

**Art. 4.** Het Fonds beslist over de aanvragen om tegemoetkoming en bepaalt, in voorkomend geval, de duur van de aanpassingsperiode waarin het de tegemoetkoming verleent, alsook de begeleidingsmaatregelen met het oog op deze aanpassing. De duur van de aanpassingsperiode mag niet minder dan één trimester en niet meer dan twaalf trimesters belopen. De toekenningsbeslissing mag niet meer dan één jaar bestrijken. Ze is echter vernieuwbaar.

Bij schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wordt de tegemoetkomingsperiode verlengd met een duur die gelijk is aan die van de periodes waarin geen enkel loon, zelfs niet een gedeeltelijk, door de werkgever is betaald.

**Art. 5.** Het bedrag van de tegemoetkoming is vastgesteld als volgt :

1° gedurende een eerste periode van maximum vier trimesters : 33 % van het loon;

2° gedurende een tweede periode van maximum vier trimesters : 16,5 % van het loon;

3° gedurende een derde periode van maximum vier trimesters : 8,25 % van het loon;

Onder loon wordt verstaan het minimumregelingsloon dat door het bevoegde paritair comité is vastgesteld of, bij ontstentenis, het door het gebruik bepaalde minimumloon, vermeerderd met de werkgeversbijdrage die verschuldigd is krachtens de wetgeving betreffende de sociale zekerheid en de arbeidsongevallen.

**Art. 6.** Op straffe van niet-ontvankelijkheid moet de aanvraag om tegemoetkoming bij het Fonds worden ingediend binnen een termijn van zes maanden, te rekenen vanaf het ingaan van de periode van aanpassing welke tot de toekenning van een tegemoetkoming aanleiding kan geven.

**Art. 7.** De uitbetaling van de tegemoetkoming geschiedt, na het verstrijken van elk kalenderkwartaal, tegen overlegging van de door de werkgever ingediende bewijsstukken. Op straffe van uitsluiting moeten de documenten ingediend worden binnen een termijn van een jaar te rekenen vanaf het verstrijken van het kwartaal waarop ze betrekking hebben, of vanaf de datum van rechtvaardiging van de toekenningsbeslissing, als deze laatste terugwerkende kracht heeft.

**Art. 8. § 1.** Kunnen eveneens de in dit besluit bedoelde tegemoetkoming genieten, werkgevers die voldoen aan de voorwaarden waaronder het Waalse Gewest andere tegemoetkomingen in het loon verleent, mits aftrek van deze laatste.

§ 2. Kunnen de in dit besluit bedoelde tegemoetkoming niet genieten :

1° beschutte werkplaatsen;

2° werkgevers die voldoen aan de voorwaarden van toekenning van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening verleende tegemoetkoming in het loon van moeilijk te plaatsen werklozen.

**Art. 9.** Van het genot van de tegemoetkoming wordt uitgesloten en is, in voorkomend geval, verplicht tot terugbetaling van de tegemoetkoming die hij reeds zou hebben genoten :

1° de werkgever van wie blijkt dat hij één of meer werknemers ontslagen heeft met het enige doel de bij dit besluit bepaalde tegemoetkoming te genieten;

2° de werkgever die niet voldoet aan de wettelijke of reglementaire verplichtingen die hem als werkgever zijn opgelegd;

3° de werkgever die zich niet houdt aan de verplichting een zeker aantal minder-valide personen in dienst te nemen, bedoeld in artikel 21 van de wet van 16 april 1963.

**Art. 10.** Wat het Waalse Gewest betreft is het ministerieel besluit van 23 januari 1988 houdende vaststelling van de voorwaarden van toekenning van de tegemoetkoming in het loon en de sociale lasten, verleend door het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen aan de werkgevers die minder-valide werknemers tewerkstellen, opgeheven.

**Art. 11.** Dit besluit regelt, krachtens artikel 138 van de Grondwet, een materie bedoeld in artikel 128, § 1, van de Grondwet.

**Art. 12.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 1994.

**Art. 13.** De Minister tot wiens bevoegdheden het Gehandicaptenbeleid behoort, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Namen, 6 oktober 1994.

De Minister-President van de Waalse Regering,  
belast met Economie, KMO's, Externe Betrekkingen en Toerisme,

R. COLLIGNON

De Minister van Sociale Actie, Huisvesting en Gezondheid,

W. TAMINIAUX

F. 94 — 3128

[C — 27644]

**6 OCTOBRE 1994.** — Arrêté du Gouvernement wallon fixant les conditions d'octroi de l'intervention dans la rémunération et les charges sociales, accordée par le Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées aux employeurs publics qui occupent des travailleurs handicapés en vue de compenser leur perte de rendement

Le Gouvernement Wallon,

Vu le décret (II) de la Région wallonne du 22 juillet 1993 attribuant l'exercice de certaines compétences de la Communauté française à la Région wallonne et à la Commission communautaire française, notamment l'article 3, 7°;

Vu le décret de la Communauté française du 3 juillet 1991 relatif à l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées, notamment l'article 6, alinéa 1er, 10° et 11°;

Vu l'arrêté royal du 5 juillet 1983 concernant le reclassement social des handicapés, notamment l'article 85, alinéa 2b, modifié par l'arrêté royal du 16 mars 1985;

Vu l'avis du Conseil de gestion du Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 3 octobre 1994;

Vu l'accord du Ministre chargé du budget;

Considérant qu'il importe d'instituer en faveur des employeurs de droit public un système d'intervention dans la rémunération et les charges sociales des travailleurs handicapés similaire à celui fixé par l'arrêté ministériel du 3 février 1977 en exécution de la convention collective de travail n° 28 concernant le niveau de rémunération des handicapés occupés dans un emploi normal;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par les lois du 9 août 1980, 16 juin 1989 et 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Attendu que les mesures ainsi envisagées doivent intervenir sans délai;

Sur proposition du Ministre ayant la politique des handicapés dans ses attributions;

Vu la délibération du Gouvernement du 6 octobre 1994,

Arrête :

**Article 1er.** Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre :

1) par travailleur handicapé : la personne handicapée occupée en vertu d'un contrat de travail donnant lieu à assujettissement à la sécurité sociale, excepté le travail domestique, ou en vertu d'un statut réglementaire et dont le projet d'intégration professionnelle a été approuvé par le Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées;

2) par employeur : toute personne de droit public qui occupe un travailleur handicapé sur le territoire de la région de langue française;

3) par Fonds : le Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées.

**Art. 2.** Dans les limites des crédits disponibles, une intervention dans la rémunération et les charges sociales est accordée à l'employeur en vue de compenser la perte de rendement d'un travailleur handicapé.

**Art. 3.** Le Fonds statue sur les demandes en fixant un pourcentage d'intervention dans la rémunération payée par l'employeur équivalent à la perte de rendement du travailleur handicapé. Ce pourcentage d'intervention ne peut néanmoins excéder 50 %. Il est fixé après enquête, compte tenu notamment des indications et contre-indications professionnelles résultant des déficiences et incapacités du travail considéré.

La décision n'est accordée que pour une durée d'un an au maximum. Elle peut toutefois être renouvelée.

**Art. 4.** Par rémunération, on entend la rémunération minimale déterminée en vertu des barèmes en vigueur, majorée des cotisations patronales à la sécurité sociale et contre les accidents du travail y afférentes.

**Art. 5.** Le paiement de l'intervention est effectué à l'expiration de chaque trimestre civil sur production des documents justificatifs introduits par l'employeur. Ces documents doivent être introduits, à peine de forclusion, dans un délai d'un an à dater de l'expiration du trimestre auquel ils se rapportent ou à dater de la notification de la décision d'octroi lorsque cette dernière a un effet rétroactif.

**Art. 6.** Peuvent également bénéficier de l'intervention visée au présent arrêté, les employeurs qui réunissent les conditions d'octroi d'autres interventions dans la rémunération de la Région wallonne sous déduction de ces dernières.

Ne peuvent bénéficier de l'intervention visée au présent arrêté :

1. les ateliers protégés;
2. les employeurs qui réunissent pour les mêmes travailleurs les conditions d'octroi de l'intervention dans la rémunération de l'O.N.E.M. pour les chômeurs difficiles à placer;
3. les employeurs qui bénéficient pour les mêmes travailleurs des interventions du Fonds accordées en vue de favoriser l'adaptation professionnelle des travailleurs handicapés.

**Art. 7.** Est exclu de l'intervention et, le cas échéant, tenu de rembourser l'intervention dont il aurait bénéficié :

1. l'employeur dont il appert qu'il a licencié un ou plusieurs travailleurs à seule fin de bénéficier de la mesure;
2. l'employeur qui ne satisfait pas aux obligations légales et réglementaires qui lui incombent en sa qualité d'employeur;
3. l'employeur qui ne respecte pas l'obligation d'occuper un certain nombre de personnes handicapées visée à l'article 21 de la loi du 16 avril 1983.

**Art. 8.** Le présent arrêté n'est pas applicable au travailleur en fonction à la date d'entrée en vigueur du susdit arrêté sauf s'il s'agit d'un travailleur handicapé qui à cette date était déjà admis au bénéfice des dispositions relatives à l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées.

**Art. 9.** Le présent arrêté règle, en application de l'article 198 de la Constitution, une matière visée à l'article 128, § 1er, de celle-ci.

**Art. 10.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1er septembre 1994.

**Art. 11.** Le Ministre ayant la politique des handicapés dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Namur, le 6 octobre 1994.

Le Ministre-Président, chargé de l'Economie, des P.M.E., des Relations extérieures et du Tourisme,  
R. COLLIGNON

Le Ministre chargé de l'Action sociale, du Logement et de la Santé,  
W. TAMINIAUX

## VERTALING

N. 94 — 3128

[C — 27644]

**6 OKTOBER 1994. — Besluit van de Waalse Regering tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het Gemeenschapsfonds voor de sociale integratie van minder-validen en hun inschakeling in het arbeidsproces een tegemoetkoming in het loon en de sociale lasten verleent aan openbare werkgevers als compensatie voor het rendementsverlies van de gehandicapte werknemers die ze tewerkstellen**

De Waalse Regering,

Gelet op het decreet (II) van het Waalse Gewest van 22 juli 1993 tot toekenning van de uitoefening van sommige bevoegdheden van de Franse Gemeenschap aan het Waalse Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie, inzonderheid op artikel 3, 7°;

Gelet op het decreet van de Franse Gemeenschap van 3 juli 1991 betreffende de sociale integratie van de gehandicapten en hun inschakeling in het arbeidsproces, inzonderheid op artikel 6, eerste lid, 10° en 11°;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 juli 1963 betreffende de sociale reclassering van de minder-validen, inzonderheid op artikel 85, tweede lid *b*, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 maart 1965;

Gelet op het advies van de raad van beheer van het Gemeenschapsfonds voor de sociale integratie van de gehandicapten en hun inschakeling in het arbeidsproces;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 3 oktober 1994;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting;

Overwegende dat het geboden is voor de publiekrechtelijke werkgevers een stelsel van tegemoetkoming in het loon en de sociale lasten van gehandicapte werknemers in te voeren dat overeenstemt met het stelsel vastgesteld bij het ministerieel besluit van 3 februari 1977 ter uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 26 betreffende het bezoldigingspeil van de minder-validen die in een normaal arbeidsregime zijn tewerkgesteld;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de aldus overwogen maatregelen onverwijld moeten worden genomen;

Op de voordracht van de minister tot wiens bevoegdheden het Gehandicaptenbeleid behoort;

Gelet op de beraadslaging van de Regering van 6 oktober 1994,

Besluit :

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1) minder-valide werknemer : de minder-valide, tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst waardoor onderwerping aan de sociale zekerheid ontstaat, met uitzondering van de arbeidsovereenkomst voor dienstboden, of krachtens een reglementair statuut, en voor wie de geplande inschakeling in het arbeidsproces is goedgekeurd door het Gemeenschapsfonds voor de sociale integratie van de gehandicapten en hun inschakeling in het arbeidsproces;

2) werkgever : ieder publiekrechtelijk persoon die een minder-valide werknemer op het grondgebied van het Franse taalgebied tewerkstelt;

3) Fonds : het Gemeenschapsfonds voor de sociale integratie van de gehandicapten en hun inschakeling in het arbeidsproces.

**Art. 2.** Binnen de perken van het beschikbare krediet geniet de werkgever een tegemoetkoming in het loon en de sociale lasten om het rendementsverlies van een gehandicapte werknemer te compenseren.

**Art. 3.** Het Fonds beslist over de aanvragen door een percentage vast te stellen voor de tegemoetkoming in het door de werkgever uitbetaalde loon. Dat tegemoetkomingspercentage stemt overeen met het rendementsverlies van de gehandicapte werknemer en mag niet hoger dan 50 % zijn. Het wordt vastgesteld na onderzoek, met name op grond van de professionele indicaties en contra-indicaties aangaande de gebreken en onbekwaamheden van de betrokken werknemer.

De beslissing geldt slechts voor één jaar maar kan vernieuwd worden.

**Art. 4.** Onder loon wordt verstaan het minimumloon vastgesteld overeenkomstig de van kracht zijnde loonschalen, vermeerderd met de werkgeversbijdragen verschuldigd krachtens de wetgeving betreffende de sociale zekerheid en de arbeidsongevallen.

**Art. 5.** De tegemoetkoming wordt betaald aan het eind van elk trimester, op overlegging van de door de werkgever ingediende bewijsstukken. Deze stukken moeten, op straffe van uitsluiting, worden ingediend binnen een jaar na het verstrijken van de trimester waarop ze betrekking hebben of vanaf de betekening van de beslissing tot toekenning wanneer deze laatste terugwerkende kracht heeft.

**Art. 6.** De werkgevers die voldoen aan de voorwaarden waaronder het Waalse Gewest andere tegemoetkomingen in het loon verleent, komen, mits aftrek van die tegemoetkomingen, eveneens in aanmerking voor de in dit besluit bedoelde tegemoetkoming.

Komen niet in aanmerking voor de in dit besluit bedoelde tegemoetkoming :

1. beschutte werkplaatsen;
2. werkgevers die, voor dezelfde werknemers, voldoen aan de voorwaarden waaronder de tegemoetkoming van de RVA in het loon wordt verleend voor moeilijk tewerk te stellen werklozen;
3. werkgevers die voor dezelfde werknemers de tegemoetkomingen van het Fonds genieten die verleend worden voor de bevordering van de inschakeling van gehandicapte werknemers in het arbeidsproces.

**Art. 7.** Van het genot van de tegemoetkoming is uitgesloten en moet, in voorkomend geval, de reeds genoten tegemoetkoming terugbetalen :

1. de werkgever van wie blijkt dat hij één of verschillende werkgevers enkel heeft ontslagen om de tegemoetkoming te kunnen genieten;
2. de werkgever die niet voldoet aan de wettelijke en reglementaire verplichtingen die hem als werknemer zijn opgelegd;
3. de werkgever die de in artikel 21 van de wet van 16 april 1963 bedoelde verplichting een zeker aantal gehandicapte personen tewerk te stellen, niet nakomt.

**Art. 8.** Dit besluit is niet van toepassing op werknemers tewerkgesteld op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, behalve als het gaat om een gehandicapte werknemer die op die datum reeds betrokken is bij de bepalingen betreffende de sociale integratie van de gehandicapten en hun inschakeling in het arbeidsproces.

**Art. 9.** Dit besluit regelt, krachtens artikel 198 van de Grondwet, een materie bedoeld in artikel 128, § 1, van de Grondwet.

**Art. 10.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 1994.

**Art. 11.** De Minister tot wiens bevoegdheden het Gehandicaptenbeleid behoort, is met de uitvoering van dit besluit belast.

Namen, 8 oktober 1994.

De Minister-President van de Waalse Regering,  
belast met Economie, KMO's, Externe Betrekkingen en Toerisme,

R. COLLIGNON

De Minister van Sociale Actie, Huisvesting en Gezondheid,

W. TAMINIAUX

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

### MINISTERIE VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 94 — 3129

[S-Mac — 31500]

**20 OKTOBER 1994.** — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling, bij wijze van overgangsmaatregel, van de rechtstoestand van het personeel afkomstig van de Gewestelijke Economische Raad voor Brabant en ingedeeld bij de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 8 september 1994 van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, inzonderheid op artikelen 8 en 15;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 december 1989 tot regeling van de wijze waarop de personeelsleden van de Gewestelijke Economische Raad voor Brabant worden overgeheveld naar het Brussels Gewest;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën;

Gelet op het protocol 94/11 van het Onderhandelingscomité van Sector XV;

Gelet op het akkoord van de Minister bevoegd voor het Openbaar Ambt;

Gelet op de gecoördineerde wetten van 12 januari 1973 op de Raad van State, inzonderheid op artikel 3;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het personeel van de afgeschafte Gewestelijke Economische en Sociale Raad voor Brabant bij voornoemde ordonnantie werd aangewezen bij de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Overwegende dat de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest niet onmiddellijk kan worden geïnstalleerd; dat de huidige voorlopige aanwijzing van het personeel bij het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ondertussen behouden dient te blijven;

Overwegende dat dientengevolge dringende maatregelen moeten worden getroffen om continuïteit in de rechtstoestand en de individuele rechten van het betrokken personeel te verzekeren;

Op de voordracht van de Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Ruimtelijke Ordening, Plaatselijke Besturen en Tewerkstelling,

Besluit :

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de Raad : de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

2° de G.E.R.B. : de Gewestelijke Economische Raad voor Brabant;

3° de personeelsleden : de personeelsleden van de G.E.R.B. die naar het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werden overgeheveld en ingedeeld werden bij de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

4° het Ministerie : het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

### MINISTERE DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 94 — 3129

[S-Mac — 31500]

**20 OCTOBRE 1994.** — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant, à titre transitoire, la situation juridique du personnel affecté au Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale en provenance du Conseil économique régional pour le Brabant

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance de la Région de Bruxelles-Capitale du 8 septembre 1994 portant création du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale, notamment les articles 8 et 15;

Vu l'arrêté royal du 28 décembre 1989 réglant la manière dont les membres du personnel du Conseil économique régional pour le Brabant sont transférés à la Région bruxelloise;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances;

Vu le protocole 94/11 du Comité de négociation du Secteur XV;

Vu l'accord du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3;

Vu l'urgence;

Considérant que le personnel du Conseil économique pour le Brabant supprimé, a été affecté auprès du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale;

Considérant que le Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale ne peut être immédiatement installé, que l'affectation transitoire actuelle du personnel auprès du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale doit entre-temps être maintenue;

Considérant que par conséquent des mesures urgentes doivent être prises afin de garantir le maintien de la situation juridique et des droits individuels du personnel concerné;

Sur proposition du Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Aménagement du Territoire, des Pouvoirs locaux et de l'Emploi;

Arrête :

**Article 1er.** Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° le Conseil : le Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale;

2° le CERB : le Conseil économique régional pour le Brabant;

3° les membres du personnel : les membres du personnel du CERB qui ont été transférés à la Région de Bruxelles-Capitale et affecté au Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale;

4° le Ministère : le Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale.