

La mission de remplacement ne peut être entamée que si le candidat concerné a préalablement donné son consentement par écrit.

En cas de remplacement accompagnant un licenciement, ce consentement ne peut être sollicité qu'après notification au candidat du préavis ou de la rupture immédiate du contrat.

Le document susvisé contient les mentions suivantes :

- la date de début et la durée prévue de l'accompagnement;
- un programme bien spécifié destiné au candidat au cours de l'accompagnement;
- le type de remplacement : individuel ou collectif;
- le nom du bureau;
- le lieu des activités.

20° Le bureau s'engage à poursuivre sa mission de remplacement jusqu'à ce que le candidat ait trouvé un nouvel emploi; la durée de cette mission est toutefois limitée à deux ans à compter du début du remplacement; ce délai peut néanmoins être prolongé ou écourté sur la base d'une convention collective de travail conclue avec toutes les organisations de travailleurs représentées au sein de la délégation syndicale compétente de l'entreprise.

Le bureau reprendra cette mission une fois, si le candidat est licencié dans l'année qui suit son engagement, sauf en cas de licenciement pour motif grave ou lorsque la reprise de la mission de remplacement est refusée par le candidat.

21° Le bureau s'engage à ne pas s'immiscer dans les contacts entre le candidat et les employeurs potentiels.

22° Le bureau ne peut en aucun cas donner des conseils de réorganisation donnant lieu à une réduction de personnel.

23° Le bureau s'engage, en cas de non-respect des engagements prévus par l'article 4 de la CCT n° 51, à garantir au candidat une indemnisation forfaitaire complémentaire égale à trois mois de rémunération. (L'article 4 de la CCT n° 51 : « L'employeur ne peut proposer une procédure d'outplacement au travailleur que si le bureau d'outplacement s'engage :

1° à poursuivre sa mission d'outplacement jusqu'à ce que le travailleur ait trouvé un nouvel emploi; la durée de cette mission est toutefois limitée à deux ans à compter du début de l'outplacement; ce délai peut néanmoins être prolongé ou écourté sur la base d'une convention collective de travail conclue avec toutes les organisations de travailleurs représentées au sein de la délégation syndicale compétente de l'entreprise;

2° à ne pas invoquer la non-exécution des engagements de l'employeur vis-à-vis du bureau pour suspendre l'outplacement ou y mettre fin;

3° à reprendre cette mission une fois, si le travailleur est licencié dans l'année qui suit son engagement, sauf en cas de licenciement pour motif grave ou lorsque la reprise de la mission est refusée par le travailleur;

4° à garantir que toutes les informations obtenues au sujet du travailleur dans le cadre de la mission d'outplacement soient traitées de manière confidentielle et ne soient pas transmises à des tiers;

5° à remettre, au terme de la mission, le dossier qui concerne le travailleur à ce dernier s'il en fait la demande;

6° ne pas s'immiscer dans les contacts entre le travailleur et les employeurs potentiels ni à opérer en tant que bureau de placement, de recrutement et de sélection;

7° à n'influencer ni la décision de licenciement, ni les négociations y relatives;

8° en cas de non-respect des engagements visés au présent article, à garantir au travailleur une indemnisation forfaitaire égale à trois mois de rémunération.)

Les droits du mandant

24° Le bureau s'engage à n'utiliser les renseignements relatifs à l'employeur mandant que dans le seul cadre des activités de remplacement.

25° Le bureau informe le mandant de ses services et des modalités de fonctionnement et porte à sa connaissance le code de conduite. Il précise ses objectifs, ses méthodes et le contexte de son intervention.

La mission est définie par écrit, les obligations des deux parties étant clairement précisées.

La confirmation de mission doit contenir :

- une description de la méthode à suivre;
- les honoraires, les dépenses et le mode de paiement;
- une indication de la durée.

N. 94 — 1248

19 JANUARI 1994. — Besluit van de Vlaamse regering tot uitvoering van het decreet van 15 december 1993 tot bevordering van de economische expansie in het Vlaamse Gewest met betrekking tot de kleine ondernemingen

De Vlaamse regering,

Gelet op de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering;

Gelet op het decreet van 15 december 1993 tot bevordering van de economische expansie in het Vlaamse Gewest, inzonderheid op artikel 18, § 6;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 12 januari 1994;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat er onverwijld maatregelen moeten genomen worden om te komen tot een meer efficiënt en selectief instrument voor de stimulering van de economische expansie van de kleine ondernemingen;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Economie, KMO, Wetenschapsbeleid, Energie en Externe Betrekkingen;

Na beraadslaging,

Besluit:

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° kleine ondernemingen : de ondernemingen zoals bedoeld in artikel 2, 2°, van het decreet van 15 december 1993 tot bevordering van de economische expansie in het Vlaamse Gewest;

2° het decreet : het decreet van 15 december 1993 tot bevordering van de economische expansie in het Vlaamse Gewest.

Art. 2. De tegemoetkomingen kunnen alleen worden toegekend aan kleine ondernemingen die op de datum van registratie van het definitieve aanvraagformulier aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1° juridisch opgericht zijn;
- 2° een exploitatiezetel in het Vlaamse Gewest hebben;
- 3° een BTW-inschrijvingsnummer hebben;
- 4° een inschrijving hebben in het handelsregister, indien dit wettelijk vereist is;
- 5° voldoen aan de vigerende milieuwetgeving.

Art. 3. § 1. Het bedrag van de rentetoeelage, toegestaan volgens de artikelen 3 en 4 van de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering, is gelijk aan het verschil tussen de door de kredietinstelling aangerekende rente en de door de kredietnemer werkelijk te dragen rente.

§ 2. Indien de toegekende rentetoeelage meer zou bedragen dan de rentelast van het krediet of van de leasing die de aanvrager moet betalen gedurende de eerste vijf jaar, wordt de rentetoeelage teruggebracht tot de te betalen rentelast. De kredietinstelling of de leasingmaatschappij moet desgevallend de administratie Economie hiervan op de hoogte brengen.

Art. 4. Ter uitvoering van artikel 16 van het decreet worden de teruggaven als volgt geregeld :

1° In geval van wijziging van de oorspronkelijke kredietvoorwaarden wordt bij :

- a) vervroegde terugbetaling van het krediet met eigen middelen, ongeacht de verlopen termijn inzake rentetoeelage, de al uitgekeerde rentesteun behouden, maar wordt de verdere uitbetaling van de eventueel nog resterende steun stopgezet;
- b) behoud of vervanging van een investeringskrediet door een nieuw termijnskrediet met vermindering van de rentevoet, ongeacht de verlopen termijn inzake rentetoeelage, de al uitgekeerde rentesteun behouden en wordt de eventueel nog resterende steun verder uitbetaald, onverminderd de bepalingen in artikel 3, § 2;
- c) vervanging van het investeringskrediet door een ander krediet dan een termijnskrediet, ongeacht de verlopen termijn inzake rentetoeelage, de al uitgekeerde rentesteun behouden, maar wordt de verdere uitbetaling van de eventueel nog resterende steun stopgezet;

2° a) In geval van de vervreemding van de gesubsidieerde goederen, of wanneer hun oorspronkelijke bestemming of hun oorspronkelijk gebruik wordt gewijzigd, vervalt het recht op de toegekende steun volledig en moet deze steun worden terugbetaald. De vervreemding of wijziging van de oorspronkelijke bestemming of de geplande gebruiksvoorwaarden dient hierbij plaats te vinden binnen een periode van 3 jaar die ingaat op de datum van de registratie van de definitieve aanvraag. De toegekende steun wordt behouden indien de investeringsgoederen op de datum van de vervreemding of wijziging van de bestemming of het gebruik, boekhoudkundig volledig zijn afgeschreven.

b) Het recht op de toegekende steun blijft behouden wanneer de vervreemding of de wijziging van de oorspronkelijke bestemming of het oorspronkelijk gebruik :

- het gevolg is van overmacht, of
- vooraf werd goedgekeurd door de Vlaamse minister bevoegd voor het economisch beleid.

3° Indien vaststaat dat de tegemoetkomingen niet zouden zijn toegekend indien de begunstigde nauwkeurige en volledige inlichtingen had verstrekt, moet de genoten steun terugbetaald worden.

Art. 5. Artikel 1, lid 1 van het koninklijk besluit van 10 oktober 1978 tot uitvoering van de artikelen 1, 2, 5, 7, 10 en 12 van de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering wordt, wat het Vlaamse Gewest betreft, als volgt gewijzigd :

« In het kader van hoofdstuk I van titel I van de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering dient onder « economisch nut » te worden verstaan de uitvoering van al de activiteiten die, op welke wijze ook, de produktiviteit van de KMO kunnen verbeteren, de werkloosheid bestrijden of de economische activiteit bevorderen volgens de richtlijnen goedgekeurd door de Vlaamse regering ».

Art. 6. De aanvragen voor tegemoetkomingen die uiterlijk op 31 januari 1994 zijn ingediend, worden verder afgehandeld overeenkomstig de richtlijnen VL 4 voor toepassing van de wet van 4 augustus 1978.

De aanvragen voor tegemoetkomingen ingediend vanaf 1 februari 1994 worden afgehandeld met toepassing van dit besluit.

Art. 7. Dit besluit treedt in werking op 1 februari 1994.

Art. 8. De Vlaamse minister bevoegd voor het economisch beleid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 januari 1994.

De minister-president van de Vlaamse regering en de Vlaamse minister van Economie,
KMO, Wetenschapsbeleid, Energie en Externe Betrekkingen,

L. VAN DEN BRANDE

TRADUCTION

F. 94 — 1248

19 JANVIER 1994. — Arrêté du Gouvernement flamand portant exécution du décret du 15 décembre 1993 favorisant l'expansion économique en Région flamande relative aux petites entreprises

Le Gouvernement flamand,

- Vu la loi du 4 août 1978 de réorientation économique;
- Vu le décret du 15 décembre 1993 favorisant l'expansion économique en Région flamande, notamment l'article 18, § 6;
- Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 12 janvier 1994;
- Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;
- Vu l'urgence;
- Considérant que des mesures urgentes s'imposent afin d'aboutir à un instrument plus efficace et sélectif pour l'encouragement de l'expansion économique des petites entreprises;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Economie, des PME, de la Politique scientifique, de l'Energie et des Relations extérieures;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1^o petites entreprises : les entreprises telles que définies à l'article 2, 2^o, du décret du 15 décembre 1993 favorisant l'expansion économique en Région flamande;

2^o le décret : le décret du 15 décembre 1993 favorisant l'expansion économique en Région flamande.

Art. 2. Les aides ne peuvent être octroyées qu'aux petites entreprises qui, à la date d'enregistrement du bulletin de demande définitif, répondent aux conditions suivantes :

1^o être constituée sous forme juridique;

2^o avoir un siège d'exploitation en Région flamande;

3^o avoir un numéro de T.V.A.;

4^o être inscrit au registre commercial, si tel est requis par la loi;

5^o satisfaire à la législation en vigueur en matière d'environnement.

Art. 3. § 1^{er}. Le montant des subventions-intérêt accordées selon les articles 3 et 4 de la loi du 4 août 1978 de réorientation économique, est égal à la différence entre l'intérêt compté par l'organisme de crédit et l'intérêt effectivement supporté par l'empreunteur.

§ 2. Si les subventions-intérêt accordées dépassent la charge d'intérêt du crédit ou de la location-financement à payer par le demandeur pendant les cinq premières années, les subventions-intérêt sont limitées à la charge d'intérêt à payer. Le cas échéant, l'organisme de crédit ou l'entreprise de leasing doit en avvertir d'Administration de l'Economie.

Art. 4. Pour l'application de l'article 16 du décret, les restitutions sont réglées comme suit :

1^o En cas de modification des conditions de crédit initiales :

a) lorsqu'il y a remboursement anticipé par des fonds propres, quel que soit le terme échu de la subvention-intérêt, l'aide-intérêt déjà versée n'est pas perdue, mais le paiement de l'aide éventuellement encore due, est suspendu;

b) lorsqu'un crédit d'investissement est maintenu ou remplacé par un nouveau crédit à terme à un taux d'intérêt réduit, quel que soit le terme échu de la subvention-intérêt, l'aide-intérêt déjà versée n'est pas perdue et l'aide éventuellement encore due continue à être payée, indépendamment des dispositions visées à l'article 3, § 2;

c) lorsqu'un crédit d'investissement est remplacé par un crédit autre qu'un crédit à terme, quel que soit le terme échu de la subvention-intérêt, l'aide-intérêt déjà versée n'est pas perdue, mais le paiement de l'aide éventuellement encore due, est suspendu;

2^o a) En cas d'aliénation des biens subventionnés ou en cas de changement de l'affectation ou de l'utilisation initiale, le droit à l'aide octroyée est entièrement annulé et la subvention doit être restituée. Le cas échéant, l'aliénation ou le changement de l'affectation ou des conditions d'utilisation prévues doit avoir lieu avant l'expiration d'un délai de 3 ans prenant cours à partir de la date d'enregistrement de la demande définitive. L'aide octroyée n'est pas perdue, quand les biens d'investissement sont entièrement amortis dans la comptabilité à la date de l'aliénation ou du changement de l'affectation ou de l'utilisation;

b) Le droit à l'aide octroyée est maintenu, quand l'aliénation ou le changement de l'affectation ou de l'utilisation initiale :

— est le résultat de force majeure, ou

— a été approuvé(e) préalablement par le Ministre flamand compétent pour la politique économique.

3^o Lorsqu'il s'avère que les aides n'auraient pas été octroyées, si le bénéficiaire avait fourni des renseignements exacts et complets, les aides obtenues doivent être restituées.

Art. 5. L'article 1^{er}, alinéa 1^{er} de l'arrêté royal du 10 octobre 1978 portant exécution des articles 1^{er}, 2, 5, 7, 10 et 12 de la loi du 4 août 1978 de réorientation économique, est modifié comme suit, en ce qui concerne la Région flamande :

« Dans le cadre du chapitre I du titre I de la loi du 4 août 1978 de réorientation économique, il faut entendre par « utilité économique », la réalisation de toute activité susceptible, de quelle façon que ce soit, d'améliorer la productivité des PME, de combattre le chômage ou de stimuler l'activité économique, suivant la directive approuvée par le Gouvernement flamand ».

Art. 6. Les demandes d'aides introduites le 31 janvier 1994 au plus tard sont traitées conformément aux directives VL 4 pour l'application de la loi du 4 août 1978.

Les demandes d'aides introduites à partir du 1^{er} février 1994 sont traitées par application du présent arrêté.

Art. 7. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} février 1994.

Art. 8. Le Ministre flamand ayant la politique économique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 janvier 1994.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand, le Ministre flamand de l'Economie, des PME, de la Politique scientifique, de l'Energie et des Relations extérieures,

L. VAN DEN BRANDE