

N. 94 — 1141

14 FEBRUARI 1994. — Ministerieel besluit tot uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van artikel 89, § 4, 2°, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding

De Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden,

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 19 januari 1994, tot wijziging van artikel 89, § 4, 2°, van het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 2 februari 1994;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat zonder verwijl maatregelen moeten genomen worden om de ondernemingen in moeilijkheden en de ondernemingen in herstructurering toe te laten preventief gebruik te maken van het opleidingsinstrumentarium van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding,

Besluit :

Artikel 1. Onder onderneming in moeilijkheden, bedoeld in artikel 89, § 4, 2°, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, zoals gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 19 januari 1994 wordt verstaan :

De onderneming die in de jaarrekeningen van de twee boekjaren die de datum van de aanvraag tot erkenning voorafgaan voor belastingen een verlies uit de gewone bedrijfsuitoefening boekt, wanneer voor het laatste boekjaar dit verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa overschrijdt. Om van deze bepaling te kunnen genieten, dient de onderneming de jaarrekeningen voor te leggen van de vijf boekjaren die de datum van de aanvraag tot erkenning voorafgaan. Wanneer de onderneming opgericht is sedert minder dan vijf jaar, zijn enkel de jaarrekeningen vereist die betrekking hebben op jaren tijdens dewelke de onderneming reeds bestond.

Indien de onderneming deel uitmaakt van de juridische, economische of financiële entiteit die een geconsolideerde jaarrekening opmaakt, wordt enkel rekening gehouden met de jaarrekening van deze entiteit voor bovengenoemde boekjaren.

Art. 2. Onder onderneming in herstructurering, bedoeld in artikel 89, § 4, 2°, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding zoals gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 19 januari 1994, wordt verstaan :

1° De onderneming die, overeenkomstig de procedure bepaald bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag en bij het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag, overgaat tot een collectief ontslag.

Deze bepaling is maar van toepassing op de ondernemingen voor zover ze binnen de zes maanden na de datum van de erkenning daadwerkelijk zijn overgegaan tot de uitvoering van dit collectief ontslag.

Voor de ondernemingen die meer dan 20 en minder dan 100 werknemers tewerkstellen dient het ontslag op ten minste 10 werknemers betrekking te hebben.

Voor de ondernemingen die meer dan 100 werknemers tewerkstellen dient het collectief ontslag op ten minste 10 procent van het aantal tewerkgestelde werknemers betrekking te hebben.

Een onderscheid wordt gemaakt tussen :

a) de onderneming die overgaat tot een collectief ontslag dat betrekking heeft op minstens 20 procent van het aantal tewerkgesteld werknemers;

b) de onderneming die overgaat tot een collectief ontslag dat betrekking heeft op minstens 10 procent van het aantal tewerkgestelde werknemers;

c) de onderneming die 20 werknemers of minder tewerkstelt in geval van ontslag van minstens 6 werknemers indien zij tussen 12 en 20 werknemers tewerkstelt en van minstens de helft van de werknemers indien zij minder dan 12 werknemers tewerkstelt.

In dit laatste geval dient de onderneming de procedure bedoeld in artikel 6 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24, van 2 oktober 1975 te volgen.

Voor de toepassing van dit 1° moet het aantal tewerkgestelde werknemers worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van voormeld koninklijk besluit van 24 mei 1976.

Bovendien moet de onderneming binnen de zes maanden na de datum van de erkenning daadwerkelijk overgaan tot de uitvoering van dit collectief ontslag.

2° De onderneming die, in toepassing van de bepalingen van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, tijdens het jaar dat de aanvraag tot erkenning voorafgaat, een aantal werkloosheidsdagen heeft gekend ten minste gelijk aan 20 pct. van het totaal dagen aangegeven voor de werklieden aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De toepassing van deze bepaling is beperkt tot de ondernemingen waar ten minste 50 pct. van de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor werklieden worden tewerkgesteld.

3° De onderneming die zich in de voorwaarden bevindt om over te gaan tot het collectief ontslag zoals bepaald in 1° doch hiertoe niet daadwerkelijk overgaat voor zover zij aantoonde dat door het verlenen van de afwijking het ontslag van de betrokken werknemers kan worden vermeden.

Art. 3. Teneinde een erkenning te bekomen als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering moet de werkgever een behoorlijk gemotiveerde aanvraag indienen bij de Vlaamse minister bevoegd voor het beroepsopleidingsbeleid.

Deze aanvraag moet vergezeld zijn van :

1° de nodige documenten die aantonen dat de onderneming voldoet aan één van de voorwaarden bedoeld in de artikelen 1 of 2;

2° een herstructureringsplan dat voor advies is voorgelegd aan :

- de ondernemingsraad of bij gebrek daaraan;
- de syndicale afvaardiging, of bij gebrek daaraan;

- het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, of bij gebrek daaraan;
- de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

Dit herstructureringsplan moet eveneens een opleidingsplan bevatten.

Art. 4. De Vlaamse minister bevoegd voor het beroepsopleidingsbeleid, kan voor de toepassing van dit besluit de ondernemingen die een erkenning hebben bekomen in toepassing van afdeling 3 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, gelijkstellen met ondernemingen in moeilijkheden of onderneming in herstructurering mits voorlegging van de erkenning bedoeld in artikel 9, § 5, van voormeld koninklijk besluit, en in het artikel 3 bedoelde opleidingsplan.

Art. 5. De Vlaamse minister bevoegd voor het beroepsopleidingsbeleid, kan de onderneming die voldoet aan de bepalingen van dit besluit, erkennen voor een periode van maximaal twee jaar. De minister wint vooraf het advies van het beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding in.

Art. 6. Het ministerieel besluit van 12 december 1991 tot uitvoering van artikel 89, § 4, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding wordt opgeheven.

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1994.

Brussel, 14 februari 1994.

Mevr. L. DETIEGE

TRADUCTION

F. 94 — 1141

14 FEVRIER 1994. — Arrêté ministériel portant exécution de l'arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'article 89, § 4, 2°, de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle

La Ministre flamande de l'Emploi et des Affaires sociales,

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 janvier 1994 modifiant l'article 89, § 4, 2°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, donné le 2 février 1994;

Vu les lois du Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Considérant que des mesures urgentes s'imposent afin de permettre aux entreprises en difficulté et aux entreprises en voie de restructuration, d'utiliser, à titre préventif, les instruments de formation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle,

Arrête :

Article 1er. Par entreprise en difficulté, visée à l'article 89, § 4, 2°, de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 janvier 1994, il y a lieu d'entendre :

L'entreprise dont les comptes annuels des deux exercices précédant la date de la demande de reconnaissance font apparaître une perte avant impôts, résultant de l'exploitation normale, lorsque cette perte dépasse, pour le dernier exercice, le montant des amortissements et des dépréciations des frais d'établissement et des immobilisations corporelles et incorporelles. Pour pouvoir bénéficier de cette disposition, l'entreprise doit produire les comptes annuels des cinq exercices précédant la date de la demande de reconnaissance. Si l'entreprise est établie depuis moins de cinq ans, seuls les comptes annuels portant sur les exercices pendant lesquels l'entreprise existait déjà, sont requis.

Dans le cas d'une entreprise faisant partie d'une entité juridique, économique ou financière qui établit des comptes annuels consolidés, il est tenu compte des seuls comptes annuels de cette entité portant sur les exercices susvisés.

Art. 2. Par entreprise en voie de restructuration, visée à l'article 89, § 4, 2°, de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 janvier 1994, il y a lieu d'entendre :

1° L'entreprise qui procède à un licenciement collectif, conformément à la procédure prévue par la convention collective de travail n° 24 du 2 octobre 1975 fixant la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs en cas de licenciements collectifs et par l'arrêté royal du 24 mai 1976 relatif au licenciement collectif.

Cette disposition ne s'applique qu'aux entreprises ayant effectivement procédé à l'exécution de ce licenciement collectif dans les six mois après la date de la reconnaissance.

Pour les entreprises qui occupent plus de 20 et moins de 100 travailleurs, le licenciement doit toucher au moins 10 travailleurs.

Pour les entreprises qui occupent plus de 100 travailleurs, le licenciement collectif doit toucher au moins 10 pour cent du nombre total des travailleurs employés.

Il est fait une distinction entre :

a) l'entreprise qui procède à un licenciement collectif touchant au moins 20 pour cent du nombre total des travailleurs employés;

b) l'entreprise qui procède à un licenciement collectif touchant au moins 10 pour cent du nombre total des travailleurs employés;

c) l'entreprise qui occupe 20 travailleurs ou moins en cas de licenciement d'au moins 6 travailleurs si elle occupe entre 12 et 20 travailleurs et d'au moins la moitié des travailleurs si elle occupe moins de 12 travailleurs.

Dans ce dernier cas, l'entreprise doit suivre la procédure visée à l'article 6 de la convention collective de travail n° 4 du 2 octobre 1975 susmentionnée.

Pour l'application de ce 1°, le nombre de travailleurs occupés doit être déterminé conformément aux dispositions de l'arrêté royal susvisé du 24 mai 1976.

De plus, l'entreprise doit effectivement procéder à l'exécution dudit licenciement collectif dans les six mois après la date de la reconnaissance.

2° L'entreprise qui, en application des dispositions de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux conventions de travail, a connu, pendant l'année précédant la demande de reconnaissance, un nombre de jours de chômage égal à 20 % au moins du nombre total des jours déclarés pour les ouvriers à l'Office national de la Sécurité sociale.

L'application de cette disposition est limitée aux seules entreprises où au moins 50 % des travailleurs sont engagés sous les liens d'un contrat de travail pour ouvriers.

3° L'entreprise qui remplit les conditions pour procéder au licenciement collectif tel que visé au 1°, mais qui n'y procède pas effectivement, pour autant qu'elle puisse démontrer qu'en accordant la dérogation, le licenciement des travailleurs peut être évité.

Art. 3. Pour que son entreprise puisse être reconnue comme entreprise en difficulté ou en voie de restructuration, l'employeur doit introduire une demande dûment motivée auprès du Ministre flamand qui a la formation professionnelle dans ses attributions.

Cette demande doit être accompagnée :

1° des documents nécessaires qui établissent que l'entreprise remplit une des conditions visées à l'article 1er ou 2;

2° d'un plan de restructuration soumis pour avis :

- au conseil d'entreprise ou, à défaut;
- à la délégation syndicale ou, à défaut;
- au comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail ou, à défaut;
- aux représentants des organisations représentatives des travailleurs.

Ce plan de restructuration doit également contenir un plan de formation.

Art. 4. Le Ministre flamand qui a la formation professionnelle dans ses attributions, peut, pour l'application du présent arrêté, assimiler les entreprises ayant obtenu une reconnaissance en application de la section 3 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, à des entreprises en difficulté ou à des entreprises en voie de restructuration, à condition que l'entreprise en cause puisse produire la reconnaissance visée à l'article 9, § 5, de l'arrêté royal susvisé, ainsi que le plan de formation visé à l'article 3.

Art. 5. Le Ministre flamand qui a la formation professionnelle dans ses attributions peut reconnaître, pour une période de deux ans au maximum, l'entreprise qui remplit les conditions du présent arrêté. Il recueille au préalable l'avis du comité de gestion de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Art. 6. L'arrêté ministériel du 12 décembre 1991 portant exécution de l'article 89, § 4, de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle est abrogé.

Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1994.

Bruxelles, le 14 février 1994.

Mme L. DETIEGE

N. 94 — 1142 (91 — 2245)

17 JULI 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot uitvoering van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten. — Erratum

Belgisch Staatsblad nr. 167 van 31 augustus 1991, blz. 18981, artikel 14, 1°, derde streepje :

- twee personeelsleden van het Departement Onderwijs met minstens één graad van rang 13; moet gelezen worden als volgt :
- twee personeelsleden van het Departement Onderwijs met minstens een graad van rang 13.

TRADUCTION

F. 94 — 1142 (91 — 2245)

17 JUILLET 1991. — Arrêté de l'Exécutif flamand pris en exécution du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection et aux services d'encadrement pédagogique. — Erratum

Moniteur belge n° 167 du 31 août 1991, texte néerlandais, page 18981, article 14, 1°, troisième tiret, Les mots :

- twee personeelsleden van het Departement Onderwijs met minstens één graad van rang 13; moeten être lus comme suit :
- twee personeelsleden van het Departement Onderwijs met minstens een graad van rang 13.