

Ministerie van Justitie

Rechterlijke Orde, bl. 27114.

Ministerie van Financiën

Administratie van de BTW, registratie en domeinen. Bekendmakingen voorgeschreven bij artikel 770 van het Burgerlijk Wetboek. Erfloze nalatenschappen, bl. 27115.

Ministerie van Financiën, Ministerie van Sociale Voorzorg en Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid

Lijst van de geregistreerde aannemers (192e aanvulling), bl. 27116.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Ambtenarenzaken

Provincie West-Vlaanderen. Anzegem en Kortrijk. Gemeenteraadsverkiezingen van 9 oktober 1994. Bezwaren, bl. 27116.

Ministère de la Justice

Ordre judiciaire, p. 27114.

Ministère des Finances

Administration de la T.V.A., de l'enregistrement et des domaines. Publications prescrites par l'article 770 du Code civil. Successions en déshérence, p. 27115.

Ministère des Finances, Ministère de la Prévoyance sociale et Ministère de l'Emploi et du Travail

Liste des entrepreneurs enregistrés (192e supplément), p. 27116.

Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique

Province de Luxembourg. Arlon et la Roche-en-Ardenne. Elections communales du 9 octobre 1994. Réclamations, p. 27116.

*Gouvernements de Communauté et de Région**Communauté française**Ministère de l'Éducation, de la Recherche et de la Formation*

Direction générale de l'Enseignement supérieur et de la Recherche scientifique. Vacance de postes, p. 27117.

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

DIENSTEN VAN DE EERSTE MINISTER

N. 94 — 2756

[C — 21329]

30 SEPTEMBER 1994. — Koninklijk besluit tot goedkeuring van het reglement houdende tuchtrechtelijk statuut van het administratief personeel van het Arbitragehof

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de bijzondere wet van 6 januari 1989 op het Arbitragehof, inzonderheid op artikelen 42, 3e lid, en 123, § 2;

Gelet het reglement houdende tuchtrechtelijk statuut van het administratief personeel van het Arbitragehof, goedgekeurd door het Arbitragehof op 14 september 1993 en gewijzigd door het Arbitragehof op 13 juli 1994;

Op de voordracht van Onze Eerste Minister en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Het reglement houdende tuchtrechtelijk statuut van het administratief personeel van het Arbitragehof, goedgekeurd door het Arbitragehof op 14 september 1993 en gewijzigd door het Arbitragehof op 13 juli 1994, vermeld in bijlage van dit besluit, wordt goedgekeurd.

Art. 2. Onze Eerste Minister is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 september 1994.

ALBERT

Van Koningswege :
De Eerste Minister,
J.L. DEHAENE

SERVICES DU PREMIER MINISTRE

F. 94 — 2756

[C — 21329]

30 SEPTEMBRE 1994. — Arrêté royal portant approbation du règlement portant le statut disciplinaire du personnel administratif de la Cour d'arbitrage

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi spéciale du 6 janvier 1989 sur la Cour d'arbitrage, notamment les articles 42, alinéa 3, et 123, § 2;

Vu le règlement portant le statut disciplinaire du personnel administratif de la Cour d'arbitrage, adopté par la Cour d'arbitrage le 14 septembre 1993 et modifié par la Cour d'arbitrage le 13 juillet 1994;

Sur la proposition de Notre Premier Ministre et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Le règlement fixant le statut disciplinaire du personnel administratif de la Cour d'arbitrage, adopté par la Cour d'arbitrage le 14 septembre 1993 et modifié par la Cour d'arbitrage le 14 juillet 1994, qui figure en annexe du présent arrêté, est approuvé.

Art. 2. Notre Premier Ministre est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 septembre 1994.

ALBERT

Par le Roi :
Le Premier Ministre,
J.L. DEHAENE

Bijlage

Tuchtrechtelijk statuut
van het administratief personeel

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. De bepalingen van deze titel zijn toepasselijk op alle leden van het administratief personeel en op de stagiairs. Zij zijn niet van toepassing op het personeel dat in dienst is genomen bij arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK II. — De strafbare feiten

Art. 2. De tuchtstraffen vermeld in artikel 4 kunnen opgelegd worden wegens :

1° tekortkomingen aan de beroepsplichten, zoals zij omschreven zijn in de artikelen 7, 10 en 11 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel;

2° handelingen die de waardigheid van het ambt in het gedrang brengen;

3° overtreding van het verbod bedoeld in artikel 48 van de bijzondere wet van 6 januari 1989 op het Arbitragehof.

HOOFDSTUK III. — De tuchtstraffen

Art. 3. Wanneer de feiten waarvoor de betrokkene tuchtrechtelijk wordt vervolgd tevens het voorwerp zijn van een opsporingsonderzoek of een strafonderzoek, wordt de tuchtprocedure geschorst. Toch kan de tuchtoverheid door een met redenen omklede beslissing oordelen dat er wegens uitzonderlijke omstandigheden geen reden is de afloop van de strafvordering af te wachten alvorens ze zich over de tuchtprocedure uitspreekt.

Art. 4. De volgende tuchtstraffen kunnen aan de personeelsleden van het Arbitragehof worden opgelegd :

1° lichte straffen :

- de waarschuwing;
- de berisping;

2° zware straffen :

- de inhouding van wedde;
- de schorsing;
- het ontslag van ambtswege;
- de afzetting.

Art. 5. De inhouding van wedde mag drie maanden wedde niet overschrijden.

Zij mag niet meer dan twintig procent van de brutowedde bedragen.

Het Arbitragehof garandeert aan de betrokkene een nettowedde gelijk aan het bedrag van het bestaansminimum zoals dat wordt vastgesteld krachtens de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum.

In geval van deeltijdse prestaties wordt dit bedrag evenredig met de omvang van de prestaties beperkt.

Art. 6. De schorsing bij wijze van straf wordt uitgesproken voor ten hoogste drie maanden.

De schorsing bij wijze van straf kan, zolang zij duurt, verlies van wedde tot gevolg hebben.

Het Arbitragehof garandeert aan de betrokkene een nettowedde gelijk aan het bedrag van het bestaansminimum zoals dat wordt vastgesteld krachtens de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum.

In geval van deeltijdse prestaties wordt dit bedrag evenredig met de omvang van de prestaties beperkt.

HOOFDSTUK IV. — De bevoegde overheid

Art. 7. § 1. De lichte straffen worden opgelegd bij een met redenen omklede beslissing van de griffiers.

De zware straffen worden opgelegd bij beschikking van het Hof in voltallige zitting.

§ 2. Wanneer een tuchtdossier wordt behandeld in voltallige zitting, kan het Hof in voorkomend geval beslissen slechts een lichte straf op te leggen.

HOOFDSTUK V. — De procedure

Art. 8. Voor elke tuchtprocedure wordt door een griffier een dossier samengesteld.

Art. 9. § 1. Geen enkele tuchtstraf kan worden opgelegd dan nadat vooraf het personeelslid is uitgenodigd zijn middelen van verweer te doen gelden m.b.t. alle feiten die hem ten laste worden gelegd.

Annexe

Statut disciplinaire
du personnel administratif

CHAPITRE Ier. — Du champ d'application

Article 1er. Les dispositions du présent titre sont applicables à tous les membres du personnel administratif et aux stagiaires. Elles ne s'appliquent pas au personnel engagé par contrat de travail.

CHAPITRE II. — Des faits répréhensibles

Art. 2. Les sanctions disciplinaires visées à l'article 4 peuvent être infligées pour les motifs suivants :

1° manquements aux devoirs professionnels, tels qu'ils sont définis par les articles 7, 10 et 11 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat;

2° agissements qui compromettent la dignité de la fonction;

3° infraction à l'interdiction visée à l'article 48 de la loi spéciale du 6 janvier 1989 sur la Cour d'arbitrage.

CHAPITRE III. — Des sanctions disciplinaires

Art. 3. Lorsque les faits pour lesquels l'intéressé est poursuivi disciplinairement font également l'objet d'une information ou d'une instruction pénale, la procédure disciplinaire est suspendue. Toutefois, l'autorité disciplinaire peut par une décision motivée estimer qu'en raison de circonstances exceptionnelles, il n'y a pas lieu d'attendre l'issue de l'action pénale avant de se prononcer sur l'action disciplinaire.

Art. 4. Les sanctions disciplinaires suivantes peuvent être infligées aux membres du personnel de la Cour d'arbitrage :

1° sanctions mineures :

- l'avertissement;
- la réprimande;

2° sanctions majeures :

- la retenue de traitement;
- la suspension;
- la démission d'office;
- la révocation.

Art. 5. La retenue de traitement ne peut excéder trois mois de traitement.

Elle peut s'élever au maximum à vingt pour cent du traitement brut.

La Cour d'arbitrage garantit à l'intéressé un traitement net égal au montant du minimum de moyens d'existence tel qu'il est fixé en vertu de la loi du 7 août 1974 instituant le droit à un minimum de moyens d'existence.

En cas de prestations à temps partiel, ce montant est réduit proportionnellement à la durée des prestations.

Art. 6. La peine de la suspension est prononcée pour une période de trois mois au plus.

La peine de la suspension peut entraîner, pendant sa durée, la privation de traitement.

La Cour d'arbitrage garantit à l'intéressé un traitement net égal au montant du minimum de moyens d'existence tel qu'il est fixé en vertu de la loi du 7 août 1974 instituant le droit à un minimum de moyens d'existence.

En cas de prestations à temps partiel, ce montant est réduit proportionnellement à la durée des prestations.

CHAPITRE IV. — De l'autorité compétente

Art. 7. § 1er. Les sanctions mineures sont infligées par une décision motivée des greffiers.

Les sanctions majeures sont infligées par ordonnance de la Cour en séance plénière.

§ 2. Lorsqu'un dossier disciplinaire est traité en séance plénière, la Cour peut décider de n'infliger qu'une sanction mineure.

CHAPITRE V. — De la procédure

Art. 8. Toute action disciplinaire fait l'objet d'un dossier établi par un greffier.

Art. 9. § 1er. Aucune sanction disciplinaire ne peut être prononcée sans que l'agent intéressé ait été préalablement invité à faire valoir ses moyens de défense sur tous les faits qui lui sont reprochés.

§ 2. Wanneer de griffiers, of een van hen, oordelen dat de feiten geen aanleiding geven tot een tuchtstraf, seponeren ze de zaak. Van de seponering wordt kennis gegeven aan het Hof dat alsdan de zaak tot zich kan trekken en behandelen zoals bepaald in onderhavig hoofdstuk.

§ 3. Wanneer de griffiers oordelen dat de feiten tot een lichte straf aanleiding geven, leggen zij die op bij gemotiveerde beslissing.

§ 4. Indien de griffiers — of een van hen — oordelen dat de feiten tot een zware straf aanleiding kunnen geven, geven zij de zaak in handen van het Hof en zenden het dossier dat zij hebben samengesteld alsmede een bondig rapport aan het Hof over.

§ 5. Wanneer de zaak is voorgelegd aan het Hof kan de betrokkene zich laten bijstaan door de advocaat of het lid van het administratief personeel van zijn keuze of door een vertegenwoordiger van een representatieve vakbondsorganisatie.

Art. 10. Ten minste tien vrije dagen vóór de hoorzitting voor het Hof wordt de betrokkene door de griffiers opgeroepen hetzij bij een ter post aangetekende brief, hetzij door afgifte van de oproepingsbrief tegen ontvangstbewijs.

De oproeping dient melding te maken van :

- 1^o al de ten laste gelede feiten;
- 2^o het feit dat een tuchtstraf wordt overwogen en dat een tuchtdossier is aangelegd;
- 3^o plaats, dag en uur van de hoorzitting;
- 4^o het recht van de betrokkene zich te laten bijstaan door de advocaat of het lid van het administratief personeel van zijn keuze of door een vertegenwoordiger van een representatieve vakbondsorganisatie;
- 5^o de plaats waar en de termijn waarbinnen het tuchtdossier kan worden ingezien;
- 6^o het recht om het horen van getuigen te vragen.

Art. 11. Vanaf de oproeping om voor het Hof te verschijnen tot daags vóór de dag van verschijning kunnen de betrokkene en zijn verdediger het tuchtdossier raadplegen en desgewenst de verdedigingsmiddelen schriftelijk mededelen aan het Hof.

Art. 12. Het Hof kan amtsshalve of op verzoek van de betrokkene of van zijn verdediger getuigen horen. Het verhoor van de getuigen heeft plaats in aanwezigheid van de betrokkene.

Art. 13. Het Hof zetelt in openbare zitting, indien de betrokkene hierom verzoekt. In dat geval, heeft het verhoor van de getuigen plaats in het openbaar, behoudens gemotiveerde beslissing van het Hof.

Art. 14. § 1. Het Hof doet binnen twee maanden na het sluiten van de debatten uitspraak.

Indien geen uitspraak wordt gedaan binnen voormelde termijn, vervalt de tuchtvordering voor de feiten die de betrokkene ten laste worden gelegd.

§ 2. Elke beslissing wordt met redenen omkleed.

Art. 15. Van de met redenen omklede beslissing wordt kennis gegeven aan de betrokkene, hetzij bij een ter post aangetekende brief, hetzij door overhandiging tegen ontvangstbewijs.

Wordt van de beslissing geen kennis gegeven binnen de termijn van tien werkdagen, dan wordt ze als ingetrokken beschouwd. Tuchtvervolgving voor dezelfde feiten kan niet worden ingesteld.

HOOFDSTUK VI. — Beroepen

Art. 16. § 1. De kennisgeving van de beslissing waarbij de griffiers een lichte straf opleggen, vermeldt het mogelijke verhaal evenals de termijn en de vorm waarin het moet worden ingesteld.

§ 2. De betrokkene kan, binnen tien werkdagen vanaf de hem gedane betekening, beroep instellen bij het Hof in voltallige zitting, tegen de beslissing van de griffiers waarbij hem een lichte straf wordt opgelegd.

§ 3. Het Hof kan bij twee derde meerderheid een zwaardere straf opleggen.

§ 4. De procedure verloopt zoals aangeduid in hoofdstuk V.

Art. 17. § 1. Indien de beslissing van het Hof waarbij een straf wordt opgelegd bij verstek is gewezen kan de betrokkene zich er tegen verzetten op voorwaarde dat hij niet is kunnen verschijnen om redenen onafhankelijk van zijn wil.

§ 2. Het verzet wordt, op straffe van verval, ingediend bij een ter post aangetekende brief gericht aan een van de griffiers van het Hof binnen tien dagen na de kennisgeving van de veroordelingsbeslissing.

§ 3. Het Hof doet uitspraak, zelfs bij afwezigheid van de opposant, bij een beslissing die in ieder geval geldt als op tegenspraak gewezen.

§ 2. Lorsque les greffiers, ou l'un d'eux, estiment que les faits ne donnent pas lieu à une sanction disciplinaire, ils classent l'affaire sans suite. Le classement est notifié à la Cour qui peut alors se saisir de l'affaire et la traiter comme déterminé dans le présent chapitre.

§ 3. Lorsque les greffiers estiment que les faits entraînent une peine mineure, ils la prononcent par décision motivée.

§ 4. Si les greffiers — ou l'un d'eux — estiment que les faits peuvent donner lieu à une sanction majeure, ils saisissent la Cour en lui adressant le dossier qu'ils ont établi ainsi qu'un rapport succinct.

§ 5. Lorsque l'affaire a été soumise à la Cour, l'intéressé peut se faire assister par l'avocat ou le membre du personnel administratif de son choix ou par un représentant d'une organisation syndicale représentative.

Art. 10. Au moins dix jours francs avant l'audition devant la Cour, l'intéressé est convoqué par les greffiers, soit par lettre recommandée à la poste, soit par la remise de la convocation contre accusé de réception.

La convocation doit mentionner :

- 1^o tous les faits mis à charge;
- 2^o le fait qu'une sanction disciplinaire est envisagée et qu'un dossier disciplinaire est constitué;
- 3^o le lieu, le jour et l'heure de l'audition;
- 4^o le droit de l'intéressé de se faire assister par l'avocat ou le membre du personnel administratif de son choix ou par un représentant d'une organisation syndicale représentative;

5^o le lieu où et le délai dans lequel le dossier disciplinaire peut être consulté;

6^o le droit de demander l'audition de témoins.

Art. 11. A partir de la convocation à comparaître devant la Cour jusqu'à la veille de la comparution, l'intéressé et son défenseur peuvent consulter le dossier disciplinaire et communiquer par écrit, s'ils le souhaitent, leurs moyens de défense à la Cour.

Art. 12. La Cour peut décider d'office ou sur requête de l'intéressé ou de son défenseur d'entendre des témoins. L'audition des témoins a lieu en présence de l'intéressé.

Art. 13. La Cour siège en audience publique lorsque l'intéressé le demande. En ce cas, l'audition des témoins a lieu publiquement, sauf décision motivée de la Cour.

Art. 14. § 1er. La Cour se prononce dans les deux mois de la clôture des débats.

Si aucune décision n'est prise dans le délai susvisé, les poursuites disciplinaires pour les faits mis à charge de l'intéressé sont éteintes.

§ 2. Toute décision est motivée.

Art. 15. La décision est notifiée à l'intéressé, soit par lettre recommandée à la poste, soit par la remise contre accusé de réception.

A défaut de notification de la décision dans le délai de dix jours ouvrables, elle est réputée rapportée. Des poursuites disciplinaires pour les mêmes faits ne peuvent être engagées.

CHAPITRE VI. — Des recours

Art. 16. § 1er. La notification de la décision par laquelle les greffiers infligent une sanction mineure fait mention du recours prévu, du délai et de la forme dans lequel celui-ci peut être exercé.

§ 2. Dans les dix jours ouvrables suivant la notification, l'intéressé peut introduire un recours auprès de la Cour en séance plénière, contre la décision motivée des greffiers lui infligeant une sanction mineure.

§ 3. La Cour peut, à la majorité des deux tiers, infliger une sanction plus grave.

§ 4. La procédure se déroule conformément aux dispositions du chapitre V.

Art. 17. § 1er. Si la décision de la Cour infligeant une sanction est rendue par défaut, l'intéressé peut y faire opposition à la condition qu'il n'ait pu comparaître pour des raisons indépendantes de sa volonté.

§ 2. L'opposition est introduite, à peine de déchéance, par une lettre, adressée à l'un des greffiers de la Cour, recommandée à la poste dans les dix jours de la notification de la décision.

§ 3. La Cour statue même en l'absence de l'opposant par une décision qui est en tout cas réputée contradictoire.

HOOFDSTUK VII. — De doorhaling van de tuchtstraf

Art. 18. Onverminderd hun uitvoering worden de tuchtstraffen waarschuwing, berisping en inhouding van wedde van ambtswege in het persoonlijk dossier van de personeelsleden doorgehaald, na verloop van een termijn van :

- 1° één jaar voor de waarschuwing;
- 2° achttien maanden voor de berisping;
- 3° drie jaar voor de inhouding van wedde.

Onverminderd de uitvoering ervan kan de tuchtstraf van de schorsing, op verzoek van de betrokkene, door het Hof worden doorgehaald na vier jaar.

Het Hof kan de doorhaling alleen weigeren indien nieuwe gegevens aan het licht gekomen zijn die van die aard zijn dat zij een dergelijke weigering rechtvaardigen.

De in het eerste en tweede lid vastgestelde termijn loopt vanaf de datum waarop de tuchtstraf werd uitgesproken.

HOOFDSTUK VIII. — De preventieve schorsing

Art. 19. Wanneer een personeelslid strafrechtelijk of tuchtrechtelijk vervolgd wordt en zijn aanwezigheid onverenigbaar is met het belang van de dienst, kan de betrokkene preventief geschorst worden bij wijze van ordemaatregel.

Art. 20. De preventieve schorsing wordt uitgesproken door een voorzitter. Zij vervalt, indien zij door het Hof in voltallige zitting in de eerstvolgende vergadering niet wordt bekrachtigd.

Art. 21. § 1. De preventieve schorsing wordt uitgesproken voor een termijn van ten hoogste vier maanden.

In geval van strafrechtelijke vervolging kan het Hof, de betrokkene gehoord, deze termijn voor telkens een periode van ten hoogste vier maanden verlengen zolang de strafrechtelijke procedure duurt.

§ 2. Indien binnen voormelde termijn geen tuchtstraf wordt opgelegd, vervallen alle gevolgen van de preventieve schorsing.

Art. 22. Wanneer het personeelslid tuchtrechtelijk wordt vervolgd voor een zware fout, kan worden beslist dat de voorlopige schorsing inhouding van wedde meebrengt.

De weddevermindering kan niet die overschrijden als bedoeld in artikel 23, tweede lid, van de wet van 12 april 1965 op de bescherming van het loon van de werknemers; zij kan evenmin tot gevolg hebben dat de wedde minder gaat bedragen dan de werkloosheidsuitkeringen waarop het personeelslid recht zou hebben indien hij de sociale zekerheidsregeling van de werknemers zou genieten.

Art. 23. Vooraleer de voorzitter een preventieve schorsing kan uitspreken, dient hij de betrokkene te horen.

In hoogerdringende gevallen kan de voorzitter de preventieve schorsing onmiddellijk uitspreken, onder de verplichting de betrokkene daarna onverwijld te horen.

Art. 24. Van de beslissing, waarbij de preventieve schorsing wordt uitgesproken, wordt zonder verwijl aan de betrokkene kennis gegeven, hetzij bij ter post aangetekende brief hetzij door overhandiging tegen ontvangstbewijs.

Wordt van de beslissing geen kennis gegeven binnen de termijn van tien werkdagen, dan wordt ze als niet bestaande beschouwd. Voor hetzelfde feit kan geen nieuwe preventieve schorsing worden uitgesproken.

Art. 25. Indien aan de betrokkene een tuchtschorsing wordt opgelegd, kan het Hof in voltallige zitting, ongeacht de maximumtermijn vastgesteld bij artikel 6, die schorsing doen terugwerken tot een datum die evenwel de dag niet mag voorafgaan waarop de beslissing, waarbij de preventieve schorsing wordt uitgesproken, uitwerking heeft gehad.

HOOFDSTUK IX. — De verjaring van de tuchtvordering

Art. 26. De tuchtoverheid kan geen tuchtrechtelijke vervolging meer instellen na verloop van een termijn van twee maanden na of de kennisname van het tuchtrechtelijk vergrijp.

In geval van strafrechtelijke vervolging voor dezelfde feiten, begint deze termijn te lopen de dag dat de tuchtoverheid door de gerechtelijke overheid ervan in kennis gesteld wordt dat er een onherroepelijke beslissing uitgesproken is of dat de strafvordering niet voortgezet wordt.

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 30 september 1994.

ALBERT

Van Koningswege :
De Eerste Minister,
J.-L. DEHAENE

CHAPITRE VII. — De la radiation de la sanction disciplinaire

Art. 18. Sans préjudice de leur exécution, les sanctions disciplinaires de l'avertissement, de la réprimande et de la retenue de traitement sont radiées d'office du dossier individuel des membres du personnel après une période de :

- 1° un an pour l'avertissement;
- 2° dix-huit mois pour la réprimande;
- 3° trois ans pour la retenue de traitement.

Sans préjudice de son exécution, la sanction disciplinaire de la suspension peut, à la demande de l'intéressé, être radiée par la Cour après quatre ans.

La Cour ne peut refuser la radiation visée au deuxième alinéa que si de nouveaux éléments, susceptibles de justifier un tel refus, sont apparus.

Le délai visé aux deux premiers alinéas prend cours à la date à laquelle la sanction disciplinaire a été prononcée.

CHAPITRE VIII. — De la suspension préventive

Art. 19. Lorsqu'un membre du personnel fait l'objet de poursuites pénales ou disciplinaires et que sa présence est incompatible avec l'intérêt du service, il peut être suspendu préventivement à titre de mesure d'ordre.

Art. 20. La suspension préventive est prononcée par un Président. Elle cesse d'avoir effet si elle n'est pas confirmée par la Cour en séance plénière à sa plus prochaine réunion.

Art. 21. § 1er. La suspension préventive est prononcée pour un terme de quatre mois au plus.

En cas de poursuites pénales, la Cour peut proroger ce terme pour une période de quatre mois au plus, renouvelable, pendant la durée de la procédure pénale.

§ 2. Si aucune sanction disciplinaire n'est infligée, tous les effets de la suspension préventive sont supprimés.

Art. 22. Lorsque le membre du personnel fait l'objet de poursuites disciplinaires pour faute grave, il peut être décidé que la suspension préventive comportera retenue de traitement.

La réduction du traitement ne peut excéder celle visée à l'article 23, alinéa 2, de la loi du 12 avril 1965 sur la protection de la rémunération des travailleurs; elle ne peut non plus avoir pour effet de ramener le traitement à un montant inférieur au montant des allocations de chômage auxquelles l'agent aurait droit s'il bénéficiait du régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Art. 23. Avant de pouvoir prononcer une suspension préventive, le Président entend l'intéressé.

En cas d'extrême urgence, le Président peut prononcer immédiatement la suspension préventive, à charge d'entendre ensuite l'intéressé sans délai.

Art. 24. La décision prononçant la suspension préventive est notifiée sans tarder à l'intéressé, soit par lettre recommandée à la poste, soit par remise contre accusé de réception.

A défaut de notification de la décision dans un délai de dix jours ouvrables, elle est non avenue. Une nouvelle suspension préventive ne peut être prononcée pour le même fait.

Art. 25. Si l'intéressé fait l'objet d'une suspension disciplinaire, la Cour en séance plénière peut nonobstant le délai maximum fixé à l'article 6, faire rétroagir cette suspension à une date qui ne peut cependant être antérieure à celle à laquelle la décision prononçant la suspension préventive a produit ses effets.

CHAPITRE IX. — De la prescription de l'action disciplinaire

Art. 26. L'autorité disciplinaire ne peut plus intenter de poursuites disciplinaires après l'expiration d'un délai de deux mois après la date à laquelle elle a eu connaissance du manquement disciplinaire.

En cas de poursuites pénales pour les mêmes faits, ce délai prend cours le jour où l'autorité judiciaire informe l'autorité disciplinaire qu'une décision définitive a été prise ou que l'action pénale n'est pas poursuivie.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 30 septembre 1994.

ALBERT

Par le Roi :
Le Premier Ministre,
J.-L. DEHAENE