

F. 95 — 1721

[S-Mac — 31287]

9 MAI 1995. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale réglant la situation administrative et pécuniaire des contractuels du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'arrêté royal du 26 septembre 1994 fixant les principes généraux, notamment les articles 2 et 61;

Vu le protocole 94/8 du 21 février 1995 du Comité de Secteur XV;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre des Finances, du Budget, de la Fonction publique et des Relations extérieures,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — De l'engagement

Article 1er. Le présent arrêté s'applique aux personnes engagées par contrat de travail au Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale.

Il ne s'applique pas aux attachés commerciaux ou économiques, aux prospecteurs commerciaux du Service du Commerce extérieur et leur personnel auxiliaire.

Art. 2. Pour l'application de l'article 2, 3°, de l'arrêté royal du 26 septembre 1994 fixant les principes généraux il y a lieu d'entendre par tâches auxiliaires ou spécifiques, les tâches qui peuvent être confiées:

1° aux membres du personnel chargés de travaux de nettoyage ou du service des restaurants;

2° aux concierges;

3° à des experts pour exercer des tâches correspondant à des fonctions de niveau 1 ou de niveau 2+ et qui exigent une qualification professionnelle requise pour une durée limitée ou pour une activité nettement définie;

4° aux membres du personnel chargés d'une mission d'information en tant qu'attachés pour la Région auprès de l'Union Européenne;

5° aux membres du personnel de la Section autonome bruxelloise de la Commission royale des Monuments et Sites et de la journée du patrimoine.

Pour l'application du 4° les attachés sont au moins titulaires d'un diplôme donnant accès aux emplois de niveau 1.

Art. 3. Les contractuels ne sont engagés qu'à un grade de recrutement.

L'autorité compétente peut déroger à cette règle lorsqu'il s'agit d'un emploi qui ne correspond pas à un grade repris dans le cadre organique du Ministère.

Elle motive dûment cette décision.

Art. 4. L'autorité compétente détermine le nombre, la durée et le type d'emplois pour lesquels il est procédé à l'engagement de contractuels aux fins de répondre à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel.

Art. 5. Le membre du personnel contractuel qui effectue une mission de remplacement, entre en service pour une période qui ne peut excéder la durée du remplacement.

Art. 6. Pour l'application de l'article 2 l'autorité compétente détermine si le contrat est conclu pour une durée déterminée ou indéterminée.

CHAPITRE II. — Des conditions d'engagement

Art. 7. Nul ne peut être engagé par contrat de travail s'il ne remplit les conditions générales suivantes :

1° être de nationalité belge pour les fonctions qui impliquent une participation effective à l'exercice de la puissance publique.

Pour les autres fonctions, les emplois sont ouverts à tous les ressortissants de pays étrangers;

2° jouir des droits civils et politiques,

3° satisfaire aux lois sur la milice;

N. 95 — 1721

[S-Mac — 31287]

9 MEI 1995. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot regeling van de administratieve en geldelijke situatie van de contractuelen van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op het koninklijk besluit van 26 september 1994 tot bepaling van de algemene principes, inzonderheid op de artikelen 2 en 61;

Gelet op het protocol 94/8 van 21 februari 1995 van het Sectorcomité XV;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Financiën, Begroting, Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — De aanwerving

Artikel 1. Dit besluit is toepasselijk op de personen die het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest bij arbeidsovereenkomst in dienst neemt.

Het besluit is niet van toepassing op de economische of handelsattachés, de handelsprospectors van de Dienst voor Buitenlandse Handel en hun hulppersoneel.

Art. 2. Voor de toepassing van artikel 2, 3°, van het koninklijk besluit van 26 september 1994 tot bepaling van de algemene principes wordt verstaan onder bijkomende of specifieke taken, de taken die kunnen worden toevertrouwd aan :

1° personeelsleden belast met schoonmaak of met restaurantbediening,

2° huishouders,

3° deskundigen voor het uitvoeren van taken die overeenstemmen met functies van niveau 1 of van niveau 2+ en die een beroepsbekwaamheid vereisen voor een beperkte duur of voor een welbepaalde activiteit,

4° personeelsleden belast met een informatie-opdracht als attachés van het Gewest bij de Europese Unie;

5° personeelsleden van de Brusselse Autonome Sectie van de Koninklijke Commissie van de dienst voor Monumenten en Landschappen en van de Open Monumentendag.

Voor de toepassing van 4° zijn de attachés minstens houder van een diploma dat toegang verschaft tot de betrekkingen van niveau 1

Art. 3. De contractuelen worden alleen aangeworven in een wervingsgraad.

De bevoegde overheid kan van deze regel afwijken wanneer het een betrekking betreft die niet overeenkomt met een graad opgenomen in de organieke personeelsformatie van het Ministerie.

Zij motiveert deze besissing omstandig.

Art. 4. De bevoegde overheid bepaalt het aantal, de duur en de aard van betrekkingen waarin contractuelen worden aangeworven om te voldoen aan tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften

Art. 5. Het contractuele personeelslid dat een vervangingsopdracht verricht, wordt in dienst genomen voor periode die de duur van de vervanging niet mag overschrijden.

Art. 6. Voor de toepassing van artikel 2 bepaalt de bevoegde overheid of het contract voor onbepaalde of voor bepaalde duur wordt aangegaan

HOOFDSTUK II. — Aanwervingsvoorwaarden

Art. 7. Niemand mag bij arbeidsovereenkomst worden aangeworven, als hij niet voldoet aan de volgende algemene voorwaarden

1° van Belgische nationaliteit zijn voor de functies die een daadwerkelijke deelname aan de uitoefening van de openbare macht inhouden

Voor de andere functies, staan de betrekkingen open voor alle onderdanen van vreemde landen;

2° de burgerlijke en politieke rechten genieten.

3° voldoen aan de militiewetgeving.

4° justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer. La vérification des aptitudes physiques exigées est assurée par l'Office médico-social de l'Etat ou par les services interentreprises agréés pour la médecine du travail;

5° être porteur d'un diplôme ou d'un certificat d'étude en rapport avec le niveau du grade à conférer;

6° être d'une conduite correspondant aux exigences de l'emploi à pourvoir

Art. 8. Des conditions spéciales peuvent être imposées par l'autorité compétente lorsque la nature des fonctions à exercer l'exige.

Dans ce cas, les qualifications professionnelles particulières requises seront précisées dans une description de fonction.

CHAPITRE III. — Des dispositions pénales

Art. 9. Le personnel contractuel reçoit une rémunération égale au traitement octroyé à un membre du personnel statutaire pour la même fonction ou une fonction analogue ainsi que les augmentations intercalaires qui y sont liées.

Art. 10. Le personnel contractuel a au moins droit à :

a) une allocation de foyer ou de résidence aux mêmes conditions que le personnel statutaire de la Région;

b) un pécule de vacances aux mêmes conditions que le personnel statutaire de la Région;

c) une allocation de fin d'année aux mêmes conditions que le personnel statutaire de la Région;

d) aux mêmes indemnités et allocations que celles octroyées pour la même fonction ou une fonction équivalente aux mêmes conditions que le personnel statutaire de la Région;

e) une prime de bilinguisme selon les modalités fixées par l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 25 juillet 1991 accordant une prime de bilinguisme au personnel en fonction au Ministère la Région de Bruxelles-Capitale.

Art. 11. § 1er Sont pris en considération pour l'octroi des augmentations intercalaires, les services prestés à temps plein pour un ministère ou pour des organismes d'intérêt public de l'Etat, d'une Région ou d'une Communauté en tant que

1° temporaire nommé conformément aux dispositions de l'arrêté du Régent du 30 avril 1947 fixant le statut des agents temporaires;

2° temporaire nommé conformément aux dispositions de l'arrêté du Régent du 10 avril 1948 portant le statut du personnel ouvrier;

3° travailleur du cadre spécial temporaire;

4° travailleur du troisième circuit de travail;

5° stagiaire dans le cadre de la loi sur le stage des jeunes;

6° contractuel subventionné;

7° membre du personnel engagé par contrat autre que visé au 3° jusqu'au 6°

Sont également pris en considération les mêmes services prestés pour l'Agglomération de Bruxelles.

§ 2 Ne sont pas prises en considération pour l'octroi des augmentations intercalaires

1° pour le temporaire, les périodes de suspension de service à cause de maladie ou infirmité qui dépassent :

30 jours pour les agents qui ont moins de deux ans de service;

60 jours pour les agents qui ont deux ans et moins de quatre ans de service

90 jours pour les agents qui ont quatre ans de service et plus;

2° pour la personne engagée par contrat de travail, les périodes de suspension qui ne sont pas rémunérées et qui ne sont pas prises en considération pour l'avancement de traitement sauf le jour de carence et la période de congé de maternité visée à l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971

4° de l'ichamelijke geschiktheid die voor het uitoefenen van de functie is vereist, bewijzen. Het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid wordt uitgevoerd door de Medisch-sociale dienst van het Rijk, of door de erkende interbedrijfs-geneeskundige diensten;

5° houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenstemt met het niveau van de te begeven graad;

6° van een gedrag zijn dat overeenstemt met de eisen van de beoogde betrekking.

Art. 8. Bijzondere voorwaarden kunnen door de bevoegde overheid worden opgelegd als de aard van de uit te oefenen functies het vereist.

In dit geval worden de bijzondere beroepsbekwaamheden bepaald in een functiebeschrijving.

HOOFDSTUK III. — Geldelijke bepalingen

Art. 9. Het contractuele personeel ontvangt een bezoldiging die gelijk is aan de wedde die wordt uitbetaald aan een lid van het statutaire personeel voor eenzelfde of een gelijkwaardig ambt, evenals de tussentijdse loonsverhogingen die ermee gepaard gaan.

Art. 10. Het contractuele personeel heeft tenminste recht op :

a) een haard- of standplaats-toelage onder dezelfde voorwaarden als het statutaire personeel van het Gewest;

b) een vakantiegeld onder dezelfde voorwaarden als het statutaire personeel van het Gewest;

c) een eindejaarspremie onder dezelfde voorwaarden als het statutaire personeel van het Gewest;

d) dezelfde vergoedingen en toelagen dan die welke worden toegekend voor eenzelfde of een gelijkwaardige functie onder dezelfde voorwaarden als het statutaire personeel van het Gewest;

e) een premie voor tweetaligheid volgens de modaliteiten vastgesteld bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 25 juli 1991 tot toekenning van een premie voor tweetaligheid aan het personeel dat werkzaam is bij het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest

Art. 11. § 1. Komen in aanmerking voor het toekennen van tussentijdse loonsverhogingen, de voltijds gepresteerde diensten voor een ministerie of voor de instellingen van openbaar nut van de Staat, een Gewest of een Gemeenschap in de hoedanigheid van

1° tijdelijke, benoemd overeenkomstig de bepalingen van het besluit van de Regent van 30 april 1947 houdende vaststelling van het statuut van de tijdelijk personeel;

2° tijdelijke, benoemd overeenkomstig de bepalingen van het besluit van de Regent van 10 april 1948 houdende statuut van het tijdelijk werklidpersoneel;

3° werknemer van het bijzonder tijdelijk kader;

4° werknemer van het derde arbeidscircuit;

5° stagiair in het raam van de wet op de stage der jongeren;

6° gesubsidieerde contractueel;

7° personeelslid in dienst genomen bij een andere overeenkomst dan die bedoeld bij 3° tot en met 6°.

Komen eveneens in aanmerking de zelfde diensten gepresteerd voor de Agglomeratie Brussel

§ 2. Komen echter niet in aanmerking voor tussentijdse loonsverhogingen :

1° voor de tijdelijke, de periodes van dienstschorsing wegens ziekte of gebrekkigheid die langer zijn dan :

— 30 dagen voor de personeelsleden met minder dan twee jaar dienst;

— 60 dagen voor personeelsleden met twee en minder dan vier jaar dienst;

— 90 dagen voor personeelsleden met vier en meer dan vier jaar in dienst;

2° voor de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen persoon, de periodes van schorsing die niet bezoldigd zijn en niet voor een bevordering tot een hogere wedde in aanmerking komen behoudens de carensdag en de periode van het zwangerschapsverlof bedoeld in artikel 39 van de wet op de arbeid van 16 maart 1971.

§ 3. Les services, y compris les périodes qui, suivant le statut du personnel statutaire de la Région correspondent à une situation dans laquelle un agent statutaire de la Région conserve ses droits à l'avancement de traitement plus élevé, que le contractuel a prestés dans le secteur public en tant que chômeur mis au travail, sont valorisés pour un maximum de six ans lors de l'octroi des augmentations intercalaires.

Les services prestés pris en considération en application de l'alinéa 1er sont calculés par mois calendrier; ceux qui ne couvrent pas un mois complet ne sont pas admis.

§ 4. Si le traitement fixé conformément aux §§ 1er et 2 est inférieur au traitement dont le membre du personnel jouit au moment de l'entrée en vigueur de la présente disposition, sur base de son occupation comme temporaire ou comme chômeur mis au travail, le contractuel continue à jouir de ce traitement plus élevé jusqu'à ce que conformément aux règlements pécuniaires en vigueur, il obtienne un traitement au moins égal à ce montant.

§ 5. Par dérogation au § 1er du présent article, l'autorité compétente peut décider de l'admission de l'ancienneté pécuniaire des services effectifs prestés à temps plein dans le secteur privé à condition que ces services aient constitué une exigence requise lors du recrutement.

CHAPITRE IV. — Dispositions transitoires, abrogatoires et finales

Art. 12. La rétribution et l'ancienneté pécuniaire reconnues aux contractuels en fonction à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté leur restent acquises.

Art. 13. Sont abrogés en ce qui concerne la Région de Bruxelles-Capitale :

1° l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires de personnes engagées par contrat de travail dans les ministères, modifié en dernier lieu par la loi du 22 juillet 1993;

2° l'arrêté royal du 18 novembre 1991 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics, modifié en dernier lieu par la loi du 22 juillet 1993.

Art. 14. Le Ministre des Finances, du Budget, de la Fonction publique et des Relations extérieures est chargé de l'exécution du présent arrêté

Bruxelles, le 9 mai 1995

Le Ministre-Président,

Ch. PICQUE

Le Ministre des Finances, du Budget,
de la Fonction publique et des Relations extérieures,

J. CHABERT

§ 3. De diensten, met inbegrip van de periodes die volgens het statuut van het statutair personeel van het Gewest overeenstemmen met een toestand waarbij een statutair personeelslid zijn aanspraak op een bevordering tot een hogere wedde behoudt, die de contractueel heeft verricht als tewerkgestelde werkloze in de overheidssector, worden tot maximum zes jaar meegerekend voor het toekennen van tussentijdse verhogingen.

De in het eerste lid bedoelde diensten die in aanmerking komen worden berekend per kalendermaand; die welke geen volle maand bedragen worden niet meegeteld.

§ 4. Indien de overeenkomstig §§ 1 en 2 vastgestelde wedde lager is dan de wedde welke het personeelslid bij de inwerkingtreding van deze bepaling genoot op grond van zijn tewerkstelling als tijdelijke of als tewerkgestelde werkloze, blijft de contractueel die hogere wedde genieten totdat hij, overeenkomstig de geldende bezoldigingsregeling, ten minste een wedde bekomt die gelijk is aan dat bedrag.

§ 5. In afwijking van § 1 van dit artikel kan de bevoegde overheid beslissen over de toelating tot de geldelijke anciënniteit van de daadwerkelijk voltijds gepresteerde diensten in de privé-sector indien deze een vereiste vormden bij de aanwerving.

HOOFDSTUK IV. — Overgangs-, opheffings- en slotbepalingen

Art. 12. De bezoldiging en de geldelijke anciënniteit toegekend aan de contractuelen in dienst op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit, blijven verworven.

Art. 13. Wat het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest betreft worden opgeheven :

1° het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de ministeries, laatst gewijzigd door de wet van 22 juli 1993;

2° het koninklijk besluit van 18 november 1991 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten, laatst gewijzigd door de wet van 22 juli 1993.

Art. 14. De Minister van Financiën, Begroting, Ambtenarenzaken en Externe Betrekkingen wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 9 mei 1995.

De Minister-Voorzitter,

Ch. PICQUE

De Minister van Financiën, Begroting,
Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,

J. CHABERT

F. 95 — 1722

[S-Mac — 31286]

9 MAI 1995. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale réglant la situation administrative et pécuniaire des contractuels des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale..

Vu l'arrêté royal du 26 septembre 1994 fixant les principes généraux, notamment les articles 2 et 61;

Vu l'arrêté royal du 20 octobre 1992 exécutant, pour l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 62, § 1er, de l'arrêté royal du 22 novembre 1991 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des Exécutifs et des personnes morales de droit public qui en dépendent;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office régional bruxellois de l'Emploi;

Vu l'avis du Conseil d'administration de la Société du Logement de la Région bruxelloise;

Vu l'avis du Conseil d'administration de la Société du Port de Bruxelles;

8

N. 95 — 1722

[S-Mac — 31286]

9 MEI 1995. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot regeling van de administratieve en geldelijke situatie van de contractuelen van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

Gelet op het koninklijk besluit van 26 september 1994 tot bepaling van de algemene principes, inzonderheid op de artikelen 2 en 61;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 oktober 1992 tot uitvoering voor de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve, van artikel 62, § 1, van het koninklijk besluit van 22 november 1991 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de Executieven en van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen.

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van de Gewestelijke Vennootschap van de Haven van Brussel;