die :

— vast benoemd zijn;

— overeenkomstig de artikelen 39 en 49 van hetzelfde decreet van 27 maart 1991 een aanwijzing hebben of geaffecteerd zijn bij een instelling van het gemeenschapsonderwijs gevestigd in Duitsland;

2° de instellingen van het gemeenschapsonderwijs gevestigd in Duitsland die de sub 1° bedoelde personeelsleden tewerkstellen;

3° de inrichtende machten van het door de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra bedoeld in artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.

§ 2. Dit besluit is echter niet van toepassing op de leden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel onderworpen aan voormeld decreet van 27 maart 1991.

Art. 2. § 1. De keuze die de in artikel 1 bedoelde personeelsleden voor 27 augustus 1993 op het daartoe bestemde formulier gemaakt hebben om :

1° hetzij onmiddellijk naar België terug te keren;

2° hetzij nooit meer naar het onderwijs in België terug te keren,
is definitief.

In afwijking van voorgaand lid kan een personeelslid evenwel, in uitzonderlijke omstandigheden en met een degelijk gefundeerde motivering, aan de minister bevoegd voor het onderwijs of zijn gemachtigde de herziening van zijn keuze vragen.

§ 2. De keuze van een personeelslid om onmiddellijk naar België terug te keren, zoals bedoeld in § 1, 1°, kan slechts ingewilligd worden na goedkeuring door het tussenoverlegcomité opgericht overeenkomstig het besluit van de Vlaamse regering van 25 maart 1992 houdende oprichting en samenstelling van de basisoverlegcomités en het tussenoverlegcomité voor de personeelsleden van het onderwijs georganiseerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Voormeld tussenoverlegcomité kan zijn goedkeuring slechts weigeren als het personeelslid dat gekozen heeft om onmiddellijk naar België terug te keren, kan gereffecteerd of weder te werk gesteld worden in een instelling of in instellingen in Duitsland.

Als het personeelslid dat gekozen heeft om onmiddellijk naar België terug te keren niet kan gereffecteerd of weder te werk gesteld worden in een instelling of in instellingen in Duitsland, kan de onmiddellijke terugkeer slechts geweigerd worden met het akkoord van de minister bevoegd voor het onderwijs.

Art. 3. § 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 7, § 1, worden, in voorkomend geval, de personeelsleden bedoeld in artikel 1 ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking onder de voorwaarden bepaald in het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.

§ 2. De personeelsleden die op grond van voormeld besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking, worden tegen 1 september van het schooljaar gereffecteerd of weder te werk gesteld in de instellingen in Duitsland.

De wedertewerkstelling is echter beperkt tot de personeelscategorie waartoe zij behoren op uitdrukkelijk verzoek van een personeelslid kan het ook weder te werk gesteld worden in een ambt van een andere personeelscategorie.

§ 3. Het personeelslid dat niet kan gereffecteerd of weder te werk gesteld worden in een instelling of in instellingen in Duitsland, maar dat, met akkoord van de minister bevoegd voor het onderwijs, beschikbaar moet blijven voor het onderwijs in Duitsland, is in dienstactiviteit.

Art. 4. Het personeelslid dat gekozen heeft om onmiddellijk naar België terug te keren, en dat ter beschikking gesteld is wegens volledige ontstentenis van betrekking en niet gereffecteerd of weder te werk gesteld is in de instellingen in Duitsland, moet, met het oog op reffectatie en wedertewerkstelling, onmiddellijk naar België terugkeren, op voorwaarde echter dat het in artikel 2, § 2, bedoelde tussenoverlegcomité hieraan zijn goedkeuring hecht.

Art. 5. § 1. Het personeelslid dat gekozen heeft om onmiddellijk naar België terug te keren, maar dat niet ter beschikking gesteld moet worden wegens volledige ontstentenis van betrekking, kan op 1 september ruilen met een personeelslid dat op dezelfde datum ter beschikking is gesteld wegens volledige ontstentenis van betrekking en dat niet kan worden gereffecteerd of weder te werk gesteld.

§ 2. De in § 1 bedoelde ruil moet steeds gebeuren binnen hetzelfde ambt zoals gedefinieerd in het voormeld besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992.

§ 3. De in § 1 bedoelde ruil wordt schriftelijk vastgelegd overeenkomstig het bij dit besluit gevoegde model van ruilovereenkomst. De beide betrokken personeelsleden ondertekenen en dateren dit document. Elk bewaart een exemplaar en een afschrift ervan wordt toegezonden aan het departement Onderwijs.

§ 4. De overeenkomstig § 3 vastgelegde ruil is definitief.

Art. 6. De in artikel 5 bedoelde ruil gebeurt volgens de hierna vermelde criteria :

A. Binnen dezelfde instelling :

1° Als in de instelling waar het personeelslid werkt dat gekozen heeft om onmiddellijk naar België terug te keren, een personeelslid in hetzelfde ambt ter beschikking gesteld is wegens volledige ontstentenis van betrekking, wordt met dit personeelslid geruild.

2° Als in een instelling verschillende personeelsleden werken die gekozen hebben om onmiddellijk naar België terug te keren, en een personeelslid in hetzelfde ambt aan dezelfde instelling ter beschikking gesteld is wegens volledige ontstentenis van betrekking, wordt geruild met het personeelslid dat onmiddellijk naar België wenst terug te keren en dat in hetzelfde ambt de grootste dienstanciënniteit heeft en bij gelijke dienstanciënniteit met het oudste personeelslid.

3° Als in de instelling waar het personeelslid werkt dat gekozen heeft om onmiddellijk naar België terug te keren, verschillende personeelsleden in hetzelfde ambt ter beschikking gesteld zijn wegens volledige ontstentenis van betrekking, wordt geruild met het ter beschikking gestelde personeelslid dat in hetzelfde ambt de grootste dienstanciënniteit heeft en bij gelijke dienstanciënniteit met het oudste personeelslid.

4° Als in een instelling verschillende personeelsleden werken die gekozen hebben om onmiddellijk naar België terug te keren, en verschillende personeelsleden in hetzelfde ambt aan dezelfde instelling ter beschikking gesteld zijn wegens volledige ontstentenis van betrekking, wordt geruild binnen hetzelfde ambt. Hierbij wordt rekening gehouden met de dienstanciënniteit van zowel het personeelslid dat gekozen heeft om onmiddellijk naar België terug te keren, als van het ter beschikking gestelde personeelslid, met dien verstande dat de personeelsleden met de grootste dienstanciënniteit voorrang genieten en bij gelijke dienstanciënniteit het oudste personeelslid.

B. Niet.binnen dezelfde instelling :

Indien niet geruild kan worden binnen dezelfde instelling, kan worden geruild met een personeelslid van een andere instelling in Duitsland, op basis van de volgende elementen :

1° de voorkeur uitgesproken door een personeelslid dat ter beschikking gesteld is wegens volledige ontstentenis van betrekking :

a) Het personeelslid dat gekozen heeft om nooit meer naar het onderwijs in België terug te keren, en dat ter beschikking is gesteld wegens volledige ontstentenis van betrekking maakt, in volgorde van voorkeur, de lijst op van de instellingen in Duitsland waar het wenst tewerkgesteld te worden.

b) Als in de instelling waarvoor het personeelslid dat gekozen heeft om nooit meer naar het onderwijs in België terug te keren, en dat ter beschikking gesteld is wegens volledige ontstentenis van betrekking, zijn voorkeur heeft uitgesproken, in hetzelfde ambt een personeelslid werkt dat gekozen heeft om onmiddellijk naar België terug te keren, wordt geruild met dit laatste personeelslid.

c) Als in de instelling waarvoor het personeelslid dat gekozen heeft om nooit meer naar het onderwijs in België terug te keren, en dat ter beschikking gesteld is wegens volledige ontstentenis van betrekking zijn voorkeur heeft uitgesproken, verschillende personeelsleden werken die gekozen hebben om onmiddellijk naar België terug te keren, wordt geruild met het personeelslid dat onmiddellijk naar België wenst terug te keren en in hetzelfde ambt de grootste dienstanciënniteit heeft. Bij gelijke dienstanciënniteit wordt geruild met het oudste personeelslid.

d) Als meer dan één personeelslid dat gekozen heeft om nooit meer naar het onderwijs in België terug te keren, en dat ter beschikking gesteld is wegens volledige ontstentenis van betrekking zijn voorkeur heeft uitgesproken voor één instelling, en als aan deze instelling slechts één personeelslid werkt dat gekozen heeft om onmiddellijk naar België terug te keren, wordt geruild met het ter beschikking gestelde personeelslid dat in hetzelfde ambt de grootste dienstanciënniteit heeft. Bij gelijke dienstanciënniteit wordt geruild met het oudste personeelslid.

e) Als meer dan één personeelslid dat gekozen heeft om nooit meer naar het onderwijs in België terug te keren, en dat ter beschikking gesteld is wegens volledige ontstentenis van betrekking zijn voorkeur heeft uitgesproken voor één instelling, en als aan deze instelling verschillende personeelsleden werken die gekozen hebben om onmiddellijk naar België terug te keren, wordt geruild binnen hetzelfde ambt. Hierbij dient rekening te worden gehouden met de dienstanciënniteit van zowel het ter beschikking gestelde personeelslid, als van het personeelslid dat gekozen heeft om onmiddellijk naar België terug te keren, met dien verstande dat de personeelsleden met de grootste dienstanciënniteit voorrang genieten en bij gelijke dienstanciënniteit het oudste personeelslid.

2° met wederzijdse toestemming :

Alle personeelsleden van instellingen in Duitsland die ter beschikking gesteld zijn wegens volledige ontstentenis van betrekking en die niet gereffecteerd of weder te werk gesteld zijn, kunnen vrijwillig, met wederzijdse toestemming, ruilen met personeelsleden van instellingen in Duitsland die gekozen hebben om onmiddellijk naar België terug te keren.

Art. 7. § 1. Het personeelslid dat gekozen heeft om onmiddellijk naar België terug te keren, en dat heeft kunnen ruilen, wordt ter beschikking gesteld wegens volledige ontstentenis van betrekking en keert naar België terug. De verplichtingen inzake reffectatie en wedertewerkstelling in instellingen in Duitsland moeten op dit personeelslid niet meer worden toegepast.

§ 2. Het personeelslid dat de ruil aanvaard heeft, wordt aangewezen voor de betrekking die verlaten wordt door het personeelslid bedoeld in § 1.

Art. 8. Overeenkomstig de keuze die ze op het daartoe bestemde formulier vóór 27 augustus 1993 hebben gemaakt, en overeenkomstig de bepalingen van het voormeld besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992, worden de in de artikelen 4 en 7, § 1, bedoelde personeelsleden gereffecteerd en wedertewerkgesteld in één van de volgende onderwijsnetten :

1. het gemeenschapsonderwijs;
2. het gesubsidieerd officieel onderwijs;
3. het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Voor hun indiensttreding in een instelling van het gekozen onderwijsnet, moeten de personeelsleden het opvoedingsproject van de inrichtende macht van dit net onderschrijven.

Art. 9. § 1. Voor de reffectatie en wedertewerkstelling in een instelling in België worden de in de artikelen 4 en 7, § 1, bedoelde personeelsleden beschouwd als behorende tot een instelling van :

- de omschrijving van het gemeenschapsonderwijs;
- de reffectatiezone van het gesubsidieerd onderwijs,

waarvoor ze vóór 27 augustus 1993 op het daartoe bestemde formulier gekozen hebben.

§ 2. Een directeur die op 30 juni van een schooljaar een aanstelling heeft in een onderwijsinstelling in België, kan evenwel op 1 september van het daaropvolgende schooljaar niet verdrongen worden door een personeelslid dat ter beschikking gesteld is wegens volledige ontstentenis van betrekking in een instelling in Duitsland.

Art. 10. Naast de bepalingen betreffende de bezoldigingsregeling voor personeelsleden ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking vervat in het voormelde besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992, krijgen de in artikel 1 vermelde personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens volledige ontstentenis van betrekking gedurende twee extra jaren een wachtgeld dat te allen tijde gelijk is aan de wedde die zij hadden genoten indien zij in de administratieve stand van dienstactiviteit waren gebleven. Zij behouden hun aanspraak op een selectie- en bevorderingsambt.

Voor de personeelsleden die gekozen hebben om onmiddellijk naar België terug te keren, maar voor wie dit ingevolge artikel 2, § 2, niet mogelijk was, nemen deze twee extra jaar een aanvang op het ogenblik dat zij, na het beëindigen van hun opdracht in Duitsland, daadwerkelijk naar België terugkeren.

De voormelde twee extra jaren worden echter niet opgeschort bij :

- gedeeltelijke of volledige reffectatie;
- gedeeltelijke of volledige wedertewerkstelling;
- het volgen van erkende navorming;
- overgang naar een andere administratieve stan;
- overgang naar een andere vorm van terbeschikkingstelling.

Art. 11. De personeelsleden, bedoeld in de artikelen 4 en 7, § 1, die niet volledig gereffecteerd of wedertewerkgesteld zijn, worden belast met pedagogische taken :

- bij een lokaal bestuursorgaan van het gemeenschapsonderwijs van de door hen, overeenkomstig artikel 9, § 1, gekozen omschrijving, een PMS-centrum of autonoom internaat;
- bij één van de inrichtende machten van een instelling die behoort tot de zone van het net van hun overeenkomstig artikel 9, § 1, bepaalde keuze.

Deze pedagogische taken worden vervuld overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III, Titel II, Hoofdstuk II. De terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling.

Art. 12. Alle personeelsleden, bedoeld in de artikelen 4 en 7, § 1, die niet gereffecteerd of wedertewerkgesteld zijn, worden, gedurende de twee extra jaren vermeld in artikel 10, belast met pedagogische taken :

- bij een lokaal bestuursorgaan van het gemeenschapsonderwijs van de door hen, overeenkomstig artikel 9, § 1, gekozen omschrijving, een PMS-centrum of autonoom internaat;
- bij één van de inrichtende machten van een instelling die behoort tot de zone van het net van hun overeenkomstig artikel 9, § 1, bepaalde keuze.

Art. 13. Indien de inrichtende machten van het net van hun keuze geen pedagogische taken aanbieden, vervullen de in de artikelen 11 en 12 bedoelde personeelsleden pedagogische taken bij een lokaal bestuursorgaan van het gemeenschapsonderwijs, aan te duiden door de Centrale Raad.

Art. 14. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1994.

De toestand van de personeelsleden die gerogeld werd bij toepassing van de omzendbrieven van 8 juli 1992, kenmerk OND/I/2/NS/NA en 28 juli 1993, kenmerk OND/III/3/3/RM/PL, betreffende de terugtrekking van de troepen uit de B.S.D. -Gevolgen voor onderwijs en voor de personeelsleden uit het onderwijs, wordt beschouwd als zijnde in overeenstemming met de bepalingen van dit besluit.

Art. 15. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 12 juli 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

TRADUCTION

F. 95 — 2512

[S — C — 3628600]

12 JUILLET 1995. — Arrêté du Gouvernement flamand portant des mesures spéciales en faveur des membres du personnel de l'Enseignement communautaire employés en Allemagne

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire, notamment l'article 96;

Vu le décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement-III, notamment l'article 4, § 4;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 1994;

Vu le protocole du 1er juin 1995 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section "Communauté flamande" de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu l'accord donné le 26 janvier 1995 par le Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est indispensable de donner aux membres du personnel concernés, avant le début de la nouvelle année scolaire, la sécurité juridique nécessaire en ce qui concerne des mesures étant déjà appliquées de fait,

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

Article 1er. § 1er. Le présent arrêté s'applique :

1° aux membres du personnel soumis au décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire qui :

— sont nommés à titre définitif;

— qui ont obtenu une désignation ou qui sont affectés auprès d'un établissement de l'enseignement communautaire établi en Allemagne, conformément aux articles 39 et 49 du même décret du 27 mars 1991;

2° aux établissements de l'enseignement communautaire établis en Allemagne qui emploient les membres du personnel visés au 1°;

3° aux pouvoirs organisateurs de l'enseignement subventionné par la Communauté flamande et aux centres psycho-médico-sociaux visés à l'article 1er de l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente.

§ 2. Cependant, le présent arrêté ne s'applique pas aux membres du personnel de maîtrise, aux gens de métier et de service soumis au décret précité du 27 mars 1991.

Art. 2. § 1er. Le choix que les membres du personnel visés à l'article 1er ont fait avant le 27 août 1993 sur le formulaire établi à cet effet pour :

1° soit rentrer immédiatement en Belgique;

2° soit ne plus jamais rentrer dans l'enseignement en Belgique, est définitif.

Par dérogation à l'alinéa précédent, un membre du personnel peut cependant, dans des circonstances exceptionnelles et avec une motivation bien fondée, demander au Ministre chargé de l'enseignement ou à son mandataire la révision de son choix.

§ 2. Le choix d'un membre du personnel de rentrer immédiatement en Belgique, tel que visé au § 1er, 1°, ne peut être agréé qu'après l'approbation par le comité intermédiaire de concertation créé conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 25 mars 1992 portant création et composition des comités de concertation de base et du comité intermédiaire de concertation pour les membres du personnel de l'enseignement organisé par la Communauté flamande.

Le comité intermédiaire de concertation précité ne peut refuser son approbation que si le membre du personnel qui a choisi de rentrer immédiatement en Belgique, peut être réaffecté ou remis au travail dans un établissement ou des établissements en Allemagne.

Si le membre du personnel qui a choisi de rentrer immédiatement en Belgique ne peut être réaffecté ou remis au travail dans un établissement ou des établissements en Allemagne, le retour immédiat ne peut être refusé qu'avec l'accord du Ministre chargé de l'enseignement.

Art. 3. § 1er. Sans préjudice des dispositions de l'article 7, § 1er, les membres du personnel visés à l'article 1er sont, le cas échéant, mis en disponibilité par défaut d'emploi aux conditions fixées à l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente.

§ 2. Les membres du personnel qui sont mis en disponibilité par défaut d'emploi en vertu de l'arrêté précité du Gouvernement flamand du 29 avril 1992, sont réaffectés ou remis au travail dans les établissements en Allemagne avant le 1er septembre de l'année scolaire.

La remise au travail se limite cependant à la catégorie du personnel à laquelle ils appartiennent. Sur la demande explicite d'un membre du personnel, il peut aussi être remis au travail dans une fonction d'une autre catégorie du personnel.

§ 3. Le membre du personnel qui ne peut être réaffecté ou remis au travail dans un établissement ou des établissements en Allemagne, mais qui doit rester disponible dans l'enseignement en Allemagne, avec l'accord du Ministre chargé de l'enseignement, est en activité de service.

Art. 4. Le membre du personnel qui a choisi de rentrer immédiatement en Belgique et qui est mis en disponibilité par défaut complet d'emploi et qui n'est pas réaffecté ou remis au travail dans les établissements en Allemagne, doit rentrer immédiatement en Belgique, en vue de la réaffectation et de la remise au travail, à condition cependant que le comité intermédiaire de concertation visé à l'article 2, § 2, l'approuve.

Art. 5. § 1er. Le membre du personnel qui a choisi de rentrer immédiatement en Belgique, mais qui ne doit pas être mis en disponibilité par défaut complet d'emploi, peut changer le 1er septembre avec un membre du personnel qui, à la même date, a été mis en disponibilité par défaut complet d'emploi et qui ne peut être réaffecté ou remis au travail.

§ 2. L'échange visé au § 1er doit avoir lieu dans la même fonction, tel que défini à l'arrêté précité du Gouvernement flamand du 29 avril 1992.

§ 3. L'échange visé au § 1er est convenu par écrit conformément au modèle de convention d'échange annexé au présent arrêté. Les deux membres du personnel concernés signent et datent ce document. Chacun garde un exemplaire et il est envoyé une copie au Département de l'Enseignement.

§ 4. L'échange fixé conformément au § 3 est définitif.

Art. 6. L'échange visé à l'article 5 a lieu selon les critères mentionnés ci-après :

A. Dans le même établissement :

1° Si dans l'établissement où travaille le membre du personnel qui a choisi de rentrer immédiatement en Belgique, un membre du personnel est mis en disponibilité dans la même fonction par défaut complet d'emploi, il est changé avec ce membre du personnel.

2° Si dans un établissement travaillent plusieurs membres du personnel qui ont choisi de rentrer immédiatement en Belgique et si un membre du personnel est mis en disponibilité dans la même fonction et dans le même établissement par défaut complet d'emploi, il est changé avec le membre du personnel qui veut rentrer immédiatement en Belgique et qui a la plus grande ancienneté de service dans la même fonction, et avec le membre du personnel le plus âgé en cas d'ancienneté de service égale.

3° Si dans l'établissement où travaille le membre du personnel qui a choisi de rentrer immédiatement en Belgique, plusieurs membres du personnel sont mis en disponibilité dans la même fonction par défaut complet d'emploi, il est changé avec le membre du personnel mis en disponibilité ayant la plus grande ancienneté de service dans la même fonction, et avec le membre du personnel le plus âgé en cas d'ancienneté de service égale.

4° Si dans un établissement travaillent plusieurs membres du personnel qui ont choisi de rentrer immédiatement en Belgique et si plusieurs membres du personnel sont mis en disponibilité dans la même fonction et dans le même établissement par défaut complet d'emploi, il est changé dans la même fonction. Il est tenu compte de l'ancienneté de service tant du membre du personnel ayant choisi de rentrer immédiatement en Belgique que du membre du personnel mis en disponibilité, étant entendu que les membres du personnel ayant la plus grande ancienneté de service ont la priorité et à ancienneté de service égale le membre du personnel le plus âgé.

B. Pas dans le même établissement :

S'il ne peut être changé dans le même établissement, il peut être changé avec un membre du personnel d'un autre établissement en Allemagne, sur la base des éléments suivants :

1° la préférence marquée par un membre du personnel qui est mis en disponibilité par défaut complet d'emploi :

a) Le membre du personnel qui a choisi de ne plus jamais rentrer dans l'enseignement en Belgique et qui est mis en disponibilité par défaut complet d'emploi, établit, par ordre de préférence, la liste des établissements en Allemagne où il désire être employé.

b) Si dans l'établissement pour lequel le membre du personnel qui a choisi de ne plus jamais rentrer dans l'enseignement en Belgique et qui est mis en disponibilité par défaut complet d'emploi, a marqué sa préférence, un membre du personnel qui a choisi de rentrer immédiatement en Belgique travaille dans la même fonction, il est changé avec celui-ci.

c) Si dans l'établissement pour lequel le membre du personnel qui a choisi de ne plus jamais rentrer dans l'enseignement en Belgique et qui est mis en disponibilité par défaut complet d'emploi, a marqué sa préférence, travaillent plusieurs membres du personnel qui ont choisi de rentrer immédiatement en Belgique, il est changé avec le membre du personnel qui désire rentrer immédiatement en Belgique et qui a la plus grande ancienneté de service dans la même fonction. A ancienneté de service égale, il est changé avec le membre du personnel le plus âgé.

d) Si plus d'un membre du personnel qui a choisi de ne plus jamais rentrer dans l'enseignement en Belgique et qui est mis en disponibilité par défaut complet d'emploi, a marqué sa préférence pour un établissement et si dans cet établissement ne travaille qu'un seul membre du personnel qui a choisi de rentrer immédiatement en Belgique, il est changé avec le membre du personnel mis en disponibilité ayant la plus grande ancienneté de service dans la même fonction. A ancienneté de service égale, il est changé avec le membre du personnel le plus âgé.

e) Si plus d'un membre du personnel qui a choisi de ne plus jamais rentrer dans l'enseignement en Belgique et qui est mis en disponibilité par défaut complet d'emploi, a marqué sa préférence pour un établissement et si dans cet établissement travaillent plusieurs membres du personnel qui ont choisi de rentrer immédiatement en Belgique, il est changé dans la même fonction. Il doit être tenu compte de l'ancienneté de service tant du membre du personnel mis en disponibilité que du membre du personnel ayant choisi de rentrer immédiatement en Belgique, étant entendu que les membres du personnel ayant la plus grande ancienneté de service ont la priorité et à ancienneté de service égale le membre du personnel le plus âgé.

2° par consentement mutuel :

Tous les membres du personnel d'établissements en Allemagne qui sont mis en disponibilité par défaut complet d'emploi et qui ne sont pas réaffectés ou remis au travail, peuvent volontairement, par consentement mutuel, changer avec des membres du personnel d'établissements en Allemagne ayant choisi de rentrer immédiatement en Belgique.

Art. 7. § 1er. Le membre du personnel qui a choisi de rentrer immédiatement en Belgique et qui a pu changer, est mis en disponibilité par défaut complet d'emploi et rentre en Belgique. Les obligations en matière de réaffectation et de remise au travail dans des établissements en Allemagne ne doivent plus être appliquées à ce membre du personnel.

§ 2. Le membre du personnel qui a accepté l'échange, est désigné pour l'emploi abandonné par le membre du personnel visé au § 1er.

Art. 8. Conformément au choix qu'ils ont fait sur le formulaire établi à cet effet avant le 27 août 1993, et conformément aux dispositions de l'arrêté précité du Gouvernement flamand du 29 avril 1992, les membres du personnel visés aux articles 4 et 7, § 1er, sont réaffectés et remis au travail dans un des réseaux d'enseignement suivants :

1. l'enseignement communautaire;
2. l'enseignement officiel subventionné;
3. l'enseignement libre subventionné.

Avant leur entrée en fonction dans un établissement du réseau d'enseignement choisi, les membres du personnel doivent approuver le projet d'éducation du pouvoir organisateur de ce réseau.

Art. 9. § 1er. Pour la réaffectation et la remise au travail dans un établissement en Belgique, les membres du personnel visés aux articles 4 et 7, § 1er, sont considérés comme appartenant à un établissement de :

- la circonscription de l'enseignement communautaire;
- la zone de réaffectation de l'enseignement subventionné,

pour lequel ils ont opté sur le formulaire établi à cet effet avant le 27 août 1993.

§ 2. Un directeur ayant une désignation dans un établissement d'enseignement en Belgique au 30 juin d'une année scolaire, ne peut cependant être évincé le 1er septembre de l'année scolaire suivante par un membre du personnel étant mis en disponibilité par défaut complet d'emploi dans un établissement en Allemagne.

Art. 10. Outre les dispositions relatives au statut pécuniaire des membres du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi fixées à l'arrêté précité du Gouvernement flamand du 29 avril 1992, les membres du personnel mentionnés à l'article 1er qui sont mis en disponibilité par défaut complet d'emploi obtiennent, pendant deux années supplémentaires, un traitement d'attente qui est à tout moment égal au traitement dont ils auraient bénéficié s'ils étaient restés dans la position administrative d'activité de service. Ils gardent leur droit à une fonction de sélection et de promotion.

Pour les membres du personnel qui ont choisi de rentrer immédiatement en Belgique, mais pour lesquels ceci était impossible conformément à l'article 2, § 2, ces deux années supplémentaires commencent au moment où ils rentrent effectivement en Belgique, après avoir terminé leur mission en Allemagne.

Les deux années supplémentaires précitées ne sont cependant pas suspendues dans le cas :

- d'une réaffectation partielle ou complète;
- d'une remise au travail partielle ou complète;
- où ils suivent une formation continuée agréée;
- d'un passage à une autre position administrative;
- d'un passage à une autre forme de mise en disponibilité.

Art. 11. Les membres du personnel visés aux articles 4 et 7, § 1er, qui ne sont pas complètement réaffectés ou remis au travail, sont chargés de tâches pédagogiques :

- auprès d'un organe administratif local de l'enseignement communautaire de la circonscription choisie par eux, conformément à l'article 9, § 1er, d'un centre psycho-médicosocial ou d'un internat autonome;
- auprès d'un des pouvoirs organisateurs d'un établissement appartenant à la zone du réseau de leur choix, fait conformément à l'article 9, § 1er.

Ces tâches pédagogiques sont remplies conformément aux dispositions du décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement-III, Titre II, Chapitre II. La mise en disponibilité par défaut d'emploi, la réaffectation et la remise au travail.

Art. 12. Tous les membres du personnel visés aux articles 4 et 7, § 1er, qui ne sont pas réaffectés ou remis au travail, sont, pendant les deux années supplémentaires mentionnées à l'article 10, chargés de tâches pédagogiques :

- auprès d'un organe administratif local de l'enseignement communautaire de la circonscription choisie par eux, conformément à l'article 9, § 1er, d'un centre psycho-médicosocial ou d'un internat autonome;
- auprès d'un des pouvoirs organisateurs d'un établissement appartenant à la zone du réseau de leur choix, fait conformément à l'article 9, § 1er.

Art. 13. Si les pouvoirs organisateurs du réseau de leur choix n'offrent pas de tâches pédagogiques, les membres du personnel visés aux articles 11 et 12 remplissent des tâches pédagogiques auprès d'un organe administratif local de l'enseignement communautaire, à désigner par le Conseil Central.

Art. 14. Le présent arrêté produit ses effets le 1er septembre 1994.

La situation des membres du personnel ayant été réglée par application des circulaires des 3 juillet 1992, référence OND/I/2/NS/NA et 28 juillet 1993, référence OND/III/3/3/RM/PL, concernant le retrait des troupes des F.B.A. -Conséquences pour l'enseignement et pour les membres du personnel de l'enseignement, est considérée comme étant conforme aux dispositions du présent arrêté.

Art. 15. Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 12 juillet 1995.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

Bijlage

RUILOVEREENKOMST

Ruil tussen de personeelsleden die terbeschikkinggesteld moeten worden ingevolge het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 en de personeelsleden die onmiddellijk wensen terug te keren naar België.

Het personeelslid dat ingevolge het hogergenoemde besluit terbeschikkinggesteld is en dat in Duitsland wil blijven:

Naam en voornaam :.....
 Stamboeknummer :..... Telefoon :.....
 Adres in België :.....

 Huidige school van affectatie/aanwijzing :.....
 Bekwaamheidsbewijs :.....
 Niveau (1) : (Kleuter-, Lager, Secundair, L.S.O., H.S.O., P.M.S., Buitengewoon Onderwijs, Internaat)
 Opdracht waarvoor terbeschikkinggesteld :.....
 Nieuwe school van affectatie/aanwijzing :.....

Het vastbenoemd personeelslid dat ingevolge het hogergenoemde besluit niet terbeschikkinggesteld moet worden en dat onmiddellijk naar België wil terugkeren:

Naam en voornaam :.....
 Stamboeknummer :..... Telefoon :.....
 Adres in België :.....

 Huidige school van affectatie/aanwijzing :.....
 Bekwaamheidsbewijs :.....
 Niveau (1) : (Kleuter-, Lager, Secundair, L.S.O., H.S.O., P.M.S., Buitengewoon Onderwijs, Internaat)
 Opdracht waarvoor terbeschikkinggesteld :.....
 Omschrijving/zone in België :.....

Voor akkoord
 Naam, datum en handtekening

Voor akkoord
 Naam, datum en handtekening

(1) Schrappen wat niet past

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juli 1995 houdende bijzondere maatregelen ten gunste van de personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs tewerkgesteld in Duitsland..

Brussel, 12 juli 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,
 L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
 L. VAN DEN BOSSCHE