

Art. 3. Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Maatschappelijke Integratie, Volksgezondheid en Leefmilieu zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 mei 1994.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,

Mevr. M. DE GALAN

De Minister van Maatschappelijke Integratie,
Volksgezondheid en Leefmilieu,

J. SANTKIN

Art. 3. Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de l'Intégration sociale, de la Santé publique et de l'Environnement, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 mai 1994.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales,

Mme M. DE GALAN

Le Ministre de l'Intégration sociale, de la Santé publique
et de l'Environnement,

J. SANTKIN

**MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
EN MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN**

N. 94 — 1784

[Mac — 12491]

15 JUNI 1994. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de berekeningswijze van de netto-aangroei van het aantal werknemers in het kader van de bedrijfsplannen tot herverdeling van de beschikbare arbeid (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
De Minister van Sociale Zaken,

Gelet op het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, inzonderheid op de artikelen 28, § 1 en 36, § 1, aangevuld door artikel 99 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de werkgevers zo snel mogelijk moeten op de hoogte gebracht worden van de berekeningswijze van de netto-aangroei van het aantal werknemers teneinde aanspraak te kunnen maken op de voordelen bij het opstellen van een bedrijfsplan tot herverdeling van de beschikbare arbeid,

Besluiten :

Artikel 1. Voor de berekening van het aantal werknemers bedoeld in artikel 28, § 1 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot wijziging van 's lands concurrentievermogen, wordt rekening gehouden met de werknemers die op 30 juni 1993 met de werkgever verbonden zijn door een arbeids-overeenkomst of die met deze werknemers gelijkgesteld kunnen worden omdat ze werken onder het gezag van de werkgever of hun prestaties verrichten, in gelijkaardige voorwaarden als die van een arbeidsovereenkomst, of verbonden zijn door een leerovereenkomst, een gecontroleerde leerverbintenis of een stageovereenkomst erkend overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij de reglementering betreffende de voortdurende vorming van de middenstand of door een leerovereenkomst die valt onder de bepalingen van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingenwezen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst.

Evenwel wordt geen rekening gehouden met de werknemers wier arbeidsprestaties geschorst zijn wegens oproeping onder de wapens, wegens het vervullen van een dienst als gewetensbezwaarde, wegens onderbreking van de beroepsloopbaan overeenkomstig artikel 100 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen of wegens ziekte of ongeval sedert meer dan twaalf maanden.

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Koninklijk besluit van 24 december 1993, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1993.

**MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
ET MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES**

F. 94 — 1784

[Mac — 12491]

15 JUIN 1994. — Arrêté ministériel portant fixation du mode de calcul de la croissance nette du nombre de travailleurs dans le cadre des plans d'entreprise de redistribution du travail disponible (1)

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
Le Ministre des Affaires sociales,

Vu l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, notamment les articles 28, § 1er et 36, § 1er, complété par l'article 99 de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que les employeurs doivent être informés dans les plus brefs délais du mode de calcul de la croissance nette du nombre de travailleurs afin de pouvoir prétendre aux avantages lors de l'établissement d'un plan d'entreprise de redistribution du travail disponible,

Arrêtons

Article 1er. Pour le calcul du nombre de travailleurs visés à l'article 28, § 1 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, il est tenu compte des travailleurs qui, au 30 juin 1993, sont liés à l'employeur par un contrat de travail ou qui peuvent être assimilés à ces travailleurs parce qu'ils travaillent sous l'autorité de l'employeur ou effectuent leurs prestations dans des conditions semblables à celles d'un contrat de travail, ou sont liés par un contrat d'apprentissage, un accord d'apprentissage contrôlé ou un stage d'apprentissage reconnu comme conforme aux conditions fixées dans la réglementation relative à la formation permanente des classes moyennes, ou par un contrat d'apprentissage qui tombe sous les dispositions de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage pour les professions exercées par des travailleurs salariés.

Cependant, il n'est pas tenu compte des travailleurs dont les prestations de travail sont suspendues en raison d'appel sous les armes, en raison de l'accomplissement d'un service en tant qu'objecteur de conscience, en raison d'une interruption de la carrière professionnelle conformément à l'article 100 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant dispositions sociales ou en raison de maladie ou d'accident depuis plus de douze mois.

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Arrêté royal du 24 décembre 1993, *Moniteur belge* du 31 décembre 1993.

Art. 2. Onder netto-aangroei van het aantal werknemers bedoeld in artikel 36, § 1 van het in artikel 1 bedoelde koninklijk besluit van 24 december 1993 dient te worden verstaan, de vermeerdering ten opzichte van het overeenstemmende kwartaal van het jaar 1993 van het aantal werknemers die op de laatste dag van het betrokken kalenderkwartaal met de werkgever verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst en de personen die met deze werknemers gelijkgesteld worden, omdat ze werken onder het gezag van de werkgever of hun arbeid verrichten in gelijkaardige voorwaarden als die van een arbeidsovereenkomst, of die verbonden zijn door een leerovereenkomst, een gecontroleerde leerverbintenis of een stageovereenkomst in het kader van de vorming tot ondernemingshoofd die erkend werden overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij de reglementering betreffende de voortdurende vorming van de middenstand of door een leerovereenkomst die valt onder de bepalingen van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst.

Evenwel wordt geen rekening gehouden met de werknemers wier arbeidsprestaties geschorst zijn wegens oproeping onder de wapens, wegens het vervullen van een dienst als gewetensbezwaarde, wegens onderbreking van de beroepsloopbaan overeenkomstig artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen of wegens ziekte of ongeval sedert meer dan twaalf maanden.

Art. 3. Onder gelijkblijvend aantal aan de R.S.Z. aangegeven dagen, zoals bedoeld in artikel 36, § 1 van het bovengenoemd koninklijk besluit van 24 december 1993 dient te worden verstaan :

"de in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders bedoelde arbeidsdagen, met uitsluiting van de vakantiedagen voor handarbeiders en de dagen gedekt door verbrekingsvergoeding, alsmede de dagen die overeenstemmen met een voltijdse arbeidsbetrekking in een onderneming waar experimenten voor aanpassing van de arbeidstijd plaatsvinden, wanneer de werknemer een met een voltijdse betrekking overeenstemmend loon ontvangt en de dagen die overeenstemmen met een voltijdse arbeidsbetrekking in een onderneming wanneer de prestaties verminderd worden in uitvoering van een collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 betreffende invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, en dit voor elke maand waarin de werknemer in de bedoelde arbeidsregeling tewerkgesteld wordt en een loon ontvangt dat minstens gelijk is aan het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen. Het bedrag van het loon moet minstens gelijk zijn aan het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen voor de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van de daartoe in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten."

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 15 april 1994.

Brussel, 15 juni 1994.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET.

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN

Art. 2. Par accroissement net de l'effectif visé à l'article 36, § 1er de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 visé à l'article 1er, il faut entendre l'augmentation, par rapport au trimestre correspondant de l'année 1993, du nombre de travailleurs qui au dernier jour du trimestre calendrier concerné, sont liés avec l'employeur par un contrat de travail et des personnes qui sont assimilées à ces travailleurs parce qu'elles travaillent sous l'autorité de l'employeur ou exécutent un travail dans des conditions similaires à celles d'un contrat de travail, ou qui sont liées par un contrat d'apprentissage, un engagement d'apprentissage contrôlé ou une convention de stage dans le cadre de la formation de chef d'entreprise, qui ont été reconnues, conformément aux conditions prévues par la réglementation relative à la formation permanente des classes moyennes ou par un contrat d'apprentissage qui tombe sous le champ d'application de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés.

Néanmoins, ne sont pas pris en considération les travailleurs dont les prestations de travail sont suspendues en raison de l'appel sous les armes, de l'accomplissement d'un service comme objet de conscience, de l'interruption de la carrière professionnelle conformément à l'article 100 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales ou en raison de maladie ou d'accident depuis plus de douze mois.

Art. 3. Par nombre constant de jours déclarés à l'ONSS, comme visé à l'art. 36, § 1 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 susmentionné, il convient d'entendre :

"le nombre de jours visés à l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à l'exception des jours de vacances pour les travailleurs manuels et des jours couverts par une indemnité de rupture, ainsi que les jours qui correspondent à un emploi à temps plein dans une entreprise où ont lieu des expériences pour l'adaptation du temps de travail lorsque le travailleur a perçu une rémunération correspondant à un emploi à temps plein et les jours qui correspondent à un emploi à temps plein dans une entreprise lorsque les prestations sont réduites en application d'une convention collective de travail, conclue sur la base de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relative à l'instauration de nouveaux règlements de travail et ce, pour chaque mois au cours duquel le travailleur a été employé dans le cadre du règlement de travail visé et a perçu une rémunération qui est au moins égale au montant du revenu mensuel minimum moyen garanti. Le montant de la rémunération doit être au moins égal au revenu mensuel minimum moyen garanti pour les travailleurs qui tombent sous le champ d'application des conventions collectives de travail conclues à cet effet au sein du Conseil national du Travail."

Art. 4. Cet arrêté produira ses effets à partir du 15 avril 1994.

Bruxelles, le 15 juin 1994.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

Le Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES

DIENSTEN VAN DE EERSTE MINISTER

[C — 21184]

Bestuur van het Hoog Comité van toezicht Benoemingen

Bij koninklijk besluit van 18 mei 1994, dat uitwerking heeft met ingang van 1 mei 1994, wordt de heer Cornut, M., eerste-standplaats inspecteur eerste klasse bij het Bestuur van het Hoog Comité van toezicht, benoemd tot adjunct-commissaris bij hetzelfde bestuur (Frans taalkader).

SERVICES DU PREMIER MINISTRE

[C — 21184]

Administration du Comité supérieur de contrôle Nominations

Par arrêté royal du 18 mai 1994 qui produit ses effets le 1er mai 1994, M. Cornut, M., inspecteur principal de première classe à l'Administration du Comité supérieur de contrôle est nommé commissaire adjoint au même service (cadre linguistique français).