

**20 JUNI 1995. - Besluit van de Vlaamse regering
tot bepaling van de samenstelling en de werking van de kabinetten van de Vlaamse ministers**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 68, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de werking van de Vlaamse regering gewaarborgd dient te worden;

Op voorstel van de minister-president van de Vlaamse regering;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. De bevoegdheden van de kabinetten van de Vlaamse ministers zijn als volgt bepaald : de zaken welke van die aard zijn dat zij invloed kunnen uitoefenen op het algemeen beleid van de Vlaamse regering of op de werkzaamheden van het Vlaamse Parlement, de opsporingen en de studies ter vergemakkelijking van de persoonlijke taak van de Vlaamse minister, het voorleggen van de dossiers van de administratie, het secretariaat van de Vlaamse minister, het ontvangen en openen van de aan de Vlaamse minister persoonlijk gerichte brieven, zijn particuliere briefwisseling, de vragen om gehoor, het overzicht van de pers.

Art. 2. § 1. Onverminderd artikel 3, kan voor de uitoefening van de bevoegdheden, vermeld in artikel 1, een beroep worden gedaan :

1° bij het kabinet van de Vlaamse minister op :

— tien stafleden, nl. één kabinetschef, twee adjunct-kabinetschefs, vier adviseurs en drie attachés, onder wie in voorkomend geval de kabinetssecretaris en de privé-secretaris;

— eenentwintig uitvoerende personeelsleden;

— aanvullend personeel.

2° bij het kabinet van de minister-president op :

— zeven stafleden, nl. één kabinetschef, één adjunct-kabinetschef, drie adviseurs en twee attachés;

— vijftien uitvoerende personeelsleden;

— aanvullend personeel.

3° bij het kabinet van de minister vice-president op :

— zeven stafleden, nl. één kabinetschef, één adjunct-kabinetschef, drie adviseurs en twee attachés;

— tien uitvoerende personeelsleden;

— aanvullend personeel.

4° bij de cultuur- en welzijnsceel, toegevoegd aan het kabinet van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken op :

— vijf stafleden, nl. één adjunct-kabinetschef, twee adviseurs en twee attachés;

— drie uitvoerende personeelsleden.

5° bij de cel steden en gemeenten, toegevoegd aan het kabinet van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid op :

— drie stafleden, nl. één adjunct-kabinetschef en twee attachés;

— drie uitvoerende personeelsleden.

6° bij de onderwijsceel, toegevoegd aan het kabinet van de Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn op :

— vijf stafleden, nl. één adjunct-kabinetschef, twee adviseurs en twee attachés;

— drie uitvoerende personeelsleden.

De leden van de Vlaamse regering kunnen besluiten een betrekking van adjunct-kabinetschef om te zetten in een betrekking van adviseur en een betrekking van adviseur om te zetten in een betrekking van attaché.

De minister-president van de Vlaamse regering kan besluiten om de betrekking van adjunct-kabinetschef, bedoeld in het eerste lid, 2°, om te zetten in een betrekking van gevolmachtigd onderhandelaar met de rang van kabinetschef.

§ 2. Het uitvoerend personeel bestaat uit inhoudelijke en logistieke medewerkers.

De inhoudelijke medewerkers worden of gedetacheerd uit een openbare dienst of uit de gesubsidieerde onderwijsinrichtingen, of aangesteld in een graad van niveau C of B.

Evenwel mogen uit de categorie van de gedetacheerden maximaal vijf medewerkers titularis zijn van een graad van rang A 1.

Dit aantal wordt teruggebracht tot twee voor het kabinet van de minister-president en van de minister vice-president en tot één voor het kabinet van de Vlaamse minister van Brusselse Aangelegenheden en Gelijke Kansenbeleid, de cultuur- en welzijnsceel, de cel steden en gemeenten en de onderwijsceel.

De logistieke medewerkers worden of gedetacheerd uit een openbare dienst of uit de gesubsidieerde onderwijsinrichtingen, ofwel aangesteld in een graad van niveau E, D, C en B. Ambtenaren van niveau A en titularissen van gelijkwaardige graden behorende tot andere openbare diensten of tot de gesubsidieerde onderwijsinrichtingen, mogen geen deel uitmaken van dit personeel.

§ 3. Per kabinet bestaat het aanvullend personeel uit :

— maximaal drie telefonisten;

— maximaal zes personeelsleden behorend tot het technisch personeel van niveau E en D, met inbegrip van de chauffeurs,

— in zover het schoonmaken gebeurt in eigen beheer, één personeelslid naar rata van elke begonnen schijf van 300 m2 oppervlakte.

Ambtenaren van niveau A en titularissen van gelijkwaardige graden behorende tot andere openbare diensten of tot de gesubsidieerde onderwijsinstellingen, mogen geen deel uitmaken van dit personeel.

§ 4. In afwijking van § 1 en § 3, eerste lid bestaat het kabinet van de Vlaamse minister van Brusselse Aangelegenheden en Gelijke Kansenbeleid uit :

- vijf stafleden, nl. één kabinetschef, één adjunct-kabinetschef, twee adviseurs en één attaché;
- vijf uitvoerende personeelsleden;

— aanvullend personeel, nl. één telefonist(e), maximaal drie personeelsleden behorend tot het technisch personeel van niveau E en D, met inbegrip van chauffeurs en, in zover het schoonmaken gebeurt in eigen beheer, één personeelslid naar rata van elke begonnen schijf van 300 m2 oppervlakte.

§ 5. Met uitzondering van personeelsleden van de onderwijsinstellingen georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en van de provinciale en lokale besturen, mogen personeelsleden van de openbare diensten, aangewezen om deel uit te maken van een kabinet, noch hun betrekking, noch de bevoegdheden ervan verder blijven waarnemen.

Art. 3. § 1. Met uitzondering van de Vlaamse minister van Brusselse Aangelegenheden en Gelijke Kansenbeleid, kunnen de leden van de Vlaamse regering voor het vervullen van specifieke opdrachten waarvoor een bijzondere deskundigheid vereist is een beroep doen op experts die worden gedetacheerd vanuit een openbare dienst, vanuit een gesubsidieerde onderwijsinstelling of vanuit een privé-onderneming of op experts die worden aangesteld.

§ 2. Per kabinet wordt binnen de grenzen van de ondergeschreven personeelskredieten een maximum van 24 maanden per jaar toegekend, te verdelen over één of meer experts, al dan niet met een voltijdse opdracht belast. Artikel 2, §5 is van toepassing op de experts.

Art. 4. De Vlaamse minister benoemt de personeelsleden van het kabinet.

De kabinetschef en de adjunct-kabinetschef worden evenwel door de Vlaamse regering benoemd op voorstel van de bevoegde Vlaamse minister.

De minister-president van de Vlaamse regering ondertekent samen met de bevoegde Vlaamse minister deze besluiten.

Art. 5. De kabinetschef of de adjunct-kabinetschef zendt de instructies en de dienstbevelen van de Vlaamse minister aan de departementen van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap door via de secretaris-generaal.

In zeer dringende gevallen, kan hij van deze regel afwijken, op voorwaarde dat hij de betrokken secretaris-generaal hiervan onmiddellijk op de hoogte brengt.

Art. 6. § 1. De geldelijke toestand van de personeelsleden van een kabinet die behoren tot een ministerie, een andere openbare dienst of een gesubsidieerde onderwijsinstelling, wordt als volgt geregeld.

1° Indien de werkgever ermee instemt de betaling van het salaris voort te zetten, krijgt de belanghebbende de kabinetstoelage bedoeld in artikel 7. Eventueel stort de bevoegde Vlaamse minister het salaris van het personeelslid, het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en alle toelagen en vergoedingen inherent aan de uitgeoefende functie, alle berekend volgens de bepalingen die in de instelling van herkomst op hem van toepassing zijn, eventueel verhoogd met de werkgeversbijdragen, aan de dienst van oorsprong terug.

2° Indien de werkgever de betaling van het salaris stopzet, krijgt de belanghebbende de als salaris geldende kabinetstoelage, bepaald in artikel 8.

De toelage mag nochtans niet hoger liggen dan het bedrag van het salaris verhoogd met de toelage die betrokkene zou krijgen indien het onder 1° bepaalde op hem van toepassing zou zijn.

§ 2. De geldelijke toestand van de personeelsleden van een kabinet die niet behoren tot een ministerie, een andere openbare dienst of een gesubsidieerde onderwijsinstelling, wordt als volgt geregeld.

1° Indien de werkgever ermee instemt de betaling van het salaris voort te zetten, krijgt de belanghebbende de kabinetstoelage, bedoeld in artikel 7. Het bedrag dat aan de werkgever moet worden terugbetaald, mag niet meer bedragen dan het bedrag van de als salaris geldende kabinetstoelage, bedoeld in artikel 8, waarop het personeelslid recht zou hebben. De bevoegde Vlaamse minister stort het salaris van het personeelslid, eventueel verhoogd met de werkgeversbijdragen, aan de instelling van oorsprong terug, in voorkomend geval beperkt tot het voornoemde bedrag waarop het personeelslid recht heeft.

2° Indien de werkgever de betaling van het salaris stopzet, krijgt belanghebbende de als salaris geldende kabinetstoelage, bepaald in artikel 8.

Art. 7. Aan de personeelsleden bedoeld, in artikel 6, § 1, 1°, en artikel 6, § 2, 1° die bij een kabinet gedetacheerd zijn, wordt een kabinetstoelage toegekend die onderstaande jaarlijkse bedragen niet te boven mag gaan :

kabinetschef	F 343 175
adjunct-kabinetschef	F 260 813
adviseurs	F 233 359
kabinetsecretaris	F 178 451
attachés, eventueel privé-secretaris	F 137 270
uitvoerend en aanvullend personeel	F 96 089

Met uitzondering van het bedrag vastgesteld voor de kabinetschef, kiest de Vlaamse minister onder de in het eerste lid vermelde bedragen vrij het bedrag van de kabinetstoelage voor de in artikel 3 bedoelde experts.

Art. 8. Aan de personeelsleden van de kabinetten, andere dan bedoeld in artikel 6, § 1, 1°, wordt een als salaris geldende kabinetstoelage toegekend, vastgesteld in de hierna vermelde schalen van toepassing op het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap :

kabinetschef	schaal A 311
adjunct-kabinetschef	schaal A 213 of A 214
adviseurs	schaal A 211 of A 212
attachés, eventueel kabinetsecretaris, eventueel privé-secretaris	schaal A 112 of A 113
expert	schalen van niveau B of niveau A

Het uitvoerend personeel en het aanvullend personeel krijgt een als salaris geldende kabinetstoelage, die vastgesteld wordt op een bedrag dat ligt tussen het minimumsalaris en het maximumsalaris van de salarisschaal die in het organieke stelsel verbonden is aan de met de uitgeoefende functie overeenstemmende graad bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Deze toelage wordt verhoogd met een aanvullende toelage die een bedrag van 96 089 frank niet mag overschrijden. De bijzondere salarisschaal die eventueel in een overgangsregeling voor het personeel van de ministeries vastgelegd is, mag niet worden toegepast.

Art. 9. Onverminderd artikel 6, § 1, 1°, genieten de personeelsleden van de kabinetten kinderbijslag, geboortetoelage, haard- of standplaatstoelage, vakantiegeld, eindejaarstoelage en gelijk welke andere toelage tegen dezelfde bedragen en onder dezelfde voorwaarden als bepaald voor het personeel van de ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 10. § 1. Ten aanzien van de toekenning van de vergoedingen voor reis- en verblijfskosten, wordt de gelijkstelling van de personeelsleden van de kabinetten met de graden der administratieve hiërarchie vastgesteld als volgt :

- de kabinetsschefs en adjunct-kabinetsschefs : met de ambtenaren van rang 15 tot en met 17;
- de overige stafleden : met ambtenaren van rang 10 tot en met 14;
- het uitvoerend personeel en het aanvullend personeel : met het personeel van de diensten van de Vlaamse regering dat daarmee overeenstemmende functies uitoefent.

De hierboven bepaalde gelijkstelling mag echter niet tot gevolg hebben dat de leden van de kabinetten die tot het personeel van een openbare dienst of tot een gesubsidieerde onderwijsinstelling behoren, in een lagere graad gerangschikt worden dan de met hun graad overeenstemmende categorie.

§ 2. De leden van het personeel van openbare diensten of van een gesubsidieerde onderwijsinstelling, die deel uitmaken van een kabinet en die hun woonplaats en hun administratieve standplaats buiten de Brusselse agglomeratie hebben, kunnen ten laste van de Vlaamse Gemeenschap een abonnement op een gemeenschappelijk vervoermiddel krijgen.

De duur van het abonnement is beperkt tot één maand en dient van maand tot maand verlengd te worden. Eventueel wordt de klasse van het abonnement, overeenkomstig de regeling inzake reiskosten, bepaald door de graad die het personeelslid in zijn oorspronkelijke bestuur heeft.

§ 3. De kabinetsschef mag voor dienstreisen gebruik maken van zijn eigen wagen onder de voorwaarden die artikel 16 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten bepaalt voor de secretarissen-generaal.

De andere leden van de kabinetten mogen hun eigen wagen gebruiken onder de voorwaarden die hetzelfde besluit bepaalt voor de ambtenaren met wie zij krachtens dit artikel gelijkgesteld zijn. Zij worden ontslagen van de verplichting de reiswijzer bij te houden.

Met uitzondering van het contingent van de kabinetsschef, mag het totaal van de machtigingen voor het gebruik van een persoonlijke wagen 30 000 km per jaar en per kabinet, en 6 000 km per jaar en per rechthebbende niet overschreden worden.

Art. 11. § 1. De vergoedingen en toelagen, bedoeld in artikelen 7, 8 en 14, worden maandelijks na vervallen termijn uitbetaald. De maandvergoeding of de maandtoelage is gelijk aan 1/12 van het jaarlijkse bedrag. Wanneer de maandvergoeding of de maandtoelage niet volledig verschuldigd is, wordt zij uitbetaald in werkdagen, overeenkomstig de regel bepaald in de salarisregeling van het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

§ 2. De in artikel 7, 8 en 14 bepaalde vergoedingen en toelagen worden gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de voorwaarden vastgesteld door de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel tot koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen; daartoe worden ze gekoppeld aan het indexcijfer 138,01.

Art. 12. § 1. De Vlaamse minister kan een forfaitaire toelage wegens ontslag toekennen aan personen die, volgens hierna vermelde voorwaarden, functies in een kabinet van de Vlaamse regering hebben waargenomen en generlei beroepsinkomen of vervangingsinkomen of rustpensioen genieten. Een overlevingspensioen of een uitkering van het gewaarborgd minimum door een Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn wordt niet als een vervangingsinkomen beschouwd.

§ 2. Deze toelage belooft :

- één maand kabinetstoelage voor een ononderbroken activiteitsperiode op een kabinet van drie tot zes maanden;
- twee maanden kabinetstoelage voor een ononderbroken activiteitsperiode van zes maanden tot één jaar;
- drie maanden kabinetstoelage voor een ononderbroken activiteitsperiode van 1 tot 1 1/2 jaar;
- vier maanden kabinetstoelage voor een ononderbroken activiteitsperiode van 1 1/2 tot twee jaar;
- maximaal vijf maanden kabinetstoelage voor een ononderbroken activiteitsperiode van twee jaar en meer.

§ 3. De toelage wegens ontslag wordt in maandelijks schijven uitbetaald. Om van deze toelage te kunnen genieten dient belanghebbende maandelijks een verklaring op erewoord in te sturen waaruit blijkt dat hij/zij gedurende de betrokken periode generlei beroepsactiviteit uitoefende, noch enig vervangingsinkomen genoot.

§ 4. In afwijking van de eerste paragraaf kan de Vlaamse minister een forfaitaire toelage wegens ontslag toekennen aan personen die functies in een kabinet hebben waargenomen en uitsluitend titularis zijn van één of meer onvolledige functies in een openbare dienst of een gesubsidieerde onderwijsinstelling of genieten van één of meer pensioenen ten laste van de Schatkist die betrekking hebben op één of meer onvolledige loopbanen.

In dit geval wordt de toelage wegens ontslag vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2 van dit artikel, verminderd met de totale som die aan de betrokkene voor de overeenstemmende periode hetzij als salaris van de onvolledige functies hetzij als pensioen is verschuldigd.

§ 5. Voor de vaststelling van de toelage wegens ontslag, komen de in het tweede lid van artikel 8 bedoelde aanvullende toelage en de in artikel 14 bepaalde toelage en vergoeding niet in aanmerking.

Er is geen toelage wegens ontslag verschuldigd aan hen die uit eigen beweging hun ambt neerleggen.

§ 6. Voor de periode die overeenstemt met die waarvoor een forfaitaire toelage wegens ontslag wordt toegekend, blijven de rechthebbenden op deze toelage onderworpen aan de prestaties van sociale zekerheid.

Art. 13. De kabinetschef kan bij besluit van de Vlaamse regering gemachtigd worden de eretitel van zijn/haar functies te voeren, op voorwaarde dat hij/zij die functies in een kabinet van de Vlaamse regering ten minste gedurende twee jaar heeft waargenomen.

Art. 14. Aan de autobestuurders van de kabinetten wordt toegekend :

1° een maandelijks forfaitaire toelage van F 10 981;

2° een forfaitaire vergoeding met een maximumbedrag van F 99 970 fr per jaar.

De maandelijks forfaitaire toelage wordt verhoogd tot F 19 217 voor de persoonlijke chauffeur van de Vlaamse minister; het supplement van F 8 236 vergoedt de buitengewone en uitzonderlijke prestaties die veroorzaakt worden door de verplaatsingen van de Vlaamse minister. Die kan, volgens verrichte prestaties, de toekenning van dit supplement wijzigen door het te verdelen onder de kabinetschauffeurs.

Het besluit van de Regent van 30 maart 1950 dat de toekenning regelt van de toelagen wegens buitengewone prestaties, het koninklijk besluit van 24 december 1964 tot vaststelling van de vergoedingen wegens verblijfskosten toegekend aan de leden van de ministeries, alsmede de kabinetstoelage en de aanvullende toelage bepaald in artikel 7 en 8 van dit besluit, zijn op hen niet toepasselijk.

Art. 15. Het besluit van de Vlaamse regering van 25 mei 1994 tot bepaling van de samenstelling en de werking van de kabinetten van de Vlaamse regering, wordt opgeheven.

Art. 16. Dit besluit treedt in werking op 20 juni 1995.

Art. 17. De leden van de Vlaamse regering zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 20 juni 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,
Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie,
L. VAN DEN BRANDE

De minister vice-president van de Vlaamse regering, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling,
Th. KELCHTERMANS

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid,
Mevr. W. DEMEESTER-DE MEYER

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Stedelijk Beleid en Huisvesting,
L. PEETERS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Vervoer en Ruimtelijke Ordening,
E. BALDEWIJNS

De Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn,
L. MARTENS

De Vlaams minister van Economie, K.M.O., Landbouw en Media,
E. VAN ROMPUY

De Vlaamse minister van Brusselse Aangelegenheden en Gelijke Kansenbeleid,
Mevr. A. VAN ASBROECK

TRADUCTION

F. 95 - 2488

[S - C - 36189]

20 JUIN 1995. - Arrêté du Gouvernement flamand déterminant la composition et le fonctionnement des cabinets des Ministres flamands

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 68, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est impératif d'assurer la continuité du fonctionnement du Gouvernement flamand;

Sur la proposition du Ministre-Président du Gouvernement flamand;

Après délibération,

Arrête :

Article 1er. Les attributions des cabinets des Ministres flamands sont fixées comme suit: les affaires susceptibles d'infléchir la politique générale du Gouvernement flamand ou les travaux du Parlement flamand, les recherches et les études propres à faciliter le travail personnel du Ministre flamand, la présentation des dossiers de l'administration, le secrétariat du Ministre flamand, la réception et l'ouverture du courrier personnel du Ministre flamand, sa correspondance particulière, les demandes d'audience, la revue de la presse.

Art. 2. § 1er. Sans prejudice des dispositions de l'article 3, il peut être fait appel pour l'exercice des attributions citées à l'article 1er au personnel suivant:

1° au cabinet du Ministre flamand :

— dix cadres dont un chef de cabinet, deux chefs de cabinet adjoint, quatre conseillers et trois attachés dont éventuellement le secrétaire de cabinet et le secrétaire privé;

— vingt et un membres de personnel d'exécution;

— personnel complémentaire.

2° au cabinet du Ministre-Président :

— sept cadres dont un chef de cabinet, un chef de cabinet adjoint, trois conseillers et deux attachés;

— quinze membres de personnel d'exécution;

— personnel complémentaire.

3° au cabinet du Ministre Vice-Président :

— sept cadres dont un chef de cabinet, un chef de cabinet adjoint, trois conseillers et deux attachés;

— dix membres de personnel d'exécution;

— personnel complémentaire.

4° à la cellule de culture et d'aide sociale, adjointe au cabinet du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique :

— cinq cadres dont un chef de cabinet adjoint, deux conseillers et deux attachés;

— trois membres de personnel d'exécution.

5° à la cellule des villes et des communes, adjointe au cabinet du Ministre flamand des Finances, du Budget et de la Politique de santé :

— trois cadres dont un chef de cabinet adjoint et deux attachés;

— trois membres de personnel d'exécution.

6° à la cellule d'enseignement, adjointe au cabinet du Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale :

— cinq cadres dont un chef de cabinet adjoint, deux conseillers et deux attachés;

— trois membres de personnel d'exécution.

Les membres du Gouvernement flamand sont libres de convertir un emploi de chef de cabinet adjoint en un emploi de conseiller et un emploi de conseiller en un emploi d'attaché.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand est libre de convertir l'emploi de chef de cabinet adjoint, visé au premier alinéa, 2, en un emploi de négociateur délégué avec le rang de chef de cabinet.

§ 2. Le personnel d'exécution comprend des collaborateurs fonctionnels et logistiques.

Les collaborateurs fonctionnels sont soit détachés d'un service public ou d'un établissement d'enseignement subventionné, soit désignés dans un grade appartenant aux niveaux C ou B.

Cinq collaborateurs au maximum appartenant à la catégorie des détachés peuvent être titulaires d'un grade classé dans le rang A 1.

Ce nombre est réduit à deux pour le cabinet du Ministre-Président et du Ministre Vice-Président et à un pour le cabinet du Ministre flamand des Affaires bruxelloises et de l'Egalité des Chances, la cellule de culture et d'aide sociale, la cellule des villes et des communes et la cellule d'enseignement.

Les collaborateurs logistiques sont soit détachés d'un service public ou d'un établissement d'enseignement subventionné, soit désignés dans un grade des niveaux E, D, C et B. Ni les fonctionnaires du niveau A, ni les titulaires de grades équivalents appartenant à d'autres services publics ou aux établissements d'enseignement subventionnés ne peuvent faire partie de ce personnel.

§ 3. Le personnel complémentaire comprend, par cabinet :

— trois téléphonistes au maximum;

— six membres du personnel au maximum appartenant au personnel technique des niveaux E et D, y compris les chauffeurs;

— pour autant que le nettoyage se fasse en régie, un membre du personnel par tranche de 300 m² de superficie entamée.

Les fonctionnaires du niveau A et les titulaires de grades équivalents appartenant à d'autres services publics ou aux établissements d'enseignement subventionnés, ne peuvent faire partie de ce personnel.

§ 4. Par dérogation aux § 1er et § 3, premier alinéa, le cabinet du Ministre flamand des Affaires bruxelloises et de l'Egalité des Chances comprend:

— cinq cadres dont un chef de cabinet, un chef de cabinet adjoint, deux conseillers et un attaché;

— cinq membres de personnel d'exécution;

— personnel complémentaire dont un(e) téléphoniste, trois membres du personnel au maximum appartenant au personnel technique des niveaux E et D; y compris les chauffeurs et, pour autant que le nettoyage se fasse en régie, un membre de personnel par tranche de 300 m² de superficie entamée.

§ 5. A l'exception des membres du personnel des établissements d'enseignement organisés ou subventionnés par la Communauté flamande et des administrations provinciales et locales, les membres du personnel des services publics appelés à faire partie d'un cabinet, ne peuvent rester en fonction dans leur emploi, ni continuer à en exercer les attributions.

Art. 3. § 1er. Pour des missions spécifiques qui requièrent une expertise spéciale, les membres du Gouvernement flamand, à l'exception du Ministre flamand des Affaires bruxelloises et de l'Egalité des Chances, peuvent faire appel à des experts qui sont détachés d'un service public, d'un établissement d'enseignement subventionné ou d'une entreprise privée ou à des experts désignés.

§ 2. Dans les limites des crédits de personnel prévus, il est attribué, par cabinet, un maximum de 24 homme-mois par an, à répartir entre un ou plusieurs experts chargés d'une mission à temps plein ou non. L'article 2, § 5 est d'application aux experts.

Art. 4. Le Ministre flamand nomme les membres du personnel du cabinet.

Le chef de cabinet et le chef de cabinet adjoint sont toutefois nommés par le Gouvernement flamand sur la proposition du Ministre flamand compétent.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand et le Ministre flamand compétent signent conjointement ces arrêtés.

Art. 5. Le chef de cabinet ou le chef de cabinet adjoint transmet les instructions et les ordres de service du Ministre flamand aux départements du Ministère de la Communauté flamande par l'intermédiaire du secrétaire général.

En cas d'urgence, il peut déroger à cette règle, à condition d'en informer immédiatement le secrétaire général concerné.

Art. 6. § 1er. Le statut pécuniaire des membres du personnel d'un cabinet qui font partie d'un ministère, d'un autre service public ou d'un établissement d'enseignement subventionné, est réglé comme suit.

1° Lorsque l'employeur consent à poursuivre le paiement du traitement, l'intéressé obtient l'allocation de cabinet prévue à l'article 7. Le Ministre flamand compétent rembourse éventuellement au service d'origine la rétribution du membre du personnel, le pécule de vacances, la prime de fin d'année et toute autre allocation et indemnité inhérente à la fonction occupée, calculés conformément aux dispositions applicables au membre du personnel dans son service d'origine, majorés, le cas échéant, de la cotisation patronale.

2° Lorsque l'employeur suspend le paiement du traitement, l'intéressé obtient l'allocation de cabinet tenant lieu de traitement prévue à l'article 8.

Cette allocation ne peut toutefois dépasser le montant du traitement majoré de l'allocation que l'intéressé aurait obtenue s'il tombait sous l'application des dispositions citées sous 1°.

§ 2. Le statut pécuniaire des membres du personnel d'un cabinet qui n'appartiennent pas à un ministère, un autre service public ou un établissement d'enseignement subventionné, est réglé comme suit.

1° Lorsque l'employeur consent à poursuivre le paiement du traitement, l'intéressé obtient l'allocation de cabinet prévue à l'article 7. Le montant qui sera remboursé à l'employeur ne peut dépasser le montant de l'allocation de cabinet tenant lieu de traitement prévue à l'article 8, que l'intéressé aurait obtenu. Le Ministre flamand compétent rembourse le traitement du membre du personnel, majoré éventuellement de la cotisation patronale, à l'organisme d'origine, le cas échéant limité au montant susmentionné auquel le membre de personnel a droit.

2° Lorsque l'employeur cesse le paiement du traitement, l'intéressé obtient l'allocation de cabinet tenant lieu de traitement prévue à l'article 8.

Art. 7. Au personnel visé à l'article 6, § 1er, 1°, et à l'article 6, § 2, 1°, détaché auprès d'un cabinet, il est octroyé une allocation de cabinet plafonnée aux montants annuels mentionnés ci-après :

chef de cabinet.....	F 343 175
chef de cabinet adjoint.....	F 260 813
conseillers.....	F 233 359
secrétaire de cabinet.....	F 178 451
attachés, éventuellement secrétaire privé.....	F 137 270
personnel d'exécution et complémentaire.....	F 96 089

A l'exception du montant fixé pour le chef de cabinet, le Ministre flamand a la faculté de choisir parmi les montants mentionnés au premier alinéa, le montant de l'allocation de cabinet octroyée aux experts visés à l'article 3.

Art. 8. Au personnel des cabinets autre que celui visé à l'article 6, § 1er, 1°, il est octroyé une allocation assimilée à un traitement, fixée dans les échelles citées ci-après, applicables au personnel du Ministère de la Communauté flamande:

chef de cabinet.....	échelle A 311
chef de cabinet adjoint.....	échelle A 213 ou A 214
conseillers.....	échelle A 211 ou A 212
attachés, éventuellement secrétaire de cabinet, éventuellement secrétaire privé.....	échelle A 112 ou A 113
expert.....	échelles du niveau B ou niveau A

Le personnel d'exécution et le personnel complémentaire bénéficient d'une allocation de cabinet assimilée à un traitement et qui est fixée dans la fourchette du traitement minimum et maximum de l'échelle liée, dans le régime organique, au grade correspondant à la fonction exercée au Ministère de la Communauté flamande. Cette allocation est majorée d'une allocation supplémentaire ne pouvant être supérieure à F 96 089.

L'échelle spéciale, éventuellement en vigueur en régime transitoire pour le personnel des ministères, n'est pas applicable.

Art. 9. Sans préjudice de l'article 6, § 1er, 1°, le personnel des cabinets bénéficie des allocations familiales, de l'allocation de naissance, de l'allocation de foyer ou de résidence, du pécule de vacances, de la prime de fin d'année et de toute autre allocation aux taux et aux conditions prévues pour le personnel du Ministère de la Communauté flamande.

Art. 10. § 1er. En ce qui concerne l'octroi des indemnités pour frais de séjour et de parcours, l'assimilation du personnel des cabinets aux grades de la hiérarchie administrative est établie comme suit :

— les chefs de cabinet et chefs de cabinet adjoint : aux fonctionnaires des rangs 15 à 17;

— les autres cadres : aux fonctionnaires des rangs 10 à 14;

— le personnel d'exécution et le personnel complémentaire : au personnel des services du Gouvernement flamand exerçant des fonctions correspondantes.

Cette assimilation ne peut toutefois avoir pour effet de classer dans une catégorie inférieure à celle correspondant à leur grade, les membres des cabinets qui font partie d'un service public ou d'un établissement d'enseignement subventionné.

§ 2. Les membres du personnel des services publics ou d'un établissement d'enseignement subventionné qui font partie d'un cabinet et qui ont leur domicile et leur résidence administrative en dehors de l'agglomération bruxelloise, peuvent bénéficier, à charge de la Communauté flamande, d'un abonnement à un moyen de transport en commun.

La durée de l'abonnement est limitée à un mois et doit être prolongée de mois en mois. La classe de l'abonnement est éventuellement déterminée par le grade dont le membre de personnel est revêtu dans son administration d'origine, conformément à la réglementation en vigueur en matière de frais de parcours.

§ 3. Le chef de cabinet est autorisé à utiliser sa voiture personnelle pour ses déplacements de service aux conditions prévues pour les secrétaires généraux à l'article 16 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours.

Les autres membres des cabinets peuvent être autorisés à utiliser leur voiture personnelle aux conditions prévues dans le même arrêté pour les fonctionnaires auxquels ils sont assimilés en vertu du présent article. Ils sont dispensés de la tenue du livret de course.

Le chef de cabinet excepté, le total des autorisations relatives à l'utilisation d'une voiture personnelle ne peut dépasser 30 000 km par an et par cabinet, et 6 000 km par an et par bénéficiaire.

Art. 11. § 1er. Les indemnités et allocations prévues aux articles 7, 8 et 14 sont payées mensuellement à terme échu. L'indemnité ou l'allocation du mois est égale à 1/12e du montant annuel. Lorsque l'indemnité ou l'allocation du mois n'est pas due entièrement, elle est payée en jours prestés, conformément à la règle prévue par le statut pécuniaire du personnel du Ministère de la Communauté flamande.

§ 2. Les indemnités et allocations prévues aux articles 7, 8 et 14 sont liées aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971, organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation; à cet effet, elles sont rattachées à l'indice 138,01.

Art. 12. § 1er. Le Ministre flamand peut accorder une allocation forfaitaire de départ aux personnes qui ont occupé, aux conditions mentionnées ci-dessous, des fonctions dans un cabinet du Gouvernement flamand et qui ne bénéficient, ni d'un revenu professionnel, ni d'un revenu de remplacement, ni d'une pension de retraite. Une pension de survie ou une allocation du minimum garanti par un Centre Public d'Aide sociale ne sont pas considérées comme un revenu de remplacement.

§ 2. Cette allocation est égale à :

- un mois d'allocation de cabinet pour une période d'activité ininterrompue de trois à six mois dans un cabinet;
- deux mois d'allocation de cabinet pour une période d'activité ininterrompue de six mois à un an;
- trois mois d'allocation de cabinet pour une période d'activité ininterrompue d'un an à un an et demi;
- quatre mois d'allocation de cabinet pour une période d'activité ininterrompue d'un an et demi à deux ans;
- cinq mois d'allocation de cabinet au maximum pour une période d'activité ininterrompue de deux ans et plus.

§ 3. L'allocation de départ est payée en tranches mensuelles. Afin de pouvoir bénéficier d'une allocation de départ, l'intéressé est tenu d'introduire, chaque mois, une déclaration sur l'honneur dont il ressort qu'il n'a pas exercé une quelconque activité professionnelle et qu'il ne bénéficie d'aucun revenu de remplacement pour la période concernée.

§ 4. Par dérogation au premier paragraphe, le Ministre flamand peut accorder une allocation forfaitaire de départ aux personnes qui ont occupé des fonctions dans un cabinet et qui sont exclusivement titulaires, soit d'une ou de plusieurs fonctions incomplètes dans un service public ou un établissement d'enseignement subventionné, soit d'une ou plusieurs pensions à charge du trésor public se rapportant à une ou plusieurs carrières incomplètes.

Dans ce cas, l'allocation de départ, établie conformément au deuxième paragraphe du présent article, est minorée de la somme totale qui est due à l'intéressé, pour la période correspondante, soit comme rémunération des fonctions incomplètes, soit comme pension.

§ 5. Pour la fixation de l'allocation de départ, le supplément d'allocation visé au second alinéa de l'article 8 ainsi que l'allocation et l'indemnité visées à l'article 14 n'entrent pas en ligne de compte.

Il n'est dû aucune allocation de départ aux personnes qui cessent leurs fonctions de leur propre gré.

§ 6. Pour la période qui correspond à celle pour laquelle une allocation forfaitaire de départ est accordée, les ayants droit à cette allocation restent soumis aux prestations de sécurité sociale.

Art. 13. Le chef de cabinet peut être autorisé, par arrêté du Gouvernement flamand, à porter le titre honorifique de ses fonctions, à condition de les avoir exercées dans un cabinet du Gouvernement flamand durant deux années au moins.

Art. 14. Il est accordé aux chauffeurs d'auto des cabinets :

- 1° une allocation forfaitaire mensuelle de F 10 981;
- 2° une indemnité forfaitaire d'un montant maximum de F 99 970 par an.

L'allocation forfaitaire mensuelle est portée à F 19 217 pour le chauffeur personnel du Ministre flamand; le supplément de F 8 236 couvrant le surcroît de prestations extraordinaires auquel donnent lieu les déplacements du Ministre flamand. Celui-ci peut, d'après les prestations accomplies, modifier l'attribution de ce supplément et en opérer la répartition entre les chauffeurs du cabinet.

L'arrêté du Régent du 30 mars 1950 réglant l'octroi d'allocations pour prestations à titre exceptionnel, l'arrêté royal du 24 décembre 1964 fixant les indemnités pour frais de séjour des membres du personnel des ministères, ainsi que le supplément d'allocation et l'allocation de cabinet prévus aux articles 7 et 8 du présent arrêté ne leur sont pas applicables.

Art. 15. L'arrêté du Gouvernement flamand du 25 mai 1994 déterminant la composition et le fonctionnement des cabinets du Gouvernement flamand, est abrogé.

Art. 16. Le présent arrêté entre en vigueur le 20 juin 1995.

Art. 17. Les membres du Gouvernement flamand sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 juin 1995.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Ministre flamand de la Politique extérieure, des Affaires européennes, des Sciences et de la Technologie,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre Vice-Président du Gouvernement flamand,
Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

Le Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi,
Th. KELCHTERMANS

Le Ministre flamand des Finances, du Budget et de la Politique de Santé,
Mme W. DEMEESTER-DE MEYER

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique urbaine et du Logement,
L. PEETERS

Le Ministre flamand des Travaux publics, des Transports et de l'Aménagement du Territoire,
E. BALDEWIJNS

Le Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale,
L. MARTENS

Le Ministre flamand de l'Economie, des PME, de l'Agriculture et des Médias,
E. VAN ROMPUY

Le Ministre flamand des Affaires bruxelloises et de l'Egalité des Chances,
Mme A. VAN ASBROECK

N. 95 - 2499

[S - C - 36113]

30 MEI 1995. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 16 september 1994 houdende vaststelling van de procedure tot het verlenen, het verlengen, het weigeren of het intrekken van een principieel akkoord en een erkenning voor kinderdagopvang

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin,

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 20 oktober 1992 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse regering, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 7 april 1993 en 7 oktober 1993;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 20 oktober 1992 tot delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de leden van de Vlaamse regering, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 20 januari 1993, 7 oktober 1993 en 18 mei 1994;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1983 houdende voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van voorzieningen inzake kinderdagopvang, inzonderheid op artikel 3, § 1;

Gelet op het advies van de Raad van Beheer van Kind en Gezin, gegeven op 1 februari 1995;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 17 mei 1995;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de procedure dient aangepast te worden,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 2 § 3 van het ministerieel besluit van 16 september 1994 houdende vaststelling van de procedure tot het verlenen, het verlengen, het weigeren of het intrekken van een principieel akkoord en een erkenning van een voorziening voor kinderdagopvang wordt vervangen door de volgende bepaling :

"§ 3. Bij aanvraag tot wijziging van een erkenning gelden de procedures overeenkomstig de bepalingen in de hoofdstukken II en III, met uitzondering van het vereiste advies van het Provinciaal Comité, zoals vastgelegd in artikel 4 § 2.

Bij aanvraag tot wijziging dient de inhoudelijke invulling zoals bepaald in artikel 3 § 2 geheel of gedeeltelijk enkel te gebeuren op vraag van Kind en Gezin.

Een gewijzigde erkenning heeft een geldigheidsduur van 5 jaar, te rekenen vanaf de ingangsdatum bepaald door Kind en Gezin."

Art 2. Artikel 4 § 2 van hetzelfde besluit wordt gewijzigd als volgt :

"§ 2 Na het verstrijken van de in §1 vermelde termijnen wordt het dossier voorgelegd aan het betrokken Provinciaal Comité, dat binnen zestig kalenderdagen een advies uitbrengt, en aan de beheersinstanties van Kind en Gezin die binnen de daaropvolgende zestig kalenderdagen een beslissing nemen."

Art 3. Artikel 15 § 1 laatste lid van hetzelfde besluit wordt gewijzigd als volgt :

"Binnen zestig kalenderdagen vanaf de ontvangst van het antwoord nemen de beheersinstanties van Kind en Gezin een met redenen omklede beslissing die vervolgens binnen dertig kalenderdagen per aangetekende brief aan het organiserend bestuur wordt meegedeeld met vermelding van de ingangsdatum van de intrekking."