

N. 94 — 2996

19 MEI 1984. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van artikelen 53 tot 58 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en werkloosheid

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, gewijzigd door de bijzondere wetten van 8 augustus 1988, 6 juli 1989 en 16 juli 1993;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 14;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en werkloosheid, inzonderheid op de artikelen 53 en 54; gewijzigd door het koninklijk besluit van 24 februari 1967, het artikel 55, gewijzigd door het koninklijk besluit van 11 oktober 1971 en de artikelen 56, 57 en 58; gewijzigd door het koninklijk besluit van 6 oktober 1978;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 oktober 1988 tot vaststelling van de datum van gedeeltelijke inwerkingtreding van het artikel 14 van de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 1988 tot vaststelling van de organisatie en de werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 4, 1°;

Gelet op het gunstig advies van het Beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, gegeven op 11 maart 1984;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd door de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de toestand op de arbeidsmarkt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vereist dat de maatregelen tot aanmoediging van de aanwerving in dit besluit zonder verwijlen moeten worden goedgekeurd;

Op de voordracht van de Minister-Voorzitter, belast met Ruimtelijke Ordening, Plaatselijke Besturen en Tewerkstelling,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Art. 2. Afdeling 1 van Hoofdstuk II in Titel II van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en werkloosheid, dat de artikelen 53 tot 58, omvat, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Afdeling 1. Beroepsoverstappremie.

Artikel 53. Binnen de beperkingen van de beschikbare kredieten kent de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling aan ondernemingen die moeilijk te plaatsen werkzoekenden aanwerven, een beroepsoverstappremie toe.

Artikel 54. Voor de toepassing van deze afdeling wordt verstaan onder een moeilijk te plaatsen werkzoekende :

1° de niet actieve werkzoekende van jonger dan 26 jaar oud die geen houder is van een diploma, getuigschrift of bewijs van hoger secundair onderwijs en die bij zijn aanwerving ingeschreven is bij de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

2° de niet actieve werkzoekende die bij zijn aanwerving reeds minstens zes maanden ingeschreven is bij de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling.

Artikel 55. De beroepsoverstappremie wordt toegekend tijdens een periode van twaalf maanden.

Ze bedraagt :

1° 10 000 frank per maand bij de aanwerving van een werkzoekende bedoeld in artikel 54, overeenkomstig de bepalingen van koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd uit hoofde van deze jongeren;

2° 20 000 frank per maand bij de aanwerving van een werkzoekende bedoeld in artikel 54 met een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur waaraan het voordeel wordt verbonden van een beroepsopleiding in het bedrijf goedgekeurd door de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling.

F. 94 — 2996

19 MAI 1984. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant les articles 53 à 58 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1^{er}, IX, modifié par les lois spéciales des 8 août 1988, 6 juillet 1989 et 16 juillet 1993;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 4;

Vu la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 14;

Vu l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, notamment les articles 53 et 54, modifié par l'arrêté royal du 24 février 1967, 55, modifié par l'arrêté royal du 11 octobre 1971, 58, 57 et 58, modifié par l'arrêté royal du 6 octobre 1978;

Vu l'arrêté royal du 18 octobre 1988 fixant la date de l'entrée en vigueur partielle de l'article 14 de la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 1988 fixant l'organisation et le fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'emploi, notamment l'article 4, 1°;

Vu l'avis favorable du Comité de gestion de l'Office régional bruxellois de l'emploi, donné le 11 mars 1984;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que la situation du marché de l'emploi dans la Région de Bruxelles-Capitale requiert que les mesures d'encouragement à l'embauche portées par le présent arrêté soient adoptées sans délai;

Sur la proposition du Ministre-Président, chargé de l'Aménagement du Territoire, des Pouvoirs locaux et de l'Emploi,

Arrête :

Article 1^{er}. Le présent arrêté règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution:

Art. 2. La section 1^{re} du Chapitre II du Titre II de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage et comportant les articles 53 à 58 est remplacée par les dispositions suivantes :

« Section 1^{re}. Prime de transition professionnelle.

Article 53. Dans les limites des crédits disponibles, l'Office régional bruxellois de l'emploi octroie une prime de transition professionnelle aux entreprises qui engagent des demandeurs d'emploi difficiles à placer.

Article 54. Pour l'application de la présente section, est considéré comme demandeur d'emploi difficile à placer :

1° le demandeur d'emploi inoccupé, âgé de moins de 26 ans, non titulaire d'un diplôme, brevet ou certificat d'études de l'enseignement secondaire supérieur et inscrit auprès de l'Office régional de l'emploi au moment de son engagement;

2° le demandeur d'emploi inoccupé depuis six mois au moins, inscrit auprès de l'Office régional bruxellois de l'emploi au moment de son engagement.

Article 55. La prime de transition professionnelle est octroyée pendant une période de douze mois.

Elle s'élève à :

1° 10 000 francs par mois, en cas d'engagement d'un demandeur d'emploi visé à l'article 54, conformément aux dispositions de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes;

2° 20 000 francs par mois, en cas d'engagement d'un demandeur d'emploi visé à l'article 54 dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée et à temps plein, auquel est accordé le bénéfice d'une formation professionnelle en entreprise approuvée par l'Office régional bruxellois de l'emploi.

De premie bedoeld in het tweede lid, 2°, van dit artikel wordt slechts toegekend op voorwaarde dat de betrokken beroepsopleiding minimaal 240 uren omvat.

De beroepsoverstappremie wordt niet toegekend voor een aanwerving ter vervanging van een werknemer anders dan ontslagen wegens zware fout of die met pensioen ging.

Zij mag, ter gelegenheid van de aanwerving of de tewerkstelling van een werkzoekende zoals bedoeld in artikel 54, uit hoofde van de werkgever niet gecumuleerd worden met om het even welk ander financieel voordeel dan een vermindering van de bijdragen van de sociale zekerheid.

Artikel 56. Kunnen genieten van de beroepsoverstappremie, de ondernemingen waarvan het personeelsbestand hoogstens 250 personen bedraagt.

Het personeelsbestand wordt geschat op basis van het rekenkundig gemiddelde van de raamstatistieken die gevoegd worden bij de aangifte aan de R.S.Z. betreffende de vier kwartalen die het kwartaal voorafgaan waarin de aanwerving plaatsvindt.

Artikel 57. § 1. Voor de betaling van de beroepsoverstappremie, wordt de aanwerving geacht aan te vangen de eerste dag van de maand en te eindigen de laatste dag van de maand.

De premie is niet verschuldigd gedurende de maanden waarin de onderneming geen loon uitbetaald.

Artikel 58. § 1. De Minister bevoegd voor tewerkstelling bepaalt welke bewijsstukken moeten overgelegd worden aan de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling voor de betaling van de premie.

§ 2. Deze bewijsstukken moeten overgelegd worden binnen de drie maanden volgend op de kalendermaand waarop ze betrekking hebben.

De premie is niet verschuldigd voor de maanden waarvoor deze termijn niet werd nageleefd.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 1994.

Art. 4. De Minister-Voorzitter, bevoegd voor Ruimtelijke Ordening, Plaatselijke Besturen en Tewerkstelling, wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 mei 1994.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-Voorzitter,
bevoegd voor Ruimtelijke Ordening,
Plaatselijke Besturen en Tewerkstelling,

Ch. PICQUE

La prime visée à l'alinéa 2, 2°, du présent article n'est octroyée qu'à la condition que la formation professionnelle considérée comporte un minimum de 240 heures.

La prime de transition professionnelle n'est pas octroyée pour l'engagement d'un travailleur appelé à remplacer un travailleur licencié pour un motif autre que la faute grave ou la mise à la pension.

Elle ne peut être cumulée, dans le chef de l'employeur avec un avantage financier quelconque octroyé à l'occasion de l'engagement ou de l'occupation d'un demandeur d'emploi visé à l'article 54, autre qu'une diminution de cotisations de sécurité sociale.

Article 56. Peuvent bénéficier de la prime de transition professionnelle, les entreprises qui occupent un maximum de 250 travailleurs.

Le nombre de travailleurs occupés s'apprécie sur la base de la moyenne arithmétique des cadres statistiques joints à la déclaration adressée à l'O.N.S.S. pour les quatre trimestres précédant celui au cours duquel a lieu l'engagement.

Article 57. § 1^{er}. Pour le paiement de la prime de transition professionnelle, l'engagement est réputé commencer le premier jour du mois et se terminer le dernier jour du mois.

La prime n'est pas due pour les mois pendant lesquels l'entreprise ne verse aucune rémunération.

Article 58. § 1^{er}. Le Ministre qui a l'emploi dans ses attributions détermine les documents justificatifs à fournir à l'Office régional bruxellois de l'emploi pour l'obtention de la prime.

§ 2. Ces documents justificatifs doivent être fournis dans les trois mois qui suivent le mois civil auquel ils se rapportent.

La prime n'est pas due pour les mois pour lesquels ce délai n'a pas été respecté.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 1994.

Art. 4. Le Ministre-Président, chargé de l'Aménagement du Territoire, des Pouvoirs locaux et de l'Emploi, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 mai 1994.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président,
chargé de l'Aménagement du Territoire,
des Pouvoirs locaux et de l'Emploi,

Ch. PICQUE

N. 94 — 2997

19 MEI 1994. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 17 oktober 1991 tot uitvoering van de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende oprichting van een premiestelsel voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, gewijzigd door de bijzondere wetten van 8 augustus 1988, 6 juli 1989 en 16 juli 1993;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 14;

Gelet op de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende oprichting van een premiestelsel voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 oktober 1988 tot vaststelling van de datum van gedeeltelijke inwerkingtreding van artikel 14 van de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 1988 tot vaststelling van de organisatie en de werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 4, 1°;

F. 94 — 2997

19 MAI 1994. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 17 octobre 1991 pris en exécution de l'ordonnance du 29 août 1991 portant création d'un système de prime à l'embauche de certaines catégories de demandeurs d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles notamment l'article 6, § 1^{er}, IX, modifié par les lois spéciales des 8 août 1988, 6 juillet 1989 et 16 juillet 1993;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 4;

Vu la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 14;

Vu l'ordonnance du 29 août 1991 portant création d'un système de prime à l'embauche de certaines catégories de demandeurs d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'arrêté royal du 18 octobre 1988 fixant la date de l'entrée en vigueur partielle de l'article 14 de la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 1988 fixant l'organisation et le fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'emploi, notamment l'article 4, 1°;