

Ontwerp Uitvoeringsplan GFT- en groenafval

Ter uitvoering van het geldende Afvalstoffenplan 1991-1995 werd het Ontwerp Uitvoeringsplan GFT- en groenafval, zoals bedoeld in artikel 35 van het decreet van 2 juli 1981 betreffende de voorkoming en het beheer van afvalstoffen, opgesteld.

Overeenkomstig artikel 36, § 2, van genoemd decreet van 2 juli 1981 ligt het ontwerp voor een termijn van twee maanden ter inzage bij de gemeenten en bij de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest (OVAM). De termijn zal door de gemeenten worden bekendgemaakt aan de bevolking. Gedurende deze termijn kan iedereen bezwaren en opmerkingen schriftelijk ter kennis brengen aan de OVAM. Tegelijkertijd met de bekendmaking wordt, overeenkomstig artikel 36, § 3, het Ontwerp Uitvoeringsplan GFT- en groenafval bezorgd aan de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen en de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, die een met redenen omkleed advies uitbrengen binnen een vervaltijd van twee maanden na ontvangst van het ontwerp.

Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs

[C — 36410]

27 OKTOBER 1994. — Omzendbrief ARGO/600/N-94 betreffende het personeelsbeleid. — Hoger Onderwijs (HOKT, HOLT, Hoger Kunstonderwijs en Technisch Hoger Onderwijs 3e graad). — Mutaties in wervings-, en bevorderingsambten. — Vaste benoemingen in wervingsambten. — Toelatingen tot de proeftijd in bevorderingsambten

1. INLEIDING

1.1. Uiterlijk op 31 augustus 1995 worden de Gemeenschapsinstellingen van het hoger onderwijs naar de Vlaamse Autonome Hogescholen overgedragen, in toepassing van het Decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap (verder Hogeschooldecreet genoemd) en het Bijzonder Decreet van 19 december 1988, zoals gewijzigd door het Bijzonder Decreet van 13 juli 1994.

Daarom kunnen nu, voor de laatste maal, vacantverklaringen gebeuren met het oog op mutatie of vaste benoeming onder de bepalingen van het Bijzonder Decreet van 19 december 1988 betreffende de ARGO en het Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 (verder als D.R.P. afgekort).

1.2. Aangezien de overgangsbepalingen van het Hogeschooldecreet (meer bepaald artikel 316) slechts voorzien in de omzetting van de proeftijd in een vaste benoeming, voor zover deze proeftijd uiterlijk op 1 januari 1994 inging, worden geen selectie- en bevorderingsambten vacant verklaard, met uitzondering van het ambt van beheerder en de selectie- en bevorderingsambten in het Onderwijs voor Sociale Promotie.

1.3. De lijsten met vacante betrekkingen gevoegd bij deze omzendbrief hebben betrekking op de volgende onderwijsniveaus : Hoger Onderwijs Korte Type, Hoger Onderwijs Lange Type, Hoger Kunstonderwijs en Technisch Hoger Onderwijs 3e graad.

Deze lijsten zijn gebaseerd op de gegevens zoals zij werden verstrekt door de Raden van Bestuur. Deze gegevens werden in februari bezorgd en in juli jongstleden geactualiseerd.

Deze gegevens werden door de administratie getoetst aan een aantal parameters vastgelegd in het D.R.P. en aan objectieve criteria vastgelegd door de Centrale Raad.

1.4. Conform artikel 45, § 1, van het Decreet betreffende het onderwijs V van 15 december 1993 worden nieuwe vaste benoemingen in het Hoger Onderwijs beperkt tot een bepaald plafond, zij het dat hierop bepaalde uitzonderingen van toepassing zijn.

De integrale tekst van deze bepaling luidt als volgt :

« Totdat uitvoering is gegeven aan de decretale regeling zoals voorzien in artikel 33 van het decreet van 23 oktober 1991 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, worden in het hoger onderwijs met volledig leerplan buiten de universiteit aan leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel geen nieuwe vaste benoemingen meer verleend die ingaan na 1 januari 1993 indien reeds in de betrokken onderwijsinstelling 66 % of meer van de financierbare of subsidieerbare personeelsomkadering, uitgedrukt in organieke lestijden of studiebegeleidingseenheden, door vastbenoemde personeelsleden is ingenomen.

Wanneer de voormelde norm van 66 % niet wordt bereikt kunnen nieuwe vaste benoemingen nog worden verleend totdat deze norm wel bereikt is. Voor het berekenen van de norm van 66 % worden de financierbare of subsidieerbare organieke lestijden en dito studiebegeleidingseenheden afzonderlijk beschouwd.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder « nieuwe vaste benoeming » niet begrepen :

- de vaste benoeming in een selectie- of bevorderingsambt van een personeelslid dat reeds vastbenoemd is in het hoger onderwijs met volledig leerplan buiten de universiteit;
- de uitbreiding inzake volume van een bestaande vaste benoeming;
- de benoeming van een personeelslid, dat reeds vastbenoemd is als lid van het bestuurs- en onderwijzend personeel, in een ander ambt van dezelfde categorie;
- de mutatie. »

Voor verdere interpretatie van het plafond van het aantal benoemingen in het hoger onderwijs wordt verwezen naar de Ministeriële Omzendbrief van 15 december 1993 met als kenmerk OND/IV/5/93/19. Benoemingen die in strijd met voorgaande bepalingen worden verleend, kunnen geen uitwerking hebben ten aanzien van de overheid.

1.5. De bijlagen zijn zo gestructureerd dat de complexiteit van de diverse personeelsbewegingen op de onderscheiden niveaus duidelijk naar voor komt.

Artikel 102, § 3, D.R.P., zoals gewijzigd, stelt dat de bepalingen van artikel 30 t.e.m. 34 (mutatiemogelijkheid), artikel 92 en 94 bis (benoeming supertijdelijken), artikel 93 (mutatie om familiale of sociale redenen) en artikel 94 D.R.P. (éénmalig mutatierecht) niet gelden voor het bestuurs- en onderwijzend personeel van de instellingen voor het hoger onderwijs van het lange type, de instellingen voor het hoger onderwijs van de 2e en 3e graad en de instellingen van het hoger kunstonderwijs.

Op deze niveaus is m.a.w. alleen de « gewone » benoeming mogelijk.

Wat het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan betreft, werd via de omzendbrief van 29 maart 1994 met kenmerk ARGO/600/N-94 (*Belgisch Staatsblad* van 15 april 1994) een oproep gedaan voor mutaties met ingang van 1 juli 1994, zowel in wervings-, selectie- als bevorderingsambten. Voor deze betrekkingen is voldaan aan de bepalingen van artikel 35, 2°, en artikel 42, 2°, D.R.P., aangezien die betrekkingen reeds voor mutatie aangeboden werden.

Er is echter geen oproep tot mutatie gebeurd voor betrekkingen in het hoger onderwijs van het korte type — Onderwijs voor Sociale Promotie, noch voor een aantal betrekkingen die in het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan vrijkwamen na de personeelsbewegingen die retro-actief op 1 januari 1994 doorgingen. Wat deze betrekkingen betreft, wordt dus ook opgeroepen voor alle vormen van mutatie, vaste benoeming en voor toelating tot de proeftijd.

Voor alle betrekkingen in wervingsambten in het hoger onderwijs van het korte type (volledig leerplan en onderwijs voor sociale promotie) geldt de voorrangsregeling van artikel 92 en 94bis D.R.P. (voor de zogenaamde supertijdelijken) wel.

2. WERVINGSAMBTEN IN HET HOGER ONDERWIJS VAN HET KORTE TYPE (VOLLEDIG LEERPLAN EN ONDERWIJS VOOR SOCIALE PROMOTIE)

2.1. Bijlage 1.

Omvat de betrekkingen in wervingsambten in het Hoger Onderwijs van het Korte Type met volledig leerplan — categorieën bestuurs- en onderwijzend personeel, opvoedend hulppersoneel en administratief personeel, die reeds aangeboden werden voor mutatie.

In de omzendbrief van 29 maart 1994 met als kenmerk ARGO/600/N-94 werden reeds een aantal betrekkingen in de wervingsambten vacant verklaard op het niveau van het HOKT. Deze betrekkingen waren te begeben via mutatie of vaste benoeming van kandidaten die konden genieten van de artikelen 92 en 94bis D.R.P. (de zogenaamde « supertijdelijken »).

Het restant van deze betrekkingen in wervingsambten die noch door mutatie noch door vaste benoeming van een « supertijdelijke » werden toegewezen is, na controle op de criteria van het D.R.P. en de Centrale Raad opgenomen in bijlage 1.

Aangezien voldaan is aan artikel 35, 2°, D.R.P. kunnen deze betrekkingen dus enkel nog toegewezen worden via :

- vaste benoeming van kandidaten die kunnen genieten van de voorrangsregeling bepaald in artikel 92 en 94bis D.R.P. (de zogenaamde « supertijdelijken »);
- vaste benoeming van kandidaten die van bovenvermelde voorrangsregeling niet kunnen genieten, de zogenaamde « niet-supertijdelijken »).

2.2. Bijlage 2.

Omvat betrekkingen in wervingsambten in het Hoger Onderwijs van het Korte Type met volledig leerplan — categorieën bestuurs- en onderwijzend personeel, opvoedend hulppersoneel en administratief personeel, die nog niet voor mutatie werden aangeboden.

In bijlage 2 vindt u :

- de betrekkingen in de wervingsambten die ten onrechte niet werden vacant verklaard of verkeerdelijk werden vacant verklaard in de circulaire vermeld in punt 2.1.;
- de betrekkingen die tussen 1 juli 1994 en 1 september 1994 (inbegrepen) vacant werden ingevolge de pensionering van de titularis;
- de betrekkingen die vacant werden als gevolg van de recente mutaties en vaste benoemingen.

Deze betrekkingen kunnen worden aangevraagd via volgende personeelsbewegingen :

- éénmalig mutatierecht (artikel 94 D.R.P.);
- mutatie om familiale of sociale redenen (artikel 93 D.R.P.);
- mutatiemogelijkheid (artikel 30 t.e.m. 34 D.R.P.);
- vaste benoeming van personeelsleden die voldoen aan de bepalingen van de artikelen 92 en 94bis D.R.P.;
- vaste benoeming van personeelsleden die niet kunnen genieten van de voorrangsregeling van de artikelen 92 en 94bis D.R.P.

Artikel 94bis D.R.P. is nieuw en het gevolg van een recente invoeging in het D.R.P. van het Decreet van 15 december 1993.

Dit artikel luidt :

« De bepalingen van de artikelen 35, 2°, 93 en 94 zijn niet van toepassing op de vacant verklaarde betrekkingen die worden toegewezen bij toepassing van de bepalingen van artikel 92 van dit decreet. »

Het is de bedoeling om aan deze zogenaamde « supertijdelijken » een kans op een vaste benoeming te geven die volledig gelijkwaardig is aan de kans op een mutatie voor de reeds vast benoemde personeelsleden.

2.3. Bijlage 3.

Omvat de betrekkingen in wervingsambten in het Hoger Onderwijs van het Korte Type — Onderwijs voor Sociale Promotie — categorieën bestuurs- en onderwijzend personeel, opvoedend hulppersoneel en administratief personeel.

In punt 4.6 van de bovenvermelde omzendbrief werd bericht dat er geen vacantverklaringen zouden gebeuren op het niveau HOKT-OSP wegens de onduidelijkheid inzake de toekomstige evolutie, die afhankelijk zou zijn van zowel de geplande hervormingen in het hoger onderwijs als van een in het vooruitzicht gesteld decreet tot herstructurering van het volwassenenonderwijs.

De Centrale Raad heeft thans beslist wel betrekkingen vacant te verklaren in het HOKT-OSP, aangezien het Hogeschooldecreet gepubliceerd werd in het *Belgisch Staatsblad* van 31 augustus 1994 en het Decreet houdende herstructurering van het OSP naar volwasseneneducatie nog steeds in een voorbereidende fase zit.

De betrekkingen vermeld in bijlage 3 kunnen toegewezen worden via de personeelsbewegingen vermeld in punt 2.2.

LET WEL : Inzake het gebrek aan harmonisatie tussen de wetten in het onderwijs met volledig leerplan en het Onderwijs voor Sociale Promotie kan thans enkel worden verwezen naar de CAO, afgesloten tussen de Vlaamse minister en de representatieve vakorganisaties.

Deze CAO werd tot op heden niet volledig in decreten of besluiten van de Vlaamse regering omgezet.

De personeelsleden van het onderwijs met volledig leerplan, die een vaste benoeming overwegen in het onderwijs voor sociale promotie, en vice versa, nemen voor meer gedetailleerde informatie hieromtrent het best contact op met het werkstation (Departement Onderwijs) dat instaat voor de berekening en uitkering van hun wedde.

3. WERVINGSAMBTEN IN HET HOGER KUNSTONDERWIJS, HET HOGER ONDERWIJS VAN HET LANGE TYPE EN HET TECHNISCH HOGER ONDERWIJS VAN DE DERDE GRAAD

3.1. Bijlage 4.

Omvat betrekkingen in wervingsambten in het Hoger Kunstonderwijs, het Hoger Onderwijs van het Lange Type en het Technisch Hoger Onderwijs 3e graad — categorieën administratief en opvoedend hulppersoneel.

Aangezien artikel 102, § 3, D.R.P. de vormen van mutatie en de benoeming van supertijdelijken enkel buiten werking stelt voor het bestuurs- en onderwijzend personeel kunnen de betrekkingen, vermeld in bijlage 4, worden toegewezen via alle personeelsbewegingen vermeld in punt 2.2.

3.2. Bijlage 5.

Omvat betrekkingen in wervingsambten in het Hoger Kunstonderwijs — categorie bestuurs- en onderwijzend personeel.

De betrekkingen, vermeld in bijlage 5, kunnen enkel worden toegewezen via vaste benoeming overeenkomstig artikel 35 en volgende D.R.P.

Voor het Hoger Kunstonderwijs is de mutatiebeweging niet van toepassing op het bestuurs- en onderwijzend personeel overeenkomstig artikel 102, § 3, D.R.P.

3.3. Bijlage 6.

Omvat betrekkingen in wervingsambten in het Hoger Onderwijs van het Lange Type, het Technisch Hoger Onderwijs 3e graad — categorie bestuurs- en onderwijzend personeel.

De betrekkingen in bijlage 6 kunnen enkel worden toegewezen via vaste benoeming (artikel 92 en 94bis D.R.P. zijn hier niet van toepassing).

Voor het Hoger Onderwijs van het Lange Type en het Technisch Hoger Onderwijs 3e graad is de mutatiebeweging niet van toepassing op het bestuurs- en onderwijzend personeel (artikel 102, § 3 D.R.P.).

4. SELECTIE- EN BEVORDERINGSAMBTEN IN HET HOGER ONDERWIJS VAN HET KORTE TYPE (VOLLEDIG LEERPLAN — ONDERWIJS VOOR SOCIALE PROMOTIE)

4.1. Bijlage 7.

Omvat de vacante betrekkingen in het bevorderingsambt van beheerder (hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan) die reeds voor mutatie werden aangeboden.

Aangezien de internaten gehecht aan instellingen voor hoger onderwijs niet in de structuur van het Hogeschooldecreet worden opgenomen, kan de proeftijd in het ambt van beheerder die op 1 januari 1995 aanvangt binnen de organisatorische structuur van het Gemeenschapsonderwijs en de bepalingen van het D.R.P. worden beëindigd.

In de omzendbrief van 29 maart 1994 werden reeds betrekkingen van beheerder op het niveau van het Hoger Onderwijs van het Korte Type vacant verklaard voor mutatie.

Er werd dus voldaan aan artikel 42, 2°, D.R.P.

Deze betrekkingen kunnen enkel nog toegewezen worden via de procedure van toelating tot de proeftijd.

4.2. Bijlage 8.

Omvat de betrekkingen in het bevorderingsambt van beheerder (hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan) die nog niet voor mutatie werden aangeboden.

Deze bijlage omvat :

- betrekkingen die ten onrechte niet vacant werden verklaard in de omzendbrief vermeld in punt 4.1.;
- betrekkingen die tussen 1 juli 1994 en 1 september 1994 (inbegrepen) vacant werden ingevolge de pensionering van de titularis.

Deze betrekkingen kunnen toegewezen worden via volgende personeelsbewegingen :

- mutatie om familiale of sociale redenen (artikel 93 D.R.P.);
- toelating tot de proeftijd.

4.3. Bijlage 9.

Omvat de bevorderingsambten op het HOKT-OSP-niveau.

Overeenkomstig 4.6. van de reeds vermelde omzendbrief van 29 maart 1994 werden deze betrekkingen nog niet voor mutatie aangeboden.

Deze betrekkingen kunnen worden toegewezen via volgende personeelsbewegingen :

- mutatie om familiale of sociale redenen (artikel 93 D.R.P.);
- toelating tot de proeftijd.

4.4. Op het niveau Hoger Onderwijs van het Korte Type — Onderwijs voor Sociale Promotie zijn er na toetsing aan de criteria van het D.R.P. en van de Centrale Raad geen selectieambten overgebleven, die kunnen begeven worden via mutatie of toelating tot de proeftijd.

5. MUTATIE EN BENOEMING IN DE WERVINGSAMBTEN : SPECIFIEKE OPMERKINGEN

De vacante betrekkingen die zowel voor mutatie als vaste benoeming, of enkel voor vaste benoeming worden aangeboden, kunnen worden toegewezen aan de kandidaten die voldoen aan de gestelde voorwaarden en die hun aanvraag hebben ingediend in de vorm en binnen de termijn bepaald in deze oproep.

5.1. Personeelsleden die hun aanvraag indienen op grond van het eenmalig mutatierecht (cf. artikel 94 D.R.P.).

Deze bepaling is slechts van toepassing op de personeelsleden die op 1 januari 1991 vast benoemd waren.

Wie reeds van dit recht gebruik maakte, kan zich niet meer beroepen op artikel 94 D.R.P.

(Mutatieaanvraag op BLAUW papier).

5.2. Personeelsleden die hun aanvraag tot mutatie indienen op grond van familiale of sociale redenen.

Artikel 93 D.R.P. bepaalt dat de Centrale Raad jaarlijks zeven mutaties, waarvan bij voorrang twee mutaties in bevorderingsambten, kan toestaan aan de vast benoemde personeelsleden in wervings-, selectie- of bevorderingsambten.

De criteria waaraan deze kandidaturen worden getoetst, werden, na syndicaal overleg, door de Centrale Raad vastgelegd.

Als eerste en voorafgaande voorwaarde moet de gemiddelde dagelijkse afstand tussen de wettelijke woonplaats en de (huidige) instelling waaraan het personeelslid is toegewezen, minimaal 100 km (heen en weer) zijn, of moet het personeelslid een aanwijzing aan een instelling in de Bondsrepubliek Duitsland hebben.

Kandidaturen die hieraan niet voldoen, worden bij het doorsturen naar de Raden van Bestuur door de administratie onmiddellijk afgewezen. Zij worden door de Centrale Raad evenmin getoetst aan de andere sociale parameters/criteria voor de toetsing van de kandidaturen.

(Mutatieaanvraag op GROEN papier).

5.3. Personeelsleden die hun aanvraag indienen op grond van de mutatiemogelijkheid krachtens artikel 30 t.e.m. 34 D.R.P.

Een vacant verklaarde betrekking kan enkel bij mutatie aan het personeelslid worden toegewezen indien de betrekking (overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen) niet bij wijze van reffectatie of wedertewerking moet worden toegewezen aan een personeelslid dat wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking werd gesteld.

Ook vast benoemde personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra kunnen, overeenkomstig de artikelen 30 t.e.m. 34 D.R.P., muteren naar het Gemeenschapsonderwijs.

De diensten die zij vóór de mutatie in hetzelfde ambt hebben gepresteerd, worden gelijkgesteld met diensten gepresteerd in het Gemeenschapsonderwijs.

Wat deze mutatievorm betreft, zijn de Raden van Bestuur vrij om al dan niet een kandidaat voor te dragen aan de Centrale Raad.

(Mutatieaanvraag op WIT papier).

5.4. « Supertijdelijken » die krachtens de artikelen 92 en 94bis D.R.P. een aanvraag indienen voor vaste benoeming in een wervingsambt.

Artikel 36 D.R.P. (met verwijzing naar artikel 17 D.R.P.) somt alle voorwaarden voor vaste benoeming in wervingsambten op, waaraan een kandidaat moet voldoen op het ogenblik van de vaste benoeming, namelijk :

1° in het bezit zijn van de bekwaamheidsbewijzen voorzien voor het bestuurs- en onderwijzend personeel in het Hoger Onderwijs, zoals bepaald in artikel 10 van de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het Hoger Onderwijs;

2° onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Gemeenschap behoudens door de Vlaamse Regering te verlenen vrijstelling;

3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4° voldoen aan de bepalingen van de taalwetten ter zake;

5° van onberispelijk gedrag zijn, zoals dat blijkt door een attest van goed zedelijk gedrag dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven;

6° voldoen aan de dienstplichtwetten;

7° op 30 juni voorafgaand op de datum waarop de benoeming ingaat ten minste 720 dagen dienstanciënniteit tellen, waarvan 360 dagen in het betrokken ambt.

Indien het een leraar betreft in het bezit van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs kan de Raad van Bestuur eisen dat, van de 720 dagen er 360 werden gepresteerd in het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;

8° zich kandidaat stellen in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten;

9° lichamenlijk geschikt zijn overeenkomstig de reglementering inzake controle die geldt voor de ambtenaren van de diensten van de Vlaamse Regering;

10° vrij zijn van reffectatie overeenkomstig de reglementering inzake de terbeschikkingstelling, de reffectatie en de wedertewerkingstelling.

Dit wil zeggen dat de kandidaat moet voldoen aan de voorwaarden vervat in artikel 2, § 2, 5°, van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkingstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, zodat de betrekking niet meer vatbaar is voor reffectatie of wedertewerkingstelling.

Alle voorwaarden bedoeld in artikel 36 D.R.P. zijn van toepassing op het Hoger Onderwijs van het Korte Type. De aandacht wordt gevestigd op het feit dat er in het Hoger Onderwijs van het Korte Type enkel « vereiste bekwaamheidsbewijzen » bestaan, en geen « voldoende geachte ».

De benoeming is slechts mogelijk indien de betrekking in hoofdambt wordt uitgeoefend.

Ingevolge de bepalingen van artikel 102, § 3 D.R.P., zoals gewijzigd, kan evenwel tot vaste benoeming in een niet-uitsluitend ambt worden overgegaan.

Niemand kan worden benoemd indien overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen de betrekking door reffectatie of wedertewerkingstelling moet worden toegewezen aan een personeelslid dat wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking werd gesteld.

Eenzelfde kandidaat kan slechts vast benoemd worden ten belope van maximaal één voltijdse betrekking.

(Aanvraag voor vaste benoeming « supertijdelijke » op GEEL papier).

5.5. Kandidaten die niet kunnen genieten van de voorrangregeling bepaald in de artikelen 92 en 94bis D.R.P.

Ook deze kandidaten moeten voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 36 D.R.P. (zie 5.4.).

De voorwaarden in 5.4. vermeld onder 7. gelden niet voor het bestuurs- en onderwijzend personeel in het Hoger Onderwijs van het Lange Type, het Hoger Kunstonderwijs en het Technisch Hoger Onderwijs van de 3e graad.

Kandidaten voor deze betrekkingen moeten dus geen dienstanciënniteit in het Gemeenschapsonderwijs hebben.

Artikelen 10 en 17 van de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs stellen de bekwaamheidsbewijzen vast voor de categorie bestuurs- en onderwijzend personeel die nodig zijn voor een vaste benoeming zowel in het Hoger Onderwijs van het Lange Type als in het Hoger Onderwijs van het Korte Type.

De aanvragen voor vaste benoeming van « niet-supertijdelijken » voor het Hoger Onderwijs van het Korte Type moeten gebeuren op ROOS papier.

De aanvragen voor vaste benoeming in het Hoger Kunstonderwijs, het Hoger Onderwijs van het Lange Type en het Technisch Hoger Onderwijs van de 3e graad moeten gebeuren op ORANJE papier.

5.6. Belangrijke opmerkingen.

5.6.1. Gevolgen van een nieuwe vaste benoeming.

In de bijgevoegde lijsten worden een aantal deeltijdse betrekkingen vacant verklaard.

Ter attentie van de eventuele kandidaten die een nieuwe vaste benoeming beogen in één van deze betrekkingen (in het onderwijs met volledig leerplan en/of het onderwijs voor sociale promotie) wordt de aandacht gevestigd op de bepalingen van artikel 38 D.R.P.

Dit artikel luidt als volgt :

« De Vlaamse regering bepaalt de gevolgen van een nieuwe benoeming ten aanzien van de door het betrokken personeelslid voorheen reeds verkregen vaste benoeming, met dien verstande dat een personeelslid slechts vast benoemd kan zijn ten belope van maximaal één voltijdse betrekking.

Het voltijds karakter wordt bepaald in functie van de prestaties vereist voor een voltijdse betrekking in het ambt van de nieuwe benoeming.

Dit artikel is niet van toepassing op de benoemingen die gebeurd zijn overeenkomstig de rechtspositie-regeling die vóór 1 april 1991 van toepassing was. »

In afwachting van een besluit ter uitvoering van het bovenvermeld artikel 38 D.R.P. worden de volgende principes gehanteerd :

a) Bij verschillende vaste benoemingen (in deeltijdse betrekkingen) in éénzelfde « benoemingsronde » die meer dan 1 FT-betrekking opleveren, heeft het betrokken personeelslid de keuze om uren op te nemen ten belope van 1 FT-betrekking.

Deze keuze werd door het personeelslid reeds uitgebracht op het formulier aan de hand waarvan naar een vaste benoeming werd gekandideerd.

In voorkomend geval wordt de benoeming afgetopt tot 1 FT in de betrekking die ingevolge de uitgedrukte voorkeur, als laatste toegekend werd.

b) Bij opeenvolgende benoemingen in verschillende ambten in verschillende benoemingsronden geldt de chronologie der benoemingen.

Voorbeeld :

benoeming : OSP 01.01.1994 : 18 u. leraar TV-HSTL;

benoeming : OSP 01.01.1995 : 17 u. leraar PV-HTL.

In dat geval verliest het personeelslid door zijn nieuwe benoeming op 1 januari 1995 een gedeelte van zijn vroegere benoeming van het andere ambt, binnen de perken van een voltijdse opdracht van het ambt van de nieuwe benoeming.

Indien m.a.w. een personeelslid door een nieuwe vaste benoeming meer uren verkrijgt dan nodig voor een voltijdse betrekking, verliest het zijn vroegere benoeming in het andere ambt a rato van het aantal uren dat een voltijdse opdracht overschrijdt.

c) Bij opeenvolgende vaste benoemingen in betrekkingen van hetzelfde ambt geldt in principe dezelfde regeling als in b, behalve wanneer de Raden van Bestuur in onderling overleg met het personeelslid hierover anders beslissen.

Het personeelslid mag dus, mits akkoord van de Raden van Bestuur, kiezen waar hij de uren ten belope van een voltijdse betrekking zal opnemen.

5.6.2. Vacantverklaring met **

Vacante betrekkingen die op dit ogenblik bij wijze van verplichte reffectatie of wedertewerkstelling zijn ingenomen door personeelsleden die wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking werden gesteld, zijn aangeduid met « ** ».

Dit betekende tot op heden dat deze betrekkingen enkel konden toegewezen via mutatie, overeenkomstig de artikelen 93 en 94 D.R.P. en niet via de mutatiemogelijkheid of de vaste benoeming.

De speciale aandacht van de kandidaten wordt gevestigd op het volgende :

Tijdens de syndicale onderhandelingen i.v.m. het Onderwijsdecreet VI, heeft de Minister ingestemd met het opheffen van deze blokkering voor kandidaten die reeds gereffecteerd of wedertewerkgesteld zijn in deze vacante betrekkingen.

Hiermee wordt de situatie bedoeld waarbij een personeelslid werd gereffecteerd/wedertewerkgesteld in een vacante betrekking en deze betrekking niet door mutatie of vaste benoeming aan dit personeelslid kan worden toegewezen, precies omdat deze betrekking aan hemzelf is toegewezen via reffectatie of wedertewerkstelling.

Afhankelijk van de publicatiedatum en de precieze inhoud van het komende Onderwijsdecreet VI, kunnen personeelsleden die zelf gereffecteerd of wedertewerkgesteld zijn in een met ** vacant verklaarde betrekking, toch best hun kandidatuur voor deze betrekking stellen met het oog op mutatie of vaste benoeming (al dan niet als supertijdelijke).

Dit geldt uitsluitend voor kandidaten die zelf de gewenste betrekking blokkeren.

Met deze kandidaturen zal uiteraard slechts rekening gehouden kunnen worden indien Onderwijsdecreet VI uiterlijk op 1 januari 1995 van kracht wordt.

6. MUTATIE EN TOELATING TOT DE PROEFTIJD IN BEVORDERINGSAMBTEN : SPECIFIEKE OPMERKINGEN

De vacante betrekkingen in bevorderingsambten kunnen worden toegewezen aan de kandidaten die op 1 januari 1995 voldoen aan de gestelde voorwaarden.

Zij moeten hun aanvraag wel hebben ingediend in de vorm en binnen de termijn, bepaald in deze oproep.

6.1. Mutaties in bevorderingsambten.

Enige groep :

personeelsleden die hun aanvraag indienen op grond van familiale of sociale redenen.

Artikel 93 D.R.P. bepaalt dat de Centrale Raad jaarlijks zeven mutaties, waarvan bij voorrang twee mutaties in bevorderingsambten, kan toestaan aan de vastbenoemde personeelsleden in wervings-, selectie- of bevorderingsambten.

Deze mutaties moeten gemotiveerd zijn op basis van familiale of sociale redenen.

De criteria waaraan deze kandidaturen worden getoetst, werden, na syndicaal overleg, door de Centrale Raad vastgelegd.

Als eerste en voorafgaande voorwaarde moet de gemiddelde dagelijkse afstand tussen de wettelijke woonplaats en de (huidige) instelling waaraan het personeelslid is toegewezen, minimaal 100 km (heen en weer) zijn, of moet het personeelslid aan een instelling bij de BSD zijn toegewezen.

Kandidaturen die hieraan niet voldoen, worden bij het doorsturen naar de lokale bestuursorganen door de administratie onmiddellijk afgewezen. Zij worden door de Centrale Raad evenmin getoetst aan de andere sociale parameters/criteria voor de toetsing van de kandidaturen.

(Mutatieaanvraag op GROEN papier)

6.2. Toelating tot de proeftijd.

Personneelsleden die zich kandidaat stellen voor de toelating tot de proeftijd, moeten op 1 januari 1995 aan een aantal voorwaarden voldoen :

1. De personeelsleden moeten in het Gemeenschapsonderwijs vast benoemd zijn in één van de wervings-, selectie- of bevorderingsambten van de bedoelde personeelscategorie voor ten minste een halve opdracht.

2. De personeelsleden moeten houder zijn van het bekwaamheidsbewijs dat werd vastgesteld voor dit specifiek bevorderingsambt.

Dit impliceert dat kandidaten met het bekwaamheidsbewijs « andere » niet in aanmerking komen voor een toelating tot de proeftijd.

Volgens artikel 12bis, laatste lid, van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving (schoolpactwet), kunnen personeelsleden die beschikken over een bekwaamheidsbewijs « andere », niet worden benoemd.

3. Voor de vacante betrekkingen in de bevorderingsambten van beheerder en in het Hoger Onderwijs van het Korte Type — Onderwijs voor Sociale Promotie is een akte van bekwaamheid vereist.

Voor directeur HOKT-OSP geldt dezelfde voorwaarde als voor directeurs HOKT-volledig leerplan, namelijk het bezit van de akte van bekwaamheid directeur Secundair Onderwijs en de complementaire akte HOKT.

De brevehouders directie HSO & HOKT worden gelijkgesteld met de houders van de akte van bekwaamheid van directeur HOKT.

Voor het ambt van beheerder moet de kandidaat houder zijn van de akte van bekwaamheid van beheerder of brevehouder beheerder zijn.

4. De personeelsleden moeten zich bij de Centrale Raad per aangetekende brief kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in deze oproep.

5. De personeelsleden mogen tijdens de laatste evaluatie — of bij ontstentenis hiervan — de laatste beoordeling geen « onvoldoende » hebben gekregen.

(Aanvraag voor toelating tot de proeftijd in bevorderingsambten op GEEL papier).

7. INDIENEN VAN DE AANVRAGEN (VORM EN TERMIJNEN)

7.1 De aanvragen voor mutatie, vaste benoeming of toelating tot de proeftijd moeten op straffe van nietigheid worden opgesteld volgens één van de bijgevoegde modellen :

— Aanvraag mutatierecht in wervingsambt (BLAUW PAPIER)

— Aanvraag mutatie om familiale of sociale redenen in wervingsambt (GROEN PAPIER).

De personeelsleden die een mutatieaanvraag indienen met toepassing van artikel 93 D.R.P. moeten eveneens bijgevoegde vragenlijst invullen. Daarop moeten zij de motieven voor deze aanvraag kenbaar maken.

Bedoelde lijst wordt bij de mutatieaanvraag gevoegd en in dezelfde briefomslag verzonden.

— Aanvraag mutatiemogelijkheid in wervingsambt (WIT PAPIER).

— Aanvraag vaste benoeming in wervingsambt als « supertijdelijke » in het Hoger Onderwijs van het Korte Type overeenkomstig de artikelen 92 en 94bis D.R.P. (voltijds leerplan en OSP).

(GEEL PAPIER).

— Aanvraag vaste benoeming in wervingsambt als « niet-supertijdelijke » in het HOKT (kandidaten die niet kunnen genieten van de voorrangsregeling, bepaald in de artikelen 92 en 94bis D.R.P.) — (volledig leerplan en OSP).

(ROOS PAPIER).

— Aanvraag vaste benoeming in een wervingsambt in het HOLT-HKO-THO 3e graad. (ORANJE PAPIER).

— Aanvraag mutatie om familiale of sociale redenen in bevorderingsambt. De personeelsleden die een mutatieaanvraag indienen overeenkomstig artikel 93 D.R.P. moeten eveneens bijgevoegde vragenlijst invullen. Daarop moeten zij de motieven voor deze aanvraag kenbaar maken.

Bedoelde lijst wordt bij de mutatieaanvraag gevoegd en in dezelfde briefomslag verzonden.

(GROEN PAPIER).

— Aanvraag toelating tot de proeftijd in bevorderingsambt HOKT (voltijds leerplan en OSP).

(GEEL PAPIER).

Let wel :

1. De kandidaten reproduceren zelf het nodige aantal formulieren (zie modellen in bijlage) op papier van de voorgeschreven kleur.

2. Ik vestig uitdrukkelijk de aandacht van de kandidaten op het feit dat de tekst die voorkomt op de ingediende aanvraag en niet de kleur van het papier determinerend zal zijn voor de aangevraagde personeelsbeweging.

7.2. Elke aanvraag moet in viervoud worden ingediend.

7.3. Bij de aanvraagformulieren moet eveneens de lijst van de gepresteerde diensten in het Gemeenschapsonderwijs worden toegevoegd.

Ook eventuele dienstonderbrekingen moeten worden opgegeven (zie bijgevoegd model).

Indien hierover onduidelijkheid bestaat kan u steeds contact opnemen met één van de personeelsleden van de dienst Beheer Administratieve Loopbaan, zoals vermeld op de voorpagina van deze omzendbrief.

Indien de daartoe bestemde ruimte niet volstaat, moet de kandidaat een bijkomend blad aanmaken met dezelfde lay-out.

7.4. Bedoelde aanvragen moeten op straffe van nietigheid per aangetekend schrijven en uiterlijk op 21 november 1994 naar het volgende adres worden gestuurd :

ARGO

BESTUUR PERSONEEL

Dienst Aanwerving & Bevordering (HO'94)

Belliardstraat 12

1040 BRUSSEL.

7.5. De kandidaten moeten de referentie van de beoogde betrekking vermelden op het voorgeschreven formulier, in het eerste vak dat voorkomt na punt 1.

Dit is het nummer bestaande uit 5 cijfers dat voor elke betrekking staat in wervingsambten en uit 3 cijfers dat voor elke betrekking staat in een selectie- of bevorderingsambt.

In het tweede vak vermeldt de kandidaat het nummer dat aan het lokale bestuursorgaan werd toegekend.

7.6. De kandidaat die naar verscheidene betrekkingen solliciteert, dient voor iedere betrekking een afzonderlijke aanvraag in (telkens in vier exemplaren) en deelt zijn voorkeur mee.

Indien verscheidene betrekkingen in éénzelfde Raad van Bestuur kunnen worden toegewezen, moet eveneens per betrekking een afzonderlijke aanvraag worden ingediend.

Op elke aanvraag vermeldt de kandidaat in de daartoe bestemde rubriek de referenties van al de betrekkingen waarnaar wordt gesolliciteerd.

7.7. Kandidaten die op de aanvragen onduidelijk of inconsequent hun voorkeur uitdrukken (b.v. : steeds wisselende voorkeuren op verschillende aanvragen), worden in alfabetische volgorde onderaan de rangschikking van de voorkeuren geplaatst.

7.8. Verzoeken om annulatie van een aanvraag worden enkel ingewilligd indien zij uiterlijk op 22 december 1994 aangetekend werden ingediend op het adres vermeld in punt 7.4.

Bijgevolg kunnen de kandidaten het best inlichtingen inwinnen bij de Raden van Bestuur omtrent de beoogde betrekking.

Een kandidaat die afziet van een bepaalde vorm van mutatie naar een betrekking, ziet af van alle mutatiebewegingen die hij eventueel voor deze betrekking heeft ingediend.

7.9. De Raden van Bestuur moeten alle kandidaten die voldoen aan de decretaal gestelde voorwaarden, toetsen aan de vooraf opgestelde criteria.

Daartoe kunnen zij de kandidaten die mutatie/vaste benoeming/toelating tot de proeftijd hebben aangevraagd, uitnodigen om, hetzij schriftelijk (aan de hand van een vragenlijst of een *curriculum vitae*), hetzij mondeling (onder de vorm van een onderhoud of een interview) de nodige gegevens mee te delen.

De kandidaten die geen gevolg geven aan vragen om bijkomende inlichtingen van een Raad van Bestuur, kunnen door de Raad van Bestuur na al de andere kandidaten worden gerangschikt.

De Raden van Bestuur moeten het nodige bewijsmateriaal bij het volledig dossier voegen.

Daaruit moet blijken dat zij alle kandidaten die aan de gestelde voorwaarden voldoen, schriftelijk hebben uitgenodigd om de vereiste gegevens mee te delen.

8. PROCEDURE VAN TOEWIJZING

8.1. Wervingsambten :

8.1.1. Waar de mutatieprocedures en vaste benoemingen overeenkomstig de artikelen 92 en 94bis D.R.P. mogelijk zijn.

A. De vast benoemden en de « supertijdelijken » die aan al de gestelde statutaire voorwaarden voldoen, moeten op gelijke basis worden behandeld.

Hiervoor berust de volle verantwoordelijkheid bij de Raad van Bestuur.

De keuze tussen een mutatierecht, een mutatie om familiale of sociale redenen of de benoeming van een supertijdelijke is discretionair, maar niet willekeurig.

Deze keuze moet dus gebaseerd zijn op een objectieve vergelijking van de kandidaten.

Concreet betekent dit dat de Raden van Bestuur in een eerste fase zowel de mutatieaanvragen (artikel 93 en 94 D.R.P.) als de aanvragen voor vaste benoeming van supertijdelijken (artikel 92 en 94bis D.R.P.) op gelijke basis moeten toetsen aan dezelfde criteria die vooraf werden opgesteld.

Via de dienstbrief van 7 maart 1994 kregen de Raden van Bestuur de opdracht de criteria voor alle personeelsbewegingen (mutatie/vaste benoeming/toelating tot de proeftijd) op te stellen vóór zij kennis (kunnen) hebben van de kandidaturen.

De kandidaat die het best voldoet aan het profiel van de concreet te begeven betrekking, wordt door de Raad van Bestuur ofwel voorgedragen voor mutatietoe wijzing op basis van artikel 94 of artikel 93 D.R.P. (verstrekken van advies aan de Centrale Raad), ofwel voorgedragen voor vaste benoeming conform de bepalingen van artikel 92 en 94bis D.R.P.

De keuze is afhankelijk van het resultaat van de vergelijking tussen de verschillende kandidaten.

De criteria worden per betrekking toegepast.

Het is dus best mogelijk dat bij een Raad van Bestuur waar er 2 vacant verklaarde betrekkingen zijn, er voor de ene betrekking een supertijdelijke wordt voorgedragen voor vaste benoeming, terwijl de andere betrekking wordt toegewezen aan een vast benoemde via mutatierecht.

Dit kan gebeuren ongeacht het feit dat er van beide groepen (nl. mutaties en supertijdelijken) nog kandidaten zijn.

Wel is het zo dat in geen geval een kandidatuur op basis van artikel 93 D.R.P. een kandidatuur op basis van artikel 94 D.R.P. kan verdringen.

Indien het om een voordracht gaat, kan de Centrale Raad deze voordracht op gemotiveerde wijze afwijzen. In dit geval stuurt de Centrale Raad het dossier voor een nieuwe voordracht terug naar de Raad van Bestuur (of bij ontstentenis hiervan het instellingshoofd).

In het uiterste geval treedt de Centrale Raad nadien regelend op.

B. De betrekkingen die na mutaties op basis van artikel 93 en 94 D.R.P. en na vaste benoemingen van « supertijdelijken » op basis van de artikelen 92 en 94bis D.R.P. nog niet zijn ingenomen, kunnen vervolgens toegewezen worden via de mutatiemogelijkheid (artikel 30 t.e.m. 34 D.R.P.).

Uit de personeelsleden die aan de voorwaarden voor deze mutatie voldoen, kan de Raad van Bestuur van de instelling waar de betrekking vacant is, één kandidaat voordragen aan de Centrale Raad.

De Raad van Bestuur is hiertoe, mits motivering, niet verplicht.

Bij ontstentenis van een Raad van Bestuur beslist de Centrale Raad zonder voordracht of voorafgaande raadpleging over de mutatie.

C. De betrekkingen die na de mutaties en vaste benoemingen van « supertijdelijken » nog niet zijn ingenomen, kunnen vervolgens via vaste benoeming toegewezen worden aan kandidaten die niet kunnen genieten van de voorrangregeling bepaald in de artikelen 92 en 94bis D.R.P.

8.1.2. Waar enkel de procedure van vaste benoeming mogelijk is.

A. Kandidaten die voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 92 D.R.P. moeten bij voorrang door de Raad van Bestuur worden voorgedragen.

Dit artikel luidt als volgt :

« Onverminderd de voorwaarden van artikel 36 en in afwijking van artikel 37 en tot en met het schooljaar 2000-2001 hebben de personeelsleden die in de periode van 1 januari 1976 tot en met 30 juni 1990 in het Gemeenschapsonderwijs tien kandidaturen voor een tijdelijke aanstelling hebben ingediend voorrang voor een vaste benoeming op de personeelsleden die die voorwaarden niet vervullen.

Deze voorrang geldt niet voor personeelsleden die werden afgedankt bij toepassing van de artikelen 24, 26, 61, of overeenkomstig de desbetreffende wets-, decreets- of reglementsbepalingen van kracht vóór de inwerking-treding van dit decreet werden afgedankt op gemotiveerd voorstel van het inrichtingshoofd of op gemotiveerd voorstel van de bevoegde inspecteur of bij tuchtmaatregel werden afgezet. »

Artikel 92 D.R.P. heeft geen uitwerking op het Hoger Onderwijs van het Lange Type, het Hoger Kunst-onderwijs en het Technisch Hoger Onderwijs van de 3e graad voor het bestuurs- en onderwijzend personeel.

B. De toewijzing door vaste benoeming gebeurt conform de bepalingen van artikel 37 D.R.P.

De Raad van Bestuur draagt, onder de kandidaten voor een vaste benoeming die aan de benoemingsvereisten voldoen, per vacante betrekking één kandidaat voor aan de Centrale Raad. Het dossier dat wordt voorgelegd bevat evenwel al de ingediende kandidaturen.

Let wel :

Aangezien kandidaten voor verschillende betrekkingen kunnen kandideren en de kandidaat die voor een bepaalde betrekking het best gerangschikt werd in een andere betrekking benoemd zou kunnen worden, worden de Raden van Bestuur verzocht alle kandidaten voor een bepaalde betrekking te rangschikken.

De Centrale Raad kan de voordracht op gemotiveerde wijze afwijzen. In dit geval maakt de Centrale Raad het dossier voor een nieuwe voordracht over aan de Raden van Bestuur.

Wanneer er geen andere kandidaten zijn, wordt het personeelslid dat een vacant verklaarde betrekking waarneemt en dat aan de (in artikel 36 D.R.P.) gestelde voorwaarden voldoet, door de Raad van Bestuur voorgedragen en door de Centrale Raad vast benoemd, behalve in geval van gemotiveerde afwijzing.

Elke vaste benoeming wordt toegekend op 1 januari na de vacantverklaring, voor zover de betrekking op deze datum nog vacant is (d.i. in dezelfde omvang nog vacant is als op het ogenblik van de vacantverklaring).

8.2. Bevorderingsambten.

8.2.1. Mutatieprocedure

De vacant verklaarde betrekking in een bevorderingsambt kan via mutatie uitsluitend op basis van artikel 93 D.R.P. door de Centrale Raad worden toegewezen.

Dit is de enige mutatiebeweging in bevorderingsambten waarin het D.R.P. voorziet.

De mutatie om familiale of sociale redenen is qua toewijzingen echter uiterst beperkt.

Bij beslissing over deze kandidaturen houdt de Centrale Raad rekening met de motieven die het personeelslid formuleert.

De mutatie om familiale of sociale redenen in bevorderingsambten is prioritair t.o.v. de procedure van toelating tot de proeftijd.

8.2.2. Toelatingen tot de proeftijd.

Een vacant verklaarde betrekking in een bevorderingsambt kan slechts via toelating tot de proeftijd worden toegewezen :

— indien de betrekking overeenkomstig de bepalingen terzake niet door re-affectatie of wedertewerkstelling moeten worden toegewezen;

— indien de betrekking niet reeds door mutatie is toegewezen.

De toelating tot de proeftijd gebeurt conform de bepalingen van artikel 45 van het bovenvermelde decreet :

1. De Raad van Bestuur van de instelling, waar de betrekking vacant verklaard is, doet een gemotiveerde voordracht van ten hoogste drie kandidaten binnen de termijn vastgesteld door de Centrale Raad, die beslist over de toelating tot de proeftijd.

Bij de voordracht moet rekening gehouden worden met het evaluatiedossier van de kandidaten.

Het dossier dat wordt voorgelegd aan de Centrale Raad bevat alle ingediende kandidaturen.

2. Bij voordracht van meer dan één kandidaat, maakt de Centrale Raad een gemotiveerde keuze.

De Centrale Raad kan bij gemotiveerde beslissing de voorgedragen kandidaten afwijzen.

In dit geval maakt de Centrale Raad het dossier voor een nieuwe voordracht over aan de Raad van Bestuur.

Bij ontstentenis van een Raad van Bestuur wint de Centrale Raad het met redenen omkleed advies in van het hoofd van de instelling.

3. Een personeelslid kan, met ingang van 1 januari volgend op de oproep tot de kandidaten, tot de proeftijd toegelaten worden in een betrekking van een selectie- of bevorderingsambt voor zover die betrekking op die datum nog vacant is.

8.2.3. Opmerkingen en aandachtspunten.

De Centrale Raad heeft beslist het personeelsverloop van de in bevorderingsambten vast benoemde ofwel tot de proeftijd toegelaten personeelsleden in sterke mate te beperken, teneinde de stabiliteit van de bevorderingsambten, zeker naar leidinggevende functies toe, te verzekeren.

A. In principe wordt aan vast benoemde titularissen van bevorderingsambten niet toegestaan hun betrekking te verlaten om in een andere instelling een betrekking in hetzelfde ambt op te nemen.

Aan vast benoemde personeelsleden in bevorderingsambten kan, voor toewijzing aan een andere instelling, enkel de mogelijkheid worden geboden om een nieuwe toelating tot de proeftijd in hetzelfde ambt aan te vragen.

In de retroakten van het D.R.P. kunnen een aantal elementen teruggevonden worden over een mogelijke nieuwe toelating tot de proeftijd en het vrijwillig karakter van het toekennen van deze nieuwe proeftijd.

In de memorie van toelichting (artikelsgewijze bespreking) staat i.v.m. de mutatiemogelijkheid het volgende :

« De mutatie is organiek voorbehouden aan de wervingsambten. Mutatie in bevorderingsambten is behoudens hetgeen werd voorzien in de overgangsbepalingen niet mogelijk.

Personeelsleden benoemd in een bevorderingsambt kunnen slechts muteren naar een andere instelling mits het doorlopen van de gewone procedure van de proeftijd. »

Bij de bespreking in de Commissie Onderwijs van de Vlaamse Raad werd door de Minister nogmaals gewezen op de noodzaak tot stabiliteit in de bevorderingsambten.

Het is duidelijk de bedoeling van de decreetgever geweest om de nieuwe toelating tot de proeftijd in zekere mate te beschouwen als een vorm van mutatiemogelijkheid voor de personeelsleden die in het verleden reeds vast waren benoemd in een bevorderingsambt.

De Centrale Raad heeft hieromtrent in zijn zitting van 23 december 1993 een principiële beslissing genomen.

Er is geen verplichting om reeds vast benoemde personeelsleden in een bevorderingsambt in hetzelfde ambt een nieuwe toelating tot de proeftijd toe te wijzen, zelfs indien hij de enige kandidaat zou zijn die voldoet aan alle voorwaarden, maar door de Raad van Bestuur niet wordt gewenst.

De kandidaat kan dus op een gemotiveerde wijze door de Raad van Bestuur worden afgewezen.

B. In een bepaald bevorderingsambt kunnen vast benoemde personeelsleden op gelijke voet met andere kandidaten meedingen voor een toelating tot de proeftijd in een ander ambt, voor zover ze voldoen aan alle voorwaarden.

C. Tot de proeftijd in een bevorderingsambt toegelaten personeelsleden kunnen op gelijke voet met andere kandidaten meedingen voor een toelating tot de proeftijd in hetzelfde of in een ander ambt, voor zover ze voldoen aan alle voorwaarden.

Ze kunnen in de nieuwe betrekking slechts effectief toegelaten worden tot de proeftijd voor zover ze overeenkomstig artikel 52, a, D.R.P. vrijwillig afzien van de voltooiing van de proeftijd in het ambt of de betrekking waartoe ze oorspronkelijk werden toegelaten.

8.2.4. Overeenkomstig artikel 48, § 1 D.R.P. behoudt het personeelslid tijdens de periode van toelating tot de proeftijd zijn aanspraak op de betrekking waarin het personeelslid geaffecteerd was vóór zijn toelating tot de proeftijd. Gedurende de proeftijd wordt deze betrekking niet vacant verklaard.

8.2.5. De proeftijd moet één volledig en effectief schooljaar omvatten.

Aangezien een schooljaar (artikel 3, 4° D.R.P.) de periode van 1 september tot 31 augustus van het daarop volgend schooljaar omvat, en de proeftijd aanvangt op 1 januari 1995 (artikel 45, § 3 D.R.P.), loopt de proeftijd minimaal vanaf 1 januari 1995 tot en met 31 augustus 1996.

In functie van de notie « effectief gepresteerd schooljaar » heeft de Centrale Raad restricties opgelegd met betrekking tot bepaalde vormen van verlof, terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, non-activiteit en het tijdelijk waarnemen van ambten. Ook de gevolgen van een onderbreking zullen in een afzonderlijke omzendbrief worden beschreven.

8.2.6. De toelating tot de proeftijd gebeurt overeenkomstig artikel 45 D.R.P.

De Raad van Bestuur formuleert een gemotiveerde voordracht voor ten hoogste drie kandidaten, gerangschikt in orde van voorkeur.

Het dossier bevat alle ingediende kandidaturen.

De Centrale Raad kan bij gemotiveerde beslissing de voorgedragen kandidaten afwijzen. In dit geval maakt de Centrale Raad het dossier voor een nieuwe voordracht over aan de Raad van Bestuur.

8.2.7. Benoeming in een bevorderingsambt kan enkel gebeuren indien de betrekking wordt uitgeoefend in hoofdamt (artikel 47 D.R.P.).

9. WERKZAAMHEDEN VAN DE RADEN VAN BESTUUR

9.1. Het uitgangspunt voor het verstrekken van advies en/of het formuleren van voordrachten ten aanzien van een welbepaalde betrekking is de exacte wijze van vacantverklaren zoals opgenomen in de verschillende bijlagen.

Vóór de Raad van Bestuur overgaat tot het formuleren van een voordracht moet onderzocht worden of de vacantverklarde betrekking, in de vorm zoals opgenomen in de bijlage, nog steeds vacant is, en niet ingenomen is door een verplichte reffectatie of wedertewerkstelling.

In dit laatste geval wordt een betrekking, gepubliceerd zonder de vermelding **, enkel in aanmerking genomen alsof die vermelding er wel stond.

9.2. Voor het onderwijs voor sociale promotie moet eveneens rekening worden gehouden met de praktische organiseerbaarheid van de verschillende betrekkingen die aan een kandidaat door benoemingen zouden toegewezen worden.

De voor vaste benoeming voorgedragen kandidaat moet zijn betrekking onmiddellijk (d.i. op 1 januari 1995) kunnen opnemen.

Bij het uitbrengen van een advies en/of het formuleren van een voordracht moet dus onder meer rekening worden gehouden met de openstelling van de instelling, met de lessenroosters, met eventueel meerdere vestigingsplaatsen.

De Raden van Bestuur die deze praktische organiseerbaarheid inroepen om voor een bepaalde kandidaat geen voordracht aan de Centrale Raad te formuleren, moeten de redenen hiervan meedelen en het nodige bewijsmateriaal insluiten (bv. lessenroosters).

9.3. Onverminderd het bepaalde in artikel 102, § 3 D.R.P. inzake vaste benoemingen in een niet-uitsluitend ambt, is overeenkomstig artikel 36 D.R.P., een benoeming enkel mogelijk, indien de betrekking in hoofdamt wordt uitgeoefend.

De Raden van Bestuur moeten bijgevolg de voorgedragen kandidaten een document laten ondertekenen waarbij zij zich ertoe verbinden om de vaste benoeming in het onderwijs voor sociale promotie in hoofdamt te zullen uitoefenen.

9.4. De werkzaamheden van de Raden van Bestuur zullen door de administratie zo optimaal mogelijk begeleid worden.

De doelstelling is goed gemotiveerde adviezen/voordrachten te ontvangen die kunnen voorgedragen worden aan het Vast Bureau.

9.5. Timing :

De lokale bestuursorganen zullen uiterlijk op 6 december 1994 de kandidaturen toegestuurd krijgen.

De voordrachten van de lokale bestuursorganen worden ingewacht uiterlijk op 22 december 1994.

10. INSTRUCIES VOOR DE INSTELLINGSHOOFDEN

10.1. De instellingshoofden moeten deze omzendbrief ter kennis brengen van alle leden van hun personeel. Dit impliceert dat zij ook de personeelsleden die om één of andere reden afwezig zijn, op de hoogte moeten brengen.

De bewijsstukken ter zake worden in het schoolarchief bewaard.

Eventuele klachten van kandidaten die laattijdig van deze oproep op de hoogte werden gebracht, worden steeds onderzocht.

Bij gegronde klachten wordt de ambtelijke verantwoordelijkheid van het instellingshoofd nagegaan.

10.2. Bij deze omzendbrief zijn 9 bijlagen en de modellen van de aanvraagformulieren gevoegd zoals hierboven reeds werd vermeld.

De Voorzitter,
P. Steenhaut.

AUTONOME RAAD VOOR HET GEMEENSCHAPSONDERWIJS**Aanvraag mutatie in wervingsambt (éénmalig mutatierecht)***(in viervoud in te dienen in één briefomslag)*

1. NUMMER GEVRAAGDE BETREKKING :

NR. LOKAAL BESTUURSORGAAN

2. NAAM - VOORNAAM (1) :

Stamboeknummer :

3. ADRES (1) :

4. BEKWAAMHEIDSBEWIJS (2) :

5. VAST BENOEMD IN HET AMBT VAN :

SEDERT :

6. HUIDIGE INSTELLING(EN) (3) :

7. TER BESCHIKKING GESTELD (ontstentenis betrekking) AAN :

8. TIJDELIJK GEREFFECTEERD AAN :

NUMMERS VAN AL DE GESOLLICITEERDE BETREKKINGEN IN VOLGORDE VAN VOORKEUR :

1.	5.	9.	13.	17.
2.	6.	10.	14.	18.
3.	7.	11.	15.	19.
4.	8.	12.	16.	20.

Ik verklaar op mijn eer dat deze inlichtingen juist en volledig zijn.

Datum :

Handtekening van de kandidaat :

*(1) In DRUKLETTERS a.u.b.**(2) enkel de bekwaamheidsbewijzen die betrekking hebben op het gevraagde ambt**(3) uitsluitend in te vullen door niet ter beschikking gestelde personeelsleden***BESTEMD VOOR DE ADMINISTRATIE****VOORWAARDEN**

Bovenvermelde kandidaat voldoet aan al de voorwaarden om naar bedoeld wervingsambt te muteren

*(art.94 decreet 27.03.1991)***JA - NEEN**Indien **NEEN**, reden(en)

Nagezien :

De verantwoordelijke ambtenaar van de sector,

AUTONOME RAAD VOOR HET GEMEENSCHAPSONDERWIJS**Aanvraag mutatie in wervingsambt (op basis van familiale of sociale redenen)**

(in viervoud in te dienen in één briefomslag samen met de vragenlijst waaruit de motivering voor deze aanvraag moet blijken)

1. NUMMER GEVRAAGDE BETREKKING :

NR. LOKAAL BESTUURSORGAAN

2. NAAM - VOORNAAM (1) :

Stamboeknummer :

3. ADRES (1) :

4. BEKWAAMHEIDSBEWIJS (2) :

5. VAST BENOEMD IN HET AMBT VAN .

SEDERT :

6. HUIDIGE INSTELLING(EN) (3) :

7. TER BESCHIKKING GESTELD (ontstentenis betrekking) AAN :

8. TIJDELIJK GEREAFPECTEERD AAN :

NUMMERS VAN AL DE GESOLLICITEERDE BETREKKINGEN IN VOLGORDE VAN VOORKEUR :

1.	5.	9.	13.	17.
2.	6.	10.	14.	18.
3.	7.	11.	15.	19.
4.	8.	12.	16.	20.

Ik verklaar op mijn eer dat deze inlichtingen juist en volledig zijn.

Datum :

Handtekening van de kandidaat :

(1) in DRUKLETTERS a.u.b.

(2) enkel de bekwaamheidsbewijzen die betrekking hebben op het gevraagde ambt

(3) uitsluitend in te vullen door niet ter beschikking gestelde personeelsleden

BESTEMD VOOR DE ADMINISTRATIE**VOORWAARDEN**

Bovenvermelde kandidaat voldoet aan al de voorwaarden om naar bedoeld wervingsambt te muteren

(art.93 decreet 27.03.1991)

JA - NEEN

Indien NEEN, reden(en)

Nagezlen :

De verantwoordelijke ambtenaar van de sector,

AUTONOME RAAD VOOR HET GEMEENSCHAPSONDERWIJS**VRAGENLIJST in verband met de aanvraag voor mutatie
op basis van familiale of sociale redenen (artikel 93).****I. IDENTIFICATIEGEGEVENS :**

1. NUMMER GEVRAAGDE BETREKKING :

NUMMER LOKAAL BESTUURSORGAAN :

2. NAAM + VOORNAAM (1) :

STAMBOEKNUMMER :

3. ADRES (1) :

II. MOTIVERING VAN DE FAMILIALE OF SOCIALE REDENEN :

1. Vermeld het aantal kilometers (heen en terug) en de tijd (heen en terug) van de reisweg van de woonplaats naar de school van affectatie of (eventueel) de school van wedertewerkstelling of reffectatie.

2. Naam van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner en eventueel de naam van de kinderen.

(1) in DRUKLETTERS a.u.b.

3. *Hebt u zorgbehoevende familieleden die onder hetzelfde dak wonen ? Zo ja, geef een korte omschrijving van deze behoefteigheid.*

4. *Kunt u persoonlijke medische redenen invoeren tot staving van deze mutatieaanvraag. Zo ja, geef een korte omschrijving.*

5. *Wenst u nog andere sociale of familiale redenen te vermelden om deze mutatieaanvraag te staven ?*

Ik verklaar op mijn eer dat deze inlichtingen juist en volledig zijn.

Datum :

Handtekening van de kandidaat :

AUTONOME RAAD VOOR HET GEMEENSCHAPSONDERWIJS

Aanvraag mutatie in wervingsambt (mutatiemogelijkheid)

(in viervoud in te dienen in één briefomslag)

1. NUMMER GEVRAAGDE BETREKKING :

NR. LOKAAL BESTUURSORGAAN

2. NAAM - VOORNAAM (1) :

Stamboeknummer :

3. ADRES (1) :

4. BEKWAAMHEIDSBEWIJS (2) :

5. VAST BENOEMD IN HET AMBT VAN :

SEDERT :

6. HUIDIGE INSTELLING(EN) (3) :

7. TER BESCHIKKING GESTELD (ontstentenis betrekking) AAN :

8. TIJDELIJK GEREFFECTEERD AAN :

NUMMERS VAN AL DE GESOLLICITEERDE BETREKKINGEN IN VOLGORDE VAN VOORKEUR :

1.	5.	9.	13.	17.
2.	6.	10.	14.	18.
3.	7.	11.	15.	19.
4.	8.	12.	16.	20.

Ik verklaar op mijn eer dat deze inlichtingen juist en volledig zijn.

Datum :

Handtekening van de kandidaat :

(1) in DRUKLETTERS a.u.b.

(2) enkel de bekwaamheidsbewijzen die betrekking hebben op het gevraagde ambt

(3) uitsluitend in te vullen door niet ter beschikking gestelde personeelsleden

BESTEMD VOOR DE ADMINISTRATIE

VOORWAARDEN

Bovenvermelde kandidaat voldoet aan al de voorwaarden om naar bedoeld wervingsambt te muteren

(art. 30 t/m 34 decreet 27.03.1991)

JA - NEEN

Indien NEEN, reden(en)

Nagezien :

De verantwoordelijke ambtenaar van de sector,

AUTONOME RAAD VOOR HET GEMEENSCHAPSONDERWIJS**Aanvraag voor vaste benoeming in wervingsambt als supertijdelijke in het HOKT.**
(art. 94bis DRP - voltijds leerplan en OSP)*(in viervoud in te dienen in één briefomslag)***A) VAK BESTEMD VOOR DE KANDIDA(A)T(E)**

1. NUMMER GEVRAAGDE BETREKKING :

NR. LOKAAL BESTUURSORGAAN

2. NAAM - VOORNAAM (1) :

Stamboeknummer :

3. ADRES (1) :

4. BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN :

5. VERMELDE SPECIALITEIT(EN) :

6. AANTAL MAANDEN ERKENDE NUTTIGE ERVARING :

7. LAATSTE VERSLAG INSTELLINGSHOOFD * beoordeling/evaluatie :
* datum :

8. HUIDIGE INSTELLING :

9. Aantal kandidaturen tijdelijk wervingsambt in het Gemeenschapsonderwijs in de periode vanaf 01-01-1976 t/m 30-06-1990 :

10. Aantal dagen dienstanciënniteit in het Gemeenschapsonderwijs op 30-06-1994 :

11. Aantal dagen dienstanciënniteit in het Gemeenschapsonderwijs in het gevraagde ambt op 30.06.1994 :

NUMMERS VAN AL DE GESOLLICITEERDE BETREKKINGEN IN VOLGORDE VAN VOORKEUR :

1.	5.	9.	13.	17.
2.	6.	10.	14.	18.
3.	7.	11.	15.	19.
4.	8.	12.	16.	20.

Ik verklaar op mijn eer dat deze inlichtingen juist en volledig zijn.

Datum :

Handtekening van de kandidaat :

(1) in DRUKLETTERS a.u.b.

B) VAK BESTEMD VOOR DE ADMINISTRATIE

Op datum van vaste benoeming (01-01-1995) - (art. 17, 1° t.e.m. 6 en art.36 met uitzondering van §3, art.92 en art.94bis van het decreet 27-03-1991)

Voldoet deze kandidaat aan al de voorwaarden gesteld om vast benoemd te worden in bovenvermeld wervingsambt :

JA - NEEN (1)

Indien NEEN, reden(en)

Anciënniteit tot en met 30-06-1994 (art. 36 van het decreet 27-03-1991)

1. Aantal dagen dienstanciënniteit gepresteerd in het Gemeenschapsonderwijs :

2. Aantal dagen gepresteerd in het betrokken ambt :

3. Aantal dagen gepresteerd in het vak :

of in de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking :
(indien houder van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs)

Nagezien :

De verantwoordelijke ambtenaar van de sector,

(1) Indien NEEN, vermelden op welk(e) punt(en) de kandidaat niet voldoet

AUTONOME RAAD VOOR HET GEMEENSCHAPSONDERWIJS

Aanvraag voor vaste benoeming in wervingsambt als niet-supertijdelijke in het HOKT. (voltijds leerplan en OSP)-(kandidaten die niet kunnen genieten van de voor-rangsregeling voorzien in artikelen 92 en 94bis DRP)

(in viervoud in te dienen in één briefomslag)

A) VAK BESTEMD VOOR DE KANDIDA(A)T(E)

1. NUMMER GEVRAAGDE BETREKKING :

NR. LOKAAL BESTUURSORGAAN

2. NAAM - VOORNAAM (1) :

Stamboeknummer :

3. ADRES (1) :

4. BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN :

5. VERMELDE SPECIALITEIT(EN) :

6. AANTAL MAANDEN ERKENDE NUTTIGE ERVARING :

7. LAATSTE VERSLAG INSTELLINGSHOOFD * quoterings :
* datum :

8. HUIDIGE INSTELLING :

9. Aantal kandidaturen tijdelijk wervingsambt in het Gemeenschapsonderwijs in de periode vanaf 01-01-1976 t/m 30-06-1990 :

10. Aantal dagen dienstanciënniteit in het Gemeenschapsonderwijs op 30-06-1994 :

11. Aantal dagen dienstanciënniteit in het Gemeenschapsonderwijs in het gevraagde ambt op 30.06.1994 :

NUMMERS VAN AL DE GESOLLICITEERDE BETREKKINGEN IN VOLGORDE VAN VOORKEUR :

1.	5.	9.	13.	17.
2.	6.	10.	14.	18.
3.	7.	11.	15.	19.
4.	8.	12.	16.	20.

Ik verklaar op mijn eer dat deze inlichtingen juist en volledig zijn.

Datum :

Handtekening van de kandidaat :

(1) in DRUKLETTERS a.u.b.

B) VAK BESTEMD VOOR DE ADMINISTRATIE

Op datum van vaste benoeming (01.01.1995) - (art. 17, 1° t.e.m. 6° en eventueel art.92 van het decreet 27-03-1991) voldoet deze kandidaat aan al de voorwaarden gesteld om vast benoemd te worden in bovenvermeld wervingsambt :

JA - NEEN (1)

Indien NEEN, reden(en)

Anciënniteit tot en met 30-06-1994 (art. 36 van het decreet 27-03-1991)

1. Aantal dagen dienstanciënniteit gepresteerd in het Gemeenschapsonderwijs :

2. Aantal dagen gepresteerd in het betrokken ambt :

3. Aantal dagen gepresteerd in het vak :

of in de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking :
(indien houder van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs)

Nagezien :

De verantwoordelijke ambtenaar van de sector,

(1) Indien NEEN, vermelden op welk(e) punt(en) de kandidaat niet voldoet

AUTONOME RAAD VOOR HET GEMEENSCHAPSONDERWIJS**Aanvraag VOOR VASTE BENOEMING IN EEN WERVINGSAMBT IN HET HOLT - HKO - THO 3e graad***(in viervoud in te dienen in één briefomslag)***A) VAK BESTEMD VOOR DE KANDIDA(A)T(E) :**

1. NUMMER GEVRAAGDE BETREKKING :

NR. LOKAAL BESTUURSORGAAN

2. NAAM - VOORNAAM (1) :

Nationaliteit :

3. ADRES (1) :

4. BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN :

5. VERMELDE SPECIFICITEIT :

6. ERKENDE NUTTIGE ERVARING IN HET HOGER ONDERWIJS (bewijsstukken ter staving toevoegen) :

7. HUIDIGE INSTELLING :

8. NUMMERS VAN AL DE GESOLLICITEERDE BETREKKINGEN IN VOLGORDE VAN VOORKEUR :

1.	5.	9.	13.	17.
2.	6.	10.	14.	18.
3.	7.	11.	15.	19.
4.	8.	12.	16.	20.

Ik verklaar op mijn eer dat deze inlichtingen juist en volledig zijn.

Datum :

Handtekening van de kandidaat :

*(1) in DRUKLETTERS a.u.b.***B) VAK BESTEMD VOOR DE ADMINISTRATIE**

AUTONOME RAAD VOOR HET GEMEENSCHAPSONDERWIJS

Aanvraag mutatie in bevorderingsambt (op basis van familiale of sociale redenen)

(in viervoud in te dienen in één briefomslag samen met de vragenlijst waaruit de motivering voor deze aanvraag moet blijken)

1. NUMMER GEVRAAGDE BETREKKING :

NR. LOKAAL BESTUURSORGAAN

2. NAAM - VOORNAAM (1) :

Stamboeknummer :

3. ADRES (1) :

4. BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN (2) :

5. VAST BENOEMD IN HET AMBT VAN :

SEDERT :

6. HUIDIGE INSTELLING(EN) (3) :

7. TER BESCHIKKING GESTELD (ontstentenis betrekking) AAN :

8. TIJDELIJK GEREFFECTEERD AAN :

NUMMERS VAN AL DE GESOLLICITEERDE BETREKKINGEN IN VOLGORDE VAN VOORKEUR :

1.	5.	9.	13.	17.
2.	6.	10.	14.	18.
3.	7.	11.	15.	19.
4.	8.	12.	16.	20.

Ik verklaar op mijn eer dat deze inlichtingen juist en volledig zijn.

Datum :

Handtekening van de kandidaat :

(1) in DRUKLETTERS a.u.b.

(2) enkel de bekwaamheidsbewijzen die betrekking hebben op het gevraagde ambt

(3) uitsluitend in te vullen door niet ter beschikking gestelde personeelsleden

BESTEMD VOOR DE ADMINISTRATIE

VOORWAARDEN

Bovenvermelde kandidaat voldoet aan al de voorwaarden om naar bedoeld bevorderingsambt te muteren

(art. 93 decreet 27.03.1991)

JA - NEEN

Indien NEEN, reden(en)

Nagezien :

De verantwoordelijke ambtenaar van de sector,

AUTONOME RAAD VOOR HET GEMEENSCHAPSONDERWIJS

Aanvraag toelating tot de proeftijd in een bevorderingsambt in het HOKT (voltijds leerplan - beheerder en OSP) (in viervoud in te dienen in één briefomslag)

A) Vak bestemd voor de kandida(a)t(e) :

1. NUMMER GEVRAAGDE BETREKKING :

NR. LOKAAL BESTUURSORGAAN

2. NAAM - VOORNAAM (1) :

Stamboeknummer :

3. ADRES (1) :

4. BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN (2) :

5. VAST BENOEMD IN HET AMBT VAN :

6. AANTAL UREN :

6. HUIDIGE INSTELLING(EN) :

8. LAATSTE BEOORDELINGSSTAAT :
(laatste evaluatie)VERMELDING :
DATUM :

9. BREVETHOUDER (3) VAN :

ZITTIJD :

10. LAUREAATHOUDER (3) VAN :

ZITTIJD :

11. HOUDER VAN DE AKTE VAN BEKWAAMHEID VAN (3) :

JAAR :

12. DEELNEMER AAN HET EXAMEN VOOR HET BEHALEN VAN DE AKTE VAN BEKWAAMHEID VAN :

13. NUMMERS VAN AL DE GESOLLICITEERDE BETREKKINGEN IN VOLGORDE VAN VOORKEUR :

1.	5.	9.	13.	17.
2.	6.	10.	14.	18.
3.	7.	11.	15.	19.
4.	8.	12.	16.	20.

Ik verklaar op mijn eer dat deze inlichtingen juist en volledig zijn.

Datum :

Handtekening van de kandidaat :

(1) in DRUKLETTERS a.u.b.

(2) enkel de bekwaamheidsbewijzen die betrekking hebben op het gevraagde ambt

B) BESTEMD VOOR DE ADMINISTRATIE**VOORWAARDEN op 01 januari 1995**

Bovenvermelde kandidaat voldoet aan al de voorwaarden om in bedoeld bevorderingsambt tot de proeftijd te worden toegelaten overeenkomstig artikel 46 van het decreet 27-03-1991 :

1. *in het Gemeenschapsonderwijs vast benoemd zijn in één van de wervings-, selectie- of bevorderingsambten van de bedoelde personeelscategorie voor ten minste een halve opdracht ;*

JA - NEEN

2. *houder zijn van het bekwaamheidsbewijs dat werd vastgesteld voor dit specifiek bevorderingsambt ;*

- vereist bekwaamheidsbewijs
- voldoende geacht bekwaamheidsbewijs

JA - NEEN
JA - NEEN

3. *houder zijn van de door de Centrale Raad vastgestelde akte van bekwaamheid die overeenstemt met het aangevraagde bevorderingsambt ;*

JA - NEEN

4. *tijdens de laatste evaluatie -of bij ontstentenis hiervan de laatste beoordeling - geen "onvoldoende" hebben gekregen ;*

JA - NEEN

Nagezien :
De verantwoordelijke ambtenaar van de sector,

BIJLAGE 1 : VACANTE BETREKKINGEN IN WERVINGSAMBTEN - VL - HOKT.
 BESTUURS- EN ONDERWIJZEND PERSONEEL, OPVOEDEND HULPPERSONEEL EN ADMINISTRATIEF PERSONEEL.
 REEDS VACANT VERKLAARD VOOR MUTATIE EN VASTE BENOEMING (ART. 94BIS) 01.07.1994.
 OP 01.01.1995 TE BEGEVEN BIJ VASTE BENOEMING (SUPER-TIJDELIJKEN (ART. 94BIS DRP) EN
 NIET-SUPERTIJDELIJKEN (ART. 35 T.E.M. 39 DRP)).

Pg : 1
 26 oktober 1994

Nr. Betr.	INSTELLING	AMBT	Aant. Betr.
40001 349	HTI DEURNE	LERAAR TV TIO ELEKTRICITEIT PEHOKT	1,00 FT
40002 349	HTI DEURNE	LERAAR TV TOEGEP. INFORMATICA ECHOKT	1,00 FT
40003 349	HTI DEURNE	LERAAR TV BOEKHOUDEN + TV ECONOMIE ECHOKT	1,00 FT
40004 350	HPI LIER	LERAAR BV MUZIKALE OPVOEDING HOKT	1,00 FT **
40005 350	HPI LIER	LERAAR AV FYSICA HOKT	1,00 FT
40006 350	HPI LIER	LERAAR AV ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN HOKT	1,00 FT
40007 360	HI WEMMEL-BRUGGE	LERAAR AV ENGELS + TV SEMINARIE ECHOKT	1,00 FT
40008 360	HI WEMMEL-BRUGGE	LERAAR AV SPAANS + AV FRANS + TV SEMINARIE ECHOKT	1,00 FT
40009 360	HI WEMMEL-BRUGGE	LERAAR AV DUIJS + AV NEDERLANDS + TV SEMINARIE ECHOKT	1,00 FT
40010 360	HI WEMMEL-BRUGGE	LERAAR AV ECONOMIE + TV HANDEL ECHOKT	1,00 FT **
40011 361	HOGER ECOLOGISCH INSTITUUT VILVOORDE	LERAAR TV INFORMATICA TEHOKT AGHOKT	1,00 FT **
40012 361	HOGER ECOLOGISCH INSTITUUT VILVOORDE	LERAAR TV LANDSCHAPS- EN TUINARCHITECTONISCHE VAKKEN AGHOKT	5,00 FT
40013 361	HOGER ECOLOGISCH INSTITUUT VILVOORDE	LERAAR TV ARCHITECT AGHOKT	1,00 FT
40014 361	HOGER ECOLOGISCH INSTITUUT VILVOORDE	LERAAR TV ESTETICA AGHOKT + TV GESCHIEDENIS VAN DE TUIN EN DE BOUWKUNST + TV STAGE AGHOKT	1,00 FT
40015 362	HOGER INSTITUUT VAN DE DEMERGOUW DIEST	LERAAR TV NEDERLANDSE + TV ENGELSE HANDELSCORRESPONDENTIE + TV RAPPORTEREN EC + SOHOKT	1,00 FT **
40016 362	HOGER INSTITUUT VAN DE DEMERGOUW DIEST	LERAAR TV ECONOMISCHE VAKKEN EC + SOHOKT	1,00 FT
40017 363	HPI HASSELT	LERAAR AV DUIJS + AV NEDERLANDS PEHOKT	1,00 FT
40018 363	HPI HASSELT	LERAAR BV MUZIEK PEHOKT	1,00 FT
40019 363	HPI HASSELT	LERAAR BV PLASTISCHE OPVOEDING PEHOKT	3,00 FT
40020 364	HOBO HASSELT	LERAAR AV NEDERLANDS + AV ENGELS HOKT	1,00 FT
40021 364	HOBO HASSELT	LERAAR TV RECHT HOKT	1,00 FT
40022 364	HOBO HASSELT	LERAAR TV COMMUNICATIE HOKT	3,00 FT
29454 367	IH BME GENT	LERAAR TV BEDRIJFSECON. + TV INFORM. VERWERKING	1,00 FT
40023 367	IH BME GENT	LERAAR TV INFORMATICA HOKT	4,00 FT
40024 367	IH BME GENT	LERAAR AV + TV ENGELS + NEDERLANDS + CORRESP. + RAPPORT HOKT	1,00 FT
40025 367	IH BME GENT	LERAAR AV + TV NEDERLANDS + COMMUNIC. + RAPPORT HOKT	1,00 FT
40026 367	IH BME GENT	LERAAR AV + TV ENGELS + COMMUNICATIE HOKT	1,00 FT
40027 367	IH BME GENT	LERAAR AV + TV DUIJS + ENGELS + COMMUNIC. HOKT	1,00 FT
40028 367	IH BME GENT	LERAAR AV + TV DUIJS + CORRESPOND. + RAPPORT. HOKT	1,00 FT **
40029 367	IH BME GENT	LERAAR AV + TV FRANS + CORRESPONDENT. + RAPPORT HOKT	2,00 FT
40030 367	IH BME GENT	LERAAR AV + TV FRANS + COMMUN. HOKT	2,00 FT
40031 367	IH BME GENT	LERAAR TV FISCAAL RECHT HOKT	1,00 FT
40032 367	IH BME GENT	LERAAR TV RECHT HOKT	1,00 FT
40033 367	IH BME GENT	LERAAR BV TEKSTVERWERKING + BV DACTYLO HOKT	1,00 FT
40034 367	IH BME GENT	LERAAR TV HOUTTECHNOLOGIE HOKT	1,00 FT
40035 367	IH BME GENT	LERAAR PV HOUT HOKT	1,00 FT
40036 367	IH BME GENT	LERAAR TV ELEKTRICITEIT HOKT	1,00 FT
40038 367	IH BME GENT	LERAAR TV MECHANICA + TV ROBOTICA HOKT	1,00 FT
40041 369	HIPSO GENT	LERAAR NCZ HOKT	1,00 FT
40042 369	HIPSO GENT	LERAAR AV NEDERLANDS HOKT	1,00 FT
40044 369	HIPSO GENT	LERAAR AV MUZIEK HOKT	2,00 FT
40045 369	HIPSO GENT	LERAAR AV PLASTISCHE OPVOEDING HOKT	2,00 FT
40046 371	HILT MELLE	LERAAR TV ONTWERPEN SEMINARIE + TV OEFENING TUIN- EN LANDSCHAPSARCHITECTUUR + PV STAGE HOKT	1,00 FT
40047 371	HILT MELLE	LERAAR TV ONTWERPEN + TV VORMLEER HOKT	1,00 FT
40048 371	HILT MELLE	LERAAR TV BOUWKUNDIG TEKENEN + TV PERSPECTIEF TEKENEN + TV ONTWERPEN HOKT	1,00 FT
40049 371	HILT MELLE	LERAAR TV ONTWERPEN + TV SEMINARIE + TV OEFENINGEN + PV STAGE HOKT	1,00 FT
40050 371	HILT MELLE	LERAAR TV HANDETEKENEN VORMLEER + TV MODEL. + TV TUIN- EN BOUWKUNSTGESCHIEDENIS HOKT	1,00 FT
40051 371	HILT MELLE	LERAAR TV HANDETEKENEN BOUWKUNDIG TEKENEN + TV ESTHETICA + TV CIVIELT. WERKEN + TV VORMLEER + TV MODELBOUW HOKT	1,00 FT
40052 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	LERAAR AV + TV ENGELS + NEDERLANDS HOKT	2,00 FT
40053 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	LERAAR AV FRANS + TV FRANS HOKT	1,00 FT
40054 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	LERAAR TV ECONOMIE + TV TOEG. HANDELSWETENSCHAPPEN HOKT	1,00 FT
40055 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	LERAAR TV TOEG. HANDELSWETENSCHAPPEN HOKT	2,00 FT
40056 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	LERAAR TV TOEG. HANDELSWETENSCHAPPEN-EXPEDITIE HOKT	1,00 FT
40057 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	LERAAR TV TOEGEP. HANDELSWETENSCHAPPEN-MARKETING HOKT	2,00 FT
40058 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	LERAAR TV TVW/STENO-STAGEBEGELEIDING HOKT	1,00 FT

BIJLAGE 1 : VACANTE BETREKKINGEN IN WERVINGSAMBTEN - VL - HOKT.

BESTUURS- EN ONDERWIJZEND PERSONEEL, OPVOEDEND HULPPERSONEEL EN ADMINISTRATIEF PERSONEEL.
REEDS VACANT VERKLAARD VOOR MUTATIE EN VASTE BENOEMING (ART. 94BIS) 01,07.1994.
OP 01.01.1995 TE BEGEVEN BIJ VASTE BENOEMING (SUPER-TIJDELIJKE (ART. 94BIS DRP) EN
NIET-SUPERTIJDELIJKE (ART. 35 T.E.M. 39 DRP).

Pg : 2

26 oktober 1994

Nr. Betr.	INSTELLING	AMBT	Aant. Betr.
40059 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	LERAAAR TV INFORMATICA HOKT	1,00 FT
40060 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	LERAAAR TV ARCHITECTUUR HOKT	1,00 FT
40061 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	LERAAAR AV + TV FRANS + SPAANS HOKT	1,00 FT
40062 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	LERAAAR TV ECONOMIE-SOCIALE VAARDIGHEDEN HOKT	1,00 FT
40063 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	LERAAAR TV TOEGEP. WISKUNDE HOKT	1,00 FT
40064 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	LERAAAR TV ARCHITECTUUR BOUW HOKT	1,00 FT
60054 375	IHO BRUGGE-SINT-MICHIELS	STUDIEMEESTER-OPVOEDER	2,00 FT
40065 376	HPI BRUGGE	LERAAAR TV HUISHOUDKUNDE HOKT	1,00 FT **
40066 376	HPI BRUGGE	LERAAAR TV HUISHOUDKUNDE HOKT	1,00 FT
40067 376	HPI BRUGGE	LERAAAR TV KLEDING HOKT	1,00 FT **
40070 377	HIEPSO KORTRIJK	LERAAAR AV ENGELS + TV ENGELS ECHOKT	1,00 FT
40071 377	HIEPSO KORTRIJK	LERAAAR TV + BP BIJZ. METH. TOEP. SOC. ZEKERH. ADMIN. TECHN.-BEROEPSPRAKT. SOHOKT	1,00 FT
40072 377	HIEPSO KORTRIJK	LERAAAR AV DUIJS + TV DUIJS ECHOKT	1,00 FT **
40073 377	HIEPSO KORTRIJK	LERAAAR AV + TV NEDERLANDS + ENGELS ECHOKT	1,00 FT **
40074 377	HIEPSO KORTRIJK	LERAAAR TV KUNST & CULT. RECEPT. TOER.-STAGES TOER. ECHOKT	1,00 FT
40075 377	HIEPSO KORTRIJK	LERAAAR TV NEDERLANDS PERS & VOORLICHTING JOURNALIST. TECHN. ECHOKT	1,00 FT
40076 377	HIEPSO KORTRIJK	LERAAAR AV FRANS ECHOKT	1,00 FT

BIJLAGE 2 : VACANTE BETREKKINGEN IN WERVINGSAMBTEN - VL - HOKT.

BESTUURS- EN ONDERWIJZEND PERSONEEL, OPVOEDEND HULPPERSONEEL EN ADMINISTRATIEF PERSONEEL.
OP 01.01.1995 TE BEGEVEN VIA MUTATIE (ART. 30 T.E.M. 34, ART. 93, ART 94 DRP) EN
VASTE BENOEMING SUPERTIJDELIJKE (ART 94 BIS DRP) EN NIET SUPERTIJDELIJKE
(ART. 35 T.E.M. 39 DRP).

Pg : 1

26 oktober 1994

Nr. Betr.	INSTELLING	AMBT	Aant. Betr.
42101 349	HTI DEURNE	LERAAAR TV KLEDING PEHOKT	1,00 FT
42102 349	HTI DEURNE	LERAAAR TV HUISHOUDKUNDE PEHOKT	1,00 FT
42103 352	HI TURNHOUT	LERAAAR TV BIOLOGIE-MILIEUSANERING TEHOKT	1,00 FT
42104 352	HI TURNHOUT	LERAAAR TV GRAFISCHE BEDRIJVEN TEHOKT	3,00 FT
42105 356	RITCS BRUSSEL	BIBLIOTHECARIS	1,00 FT
42106 357	IH BRUSSEL	OPSTELLER	19,00 U
42107 359	HPI LAKEN	LERAAAR AV NEDERLANDS PEHOKT	19,00 U
42108 359	HPI LAKEN	LERAAAR BV PLASTISCHE OPVOEDING PEHOKT	19,00 U
42109 359	HPI LAKEN	LERAAAR AV GESCHIEDENIS PEHOKT	19,00 U
42110 359	HPI LAKEN	STUDIEMEESTER OPVOEDER INTERNAAT	1,00 FT
42111 359	HPI LAKEN	KLERK-TYPIST	1,00 FT
42112 362	HOGER INSTITUUT DEMERGOUW DIEST	LERAAAR TV ALG. BOEKH. EN DOCUM. ALG. VENNOOTSCH. BOEKH., FISC. WETG. : PB EN VN, VENN. WETG. BELAST. ECHOKT	1,00 FT
42124 362	HOGER INSTITUUT DEMERGOUW DIEST	BIBLIOTHECARIS	1,00 FT
42113 364	HOB0 HASSELT	LERAAAR AV PSYCHOLOGIE METHODELEER HOKT	1,00 FT **
42114 364	HOB0 HASSELT	KLERK-TYPIST	1,00 FT **
42115 367	IH BME GENT	KLERK-TYPIST	1,00 FT
42116 367	IH BME GENT	KLERK-TYPIST	1,00 FT
42117 367	IH BME GENT	OPSTELLER	1,00 FT
42118 369	HIPSO GENT	LERAAAR AV FRANS HOKT	1,00 FT
42119 374	NOHAN AALST	LERAAAR AV COMMUNICATIE DUIJS + AV DUIJS + TV DUIJSE CORRESPONDENTIE HOKT	1,00 FT
42120 377	HIEPSO KORTRIJK	LERAAAR TV INFORMATICA HANDELSDOC. + BEGR. BOEKHOUDEN SEMINARIES ECHOKT	1,00 FT
42121 377	HIEPSO KORTRIJK	LERAAAR AV-TV SPAANS ECHOKT	1,00 FT **
42122 377	HIEPSO KORTRIJK	LERAAAR TV SEMINARIES VERTALEN-TOLKEN FRANS-ENGELS ECHOKT	1,00 FT
42123 377	HIEPSO KORTRIJK	KLERK-TYPIST	1,00 FT **

BIJLAGE 3 : VACANTE BETREKKINGEN IN WERVINGSAMBTEN - OSP - HOKT.		Pg : 1	
BESTUURS- EN ONDERWIJZEND PERSONEEL, OPVOEDEND HULPPERSONEEL EN ADMINISTRATIEF PERSONEEL.		26 oktober 1994	
OP 01.01.1995 TE BEGEVEN VIA MUTATIE (ART. 30 T.E.M. 34, ART. 93 EN ART. 94 DRP) EN			
VASTE BENOEMING (ART. 35 T.E.M. 39, ART 94BIS DRP).			
Nr. Betr.	INSTELLING	AMBT	Aant. Betr.
53101 352	HLTO TURNHOUT	LERAAAR AV ALG. ECONOMIE, TV BEDRIJFSECONOMIE, TV BUDGETT. EN KOSTPRIJSBEREKENING ECHOKT	3,00 U
53102 352	HLTO TURNHOUT	LERAAAR TV BEDRIJFSORGANISATIE, GEVALLENSTUDIE, INTEGRALE KWALITEITSZORG ECHOKT	4,00 U
53103 352	HLTO TURNHOUT	LERAAAR TV PRODUCTIVITEITSBEVORDERING, ERGONOMIE ECHOKT	4,00 U
53104 352	HLTO TURNHOUT	LERAAAR TV METHODE VAN ONDERZOEK, LOGISTIEK, VEILIGHEID EN HYGIENE ECHOKT	3,00 U
53105 352	HLTO TURNHOUT	LERAAAR TV BASISKENNIS INFORMATICA, BESTANDSORGANISATIE, PROGRAMMEERTECHNIEKEN, DATACOMMUNCIATIE ECHOKT	5,00 U
53106 352	HLTO TURNHOUT	LERAAAR TV COBOL, OEFENINGEN COBOL ECHOKT	5,00 U
53107 352	HLTO TURNHOUT	LERAAAR TV 4E GEN. TALEN, BESTURINGSSYSTEMEN, SYSTEEMANALYSE ECHOKT	4,00 U
53108 352	HLTO HERENTALS	LERAAAR TV ELECTRONICA (REGELTECHNIEK, MEETTECHNIEK) THOKT	7,00 U
53109 352	HLTO HERENTALS	LERAAAR TV ELECTRONICA THOKT	6,00 U
53110 358	HLTO ANDERLECHT	LERAAAR TV INFORMATICA EHOKT	4,00 U
53111 358	HLTO ANDERLECHT	LERAAAR TV ASSEMBLER + FORTRAN. EHOKT	6,00 U
53112 358	HLTO ANDERLECHT	LERAAAR TV ECONOMIE EHOKT	6,00 U
53113 358	HLTO ANDERLECHT	LERAAAR TV ELEKTRONIKA THOKT	3,00 U
53114 358	HLTO ANDERLECHT	LERAAAR TV ELEKTRONIKA THOKT	6,00 U
53115 358	HLTO ANDERLECHT	LERAAAR AV WISKUNDE EHOKT	5,00 U
53116 358	HLTO ANDERLECHT	LERAAAR TV INFORMATICA EHOKT	7,00 U
53117 358	HLTO ANDERLECHT	LERAAAR TV ELEKTRONIKA THOKT	4,00 U
53118 358	HLTO ANDERLECHT	LERAAAR TV PASCAL EHOKT	4,00 U
53119 358	HLTO ANDERLECHT	LERAAAR TV SYSTEEMONTWIKKELING EHOKT	7,00 U
53120 358	HLTO ANDERLECHT	LERAAAR TV/BBM SYND. WERK SOHOKT	8,00 U
53121 358	HLTO ANDERLECHT	STUDIEMEESTER OPVOEDER	10,80 U
53122 358	HLTO LEUVEN	LERAAAR TV ELEKTROTECHN. + MEETTECHNIEK TEHOKT	4,00 U
53123 358	HLTO LEUVEN	LERAAAR TV LABO ELECTRON. + PROGRAMMEERTALEN TEHOKT	4,00 U
53124 358	HLTO LEUVEN	LERAAAR TV BASISELEKTRONICA TEHOKT	5,00 U
53125 358	HLTO LEUVEN	LERAAAR TV DIGITALE TECHN. TEHOKT	3,00 U
53126 358	HLTO LEUVEN	LERAAAR TV REGELTECHNIEK + MICROCOMPUTER + DATACOMMUNICATIE TEHOKT	4,00 U
53127 358	HLTO OPWIJK	LERAAAR TV FIN. ALGEBRA + INFORMATICA ECHOKT	3,00 U
53128 358	HLTO OPWIJK	LERAAAR TV INFORMATICA ECHOKT	4,00 U
53129 358	HLTO VILVOORDE	LERAAAR TV BOEKHOUDEN EHOKT	8,00 U
53130 358	HLTO VILVOORDE	LERAAAR TV BOEKHOUDEN EHOKT	5,00 U
53131 358	HLTO VILVOORDE	LERAAAR TV INFORMATICA ECHOKT	4,00 U
53132 366	HLTO HASSELT	LERAAAR AV WISKUNDE HOKT	4,00 U
53133 366	HLTO HASSELT	LERAAAR TV ALG. DIDAKTIEK HOKT	15,00 U **
53134 366	HLTO HASSELT	LERAAAR TV DIDAKTISCHE OEFENINGEN HOKT	3,00 U **
53135 366	HLTO HASSELT	LERAAAR TV ELEKTRONICA HOKT	3,00 U
53136 366	HLTO HASSELT	LERAAAR TV ELECTRONICA HOKT	7,00 U
53137 366	HLTO HASSELT	LERAAAR TV ELEKTRONICA HOKT	7,00 U
53138 366	HLTO HASSELT	LERAAAR TV ELEKTRONICA HOKT	4,00 U
53139 366	HLTO HASSELT	LERAAAR TV ELEKTRONICA HOKT	7,00 U
53140 366	HLTO HASSELT	LERAAAR TV LABO DIGITALE TECHNIEKEN HOKT	4,00 U
53141 366	HLTO HASSELT	LERAAAR TV MECHANICA HOKT	4,00 U
53142 366	HLTO HASSELT	LERAAAR TV MECHANICA HOKT	4,00 U
53143 366	HLTO HASSELT	LERAAAR TV MECHANICA HOKT	3,00 U
53144 366	HLTO HASSELT	LERAAAR TV MECHANICA + CNC STURINGEN HOKT	7,00 U
53145 366	HLTO HASSELT	LERAAAR TV TEKENEN + CONSTRUCTIELEER HOUT HOKT	4,00 U
53146 366	HLTO HASSELT	LERAAAR PV HOUT HOKT	4,00 U
53147 366	HLTO TONGEREN	LERAAAR TV PEDAGOGIE, PSYCHOLOGIE, METHODOLOGIE EN GESUPERVISEERDE PRAKTIJKEN SHOKT	7,00 U **
53148 366	HLTO DIEST	LERAAAR TV TOEGEPASTE INFORMATICA ECHOKT	6,00 U
53149 366	HLTO DIEST	LERAAAR TV AGOGIEK + OPVOEDKUNDE + PSYCHOLOGIE + ALGEMENE DIDACTIEK + COMMUNICATIEVAARDIGHEDEN + MEDIAKUNDE PEHOKT	8,50 U
53150 368	HLTO CTL GENT	LERAAAR TV ORGANISCHE CHEMIE + TV TOEGEPASTE BIOCHEMIE HOKT	10,00 U
53151 373	LTO LOKEREN	LERAAAR TV BLOKDIAGRAM + TV OEF. COBOL HOKT	3,00 U
53152 373	LTO LOKEREN	LERAAAR TV COBOL + TV OEF. COBOL + TV OEF. ASSEMBLER + TV FORTRAN HOKT	7,00 U
53153 373	LTO LOKEREN	LERAAAR TV COMPUTERKENNIS + TV BASIC HOKT	3,00 U
53154 373	LTO LOKEREN	LERAAAR TV ORGANISATIE BESTANDEN + TV COBOL + TV STATISTIEK + TV SYSTEEMANALYSE HOKT	6,00 U
53155 373	LTO LOKEREN	LERAAAR TV BLOKDIAGRAM + TV ORGANISATIE BESTANDEN HOKT	3,00 U
53156 373	LTO LOKEREN	LERAAAR AV WISKUNDE HOKT	3,00 U
53157 373	LTO LOKEREN	LERAAAR TV BURGERLIJK RECHT + TV CONTROLELEER + TV HANDELSRECHT HOKT	3,00 U

BIJLAGE 3 : VACANTE BETREKKINGEN IN WERVINGSAMBTEN - OSP - HOKT.
 BESTUURS- EN ONDERWIJZEND PERSONEEL, OPVOEDEND HULPPERSONEEL EN ADMINISTRATIEF PERSONEEL.
 OP 01.01.1995 TE BEGEVEN VIA MUTATIE (ART. 30 T.E.M. 34, ART. 93 EN ART. 94 DRP) EN
 VASTE BENOEMING (ART. 35 T.E.M. 39, ART 94BIS DRP).

Pg : 2
 26 oktober 1994

Nr. Betr.	INSTELLING	AMBT	Aant. Betr.
53158 373	LTO LOKEREN	LERAAR TV FISCALE WETGEVING + TV SOCIAAL RECHT HOKT	3,00 U
53159 373	LTO LOKEREN	LERAAR TV ELECTRICITEIT + TV MEETTECHNIEK HOKT	3,00 U
53160 373	LTO LOKEREN	LERAAR TV WEERSTAND VAN MATERIALEN + TV MECHANISCHE CONSTRUCTIES + TV STUDIEBUREAU HOKT	5,00 U
53161 373	LTO LOKEREN	LERAAR TV TOEGEPASTE MECHANICA + TV ELEKTRISCHE METINGEN + TV MECHANISCHE CONSTRUCTIES HOKT	6,00 U
53162 374	HLTO AALST	LERAAR AV DUILTS HOKT	4,00 U
53163 374	HLTO AALST	LERAAR TV STENO-DACTYLO-TEKSTVERWERKING HOKT	7,00 U
53164 374	HLTO AALST	LERAAR TV FISCALE WETGEVING + TV ORGANISATIELEER + TV FINANCIËLE VERRICHTINGEN + TV BALANSANALYSE	7,00 U
53165 374	HLTO AALST	LERAAR TV BURGERLIJK RECHT + TV HANDELSRECHT + TV SOCIALE WETGEVING + TV INDUSTRIËEL BOEKHOUDEN + TV CONTROLELEER HOKT	8,00 U
53166 374	HLTO AALST	LERAAR TV TOEGEPASTE INFORMATICA HOKT	3,00 U
53167 374	HLTO AALST	LERAAR TV BOEKHOUDEN HOKT	7,00 U
53168 374	HLTO AALST	LERAAR TV STATISTIEK + TV ECONOMIE HOKT	3,00 U
53169 377	HLTO ROESELARE	LERAAR TV BOEKHOUDEN HOKT	7,00 U
53170 377	HLTO ROESELARE	LERAAR TV ECONOMIE HOKT	7,00 U
53171 377	HLTO ROESELARE	LERAAR TV ECONOMIE-RECHT HOKT	6,00 U
53172 377	HLTO ROESELARE	LERAAR TV ELECTRICITEIT HOKT	7,00 U
53173 377	HLTO ROESELARE	LERAAR TV MECHANICA HOKT	6,00 U
53174 377	HLTO ROESELARE	LERAAR TV MECHANICA HOKT	6,00 U
53175 381	HLTO OOSTENDE	LERAAR TV ANALOGIE + DIGITALE ELEKTRONICA (THEORIE EN LABO) THOKTSP	8,00 U
53176 381	HLTO OOSTENDE	LERAAR TV INDUSTRIËLE ELECTRONICA (THEORIE EN LABO) THOKTSP	4,00 U
53177 381	HLTO OOSTENDE	LERAAR TV PROGRAMMEERBARE AUTOMATEN (THEORIE EN LABO) THOKTSP	4,00 U
53178 381	HLTO OOSTENDE	LERAAR TV TOEGEPASTE MECHANICA, POMPEN, VENTILATOREN, PNEUMATICA HOKTSP	4,00 U
53179 381	HLTO OOSTENDE	LERAAR TV HYDRAULICA, ROBOTICA, LABO MECHANICA THOKTSP	4,00 U
53180 381	HLTO OOSTENDE	LERAAR TV BURGERLIJK EN HANDELSRECHT, BANK- EN FINANCIËWEZEN- ECHOKTSP	3,00 U
53181 381	HLTO OOSTENDE	LERAAR TV ALGEBRA, FINANCIËLE ALGEBRA, STATISTIEK ECHOKTSP	3,00 U
53182 381	HLTO OOSTENDE	LERAAR TV INFORMATICA ECHOKTSP	3,00 U

BIJLAGE 4 : VACANTE BETREKKINGEN IN WERVINGSAMBTEN - HKO + HOLT + THO 3° GRAAD.
 OPVOEDEND HULPPERSONEEL EN ADMINISTRATIEF PERSONEEL.
 OP 01.01.1995 TE BEGEVEN VIA MUTATIE (ART. 30 T.E.M. 34, ART. 93 EN ART. 94 DRP) EN
 VASTE BENOEMING (ART. 35 T.E.M. 39 EN ART. 94BIS DRP).

Pg : 1
 26 oktober 1994

Nr. Betr.	INSTELLING	AMBT	Aant. Betr.
30101 345	HENRY VAN DE VELDE ANTWERPEN	KLERK	1,00 FT
31101 345	HENRY VAN DE VELDE ANTWERPEN	KLERK-TYPIST	0,50 FT
31102 345	HENRY VAN DE VELDE ANTWERPEN	KLERK-TYPIST	1,00 FT
31103 345	HENRY VAN DE VELDE ANTWERPEN	KLERK-TYPIST	0,50 FT
31104 345	HENRY VAN DE VELDE ANTWERPEN	KLERK-STENOTYPIST	1,00 FT
33101 345	HENRY VAN DE VELDE ANTWERPEN	OPSTELLER	1,00 FT
33102 345	HENRY VAN DE VELDE ANTWERPEN	OPSTELLER	1,00 FT
34101 345	HENRY VAN DE VELDE ANTWERPEN	SUPPOOST	1,00 FT
34102 345	HENRY VAN DE VELDE ANTWERPEN	SUPPOOST	15,00 U
34103 345	HENRY VAN DE VELDE ANTWERPEN	SUPPOOST	0,50 FT
34104 345	HENRY VAN DE VELDE ANTWERPEN	SUPPOOST	0,50 FT
31105 347	HIKASK ANTWERPEN	KLERK-STENOTYPIST	1,00 FT
31106 347	HIKASK ANTWERPEN	KLERK-TYPIST	19,00 U
31107 347	HIKASK ANTWERPEN	KLERK-TYPIST	19,00 U
34105 347	HIKASK ANTWERPEN	SUPPOOST	1,00 FT
30102 348	KMC ANTWERPEN	KLERK	1,00 FT
31108 354	KMC BRUSSEL	KLERK-STENOTYPIST	19,00 U
31109 356	RITCS BRUSSEL	KLERK-TYPIST	1,00 FT

BIJLAGE 5 : VACANTE BETREKKINGEN IN WERVINGSAMBTEN - HKO.
BESTUURS- EN ONDERWIJZEND PERSONEEL.

OP 01.01.1995 ENKEL TE BEGEVEN BIJ VASTE BENOEMING (ART. 35 T.E.M. 39 DRP).

Pg : 1
26 oktober 1994

Nr. Betr.	INSTELLING	AMBT	Aant. Betr.
45101 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV MON. KUNST (SCHILDEREN) NUA-HKO 2E GR.	1,00 FT
45102 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV MON. KUNST (GLAS IN LOOD) NUA-HKO 2E GR.	1,00 FT
45103 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV LETTERTEKENEN NUA-HKO 2E GR.	8,00 U
45104 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV LETTERTEKENEN NUA-HKO 2E GR.	4,00 U
45105 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV BEELDHOEWEN (BOETSEREN EN MOULAGE) NUA-HKO 2E GR.	6,00 U
45106 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV BEELDHOEWEN (COMPOSITIE EN MOULAGE) NUA-HKO 2E GR.	6,00 U
45107 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV FOTOGRAFIE NUA-HKO 2E GR.	2,00 FT
45108 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV FOTOGRAFIE NUA-HKO 2E GR.	8,00 U
45109 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV TEKENEN NUA-HKO 2E GR.	2,00 FT
45110 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV TEKENEN NUA-HKO 2E GR.	4,00 U
45111 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV KLEURLEER, COMPOSITIE EN VORMSTUDIE (MON. KUNST) NUA-HKO 2E GR.	6,00 U
45112 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV TONEELKOSTUUMONTWERPEN NUA-HKO 2E GR.	6,00 U
45113 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV MODEONTWERPEN NUA-HKO 2E GR.	1,00 FT
45114 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV SCHILDEREN NUA-HKO 2E GR.	1,00 FT
45115 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR AV GESCHIEDENIS VAN HET TONEEL EN SCENOGRAPHIE + KOSTUUMONTWERPEN HKO 2E GR.	6,00 U
45116 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR AV REPRODUCTIEMOGELIJKHEDEN HKO 2E GR.	3,00 U
45117 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR TV SOFTWARE (GRAF. VORMG.) HKO 2E GR.	1,00 FT
45118 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR TV TECHNIEK VAN DE FOTOGRAFIE HKO 2E GR.	2,00 U
45119 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR TV TECHNIEK VAN HET SCHILDEREN HKO 2E GR.	8,00 U
45120 347	HIKASK ANTWERPEN	ASSISTENT GRAFIEK HKO 2E GR.	1,00 FT
45121 347	HIKASK ANTWERPEN	ASSISTENT FOTOGRAFIE HKO 2E GR.	1,00 FT
45122 347	HIKASK ANTWERPEN	ASSISTENT GRAF. VORMG. (DRUKKEN) HKO 2E GR.	1,00 FT
45123 347	HIKASK ANTWERPEN	ASSISTENT MODE- EN TONEELKOST. ONTWERPEN HKO 2E GR.	1,00 FT
45124 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV GLAS-IN-LOOD NUA-HKO 3E GR.	8,00 U
45125 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV MUURSCHILDEREN NUA-HKO 3E GR.	4,00 U
45126 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV BEELDHOEWEN NUA-HKO 3E GR.	2,00 U
45127 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV HEUBELKUNST NUA-HKO 3E GR.	6,00 U
45128 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV TEKENEN NUA-HKO 3E GR.	1,00 FT
45129 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV EDELSMEEDKUNST NUA-HKO 3E GR.	2,00 U
45130 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV GRAFIEK/PAPIER NUA-HKO 3E GR.	6,00 U
45131 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR KV KERAMIEK NUA-HKO 3E GR.	6,00 U
45132 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR AV KUNSTGESCHIEDENIS, SPEC. KUNSTGESCH., MAT. KENNIS SCHILDEREN, TECHNIEKGESCHIEDENIS HKO 3E GR.	6,00 U
45133 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR AV DOSSIERKENNIS HKO 3E GR.	1,50 U
45134 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR AV MATERIALENKENNIS GLAS-IN-LOOD HKO 3E GR.	1,00 U
45135 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR AV FOTOGRAFIE VOOR RESTAURATEURS HKO 3E GR.	6,00 U
45136 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR AV MATERIALENKENNIS JUWELEN HKO 3E GR.	2,00 U
45137 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR AV MATERIALENKENNIS POLYCHROMIE HKO 3E GR.	1,00 U
45138 347	HIKASK ANTWERPEN	LERAAR AV MATERIALENKENNIS PAPIER EN PERKAMENT HKO 3E GR.	1,00 U
45139 347	HIKASK ANTWERPEN	ASSISTENTDRIE-DIMENSIONAAL HKO 3E GR.	1,00 FT
45140 348	KMC ANTWERPEN	LERAAR KV CONTRAPUNT + FUGA NUA HKO	1,00 FT
45141 348	HIDD	BEGELEIDER (MUZIEK)	1,00 FT
45142 354	KMC BRUSSEL	LERAAR KV FLUIT NUA HKO	1,00 FT
45143 354	KMC BRUSSEL	LERAAR KV CONTRABAS NUA-HKO	1,00 FT
45144 354	KMC BRUSSEL	LERAAR KV CLAVECIMBEL NUA-HKO	1,00 FT
45145 354	KMC BRUSSEL	LERAAR KV BLOKFLUIT NUA-HKO	1,00 FT
45146 354	KMC BRUSSEL	LERAAR KV DRAMATISCHE KUNST NUA-HKO	1,00 FT
45147 354	KMC BRUSSEL	LERAAR KV LYRISCHE KUNST NUA-HKO	1,00 FT
45148 354	KMC BRUSSEL	LERAAR KV NOTENLEER NUA-HKO	1,00 FT
45149 354	KMC BRUSSEL	LERAAR KV BAROKVIOOL NUA-HKO	1,00 FT
45150 354	KMC BRUSSEL	LERAAR KV JAZZMUZIEK NUA-HKO	4,00 FT
45151 354	KMC BRUSSEL	LERAAR KV COMPOSITIE NUA-HKO	1,00 FT
45152 354	KMC BRUSSEL	LERAAR KV HAFABRA NUA-HKO	1,00 FT
45153 354	KMC BRUSSEL	BEGELEIDER NUA-HKO	6,00 U
45154 372	KMC GENT	LERAAR KV DWARSFLUIT NUA-HKO	1,00 FT
45155 372	KMC GENT	BEGELEIDER NUA-HKO	2,00 FT

BIJLAGE 6 : VACANTE BETREKKINGEN IN WERVINGSAMBTEN - HOLT + THO 3° GRAAD.
BESTUURS- EN ONDERWIJZEND PERSONEEL.

Pg : 1
26 oktober 1994

OP 01.01.1995 ENKEL TE BEGEVEN BIJ VASTE BENOEMING (ART. 35 T.E.M. 39 DRP).

Nr.Betr.	INSTELLING	AMBT	Aant. Betr.
46101 345	HENRY VAN DE VELDE INSTITUUT ANTWERPEN	HOOFD VAN STUDIEBUREAU	1,00 FT
46102 345	HENRY VAN DE VELDE INSTITUUT ANTWERPEN	DOCENT GESCHIEDENIS VAN HET INTERIEUR	1,00 U
46103 345	HENRY VAN DE VELDE INSTITUUT ANTWERPEN	DOCENT ARCHITECTONISCH ONTWERPEN	1,00 FT
46104 345	HENRY VAN DE VELDE INSTITUUT ANTWERPEN	WERKLEIDER ARCHITECTONISCH ONTWERPEN	2,00 FT
46105 345	HENRY VAN DE VELDE INSTITUUT ANTWERPEN	WERKLEIDER ALGEMENE KUNST- EN CULTUURGESCHIEDENIS	1,00 FT
46106 345	HENRY VAN DE VELDE INSTITUUT ANTWERPEN	ASSISTENT ARCHITECTONISCH ONTWERPEN	1,00 T
46107 345	HENRY VAN DE VELDE INSTITUUT ANTWERPEN	LESGEVER FYSIOLOGIE, ERGONOMIE, ONTWERPEN STUDIE-EENHEID ERGONOMIE - HKO 3E GR. (IN OVERGANG HOLT)	1,00 FT
46108 346	HIVT ANTWERPEN	HOOFD VAN STUDIEBUREAU	1,00 FT
46109 346	HIVT ANTWERPEN	WERKLEIDER NEDERLANDS	0,50 FT
46110 346	HIVT ANTWERPEN	WERKLEIDER FRANS	1,00 FT
46111 346	HIVT ANTWERPEN	WERKLEIDER DUIJS	0,50 FT
46112 346	HIVT ANTWERPEN	ASSISTENT NEDERLANDS	0,50 FT
46113 346	HIVT ANTWERPEN	ASSISTENT ENGELS	1,00 FT
46114 346	HIVT ANTWERPEN	ASSISTENT ENGELS	1,00 FT
46115 346	HIVT ANTWERPEN	ASSISTENT RUSSISCH	1,00 FT
46116 355	ERASMUSHOGESCHOOL BRUSSEL	WERKLEIDER FRANS-ENGELS	0,25 FT
46117 367	IH CTL GENT	ASSISTENT CHEMIE SPECIALISATIE ANALYTISCHE CHEMIE	0,25 FT
46118 367	IH CTL GENT	DOCENT LANDBOUW, SPECIALISATIE VEREDELING EN PLANTAARDIGE PRODUCTIE	0,50 FT
46119 367	IH CTL GENT	DOCENT CHEMIE, SPECIALISATIE KUNSTSTOFFEN	0,50 FT
46120 367	IH CTL GENT	DOCENT CHEMIE SPECIALISATIE MATERIALENLEER	0,25 FT
46121 367	IH CTL GENT	WERKLEIDER TEXTIELFABRICAGE	0,25 FT
46122 367	IH BME GENT	ASSISTENT BOUWKUNDE SPECIALISATIE BETONBOUW	0,50 FT
46123 367	IH BME GENT	ASSISTENT BOUWKUNDE SPECIALISATIE BETONBOUW	0,50 FT
46124 367	IH BME GENT	ASSISTENT MECHANICA	0,50 FT
46125 367	IH BME GENT	ASSISTENT ELECTRONICA SPECIALISATIE MICRO-ELECTRONICA CAD-CAEE	0,50 FT
46126 367	IH BME GENT	ASSISTENT BOUWKUNDE SPECIALISATIE METAALBOUW	0,50 FT
46127 367	IH BME GENT	ASSISTENT BOUWKUNDE SPECIALISATIE METAALBOUW	0,50 FT
46128 367	IH BME GENT	ASSISTENT ELECTRICITEIT	0,50 FT

BIJLAGE 7 : VACANTE BETREKKINGEN IN HET BEVORDERINGSAMBT VAN BEHEERDER - HOKT.
REEDS VACANT VERKLAARD VOOR MUTATIE (ART. 93 DRP) OP 01.07.1994.
OP 01.01.1995 ENKEL VACANT VERKLARING VOOR TOELATING TOT DE PROEFTIJD
(ART. 42-48 DRP)

26 oktober 1994 Pg : 1

Nr.Betr.	INSTELLING	AMBT	Aant. Betr.
814 363	HPI HASSELT	BEHEERDER	1,00 FT
815 369	HIPSO GENT	BEHEERDER	1,00 FT

BIJLAGE 8 : VACANTE BETREKKINGEN IN HET BEVORDERINGSAMBT VAN BEHEERDER - HOKT.
OP 01.01.1995 TE BEGEVEN VIA MUTATIE (ART. 93 DRP) EN TOELATING TOT
DE PROEFTIJD (ART. 42-48 DRP)

26 oktober 1994 Pg : 1

Nr.Betr.	INSTELLING	AMBT	Aant. Betr.
850 349	HTI DEURNE	BEHEERDER	1,00 FT
851 352	HI TURNHOUT	BEHEERDER	1,00 FT
852 375	IHO BRUGGE SINT-MICHIELS	BEHEERDER	1,00 FT
853 377	HIEPSO KORTRIJK	BEHEERDER	1,00 FT
854 378	HIPB OOSTENDE	BEHEERDER	1,00 FT

BIJLAGE 9 : VACANTE BETREKKINGEN IN BEVORDERINGSAMBTEN - OSP - HOKT.
OP 01.01.1995 TE BEGEVEN VIA MUTATIE (ART. 93 DRP) EN
TOELATING TOT DE PROEFTIJD

28 oktober 1994 Pg : 1

Nr.Betr.	INSTELLING	AMBT	Aant. Betr.
706 351	HLTO MECHELEN	DIRECTEUR OSP SO + HO	1,00 FT
705 352	HLTO 1 TURNHOUT, Boosgaardstr.56	DIRECTEUR OSP SO + HO	1,00 FT
709 352	HLTO 2 TURNHOUT, De Merodelei 220	DIRECTEUR OSP SO + HO	1,00 FT
704 366	HLTO HASSELT	DIRECTEUR OSP SO + HO	1,00 FT
707 366	HLTO DIEST	DIRECTEUR OSP SO + HO	1,00 FT
708 366	LTO MOL	DIRECTEUR OSP SO + HO	1,00 FT
703 367	HLTO GENT	DIRECTEUR OSP SO + HO	1,00 FT
702 373	LTO LOKEREN	DIRECTEUR OSP SO + HO	1,00 FT
701 375	LTO BRUGGE SINT-MICHIELS	DIRECTEUR OSP SO + HO	1,00 FT