

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION — GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN**  
**GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

N. 95 — 2066

[Mac — 35904]

**19 APRIL 1995. — Decreet tot regeling van de arbeidsbemiddeling tegen betaling in het Vlaamse Gewest (1)**

De Vlaamse Raad heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

**HOOFDSTUK I. — Inleidende bepalingen**

**Art. 1.** Dit decreet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit decreet wordt verstaan onder :

1° arbeidsbemiddeling tegen betaling : het geheel van activiteiten, uitgeoefend door een tussenpersoon, dat erop gericht is werkzoekenden bij te staan bij het zoeken van een nieuwe tewerkstelling of werkgevers bij het zoeken van arbeidskrachten, en met het doel hetzij een rechtstreeks of onrechtstreeks materieel voordeel te bekomen van de werknemer, de werkgever of beiden, hetzij, zonder daarbij een materieel voordeel na te streven, van deze personen of van één van hen een bijdrage, toelatings- of inschrijvingsgeld of enige vergoeding te bekomen voor het optreden;

2° de minister : de Vlaamse minister die het tewerkstellingsbeleid onder zijn bevoegdheid heeft;

3° de erkenningscommissie : de commissie ingesteld bij artikel 18 van dit decreet;

4° het bureau : de rechtspersoon of de natuurlijke persoon die, onder welke naam dan ook, activiteiten in de zin van 1° uitoefent.

**HOOFDSTUK II. — Algemene beginselen**

**Art. 3.** Dit decreet is niet van toepassing op werkaanbiedingen die worden bekendgemaakt in kranten of publicaties of door middel van auditieve of visuele media, tenzij de betrokken media als uitsluitend of hoofddoel hebben op te treden als tussenpersoon in de zin van artikel 2, 1°. Het decreet is evenmin van toepassing op de bureaus die uitsluitend onder de toepassing vallen van het decreet van 3 maart 1993 houdende regeling tot erkenning van de outplacement-, weryings- en selectiebureaus in het Vlaamse Gewest.

Dit decreet is niet van toepassing op de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

**Art. 4.** De exploitatie van een bureau voor arbeidsbemiddeling tegen betaling is verboden.

Onder de voorwaarden bepaald in dit decreet is de exploitatie van een bureau voor arbeidsbemiddeling tegen betaling toegelaten voor de categorieën van personen waarvoor de openbare dienst voor arbeidsbemiddeling kennelijk niet in staat is aan de vraag naar arbeidsbemiddeling op een doelmatige wijze te voldoen.

**Art. 5.** Na advies of op voorstel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen bepaalt de Vlaamse regering de categorieën van personen bedoeld in artikel 4, tweede lid.

**Art. 6.** Zonder voorafgaande erkenning mag niemand een bureau voor arbeidsbemiddeling tegen betaling voor de in artikel 5 bedoelde categorieën exploiteren, noch met het oog op de exploitatie ervan, adverteren of reclame maken.

**HOOFDSTUK III. — Erkenningsregeling**

*Afdeling 1. — Erkenning*

**Art. 7. § 1.** De Vlaamse regering bepaalt de procedure inzake de aanvraag van de erkenning en de hernieuwing ervan.

§ 2. De erkenning wordt verleend door de minister na advies van de erkenningscommissie.

Wanneer het advies niet binnen de door de Vlaamse regering vast te stellen termijn wordt verleend, kan de minister een beslissing nemen. Deze beslissing dient met redenen te worden omkleed en vermeldt voor welke categorieën van personen de erkenning geldt.

Wanneer de minister afwijkt van het advies, dient hij in zijn beslissing de redenen aan te geven voor die afwijking.

§ 3. De erkenning wordt verleend voor een periode van één jaar en is hernieuwbaar na advies van de erkenningscommissie.

§ 4. De verleende erkenning is niet voor overdracht vatbaar.

§ 5. Overeenkomstig de nadere regelen die de Vlaamse regering bepaalt, kan de minister, na advies van de erkenningscommissie, een termijn bepalen waarbinnen het bureau effectief gebruik moet maken van de erkenning.

**Art. 8. § 1.** Om erkend te worden, opnieuw erkend te worden en het te blijven, moet een bureau dat als rechtspersoon zijn maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest heeft of als natuurlijke persoon er kantoor houdt, aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° regelmatig opgericht zijn in de vorm van een handelsvennootschap of een vereniging zonder winstgevend doel waarvan, blijkens de statuten, de activiteit bestaat uit het exploiteren van een bureau; indien het een natuurlijk persoon betreft, moet deze persoon de burgerrechten en politieke rechten genieten;

2° niet in staat van faillissement of in staat van kennelijk onvermogen verkeren, noch het voorwerp uitmaken van een procedure tot faillietverklaring, noch een gerechtelijk akkoord hebben aangevraagd of verkregen;

(1) Zitting 1994-1995.

Stukken. — Ontwerp van decreet : 700, nr. 1. — Amendementen : 700, nr. 2. — Verslag : 700, nr. 3.

Handelingen. — Bespreking en aanneming : Middagvergadering van 4 april 1995.

3° onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of personen bevoegd om de vennootschap of de vereniging te verbinden of te vertegenwoordigen, geen personen hebben aan wie het uitoefenen van dergelijke functies is verboden krachtens het koninklijk besluit nr. 22 van 24 oktober 1934 waarbij aan bepaalde veroordeelden en aan de gefailleerden verbod wordt opgelegd bepaalde ambten, beroepen of werkzaamheden uit te oefenen en waarbij aan de rechtbanken van koophandel de bevoegdheid wordt toegekend dergelijk verbod uit te spreken;

4° onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of personen bevoegd om de vennootschap of de vereniging te verbinden of te vertegenwoordigen, geen personen hebben die tijdens de periode van vijf jaar, voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning of tot hernieuwing van de erkenning, aansprakelijk gesteld zijn voor de verbintenissen of schulden van een gefailleerde vennootschap, bij toepassing van de artikelen 35, 6°, 63ter, 123, tweede lid, 7°, of 133bis van de gecoördineerde wetten op de handelsvennootschappen;

5° onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of personen bevoegd om de vennootschap of de vereniging te verbinden of te vertegenwoordigen, geen personen hebben die tijdens de periode van vijf jaar, voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning of tot hernieuwing van de erkenning, herhaaldelijk of op een ernstige wijze in overtreding zijn geweest op het gebied van de fiscale verplichtingen, de sociale verplichtingen of de wettelijke en reglementaire bepalingen met betrekking tot de exploitatie van een bureau voor arbeidsbemiddeling tegen betaling;

6° onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of personen bevoegd om de vennootschap of de vereniging te verbinden of te vertegenwoordigen, geen personen hebben aan wie de burgerrechten en politieke rechten zijn ontnomen;

7° voldoen aan de verplichtingen die de sociale en de fiscale wetgeving opleggen;

8° beantwoorden aan de criteria van professionele deskundigheid die door de Vlaamse regering worden vastgesteld;

9° in zijn werking geen banden van exclusieve of overwegende aard onderhouden met hetzij een uitzendbureau bedoeld in artikel 7, 1°, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, hetzij een outplacement-bureau bedoeld in artikel 2, 4° van het decreet van 3 maart 1993 houdende regeling tot erkenning van de outplacement-, wervings- en selectiebureaus in het Vlaamse Gewest, hetzij een sociaal secretariaat bedoeld in artikel 44 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

10° zich ertoe verbinden de persoonlijke levenssfeer van de werkzoekende te eerbiedigen en de gegevens die tot de persoonlijke levenssfeer behoren, enkel te gebruiken met toestemming en in het belang van de werkzoekende in het kader van zijn professionele inschakeling en met inachtneming van de bepalingen van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens;

11° zich ertoe verbinden elke informatie over de opdrachtgevende werkgever enkel te gebruiken binnen het kader van de in artikel 2, 1° bedoelde activiteiten;

12° zich ertoe verbinden inzage te verlenen aan de personen bedoeld in 10° en 11° betreffende de over hen opgeslagen gegevens en hen, op hun verzoek, na beëindiging van de opdracht hun dossier terug te geven;

13° zich ertoe verbinden de personen bedoeld in 10° en 11° op een objectieve, respectvolle en niet-discriminerende wijze te behandelen;

14° zich ertoe verbinden onder geen beding enige vergoeding van de werkzoekende te vragen of te aanvaarden;

15° zich ertoe verbinden niet in de plaats te treden van de opdrachtgevende werkgever bij de aanwervingsbeslissing, de onderhandelingen daaromtrent of diens personeelsbeleid;

16° zich ertoe verbinden enkel beloning en kosten in rekening te brengen volgens een schaal overlegd aan en goedgekeurd door de Vlaamse regering;

17° zich ertoe verbinden een samenwerkingsovereenkomst te sluiten met de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten bepaald door de Vlaamse regering na advies van het beheerscomité van deze Dienst;

18° zich ertoe verbinden geen activiteiten in de zin van artikel 2, 1° uit te oefenen voor zover deze activiteiten verband houden met een staking, uitsluiting of een schorsing van de arbeidsovereenkomst bedoeld in de artikelen 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

19° zich ertoe verbinden de gegevens bij te houden met betrekking tot de vacatures waarvoor activiteiten in de zin van artikel 2, 1° worden uitgeoefend alsook met betrekking tot de in artikel 16 bedoelde activiteiten;

20° zich ertoe verbinden geen activiteiten in de zin van artikel 2, 1° uit te oefenen wanneer deze activiteiten leiden tot een tewerkstelling die strijdig is met de openbare orde of waarvan het bureau duidelijk kan vaststellen dat zij een inbreuk inhouden op de sociale of fiscale wetgeving;

21° zich ertoe verbinden aan de minister en de erkenningscommissie een activiteitenverslag te bezorgen waarvan de minimuminhoud en de periodiciteit wordt bepaald door de Vlaamse regering;

22° geen activiteiten uitoefenen die verboden zijn krachtens het Verdrag nr. 9 op de arbeidsbemiddeling van de zeelieden aangenomen op 10 juli 1920 door de Algemene Conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie en goedgekeurd bij de wet van 6 september 1924;

23° de gedragscode onderschrijven waarvan de inhoud wordt vastgelegd door de Vlaamse regering op eensluidend advies van de erkenningscommissie.

Na advies of op voorstel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen kan de Vlaamse regering specifieke voorwaarden bepalen voor bepaalde categorieën van personen waarvoor activiteiten in de zin van artikel 2, 1° kunnen worden uitgeoefend.

§ 2. Om erkend te worden, opnieuw erkend te worden en het te blijven, moet een bureau dat als rechtspersoon zijn maatschappelijke zetel in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest of het Waalse Gewest heeft of als natuurlijke persoon er kantoor houdt, aantonen dat het in zijn gewest aan gelijkwaardige voorwaarden als vermeld in § 1 voldoet.

Indien de erkenningscommissie tot de bevinding komt dat deze voorwaarden niet gelijkwaardig zijn, kan zij de minister adviseren een deel of het geheel van de voorwaarden op te leggen zoals bepaald in § 1.

§ 3. Om erkend te worden, opnieuw erkend te worden en het te blijven, moet een buitenlands bureau dat als rechtspersoon zijn maatschappelijke zetel binnen de Europese Gemeenschap heeft of als natuurlijke persoon er kantoor houdt, aantonen dat het in zijn land aan gelijkwaardige voorwaarden als vermeld in § 1 voldoet.

Indien de erkenningscommissie tot de bevinding komt dat deze voorwaarden niet gelijkwaardig zijn, kan zij de minister adviseren een deel of het geheel van de voorwaarden op te leggen zoals bepaald in § 1.

§ 4. Om erkend te worden, opnieuw erkend te worden en het te blijven, moet een bureau dat als rechtspersoon zijn maatschappelijke zetel buiten de Europese Gemeenschap heeft of als natuurlijke persoon er kantoor houdt, voldoen aan de voorwaarden vermeld in § 1.

Het moet daarenboven het bewijs leveren dat het in het land van herkomst activiteiten in de zin van artikel 2, 1<sup>o</sup> uitoefent.

**Art. 9.** Het bureau dat een erkenning of een hernieuwing ervan aanvraagt, deelt de naam mee van de natuurlijke personen met woon- of verblijfplaats in België die gemachtigd zijn het bureau tegenover derden te verbinden en het in rechte te vertegenwoordigen.

**Art. 10.** De Vlaamse regering bepaalt welke documenten en bewijsstukken het bureau bij de aanvraag tot erkenning of tot hernieuwing ervan moet voegen.

Het bureau moet aan de erkenningscommissie alle bijkomende documenten, stukken en inlichtingen verstrekken die zij nodig acht om na te gaan of de erkenningsvoorwaarden vervuld zijn.

Indien een lid van de erkenningscommissie of het bureau erom verzoekt wordt dit laatste gehoord.

#### *Afdeling 2. — Intrekking of schorsing van de erkenning*

**Art. 11. § 1.** De minister kan, na advies van de erkenningscommissie, de erkenning intrekken of schorsen voor de termijn die hij bepaalt wanneer :

1<sup>o</sup> het bureau de erkenningsvoorwaarden niet meer vervult;

2<sup>o</sup> het bureau de bepalingen van dit decreet overtreedt;

3<sup>o</sup> de aanvrager of de personen bedoeld in artikel 8, § 1, 2<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup>, tijdens de geldigheidsduur van de erkenning een onherroepelijke veroordeling hebben opgelopen wegens valsheid in geschrifte, gebruik van valse geschriften of wegens misdaden en wanbedrijven, bepaald bij de titels VII en IX van boek II van het Strafwetboek, alsmede wegens één van de inbreuken bepaald bij artikel 20 van dit decreet;

4<sup>o</sup> de erkenning verleend werd op grond van verklaringen die vals, onvolledig of onjuist worden bevonden;

5<sup>o</sup> het bureau plaatsingen heeft verricht in samenwerking met Belgische of buitenlandse bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling die niet over een geldige erkenning beschikken;

6<sup>o</sup> het bureau dat de reglementering inzake de tewerkstelling van vreemde arbeidskrachten overtreedt;

7<sup>o</sup> het bureau als voorwaarde voor de plaatsing, de verplichting oplegt aankopen of uitgaven te doen in een drankgelegenheid, een hotel of een logement of in enig andere handelszaak of onderneming;

8<sup>o</sup> het bureau als voorwaarde stelt dat de geplaatste personen het bij iedere nieuwe indiensttreding zal laten optreden;

9<sup>o</sup> het bureau toelaat dat in het bureau activiteiten worden uitgeoefend door personen wier erkenning werd ingetrokken.

De minister dient zijn beslissing met redenen te omkleden.

Wanneer de erkenningscommissie een eenparig advies uitbrengt, dient de minister dit advies te volgen. Ingeval van een niet-eenparig advies beslist de minister en deelt hij zijn beslissing mee aan de erkenningscommissie.

Het betrokken bureau wordt vooraf gehoord door de erkenningscommissie of ten minste daartoe behoorlijk opgeroepen.

§ 2. In geval het bureau niet langer aan de erkenningsvoorwaarden voldoet kan de minister, hetzij op het verzoek van een gewone meerderheid van de erkenningscommissie, hetzij op eenparig verzoek van de werkgeversvertegenwoordigers of de werknemersvertegenwoordigers in de erkenningscommissie, de lopende erkenning vervangen door een erkenning voor de duur van zes maanden tijdens welke het bureau het bewijs moet leveren dat opnieuw voldaan wordt aan de voorwaarden van artikel 8.

§ 3. De minister kan, na advies van de erkenningscommissie, de termijn van de schorsing verminderen met inachtneming van het bepaalde in § 1, derde lid.

§ 4. De erkenningscommissie kan de feiten die haar ter kennis komen en die wijzen op overtredingen of tekortkomingen zoals bedoeld in § 1, ter kennis brengen van de minister die de ambtenaren en beambten, aangewezen krachtens artikel 19 met een onderzoek belast.

§ 5. De in § 4 bedoelde ambtenaren en beambten stellen de erkenningscommissie in kennis van alle waarschuwingen, termijnen en processen-verbaal bedoeld in artikel 19, § 3.

**Art. 12.** Iedere exploitant van een bureau voor arbeidsbemiddeling tegen betaling wiens erkenning wordt ingetrokken, kan geen nieuwe erkenning meer krijgen.

**Art. 13.** In geval van definitieve stopzetting van de in dit decreet bedoelde activiteit door het bureau wordt de erkenning geschrapt.

#### *Afdeling 3. — Werkingsregelen*

**Art. 14.** Het bureau is ertoe gehouden een tekst waarin de rechten van de werkzoekende en de werkgever worden uiteengezet, te overhandigen aan de gegadigden of in extenso aan te plakken in de voor het publiek toegankelijke lokalen van het bureau op de plaats waar hij het best kan worden gelezen. De inhoud van deze tekst wordt vastgesteld door de minister na advies van de erkenningscommissie.

Het bureau is er eveneens toe gehouden in zijn briefwisseling melding te maken van het erkenningsnummer en de erkende activiteit.

**Art. 15.** Het bureau mag in geen geval in een drankgelegenheid of in een aanhorigheid van een dergelijke gelegenheid worden gevestigd.

Zo het bureau gevestigd is in een handelshuis moet het zonder toedoen van de handelaar of diens aangestelde toegankelijk zijn langs een afzonderlijke ingang.

**Art. 16.** Het bureau mag werkzoekenden in het buitenland werven of plaatsen op voorwaarde dat de reglementering inzake de tewerkstelling van vreemde arbeidskrachten wordt nageleefd.

**Art. 17.** Het bureau is ertoe gehouden de minister en de erkenningscommissie in kennis te stellen van :

1<sup>o</sup> de wijzigingen aangebracht in de oprichtingsakte, de statuten of de lijst van bestuurders, zaakvoerders of lasthebbers;

2<sup>o</sup> de wijzigingen betreffende de naam van de natuurlijke personen bedoeld in artikel 9;

3<sup>o</sup> de stopzetting van de in dit decreet bedoelde activiteit.

*Afdeling 4. — Erkenningscommissie inzake arbeidsbemiddeling*

**Art. 18. § 1.** In de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen wordt een commissie voor de erkenning van bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling opgericht.

De erkenningscommissie dient de minister van advies omtrent de erkenning, de hernieuwing, de schorsing of de intrekking van de erkenning.

§ 2. De erkenningscommissie is samengesteld uit :

- 1° een voorzitter;
- 2° een gelijk aantal vertegenwoordigers van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties;
- 3° twee deskundigen die onafhankelijk staan tegenover enerzijds de organisaties die in de erkenningscommissie vertegenwoordigd zijn en anderzijds de bureaus bedoeld in dit decreet en waarvan tenminste één houder is van het diploma van doctor of licentiaat in de psychologie;
- 4° twee ambtenaren van het departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

De voorzitter wordt gekozen onder de leden van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen. Er bestaat een wisselend voorzitterschap tussen de leden die de werkgevers- en de werknemersorganisaties vertegenwoordigen. Bij afwezigheid van de voorzitter neemt een lid van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen het voorzitterschap over.

De leden van de erkenningscommissie worden door de Vlaamse regering benoemd. Deze bepaalt tevens de nadere regelen betreffende de samenstelling en de werkwijze van de commissie.

Alleen de in het eerste lid, 2° genoemde leden zijn stemgerechtigd.

§ 3. Er is onverenigbaarheid tussen het mandaat van lid van de erkenningscommissie en de hoedanigheid van bestuurder, zaakvoerder, lasthebber of aangestelde van de in dit decreet beoogde bureaus.

§ 4. Op voorstel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en mits beslissing van de minister kan de erkenningscommissie bedoeld in artikel 10 van het decreet van 3 maart 1993 houdende regeling tot erkenning van de outplacement-, wervings- en selectiebureaus in het Vlaamse Gewest, belast worden met de taken van de commissie bedoeld in artikel 2, 3°.

**HOOFDSTUK IV. — Toezicht**

**Art. 19. § 1.** Onverminderd de plichten van de officieren van de gerechtelijke politie houden de door de minister aangewezen ambtenaren en beambten toezicht op de uitvoering van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan.

§ 2. De in § 1 bedoelde ambtenaren mogen bij uitoefening van hun opdracht :

- 1° tussen 5 en 21 uur zonder voorafgaande verwittiging vrij binnentreden in alle lokalen, woonruimtes uitgezonderd, waarvan zij redelijkerwijze kunnen vermoeden dat ze aan hun toezicht onderworpen zijn;
- 2° tussen 21 en 5 uur met voorafgaande toestemming van de rechter in de politierechtbank binnentreden in de in 1° bedoelde lokalen, woonruimtes uitgezonderd, voor zover er redenen zijn om te veronderstellen dat er inbreuken gepleegd zijn op de reglementering waarop zij toezicht uitoefenen;
- 3° een onderzoek, een controle of een enquête instellen alsmede alle inlichtingen inwinnen die zij nodig achten om zich ervan te vergewissen dat de bepalingen van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan werkelijk worden nageleefd, inzonderheid :

a) hetzij alleen, hetzij samen de persoon die het bureau exploiteert, zijn aangestelden of lasthebbers, alsook de werkzoekenden of de werkgevers die een beroep hebben gedaan op het bureau, ondervragen over alle feiten die nuttig zijn voor de uitoefening van het toezicht;

b) zich zonder verplaatsing alle documenten en stukken doen voorleggen die bij dit decreet zijn voorgeschreven of uittreksels ervan opmaken;

c) inzage hebben en een afschrift nemen van alle documenten en stukken die zij voor het volbrengen van hun opdracht nodig achten;

d) tegen ontvangstbewijs alle documenten en stukken in beslag nemen die het mogelijk maken een inbreuk vast te stellen;

4° de aanplak gelasten van de bescheiden die krachtens dit decreet moeten worden aangeplakt.

§ 3. De in § 1 bedoelde ambtenaren en beambten hebben het recht waarschuwingen te geven, de overtreder een termijn toe te kennen om zich in orde te stellen en processen-verbaal te maken die bewijslast hebben tot het tegendeel is bewezen.

Op straffe van nietigheid moet een afschrift van het proces-verbaal ter kennis van de overtreder worden gebracht binnen een termijn van zeven dagen na de vaststelling van de overtreding.

§ 4. De in § 1 bedoelde ambtenaren en beambten kunnen, in de uitoefening van hun ambt, de bijstand van de gemeentepolitie en de rijkswacht vorderen.

**HOOFDSTUK V. — Strafbepalingen**

**Art. 20.** Onverminderd de artikelen 269 tot 274 van het Strafwetboek worden gestraft met gevangenisstraf van acht dagen tot één jaar en met een geldboete van 100 tot 5 000 frank of met één van deze straffen alleen :

1° hij die een bureau exploiteert zonder regelmatige erkenning, alsmede zijn aangestelden of lasthebbers :

2° ieder persoon, al dan niet houder van een erkenning, die een bureau exploiteert, alsmede zijn aangestelden of lasthebbers die commissieloon, bijdrage, toelatings- of inschrijvingsgelden of vergoedingen vorderen of innen, buiten de door dit decreet bepaalde perken;

3° ieder persoon, al dan niet houder van een erkenning, die een bureau exploiteert, alsmede zijn aangestelden of lasthebbers die het krachtens dit decreet geregelde toezicht verhinderen ;

4° ieder persoon die wetens en willens een beroep doet op een bureau waarvan de exploitant niet in het bezit is van een regelmatige erkenning.

**Art. 21.** In geval van herhaling kan de straf bedoeld in artikel 20 op het dubbel van het maximum worden gebracht.

**Art. 22.** De exploitant van het bureau, al dan niet houder van een erkenning, is burgerrechtelijk aansprakelijk voor de betaling van de geldboetes waartoe zijn aangestelden of lasthebbers zijn veroordeeld.

**Art. 23.** Alle bepalingen van boek I van het Strafwetboek, uitgezonderd hoofdstuk V, maar met inbegrip van hoofdstuk VII en artikel 85, zijn van toepassing op de bij dit decreet vastgestelde overtredingen.

In geval van herhaling zal artikel 85 van het Strafwetboek evenwel niet van toepassing zijn.

**Art. 24.** De publieke rechtsvordering wegens overtreding van de bepalingen van dit decreet en van de uitvoeringsbesluiten ervan verjaart door verloop van drie jaren, na het feit waaruit de vordering is ontstaan.

#### HOOFDSTUK VI. — Slotbepalingen

**Art. 25.** De wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk ingeval van inbreuk op sommige sociale wetten, is van toepassing op al wie in het Vlaams Gewest een bureau exploiteert zonder regelmatige erkenning in de zin van artikel 6 van dit decreet en de werkgever die wetens en willens een beroep doet op een bureau waarvan de exploitant niet in het bezit is van een regelmatige erkenning.

Het bedrag van de administratieve geldboete is gelijk aan het bedrag vermeld in artikel 1 van de wet en wordt vermenigvuldigd overeenkomstig artikel 11 van de wet.

**Art. 26.** Artikel 23 van het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling wordt opgeheven.

**Art. 27.** Artikel 6, § 1, 11° van het decreet van 3 maart 1993 houdende regeling tot erkenning van de outplacement-, wervings- en selectiebureaus in het Vlaamse Gewest wordt vervangen door de volgende bepaling:

"11° indien het een outplacementbureau betreft, geen activiteiten uitoefenen die betrekking hebben op de arbeidsbemiddeling tegen betaling zoals bedoeld in het decreet van 19 april 1995 tot regeling van de arbeidsbemiddeling tegen betaling in het Vlaamse Gewest".

**Art. 28.** Artikel 5, § 1, van het decreet van 6 maart 1991 houdende regeling tot erkenning van de uitzendbureaus in het Vlaamse Gewest wordt aangevuld als volgt:

"10° geen activiteiten uitoefenen die betrekking hebben op de arbeidsbemiddeling tegen betaling zoals bedoeld in het decreet van 19 april 1995 tot regeling van de arbeidsbemiddeling tegen betaling in het Vlaamse Gewest".

**Art. 29.** Het koninklijk besluit van 28 november 1975 betreffende de exploitatie van bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling wordt, wat het Vlaamse Gewest betreft, opgeheven op een door de Vlaamse regering te bepalen datum.

**Art. 30.** De erkenning verleend met toepassing van het koninklijk besluit van 28 november 1975 betreffende de exploitatie van bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling, blijft gelden mits het betrokken bureau binnen een termijn van zes maanden, te rekenen vanaf de datum van de inwerkingtreding van dit decreet, een aanvraag tot erkenning indient.

Tot over deze aanvraag is beslist, blijft de lopende erkenning gelden.

Tijdens deze overgangperiode blijft het bureau onderworpen aan de bepalingen van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1975.

**Art. 31.** De Vlaamse regering bepaalt de datum waarop dit decreet in werking treedt.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 19 april 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
L. VAN DEN BRANDE.

De Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden,  
L. PEETERS

#### TRADUCTION

#### MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 95 — 2066

[Mac — 35904]

19 AVRIL 1995. — Décret réglant le placement payant dans la Région flamande (1)

Le Conseil flamand a adopté et Nous Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

#### CHAPITRE 1er. — Dispositions préliminaires

**Article 1er.** Le présent décret règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

**Art. 2.** Pour l'application du présent décret, il faut entendre par :

1° placement payant : l'ensemble des activités exercées par un intermédiaire pour aider des demandeurs d'emploi à trouver un nouvel emploi ou des employeurs à chercher des mains-d'œuvre, soit à l'effet de tirer du salarié, de l'employeur ou de tous les deux un profit matériel, direct ou indirect, soit, tout en ne poursuivant pas un profit matériel, de percevoir, pour son intervention, de ces personnes ou de l'une ou de l'autre une cotisation, un droit d'entrée ou d'inscription ou une rétribution quelconque;

2° le Ministre : Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions;

(1) Session 1994-1995.

*Documents.* — Projet de décret : 700, n° 1. — Amendements : 700, n° 2. — Rapport : 700, n° 3.

*Annales.* — Discussion et adoption : Séance de l'après-midi du 4 avril 1995.

- 3° la commission d'agrément : la commission instituée par l'article 18 du présent décret;  
 4° le bureau : toute personne morale ou physique qui, sous quelque dénomination que ce soit, exerce les activités visées par le point 1°.

#### CHAPITRE II. — Principes généraux

**Art. 3.** Le présent décret ne s'applique pas aux offres d'emploi diffusées par des journaux, des publications ou des moyens de communication audiovisuels, à moins que l'objet exclusif ou principal de ces médias ne soit d'agir comme intermédiaire au sens de l'article 2, 1°. Il ne s'applique pas non plus aux bureaux régis exclusivement par le décret du 3 mars 1993 réglant l'agrément des bureaux de remplacement, de recrutement et de sélection en Région flamande.

Le présent décret n'est pas applicable au "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle).

**Art. 4.** L'exploitation d'un bureau de placement payant est interdite.

Aux conditions définies par le présent décret, l'exploitation d'un bureau de placement payant est toutefois autorisée, en ce qui concerne les catégories de personnes pour lesquelles le service public de l'emploi n'est manifestement pas en état de satisfaire de façon adéquate à la demande d'emplois.

**Art. 5.** Les catégories de personnes dont question à l'article 4, alinéa 2, sont définies par le Gouvernement flamand, sur avis ou sur la proposition du "Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen" (Conseil socio-économique de la Flandre).

**Art. 6.** Nul ne peut, sans être agréé préalablement, exploiter un bureau de placement payant pour les catégories de personnes visées à l'article 5, ni placer des annonces ou faire de la publicité en vue de l'exploitation d'un tel bureau.

#### CHAPITRE III. — Dispositions relatives à l'agrément

##### Section Ire. — L'agrément

**Art. 7. § 1er.** Le Gouvernement flamand détermine la procédure à suivre en matière de demande et de renouvellement de l'agrément.

§ 2. L'agrément est accordé par le Ministre, après avoir pris l'avis de la commission d'agrément.

Il appartient au Ministre de prendre une décision, lorsque l'avis n'est pas rendu dans le délai à fixer par le Gouvernement flamand. Cette décision sera motivée et précisera les catégories de personnes pour lesquelles l'agrément est accordé.

Lorsque le Ministre déroge à l'avis, il est tenu de motiver la dérogation dans sa décision.

§ 3. L'agrément est accordé pour une période d'un an et est renouvelable, après avoir pris l'avis de la commission d'agrément.

§ 4. L'agrément accordé n'est pas cessible.

§ 5. Conformément aux règles plus précises définies par le Gouvernement flamand, le Ministre peut, après avoir pris l'avis de la commission d'agrément, fixer un délai dans lequel le bureau agréé est tenu de faire un usage effectif de l'agrément.

**Art. 8. § 1er.** Pour obtenir un agrément, son renouvellement ou son maintien, tout bureau, en tant que personne morale, dont le siège social est établi dans la Région flamande ou qui, en tant que personne physique, y a ses bureaux doit réunir les conditions suivantes :

1° avoir été créé régulièrement sous forme d'une société commerciale ou d'une association sans but lucratif dont l'activité consiste, selon les statuts, à exploiter un bureau; lorsqu'il s'agit d'une personne physique, jouir de ses droits civils et politiques;

2° ne pas être en faillite ou en état d'insolvabilité notoire ni faire l'objet d'une procédure de déclaration de faillite, ni avoir demandé ou obtenu un concordat judiciaire;

3° ne pas compter, parmi ses administrateurs, gérants, mandataires ou personnes habilitées à engager ou représenter la société ou l'association, des personnes à qui l'exercice de telles fonctions est interdit en vertu de l'arrêté royal n° 22 du 24 octobre 1934 interdisant à certains condamnés et aux personnes faillies l'exercice de certaines fonctions, professions ou activités et octroyant aux tribunaux de commerce la prérogative de prononcer une telle interdiction;

4° ne pas compter, parmi ses administrateurs, gérants, mandataires ou personnes habilitées à engager ou représenter la société ou l'association, des personnes qui, au cours d'une période de cinq ans préalable à la demande d'agrément ou de renouvellement de celui-ci, ont été tenues responsables des engagements ou des dettes d'une société tombée en faillite, en application des articles 35, 6°, 63ter, 123, alinéa 21, 7°, ou 133bis des lois coordonnées sur les sociétés commerciales;

5° ne pas compter, parmi ses administrateurs, gérants, mandataires ou personnes habilitées à engager ou représenter la société ou l'association des personnes qui au cours d'une période de cinq ans préalable à la demande d'agrément ou de renouvellement de celui-ci ont manqué à plusieurs reprises ou gravement à leurs obligations fiscales, à leurs obligations sociales ou aux dispositions légales et réglementaires relatives à l'exploitation d'un bureau de placement payant;

6° ne pas compter, parmi ses administrateurs, gérants, mandataires ou personnes habilitées à engager ou représenter la société ou l'association, des personnes privées de leurs droits civils et politiques;

7° satisfaire aux obligations imposées par la législation sociale et fiscale;

8° répondre aux critères de compétence professionnelle définis par le Gouvernement flamand;

9° ne pas entretenir, pour son fonctionnement, des liens exclusifs ou prépondérants avec un bureau de travail intérimaire visé à l'article 7, 1°, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, un bureau de remplacement externe visé à l'article 2, 4°, du décret du 3 mars 1993 réglant l'agrément des bureaux de remplacement, de recrutement et de sélection en Région flamande ou un secrétariat social visé à l'article 44 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

10° s'engager à respecter la vie privée du demandeur d'emploi et à n'utiliser les données y relatives qu'avec son consentement et dans son intérêt en vue de sa réinsertion professionnelle et conformément aux dispositions de la loi du 8 décembre 1992 relative à la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel;

11° s'engager à n'utiliser tous les renseignements relatifs à l'employeur mandant que dans le seul cadre des activités visées à l'article 2, 1°;

12° s'engager à communiquer aux personnes visées aux points 10° et 11° les données stockées les concernant et à leur restituer leur dossier, à leur demande, lorsque la mission est accomplie;

13° s'engager à traiter objectivement, respectueusement et de façon non discriminatoire les personnes visées aux points 10° et 11°;

14° s'engager à n'accepter ou demander, à aucune condition, une quelconque indemnité du demandeur d'emploi;

15° s'engager à ne pas se substituer à l'employeur mandant pour la décision d'embauche, les négociations y relatives ou sa gestion du personnel;

16° s'engager à ne porter en compte des rémunérations ou des frais que selon un barème soumis à et approuvé par le Gouvernement flamand;

17° s'engager à conclure un accord de coopération avec le "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", conformément aux conditions et modalités définies par le Gouvernement flamand, après avoir pris l'avis du comité de gestion de l'Office;

18° s'engager à ne pas exercer des activités au sens de l'article 2, 1°, dans la mesure où elles ont trait à une grève, un lock-out ou une suspension du contrat de travail visée par les articles 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

19° s'engager à recueillir les données relatives aux vacances d'emploi pour lesquelles les activités au sens de l'article 2, 1°, sont exercées ainsi qu'aux activités visées par l'article 16;

20° s'engager à ne pas exercer des activités au sens de l'article 2, 1°, lorsque celles-ci mènent à l'attribution d'emplois contraires à l'ordre public ou portant atteinte manifestement, selon les constatations du bureau, à la législation sociale et fiscale;

21° s'engager à présenter un rapport d'activité au Ministre et à la commission d'agrément dont le contenu minimal et la périodicité sont définis par le Gouvernement flamand;

22° ne pas exercer des activités interdites en vertu de la Convention n° 9 concernant le placement des marins, adoptée le 10 juillet 1920 par la Conférence internationale du Travail de l'Organisation internationale du Travail et approuvée par la loi du 6 septembre 1924;

23° souscrire au code de conduite dont le contenu sera défini par le Gouvernement flamand, sur avis conforme de la commission d'agrément.

Le Gouvernement flamand peut fixer, après avoir pris l'avis du "Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen" (Conseil socio-économique de la Flandre) ou sur sa proposition, des conditions particulières relatives à certaines catégories de personnes pour lesquelles des activités au sens de l'article 2, 1°, peuvent être exercées.

§ 2. Pour obtenir un agrément, son renouvellement ou son maintien, tout bureau, en tant que personne morale, dont le siège social est établi dans la Région de Bruxelles-Capitale ou en Région wallonne ou qui, en tant que personne physique, y a ses bureaux doit démontrer qu'il satisfait dans sa Région à des conditions équivalentes à celles énoncées au § 1er.

Si la commission d'agrément constate que ces conditions ne sont pas équivalentes, elle peut conseiller au Ministre d'imposer une partie ou la totalité des conditions telles que définies au § 1er.

§ 3. Pour obtenir un agrément, son renouvellement ou son maintien, tout bureau étranger, en tant que personne morale, dont le siège social est établi dans la Communauté européenne ou qui, en tant que personne physique, y a ses bureaux doit démontrer qu'il satisfait dans son pays à des conditions équivalentes à celles énoncées au § 1er.

Si la commission d'agrément constate que ces conditions ne sont pas équivalentes, elle peut conseiller au Ministre d'imposer une partie ou la totalité des conditions telles que définies au § 1er.

§ 4. Pour obtenir un agrément, son renouvellement ou son maintien, tout bureau, en tant que personne morale, dont le siège social est établi en dehors de la Communauté européenne ou qui, en tant que personne physique, y a ses bureaux doit satisfaire aux conditions énoncées au § 1er.

Il doit en outre prouver qu'il exerce dans son pays d'origine des activités au sens de l'article 2, 1°.

**Art. 9.** Le bureau sollicitant un agrément ou un renouvellement de celui-ci doit communiquer le nom des personnes physiques domiciliées ou résidant en Belgique et autorisées à engager le bureau envers des tiers et à le représenter en justice.

**Art. 10.** Le Gouvernement flamand précisera les documents et pièces justificatives que le bureau doit joindre à sa demande d'agrément ou de renouvellement de celui-ci.

Le bureau doit fournir à la commission d'agrément tous documents, pièces ou informations complémentaires qu'elle jugera nécessaires pour vérifier si les conditions d'agrément sont remplies.

A la demande d'un membre de la commission d'agrément ou du bureau, ce dernier peut être entendu.

#### Section 2. — Retrait ou suspension de l'agrément

**Art. 11. § 1er.** Après avoir pris l'avis de la commission d'agrément, le Ministre peut retirer ou suspendre l'agrément pour la durée qu'il détermine, lorsque :

1° le bureau ne satisfait plus aux conditions d'agrément;

2° le bureau contrevient aux dispositions du présent décret;

3° le demandeur ou les personnes visées à l'article 8, § 1er, 2° et 4°, ont, au cours de la période de validité de l'agrément, fait l'objet d'une condamnation irrévocable pour faux en écriture, usage de faux ou pour des crimes et délits définis aux titres VII et IX du livre II du Code pénal, ainsi que pour une des infractions définies à l'article 20 du présent décret;

4° l'agrément a été accordé sur la base de déclarations qui se sont avérées fausses, incomplètes ou incorrectes;

5° le bureau a effectué des placements en collaboration avec des bureaux de placement payant belges ou étrangers qui ne sont pas en possession d'un agrément valable;

6° le bureau enfreint la réglementation relative à l'engagement de mains-d'oeuvre étrangères;

7° le bureau impose, comme condition pour effectuer le placement, l'obligation de faire des achats ou des dépenses dans un débit de boissons, un hôtel, une maison de logement ou dans tout autre commerce ou entreprise;

8° le bureau impose comme condition aux personnes placées d'avoir recours à son intervention à l'occasion de chaque réengagement;

9° le bureau autorise des personnes dont l'agrément a été retiré à effectuer des activités en son sein.

Le Ministre est tenu de motiver sa décision.

En cas d'un avis émis à l'unanimité par la commission d'agrément, le Ministre est tenu de le suivre. Lorsque l'avis n'est pas rendu à l'unanimité, le Ministre prend la décision et la communique à la commission d'agrément.

Le bureau intéressé est entendu au préalable par la commission d'agrément ou est, tout au moins, dûment convoqué à cette fin.

§ 2. Lorsque le bureau ne satisfait plus aux conditions d'agrément, le Ministre peut, à la demande d'une majorité simple de la commission d'agrément ou à la demande unanime des représentants des employeurs ou des représentants des travailleurs au sein de la commission d'agrément, remplacer l'agrément en cours par un agrément pour une période de six mois durant laquelle le bureau doit fournir la preuve qu'il satisfait de nouveau aux conditions énoncées à l'article 8.

§ 3. Le Ministre peut, après avoir pris l'avis de la commission d'agrément, diminuer le délai de suspension en se conformant à la disposition du § 1er, alinéa 3.

§ 4. La commission d'agrément peut porter les faits qui lui sont communiqués et qui révèlent des infractions ou des manquements comme définis au § 1er à la connaissance du Ministre qui chargera les fonctionnaires et agents désignés en vertu de l'article 19 de procéder à une enquête.

§ 5. Les fonctionnaires et agents visés au § 4 font part à la commission d'agrément de tous les avertissements, délais et procès-verbaux visés à l'article 19, § 3.

**Art. 12.** Tout exploitant d'un bureau de placement payant dont l'agrément a été retiré, ne peut plus obtenir un nouvel agrément.

**Art. 13.** L'agrément est supprimé lorsque le bureau cesse définitivement l'activité visée par le présent décret.

#### Section 3. — Règles de fonctionnement

**Art. 14.** Le bureau est tenu de remettre aux intéressés ou d'afficher in extenso dans les locaux du bureau accessibles au public, à un endroit où il pourra être lu dans les meilleures conditions, un texte précisant les droits des demandeurs d'emploi et des employeurs mandants. Le contenu de ce texte est déterminé par le Ministre, après avoir pris l'avis de la commission d'agrément.

Le bureau doit également mentionner dans sa correspondance son numéro d'agrément et l'activité pour laquelle il est agréé.

**Art. 15.** En aucun cas, le bureau ne peut être installé dans un débit de boissons ou dans les dépendances d'un tel débit.

Si le bureau est établi dans une maison de commerce, il doit être accessible par une entrée séparée et sans intervention du commerçant ou de son préposé.

**Art. 16.** Le bureau est autorisé à recruter ou placer des mains-d'oeuvre à l'étranger à condition que la réglementation relative à l'engagement de mains-d'oeuvre étrangères soit respectée.

**Art. 17.** Le bureau est tenu d'informer le Ministre et la commission d'agrément

1° des modifications apportées à l'acte constitutif, aux statuts ou à la liste des administrateurs, gérants ou mandataires;

2° des modifications du nom des personnes physiques visées par l'article 9;

3° de la cessation de l'activité visée par le présent décret.

#### Section 4. — Commission d'agrément en matière de placement

**Art. 18.** § 1er. Il est institué au sein du "Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen" une commission d'agrément des bureaux de placement payant.

La commission d'agrément formule, à l'intention du Ministre, des avis concernant l'agrément ou le renouvellement, la suspension et le retrait de l'agrément.

§ 2. La commission se compose :

1° d'un président;

2° d'un nombre égal de représentants des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs;

3° de deux experts indépendants par rapport aux organisations représentées au sein de la commission d'agrément d'une part et aux bureaux visés par le présent décret d'autre part et dont au moins un des deux est titulaire du diplôme de docteur ou de licencié en psychologie;

4° de deux fonctionnaires du Département de l'Économie, de l'Emploi et des Affaires intérieures du Ministère de la Communauté flamande.

Le président est élu parmi les membres du "Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen". La présidence est assurée à tour de rôle par les membres représentant les organisations des employeurs et des travailleurs. En l'absence du président, elle est assurée par un membre du "Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen".

Les membres de la commission d'agrément sont nommés par le Gouvernement flamand. Celui-ci fixe également les règles plus précises relatives à la composition et au fonctionnement de la commission.

Seuls les membres cités à l'alinéa 1er, 2°, ont voix délibérative.

§ 3. Il y a incompatibilité entre le mandat de membre de la commission d'agrément et la qualité d'administrateur, gérant, mandataire ou préposé des bureaux visés par le présent décret.

§ 4. Sur la proposition du "Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen" et à condition que le Ministre prenne une décision en ce sens, les tâches de la commission visée par l'article 2, 3°, peuvent être assignées à la commission d'agrément visée à l'article 10 du décret du 3 mars 1993 réglant l'agrément des bureaux de placement, de recrutement et de sélection en Région flamande.

#### CHAPITRE IV. — Contrôle

**Art. 19.** § 1er. Sans préjudice des devoirs incombant aux officiers de la police judiciaire, les fonctionnaires et agents désignés par le Ministre veillent à l'application du présent décret et de ses arrêtés d'exécution.

§ 2. Dans le cadre de leur mission, les fonctionnaires visés au § 1er sont autorisés :

1° à pénétrer librement, entre 5 et 21 heures et sans avertissement préalable, dans tous les locaux, à l'exception de ceux destinés à l'habitation, dont ils peuvent raisonnablement présumer qu'ils sont soumis à leur contrôle;

2° à pénétrer, entre 21 et 5 heures, moyennant l'autorisation préalable du juge au tribunal de police, dans les locaux visés au 1°, à l'exception de ceux destinés à l'habitation, pour autant qu'il y ait des raisons à supposer que des infractions y ont été commises à la réglementation dont ils sont tenus de contrôler le respect;



3° à procéder à des examens, contrôles et enquêtes et recueillir toutes informations qu'ils estiment nécessaires pour s'assurer que les dispositions du présent décret et de ses arrêtés d'exécution sont effectivement respectées et notamment :

a) interroger, soit seuls, soit conjointement, l'exploitant du bureau, ses préposés ou mandataires, ainsi que les demandeurs d'emploi ou les employeurs qui ont recouru au bureau sur tous faits utiles à l'exercice de leur contrôle;

b) se faire produire sans déplacement tous documents et pièces prescrits par le présent décret ou en établir des extraits;

c) prendre connaissance et copie de tous documents et pièces qu'ils jugent nécessaires à l'accomplissement de leur mission;

d) confisquer contre accusé de réception tous documents et pièces qui permettent de constater une infraction;

4° à ordonner l'affichage des documents dont l'apposition est prescrite par le présent décret.

§ 3. Les fonctionnaires et agents visés au § 1er ont le droit de donner des avertissements, de fixer un délai destiné à permettre au contrevenant de se mettre en règle, et de dresser des procès-verbaux qui font foi jusqu'à preuve du contraire.

Une copie du procès-verbal doit être notifiée au contrevenant dans les sept jours de la constatation de l'infraction, sous peine de nullité.

§ 4. Les fonctionnaires et agents visés au § 1er peuvent, dans l'exercice de leurs fonctions, requérir l'assistance de la police communale et de la gendarmerie.

#### CHAPITRE V. — Dispositions pénales

**Art. 20.** Sans préjudice des articles 269 à 274 du Code pénal, seront punis d'un emprisonnement de huit jours à un an et d'une amende de 100 à 5 000 francs ou d'une de ces peines seulement :

1° toute personne qui exploite un bureau sans être en possession d'un agrément régulier, ainsi que ses préposés ou mandataires;

2° toute personne, titulaire ou non d'un agrément, exploitant un bureau ou ses préposés ou mandataires qui réclament ou perçoivent des commissions, cotisations, droits d'entrée ou d'inscription ou rétributions en dehors des limites fixées par le présent décret;

3° toute personne, titulaire ou non d'un agrément, exploitant un bureau ou à ses préposés ou mandataires qui mettent obstacle au contrôle organisé en vertu du présent décret;

4° toute personne qui a recours, sciemment et volontairement, aux services d'un bureau dont l'exploitant n'est pas en possession d'un agrément régulier.

**Art. 21.** En cas de récidive, la peine visée à l'article 20 peut être portée au double du maximum.

**Art. 22.** L'exploitant du bureau, titulaire ou non d'un agrément, est civilement responsable du paiement des amendes auxquelles ses préposés ou mandataires sont condamnés.

**Art. 23.** Toutes les dispositions du livre 1er du Code pénal, le chapitre V excepté, mais le chapitre VII et l'article 85 inclus, sont applicables aux infractions prévues par le présent arrêté.

Toutefois, l'article 85 dudit Code ne sera pas applicable en cas de récidive.

**Art. 24.** L'action en justice publique intentée pour infraction aux dispositions du présent décret et de ses arrêtés d'exécution s'éteint par prescription à l'expiration d'un délai de trois ans suivant le fait ayant donné lieu à l'action.

#### CHAPITRE VI. — Dispositions finales

**Art. 25.** La loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales s'applique à toute personne exploitant un bureau en Région flamande sans être en possession d'un agrément régulier au sens de l'article 6 du présent décret et à l'employeur qui a sciemment et volontairement recours à un bureau dont l'exploitant n'est pas en possession d'un agrément régulier.

Le montant de l'amende administrative est égal au montant figurant à l'article 1er de la loi précitée et est multiplié conformément aux dispositions de l'article 11 de la loi.

**Art. 26.** L'article 23 du décret du 20 mars 1984 portant création du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling" (Office flamand de l'Emploi) est abrogé.

**Art. 27.** L'article 6, § 1er, 11°, du décret du 3 mars 1993 réglant l'agrément des bureaux de remplacement, de recrutement et de sélection en Région flamande est remplacé par la disposition suivante :

"11° lorsqu'il s'agit d'un bureau de remplacement, ne pas exercer des activités en matière de placement payant tel que visé par le décret du 19 avril 1995 réglant le placement payant dans la Région flamande;"

**Art. 28.** L'article 5, § 1er, du décret du 6 mars 1991 réglant l'agrément des entreprises de travail intérimaire dans la Région flamande est complété comme suit :

"10° ne pas exercer des activités en matière de placement payant tel que visé par le décret du 19 avril 1995 réglant le placement payant dans la Région flamande;"

**Art. 29.** L'arrêté royal du 28 novembre 1975 relatif à l'exploitation des bureaux de placement payants sera abrogé, en ce qui concerne la Région flamande, à la date fixée par le Gouvernement flamand.

**Art. 30.** L'agrément accordé en application de l'arrêté royal du 28 novembre 1975 relatif à l'exploitation des bureaux de placement payants reste valable pour autant que le bureau intéressé introduit une demande d'agrément dans un délai de six mois à compter de la date d'entrée en vigueur du présent décret.

Pendant la période précédant une décision sur la demande, l'agrément en cours reste valable.

Pendant cette période de transition, le bureau continue à être soumis aux dispositions de l'arrêté royal du 28 novembre 1975 précité.

**Art. 31.** Le Gouvernement flamand fixe la date de l'entrée en vigueur du présent décret.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 19 avril 1995.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales,  
L. PEETERS

N. 95 - 2067

**26 APRIL 1995. - Besluit van de Vlaamse regering  
tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 18 juli 1990,  
houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van integratiecentra voor migranten**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 5, § 1, II, 3°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 18 juli 1990 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van integratiecentra voor migranten, zoals gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 7 november 1990, 12 december 1990, 6 maart 1991, 13 november 1991, 19 mei 1993 en 16 maart 1994;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, gegeven op 21 april 1995;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat in de beleidsbrief migrantenbeleid van de Vlaamse Gemeenschap gesteld wordt dat het lokale niveau het best geplaatst is om de integratie van migranten concreet gestalte te geven; dat van februari 1994 tot februari 1995 een onderzoek plaatsvond om het lokaal migrantenbeleid te concretiseren; dat de onderzoeksresultaten geïmplementeerd dienen te worden; dat op dit ogenblik bij een aantal proefgemeenten uit het onderzoek de bereidheid bestaat om vrijwillig mee te werken aan de ontwikkeling van een lokaal migrantenbeleid; dat op korte termijn initiatieven naar deze gemeenten toe moeten genomen worden om de bereidwilligheid en de verkregen know how niet verloren te laten gaan;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** In het besluit van de Vlaamse regering van 18 juli 1990 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van integratiecentra voor migranten wordt artikel 1 aangevuld als volgt : « 8° Project lokaal migrantenbeleid : experiment van beperkte duur met als doel de lokale besturen te stimuleren om initiatieven te nemen voor een meersporenbeleid ».

**Art. 2.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 13bis ingevoegd : « De centra erkend als regionaal integratiecentrum zoals bepaald in artikel 9, of als lokaal integratiecentrum zoals bepaald in artikel 10 kunnen deelnemen aan het project lokaal migrantenbeleid. Via dit project worden een aantal proefgemeenten gestimuleerd tot een volgehouden en systematische aandacht voor de integratie van migranten in de lokale leefgemeenschap. Met deze gemeenten worden overeenkomsten afgesloten waarin het wederzijdse engagement van de lokale besturen en de Vlaamse Gemeenschap bepaald wordt ».

**Art. 3.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 14bis ingevoegd : « Voor de centra die deelnemen aan het project lokaal migrantenbeleid wordt de invulling van de opdrachten bepaald in artikel 9, 2° of 10, 1°, d en 2° en van andere opdrachten die in dit kader worden overeengekomen, nader bepaald in de overeenkomst zoals bedoeld in artikel 13bis, in fine.

Met het oog op het behoud van hun erkenning vervangt deze overeenkomst de omschrijving van de opdrachten zoals vastgesteld in artikel 9, 2° of 10, 1°, d en 2°.

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op 1 mei 1995.

**Art. 5.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 26 april 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Financiën, en Begroting,  
Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin,  
Mevr. W. DEMEESTER