

N. 94 — 912

[Mac — 35335]

23 FEBRUARI 1994. — Besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de salarisschalen van sommige bijzondere graden en tot toekenning van een zogeheten 'salarisschaal van geselecteerde' aan sommige personeelsleden van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

De Vlaamse regering,

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 3;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende uitbreiding van de bevoegdheden van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, gewijzigd door het decreet van 30 mei 1985;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op de artikelen 3, § 1, 3 en 7, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 mei 1976;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 23 februari 1994 houdende vaststelling van de personeelsformatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 23 februari 1994 betreffende de hiërarchische indeling van de graden waarvan de ambtenaren van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding titularis kunnen zijn;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 6 mei 1992;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor ambtenarenzaken, gegeven op 29 maart 1993;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 23 juli 1993;

Gelet op het protocol van 15 februari 1994 van het Sectorcomité XVIII-Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het besluit van de Vlaamse Executieve tot vaststelling van de salarisschalen van sommige Vlaamse openbare instellingen de salarisschalen van de gemene graden bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding vaststelt;

Overwegende dat het, met het oog op de juiste berekening van het salaris van de ambtenaren en ter vrijwaring van de pensioenrechten van de gepensioneerde ambtenaren, noodzakelijk is onverwijld de salarisschalen vast te stellen van de bijzondere graden bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. De salarisschaal voor de bijzondere graden bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding wordt als volgt vastgesteld :

1. Administratief personeel :

Communicatiemanager	13/3
Subgewestelijk directeur eerste klasse	13/3
Eerstaanwendend communicatiedeskundige hoofd van dienst	12/1
Eerstaanwendend communicatiedeskundige	11/3
Eerstaanwendend inspecteur	11/3
Inspecteur boekhouding	10/1
na 4 jaar graadanciënniteit	10/A
Eerste beroepsadviseur	25/6
indien Hobu-diploma een voorwaarde voor indienstneming was	25/K
Hoofdtechnicus	25/L
Hoofdassistent-psychotechnicus	24/7
Eerstaanwendend assistent-psychotechnicus	24/6
Eerste consulent	24/6
Eerste technicus	24/6
Eerste technisch adjunct	24/2
Adjunct-inspecteur eerste klasse	24/1
Eerste verificateur boekhouding	24/1

Eerste bemiddelaar	24/1
Hoofdcontroleur	24/1
Assistent-psychotechnicus eerste klasse	23/6
na 16 jaar graadanciënniteit	24/R
Assistent-psychotechnicus	22/6
na 7 jaar graadanciënniteit	23/6
Consulent	22/6
Technicus	22/6
Adjunct-inspecteur tweede klasse	22/3
Bemiddelaar	22/3
Controleur	22/3
Rekenplichtig opsteller	20/2
na 4 jaar graadanciënniteit	21/2
Adjunct-controleur	20/1
na 4 jaar graadanciënniteit	21/1
Hoofdklerk-stenotypist	34/2
Eerste klerk-stenotypist	32/2
Klerk-stenotypist	30/2
Eerste ponser-mecanograaf	44/1
Eerstaanwezend hoofdkamerbewaarder	43/5
Hoofdkamerbewaarder	42/3
Eerstaanwezend bode-kamerbewaarder	41/2
na 4 jaar graadanciënniteit	43/A
Ponser-mecanograaf	42/2
Telefonist	42/2
Bode-kamerbewaarder	40/1

2. Meesters, vak- en dienstpersoneel, onderworpen aan het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut :

Hulpwerkmeester	34/1
Adjunct-meesterknecht eerste klasse	33/4
Meesterknecht tweede klasse	32/4
Geselecteerd vakman	32/2
Geselecteerd werkman B	30/3
Geselecteerd werkman A	30/2
Geschoold werkman A	41/2
na 4 jaar graadanciënniteit	43/A
Hulparbeider B	40/1

Art. 2. De hoofdassistent-psychotechnicus, eerstaanwezend assistent-psychotechnicus, assistent-psychotechnicus eerste klasse of assistent-psychotechnicus die in aanmerking komen voor een weddecomplement, bedoeld in artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 28 november 1990 tot toekenning van weddecomplementen aan de personeelsleden van de Diensten van de Vlaamse Executieve en van sommige publiekrechtelijke rechtspersonen die ressorteren onder de Vlaamse Gemeenschap en/of het Vlaamse Gewest, behouden voor de vaststelling van hun salaris de leeftijdsklasse 20 jaar wanneer hun salaris bepaald moet worden in een salarisschaal waaraan de leeftijdsklasse 23 jaar is verbonden; dat is het geval tot ze door een bevordering hoger ingeschaald worden.

Art. 3. De vereiste ervaring voor de informaticus-directeur en de communicatiemanager, zoals bedoeld in het besluit van de Vlaamse regering van tot vaststelling van het statuut van een informaticus-directeur en communicatiemanager bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding wordt, vanaf de leeftijd van 24 jaar, in aanmerking genomen voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit, rekening houdend met de overige bepalingen die gelden voor het aanvaarden van voorgaande diensten voor de geldelijke anciënniteit.

Art. 4. De bijzondere salarisschalen verbonden aan sommige bijzondere graden van het administratief personeel onderworpen aan het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut worden als volgt vastgesteld :

provinciaal directeur (R. 13) :

1392330 - 1968510
11/2 x 52380
(kl. 24 j. N1 - GB)

directeur (R.12) en directeur tweede klasse (R.12) :

998 790 - 1 583 700
 3/1 x 34 920
 1/2 x 48 060
 9/2 x 48 010
 (kl. 24 j.- N1 - GB)

directeur derde klasse (R.11) :

916 600 - 1 461 510
 3/1 x 24 210
 1/2 x 40 100
 9/2 x 48 020
 (kl. 24 j.- N1 - GB)

diensthofd en communicatiedeskundige (R.10) :

836 640 - 1 284 560
 3/1 x 24 210
 1/2 x 37 430
 9/2 x 37 540
 (kl. 24 j. - N1 - GB)

Na 4 jaar graadanciënniteit : salarisschaal 10/I

eerstaanwezend adjunct-inspecteur (R.25) :

797 400 - 1 152 450
 3/1 x 10 370
 1/2 x 10 370
 1/2 x 13 830
 2/2 x 27 670
 10/2 x 24 440
 (kl. 20 j.- N2 - GA)

beroepsadviseur zonder diplomavereiste (R.24) :

709 850 - 1 105 880
 3/1 x 20 740
 5/2 x 27 660
 7/2 x 27 930
 (kl. 23 j. - N2 - GA)

beroepsadviseur indien het bezit van een HOBU-diploma een wervingsvoorwaarde was (R-24) :

739 550 - 1 133 750
 3/1 x 20 760
 12/2 x 27 660
 (kl. 23 j. - N2 - GA)

Art. 5. Wanneer hij twee jaar graadanciënniteit heeft sedert de datum van het proces-verbaal van het examen voor verhoging in graad waarvoor hij geslaagd is, wordt een zogeheten 'schaal van geselecteerde' toegekend aan iedere geslaagde voor het examen voor verhoging in graad tot de volgende graden van rang 22 :

consulent;
 revisor boekhouding;
 onderbureauchef;
 technicus;
 tekenaar;
 vertaler.

Art. 6. De 'schaal van geselecteerde' stemt overeen met de salarisschaal van de graad waarvoor het examen van verhoging in graad werd afgelegd. Van dat salaris wordt echter een forfaitair bedrag afgetrokken dat als volgt wordt berekend : de helft van het verschil tussen het minimumsalaris van de schaal verbonden aan de graad waarvoor het examen werd afgelegd en het minimumsalaris van de aan de vroegere graad verbonden salarisschaal.

Art. 7. De ambtenaar die de bevordering weigert waarvoor hij de schaal van geselecteerde heeft gekregen, verliest vanaf de datum van weigering het voordeel van deze schaal.

Art. 8. Het besluit van de Vlaamse regering van 26 januari 1994 tot vaststelling van de salarisschalen van sommige bijzondere graden en van de afgeschafte bijzondere graden en tot toekenning van een zogeheten 'salarisschaal van geselecteerde' aan sommige personeelsleden van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding wordt opgeheven.

Art. 9. Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op die gedurende dewelke het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Art. 10. De Vlaamse minister bevoegd voor tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 23 februari 1994.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden,

Mevr. L. DETIEGE

TRADUCTION

F. 94 — 912

[Mac — 35335]

23 FEVRIER 1994. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant les échelles de traitement de certains grades particuliers et accordant l'échelle de traitement de "sélectionné" à certains membres du personnel de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1er, et modifiée par l'arrêté royal n° 4 du 18 avril 1967;

Vu le décret du 20 mars 1984 portant création de l'Office flamand de l'Emploi, notamment l'article 3;

Vu le décret du 20 mars 1984 portant extension des attributions de l'Office flamand de l'Emploi, modifié par le décret du 30 mai 1985;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut pécuniaire du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment les articles 3, § 1er, 3 et 7, modifié par l'arrêté royal du 10 mai 1976;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du fixant le cadre du personnel de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 février 1994 concernant le classement hiérarchique des grades dont les fonctionnaires de l'Office flamand de l'Emploi et de la formation professionnelle peuvent être titulaires;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, en date du 6 mai 1992;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour la fonction publique, en date du 29 mars 1993;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour le budget, en date du 22 juillet 1993;

Vu le protocole du 11 octobre 1993 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande et Région flamande;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que l'arrêté du Gouvernement flamand fixant les échelles de traitement de certains organismes publics flamands, fixe les échelles de traitement des grades communs de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

Considérant qu'en vue du calcul exact du traitement des fonctionnaires et de la sauvegarde des droits à la retraite des fonctionnaires pensionnés, il est nécessaire de fixer sans tarder les échelles de traitement des grades particuliers de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. Les échelles de traitement des grades particuliers de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle sont fixées comme suit :

1. Personnel administratif

Manager de communication	13/3
Directeur subrégional de 1re classe	13/3
Expert en communication principal	12/1
Chef de service	12/1
Expert en communication principal	11/3
Inspecteur principal	11/3
Inspecteur comptable	10/1
après 4 ans d'ancienneté de grade	10/A

Premier conseiller d'orientation professionnelle	25/6
au cas où un diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire était requis	25/K
Technicien en chef	25/L
Assistant-psychotechnicien en chef	24/7
Assistant-psychotechnicien principal	24/6
Premier consultant	24/6
Premier technicien	24/6
Premier adjoint technique	24/2
Inspecteur adjoint 1re classe	24/1
Premier vérificateur comptable	24/1
Premier placeur	24/1
Contrôleur en chef	24/1
Assistant-psychotechnicien de 1re classe	23/6
après 16 ans d'ancienneté de grade	24/R
Assistant-psychotechnicien	22/6
après 7 ans d'ancienneté de grade	23/6
Consultant	22/6
Technicien	22/6
Inspecteur adjoint de 2e classe	22/3
Placeur	22/3
Contrôleur	22/3
Rédacteur comptable	20/2
après 4 ans d'ancienneté de grade	21/2
Contrôleur adjoint	20/1
après 4 ans d'ancienneté de grade	21/1
Commis-sténodactylographe-chef	34/2
Premier commis-sténodactylographe	32/2
Commis-sténodactylographe	30/2
Premier poinçonneur-mécanographe	44/1
Chef-huissier principal	43/5
Chef-huissier	42/3
Messageur-huissier principal	41/2
après 4 ans d'ancienneté de grade	43/A
Poinçonneur-mécanographe	42/2
Téléphoniste	42/2
Messageur-huissier	40/1

2. Personnel de maîtrise, gens de métier et de service, assujettis au statut du personnel de certains organismes d'intérêt public

Chef d'atelier adjoint	34/1
Contremaître adjoint de 1re classe	33/4
Contremaître de 2e classe	32/4
Ouvrier spécialiste sélectionné	32/2
Ouvrier sélectionné B	30/3
Ouvrier sélectionné A	30/2
Ouvrier qualifié A	41/2
après 4 ans d'ancienneté de grade	43/A
Manœuvre B	40/1

Art. 2. L'assistant-psychotechnicien en chef, l'assistant-psychotechnicien principal, l'assistant psychotechnicien 1re classe ou l'assistant psychotechnicien qui peuvent prétendre à un complément de traitement, visé à l'article 7 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 28 novembre 1990 accordant des compléments de traitement aux membres du personnel des Services de l'Exécutif flamand et de certaines personnes de droit public relevant de la Communauté flamande et/ou de la Région flamande, conservent, pour la fixation de leur traitement, la classe d'âge de 20 ans lorsque leur traitement doit être fixé dans une échelle de traitement correspondant à une classe d'âge de 23 ans; c'est le cas jusqu'au moment où ils accèdent à une échelle supérieure à la suite d'une promotion.

Art. 3. L'expérience requise pour l'informaticien-directeur et pour le manager de communication, visée à l'arrêté du Gouvernement flamand du fixant le statut d'un informaticien-directeur et d'un manager de communication auprès de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, est prise en considération à partir de l'âge de 24 ans pour la fixation de l'ancienneté pécuniaire, compte tenu des autres dispositions régissant l'admission de services antérieurs pour l'ancienneté pécuniaire.

Art. 4. Les échelles de traitement particulières de certains grades particuliers du personnel administratif assujetti au statut du personnel de certains organismes d'intérêt public sont fixées comme suit :

Directeur provincial (R. 13) :

1 392 330 - 1 968 510
11/2 x 52 380
(cl. 24 ans NI - GB)

Directeur (R. 12) et directeur de 2e classe (R. 12) :

998 790 - 1 583 700
3/1 x 34 920
1/2 x 48 060
9/2 x 48 010
(cl. 24 ans NI - GB)

Directeur de 3e classe (R. 11) :

916 600 - 1 461 510
3/1 x 24 210
1/2 x 40 100
9/2 x 48 020
(cl. 24 ans NI - GB)

Chef de service et expert en communication (R. 10) :

836 640 - 1 284 560
3/1 x 24 210
1/2 x 37 430
9/2 x 37 540
(cl. 24 ans NI - GB)

Après 4 ans d'ancienneté de grade : échelle de traitement 10/I
Inspecteur adjoint principal (R. 25) :

797 400 - 1 152 450
3/1 x 10 370
1/2 x 10 370
1/2 x 13 830
2/2 x 27 670
10/2 x 24 440
(cl. 20 ans - N2 - GA)

Conseiller d'orientation professionnelle sans condition de diplôme (R. 24) :

709 850 - 1 105 880
3/1 x 20 740
5/2 x 27 660
7/2 x 27 930
(cl. 23 ans - N2 - GA)

Conseiller d'orientation professionnelle, lorsque la détention d'un diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire était une condition de recrutement (R. 24) :

739 550 - 1 133 750
3/1 x 20 760
12/2 x 27 660
(cl. 23 ans - N2 - GA)

Art. 5. En cas d'ancienneté de grade de 2 ans depuis la date du procès-verbal de l'examen d'avancement de grade auquel la personne a réussi, une échelle de traitements de "sélectionné" est accordée à chaque lauréat de l'examen d'avancement de grade aux grades suivants du rang 22 :

consultant;
réviseur comptable;
sous-chef de bureau;
technicien;
dessinateur traducteur.

Art. 6. L'échelle de "sélectionné" correspond à l'échelle de traitement du grade pour lequel l'examen d'avancement de grade a été subi. De ce traitement, est déduit un montant forfaitaire qui est calculé comme suit : la moitié de la différence entre le traitement minimum de l'échelle correspondant au grade pour lequel l'examen a été subi et le traitement minimum de l'échelle de traitement correspondant au grade antérieur.

Art. 7. Le fonctionnaire qui refuse la promotion pour laquelle il a obtenu l'échelle de sélectionné, perd l'avantage de cette échelle à partir de la date du refus.

Art. 8. L'arrêté de l'Exécutif flamand du 28 mars 1990 fixant les échelles de traitement de certains grades particuliers et des grades particuliers supprimés et accordant l'échelle de traitement dite de "sélectionné" à certains membres du personnel de l'Office de l'Emploi et de la Formation professionnelle est supprimé.

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois suivant celui de la publication au *Moniteur belge*.

Art. 10. Le Ministre flamand compétent en matière de l'emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 23 février 1994.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales,
Mme L. DETIEGE

N. 94 — 913

23 FEBRUARI 1994. — Besluit van de Vlaamse regering waarbij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding wordt gemachtigd personen onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst in dienst te nemen om te voldoen aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op artikel 65, § 2, 1^o, en artikel 66, 2de lid;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 4 maart 1992;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor ambtenarenzaken, gegeven op 29 maart 1993;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 23 juli 1993;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding wordt gemachtigd de volgende personeelsleden onder het stelsel van arbeidsovereenkomst in dienst te nemen, om de opdrachten, bedoeld in artikel 212 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 474 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, verder te kunnen uitvoeren :

Hoofdbestuur :

adviseur	1
adjunct-adviseur	1
bestuurssecretaris	5
inspecteur	4
bestuurschef	2
onderbureauchef	1
rekenplichtig opsteller	6
opsteller	18
klerk	14

Buitendiensten :

bestuurschef	6
onderbureauchef	13
opsteller	7
klerk	5

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1992 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1993.

Art. 3. De Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 23 februari 1994.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden,
Mevr. L. DETIEGE