

Erfloze nalatenschap van Vandendael, Josephina Rosalia

Vandendael, Josephina Rosalia, weduwe van Frans, Marcel Alphonse, geboren te Sint-Lambrechts-Woluwe op 26 maart 1900, dochter van Vandendael, Léopold en van Overloop, Barbe Elisabeth (overleden echtgenoten), wonende te Watermaal-Bosvoorde, Terhupsesteenweg 169, is overleden te Watermaal-Bosvoorde op 4 juni 1989, zonder gekende erfopvolger na te laten.

Alvorens te beslissen over de vraag van de Administratie van de BTW, registratie en domeinen, namens de Staat, de inbezitting te bekomen van de nalatenschap, heeft de rechtbank van eerste aanleg van Brussel, bij bevelschrift van 26 juli 1994, de bekendmakingen en aanplakkingen, voorgeschreven bij artikel 770 van het Burgerlijk Wetboek, bevolen.

Brussel, 3 november 1994.

De gewestelijke directeur der registratie en domeinen a.i.,
F. Van de Maele.

Succession en déshérence de Vandendael, Josephina Rosalia

Vandendael, Josephina Rosalia, veuve de Frans, Marcel Alphonse, née à Woluwe-Saint-Lambert le 26 mars 1900, fille de Vandendael, Léopold et de Overloop, Barbe Elisabeth (conjoints décédés), domiciliée à Watermael-Boitsfort, chaussée de La Hulpe 169, est décédée à Watermael-Boitsfort le 4 juin 1989, sans laisser de successeur connu.

Avant de statuer sur la demande de l'Administration de la T.V.A., de l'enregistrement et des domaines, tendant à obtenir, au nom de l'Etat, l'envoi en possession de la succession, le tribunal de première instance de Bruxelles a, par ordonnance du 26 juillet 1994, prescrit les publications et affiches prévues par l'article 770 du Code civil.

Bruxelles, le 3 novembre 1994.

Le directeur régional de l'enregistrement et des domaines a.i.,
F. Van de Maele.

(53233)

**MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN
EN AMBTENARENZAKEN**

[S-Mac — 607]

9 OKTOBER 1994. — Omzendbrief POL 29^{ter} betreffende de betoelagingsprocedure en de organisatie van het psycho-technisch selectieonderzoek voor gegadigden aspirant-politieagent of aspirant-veldwachter, en houdende opheffing van de omzendbrief POL 29^{bis}

Aan de Heren Provinciegouverneurs.

Ter Informatie :

Aan de Heren Arrondissementscommissarissen;
Aan de Dames en Heren Burgemeesters en Schepenen;
Aan de Dames en Heren Directeurs van de trainings- en opleidingscentra van de gemeentepolitie.

Mijnheer de Gouverneur,

Door toepassing van artikel 4 van het koninklijk besluit nr. II van 27 oktober 1986 houdende de algemene bepalingen aangaande de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en veldwachter, zijn bij omzendbrief POL 29^{bis} van 18 september 1991, de organisatiemodaliteiten van het psycho-technisch en psychologisch selectieonderzoek voor gegadigden aspirant-politieagent of aspirant-veldwachter bepaald.

Ik heb echter vastgesteld dat de invoering en de toepassing op het terrein van het aldus vastgesteld systeem bepaalde ongewenste effecten met zich brengen die deze omzendbrief wenst in te dijkten.

Bijgevolg vindt U hierna de nieuwe organisatiemodaliteiten voor dat onderzoek. Terwille van de rechtszekerheid heffen deze bepalingen de omzendbrief POL 29^{bis} op en worden ze opgenomen in de omzendbrief POL 29^{ter}. Ze zullen toegepast worden op alle examensessies waarvoor de uiterste inschrijvingsdatum valt na de publicatiedatum van deze omzendbrief in het *Belgisch Staatsblad*.

Het lijkt me ook nuttig om hier de meest treffende wijzigingen te vermelden die door deze omzendbrief werden ingevoerd ten opzichte van de POL 29^{bis} die opgeheven wordt :

— de testbatterij die bij het examen moet gebruikt worden, zal niet meer om de twee jaar moeten hernieuwd worden. Deze batterij zal hetzij op verzoek van het trainings- en opleidingscentrum, hetzij op verzoek van de A.R.P. moeten aangepast worden.

Een evaluatierapport zal niettemin om de twee jaar aan de A.R.P. toegestuurd worden, met de doelstellingen, het verloop, de gelijkwaardigheid en de resultaten van de aangewende tests;

— het door de psycholoog verstrekte eindadvies (bijlage 4) zal voortaan geformuleerd worden volgens één van de volgende drie beoordelingen: "geschikt", "geschikt - op te volgen" en "ongeschikt".

**MINISTERE DE L'INTERIEUR
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE**

[S-Mac — 607]

19 OCTOBRE 1994. — Circulaire POL 29^{ter} relative à la procédure de subvention et à l'organisation de l'examen psychotechnique de sélection pour candidats aspirants agents de police ou gardes champêtres et abrogeant la circulaire POL 29^{bis}

A Messieurs les Gouverneurs de province.

Pour information :

A Messieurs les Commissaires d'arrondissements;
A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres et Echevins;
A Mesdames et Messieurs les Directeurs des Centres d'Entraînement et d'Instruction de la police communale,

Monsieur le Gouverneur,

En application de l'article 4 de l'arrêté royal n° II du 27 octobre 1986 portant les dispositions générales relatives au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre, les modalités d'organisation de l'examen psychotechnique et psychologique de sélection pour candidats aspirants agents de police ou gardes champêtres ont été déterminées par circulaire POL 29^{bis} du 18 septembre 1991.

Il m'a toutefois fallu constater que la mise en œuvre et l'application sur le terrain du système ainsi établi entraînent certains effets pervers que la présente circulaire se propose de juguler.

Je vous prie, dès lors, de trouver ci-après les nouvelles modalités d'organisation de cet examen. Dans un souci de sécurité juridique, ces dispositions abrogent la circulaire POL 29^{bis} et sont reprises sous le couvert de la POL 29^{ter}. Elles s'appliqueront à toutes les sessions d'examens pour lesquelles la date limite d'inscription est postérieure à celle de la publication de la présente circulaire au *Moniteur belge*.

Il me paraît aussi utile de mentionner ici les apports les plus marquants introduits par la présente circulaire par rapport aux dispositions de la POL 29^{bis}, désormais abrogée :

— la batterie de tests devant servir lors de l'examen ne devra plus être renouvelée tous les deux ans. Cette batterie devra être adaptée soit à la demande du centre d'entraînement et d'instruction, soit à la demande de la P.G.R.

Cependant, un rapport d'évaluation sera adressé tous les deux ans à la P.G.R., reprenant les objectifs, le déroulement, l'adéquation et les résultats des tests administrés;

— l'avis final rendu par le psychologue (annexe 4), sera dorénavant formulé selon l'une des 3 appréciations suivantes: "apte", "apte - à suivre" et "inapte";

— preciseringen worden aangebracht inzake de beoordeling "geschikt op te volgen", met de nadruk op de betekenis van deze vermelding: wanneer de psycholoog deze beoordeling toekent, geeft hij uiting aan de mogelijkheid die hij ondervindt om zich op dat ogenblik en met zekerheid uit te spreken over de geschiktheid van de gegadigde voor een politiefunctie, over de aanpassing van zijn profiel aan deze functie. Het is, naar zijn mening, dus verkieslijk dat deze gegadigde speciaal gevolgd zou worden gedurende zijn volledige opleiding en zijn stage teneinde zich ervan te vergewissen of hij uiteindelijk geschikt zal zijn om te worden aangevoerd binnen het politiekorps;

— de mogelijkheid tot beroep wordt afgeschaft wanneer de kandidaat ongeschikt verklaard werd. Wanneer de psycholoog de gegadigde ongeschikt verklaart, dan wordt deze laatste beschouwd als niet geslaagd voor een van de selectieproeven en kan niet worden toegelaten tot de graad van aspirant-politieagent of aspirant-veldwachter;

— elke gegadigde die niet geslaagd is voor de psychotechnische proef, zal evenwel de mogelijkheid hebben zich bij een latere sessie opnieuw aan te bieden, zonder de vorige lichamelijke selectieproeven waarvoor hij noodzakelijkerwijze geslaagd is, opnieuw te moeten afleggen. Hij zal dan verplicht onderzocht worden door een ander psycholoog dan die welke reeds het eerste onderhoud heeft afgenomen, voor zover deze natuurlijk ook beantwoordt aan de criteria weergegeven onder punt 6 van de omzendbrief.

Omzendbrief POL 29^{ter} betreffende de betoelagingsprocedure en de organisatie van het psycho-technisch selectieonderzoek voor gegadigden aspirant-politieagent of aspirant-veldwachter, en houdende opheffing van omzendbrief POL 29bis.

1. Inrichtingen belast met de organisatie van het onderzoek. — Erkenning

Krachtens artikel 6 van het koninklijk besluit nr. II van 27 oktober 1986 houdende de algemene bepalingen aangaande de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en van veldwachter, wordt het psycho-technisch onderzoek georganiseerd, ofwel door een trainings- en opleidingscentrum dat opgericht, of erkend is door de Minister van Binnenlandse Zaken, ofwel door een dienst die erkend is door de Minister van Binnenlandse Zaken, op de voordracht van de Provinciegouverneur.

De erkenning alsook de ermee gepaard gaande betoelaging, die in punt 3.1. hierna wordt besproken, worden door de Minister van Binnenlandse Zaken - Algemene Directie van de Algemene Rijkspolitie - aan de centra of inrichtingen verleend op basis van de volgende criteria:

1° Een beschikbare infrastructuur bezitten.

2° De aanwezigheid van geschikt personeel bewijzen, o.m. voor het nazien van de tests, het afnemen van interviews en de beoordeling van de gegadigden.

Men is niet verplicht daarvoor vast personeel aan te werven: het mag personeel zijn dat specifiek is aangeworven om de psycho-technische test nauwkeurig te organiseren, en zelfs personen behorend tot een inrichting die haar diensten op dat gebied levert door middel van onderaanneming. In die gevallen moet de bekwaamheid van het personeel of van de voormelde inrichting, op dezelfde manier worden nagegaan als voor het vast personeel het geval is.

3° Een reeks tests voorstellen die bij het examen moeten dienen en waarbij de tests moeten voldoen aan de in punt 2 vastgestelde criteria. Deze batterij kan aangepast worden, hetzij op verzoek van het centrum, hetzij van de A.R.P. Om de twee jaar zal naar de A.R.P. een evaluatierapport gestuurd worden met de doelstellingen, het verloop, de gelijkwaardigheid en de resultaten van de geleverde tests.

Gezien het de bedoeling is om voor alle centra over alle criteria heen een zekere standaardisatie en gelijkvormige normering te krijgen, dienen de verantwoordelijken voor de afname en het nazicht van de tests met elkaar contact te onderhouden. Dit met als doel een reeks van dusdanig samengestelde testbatterijen te verkrijgen, zodat men vrij zeker is dat over het land dezelfde factoren op een zelfde wijze gemeten en gescoord worden.

Er wordt een commissie opgericht op initiatief van de Minister van Binnenlandse Zaken - Algemene Directie van de Algemene Rijkspolitie - om de testreeksen te erkennen. Deze commissie is samengesteld uit twee psychologen, twee leden van de gemeentepolitie, en twee vertegenwoordigers van de Algemene Rijkspolitie.

— des précisions sont apportées quant à l'appréciation "apte - à suivre", en insistant sur la signification qu'elle doit revêtir: le psychologue marque, lorsqu'il confère cette appréciation, la difficulté qu'il a à se prononcer à ce moment là et avec certitude sur l'aptitude du candidat à une fonction policière, sur l'adéquation de son profil à cette fonction. Il est recommandé, donc, d'après lui, que ce candidat fasse l'objet d'un suivi particulier tout au long de sa formation et de son stage afin de s'assurer qu'il sera finalement apte à être engagé au sein du corps de police;

— le recours est supprimé lorsque le candidat a été déclaré inapte. Lorsque le psychologue déclare le candidat inapte, celui-ci est considéré comme ayant échoué à l'une des épreuves de sélection et ne peut être admis au grade d'aspirant agent de police ou garde champêtre;

— tout candidat ayant échoué à l'épreuve psychotechnique aura néanmoins la possibilité de se représenter à une session ultérieure sans avoir à repasser les épreuves de sélection précédentes (physique et écrite) auxquelles il a nécessairement satisfait. Il sera alors obligatoirement examiné par un autre psychologue que celui ayant déjà procédé à l'entrevue précédente, pour autant, évidemment, qu'il réponde lui aussi aux critères repris au point 6 de la circulaire.

Circulaire POL 29^{ter} relative à la procédure de subvention et à l'organisation de l'examen psychotechnique de sélection pour candidats aspirants agents de police ou gardes champêtres et abrogeant la circulaire POL 29bis

1. Organismes chargés de l'organisation de l'examen. — Agrément

En vertu de l'article 6 de l'arrêté royal n° II du 27 octobre 1986 portant les dispositions générales relatives au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre, l'examen psychotechnique est organisé soit par un centre d'entraînement et d'instruction créé ou agréé par le Ministre de l'Intérieur, soit par un centre agréé par le Ministre de l'Intérieur, sur proposition du Gouverneur de province.

L'agrément ainsi que la subvention qui y est liée et qui est évoquée au point 3.1. ci-dessous sont conférés par le Ministre de l'Intérieur - Direction générale de la Police générale du Royaume - aux centres ou organismes sur la base des critères suivants:

1° Posséder une infrastructure disponible.

2° Attester de la présence de personnel adéquat, notamment pour la correction des épreuves, la prise des interviews et l'évaluation des candidats.

Ce personnel ne doit pas obligatoirement être engagé définitivement; il peut s'agir de personnel engagé spécifiquement pour procéder à l'organisation de l'épreuve psychotechnique de façon ponctuelle, voire de personnes appartenant à un organisme qui fournit ses services dans ce domaine par voie de sous-traitance. Dans ces cas, l'aptitude du personnel ou de l'organisme précité sera vérifiée de la même façon que pour le personnel permanent.

3° Proposer une batterie de tests devant servir lors de l'examen, lesquels tests doivent rencontrer les critères fixés au point 2. Cette batterie peut être adaptée à la demande soit du centre soit de la P.G.R. Il sera adressé à la P.G.R., tous les deux ans, un rapport d'évaluation reprenant les objectifs, le déroulement, l'adéquation et les résultats des tests administrés.

Etant donné que l'intention est d'aboutir pour tous les centres à une certaine standardisation et normalisation, les responsables doivent, pour l'administration et la correction des tests, entretenir des contacts mutuels, et ce dans le but d'obtenir une série de batteries de tests composés de façon telle que l'on ait pratiquement la certitude que les mêmes facteurs sont mesurés et cotés d'une manière identique dans tout le pays.

Une commission est créée à l'initiative du Ministre de l'Intérieur - Direction générale de la Police générale du Royaume - afin de procéder à l'agrément des batteries de tests. Cette commission comprend deux psychologues, deux membres de la police communale et deux représentants de la Police générale du Royaume.

De erkenning die op basis van de hierboven opgesomde criteria aan de centra of inrichtingen is verleend, blijft onbepaald verworven, voor zover die centra of inrichtingen aan de gestelde criteria blijven voldoen. Om een verificatie van die conformiteit met de criteria mogelijk te maken, moeten de erkende centra of inrichtingen om het jaar, en voor de eerste maal één jaar na de datum van hun erkenning, een verslag opsturen naar de Minister van Binnenlandse Zaken - Algemene Directie van de Algemene Rijkspolitie - dat is opgemaakt overeenkomstig het door deze dienst vooraf opgemaakt formulier dat als bijlage I bij deze omzendbrief is gevoegd.

2. Doel en aard van de tests.

2.1. De inrichtingen die erkend wensen te worden, moeten de reeks tests die zij voorstellen, zelf samenstellen. In dat opzicht moet bij de voorgestelde reeks tests een document of een verklarende nota worden gevoegd waarin de gemaakte keuzen gemotiveerd worden; deze tests worden in elk geval via de Algemene Directie van de Algemene Rijkspolitie aan de voormelde commissie voorgelegd voor onderzoek en overeenkomstig hetgeen sub. 1. is gezegd betreffende de erkenningsprocedure van de inrichtingen die belast zijn met het doorvoeren van dat onderzoek.

2.2. Volgens het voormeld koninklijk besluit heeft het psychotechnisch onderzoek tot doel het de gemeenteraad mogelijk te maken de karakteristieke geschiktheid van de gegadigden aspirant-politieagent of aspirant-veldwachter te beoordelen, en meer in het bijzonder :

1° het evenwichtige van de persoonlijkheid van de kandidaat;

2° het vermogen om zijn koelbloedigheid te bewaren in alle omstandigheden waarin hij door zijn beroep kan komen te staan.

Aangezien de geschiktheid van de gegadigden om de beroepsopleiding te volgen reeds kan worden gemeten door het lichamenlijk en door het schriftelijk examengedeelte, moeten de tests er hoofdzakelijk op gericht zijn de kwaliteiten met betrekking tot de persoonlijkheid van de gegadigden, en bijgevolg eventuele problemen van pathologische aard, te ontdekken. (weerstand tegen stress, besluitvorming in noodsituaties enz. ...) en inzonderheid het vermogen om zijn koelbloedigheid te bewaren.

Daartoe dienen de psychologen een psychologisch profiel van de betrokkene te schetsen aan de hand van tien factoren die met de beoogde doelstelling overeenstemmen.

Deze tien factoren worden ondergebracht in drie categorieën :

- | | |
|--------------------------------------|---------------------------------|
| I. Sociale oriëntatie | 1. sociabiliteit |
| | 2. sociale verantwoordelijkheid |
| | 3. verdraagzaamheid |
| | 4. assertiviteit |
| II. Prestatiegerichtheid | 5. dynamisme |
| | 6. verantwoordelijkheidszin |
| | 7. volharding |
| | 8. aanpassingsvermogen |
| III. Weerstandsvermogen tegen stress | 9. frustratietolerantie |
| | 10. reacties op stress |

Als bijlage 2 vindt U een tabel waarin deze 10 factoren nader worden uitgelegd.

3. Organisatie van het psycho-technisch en psychologisch onderzoek

3.1. Organisatiekosten

De organisatiekosten van dat onderzoek vallen in principe ten laste van de trainings- en opleidingscentra of de erkende diensten.

Daartoe wordt hun door mijn departement een subsidie toegekend.

Als echter blijkt dat de werkelijke kosten van dat onderzoek boven de aldus bepaalde subsidiëring liggen, kan het centrum of de dienst aan de gemeenten vragen ook een deel van de kosten te dragen.

3.2. Volgorde van de examengedeelten

De volgorde van de 4 examengedeelten voor de gegadigden aspirant-politieagent of aspirant-veldwachter, vermeld in artikel 4 van voormeld koninklijk besluit moet de volgende zijn :

1. lichamenlijk examengedeelte;
2. schriftelijk examengedeelte;
3. psycho-technisch onderzoek;
4. mondeling examengedeelte.

Het psycho-technisch onderzoek heeft dus plaats na het slagen voor het lichamenlijk examengedeelte, of het nu door het centrum georganiseerd wordt of niet, (omzendbrief POL 38 van 18 september 1991), na het schriftelijk examengedeelte, (omzendbrief POL 28bis van 31 maart 1994), maar vóór het mondeling examengedeelte.

L'agrément conféré aux centres ou organismes, sur la base des critères énumérés ci-dessus, reste acquis sans limitation de durée, pour autant que lesdits centres ou organismes continuent à répondre aux critères établis. Afin de permettre la vérification de cette conformité aux critères, les centres ou organismes agréés enverront tous les ans, et pour la première fois un an après la date de leur agrément, un rapport au Ministre de l'Intérieur - Direction générale de la Police générale du Royaume - rédigé conformément au formulaire pré-établi par ledit service et figurant en annexe 1 à la présente circulaire.

2. Finalité et nature des tests

2.1. Il incombe aux organismes qui souhaitent être agréés de composer eux-mêmes la batterie de tests qu'ils proposent. A cet égard, il y a lieu que la batterie de tests présentée soit complétée par un document ou une note explicative motivant les choix retenus; ces tests sont en tout état de cause présentés à la commission précitée via la Direction générale de la Police générale du Royaume, préalablement au déroulement de l'examen, conformément à ce qui a été dit sub. 1. concernant la procédure d'agrément des organismes chargés de faire passer cet examen.

2.2. Selon l'arrêté royal précité, l'examen psychotechnique a pour objet de permettre au conseil communal d'apprécier les aptitudes caractérielles des candidats aspirants agents de police ou gardes champêtres, et plus particulièrement :

1° l'équilibre de la personnalité du candidat;

2° sa capacité de garder son sang froid dans toutes les circonstances où sa profession pourra le placer.

La capacité pour les candidats de suivre la formation professionnelle pouvant déjà être mesurée par le biais des épreuves physique et écrite, il convient que les tests soient principalement axés sur la détection des qualités ayant trait à la personnalité des candidats, et en corollaire sur la détection d'éventuels problèmes d'ordre pathologique (résistance au stress, prise de décisions en situation d'urgence etc. ...) et notamment la capacité de garder son sang froid.

A cette fin, il appartient aux psychologues d'esquisser un profil psychologique de l'intéressé sur la base de dix facteurs correspondant à l'objectif poursuivi.

Ces dix facteurs regroupés en trois classes sont :

- | | |
|---|-------------------------------|
| I. Orientation sociale | 1. sociabilité |
| | 2. responsabilité sociale |
| | 3. tolérance |
| | 4. assertivité |
| II. Orientation vers performance | 5. dynamisme |
| | 6. responsabilité |
| | 7. ténacité |
| | 8. flexibilité |
| III. Capacité de résistance aux contraintes | 9. tolérance à la frustration |
| | 10. réactions au stress |

Vous trouverez en annexe 2 à la présente circulaire un tableau explicitant ces 10 facteurs.

3. Organisation de l'examen psychotechnique et psychologique.

3.1. Frais d'organisation

Les frais d'organisation de cet examen sont en principe pris en charge par les centres d'entraînement et d'instruction ou les services agréés.

Une subvention leur est attribuée à cet effet par mon département.

Cependant, s'il s'avère que le coût réel de cet examen est supérieur à la subsidiation ainsi prévue, le centre ou le service peut demander aux communes de supporter également une partie des frais.

3.2. Ordre des épreuves

Il convient que l'ordre de déroulement des 4 épreuves d'aptitude et de sélection des candidats aspirants agents de police ou gardes champêtres, mentionné à l'article 4 de l'arrêté royal précité, se présente comme suit :

1. épreuve physique;
2. épreuve écrite;
3. examen psychotechnique;
4. épreuve orale.

L'examen psychotechnique prend donc place après la réussite de l'épreuve physique, qu'elle soit ou non organisée par le centre (circulaire POL 38 du 18 septembre 1991), après l'épreuve écrite (circulaire POL 28bis du 31 mars 1994), mais avant l'épreuve orale.

De examencommissie die de gegadigden bij het mondeling examengedeelte moet beoordelen, moet immers over de resultaten van alle andere examengedeeltes kunnen beschikken om met volledige kennis van zaken een uitspraak te kunnen doen over de geschiktheid van de gegadigden.

De gegadigden mogen ook kennis hebben genomen van hun resultaten van het lichamelijk en van het schriftelijk examengedeelte, voor ze het mondeling examengedeelte afleggen. De uitslag van het psycho-technisch onderzoek wordt hun in dat stadium echter niet meegedeeld (cfr. punt 7).

3.3. Praktische organisatie

3.3.1. Het erkend centrum of de erkende dienst ontvangt van de aanvragende gemeente de lijst van de gegadigden :

- die voldoen aan de toelatingsvoorwaarden vermeld in artikel 2 van het voormelde koninklijk besluit;
- die voldoen aan de aanwervingsvoorwaarden vermeld in artikel 3, 1° tot en met 3° van het voormelde koninklijk besluit;
- die voor het lichamelijk examengedeelte geslaagd zijn, behalve wanneer de gemeente de organisatie van dit gedeelte aan het centrum heeft toevertrouwd.

De lijst omvat de nodige inlichtingen voor de oproeping van de gegadigden door het erkend centrum of de erkende dienst, om zich voor het onderzoek te melden.

3.3.2. Het erkend centrum of de erkende dienst mag om organisatorische redenen de door verschillende gemeenten voorgedragen gegadigden in één sessie groeperen, zonder echter aan de gemeenten een te lange wachttijd op te leggen.

Daartoe worden de gemeenten verzocht het betrokken erkende centrum of de betrokken erkende dienst zo vlot mogelijk in te lichten over het aantal gegadigden en het tijdstip aan te geven waarop de lijst hem zal worden meegedeeld.

3.3.3. Bovendien organiseert het erkende centrum of de erkende dienst ook het psycho-technisch onderzoek voor de gegadigden die zich spontaan, in het kader van de bovenlokale wervingsreserve melden bij het erkende opleidingscentrum om het getuigschrift te behalen waaruit blijkt dat ze geslaagd zijn voor de geschiktheids- en selectieproeven.

Hierdoor kunnen ze onmiddellijk solliciteren naar een betrekking bij een gemeente, voor zover natuurlijk alle voorwaarden vermeld in de artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 27 oktober 1986 vervuld zijn.

3.3.4. Het spreekt vanzelf dat een afvaardiging van de representatieve vakbonden haar prerogatieven mag uitoefenen tijdens het schriftelijk gedeelte van de psycho-technische proef, uiteraard rekening houdend met de in het vakbondsstatuut bepaalde regelen. Gelet op het vertrouwelijke karakter van het mondelinge gedeelte, zal de aanwezigheid van een derde nochtans worden uitgesloten.

4. Het afnemen van de tests

Het erkende centrum of de erkende dienst neemt de tests af met inachtneming van de volgende principes :

1. De tests mogen niet van tevoren door de gegadigden gekend zijn.

2. De tests worden door of onder het toezicht van minimum twee personen afgenomen, waarvan tenminste één de graad van licentiaat in de psychologie of in de psycho-pedagogie bezit.

3. De tests worden slechts éénmaal afgelegd door de gegadigden die tegelijk door verschillende gemeenten worden voorgedragen.

5. Nazicht van de tests

Na afname van de tests worden deze nagezien volgens de technische aanwijzingen.

De centra die het wensen, mogen de technische verrichtingen voor het nazien van de tests toevertrouwen aan een ander centrum of een andere dienst erkend in de zin van het voormelde koninklijk besluit van 27 oktober 1986.

6. Analyse van de tests en gesprek

De analyse van de tests behoort tot de bevoegdheid van het erkende centrum of de erkende dienst. Voor deze verrichtingen moeten zij een beroep doen op bijzonder bekwaam en ervaren personeel. Deze personen die in het bezit zijn van de graad van licentiaat in de psychologie of in de psycho-pedagogie, moeten ervaring hebben inzake selectie. Zij zijn strikt aan het beroepsgeheim gebonden en hun identiteit mag voor het onderhoud niet door de gegadigden gekend zijn.

En effet, il y a lieu que le jury chargé d'évaluer les qualités des candidats lors de l'épreuve orale, puisse disposer des résultats de toutes les autres épreuves de sélection, afin d'être en mesure de porter un jugement en pleine connaissance de cause sur l'aptitude des candidats.

Les candidats peuvent également prendre connaissance de leurs résultats concernant les épreuves physique et écrite avant de subir l'épreuve orale. Par contre, le résultat de l'examen psychotechnique ne leur est pas communiqué à ce stade (cfr point 7).

3.3. Organisation pratique

3.3.1. Le centre ou service agréé reçoit de la commune demanderesse la liste des candidats :

- qui répondent aux conditions d'admissibilité visées à l'article 2 de l'arrêté royal précité;
- qui répondent aux conditions de recrutement visées à l'article 3, 1° à 3° de l'arrêté royal précité,
- qui ont réussi l'épreuve physique, sauf si la commune a confié au centre l'organisation de cette épreuve.

La liste comprend les renseignements nécessaires à la convocation des candidats, par le centre ou service agréé, pour se présenter à l'examen.

3.3.2. Le centre ou service agréé peut, pour des raisons d'organisation, regrouper les candidats présentés par plusieurs communes en une session, sans toutefois imposer aux communes un délai d'attente trop long.

A cette fin, les communes sont invitées à informer le plus tôt possible le centre ou service agréé concerné du nombre de candidats et à préciser le moment où la liste lui sera communiquée.

3.3.3. En outre, le centre ou service agréé organise également l'examen psychotechnique pour les candidats qui se présentent spontanément, dans le cadre de la réserve de recrutement supra-locale, afin d'obtenir le certificat de réussite des épreuves d'aptitude et de sélection.

De cette façon, cela leur permettra de postuler immédiatement un emploi au sein d'une commune, pour autant bien sûr que toutes les conditions prévues aux articles 2 et 3 de l'arrêté royal du 27 octobre 1986 soient remplies.

3.3.4. Il est évident qu'une délégation des organisations syndicales représentatives est autorisée à exercer ses prérogatives lors de la partie écrite de l'épreuve psychotechnique, compte tenu, bien sûr, des modalités prévues par le statut syndical. Cependant, vu le caractère confidentiel que revêt la partie orale, la présence d'un tiers sera exclue.

4. Administration des tests

Le centre ou service agréé administre les tests en respectant les principes suivants :

1. Les tests ne peuvent être préalablement connus des candidats.

2. Les tests sont administrés par ou sous le contrôle de deux personnes au minimum, dont l'une au moins est revêtue du grade de licencié en psychologie ou en psychopédagogie.

3. Les tests ne sont exécutés qu'une fois par les candidats qui sont présentés simultanément par plusieurs communes.

5. Dépouillement des tests

Après leur exécution, les tests sont dépouillés conformément aux indications techniques.

Les centres qui le souhaitent peuvent confier à un autre centre ou service agréé au sens de l'arrêté royal du 27 octobre 1986 précité les opérations techniques de dépouillement des tests.

6. Analyse des tests et entrevue

L'analyse des tests incombe au centre ou au service agréé. Pour cette opération, il sera fait appel à du personnel particulièrement qualifié et expérimenté. Ces personnes, revêtues du grade de licencié en psychologie ou en psychopédagogie, auront une expérience en matière de sélection. Elles seront strictement tenues par le secret professionnel, et leur identité ne sera pas connue des candidats avant l'entretien.

Na analyse van de resultaten die in voorkomend geval zijn overgemaakt door het centrum belast met het nazicht, zal de psycholoog met de gegadigde een onderhoud hebben. Indien hij het nodig acht, mag hij van de gegadigde bijkomende tests afnemen tijdens dit onderhoud.

7. Uitslag van het onderzoek — mededeling aan de juryleden van het mondeling examen en aan de gegadigde

Na het gesprek met de gegadigde, stelt de psycholoog een evaluatie op door een typeformulier met evaluatie-rooster in te vullen waarin de tien factoren opgenomen zijn die gebruikt worden om het psychologische profiel van de betrokkene op te stellen. Als bijlage 3 is er een exemplaar van het typeformulier bij deze omzendbrief gevoegd.

Ten slotte brengt de psycholoog een advies uit over de gegadigde. Dit advies dat uitgebracht wordt door een van de drie beoordelingen te kiezen overeenkomstig het model dat als bijlage 4 opgenomen is, moet onder gesloten omslag en vertrouwelijk bezorgd worden aan de juryleden van het mondelinge examen.

Ik wens hier te preciseren welke interpretatie moet gegeven worden aan de beoordeling "geschikt - op te volgen" die aan de gegadigde kan toegekend worden na afloop van de psycho-technische proef.

De psycholoog die, na afloop van de tests en het onderhoud, deze vermelding wenst toe te kennen, geeft aldus uiting aan de moeilijkheid die hij ondervindt om zich uit te spreken over de geschiktheid van de gegadigde om een politiefunctie uit te oefenen. Hij meent dus dat de aandacht van de gemeenteraad moet gevestigd worden op de noodzaak om bijzondere aandacht te besteden aan deze gegadigde teneinde de zekerheid te hebben dat hij door zijn gedrag en evolutie gedurende zijn volledige opleiding en stage zonder enig voorbehoud kan aangeworven worden binnen het politiekorps.

Er dient te worden aangedrongen op het feit dat de beoordeling "geschikt - op te volgen" in geen geval een louter wiskundige vertaling mag worden van de door de psycholoog gegeven beoordeling en waarbij het profiel van de gegadigde beoordeeld wordt van A (onvoldoende) tot E (uitstekend).

Anderzijds heb ik geoordeeld dat het niet nuttig was de mogelijkheid tot beroep voor de gegadigde die na afloop van de psycho-technische proef ongeschikt verklaard werd, te behouden.

Een afschrift van dat advies moet worden geklasseerd en bewaard bij het erkende centrum of de erkende dienst.

Als de psycholoog de gegadigde in zijn advies ongeschikt verklaart voor de uitoefening van het beroep van politiemans, wordt hij niet toegelaten tot de mondelinge proef.

Er dient hier evenwel te worden aangedrongen op het feit dat, wanneer een gegadigde door de psycholoog ongeschikt verklaard wordt, hij absoluut als niet-geslaagd moet beschouwd worden voor één van de geschiktheids- en selectieproeven en dus geenszins mag toegelaten worden tot de graad aspirant-politieagent of aspirant-veldwachter.

Elke gegadigde die niet geslaagd is voor de psychotechnische proef kan - zoals trouwens elke andere gegadigde die niet geslaagd is voor 1 van de 3 andere geschiktheids- en selectieproeven - zich opnieuw aanbieden bij een latere sessie. Hij zal dan worden vrijgesteld van het opnieuw afleggen van de vorige selectieproeven (lichamelijke en schriftelijke) waarvoor hij noodzakelijkerwijze geslaagd is. Hij zal dan bij deze nieuwe sessie verplicht moeten onderzocht worden door een ander psycholoog dan die welke tot het eerste onderhoud was overgegaan, en die ook aan de in punt 6 van deze omzendbrief bepaalde criteria voldoet. Deze psycholoog kan tot hetzelfde centrum of tot een ander centrum behoren.

De gegadigde zal zijn persoonlijk dossier slechts kunnen raadplegen, na de bekendmaking van het resultaat van de geschiktheids- en selectieproeven door de examenjury die opgericht wordt in het erkende trainings- en opleidingscentrum of na de beslissing van de gemeenteraad die het resultaat van deze proeven bekendmaakt.

Après analyse des résultats fournis, le cas échéant par le centre chargé du dépouillement, le psychologue aura un entretien avec le candidat. Il pourra, s'il l'estime nécessaire, soumettre le candidat à des tests complémentaires au cours de l'entretien.

7. Résultat de l'examen — communication aux membres du jury de l'examen oral et au candidat

A l'issue de l'entretien avec le candidat, le psychologue procède à son évaluation en complétant un formulaire type comprenant une grille d'évaluation reprenant les dix facteurs utilisés pour établir le profil psychologique de l'intéressé. Un formulaire type est joint en annexe 3 à la présente circulaire.

Enfin, le psychologue rend un avis sur le candidat. Cet avis est formulé en choisissant l'une des 3 appréciations retenues conformément au modèle repris à l'annexe 4 et doit être fourni sous pli fermé et à titre confidentiel aux membres du jury de l'examen oral.

Je tiens ici à préciser le sens qui doit être donné à l'appréciation "apte - à suivre", susceptible d'être attribuée au candidat à l'issue de l'épreuve psychotechnique.

Le psychologue qui, à l'issue des tests et de l'entrevue, choisit de conférer cette appréciation, marque de ce fait la difficulté qu'il a à se prononcer à ce moment sur l'aptitude du candidat à exercer une fonction policière. Il lui semble donc devoir attirer l'attention du conseil communal sur la nécessité de devoir prêter une attention particulière à ce candidat, de manière à pouvoir avoir la certitude, vu sa conduite et son évolution tout au long de la formation et du stage, que ce candidat peut, sans aucune réserve, être engagé au sein du corps de police.

Il convient d'insister sur le fait que l'appréciation "apte - à suivre" ne peut en aucun cas devenir une traduction purement mathématique de l'appréciation donnée par le psychologue et cotant le profil du candidat de A (insuffisant) à E (excellent).

Par ailleurs, j'ai estimé qu'il n'y avait pas lieu de maintenir la possibilité d'exercer un recours pour le candidat ayant été déclaré inapte à l'issue de l'examen psychotechnique.

Une copie de cet avis, classifiée, est conservée au centre d'instruction ou service agréé.

Si l'avis rendu par le psychologue déclare le candidat inapte à exercer la profession de policier, il n'est pas admis à présenter l'épreuve orale.

Il convient d'insister ici sur le fait que, lorsqu'un candidat est déclaré inapte par le psychologue, il doit impérativement être considéré comme ayant échoué à l'une des épreuves d'aptitude et de sélection et ne peut donc en aucun cas être admis au grade d'aspirant agent de police ou garde champêtre.

Toutefois, tout candidat ayant échoué à l'épreuve psychotechnique peut - comme d'ailleurs tout autre candidat ayant échoué à l'une des 3 autres épreuves d'aptitude et de sélection se représenter à une session ultérieure. Il sera alors dispensé de devoir repasser les épreuves de sélection précédentes (physique et écrite) auxquelles il a nécessairement satisfait. Il devra alors obligatoirement être examiné, lors de cette nouvelle session, par un autre psychologue que celui ayant procédé à l'entrevue précédente, répondant lui aussi aux critères définis au point 6 de la présente circulaire. Ce psychologue peut être du même centre ou d'un autre centre.

Le candidat ne pourra consulter son dossier personnel qu'à l'issue de la proclamation des résultats des épreuves d'aptitude et de sélection par le jury d'examen constitué auprès du centre d'entraînement et d'instruction agréé, ou par suite de la décision du conseil communal proclamant le résultat des dites épreuves.

In elk geval, en uit bezorgdheid voor de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van de betrokkenen, sta ik erop dat de psycholo(o)g(en), de directeur, het betrokken personeel van het erkend centrum of de erkende dienst, de personeelsleden van het betrokken gemeentebestuur en de leden van de gemeenteraad aan dit advies geen enkele vrijwillige of onvrijwillige openbaarheid, van welke aard ook, zouden geven die nadelig zou kunnen zijn voor het beroeps- of privé-leven van de betrokkene.

Ik verzoek de Heren Burgemeesters de aandacht van de gemeenteraadsleden hierop te vestigen.

Ik verzoek U, Mijnheer de Gouverneur, in het Bestuursmemoriaal de datum aan te geven waarop deze omzendbrief bekendgemaakt werd in het *Belvisch Staatsblad*.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
J. Vande Lanotte

Dans le souci du respect de la vie privée des intéressés, j'insiste tout particulièrement pour que le ou les psychologues, le directeur, le personnel concerné du centre ou du service agréé, les membres du personnel de l'administration communale concernée ainsi que les membres du conseil communal ne donnent à cet avis aucune publicité volontaire ou involontaire de quelque nature que ce soit pouvant nuire à la vie professionnelle ou privée de l'intéressé.

Je prie MM. les Bourgmestres d'attirer sur ce point l'attention des membres du conseil communal.

Vous voudrez bien, Monsieur le Gouverneur, indiquer au Mémorial administratif la date à laquelle la présente circulaire a été publiée au *Moniteur belge*.

Le Ministre de l'Intérieur,
J. Vande Lanotte

Bijlage 1

1° Benaming van het door de Minister van Binnenlandse Zaken erkende trainings- en opleidingscentrum

2° Desgevallend, de benaming van het erkende centrum dat de psycho-technische proef afneemt :

3° Infrastructuur.

— Didactisch materiaal en lokalen (inventaris)

— Informaticamateriaal (inventaris)

4° Personeel.

a) Administratief personeel (naam en graad)

b) Psychologen (naam en laatste diploma, contracttype)

5° Testbatterij.

a) Benaming.

b) Doelstellingen en gemeten criteria.

c) Verloop (d.w.z., meer bepaald, al dan niet opgelegde) duur van de test, eventueel gebruikt materiaal (informatica), personeel dat de mondelinge en/of schriftelijke test afneemt.

d) Gelijkwaardigheid tussen de doelstelling en het gemeten criterium.

e) Resultaten.

Gedaan te

(handtekening van de verantwoordelijke van het trainings- en opleidingscentrum).

Bijlage 2

Benaming en definitie van de factoren

Degenen die lage punten behalen schrijft men veelal eigenschappen toe zoals :		Degenen die hoge punten behalen schrijft men veelal eigenschappen toe zoals :
---	--	---

I. SOCIALE ORIENTATIE

— passief, volgzaam met een onverschillige en passieve houding — beïnvloedbaar en overmatig beïnvloed door de reacties en opvattingen van anderen	I.1. Sociabiliteit Identificeert personen met een temperament dat op samenwerking gericht is, die sociaal zijn, luisterbereid en ontvankelijk	— luisterbereid en ontvankelijk, gericht op anderen — actief, houden van competitie — interactie- en communicatievaardigheid
— beklemtoont de individuele verantwoordelijkheid — egocentrisch — maakt zich weinig zorgen over de noden van anderen — niet solidair	I.2. Sociale verantwoordelijkheid Identificeert personen met verantwoordelijkheidsgevoel en die sociaal engagement vertonen	— altruïsme — voelt zich sociaal verantwoordelijk, solidair — geïnteresseerd in de zorgen van anderen en bereid tot helpen
— achterdochtig, bekrompen — heeft te definitieve oordelen	I.3. Verdraagzaamheid Identificeert personen met overtuigingen en sociale houdingen die niet gebaseerd zijn op een a priori oordeel	— niet gehecht aan vormen — verdraagzaam — met een brede gevarieerde interessesfeer
— geremd, stil — vermijdt spanningen en beslissingen — gebrek aan zelfvertrouwen	I.4. Assertiviteit Evolueert de factoren leiderschaps-capaciteit, assertiviteit en sociaal initiatief	— vol zelfvertrouwen — onafhankelijk, zelfzeker — heeft leiderschaps-capaciteit en zin voor initiatief

Degenen die lage punten behalen schrijft men veelal eigenschappen toe zoals :		Degenen die hoge punten behalen schrijft men veelal eigenschappen toe zoals :
---	--	---

II. PRESENTATIEGERICHTHEID

— eerder passief, niet prestatiegericht — vermijdt concurrentie	II.1. Dynamisme Identificeert personen die zich energiek, snel en efficiënt van hun taken kwijten	— gericht op en gemotiveerd door prestaties — actief, snel, efficiënt, houdt van competitie
— wispelturig en onbetrouwbaar — beïnvloed door vooroordelen — onbetrouwbaar	II.2. Verantwoordelijkheidszin Identificeert zelfzekere, verantwoordelijke en plichtsbewuste personen	— plichtsbewust — verantwoordelijk — precies — nauwgezet, betrouwbaar
— overgevoelig, labiel — hecht te veel belang aan persoonlijke genoegens en voordelen — neiging tot opgeven	II.3. Volharding Identificeert personen met voldoende zelfbeheersing om hun taken vastberaden uit te voeren	— volharding — stipt en zorgvuldig in hun werk — eerlijk en nauwkeurig
— te voorzichtig — perfectionistisch en starre denkwijze — formalistisch — pedant — onderworpen aan autoriteit en traditie-afhankelijk	II.4. Aanpassingsvermogen Identificeert het algemeen aanpassingsvermogen, inclusief de cognitieve flexibiliteit	— scherpzinnig — niet gehecht aan vormen — creatief — aanpassingsvermogen

III. WEERSTANDSVERMOGEN TEGEN STRESS

— bruusk en direct — radeloos door vertragingen — besluiteloos — reflectief — kwetsbaar — prikkelbaar	III.1. Frustratietolerantie Identificeert personen met een hoge frustratietolerantie	— geduldig — verdraagt onzekerheid en niet-voldoening
— gespannen, voelt zich overweldigd, verward, angstig — makkelijk in de war te brengen onder druk of in stresssituaties waarin hij moet optreden	III.2. Reacties op stress Identificeert personen die zware spanningen kunnen verdragen zonder negatieve stressreacties te vertonen	— onspannen, kalm, stabiel — voelt zich zelden overspannen, verward, gestoord of angstig — koelbloedig
	IV. Kandidaten die tekens vertonen van psychopathologische neigingen worden uitgesloten	

Bijlage 3

Naam van de kandidaat :

Profiel

	A	B	C	D	E	Opmerkingen
I. Sociale ingesteldheid	Sociabiliteit					
	0	0	0	0	0	
	Sociale verantwoordelijkheid					
	0	0	0	0	0	
	Verdraagzaamheid					
II. Prestatiegerichtheid	0	0	0	0	0	
	Assertiviteit					
	0	0	0	0	0	
	Dynamisme					
	0	0	0	0	0	
III. Weerstandsvermogen tegen stress	Verantwoordelijkheidszin					
	0	0	0	0	0	
	Volharding					
	0	0	0	0	0	
	Aanpassingsvermogen					
IV. Tekens van psychopathologische neigingen	Frustratietolerantie					
	0	0	0	0	0	
	Reacties op stress					
	0	0	0	0	0	

Beoordeling

Legende:

- A : onvoldoende
B : zwak
C : normaal
D : goed
E : uitstekend

Bijlage 4

VERTROUWELIJK

Selectieprocedure van aspirant-politieagenten en aspirant-veldwachters

Psycho-technisch onderzoek betreffende

De heer
 Mevrouw
 Juffrouw
 geboren te op
 adres

De psychologen,

Gelet op artikel 4, 3° van het koninklijk besluit van 27 oktober 1986 houdende de algemene bepalingen aangaande de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en van veldwachter, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 20 september 1991;

Gelet op de ministeriële omzendbrief POL 29^{ter} van 19 oktober 1994;

Gelet op de resultaten van de tests van en het interview met de gegadigde;

Overwegende dat het advies zodanig is uitgebracht dat :

- a) enerzijds de gemeenteraad kan oordelen over het evenwichtige van de persoonlijkheid van de kandidaat en over het vermogen om zijn koelbloedigheid te bewaren in alle omstandigheden waarin hij door zijn beroep kan komen te staan;
- b) anderzijds de imperatieven tot de bescherming van het privé-leven van de gegadigde worden geëerbiedigd,

verklaren dat betrokkene om de opleiding tot politieagent, resp. veldwachter te volgen en de desbetreffende functie uit te oefenen, is :

geschikt	<input type="checkbox"/>
geschikt - op te volgen	<input type="checkbox"/>
ongeschikt	<input type="checkbox"/>

Datum
 Handtekening

- 1° Dénomination du centre d'entraînement et d'instruction agréé par le Ministre de l'Intérieur :
- 2° Le cas échéant, la dénomination du centre agréé qui fait passer l'épreuve psychotechnique :
- 3° Infrastructure.
- Matériel didactique et locaux (inventaire)
 - Matériel informatique (inventaire)
- 4° Personnel.
- a) Personnel administratif (nom et grade)
 - b) Psychologues (nom et dernier diplôme, type de contrat)
- 5° Batterie de tests.
- a) Dénomination.
 - b) Objectifs et critères mesurés.
 - c) Déroulement (c'est-à-dire notamment la durée du test, le cas échéant imposée), matériel éventuellement utilisé (informatique), personnel faisant passer le test (oral et/ou écrit, ...).
 - d) Equivalence entre l'objectif et le critère mesuré.
 - e) Résultats.

Fait à

(signature du responsable du centre d'entraînement et d'instruction).

Annexe 2

Dénomination et définition des facteurs

Ceux qui obtiennent des notes basses tendent à être vus comme :		Ceux qui obtiennent des notes élevées tendent à être vus comme :
---	--	--

I. ORIENTATION SOCIALE

<ul style="list-style-type: none"> — passifs, soumis, ayant une attitude détachée et passive — influençables et influencés avec excès par les réactions et les opinions d'autrui 	<p style="text-align: center;">I.1. Sociabilité</p> Identifie des personnes au tempérament participatif, sociable et ayant une capacité d'écoute et de réceptivité	<ul style="list-style-type: none"> — ayant une capacité d'écoute et de réceptivité tournée vers les autres — actifs, aimant la compétition — ayant une capacité d'échange et de communicabilité
<ul style="list-style-type: none"> — accentuant la responsabilité individuelle — égocentriques — peu préoccupés des besoins d'autrui — non solidaires 	<p style="text-align: center;">I.2. Responsabilité sociale</p> Identifie des personnes qui éprouvent une responsabilité et montrent un engagement social	<ul style="list-style-type: none"> — altruistes — éprouvant une responsabilité sociale, de la solidarité — intéressés par les soucis d'autrui et prêts à aider
<ul style="list-style-type: none"> — soupçonneux, bornés — portant des jugements trop définitifs 	<p style="text-align: center;">I.3. Tolérance</p> Identifie des personnes ayant des convictions et des attitudes sociales non basées sur le jugement a priori	<ul style="list-style-type: none"> — non attachés aux formes — tolérants — ayant des intérêts larges et variés
<ul style="list-style-type: none"> — inhibés, silencieux — évitant les situations de tension et de décision — manquant de confiance en soi 	<p style="text-align: center;">I.4. Assertivité</p> Evalue des facteurs d'aptitudes au leadership, d'assertivité sociale	<ul style="list-style-type: none"> — confiants — indépendants, pouvant compter suffisamment sur soi — ayant des capacités de leadership et de l'initiative

Ceux qui obtiennent des notes basses tendent à être vus comme :		Ceux qui obtiennent des notes élevées tendent à être vus comme :
---	--	--

II. ORIENTATION VERS PERFORMANCES

<ul style="list-style-type: none"> — plutôt passifs, non orientés vers des performances — évitant des situations de concurrence 	<p style="text-align: center;">II.1. Dynamisme</p> Identifie des personnes qui accomplissent leurs tâches avec énergie, de façon rapide et efficace	<ul style="list-style-type: none"> — orientés vers et motivés par des performances — actifs, rapides, efficaces, aimant l'émulation
<ul style="list-style-type: none"> — changeants et incrédules — influencés par des préjugés — non fiables 	<p style="text-align: center;">II.2. Responsabilités</p> Identifie des personnes sûres, responsables et consciencieuses	<ul style="list-style-type: none"> — sens du devoir — responsables — précis et fiables — sûrs et consciencieux
<ul style="list-style-type: none"> — émotifs, instables — accordant une importance excessive aux plaisirs et avantages personnels — tendance à la démission 	<p style="text-align: center;">II.3. Tenacité</p> Identifie des personnes ayant un degré suffisant de maîtrise de soi pour accomplir leurs tâches avec persévérance	<ul style="list-style-type: none"> — persévérants — rigoureux et minutieux dans leurs travaux — honnêtes et consciencieux
<ul style="list-style-type: none"> — trop prudents — perfectionnistes et rigides de pensée — formalistes — pédants — inféodés à l'égard de l'autorité et de la tradition 	<p style="text-align: center;">II.4. Flexibilité</p> Identifie le degré de flexibilité de la pensée et du comportement	<ul style="list-style-type: none"> — perspicaces — non attachés aux formes — créatifs — adaptabilité

III. CAPACITE DE RESISTANCE AUX CONTRAINTES

<ul style="list-style-type: none"> — brusques et directs — exaspérés par les retards — indécis — réflexions, ... — vulnérables — irritables 	III.1. Tolérante à la frustration Identifie des personnes ayant un haut niveau de tolérance à la frustration	<ul style="list-style-type: none"> — patients — supportant l'incertitude et la non-satisfaction
<ul style="list-style-type: none"> — tendus, se sentant surmenés, troublés, angoissés — facilement désorganisés sous la contrainte ou les pressions auxquelles ils ont à se conformer 	III.2. Résistance au stress Identifie des personnes capables de supporter des contraintes élevées sans montrer de réactions de stress	<ul style="list-style-type: none"> — détendus, calmes, stables — se sentant rarement surmenés, troublés, perturbés, angoissés — faisant preuve de sang-froid
	IV. Sont exclus les candidats porteurs de signes de tendances psychopathologiques	

Annexe 3

Nom du candidat :

Profil

	A	B	C	D	E	Remarques
I. Orientation	Sociabilité					
	0	0	0	0	0	
	Responsabilité sociale					
	0	0	0	0	0	
	Tolérance					
II. Orientation vers performances	Dynamisme					
	0	0	0	0	0	
	Responsabilité					
	0	0	0	0	0	
	Ténacité					
III. Capacité de résistance aux contraintes	Flexibilité					
	0	0	0	0	0	
	Tolérance à la frustration					
	0	0	0	0	0	
	Résistance au stress					
IV. Signes de tendances psychopathologiques						

Appréciation

Légende :

- A : insuffisant
- B : faible
- C : normal
- D : bon
- E : excellent

Annexe 4

CONFIDENTIEL

Procédure de sélection des aspirants agents de police et des aspirants gardes champêtres

Examen psychotechnique concernant

Monsieur
 Madame
 Mademoiselle

né(e) à le

adresse

Les psychologues,

Vu l'article 4, 3°, de l'arrêté royal du 27 octobre 1986 portant les dispositions générales relatives au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre, tel que modifié par l'arrêté royal du 20 septembre 1991;

Vu la circulaire ministérielle POL 29ter du 19 octobre 1994;

Vu les résultats des tests et de l'entrevue avec le candidat;

Considérant que l'avis est émis de manière à ce que :

a) d'une part, le conseil communal puisse apprécier l'équilibre de la personnalité du candidat et sa capacité de garder son sang-froid dans toutes les circonstances où sa profession pourra le placer;

b) d'autre part, les impératifs de protection de la vie privée du candidat soient respectés,

déclarent que, pour suivre la formation au grade d'agent de police ou de garde champêtre et pour exercer cette fonction, l'intéressé est :

apte	<input type="checkbox"/>
apte - à suivre	<input type="checkbox"/>
inapte	<input type="checkbox"/>

Date
Signature