

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 94 — 1190

20 APRIL 1994. — Koninklijk besluit tot bepaling van de modaliteiten inzake het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten en toetredingsakten die recht geven tot het voordeel bedoeld in artikel 36 van het koninklijk besluit van 24 december 1993, tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, alsmede de procedure van de werknemersraadpleging in geval van het opstellen van een bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid (1)

ALBERT, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, inzonderheid op de artikelen 29 en 33;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd door de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de administratieve procedure omtrent de totstandkoming van de toetredingsakten en de collectieve arbeidsovereenkomsten tot herverdeling van de arbeid zo snel mogelijk moeten bekend gemaakt worden opdat de ondernemingen van de R.S.Z.-voordelen zouden kunnen genieten;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De collectieve arbeidsovereenkomsten houdende bedrijfsplan moeten volgende vermeldingen bevatten :

1° de vermeldingen voorzien in Hoofdstuk II, afdeling 2, van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

2° de vermeldingen voorzien in Titel IV van het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de Wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen;

3° het inschrijvingsnummer van de werkgever bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

4° de benaming van het (de) paritair(e) (sub) comité(s) waaronder de onderneming ressorteert.

Art. 2. § 1. De toetredingsakten houdende bedrijfsplan moeten overeenkomstig de volgende procedure gesloten worden.

Elk ontwerp van bedrijfsplan dat door de werkgever wordt gesloten, wordt aan elke werknemer schriftelijk meegedeeld.

§ 2. Dit ontwerp kan een of meerdere van volgende maatregelen tot herverdeling van de beschikbare arbeid bevatten :

1. één of meerdere maatregelen van het algemene kader, bedoeld in Titel IV van het Koninklijk besluit van 24 december 1993;

2. één of meerdere maatregelen van degene die voorzien werden in een kadercollectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair (sub) comité;

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Koninklijk besluit van 24 december 1993, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1993.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 94 — 1190

[C — WIN — 12333]

20 AVRIL 1994. — Arrêté royal déterminant les modalités relatives à la conclusion de conventions collectives de travail et d'actes d'adhésion ouvrant le droit à l'avantage visé à l'article 36 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays ainsi que la procédure de consultation des travailleurs en cas d'établissement d'un plan d'entreprise de redistribution du travail (1)

ALBERT, Roi des Belges;
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, notamment les articles 29 et 33;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que la procédure administrative relative à la réalisation des actes d'adhésion et des conventions collectives de travail de redistribution du travail doit être portée à la connaissance du public le plus vite possible afin que les entreprises puissent bénéficier des avantages O.N.S.S.;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de l'avis de Nos Ministres qui ont délibéré en Conseil.

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Les conventions collectives de travail portant plan d'entreprise doivent contenir les mentions suivantes :

1° les mentions visées par le Chapitre II, section 2, de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

2° les mentions visées par le Titre IV de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays;

3° le numéro d'immatriculation de l'employeur à l'Office national de Sécurité sociale;

4° la dénomination de la (ou des) (sous) commission(s) paritaire(s) à laquelle l'employeur ressortit.

Art. 2. § 1er. Les actes d'adhésion portant plan d'entreprise doivent être conclus dans le respect de la procédure suivante.

Tout projet de plan d'entreprise conclu par l'employeur est communiqué par écrit à chaque travailleur.

§ 2. Ce projet peut contenir une ou plusieurs des mesures suivantes de redistribution du travail disponible :

1. une ou plusieurs mesures du cadre général visée au Titre IV de l'arrêté royal du 24 décembre 1993;

2. une ou plusieurs mesures prévues par une convention collective de travail cadre conclue en (sous) commission paritaire.

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Arrêté royal du 24 décembre 1993, *Moniteur belge* du 31 décembre 1993.

3 een of meer maatregelen die aanbevolen werden door het paritair (sub) comité;

4. één of meer specifieke maatregelen, eigen aan de onderneming.

§ 3. Alle vermeldingen over zowel de inhoud als de modaliteiten van de voorgestelde maatregelen alsmede de te verwachten weerslag op de tewerkstelling moeten er worden in opgenomen.

Gedurende acht dagen vanaf de schriftelijke mededeling voorzien in § 1 stelt de werkgever een register ter beschikking van de werknemers waarin deze hun opmerkingen mogen schrijven. Gedurende dezelfde termijn van acht dagen kan de werknemer of zijn afgevaardigde eveneens zijn opmerkingen overnemen aan het districthoofd van de Inspectie van de Sociale Wetten waar de onderneming gevestigd is. Laatstgenoemde stuurt deze opmerkingen binnen de drie dagen door naar de Griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen. De naam van de werknemer mag niet medegedeeld of ruchtbaar gemaakt worden.

Na deze termijn van acht dagen, wordt de toetredingsakte, samen met het register, door de werkgever op de Griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen, neergelegd.

Hij voegt daar eveneens de individuele toestemmingen aan toe indien er in een wijziging van het loon van de werknemers wordt voorzien.

Art. 3. In geval van fusie of splitsing van de onderneming kunnen door Ons nadere procedure-regelingen worden bepaald inzake werknemersraadpleging bij het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst of een toetredingsakte.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 april 1994.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET

3. une ou plusieurs des mesures recommandées par la (sous) commission paritaire;

4. une ou plusieurs mesures spécifiques propres à l'entreprise.

§ 3. Toutes les mentions portant tant sur le contenu que sur les modalités des mesures proposées ainsi que les effets escomptés sur l'emploi doivent y être indiquées.

Pendant huit jours à dater de la communication écrite prévue au § 1er, l'employeur tient à la disposition des travailleurs un registre où ceux-ci peuvent consigner leurs observations. Pendant le même délai de huit jours, le travailleur ou son représentant peut également communiquer ses observations au chef de district de l'Inspection des Lois sociales du lieu d'établissement de l'entreprise. Ce dernier transmet ces observations endéans les trois jours au Greffe du Service des Relations collectives de Travail. Le nom du travailleur ne peut être ni communiqué, ni divulgué.

Passé ce délai de huit jours, l'employeur dépose l'acte d'adhésion au Greffe du Service des Relations collectives de Travail, accompagné du registre.

Il ajoute également les accords individuels lorsqu'une modification de la rémunération des travailleurs est envisagée.

Art. 3. En cas de fusion ou de scission d'entreprise, d'autres règles de procédure pourront être déterminées par Nous concernant la consultation des travailleurs lors de la conclusion d'une convention collective de travail ou d'un acte d'adhésion.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 avril 1994.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

N. 94. — 1191

27 APRIL 1994. — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 115, 124 en 127 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari 1967, 10 oktober 1967, de koninklijke besluiten nr. 13 van 11 oktober 1978 en nr. 28 van 24 maart 1982, en de wetten van 22 januari 1985, 30 december 1988, 26 juni 1992 en 30 maart 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, inzonderheid op de artikelen 115, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 december 1993, 124, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 juni 1992, en 127, § 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 juni 1993;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut van sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

(1) Zie noot op de volgende bladzijde.

F. 94 — 1191

27 AVRIL 1994. — Arrêté royal modifiant les articles 115, 124 et 127 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier 1967, 10 octobre 1967, les arrêtés royaux n° 13 du 11 octobre 1978 et n° 28 du 24 mars 1982, et les lois des 22 janvier 1985, 30 décembre 1988, 26 juin 1992 et 30 mars 1994;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, notamment les articles 115, modifié par l'arrêté royal du 27 décembre 1993, 124, modifié par l'arrêté royal du 29 juin 1992, et 127, § 2, modifié par l'arrêté royal du 16 juin 1993;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

(1) Voir note à la page suivante.