

N. 95 - 2145

[S - C - 35905]

**19 APRIL 1995. - Decreet houdende een subsidieregeling voor diensten voor sociaal-cultureel werk voor volwassenen en houdende een wijziging van het decreet van 2 januari 1976 tot erkenning en subsidiëring van de Nederlandstalige koepelorganisaties voor beleidsvoorbereidend overleg in de sector van het sociaal-cultureel werk voor volwassenen (1)**

De Vlaamse Raad heeft aangenomen en Wij, regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

#### HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

**Artikel 1.** Dit decreet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 127 van de Grondwet.

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit decreet wordt verstaan onder:

1° sociaal-cultureel werk voor volwassenen: alle activiteiten die de cultureel-maatschappelijke ontplooiing van volwassenen willen bevorderen en dit door vrijwillig engagement van de deelnemer, los van enig schoolverband of elke vorm van beroepsopleiding;

2° dienst: een gespecialiseerde organisatie die begeleiding en ondersteuning geeft aan het sociaal-cultureel werk op basis van haar doelstellingen en door middel van het ter beschikking stellen van deskundigen, informatie, advies, documentatie, educatieve programma's en produkten, publikaties, materialen, technieken of uitrusting;

3° administratie: de afdeling die verantwoordelijk is voor het sociaal-cultureel werk voor volwassenen;

4° commissie: de sectorale adviescommissie voor het volksontwikkelingswerk.

**Art. 3.** Binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten en onder de in dit decreet vastgestelde voorwaarden verleent de Vlaamse regering subsidies aan erkende diensten voor sociaal-cultureel werk voor volwassenen.

**Art. 4.** Alleen de werking binnen het Nederlandse taalgebied of het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad komt in aanmerking voor de toepassing van dit decreet.

#### HOOFDSTUK II. — Erkenning van een dienst

**Art. 5.** De dienst voor sociaal-cultureel werk moet volgens zijn statuten opgericht zijn met het doel om begeleiding en ondersteuning te geven aan het sociaal-cultureel werk en moet het bewijs leveren zijn werking zelfstandig te ontplooiën.

De statuten moeten melding maken van de cultureel-maatschappelijke doelstellingen en de specialiteit van de dienstverlening.

**Art. 6.** De dienst moet bovendien:

1° opgericht zijn op particulier initiatief in de vorm van een vereniging zonder winstgevend doel of van een instelling van openbaar nut, waarbij de zetel in het Nederlandse taalgebied ligt of in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad en waarbij de raad van bestuur bestaat uit minstens vijf leden;

2° binnen de drie maanden na de betekening van de erkenning beschikken over minstens één halfjaarlijk personeelslid;

3° een landelijke werking ontwikkelen door hetzij een werking te realiseren in minstens vier provincies, hetzij deelnemers te betrekken uit minstens vier provincies; voor de toepassing van dit decreet wordt het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad aangezien als een provincie;

4° aantonen wat de specialiteit is en wat zijn cultureel-maatschappelijke doelstellingen zijn;

5° zijn begeleiding en ondersteuning ter beschikking stellen van alle erkende organisaties van sociaal-cultureel werk die erom vragen, zonder een dienstverlening aan andere sociale, educatieve en culturele organisaties of individuele belangstellenden uit te sluiten;

6° een boekhouding voeren en deze zodanig organiseren dat de financiële controle in verband met de aanwending van de subsidies mogelijk is; de Vlaamse regering kan een boekhoudkundig plan en bijzondere regelen betreffende de boekhouding opleggen;

7° jaarlijks de rekeningen van het vorige jaar met de nodige bewijsstukken overleggen alsook een door de algemene vergadering goedgekeurde sluitende begroting; uit de afrekening moet blijken dat de organisatie, rekening houdend met de eigen middelen, sluitend of batig kan werken;

8° jaarlijks een door de algemene vergadering goedgekeurd programma en werkingsverslag met de nodige bewijsstukken overleggen;

9° aanvaarden dat de administratie de werking en de boekhouding, eventueel ter plaatse, onderzoekt;

10° zich verzekeren tegen de burgerlijke aansprakelijkheid van de dienst, zijn bestuurders en medewerkers.

**Art. 7. § 1.** Samenwerkingsverbanden van minstens twee zelfstandige organisaties kunnen als één landelijke dienst worden erkend, wanneer de samenwerkende organisaties samen aan de voorwaarden van de artikelen 2 tot en met 6 beantwoorden, zij duidelijk motiveren wat de complementariteit is tussen de samenwerkende organisaties en zij bovendien onderlinge afspraken maken omtrent de werking.

§ 2. Samenwerkingsverbanden, zoals bedoeld in § 1, worden opgericht op particulier initiatief in de vorm van een vereniging zonder winstgevend doel of van een instelling van openbaar nut.

§ 3. Samenwerkingsverbanden kunnen alleen tot stand gebracht worden door zelfstandige organisaties, die, op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet, gesubsidieerd worden in het kader van het sociaal-cultureel werk voor volwassenen.

§ 4. Samenwerkingsverbanden kunnen alleen worden opgericht op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet en gedurende de overgangperiode, bepaald in artikel 30.

(1) Zitting 1994-1995

Stukken. — Voorstel van decreet, nr. 666-1. - Amendement, nr. 666-2. - Verslag, nr. 666-3 + Errata, - Amendementen, nrs. 666-4 en 5.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergaderingen van 5 en 6 april 1995.

**Art. 8. § 1.** De minimale erkenningsdrempel voor een dienst of een samenwerkingsverband is de realisatie van vier keer een basisfunctie uit de in § 2 voorziene mogelijkheden van activiteiten.

Bij deze keuzemogelijkheden worden volgende regels in acht genomen:

- 1° er moeten minimum twee activiteiten zoals opgesomd in § 2 worden gerealiseerd;
- 2° de basisfunctie zoals bepaald in § 2, 6°, moet steeds worden ingevuld;
- 3° indien naast de activiteit zoals bedoeld in § 2, 6°, slechts één van de andere activiteiten zoals opgesomd in § 2, wordt ingevuld, dan komt het aantal basisfuncties van deze activiteit slechts in aanmerking indien er evenveel basisfuncties zijn gerealiseerd op basis van de activiteit bepaald in § 2, 6°;
- 4° indien naast de basisfunctie zoals bepaald in § 2, 6°, meerdere activiteiten zoals opgesomd in § 2, worden gerealiseerd, dan worden de basisfuncties per activiteit beperkt tot maximum drie met uitzondering van de activiteiten, voorzien in § 2, 6°, waar het aantal basisfuncties beperkt wordt tot zes.

**§ 2.** De basisfuncties die een dienst of een samenwerkingsverband kan vervullen op basis van de hiernavolgende activiteiten, moeten aan volgende voorwaarden voldoen:

1° een documentatiecentrum met minstens duizend titels, tien gespecialiseerde tijdschriften en een jaarlijkse aankoop van minstens vijftig nieuwe titels, minstens acht uur per week openstellen voor het publiek; het documentatiecentrum is geïnstalleerd in een daartoe uitgeruste ruimte en registreert minstens tweehonderdvijftig uitleningen of consultaties per jaar;

2° een eigen kwartaaltijdschrift uitgeven op minstens honderd exemplaren van elk nummer en met minstens honderd redactionele bladzijden per jaargang;

3° jaarlijks aanmaken en ter beschikking stellen van twee audio- of audiovisuele producties van samen minstens zestig minuten, ofwel van twee video- of filmproducties van samen minstens dertig minuten, die verkocht of uitgeleend zijn aan minstens acht organisaties; dit kunnen kernen of afdelingen zijn van erkende verenigingen, alsmede andere erkende sociaal-culturele, culturele, educatieve en sociale organisaties. Commerciële organisaties zijn uitgesloten;

4° jaarlijks aanmaken en ter beschikking stellen van twee educatieve publikaties van samen minstens honderd bladzijden, waarvan samen minstens honderd exemplaren zijn verkocht of uitgeleend;

5° jaarlijks aanmaken en ter beschikking stellen van technisch materiaal waarin jaarlijks minstens tweehonderdvijftigduizend frank is geïnvesteerd en uitgeleend is aan minstens acht organisaties, ofwel van educatief materiaal waarin jaarlijks minstens honderdduizend frank is geïnvesteerd en uitgeleend is aan minstens acht organisaties;

6° jaarlijks minstens honderdvijftig uur ondersteuning, advisering en/of begeleiding verstrekken aan erkende organisaties van sociaal-cultureel werk en aan andere sociale, educatieve of culturele organisaties; voor deze activiteit wordt een forfaitaire duur van twee uur per begeleidingsmoment in rekening gebracht; de activiteiten waarvan de reële duur deze forfaitaire duur overschrijden, worden voor de reële duur in aanmerking genomen mits ze minstens twee weken vooraf met vermelding van plaats, datum en opgave van begin en einduur aan de administratie werden gemeld; hoogstens 35 percent van deze uren kan bij eenzelfde organisatie gerealiseerd worden;

7° jaarlijks hetzij een informatiecampagne, hetzij een happening, hetzij minstens honderdvijftig uren educatieve activiteiten zelf organiseren; voor de informatiecampagne en de happening moet kunnen worden aangetoond dat zij een landelijke betekenis hebben;

8° jaarlijks zelf een onderzoek opzetten van belang voor het sociaal-cultureel werk en hierbij kunnen aantonen dat honderd exemplaren van het rapport verkocht of uitgeleend zijn;

9° jaarlijks zelf een tentoonstelling met een belang voor het sociaal-cultureel werk aanmaken en hierbij kunnen aantonen dat de tentoonstelling op minimum drie verschillende plaatsen gedurende minimum één maand wordt gebruikt met een totaal aantal bezoekers van de tentoonstelling van minimum honderdtwintig groepen.

**§ 3.** De werking van de dienst moet inhoudelijk en methodisch gericht zijn op de eigen specialiteit, zoals omschreven in de statuten en zoals bedoeld in artikel 5 van dit decreet.

**Art. 9.** Minstens 50 percent van de uren, zoals bedoeld in artikel 8, § 2, 6°, en zoals bedoeld in artikel 8, § 2, 7°, moet minstens twee weken vooraf in de voorgeschreven vorm meegedeeld worden aan de administratie, met vermelding van de begeleiding, van het aantal uren en met opgave van begin- en einduur.

De resterende uren zoals bedoeld in artikel 8, § 2, 6° en 7° moeten met de nodige bewijsstukken in het jaarlijks werkingsverslag worden opgenomen. De dienst moet zijn betrokkenheid bij de organisatie van de uren kunnen aantonen.

**Art. 10.** De dienst of het samenwerkingsverband moet bij de administratie de aanvraag tot erkenning indienen vóór 1 mei van het desbetreffende jaar. De dienst of het samenwerkingsverband moet kunnen aantonen dat hij/zij beantwoordt aan de voorwaarden van dit decreet. De dienst of het samenwerkingsverband moet de activiteiten, zoals bedoeld in de artikelen 2 tot en met 8, hebben georganiseerd gedurende minstens één jaar vóór de indiening van de aanvraag tot erkenning. De erkenning gaat in vanaf 1 januari daaropvolgend.

**Art. 11. § 1.** De Vlaamse regering verleent de erkenning en heft deze op wanneer de dienst of het samenwerkingsverband niet meer voldoet aan de vereisten, vervat in de artikelen 5 en 6 van dit decreet.

**§ 2.** De dienst of het samenwerkingsverband kan in dat geval binnen een termijn van drie jaar geen nieuwe aanvraag meer doen voor erkenning op basis van dit decreet.

**§ 3.** De Vlaamse regering bepaalt na advies van de commissie nader de beroepsprocedure.

### HOOFDSTUK III. — *Subsidiering van een dienst.*

**Art. 12.** De subsidiëring voor zowel een dienst als voor een samenwerkingsverband zoals bedoeld in artikel 7, bestaat uit een vaste basissubsidie, uit een werkingssubsidie en uit een personeelssubsidie.

**Art. 13.** De vaste basissubsidie bedraagt tweehonderdvijftigduizend frank.

**Art. 14. § 1.** De personeelssubsidie bedraagt 95 percent van de salarisschalen van de bijlage bij dit decreet. Deze salarisschalen gelden als forfaitaire bedragen voor de berekening van de subsidies.

**§ 2.** De salarisschalen van de bijlage bij dit decreet zijn samengesteld uit volgende loonkostelementen: het brutobedrag van het jaarsalaris, het brutobedrag van het jaarlijkse vakantiegeld volgens het private stelsel en de bijdragen die door de werkgever gestort moeten worden met toepassing van het wettelijk stelsel van de sociale voorziening.

§ 3. De salarisschalen van de bijlage bij dit decreet zijn geïndexeerd overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Op 1 november 1994 bedraagt de uitbetalingscoëfficiënt 1,1487.

§ 1. In afwachting van een eigen collectieve arbeidsovereenkomst voor de sector van het sociaal-cultureel werk, worden vanaf de inwerkingtreding van dit decreet de salarisschalen geïndexeerd overeenkomstig het aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden nr. 218.

§ 5. De diensten zijn ertoe gehouden de collectieve arbeidsovereenkomst voor het sociaal-cultureel werk na te leven. De verplichtingen van de werkgever als gevolg van die afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen, na akkoord van de Vlaamse regering, in de salarisschalen opgenomen worden.

§ 6. De personeelssubsidie wordt alleen toegekend als per gesubsidieerde personeelsfunctie het bewijs geleverd wordt van voldoende personeelsuitgaven. De diensten moeten toestaan dat de bewijsstukken daaromtrent worden nagezien.

§ 7. De Vlaamse regering kan, de commissie gehoord, bepalen van welke specifieke diploma's of bekwaamheidsbewijzen de personeelsleden houder moeten zijn en welke bijscholings- of vormingsprogramma's eventueel gevolgd moeten worden.

**Art. 15. § 1.** Voor de berekening van de personeelssubsidie gelden de volgende salarisschalen:

- voor de houders van een universitair diploma: salarisschaal E2 van de bijlage bij dit decreet;
- voor de houders van een diploma hoger onderwijs buiten de universiteit: salarisschaal E4 van de bijlage bij dit decreet;
- voor de houders van een getuigschrift van het hoger secundair of daarmee gelijkgesteld bekwaamheidsbewijs: salarisschaal A1 van de bijlage bij dit decreet.

§ 2. De personeelsleden van een dienst worden gesubsidieerd op basis van de salarisschalen van de bijlage bij dit decreet, op grond van hun opleiding en hun anciënniteit.

§ 3. Bij vervanging van een personeelslid of bij opsplitsing van een voltijdse personeelsfunctie in deeltijdse, in de loop van een werkingsjaar, blijft gedurende het ganse werkingsjaar de salarisschaal van de titularis(sen) van de personeelsfunctie, op de datum van 1 januari van het lopende jaar, van toepassing op die personeelsfunctie.

§ 4. De personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet als personeelslid gesubsidieerd worden en niet beantwoorden aan de in § 1 gestelde opleidingsvereisten worden gesubsidieerd op basis van de laagste salarisschaal, zoals bedoeld in § 1.

§ 5. De administratieve personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet als personeelslid gesubsidieerd worden op basis van de salarisschaal A2, vermeld in het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1994 tot vaststelling van de subsidiabele salarisschalen voor de personeelsleden van de organisaties voor vormings- en ontwikkelingswerk, behouden op persoonlijke titel deze inschaling.

**Art. 16. § 1.** Voltijdse personeelsleden kunnen worden vervangen door deeltijdse personeelsleden. Deeltijds is minstens halftijds.

§ 2. Alleen personeelsfuncties met minimaal een halftijdse bezetting zijn subsidiabel. Deeltijdse tewerkstelling komt voor subsidiëring in aanmerking op voorwaarde dat zij binnen een educatieve of een administratieve personeelsfunctie minstens halftijds is.

**Art. 17.** De werkingsubsidie bedraagt tweënzestigduizend vijfhonderd frank per volledige gerealiseerde basisfunctie, zoals bedoeld in artikel 8. De subsidiëring van het aantal basisfuncties wordt beperkt tot twaalf.

**Art. 18.** Indien meerdere basisfuncties worden gerealiseerd in een activiteit zoals opgesomd in artikel 8, § 2, moeten de criteria zoals bepaald in artikel 8, § 2, per basisfunctie telkenmale worden gerealiseerd.

**Art. 19.** De bedragen in de artikelen 13 en 17 kunnen worden aangepast aan het algemeen indexcijfer van de consumptieprijzen.

**Art. 20. § 1.** Het aantal subsidiabele personeelsfuncties is begrensd door het aantal volledig gerealiseerde en, binnen de beperkingen van artikel 17, gesubsidieerde basisfuncties.

§ 2. Er wordt een personeelsfunctie gesubsidieerd per schijf van vier volledig gerealiseerde en gesubsidieerde basisfuncties.

§ 3. Er wordt een halftijdse personeelsfunctie gesubsidieerd per schijf van twee volledig gerealiseerde en gesubsidieerde basisfuncties.

**Art. 21.** Wanneer de evolutie van het aantal gerealiseerde en gesubsidieerde basisfuncties zulks wettigt, staat de Vlaamse regering, overeenkomstig de in artikel 20 bepaalde normen, aan de dienst of het samenwerkingsverband een uitbreiding toe van het subsidiabele personeelsbestand.

De uitbreiding gaat in vanaf 1 januari van het daaropvolgende kalenderjaar en kan per jaar hoogstens een halve personeelsfunctie omvatten.

Het subsidiabele personeelsbestand wordt verminderd zodra de in artikel 20 bepaalde normen niet meer worden gehaald; de beperking gaat in vanaf 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar.

**Art. 22.** Bij ontoereikend krediet wordt een gelijkmatige vermindering toegepast op de werkingsubsidie en de personeelssubsidie, met uitzondering van de personeelssubsidie en de werkingsubsidie voor de minimale erkenningsdrempel van vier basisfuncties.

**Art. 23.** In het kader van haar prioriteitenbeleid kan de Vlaamse regering de diensten en de samenwerkingsverbanden verzoeken om vanuit de eigen statutaire doelstellingen binnen hun jaarwerking een bijdrage te leveren tot de invulling van het prioriteitenbeleid. De Vlaamse regering kan, de commissie gehoord, hiervoor stimulerende maatregelen uitwerken.

**Art. 24.** Onder voorbehoud dat de ingediende begroting is goedgekeurd door de Vlaamse regering, worden voor het begrotingsjaar waarvoor zij werden ingeschreven en goedgekeurd, vier driemaandelijke voorschotten uitbetaald.

Elk voorschot bedraagt 22,5 procent van de subsidie, toegekend voor het voorlaatste begrotingsjaar, mits de Vlaamse regering de afrekening van dit voorlaatste gesubsidieerd werkingsjaar heeft goedgekeurd.

Voor diensten die twee of meer jaar erkend zijn bij de aanvang van het lopende begrotingsjaar en die tijdens de laatste twee jaar een toezegging hebben ontvangen voor een uitbreiding van het subsidieerbare personeelsbestand en dit ook effectief hebben uitgevoerd, wordt het in de vorige alinea vermelde voorschot verhoogd met 22,5 percent van de subsidie waarop de dienst aanspraak kan maken op basis van de ingediende begroting voor het lopende begrotingsjaar voor zover het de uitbreiding van het subsidieerbare personeelsbestand betreft.

Voor diensten die minder dan twee jaar erkend zijn bij de aanvang van het lopende begrotingsjaar, bedraagt elk voorschot één vijfde van de subsidie waarop de dienst aanspraak kan maken op basis van de ingediende begroting voor het lopende begrotingsjaar.

Het saldo van de subsidie wordt uitbetaald voor 1 juli van het jaar dat volgt op het gesubsidieerd werkingsjaar, na goedkeuring door de Vlaamse regering van de in het voorbije jaar gedane uitgaven en de overgelegde betalingsbewijzen. Bij de berekening van het saldo wordt rekening gehouden met de uitgekeerde voorschotten. Indien de uitgekeerde voorschotten hoger zijn dan de subsidie, wordt het verschil in mindering gebracht van de voorschotten van het volgende werkingsjaar.

**Art. 25.** Diensten die voor hun werking of voor bepaalde activiteiten al subsidies gekregen hebben van de Vlaamse Gemeenschap, zijn voor die werking of die activiteiten uitgesloten van subsidies op basis van dit decreet.

**Art. 26.** De Vlaamse regering bepaalt, de commissie gehoord, de nadere regeling van de uitkering van de verschillende subsidies.

**Art. 27. § 1.** Bij onregelmatigheden in de aangifte, de realisatie of de rapportering betreffende de werking, zoals bedoeld in de artikelen 8 en 9, kan de Vlaamse regering de subsidies verminderen.

§ 2. Als de activiteiten bedoeld in artikel 8, § 2, niet gerealiseerd werden, niettegenstaande rapportering hierover, wordt in het werkingsjaar dat volgt op het indienen van het werkingsverslag, volgende dubbele sanctie toegepast:

1° verbod tot personeelsuitbreiding;

2° vermindering van de subsidie met een personeelsfunctie en de bijbehorende werkingssubsidie.

§ 3. Een onregelmatigheid bij de aangifte, de realisatie of de rapportering betreffende de activiteiten bedoeld in artikel 8, § 2, 6° en 7°, leidt tot volgende dubbele sanctie:

1° verbod tot personeelsuitbreiding het jaar volgend op de onregelmatigheid;

2° vermindering van de subsidie van het lopende werkingsjaar in verhouding tot de vastgestelde onregelmatigheid.

§ 4. De Vlaamse regering bepaalt na advies van de commissie, nader de beroepsprocedure.

#### HOOFDSTUK IV. — *Wijziging van het decreet van 2 januari 1976 tot erkenning en subsidiëring van de Nederlandstalige koepelorganisaties voor beleidsvoorbereidend overleg in de sector van het sociaal-cultureel werk voor volwassenen*

**Art. 28. § 1.** Na de inwerkingtreding van dit decreet kunnen geen andere koepelorganisaties erkend en gesubsidieerd worden dan deze die gesubsidieerd werden voor hun werking in het werkjaar 1994.

§ 2. Zij behouden maximaal het subsidiebedrag dat hen werd toegekend voor hun werking in 1993 of 1994.

§ 3. Een uit dienst getreden gesubsidieerd personeelslid kan voor subsidiëring niet meer worden vervangen vanaf 1 oktober 1994 boven de grens van 2 gesubsidieerde educatieve personeelsfuncties en 1 gesubsidieerde administratieve personeelsfunctie.

#### HOOFDSTUK V. — *Overgangs- en slotbepalingen*

**Art. 29.** Opgeheven worden:

1° het decreet van 27 juni 1985 houdende de subsidieregeling van projecten en organisaties inzake het Nederlandstalig ontwikkelingswerk voor volwassenen en specifieke subsidieregeling voor bijzondere doelgroepen en problemen in het kader van het Nederlandstalig sociaal-cultureel vormings- en ontwikkelingswerk, zoals gewijzigd;

2° het koninklijk besluit van 27 maart 1967 tot subsidiëring van de activiteit van nationale en regionale organisaties ten bate van de Nederlandstalige volksoontwikkeling, zoals gewijzigd;

3° het koninklijk besluit van 18 februari 1974 betreffende de erkenning en subsidiëring van de Nederlandstalige organisaties ter bevordering van de openbare lectuur- en bibliotheekvoorziening.

**Art. 30. § 1.** De organisaties die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet, erkend zijn op basis van één der in artikel 29 vermelde reglementeringen, alsook de organisaties, erkend en gesubsidieerd op basis van het decreet van 3 maart 1978 houdende de rijkssubsidieregeling van het Nederlandstalig sociaal-cultureel vormingswerk met volwassenen in instellingen, of organisaties, erkend en gesubsidieerd op basis van het decreet van 4 juli 1975 houdende de rijkssubsidieregeling van het Nederlandstalig sociaal-cultureel vormingswerk voor volwassenen in verenigingsverband, beschikken over een termijn van maximum drie kalenderjaren om zich te conformeren aan de bepalingen van dit decreet.

§ 2. Diensten voor volksoontwikkelingswerk die bij het van kracht worden van dit decreet ad nominatim zijn ingeschreven in de begroting van de Vlaamse Gemeenschap onder programma 43.2, alsook de vereniging zonder winstgevend doel Centrum voor Andragogisch Onderzoek beschikken eveneens over een termijn van drie kalenderjaren om zich te conformeren aan de bepalingen van dit decreet.

§ 3. Gedurende deze overgangperiode van drie kalenderjaren gelden voor de in § 1 en § 2 bedoelde organisaties de volgende specifieke subsidiëeringscriteria:

1° voor de vaststelling van de vaste basissubsidie geldt een proportionele berekening afhankelijk van het aandeel van het aantal gerealiseerde basisfuncties in de vereiste erkenningsnorm van vier basisfuncties;

2° voor de vaststelling van de personeelssubsidie geldt als minimumberekeningseenheid een halftijdse personeelsfunctie per schijf van twee volledig gerealiseerde en gesubsidieerde basisfuncties;

3° de werkingssubsidie wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 17 afhankelijk van de gerealiseerde basisfuncties.

§ 4. Gedurende deze overgangperiode ontvangen de in § 1 en § 2 bedoelde organisaties een subsidie waarvan het bedrag minstens gelijk is aan het subsidiebedrag waarop zij overeenkomstig de reglementering van artikel 29 voor het werkingsjaar 1994 recht hebben of waarvoor zij ad nominatim ingeschreven zijn in de begroting van de Vlaamse Gemeenschap voor 1994.

**Art. 31.** In de werkingsjaren 1995 en 1996 gelden voor de toepassing van artikel 24, wat betreft de berekening van de voorschotten, als voorlaatste jaar respectievelijk het werkingsjaar 1993 en het werkingsjaar 1994.

**Art. 32. § 1.** Gedurende de eerste drie kalenderjaren na de erkenning krijgen de erkende diensten of het erkende samenwerkingsverband van diensten geen personeelsuitbreidingen toegestaan.

§ 2. Na evaluatie in het jaar 2000 kan de Vlaamse regering personeelsuitbreidingen toestaan in relatie tot een uitbreiding van het aantal basisfuncties.

**Art. 33.** Gedurende de eerste twee jaar na het ingaan van dit decreet komen alleen deze organisaties voor erkenning op dit decreet in aanmerking die reeds van erkenning en subsidiëring genoten op een van de in dit decreet genoemde reglementeringen van de Vlaamse Gemeenschap, alsook de organisaties die nominatim zijn ingeschreven in de begroting van de Vlaamse Gemeenschap onder het programma 43.2 en de organisatie die bij naam genoemd is in dit decreet.

**Art. 34.** Dit decreet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 met uitzondering van de bepalingen van artikel 30, § 3 die in werking treden op 1 januari 1996.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 19 april 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Cultuur en Brusselse Aangelegenheden,

H. WECKX

Bijlage bij het decreet houdende een subsidieregeling voor diensten voor sociaal-cultureel werk voor volwassenen en houdende een wijziging van het decreet van 2 januari 1976 tot erkenning en subsidiëring van de Nederlandstalige koepelorganisaties voor beleidsvoorbereidend overleg in de sector van het sociaal-cultureel werk voor volwassenen

Tabel van de salarisschalen van de personeelsleden van de diensten voor sociaal-cultureel werk

1. Salarisschaal E 2

Anciënniteit	1 november 1994
00	1 270 372
01	1 314 736
02	1 359 101
03-04	1 403 466
05-06	1 486 471
07-08	1 569 479
09-10	1 652 487
11-12	1 735 493
13-14	1 818 499
15-16	1 901 506
17-18	1 984 515
19-20	2 049 521
21-22	2 150 526
23-24	2 233 536
25	2 316 542

2. Salarisschaal E 4

Anciënniteit	1 november 1994
00	1 077 168
01	1 112 945
02	1 148 723
03	1 184 501
05-06	1 243 177
07-08	1 301 854
09-10	1 360 531
11-12	1 419 208
13-14	1 477 884
15-16	1 536 560
17-18	1 595 236
19-20	1 653 914
21-22	1 712 590
23-24	1 771 266
25-26	1 829 943
27	1 888 620

## 3. Salarisschaal A 1

Ancienniteit	1 november 1994
00	879 442
01	897 108
02	914 572
03-04	931 938
05-06	949 303
07-08	972 451
09-10	1 018 749
11-12	1 065 045
13-14	1 105 558
15-16	1 146 071
17-18	1 186 583
19-20	1 227 096
21-22	1 267 609
23-24	1 308 121
25-26	1 348 634
27-28	1 389 148
29	1 429 659

Gezien om gevoegd te worden bij het decreet van 19 april 1995 houdende een subsidieregeling voor diensten voor sociaal-cultureel werk voor volwassenen en houdende een wijziging van het decreet van 2 januari 1976 tot erkenning en subsidiëring van de Nederlandstalige koepelorganisaties voor beleidsvoorbereidend overleg in de sector van het sociaal-cultureel werk voor volwassenen

## TRADUCTION

## MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 95 - 2145

[S - C - 35905]

19 AVRIL 1995. - Décret réglant l'octroi de subventions aux services d'animation socio-culturelle des adultes et modifiant le décret du 2 janvier 1976 réglant l'agrément des Superstructures de régime néerlandais du secteur de l'animation socio-culturelle des adultes et l'octroi de subventions à ces organismes (1)

Le Conseil flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

## CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

**Article 1er.** Le présent décret règle une matière visée à l'article 127 de la Constitution.

**Art. 2.** Au sens du présent arrêté, on entend par :

1° animation socio-culturelle des adultes : toutes les activités visant à promouvoir l'épanouissement socio-culturel des adultes, par l'engagement volontaire des participants et hors de tout cadre scolaire et de toute forme de formation professionnelle;

2° service : une organisation spécialisée qui assure l'encadrement et le soutien de l'animation socio-culturelle, en partant de ses objectifs et en mettant à sa disposition des experts, des informations, des conseils, de la documentation, des programmes et produits éducatifs, des publications, du matériel, des techniques ou équipements;

3° administration : la division responsable en matière d'animation socio-culturelle des adultes;

4° commission : la commission consultative sectorielle pour l'éducation populaire.

**Art. 3.** Dans les limites des crédits budgétaires disponibles et aux conditions fixées par le présent décret, le Gouvernement flamand octroie des subventions aux services agréés d'animation socio-culturelle.

**Art. 4.** Seules les activités développées dans la région linguistique néerlandaise tombent sous l'application du présent décret.

## CHAPITRE II. — Agrément de services

**Art. 5.** Le service d'animation socio-culturelle a été créé, d'après ses statuts, dans le but d'assurer l'encadrement et le soutien de l'animation socio-culturelle et démontre son fonctionnement autonome. Les statuts font mention de ses objectifs socio-culturels et précisent la spécialité de la prestation de services.

**Art. 6.** Le service doit en outre remplir les conditions suivantes :

1° émaner de l'initiative privée et revêtir la forme d'association sans but lucratif ou d'organisme d'intérêt public; avoir son siège dans la région linguistique néerlandaise ou dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale; avoir un conseil d'administration comptant au moins cinq membres;

2° dans les trois mois de la notification de l'agrément, disposer d'au moins un collaborateur à mi-temps;

(1) Session 1994-1995

Documents. — Projet de décret, n° 666-1. — Amendement, n° 666-2. — Compte rendu, n° 666-3 + Errata. — Amendements, n° 666-4 et 5.

Annales. — Discussion et adoption. Séances des 5 et 6 avril 1995.

3° développer une animation au niveau national, soit en réalisant des activités dans au moins quatre provinces, soit en recrutant des participants dans au moins quatre provinces; pour l'application du présent décret, la région bilingue de Bruxelles-Capitale est considérée comme une province;

4° démontrer sa spécialité et définir ses objectifs socio-culturels;

5° mettre son encadrement et son soutien à la disposition de toutes les organisations agréées d'animation socio-culturelle qui le demandent, sans exclure la prestation de services à d'autres organisations sociales, éducatives et culturelles ou à des intéressés individuels;

6° tenir une comptabilité et organiser celle-ci de telle façon qu'il soit possible d'opérer un contrôle financier de l'affectation des subventions; le Gouvernement flamand peut imposer un plan comptable et des modalités particulières en matière de comptabilité;

7° présenter chaque année les comptes de l'année écoulée, pièces justificatives à l'appui, ainsi qu'un budget en équilibre approuvé par l'assemblée générale, et qui fait apparaître que l'activité de l'organisation, compte tenu de ses moyens propres, se solde en équilibre ou par un excédent;

8° présenter chaque année un programme et un rapport d'activités approuvés par l'assemblée générale, et accompagnés des pièces justificatives;

9° accepter que l'administration examine les activités et la comptabilité, au besoin sur place;

10° faire couvrir par une assurance la responsabilité civile du service, de ses administrateurs et de ses collaborateurs.

**Art. 7. § 1er.** Un partenariat entre au moins deux organisations autonomes peut être agréé comme un seul service national, si les organisations partenaires remplissent ensemble les conditions des articles 2 à 6, motivent leur complémentarité et s'accordent quant aux activités.

§ 2. Un partenariat tel que visé au § 1er émane de l'initiative privée, revêtant la forme d'association sans but lucratif ou d'organisme d'intérêt public.

§ 3. Ces partenariats ne peuvent être mis en place que par des organisations autonomes qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent décret, sont subventionnées dans le cadre de l'animation socio-culturelle s'adressant aux adultes.

§ 4. Ces partenariats ne peuvent être créés qu'au moment de l'entrée en vigueur du présent décret et pendant la période de transition visée à l'article 30.

**Art. 8. § 1er.** Le seuil minimal d'agrément pour un service ou partenariat est la réalisation de quatre fois une fonction de base telle que définie parmi les activités énumérées au § 2.

Les possibilités de choix supposent le respect des règles suivantes :

1° il faut qu'au moins deux activités telles qu'énumérées au § 2 soient réalisées;

2° la fonction de base définie au § 2, 6° doit toujours être réalisée;

3° si, outre l'activité définie au § 2, 6°, une seule des autres activités énumérées au § 2 est réalisée, le nombre de fonctions de base de cette activité ne sera pris en compte qu'à nombre égal de fonctions de base réalisées sur base de l'activité définie au § 2, 6°;

4° si, outre la fonction de base telle que définie au § 2, 6°, plusieurs activités telles qu'énumérées au § 2 sont réalisées, le nombre de fonctions de base par activité est limité à trois, à l'exception des activités prévues au § 2, 6°, dont le nombre de fonctions de base est limité à six.

§ 2. Les fonctions de base pouvant être réalisées par un service ou partenariat sur base des activités énumérées ci-après, doivent remplir les conditions suivantes :

1° un centre de documentation comprenant au moins mille titres, dix revues spécialisées et l'acquisition annuelle d'au moins vingt-cinq nouveaux titres, et ouvert au public pendant au moins huit heures par semaine; le centre de documentation sera installé dans un lieu équipé à cet effet et enregistra au moins deux cent cinquante prêts ou consultations par an;

2° la publication d'une revue trimestrielle à au moins cent exemplaires de chaque édition; il y aura au moins cent pages rédactionnelles par an;

3° la réalisation annuelle soit de deux productions audio ou audiovisuelles d'une durée globale d'au moins soixante minutes, soit de deux productions vidéo ou cinématographiques d'une durée globale d'au moins trente minutes, qui sont vendues ou prêtées à au moins huit organisations, à savoir des bureaux ou sections d'associations agréées, ou d'autres organisations socio-culturelles, culturelles, éducatives ou sociales. Les organisations commerciales sont exclues;

4° la réalisation et la mise à disposition annuelle de deux publications éducatives d'au moins cent pages au total, dont au moins cent exemplaires au total seront vendus ou prêtés;

5° la réalisation et la mise à disposition annuelle de matériel technique représentant un investissement annuel d'au moins deux cent cinquante mille francs et prêté à au moins huit organisations, ou de matériel éducatif représentant un investissement annuel d'au moins cent mille francs et prêté à au moins huit organisations;

6° assurer annuellement au moins cent vingt-cinq heures de soutien, de conseil et/ou d'encadrement à des organisations agréées d'animation socio-culturelle et à d'autres organisations sociales, éducatives ou culturelles; pour cette activité, une durée forfaitaire de deux heures par moment d'encadrement est prise en compte; les activités dont la durée réelle dépasse cette durée forfaitaire sont prises en compte pour leur durée réelle à condition qu'elles soient annoncées à l'administration au moins deux semaines à l'avance, avec mention du lieu, de la date et de la durée; 35% au maximum de ces heures peuvent être réalisées en faveur d'une même organisation;

7° organiser annuellement soit une campagne d'information, soit un happening, soit au moins cent vingt-cinq heures d'activités éducatives; en ce qui concerne la campagne d'information et le happening, il y a lieu d'établir leur intérêt national;

8° réaliser annuellement une enquête qui présente un intérêt pour l'animation socio-culturelle et démontrer la vente ou le prêt de cent exemplaires du rapport;

9° monter annuellement une exposition qui présente un intérêt pour l'animation socio-culturelle et démontrer que l'exposition est utilisée à au moins trois endroits différents pendant au moins un mois, le nombre global des visiteurs de l'exposition étant d'au moins cent vingt groupes.

§ 3. Les activités du service doivent être axées, quant au contenu et à la méthodologie, sur sa spécialité telle que définie par ses statuts et telles que visées à l'article 5 du présent décret.

Art. 9. Au moins 50 pour cent des heures telles que visées à l'article 8, § 2, 6° et 7° doivent être portés préalablement à la connaissance de l'administration sous la forme prescrite, avec mention de l'encadrement, du nombre d'heures et de l'horaire.

Les heures restantes telles que visées à l'article 8, § 2, 6° et 7° doivent être reprises dans le rapport d'activités annuel, pièces justificatives à l'appui. Le service doit démontrer sa participation à l'organisation des heures.

Art. 10. L'organisme ou le partenariat doit introduire la demande d'agrément auprès de l'administration avant le 1er mai de l'année concernée. Ils doivent démontrer qu'ils satisfont aux conditions du présent décret. Il faut par ailleurs que le service ou le partenariat ait organisé les activités telles que visées aux articles 2 à 8 depuis au moins un an avant l'introduction de la demande d'agrément. L'agrément prend cours le 1er janvier suivant.

Art. 11. § 1er. Le Gouvernement flamand accorde l'agrément et le retire lorsque le service ou le partenariat ne remplit plus les conditions énoncées aux articles 5 et 6 du présent décret.

§ 2. Dans ce cas, le service ou le partenariat ne peut plus introduire une nouvelle demande d'agrément en vertu du présent décret dans un délai de trois ans.

§ 3. Le Gouvernement flamand précise, la commission entendue, la procédure d'appel.

### CHAPITRE III. — Subventions

Art. 12. Les subventions octroyées aux services et aux partenariats tels que visés à l'article 7 comprennent une subvention de base forfaitaire, une subvention de fonctionnement et une subvention de personnel.

Art. 13. La subvention de base forfaitaire est de deux cent cinquante mille francs.

Art. 14. § 1er. La subvention de personnel couvre 95 % des échelles de traitement reprises en annexe au présent décret. Ces échelles de traitement représentent les montants forfaitaires pour le calcul des subventions.

§ 2. Les échelles de traitement reprises en annexe au présent décret se composent des charges salariales suivantes : le montant brut du traitement annuel, le montant brut du pécule de vacances annuel suivant le régime privé et les cotisations patronales en application du régime légal des assurances sociales.

§ 3. Les échelles de traitement reprises en annexe au présent décret sont indexées conformément à la loi du 1er mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Le coefficient de paiement est de 1,1487 au 1er novembre 1994.

§ 4. En attendant une convention collective du travail pour le secteur de l'animation socio-culturelle, les échelles de traitement seront indexées, dès l'entrée en vigueur du présent décret, conformément à la convention collective de travail complémentaire pour employés n° 218.

§ 5. Les services sont tenus d'appliquer la convention collective du travail pour l'animation socio-culturelle. Les obligations de l'employeur résultant de cette convention collective du travail peuvent être comprises dans les échelles de traitement, moyennant l'accord préalable du Gouvernement flamand.

§ 6. Les subventions de personnel ne sont octroyées que lorsque, pour chaque fonction subventionnée, il est établi des dépenses de personnel suffisantes. Les institutions sont tenues d'accepter tout contrôle des documents probants.

§ 7. Le Gouvernement flamand, la commission entendue, peut déterminer les diplômes ou certificats d'aptitude dont, selon leur fonction, les membres du personnel doivent être titulaires, ainsi que les éventuels programmes de perfectionnement ou de formation à suivre.

Art. 15. § 1er. Pour le calcul des subventions de personnel, les échelles de traitement suivantes sont applicables :

- pour les titulaires d'un diplôme universitaire : l'échelle de traitement E2 telle que reprise en annexe au présent décret;

- pour les titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur hors université : l'échelle E4 telle que reprise en annexe au présent décret;

- pour les titulaires d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou un certificat d'aptitude équivalent : l'échelle A1 telle que reprise en annexe au présent décret.

§ 2. Les membres du personnel d'un service sont subventionnés sur la base des échelles de traitement reprises en annexe au présent décret, compte tenu de leur formation et de leur ancienneté.

§ 3. En cas de remplacement d'un membre du personnel ou de la décomposition d'une fonction à temps plein en plusieurs fonctions à temps partiel, au cours d'une année d'activité, l'échelle de traitement du (des) titulaire(s) de la fonction en vigueur au 1er janvier de l'année en cours reste applicable à cette fonction pendant toute l'année d'activité.

§ 4. Les membres du personnel qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent décret, sont subventionnés mais ne remplissent pas les conditions en matière de formation telles que prévues au § 1er, seront subventionnés sur la base de l'échelle de traitement inférieure correspondant à la fonction, comme prévu au § 1er.

§ 6. Les membres du personnel administratif qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent décret, sont subventionnés sur base de l'échelle de traitement A2 telle que prévue à l'arrêté du Gouvernement flamand du 1er juin 1994 fixant les échelles de traitement admissibles aux subventions des membres du personnel des organisations de formation et d'éducation, conservent leur intégration barémique à titre personnel.

Art. 16. § 1er. Les membres du personnel occupés à temps plein peuvent être remplacés par des collaborateurs à temps partiel. Ces prestations à temps partiel seront au moins égales à des prestations à mi-temps.

§ 2. Seules les fonctions occupées au moins à mi-temps sont admissibles aux subventions. Des prestations à temps partiel ne sont admissibles que si elles correspondent, dans une fonction de personnel éducatif ou administratif, au moins à des prestations à mi-temps.

Art. 17. La subvention de fonctionnement est de soixante-deux mille cinq cents francs par fonction de base complètement réalisée telle que visée à l'article 8. Le nombre de fonctions de base subventionnées est limité à douze.

Art. 18. Si plusieurs fonctions de base sont réalisées sur base d'une activité telle qu'énumérée à l'article 8, § 2, les critères définis à l'article 8, § 2 doivent être remplis pour chaque fonction de base.

Art. 19. Les montants visés aux articles 13 et 17 peuvent être ajustés à l'indice général des prix à la consommation.

Art. 20. § 1er. Le nombre de fonctions de personnel admissibles aux subventions est limité par le nombre global des fonctions de base réalisées et subventionnées dans les limites définies à l'article 17.



§ 2. Une fonction de personnel est subventionnée par tranche de quatre fonctions de base complètement réalisées et subventionnées.

§ 3. Une fonction de personnel à mi-temps est subventionnée par tranche de deux fonctions de base complètement réalisées et subventionnées.

Art. 21. Si l'évolution du nombre de fonctions de base réalisées et subventionnées le justifie, le Gouvernement flamand autorise au service ou au partenariat, selon les normes fixées à l'article 20, une extension de l'effectif du personnel admissible aux subventions, à partir du 1er janvier de l'année civile suivante. L'extension ne peut porter que sur une demi-fonction au maximum par an.

L'effectif du personnel admissible aux subventions est réduit dès que les normes fixées à l'article 20 ne sont plus remplies, et ce à partir du 1er janvier de l'année civile suivante.

Art. 22. En cas de crédits insuffisants, une réduction est appliquée de manière égale aux subventions de fonctionnement et aux subventions de personnel, à l'exception des subventions de fonctionnement et de personnel pour le seuil d'agrément minimal de quatre fonctions de base.

Art. 23. Dans le cadre de sa politique de priorités, le Gouvernement flamand peut demander aux services et partenariats, partant de leurs propres objectifs statutaires, d'inclure dans leurs activités une contribution à la réalisation de cette politique des priorités. Le Gouvernement flamand peut prendre à cet effet, la commission entendue, des mesures d'encouragement.

Art. 24. Sous réserve d'approbation par le Gouvernement flamand du budget présenté, quatre avances trimestrielles sont payées pour l'année budgétaire pour laquelle elles auront été inscrites.

Chaque avance représente 22,5 % de la subvention accordée l'année précédente, moyennant approbation, par le Gouvernement flamand, du décompte de cette avant-dernière année d'activité subventionnée.

Pour les services qui, au début de l'année budgétaire en cours, sont agréés depuis au moins deux ans, et qui, les deux dernières années, ayant obtenu l'engagement d'une extension de leurs effectifs admissibles aux subventions, l'ont effectivement réalisée, l'avance visée au premier alinéa est majorée de 22,5 % des subventions auxquelles le service peut prétendre sur la base du budget présenté pour l'année budgétaire en cours, pour autant qu'il s'agisse de l'extension du personnel admissible aux subventions.

Pour les services qui, au début de l'année budgétaire en cours, sont agréés depuis moins de deux ans, chaque avance égale un cinquième de la subvention à laquelle le service peut prétendre sur la base du budget présenté pour l'année budgétaire en cours.

Le solde des subventions est payé avant le 1er juillet de l'année consécutive à l'année d'activité subventionnée, après approbation par le Gouvernement flamand des dépenses de l'année écoulée et des pièces justificatives produites. Lors du calcul du solde, il est tenu compte des avances payées.

Si les avances payées sont supérieures à la subvention, la différence sera déduite des avances de l'année d'activité suivante.

Art. 25. Les services dont l'animation ou certaines activités bénéficient déjà de subventions de la Communauté flamande, seront exclus de subventions en vertu du présent décret pour l'animation ou les activités en question.

Art. 26. Le Gouvernement fixe, la commission entendue, les modalités de liquidation des différentes subventions.

Art. 27. § 1er. En cas d'irrégularités au niveau des renseignements fournis, de la réalisation ou des rapports relatifs aux activités telles que visées aux articles 8 et 9, le Gouvernement peut réduire les subventions.

§ 2. Si, nonobstant les rapports présentés à ce sujet, les activités visées à l'article 8, § 2 n'ont pas été réalisées, la double sanction suivante sera imposée pour l'année d'activité consécutive à la présentation du rapport d'activités

1° l'interdiction d'étendre les effectifs;

2° une réduction des subventions à raison d'une fonction de personnel et de la subvention de fonctionnement y afférente.

§ 3. Toute irrégularité au niveau des renseignements fournis, de la réalisation ou des rapports relatifs aux activités telles que visées aux articles 8, § 2, 6° et 7°, donne lieu à la double sanction suivante :

1° l'interdiction d'étendre les effectifs pendant l'année consécutive aux irrégularités;

2° une réduction des subventions de l'année d'activité en cours proportionnelle aux irrégularités constatées.

§ 4. Le Gouvernement flamand fixe, la commission entendue, les modalités de la procédure d'appel.

#### CHAPITRE IV. - *Modification du décret du 2 janvier 1976 réglant l'agrément des superstructures de régime néerlandais du secteur de l'animation socio-culturelle des adultes et l'octroi de subventions à ces organismes*

Art. 28. § 1er. Dès l'entrée en vigueur du présent décret, ne peuvent être agréées et subventionnées que les superstructures subventionnées pour leurs activités pendant l'année d'activité 1994.

§ 2. Elles conservent au maximum le montant des subventions accordé pour leurs activités en 1993 ou 1994.

§ 3. Un membre du personnel subventionné qui a quitté le service ne peut plus être substitué en vue du subventionnement à partir du 1er octobre 1994 au-delà de la limite de 2 fonctions du personnel éducatif et 1 fonction du personnel administratif.

#### CHAPITRE V. - *Dispositions transitoires et finales*

Art. 29. Sont abrogés :

1° le décret du 27 juin réglant l'octroi de subventions aux projets et aux organismes du régime néerlandais pour le développement socio-culturel des adultes ainsi que l'octroi de subventions spécifiques à des groupes cibles et des problèmes spéciaux dans le cadre de la formation et du développement socio-culturels de langue néerlandaise, tel que modifié;

2° l'arrêté royal du 27 mars 1967 relatif à l'octroi de subventions à l'activité déployée par des organismes nationaux et régionaux en faveur de l'éducation populaire en langue néerlandaise, tel que modifié;

3° l'arrêté royal du 18 février 1974 relatif à l'agrément et à l'octroi de subventions aux organismes de langue néerlandaise favorisant la lecture publique et les bibliothèques publiques.

**Art. 30. § 1er.** Les organisations qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent décret, sont agréées en vertu de l'une des réglementations mentionnées à l'article 29, ainsi que les organisations agréées et subventionnées en vertu du décret du 3 mars 1978 réglant l'octroi de subventions de l'Etat à l'animation socio-culturelle pour adultes de langue néerlandaise dispensée au sein de certains organismes ou les organisations agréées et subventionnées en vertu du décret du 4 juillet 1975 réglant l'octroi de subventions de l'Etat à l'éducation socio-culturelle d'adultes en associations, disposent de trois années civiles au maximum pour se conformer aux dispositions du présent décret.

**§ 2.** Les institutions d'éducation populaire qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent décret, sont inscrites ad nominatim au budget de la Communauté flamande sous le programme 43.2, disposent également de trois années civiles au maximum pour se conformer aux dispositions du présent décret.

**§ 3.** Durant cette période transitoire de trois années d'activité, les critères de subventionnement suivants sont applicables aux organisations visées aux § 1er et § 2 :

1° la subvention forfaitaire de base est calculée proportionnellement, compte tenu de la part que représente le nombre de fonctions de base réalisées par rapport à la norme requise de quatre fonctions de base;

2° pour la subvention de personnel, l'unité de calcul minimum est une fonction de personnel à mi-temps par tranche de deux fonctions de base réalisées et subventionnées;

3° la subvention de fonctionnement est calculée conformément aux dispositions de l'article 17, en tenant compte des fonctions de base réalisées.

**§ 4.** Durant cette période transitoire, il est octroyé aux organisations visées aux § 1er et 2 une subvention au moins égale au montant de la subvention à laquelle elles peuvent prétendre en vertu de la réglementation de l'article 29 pour l'année d'activité 1994 ou pour laquelle elles sont inscrites ad nominatim au budget 1994 de la Communauté flamande.

**Art. 31.** Pour les années d'activité 1995 et 1996, le calcul des avances en application de l'article 24 se fait en considérant comme avant-dernière année respectivement l'année d'activité 1993 et l'année d'activité 1994.

**Art. 32. § 1er.** Aucune extension du personnel n'est autorisée aux services agréés ou au partenariat agréé pendant les trois premières années d'activité.

**§ 2.** Après une évaluation en 2000, le Gouvernement flamand peut autoriser des extensions d'effectifs en rapport avec une extension du nombre de fonctions de base.

**Art. 33.** Pendant les deux premières années suivant l'entrée en vigueur du présent décret, sont seules prises en considération pour l'agrément en vertu du présent décret, les organisations qui sont agréées en vertu de l'une des réglementations de la Communauté flamande mentionnées au présent décret, ainsi que les organisations inscrites ad nominatim au budget de la Communauté flamande sous le programme 43.2, et l'organisation mentionnée nommément dans le présent décret.

**Art. 34.** Le présent décret produit ses effets le 1er janvier 1995, à l'exception des dispositions de l'article 30, § 3, qui entrent en vigueur le 1er janvier 1996.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 19 avril 1995.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de la Culture et des Affaires bruxelloises,

H. WECKX

Annexe au décret réglant l'octroi de subventions aux services d'animation socio-culturelle des adultes et modifiant le décret du 2 janvier 1976 réglant l'agrément des superstructures de régime néerlandais du secteur de l'animation socio-culturelle des adultes et l'octroi de subventions à ces organismes

Tableau des échelles de traitement des membres du personnel des services d'animation socio-culturelle

1. Echelle de traitement E 2

Ancienneté	1er novembre 1994
00	1 270 372
01	1 314 736
02	1 359 101
03-04	1 403 466
05-06	1 486 471
07-08	1 569 479
09-10	1 652 487
11-12	1 735 493
13-14	1 818 499
15-16	1 901 506
17-18	1 984 515
19-20	2 049 521
21-22	2 150 526
23-24	2 233 536
25	2 316 542

## 2. Echelle de traitement E 4

Ancienneté	1er novembre 1994
00	1 077 168
01	1 112 945
02	1 148 723
03-04	1 184 501
05-06	1 243 177
07-08	1 301 854
09-10	1 360 531
11-12	1 419 208
13-14	1 477 884
15-16	1 536 560
17-18	1 595 236
19-20	1 653 914
21-22	1 712 590
23-24	1 771 266
25-26	1 829 943
27	1 888 620

## 3. Echelle de traitement A 1

Ancienneté	1er novembre 1994
00	879.442
01	897 108
02	914.572
03-04	931 938
05-06	949 303
07-08	972 451
09-10	1 018 749
11-12	1 065 045
13-14	1 105 558
15-16	1 146 071
17-18	1 186 583
19-20	1 227 096
21-22	1 267 609
23-24	1 308 121
25-26	1 348 634
27-28	1 389 148
29	1 429 659

Vu pour être annexé au décret du 19 avril 1995 réglant l'octroi de subventions aux services d'animation socio-culturelle des adultes et modifiant le décret du 2 janvier 1976 réglant l'agrément des superstructures de régime néerlandais du secteur de l'animation socio-culturelle des adultes et l'octroi de subventions à ces organismes.

[S - C - 36141]

N. 95 - 2146

**10 MEI 1995. - Besluit van de Vlaamse regering  
betreffende het aanwendingspercentage in het buitengewoon onderwijs voor het schooljaar 1995-1996**

**De Vlaamse regering,**

Gelet op het koninklijk besluit nr. 65 van 20 juli 1982 tot vaststelling van de wijze waarop de ambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel worden bepaald in de instellingen voor buitengewoon onderwijs, inzonderheid op artikel 6, gewijzigd bij het decreet van 9 april 1992;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 66 van 20 juli 1982 tot vaststelling van de wijze waarop de ambten van het administratief personeel en het opvoedend hulppersoneel worden bepaald in de instellingen voor buitengewoon onderwijs, met uitzondering van de internaten of semi-internaten, inzonderheid op artikel 5, 7 en 12;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 67 van 20 juli 1982 tot vaststelling van de wijze waarop de ambten van het paramedisch personeel worden bepaald in de instellingen voor buitengewoon onderwijs, met uitzondering van de internaten of semi-internaten, inzonderheid op artikel 7;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 184 van 30 december 1982 tot vaststelling van de wijze waarop voor de Rijksinstituten voor buitengewoon onderwijs de ambten worden bepaald van het paramedisch personeel en van het personeel, toegekend in het kader van het internaat, inzonderheid op artikel 8;

Gelet op het protocol nr. 194 van 3 mei 1995 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor begroting, gegeven op 26 april 1994;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;