

Art. 2. En cas de manque de travail résultant de causes économiques, l'exécution du contrat de travail d'ouvrier peut être totalement suspendue, moyennant notification par affichage dans les locaux de l'entreprise, à un endroit apparent, au moins sept jours à l'avance, le jour de l'affichage non compris.

L'affichage peut être remplacé par une notification écrite à chaque ouvrier mis en chômage, au moins sept jours à l'avance, le jour de la notification non compris.

Art. 3. La durée de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour manque de travail résultant de causes économiques ne peut dépasser dix semaines.

Art. 4. Communication de l'affichage ou de la notification individuelle visée à l'article 2 doit être adressée par l'employeur, sous pli recommandé à la poste, le jour même de l'affichage ou de la notification individuelle, au bureau de l'Office National de l'Emploi du lieu où est située l'entreprise.

Art. 5. La notification visée à l'article 2 et la communication visée à l'article 4 doivent mentionner la date à laquelle la suspension totale de l'exécution du contrat prendra cours et la date à laquelle cette suspension prendra fin et les dates auxquelles les ouvriers seront mis en chômage.

La communication visée à l'article 4 mentionne en outre les causes économiques qui justifient la suspension complète de l'exécution du contrat et soit les nom, prénoms et adresse des ouvriers mis en chômage, soit la ou les section(s) de l'entreprise où le travail est suspendu.

Art. 6. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1995 et cessera d'être en vigueur le 1er janvier 1996.

Art. 7. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1er février 1995.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

Art. 2. Bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden volledig worden geschorst, mits ervan kennis wordt gegeven door aanplakking op een goed zichtbare plaats in de lokalen van de onderneming, ten minste zeven dagen vooraf, de dag van de aanplakking niet inbegrepen.

De aanplakking kan worden vervangen door een geschreven kennisgeving aan iedere werkloos gestelde werkman, ten minste zeven dagen vooraf, de dag van de kennisgeving niet inbegrepen.

Art. 3. De duur van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken mag tien weken niet overschrijden.

Art. 4. Mededeling van de bij artikel 2 bedoelde aanplakking of individuele kennisgeving, moet door de werkgever, onder een bij de post aangetekende omslag, de dag zelf van de aanplakking of van de individuele kennisgeving worden gezonden aan het bureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van de plaats waar de onderneming gevestigd is.

Art. 5. De bij artikel 2 bedoelde kennisgeving en de bij artikel 4 bedoelde mededeling moeten de datum vermelden waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst zal ingaan en de datum waarop deze schorsing een einde zal nemen en de data waarop de werklieden werkloos zullen gesteld worden.

De bij artikel 4 bedoelde mededeling vermeldt daarenboven de economische oorzaken die de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst rechtvaardigen en hetzij de naam, de voornamen en het adres van de werkloos gestelde werklieden, hetzij de afdeling(en) van de onderneming waar de arbeid wordt geschorst.

Art. 6. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1996.

Art. 7. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 februari 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION — GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 95 — 580

[S-C — 35369]

1 FEBRUARI 1995. — Besluit van de Vlaamse regering houdende de aanmoediging in het Vlaamse Gewest van de wedertewerkstelling van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of van de daarmee gelijkgestelde personen door middel van herverdeling van de arbeid

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op art. 6, § 1, 1^o, 2^o, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en bij de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1989, 5 mei 1993 en 16 juli 1993;

Gelet op het decreet van 22 december 1993 houdende bepaling tot begeleiding van de begroting 1994, inzonderheid op artikel 51.01.04;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd bij wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 56 van 13 juli 1993 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een beperkt recht op onderbreking van de beroepsloopbaan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op het begrotingsakkoord gegeven op 17 januari 1995;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat dringend maatregelen dienen te worden genomen om de hoge werkloosheid te bestrijden, om de arbeid te herverdelen en om werklozen weder tewerk te stellen;

Na beraadslaging,

Bestuit :

Begripsomschrijving

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

- 1° goedgekeurd bedrijfsplan :
het bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid, zoals bepaald in Titel IV van het koninklijk besluit van 24 december 1993, en goedgekeurd door de federale minister van Tewerkstelling en Arbeid;
- 2° erkende C.A.O. :
de collectieve arbeidsovereenkomst die afspraken bevat inzake vrijwillige herverdeling van de arbeid en waarvan het substantieel effect op de werkgelegenheid door de Vlaamse regering werd erkend;
- 3° erkend document inzake arbeidsherverdeling :
het aan de Vlaamse regering medegedeelde plan van de met het personeel overlegde arbeidsherverdeling in ondernemingen die minder dan vijftig werknemers tewerkstelden per 31 december 1994 waar geen vakbondsafvaardiging bestaat en waarvan het substantieel effect op de werkgelegenheid door de Vlaamse regering werd erkend;
- 4° voltijdse arbeidsregeling :
de voltijdse arbeidsregeling, op de werknemer van toepassing, en bepaald in het arbeidsreglement dat in de onderneming van toepassing is of in elk ander document dat hiertoe wordt bijgehouden, wanneer de werkgever geen arbeidsreglement moet opmaken;
- 5° verminderde arbeidsduur :
de arbeidsregeling die op de werknemer van toepassing is en waarbij de arbeidsduur ten minste 50 % en ten hoogste 80 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt;
- 6° volledige loopbaanonderbreking :
de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals bepaald in artikel 100 tot 101bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;
- 7° halftijdse loopbaanonderbreking :
het verminderen van de arbeidsprestaties zoals bepaald in art. 102 tot 103 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;
- 8° kind ten laste :
het kind waarvoor kinderbijslag of wezentoeelage wordt uitbetaald aan de werknemer (m/v) of aan de persoon met wie hij wettelijk of feitelijk samenwoont;
- 9° beroepsopleiding :
— de beroepsopleiding zoals bepaald door het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding en georganiseerd door de in datzelfde besluit, Titel III, Hoofdstuk II vermeldde centra;
— elke andere vorm van onderwijs en opleiding georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse overheid waarvan het programma tenminste 120 uren op jaarbasis omvat;
- 10° palliatieve zorgen :
de palliatieve verzorging van een persoon zoals bepaald in art. 100bis en art. 102bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;
- 11° administratie :
de administratie Werkgelegenheid van het departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw.

Toepassingsgebied

Art. 2. § 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

§ 2. De Vlaamse regering kan het toepassingsgebied uitbreiden tot andere categorieën van werkgevers en werknemers en personen die met werkgevers en werknemers worden gelijkgesteld.

De Vlaamse regering bepaalt de modaliteiten en voorwaarden waaronder de aanmoedigingspremie, bedoeld bij artikel 3 en 5 van dit besluit, aan de in het vorige lid bedoelde werknemers wordt toegekend.

Aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur

Art. 3. § 1. Binnen de perken van de daartoe bestemde kredieten kan aan de werknemer, tewerkgesteld in het Vlaamse Gewest, een aanmoedigingspremie worden toegekend indien hij in het kader van een goedgekeurd bedrijfsplan, een erkende C.A.O. of een erkend document inzake arbeidsherverdeling, zijn arbeidsduur vermindert met ten minste 20 % van een voltijdse arbeidsregeling en na vermindering nog ten minste 50 % van de voltijdse arbeidsregeling werkt.

§ 2. De in § 1 vermelde verminderde arbeidsduur moet ingaan uiterlijk op 31 december 1995. De aanmoedigingspremie kan gedurende maximum twee jaar toegekend worden.

§ 3. De in § 1 vermelde werknemer moet tijdens de periode van zes maanden voorafgaand aan de aanvraag van de aanmoedigingspremie ononderbroken tewerkgesteld zijn in de arbeidsregeling van toepassing op het ogenblik van de aanvraag van de aanmoedigingspremie.

De werknemer mag, onverminderd artikel 8 en 9, op de datum waarop de verminderde arbeidsduur start niet in loopbaanonderbreking zijn.

§ 4. De periode van uitbetaling van de aanmoedigingspremie wordt beperkt tot de termijn waarvoor het bedrijfsplan werd goedgekeurd, of, in het geval van een erkende C.A.O. of een erkend document inzake arbeidsherverdeling, de periode waarvoor het substantieel effect op de werkgelegenheid werd erkend.

§ 5. De aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van de werknemer, met de uitoefening van een winstgevende activiteit tenzij en voor zover deze reeds werd uitgeoefend voor de aanvang van de verminderde arbeidsduur, met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering noch met een aanmoedigingspremie bij loopbaanonderbreking zoals bedoeld in artikel 5.

Art. 4. De aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

— 5 000 frank voor de werknemer die tewerkgesteld is in een voltijdse arbeidsregeling en zich inschrijft in een arbeidsregeling die 50 % van zijn voltijdse betrekking bedraagt;

— 3 000 frank voor de andere werknemers.

Aanmoedigingspremie bij loopbaanonderbreking

Art. 5. § 1. Binnen de perken van de daartoe bestemde kredieten kan aan de werknemer tewerkgesteld in het Vlaamse Gewest een aanmoedigingspremie worden toegekend indien hij volledige of halfzijdse loopbaanonderbreking opneemt om :

- een beroepsopleiding te volgen;
- kinderen ten laste, tot het bereiken van de leeftijd van drie jaar, op te vangen;
- palliatieve zorgen te verstrekken.

§ 2. De in § 1 vermelde loopbaanonderbreking moet ingaan uiterlijk op 31 december 1995. De aanmoedigingspremie kan gedurende maximum twee jaar toegekend worden.

§ 3. De in § 1 vermelde werknemer die loopbaanonderbreking opneemt moet tijdens de periode van zes maanden voorafgaand aan de aanvraag voor de aanmoedigingspremie ononderbroken tewerkgesteld zijn in de arbeidsregeling van toepassing op het ogenblik van de aanvraag van de aanmoedigingspremie.

§ 4. Wordt de in § 1 vermelde loopbaanonderbreking opgenomen voor het volgen van een beroepsopleiding, dan wordt de periode van uitbetaling van de aanmoedigingspremie beperkt tot de duur van de beroepsopleiding, met een minimum uitkering voor één kwartaal.

§ 5. Wordt de in § 1 vermelde loopbaanonderbreking opgenomen voor de opvang van een kind ten laste, dan wordt de periode van uitbetaling van de aanmoedigingspremie beperkt tot de in § 1 vermelde leeftijd bereikt is, met een minimum uitkering voor één kwartaal.

§ 6. Wordt de in § 1 vermelde loopbaanonderbreking opgenomen voor het verstrekken van palliatieve zorgen, dan wordt de periode van uitbetaling van de aanmoedigingspremie afhankelijk van de duur van de loopbaanonderbreking beperkt tot één maand, verlengbaar met één maand, waarbij de aangehaalde reden door de werknemer bewezen wordt door voorlegging van een geneeskundig attest.

Er is geen premie mogelijk voor de werknemer die voor de duur van de loopbaanonderbreking opgenomen om palliatieve zorgen te verstrekken, niet vervangen wordt.

§ 7. De aanmoedigingspremie kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van de werknemer, met de uitoefening van een winstgevend activiteit of met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering met uitzondering van de onderbrekingsvergoeding die uitgekeerd wordt voor de loopbaanonderbreking die opgenomen wordt met het doel zoals omschreven in § 1 van dit artikel, noch met een aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur zoals bedoeld in artikel 3.

Art. 6. De aanmoedigingspremie bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

- 5 000 frank voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimaal 75 % bedraagt van de voltijdse arbeidstijdregeling en die volledige loopbaanonderbreking opneemt;
- 3 000 frank voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimaal 50 % bedraagt van de voltijdse arbeidsregeling en volledige loopbaanonderbreking opneemt;
- 3 000 frank voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimaal 75 % bedraagt van de voltijdse arbeidsregeling en halfzijdse loopbaanonderbreking opneemt.

Premie bij overstap tussen verminderde arbeidsduur en loopbaanonderbreking

Art. 7. De werknemer aan wie in toepassing van artikel 3 van dit besluit een aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur werd toegekend en die tijdens de periode waarin hij deze premie geniet zijn verminderde arbeidsduur wenst om te zetten in loopbaanonderbreking zoals bedoeld in art. 5, § 1, kan deze aanmoedigingspremie omzetten in een aanmoedigingspremie bij loopbaanonderbreking volgens de voorwaarden voorzien in artikelen 5 en 6, mits schriftelijke mededeling aan de administratie.

In dit geval wordt voor de toepassing van artikel 5, § 3, en artikel 6 de toestand van de werknemer nadat hij loopbaanonderbreking heeft opgenomen, vergeleken met de toestand van tewerkstelling in de periode die voorafging aan de periode waarvoor een aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur werd toegekend.

Art. 8. De werknemer aan wie in toepassing van artikel 5 een aanmoedigingspremie bij loopbaanonderbreking werd toegekend en die tijdens de periode waarin hij deze premie geniet zijn loopbaanonderbreking wenst om te zetten in verminderde arbeidsduur zoals bedoeld in art. 3, § 1, kan deze aanmoedigingspremie omzetten in een aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur volgens de voorwaarden voorzien in artikelen 3 en 4, mits schriftelijke mededeling aan de administratie en op voorwaarde dat deze mogelijkheid uitdrukkelijk in het goedgekeurde bedrijfsplan, de erkende C.A.O. of het erkende document inzake arbeidsherverdeling was voorzien.

In dit geval wordt voor de toepassing van artikel 3, § 3, en artikel 4 de toestand van de werknemer nadat hij zijn arbeidsduur vermindert heeft vergeleken met de toestand van tewerkstelling in de periode die voorafging aan de periode waarvoor een aanmoedigingspremie bij loopbaanonderbreking werd toegekend.

Art. 9. In afwijking van artikel 3, § 3, eerste lid, heeft de werknemer die de volledige periode waarbinnen hij krachtens de wettelijke en conventionele bepalingen voltijdse loopbaanonderbreking kan opnemen heeft uitgeput, recht op een premie bij verminderde arbeidsduur zoals voorzien in de artikelen 3 en 4, op voorwaarde dat deze mogelijkheid uitdrukkelijk in het goedgekeurde bedrijfsplan, de erkende C.A.O. of het erkende document inzake arbeidsherverdeling was voorzien.

Procedure

Art. 10. De aanvraag voor het toekennen van de aanmoedigingspremie wordt ingediend bij de administratie door de werknemer die aanspraak maakt op de aanmoedigingspremie.

De aanvraag bestaat uit :

- het ingevulde aanvraagformulier, als model bij dit besluit gevoegd;
- wat de aanmoedigingspremie voor verminderde arbeidsduur betreft : het attest waaruit de goedkeuring van het bedrijfsplan of de erkenning van het substantieel effect op de werkgelegenheid van de C.A.O. of het document inzake arbeidsherverdeling blijkt;
- wat de aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking betreft :
 - een kopie van de onderbrekingsuitkeringskaart waarop de ingangsdatum en de duur van de onderbrekingsperiode vermeld is;
 - het bewijs dat aan de voorwaarden gesteld in artikel 5 voldaan is, door het voorleggen van :
 - hetzij, een attest van de V.D.A.B., de onderwijs- of vormingsinstelling waaruit de inschrijving voor, de aanvangsdatum, de duur en het aantal lessen van de beroepsopleiding blijken;
 - hetzij, een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de domiciliëring, de kinderen ten laste en hun geboortedatum blijken;
 - hetzij, een geneeskundig attest in het geval van een palliatieve zorgenverstrekking, alsmede het bewijs van vervanging.

Art. 11. Na betalingsopdracht door de administratie wordt de premie voor het voorbije kwartaal aan de rechthebbende werknemer uitgekeerd.

Erkenning

Art. 12. § 1. De erkenning door de Vlaamse regering van het substantieel effect op de werkgelegenheid van de C.A.O. of het document inzake arbeidsherverdeling gebeurt na advies van het subregionaal tewerkstellingscomité voor het gebied waar de bij de C.A.O. of het document inzake arbeidsherverdeling betrokken ondernemingen gevestigd zijn.

Indien dit gebied het werkingsgebied van één subregionaal tewerkstellingscomité overstijgt, wordt dit advies uitgebracht door de opvolgingscommissie zoals voorzien in art. 14.

§ 2. In het geval van een document inzake overlegde arbeidsherverdeling, is een erkenning door de Vlaamse regering slechts mogelijk dan wanneer de werkgever een register ter beschikking stelt waarin de werknemers hun opmerkingen betreffende de in het document vervatte arbeidsherverdeling kenbaar kunnen maken.

Voor de toepassing van dit besluit gelden volgende voorwaarden aangaande de wijze waarop het document inzake overlegde arbeidsherverdeling tot stand komt:

— elk ontwerp van document inzake overlegde arbeidsherverdeling dient aan elke werknemer schriftelijk meegedeeld te worden. Dit document bevat zowel de inhoud als de modaliteiten van de maatregelen inzake vermindering van de arbeidsduur alsmede de te verwachten weerslag op de tewerkstelling;

— gedurende acht dagen vanaf de schriftelijke mededeling voorzien in het voorgaande lid, stelt de werkgever een register ter beschikking van de werknemers waarin deze hun opmerkingen mogen schrijven. Gedurende dezelfde periode van acht dagen kan de werknemer of zijn afgevaardigde eveneens zijn opmerkingen overmaken aan het secretariaat van het subregionaal tewerkstellingscomité. De naam van de werknemer mag niet medegedeeld of ruchtbaar gemaakt worden;

— na deze termijn van acht dagen wordt het document inzake overlegde arbeidsherverdeling samen met het register, door de werkgever aan het subregionaal tewerkstellingscomité toegestuurd. Hij voegt daar eveneens de individuele toestemmingen aan toe indien er in een wijziging van het loon van de werknemers wordt voorzien;

— indien de arbeidsherverdelende maatregelen een loonsvermindering inhouden, moet blijken dat de betrokken werknemers individueel hun toestemming hiertoe hebben verleend.

Evaluatie

Art. 13. Ten einde over de effectiviteit van de aanmoedigingspremie aan de Vlaamse regering advies te kunnen verstrekken maakt de administratie, via haar vertegenwoordiger, de nodige informatie over aan elk betrokken subregionaal tewerkstellingscomité.

Het S.T.C. brengt zesmaandelijks advies uit over de toepassing en de effecten van de maatregelen van dit besluit op sectoraal niveau.

Art. 14. De Vlaamse regering stelt een opvolgingscommissie aan, bestaande uit vertegenwoordigers van de Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners, die de maatregelen van dit besluit zesmaandelijks evalueert en die mogelijke uitbreidingen ervan onderzoekt.

De administratie staat in voor het secretariaat van de opvolgingscommissie.

Controle en sancties

Art. 15. § 1. Vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de werknemer op welke gronden dan ook de onderneming verlaat of niet meer aan de voorwaarden, waaronder de aanmoedigingspremie werd aangevraagd, voldoet, verliest hij het recht op de aanmoedigingspremie.

§ 2. Onrechtmatig verkregen aanmoedigingspremies kunnen teruggevorderd worden.

§ 3. Het betrokken Subregionaal Tewerkstellingscomité kan steeds een verzoek tot controle richten aan de administratie. De administratie informeert het Subregionaal Tewerkstellingscomité over de bevindingen van het onderzoek.

§ 4. De controle op de naleving van de voorwaarden wordt uitgeoefend door de inspecteurs van de administratie.

Overgangsbepaling

Art. 16. § 1. De beslissingen genomen ter uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering van 2 maart 1994 houdende de aanmoediging in het Vlaamse gewest van de wedertewerkstelling van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of van de daarmee gelijkgestelde personen door middel van herverdeling van de arbeid, blijven van kracht voor de toegestane periodes.

§ 2. De bij art. 4 en art. 6 vermelde bedragen worden vanaf 1 januari 1995 eveneens toegepast op de beslissingen die krachtens het voormelde besluit van de Vlaamse regering van 2 maart 1994 werden genomen en na 1 januari 1995 nog doorlopen tot de respectieve einddata.

Slotbepaling

Art. 17. Het besluit van de Vlaamse regering van 2 maart 1994 houdende de aanmoediging in het Vlaamse gewest van de wedertewerkstelling van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of van de daarmee gelijkgestelde personen door middel van herverdeling van de arbeid wordt opgeheven.

Art. 18. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995.

Art. 19. De Vlaamse minister bevoegd voor Economie en de Vlaamse minister bevoegd voor Tewerkstelling zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 1 februari 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden,

L. PEETERS

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin,

Mévr. W. DEMEESTER-DE MEYER

De aanmoedigingspremie wordt aangevraagd voor : (vul A. of B. in)

<p><input type="radio"/> A. DEELTIJDS WERKEN vanaf ____/____/____ tot ____/____/____</p> <p><input type="radio"/> 50%, nl. ____ u./week ; <input type="radio"/> tussen 51% en 80%, nl. ____ u./ week ;</p> <p>De onderneming</p> <p><input type="radio"/> beschikt over een goedgekeurd bedrijfsplan (attest Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid bij te voegen) ; <input type="radio"/> beschikt over een door de Vlaamse regering erkende CAO (attest bij te voegen) ; <input type="radio"/> beschikt over een door de Vlaamse regering erkend document inzake overlegde arbeidsherverdeling (attest bij te voegen) ; <input type="radio"/> beschikt niet over een van bovengenoemde goedkeuringen.</p>	<p><input type="radio"/> B. LOOPBAANONDERBREKING vanaf ____/____/____ tot ____/____/____</p> <p><input type="radio"/> VOLLEDIGE <input type="radio"/> HALFTIJDSE</p> <p><input type="radio"/> voor het volgen van een beroepsopleiding (V.D.A.B.-attest of attest van de onderwijsinstelling + kopie onderbrekingsuitkeringskaart bij te voegen) ; <input type="radio"/> voor de opvang van zijn/haar kinderen ten laste (attest samenstelling gezin + kopie onderbrekingsuitkeringskaart bij te voegen) ; <input type="radio"/> voor palliatieve zorgenverstrekking (geneeskundig attest + bewijs van vervanging bij te voegen).</p>
---	--

Vòòr de aanvangsdatum is de bovengenoemde werknemer :

- niet in loopbaanonderbreking ;
- wel in loopbaanonderbreking, nl. sedert _____ ;
- niet met halftijds brugpensioen ;
- wel met halftijds brugpensioen.

Elke wijziging in de bovenvermelde situatie moet onmiddellijk aan de administratie meegedeeld worden.

De werknemer bevestigt hierbij ervan in kennis gesteld te zijn dat de aanvang van een andere activiteit als bezoldigd werknemer of van een winstgevende activiteit het verlies van de aanmoedigingspremie tot gevolg heeft.

Werkgever :

Werknemer :

_____ datum

_____ datum

_____ handtekening

_____ handtekening

bevestigt dat, wat hem betreft, de bovenvermelde gegevens correct zijn.

verzoekt om uitbetaling van de aanmoedigingspremie en bevestigt dat, wat hem betreft, de bovenvermelde gegevens correct zijn.



Correspondentie en bijkomende inlichtingen :
 Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap - departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw - administratie Werkgelegenheid - AWA-Premie
 Markiesstraat 1 - 8ste verdieping - 1000 Brussel
 ☎ 02/507.44.03 * 507 44 12 * 507 43 96

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 95 — 560

[S-C — 35380]

1^{er} FEVRIER 1995. — Arrêté du Gouvernement flamand encourageant en Région flamande la remise au travail de chômeurs complets indemnisés ou de personnes y assimilées à l'aide de la redistribution du travail

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'art. 6, § 1^{er}, IX, 2^o, modifié par la loi du 8 août 1988 et par les lois spéciales des 12 et 16 janvier 1989 et des 5 mai et 16 juillet 1993;

Vu le décret du 22 décembre 1993 contenant des mesures d'accompagnement du budget 1994, notamment l'article 51.01.04.;

Vu la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, telle que modifiée par la loi du 21 décembre 1994 contenant des dispositions sociales et diverses;

Vu l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays;

Vu la convention collective de travail n^o 56 du 13 juillet 1993 conclue au sein du Conseil national du Travail instituant un droit limité à l'interruption de la carrière professionnelle, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 novembre 1993;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'accord budgétaire donné le 17 janvier 1995;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu de prendre d'urgence des mesures pour combattre le chômage, de redistribuer le travail et remettre au travail les chômeurs;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Définitions

Article 1^{er}. Au sens du présent arrêté, on entend par :

1^o plan d'entreprise approuvé :

le plan d'entreprise de redistribution du travail tel que défini au Titre IV de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 et approuvé par le Ministre fédéral de l'Emploi et du Travail;

2^o C.C.T. reconnues :

la convention collective de travail réglant la redistribution volontaire du travail et dont les incidences substantielles sur l'emploi sont reconnues par le Gouvernement flamand;

3^o document reconnu relatif à la redistribution du travail :

le plan communiqué au Gouvernement flamand relatif à la redistribution du travail convenue avec le personnel au sein d'entreprises occupant moins de 50 travailleurs au 31 décembre 1994 et qui n'ont pas de délégation syndicale, les incidences sur l'emploi étant reconnues par le Gouvernement flamand;

4^o régime de travail à temps plein :

le régime de travail à temps plein applicable au travailleur et prévu dans le règlement du travail en vigueur dans l'entreprise ou dans tout autre document qui en tient lieu lorsque l'employeur n'est pas tenu d'établir un règlement du travail;

5^o prestations réduites :

le régime de travail applicable au travailleur et dont la durée correspond à 50 % au minimum et à 80 % au maximum du régime de travail à temps plein;

6^o interruption complète de la carrière :

l'interruption de la carrière professionnelle visée aux articles 100 à 101bis de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, telle que modifiée;

7^o interruption de la carrière à mi-temps :

la réduction des prestations de travail telle que visée aux art. 102 à 103 de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, telle que modifiée;

8^o enfant à charge :

l'enfant pour lequel des allocations familiales ou une allocation d'orphelin sont accordées au travailleur (h/f) ou à la personne avec qui il/elle cohabite légalement ou de fait;

9^o formation professionnelle :

— la formation professionnelle visée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle et organisée par les centres mentionnés au Titre II, Chapitre II, du même arrêté;

— toute autre forme d'enseignement ou de formation organisée, subventionnée ou agréée par le Gouvernement flamand, dont le programme couvre au moins 120 heures sur une base annuelle;

10^o soins palliatifs :

les soins palliatifs portés à une personne, selon les dispositions prévues aux articles 100bis et 102bis de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, telle que modifiée;

11^o administration :

l'administration de l'Emploi du département de l'Economie, de l'Emploi, des Affaires intérieures et de l'Agriculture.

Champ d'application

Art. 2. § 1^{er}. Le présent arrêté est applicable aux employeurs et aux travailleurs régis par la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

§ 2. Le Gouvernement flamand peut étendre le champ d'application à d'autres catégories d'employeurs et de travailleurs et à des personnes assimilées aux employeurs et aux travailleurs.

Pour les travailleurs désignés à l'alinéa précédent, le Gouvernement flamand arrête les modalités et les conditions relatives à l'octroi de la prime d'encouragement visée aux articles 3 et 5 du présent arrêté.

Prime d'encouragement pour prestations réduites

Art. 3. § 1er. Dans les limites des crédits prévus à cet effet, le travailleur occupé en Région flamande peut bénéficier d'une prime d'encouragement s'il passe, dans le cadre d'un plan d'entreprise approuvé, d'une C.C.T. ou d'un document reconnu sur la redistribution du travail, d'un régime de travail à temps plein à des prestations réduites à raison de 20 % au minimum et de 50 % au maximum d'un régime à temps plein.

§ 2. Les prestations réduites visées au § 1er doivent prendre cours au plus tard le 31 décembre 1995. La prime d'encouragement peut être accordée pendant deux ans au maximum.

§ 3. Le travailleur visé au § 1er doit être occupé, sans interruption, pendant les six mois précédant la demande de la prime d'encouragement, sous le régime de travail applicable au moment de la demande de ladite prime.

Sans préjudice des dispositions prévues aux articles 8 et 9, le travailleur ne peut avoir bénéficié d'une interruption de carrière à la date où les prestations réduites prennent cours.

§ 4. La période de paiement de la prime d'encouragement est limitée au délai pour lequel le plan d'entreprise a été approuvé ou, dans le cas d'une C.C.T. reconnue ou d'un document reconnu en matière de redistribution du travail, à la période pour laquelle les incidences substantielles sur l'emploi ont été reconnues.

§ 5. La prime d'encouragement accordée pour prestations réduites ne peut être cumulée avec une seconde occupation à temps partiel ou à temps plein dans le chef du travailleur, avec l'exercice d'une activité lucrative à moins que et pour autant que celle-ci ait déjà été exercée avant le début des prestations réduites, ou avec une allocation octroyée dans le cadre de la réglementation sur le chômage, ou avec une prime d'encouragement accordée pour l'interruption de carrière telle que visée à l'article 5.

Art. 4. La prime d'encouragement accordée pour prestations réduites s'élève à :

- 5 000 francs pour le travailleur occupé dans un régime de travail à temps plein et qui s'inscrit dans un régime qui correspond à 50 % de son emploi à temps plein;
- à 3 000 francs pour les autres travailleurs.

Prime d'encouragement pour interruption de carrière

Art. 5. § 1er. Dans les limites des crédits prévus à cet effet, le travailleur occupé en Région flamande peut bénéficier d'une prime d'encouragement s'il prend une interruption de carrière afin :

- de suivre une formation professionnelle;
- d'assurer l'accueil des enfants à charge jusqu'à l'âge de trois ans;
- de donner des soins palliatifs.

§ 2. L'interruption de la carrière visée au § 1er doit prendre cours au plus tard le 31 décembre 1995. La prime d'encouragement est accordée pendant deux ans au maximum.

§ 3. Le travailleur visé au § 1er qui prend une interruption de carrière doit être occupé sans interruption, pendant une période de six mois précédant la demande de la prime d'encouragement, sous le régime de travail applicable au moment de la demande de ladite prime.

§ 4. S'il s'agit d'une interruption de carrière en vue de suivre une formation professionnelle telle que visée au § 1er, la durée de paiement de la prime d'encouragement sera limitée à la durée de la formation professionnelle, le paiement minimum couvrant un trimestre.

§ 5. S'il s'agit d'une interruption de carrière en vue d'assurer l'accueil d'un enfant à charge, le paiement de la prime d'encouragement prendra fin au moment où l'âge visé au § 1er est atteint, le paiement minimum couvrant un trimestre.

§ 6. S'il s'agit d'une interruption de carrière en vue de donner des soins palliatifs, la période de paiement de la prime d'encouragement sera limitée, en fonction de la durée de l'interruption de carrière, à un mois et pourra être prolongée d'un mois, la preuve de la raison invoquée étant fournie par le travailleur qui produit un certificat médical.

La prime ne peut être octroyée au travailleur qui, pendant la durée de l'interruption de carrière en vue de donner des soins palliatifs, n'est pas remplacé.

§ 7. La prime d'encouragement ne peut être cumulée avec une seconde occupation à temps partiel ou à temps plein dans le chef du travailleur, avec l'exercice d'une activité lucrative, ou avec une allocation octroyée dans le cadre de la réglementation sur le chômage, à l'exception de la prime d'encouragement accordée pour une interruption de carrière telle que visée au § 1er du présent article, ou avec une prime d'encouragement pour prestations réduites telles que visées à l'article 3.

Art. 6. La prime d'encouragement brute s'élève par mois civil :

- à 5 000 francs pour le travailleur occupé dans un régime qui correspond au moins à 75 % d'un emploi à temps plein et qui prend une interruption de carrière complète;
- à 3 000 francs pour le travailleur occupé dans un régime qui correspond au moins à 50 % d'un emploi à temps plein et qui prend une interruption de carrière complète;
- à 5 000 francs pour le travailleur occupé dans un régime qui correspond au moins à 75 % d'un emploi à temps plein et qui prend une interruption de carrière à mi-temps.

Prime en cas de passage de prestations réduites à une interruption de carrière

Art. 7. Le travailleur qui, en application de l'article 3 du présent arrêté, a bénéficié d'une prime d'encouragement pour prestations réduites, et qui, au cours de la période où il bénéficie de cette prime, souhaite passer des prestations réduites à l'interruption de carrière telle que visée à l'art. 5, § 1er, peut convertir la prime d'encouragement pour prestations réduites en prime d'encouragement pour interruption de carrière selon les modalités prévues aux articles 5 et 6, moyennant communication écrite à l'administration.

Dans ce cas, pour l'application de l'article 5, § 3, et de l'article 6, la situation du travailleur après avoir pris l'interruption de carrière est comparée à la situation précédant la période pour laquelle une prime d'encouragement pour prestations réduites a été accordée.

Art. 8. Le travailleur qui, en application de l'article 5 du présent arrêté, a bénéficié d'une prime d'encouragement pour interruption de carrière et qui, au cours de la période où il bénéficie de cette prime, souhaite passer de l'interruption de carrière aux prestations réduites telles que visées à l'art. 3, § 1er, peut convertir la prime d'encouragement pour interruption de carrière en prime d'encouragement pour prestations réduites selon les modalités prévues aux articles 3 et 4, moyennant communication écrite à l'administration et à condition que cette possibilité soit prévue expressément dans le plan d'entreprise approuvé, la C.C.T. reconnue ou le document reconnu en matière de redistribution du travail.

Dans ce cas, pour l'application de l'article 3, § 3 et de l'article 4, la situation du travailleur après avoir réduit son temps de travail est comparée à la situation précédant la période pour laquelle une prime d'encouragement pour interruption de carrière a été accordée.

Art. 9. Par dérogation à l'article 3, § 3, premier alinéa, le travailleur qui a épuisé la période intégrale pendant laquelle, en vertu des dispositions légales et conventionnelles, il peut prendre une interruption de carrière complète, a droit à une prime pour prestations réduites telle que prévue aux articles 3 et 4, à condition que cette possibilité soit prévue expressément dans le plan d'entreprise approuvé, la C.C.T. reconnue ou le document reconnu en matière de redistribution du travail.

Procédure

Art. 10. La demande d'octroi d'une prime d'encouragement est adressée à l'administration par le travailleur qui en a droit. La demande comprend :

- le formulaire de demande dûment rempli;
- pour ce qui concerne la prime d'encouragement pour prestations réduites : l'attestation certifiant l'approbation du plan d'entreprise ou la reconnaissance des incidences substantielles sur l'emploi de la C.C.T. ou du document en matière de redistribution du travail;
- pour ce qui concerne la prime d'encouragement pour interruption de carrière :
 - une copie de la carte d'allocation d'interruption qui mentionne la date de début de la période d'interruption;
 - la preuve que les conditions énoncées à l'article 5 sont remplies, par la production :
 - soit d'une attestation du V.D.A.B. certifiant l'inscription à la formation professionnelle, sa date de début, sa durée et le nombre d'heures de cours;
 - soit un extrait du registre de la population attestant le domicile, les enfants à charge et leurs dates de naissance;
 - soit un certificat médical en cas de soins palliatifs, ainsi que la preuve du remplacement.

Art. 11. Après ordonnancement par l'administration, la prime se rapportant au trimestre écoulé est payée au travailleur ayant droit.

Reconnaissance

Art. 12. § 1er. Le Gouvernement flamand reconnaît les incidences substantielles sur l'emploi de la C.C.T. ou du document en matière de redistribution du travail après avoir pris l'avis du comité subrégional de l'emploi de la région où sont établies les entreprises concernées par la C.C.T. ou par le document en matière de redistribution du travail.

Au cas où cette région dépasse le rayon d'action d'un seul comité subrégional de l'emploi, l'avis est rendu par la commission d'évaluation telle que prévue à l'art. 14.

§ 2. La reconnaissance, par le Gouvernement flamand, d'un document relatif à une redistribution du travail convenue ne peut se faire que si l'employeur met à la disposition des travailleurs un registre dans lequel ceux-ci peuvent formuler leurs remarques au sujet de la redistribution du travail telle que prévue dans le document.

Pour l'application du présent arrêté, le mode d'établissement du document relatif à la redistribution du travail convenue doit remplir les conditions suivantes :

- tout projet de document relatif à la redistribution du travail doit être communiqué par écrit à chaque travailleur. Ce document comprendra aussi bien le contenu que les modalités des mesures en matière de prestations réduites ainsi que les incidences prévues sur l'emploi;
- durant huit jours à compter de la communication écrite telle que prévue à l'alinéa précédent, l'employeur met à la disposition des travailleurs un registre dans lequel ils peuvent formuler leurs remarques. Durant cette même période de huit jours, le travailleur ou son représentant peuvent remettre leurs remarques au secrétariat du comité subrégional de l'emploi. Le nom du travailleur ne peut être communiqué ni divulgué;
- au terme de ce délai de huit jours, l'employeur envoie au comité subrégional de l'emploi le document relatif à la redistribution du travail convenue, accompagné du registre. Il y joint les assentiments individuels au cas où une modification des salaires des travailleurs serait prévue;
- si les mesures de redistribution du travail impliquent une diminution des salaires, l'assentiment individuel des travailleurs concernés doit être certifié.

Evaluation

Art. 13. Pour que l'administration puisse émettre un avis sur l'efficacité de la prime d'encouragement au Gouvernement flamand, elle transmet l'information utile à chaque comité subrégional de l'emploi concerné, par l'entremise de son représentant.

Ce comité rend un avis tous les six mois sur l'application et les effets des mesures prévues par le présent arrêté au niveau sectoriel.

Art. 14. Le Gouvernement flamand crée une commission d'évaluation composée de représentants du Gouvernement flamand et des partenaires sociaux flamands, qui évalue tous les six mois les mesures prévues par le présent arrêté et examine d'éventuelles extensions.

L'administration assure le secrétariat de la commission de vérification.

Contrôle et sanctions

Art. 15. § 1er. A partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le travailleur quitte l'entreprise ou ne répond plus aux conditions, pour quelque motif que ce soit, il perd le droit à la prime d'encouragement.

§ 2. Les primes d'encouragement indûment obtenues peuvent être récupérées.

§ 3. Le comité subrégional de l'emploi concerné peut toujours adresser une demande de contrôle à l'administration. L'administration informe le comité subrégional de l'emploi des conclusions de l'enquête.

§ 4. Les inspecteurs de l'administration veillent au respect des conditions.

Disposition transitoire

Art. 16. § 1er. Les décisions prises en exécution de l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 mars 1994 encourageant en Région flamande la remise au travail de chômeurs complets indemnisés ou de personnes y assimilées à l'aide de la redistribution du travail, restent valables pour les périodes autorisées.

§ 2. Les montants cités aux art. 4 et 6 seront également appliqués, à partir du 1er janvier 1995, aux décisions prises en vertu de l'arrêté susvisé du Gouvernement flamand du 2 mars 1994, et continueront jusqu'au terme.

Disposition finale

Art. 17. L'arrêté du Gouvernement flamand du 2 mars 1994 encourageant en Région flamande la remise au travail de chômeurs complets indemnisés ou de personnes y assimilées à l'aide de la redistribution du travail est abrogé.

Art. 18. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1995.

Art. 19. Le Ministre flamand qui a l'Economie dans ses attributions et le Ministre flamand qui a l'Emploi dans ses attributions sont, chacun en ce qui le concerne, chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 1er février 1995.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales,
L. PEETERS

Le Ministre flamand des Finances et du Budget,
des Etablissements de Santé, de l'Aide sociale et de la Famille,
Mme W. DEMEESTER-DE MEYER

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTRE DE L'EDUCATION, DE LA RECHERCHE ET DE LA FORMATION

F. 95 — 561

26 JANVIER 1995. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française, modifiant l'arrêté royal du 27 juin 1974, fixant au 1er avril 1972 les échelles des fonctions des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement de l'Etat, des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, des membres du personnel du service d'inspection de l'enseignement par correspondance et de l'enseignement primaire subventionné et les échelles des grades du personnel des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat, notamment l'article 1er, modifié en dernier lieu par le décret du 27 décembre 1993;

Vu l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant le statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique, notamment l'article 6 et 7;

Vu l'arrêté royal du 27 juin 1974, fixant au 1er avril 1972 les échelles des fonctions des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement de l'Etat, des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, des membres du personnel du service d'inspection de l'enseignement par correspondance et de l'enseignement primaire subventionné et les échelles des grades du personnel des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement du 27 janvier 1994;

Vu le protocole du 4 octobre 1994 du Comité de secteur IX;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 26 juillet 1994;

Sur la proposition du Ministre de l'Education;

Vu la délibération du Gouvernement de la Communauté française du 9 janvier 1995,

Arrête :

Article 1er. L'article 2, chapitre 1er « Du personnel des services d'inspection », C. « Inspection de l'enseignement par correspondance » de l'arrêté royal du 27 juin 1974 fixant au 1er avril 1972 les échelles des fonctions des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement de l'Etat, des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, des membres du personnel du service d'inspection de l'enseignement par correspondance et de l'enseignement primaire subventionné et les échelles des grades du personnel des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, est modifié comme suit :

- | | |
|--|-----|
| • Inspecteur de l'enseignement par correspondance,
porteur d'un diplôme universitaire | 475 |
| • Inspecteur de l'enseignement par correspondance,
non porteur d'un diplôme universitaire | 465 |

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1994.

Art. 3. Le Ministre de l'Education est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 26 janvier 1995.

Par le Gouvernement de la Communauté française :

Le Ministre de l'Education,
Ph. MAHOUX